

Звезда Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



1
(2012)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

12 января 2007 г.

Внимание, объявляется конкурс!

ВАМ СЛОВО, ПОЭТЫ!

КОЛЛЕКТИВ комсомольских металлургов готовится торжественно отметить две знаменательные даты славной истории своего предприятия: 65-летие со дня ввода в строй первенца дальневосточной металлургии — завода «Амурсталь» и 10-летие его нынешнего преемника — ОАО «Амурметалл». Богатая событиями славная история металлургического комплекса Комсомольска-на-Амуре берёт своё начало в предвоенные 30-е годы прошлого века. Юное население ещё юного тогда города, преодолевая трудности, возводило корпуса нового завода, осваивало непростую технологию выплавки и прокатки металла. А в грозном военном 1942 году здесь начался выпуск продукции, так нужной стране для борьбы с ненавистным врагом.

Неоценим вклад «Амурстали» в достижение Великой Победы, неоценимы заслуги амурских металлургов также в деле восстановления и развития народного хозяйства страны в послевоенный период. С годами развивался завод, совершенствовались технологические процессы, внедрялось современное высокопроизводительное оборудование. Росло и мастерство металлургов, успешно решавших всё новые, более сложные задачи.

С честью пережили металлурги Комсомольска-на-Амуре и нелёгкие 90-е годы, сохранив в условиях повсеместной разрухи своё предприятие. И сейчас, на новом этапе развития, труженики металлургического комплекса показывают образцы добросовестного, пристрастного отношения к своей огненной профессии, к выполнению важных задач по дальнейшему техническому развитию предприятия и росту объёