

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

АМУРМЕТАЛЛ



(3003)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

11 января 2008 г.

Награда

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ ХАБАРОВСКОЙ ЕПАРХИИ

Орденом благоверного князя Даниила Московского награжден генеральный директор управляющей компании группы «Амурметалл» С.А. ХОХЛОВ.

Почетную награду руководителю металлургического завода вручил архиепископ Хабаровский и Приамурский Марк за помощь, которая была оказана в строительстве православного храма святого пророка Илии в Комсомольске-на-Амуре.

Церемония награждения состоялась в особо значимый день. По традиции Православной церкви, рождение храма считается с момента его освящения. Решением Хабаровской епархии именно по столь значимому по-

воду награды были вручены главе города и руководителям предприятий, оказавшим помощь в строительстве храма.

ОАО «Амурметалл» осуществляет многогранную благотворительную деятельность, оказывая Хабаровской епархии значительную финансовую поддержку. Металлургическим предприятием в строительство единственной на Дальнем Востоке семинарии в Хабаровске вложено более 150 млн. руб.

Е. АСТАШОВА.



ОАО «Амурметалл»:

день за днём

Новые перспективы ЦГП



Принятая в ОАО «Амурметалл» программа коренной реконструкции и модернизации не обошла стороной и цех гнутых профилей. В апреле 2007 года здесь было запущено в работу новое производство — участок дорожных ограждений. Коллектив этого участка освоил выпуск новой продукции.

СПРОС на дорожные ограждения в Хабаровском крае есть, с принятием правительственной программы по развитию Дальнего Востока потребность в этой продукции увеличится. Хабаровскому, Приморскому краям, Амурской и Читинской областям для успешного экономического развития понадобятся хорошие и надёжные транспортные артерии, а значит, дорожное строительство получит дальнейшее интенсивное развитие. Поэтому в ЦГП с нетерпением ждут установки новой линии термодиффузионного покрытия элементов дорожного ограждения, её запланировано ввести в эксплуатацию в 2008 году. Новая технология покрытия позволит коллективу участка значительно повысить качество, увеличить объёмы и снизить себестоимость своей продукции. Производительность этой установки — до 600 тонн дорожных ограждений в месяц. Помимо этого, «Амурметалл» сможет расширить географию поставок дорожных ограждений.

Сегодня на этом участке создан

хороший, работоспособный коллектив. Вновь принятых людей обучили необходимым специальностям: штамповщик, металлизатор, маляр. Производственный план успешно выполняется. Так, в ноябре по изготовлению дорожных ограждений он составлял 49,6 тонны, а в чернине необходимо было выпустить 140 тонн готовой продукции. С заданием здесь справились и даже его перевыполнили. Средняя заработная плата на участке дорожных ограждений составляет 10-12 тысяч рублей в месяц. Это с учётом того, что люди, принятые на работу, в основном не имеют металлургического стажа и, значит, не получают соответствующих добавок к зарплате.

В настоящее время коллектив участка отгружает готовую продукцию на склад. А с приходом весны, когда спрос на дорожные ограждения оживится, автодорожники смогут в полном объёме удовлетворить свои потребности в этой продукции.

Кипит работа и в самом цехе гнутых профилей. Здесь работают строители и строительная техника. Воплощается ещё одна главная производственная задача: установка нового импортного оборудования — трубосварочного стана производства немецкой фирмы «VAI SEUTHE».

— Немецкая фирма является проектировщиком базисного инжиниринга и поставщиком этого технологического оборудования, — рассказывает ведущий инженер отдела технического развития и новых технологий **Александр Аркадьевич Яковлев**. — На основании базисного инжиниринга, представлен-

ного немецкой фирмой, инженерный центр «Проект» (г. Новокузнецк) полностью выполнил рабочую документацию по установке трубосварочного стана.

На поставку этого оборудования для нашего завода претендовали три иностранных фирмы: одна итальянская и две немецкие. Выбор был сделан в пользу немецкой фирмы «VAI SEUTHE». «Амурметалл» уже имеет положительный опыт делового сотрудничества с немецкими фирмами, в том числе и с этой фирмой тоже. Знает их ответственность, компетентность, обязательность перед заказчиками, а это — немаловажный фактор в успешной работе.

Согласно техническим характеристикам, трубосварочный стан позволит выпускать трубы с наружным диаметром от 15 мм до 89 мм. Производительность такого стана разная, она зависит от профиля выпускаемой продукции. Например, при работе с трубами мелкого диаметра производительность будет ниже, так как это более трудоёмкий процесс. А при выпуске продукции диаметром более 50 мм производительность стана возрастает. Созданная на предприятии перспективная программа предполагает, что после запуска трубосварочного стана в эксплуатацию ЦГП будет выпускать до 6 тысяч тонн труб в месяц.

Пуск нового оборудования намечен на 30 июня 2008 года.

А пока строительная организация ООО «Акварин» приступила к выполнению своей части работ. Переносом высоковольтного электрического кабеля занимается ООО «КЭМП». Монтажные работы будут выполнять специалисты «Дальтехмонтаж».

— Не останутся в стороне от этих работ и наши работники, — говорит начальник ЦГП **Александр Алексеевич Башкиров**. — Работать на этом

(Окончание на стр. 2).

Твои люди, завод!

ВСЁ меньше остается на нашем предприятии тех ветеранов производства, кто стоял у истоков зарождения флага Дальневосточной металлургии. И тем более бесценен их жизненный и производственный опыт, приобретенный за долгие годы работы. Ведь эти люди, отработавшие десятки лет на нашем предприятии, пережили вместе с ним взлеты и падения, победные реляции о первой плавке и месяцы вынужденных простоев, годы напряженного труда и времена безверия. Успехи и поражения родного завода они пропустили через свое сердце и душу, не оставаясь при этом в стороне, вкладывая в родное производство весь свой богатый опыт. Их легко заметить среди работников завода по уверенной походке, готовности помочь советом и делом, умению успешно и плодотворно работать. Их выделяет среди нас не исчезнувший с годами блеск в глазах и неиссякаемая любовь к своему цеху, заводу. Наши ветераны — люди старой закалки, выкованные в горниле послевоенных лет, времен строительства и становления «Амурстали». Они не могут опоздать на работу, наоборот, если нужно, готовы работать в праздники и выходные дни. Да и как иначе? Ведь здесь их жизнь и судьба, их детище, построенное и запущенное своими руками.

В 2007 году исполнилось 50 лет непрерывного трудового стажа Анатолия Федоровича Перелыгина. 50 лет работает он в листопрокатном цехе нашего предприятия. Трудовая биография Анатолия Федоровича началась в далеком 1958 году.

— Я вместе со своей супругой окончил Новосибирский техникум, по окончании один год мы отработали в Томске, а потом в 1957 году приехали в Комсомольск-на-Амуре. Здесь у супруги мать и отчим работали на заводе «Амурсталь», поэтому для нас вопрос: «Куда пойти работать?» остро не стоял. В январе 1958 года мы, я и супруга, устроились на завод «Амурсталь». Жена пошла работать в жестокатальный цех, а я — в листопрокатный. И с тех пор я работаю в этом цехе. Вместе с ним прошел все основные этапы его развития и за

ПОЛВЕКА — НА РОДНОМ ЗАВОДЕ

ДОЛГИЕ ГОДЫ ОТРАБОТАЛ НА ЗАВОДЕ «АМУРСТАЛЬ», А ПОТОМ В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» АНАТОЛИЙ ФЕДОРОВИЧ ПЕРЕЛЫГИН. ПОЛВЕКА ОТДАЛ ОН СВОЕМУ РОДНОМУ ЛИСТОПРОКАТНОМУ ЦЕХУ, КОТОРЫЙ ЗА ЭТИ ГОДЫ СТАЛ ДЛЯ НЕГО НЕ ТОЛЬКО МЕСТОМ РАБОТЫ, НО И ВТОРЫМ ДОМОМ.



пятьдесят лет своей работы ни разу ему не изменил. По моим стопам пошли и мой сын, который работает инженером-электриком на нашем предприятии, и мой внук, который, как и я, работает в листопрокатном цехе электриком. Кроме этого, он учится на четвертом курсе факультета «Промышленная электроника» технического университета Комсомольска-на-Амуре. Свой выбор он уже сделал — идет по моим стопам и связал свою судьбу с металлургическим производством.

Пятьдесят проработанных лет — срок немалый. И давно бы я ушел на пенсию, ведь и возраст, и здоровье уже не те, но всякий раз поддаюсь на уговоры начальства. Простят поработать еще, подготовить смену, а потом уходить. Приходится оставаться, выручать родное производство, поэтому и затягивается мой выход на пенсию. Я работаю мастером электриков и помимо выполнения своих непосредственных обязанностей много времени уделяю обучению молодых специали-

тов, тех, кто недавно пришел в наш цех. Одно огорчает: не очень охотно идет молодежь на производство, а если и устраивается в цех, то порой долго не задерживается. Ведь работа электрика требует особого отношения, ежедневной готовности исправить, отремонтировать вышедшее из строя электрооборудование, которого в цехе очень много. Я уже привык к тому, что мне в любое время могут позвонить домой и попросить выйти на работу. По-другому нельзя, ведь простаивающее оборудование — это убытки предприятия, которые в конечном счете отрицательно сказываются и на производственных показателях, и на зарплате самих работников.

Ответственно и добросовестно трудился Анатолий Федорович все 50 лет. И о своем выборе ни разу не пожалел.

В неспешном разговоре Анатолий Федорович сравнивал свой родной листопрокатный цех с гнездом. Поначалу такое сравнение показалось мне странным, но потом я понял, что хотел сказать заслуженный ветеран. Ведь на самом деле он, как заботливый отец, по крупицам собирал для будущих поколений вместе со своими товарищами современное производство, вводил в строй новые печи, новый стан. И мы, пришедшие им на смену, вольготно чувствуем себя среди этого царства машин и механизмов — плода многолетнего труда ветеранов.

И еще об одном аспекте многогранной биографии Анатолия Федоровича хотелось бы сказать особо. Вот уже более пятидесяти лет рядом с ним по жизни идет его верная супруга и заботливая жена Любовь Владимировна. Вместе они работали на заводе «Амурсталь», вместе воспитывали детей и внуков. И во всех трудовых свершениях Анатолия Федоровича есть немалая заслуга его супруги, скромной и доброй женщины, разделившей со своим мужем все радости и невзгоды нелегкой судьбы металлурга.

С. БЫКОВ.

Разъясняем

Проезд к месту отдыха неработающих пенсионеров

ЗАКОН Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» устанавливает государственные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных затрат и физиологических нагрузок гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера.

Статьей 26 Федерального закона от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. N 4520-1, согласно которым **гарантии и компенсации в отношении неработающих пенсионеров, являются расходными обязательствами Российской Федерации.**

Статья 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее - Закон от 19 февраля 1993 г.) **предусматривает компенсацию расходов на оплату стоимости проезда неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно один раз в два года.**

В целях реализации положений статьи 34 Закона от 19 февраля 1993 г. Правительство Российской Федерации утвердило **Постановлением N 176 от 01.04.2005 года «Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера**

и приравненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно» (далее - Правила), которыми устанавливается порядок, размер и условия выплаты компенсации. Начиная с 2005 года в федеральном законе о бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на соответствующий год предусматривается компенсация расходов на указанные цели в сумме, соответствующей объему средств, передаваемых Пенсионному фонду Российской Федерации из федерального бюджета.

Пунктом 3 Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно, определены две формы реализации правоотношений, возникающих по поводу проезда пенсионера:

— **предоставление проездных документов, обеспечивающих проезд пенсионера к месту отдыха и обратно;**

— **возмещение фактически произведенных пенсионером расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно.**

Рассмотрим порядок предоставления проездных документов, обеспечивающих проезд пенсионера к месту отдыха и обратно.

В целях обеспечения получения пенсионерами указанной компенсации Пенсионный фонд Российской Федерации заключает договоры с транспортными организациями на предоставление проезда пенсионерам к месту отдыха и обратно по специальным талонам (направлениям) и возлагает функции по выдаче

таких талонов на территориальные органы ПФР.

В соответствии с пунктом 7 Правил пенсионер подает в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства заявление о выдаче специальных талонов (направлений) на право бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно по установленной форме с приложением:

1. путевки, курсовки или иного документа, являющегося основанием для пребывания пенсионера в санатории, профилактории, доме отдыха, на туристической базе или в ином месте, где ему будут предоставлены услуги по организации отдыха; 2. трудовой книжки; 3. паспорта; 4. заявления о том, что не является индивидуальным предпринимателем и не работает по найму и договору гражданско-правового характера.

Специальный талон (направление) гарантирует транспортной организации оплату территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации стоимости проездных документов, выдаваемых указанному в специальном талоне (направлении) лицу для следования в соответствующий пункт назначения и обратно.

Порядок возмещения фактически произведенных пенсионером расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно определен пунктами 9, 10 Правил компенсации расходов.

Заявление о компенсации в виде возмещения фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно по установленной форме пенсионер подает в территориальный орган Пенсионного фонда

Российской Федерации по месту жительства с приложением:

1. проездных документов, выданных транспортными организациями независимо от их организационно-правовой формы; 2. отрывных талонов к путевке, курсовке или иного документа, подтверждающего период пребывания пенсионера в санатории, профилактории, доме отдыха, на туристической базе либо в ином месте, где ему были предоставлены услуги по организации отдыха; 3. трудовой книжки; 4. паспорта; 5. заявления о том, что не является индивидуальным предпринимателем и не работает по найму и договору гражданско-правового характера.

Компенсация в виде возмещения фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно производится в размере, не превышающем стоимость проезда:

а) железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда; б) внутренним водным транспортом - в каюте III категории речного судна всех линий сообщений; в) морским транспортом - в каюте IV-V групп морского судна регулярных транспортных линий; г) воздушным транспортом - в салоне экономического (низшего) класса;

д) автомобильным транспортом - в автобусе общего типа, а при отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

При этом следует отметить, что предусмотренный Правилами перечень документов, подтверждающих пребывание пенсионера в местах отдыха, таких, как указано выше, не является исчерпывающим.

К рассмотрению могут быть приняты любые документы, подтверждающие факт отдыха пенсионера в

местах, где ему были предоставлены услуги по организации отдыха:

— любые виды справок о нахождении на отдыхе, выданные санаториями, пансионатами;

— туристические и экскурсионные путевки, ваучер, справка о стоимости туристической путевки;

— свидетельства о регистрации по месту пребывания;

— справки о нахождении на отдыхе (о предоставлении услуг отдыха), выданные муниципальными учреждениями (сельскими администрациями, исполнительными комитетами сельских Советов либо другими органами местного самоуправления) и другие.

Кроме того, определением Конституционного суда Российской Федерации от 2 февраля 2006 года № 38-0 установлено, что «нормативные положения, содержащиеся в пунктах 7 и 9 Правил, не могут рассматриваться как исключающие возможность возмещения проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях пенсионерам-получателям трудовых пенсий по старости и инвалидности расходов на оплату стоимости проезда к любому месту, избранному ими для проведения отдыха, в том числе самостоятельно организованного, при наличии доказательств, подтверждающих нахождение (период пребывания) пенсионера в этом месте отдыха».

Выплата указанной компенсации производится в порядке, в котором пенсионеру осуществляется выплата пенсии.

Н. КЛЕЙН,
начальник отдела
социальных выплат
ГУ-Управления ПФР РФ
в г. Комсомольске-на-Амуре
и Комсомольском районе,
тел. 52-16-20.

От всей души

2 января исполнилось 55 лет сменному мастеру цеха подготовки лома Талгату Исмагиловичу ЯКУПОВУ.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Талгата Исмагиловича с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и долгих лет работы на предприятии.

*Забудь года, забудь невзгоды,
Сегодня праздник, юбилей.
Желаем счастья и здоровья
На много-много лет и дней.*

9 января ведущий инженер ПТО Галина Ивановна БУЛАНОВА отметила свой юбилей.

Коллеги от всей души поздравляют Галину Ивановну:

*У Вас сегодня юбилей,
Негромкий он, но тем милей.
Тринадцать раз уже по пять,
И мы спешим скорей обнять,*

*Поздравить с днем рождения
И пожелать терпения.
Вы — оптимист, и жизнью всей
Вы доказали это всем!
В работе нет надежной Вас,
Нормирование — просто класс!
За помощь Вашу всем своим
Знакомым, близким и родным,
С душой, всегда для всех
открытой,
Не быть одной Вам и забытой!*

14 января нагревательщик металла сортопрокатного цеха Сергей Евсеевич КАРМАНОВ отметил свой 55-летний юбилей.

Коллектив цеха горячо поздравляет юбиляра и желает, прежде всего, здоровья, успехов в труде и семейного благополучия:

*В юбилей мы желаем расцвета
И здоровья на многие лета,
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья впридачу.*

Когда работа приносит радость

В эти новогодние дни свой 60-летний юбилей отметила Светлана Петровна Даниленко, которая уже более тридцати лет бесменно возглавляет канцелярию металлургического комплекса.



На самом деле она — живая и многогранная, заставляющая многое знать и многое уметь. Именно сюда, в канцелярию, идут и звонят люди буквально по всем вопросам. И всегда Светлана Петровна со знанием дела ответит на любой интересующий вопрос. А сколько документов проходит через руки Светланы Петровны! И почти все она помнит и знает их судьбу. Как известно, документы не любят беспорядка и халатности, в канцелярии — все лежит на своих местах, все идет по заведенному порядку. А иначе нельзя: утонешь в море информации и бумаг.

СВОЕГО возраста Светлана Петровна от окружающих не скрывает. Это как раз тот редкий счастливый случай, когда прожитые годы — истинное богатство её владелицы: работа приносит удовольствие, дети радуют, значит истинное предназначение женщины — быть матерью — выполнено, окружающий мир, с которым ты находишься в гармонии, по-прежнему удивляет. Светлана Петровна всегда энергична и обаятельна, современна и всегда в курсе всех событий, как и подобает руководителю её ведомства. Светлана Петровна прекрасно выглядит, она всегда в форме и всегда на высоте.

38 лет назад Светлана Даниленко пришла на металлургический завод «Амурсталь». Работала в цехе металлоизделий, была техническим секретарем в завкоме завода «Амурсталь», с 1977 года становится заведующей канцелярией предприятия, а с 1997 переведена в ОАО «Амурметалл». С тех пор этот важный и ответственный участок производства возглавляет человек, влюбленный в свою профессию. Это на первый взгляд кажется, что работа в канцелярии — бумажная и скучная.

Свой юбилей, замечательный и прекрасный, Светлана Петровна отмечает в кругу семьи и многочисленных друзей. И мы от всей души поздравляем ее со славной датой и желаем ей здоровья, любви и счастья. Удачи и долголетия.

*Коллектив канцелярии,
коллеги и друзья.*

В цех общественного питания ОАО «Амурметалл» требуется официантка с опытом работы. Обращаться по тел.: 23-15, 23-44.



С Новым 2008 годом!

**Как встречать нам
Новый год —
Должен думать наш народ.
Год две тысячи восьмой —
Он особый, непростой.
И об этом все мы знаем:
Президента выбираем!
Важный это аргумент,
От того, как президент
Свой народ будет любить,
Так в дальнейшем**

**станем жить.
Коль Медведев будет им,
Заживем мы вместе с ним,
Как живут швейцарцы,
шведы,
Добьемся мы во всем**

**победы!
Будут все нас уважать,
И дружить, и торговать,
Бойни никакой не будет,
Он любой конфликт
рассудит!**

В. ЛАТУГА, ветеран труда.

Гороскоп-2008

ДЛЯ ЗНАКОВ ВОСТОЧНОГО ЗОДИАКА

КРЫСА в свой год будет процветать. Ей нужно разработать стратегию в финансовых вопросах на продолжительный период, сделать вклады, запасы. Дела быстро пойдут на лад, появятся новые возможности. Этот год может ознаменоваться продвижением по службе, высокими доходами. В доме это благоприятное время для реконструкций, ремонтов, улучшения Фэншуй.

ДЛЯ БЫКА этот год один из успешных. Новые проекты будут успешными, помогут заложить прочный финансовый фундамент, принесут процветание. Его труд будет хорошо оплачен, а доходы и расходы удачно сбалансированы. Хороший год для крупных материальных приобретений, но излишняя осторожность или лень могут уменьшить успех. Иногда полезно напоминать себе: «Кто не рискует — тот не пьет шампанское».

ТИГРУ этот год может показаться неинтересным. Для него это период, который нужно переждать, пока снова начнется активная динамика и возможность расширения его влияния. Зато можно отдохнуть и «подтянуть» текущие дела. Чтобы избежать проблем с бюджетом, тигру потребуются такие качества, как терпение, благоразумие и расчетливость. Это не лучшее время для существенных изменений в жилом пространстве и переезда.

КРОЛИКУ этот год принесет тем, которые его интересуют. Доходы будут стабильными, в семье покой и достаток. Можно наслаждаться размеренным и предсказуемым ходом жизни, но осторожность не помешает. Кто-то может завидовать вашему успеху и плести интриги. Возможно, придется вовремя сделать перегруппировку сил, изменить окружение. Это благоприятный год для использования Фэншуй в гармонизации дома и офиса.

ДРАКОНУ будет сопутствовать везение в делах и любви. Вас ждут волнующие моменты, приятные повороты событий, новые

предложения. Особенно удачными будут контакты и совместные проекты с Крысами — это удвоит благоприятные возможности. Нужно позаботиться о будущем, сделать сбережения, грамотно распорядиться денежными поступлениями. Использование Фэншуй будет способствовать восстановлению гармонии.

ЗМЕЕ этот год не обещает стабильности. Возможны взлеты и падения, успехи и просчеты. Напряженность и неопределенность могут приводить к опрометчивым поступкам из-за отсутствия продуманной стратегии. Ко второй половине года Змея уже адаптируется, дела пойдут более успешно. Следует доверять своей интуиции в выборе деловых и личных партнеров, а в семейной жизни этот год потребует особой мудрости, которой Змея не занимается.

ЛОШАДИ в некоторых обстоятельствах этого года может отказать чувство юмора. Слишком много рутинной работы, новых обязанностей. И ставку нужно делать на терпение и упорство, а не на привычный способ добиваться всего с налету и под вдохновением, иначе могут переиграть те, кто более расчетлив. Материальные интересы должны преобладать над эмоциональными. Только тогда удастся не только избежать потерь, но и приумножить свое состояние.

КОЗА может рассчитывать на успех в азартных предприятиях, и ее риск, как правило, будет оправдан. Лучшие области приложения сил — реклама, дизайн, торговля. Любовь сама по себе будет захватывающим приключением и создаст массу стимулов для удачного преодоления конкуренции и проявления всех творческих резервов. Самооценка Козы возрастет, и она будет вполне удовлетворена теми перспективами, которые перед ней откроются, как и накоплениями, которые к концу года заметно пополнятся.

ОБЕЗЬЯНА сможет удачно совместить хитрость и проворство с прагматизмом. Чутье

выгоды подскажет ей, на какие проекты и взаимоотношения лучше сделать ставку в этом году. Еще лучше, если ей удастся соединить несколько направлений, которыми она занималась раньше, и теперь их развивать и расширять. В личной жизни это благоприятный год для начала новых отношений и приятных перемен в уже сложившемся партнерстве. Очень хорошо иметь дело с Крысой.

ПЕТУХ должен пребывать в боевой готовности и рассчитывать, в основном, на свои силы. Ему придется пройти тест на умение сосредоточенно работать в неблагоприятных условиях. Придется иметь дело с достойными конкурентами. Но если будет найден правильный ход и силы сосредоточены на том, где Петух чувствует себя увереннее всего, то все проблемы будут только способствовать улучшению положения. И к концу года придет заслуженное вознаграждение.

У СОБАКИ появится много планов, связанных с расходами. Ее проекты будут приносить стабильный заработок, но на все замыслы все равно средств хватать не будет. Это заставит еще больше времени уделять работе; могут подвернуться и выгодные варианты партнерства. Вторая половина года принесет заслуженный успех. Важно не расслабляться, но успеть начать те дела, которые в будущем помогут занять достойное место и наконец-то реализовать свои мечты.

КАБАН может сделать удачные инвестиции в проекты, которые начнут приносить доход со следующего года. Для него, как никогда, важно заручиться надежным партнерством и справедливо делить обязанности и дивиденды. В 2008 году в равной мере возможны успехи и прощелы, и нужно уметь уступать и терять в мелочах, чтобы сохранить свои основные позиции. Конец года будет более удачным, особенно, в любви, где есть возможность счастливым образом устроить свою судьбу.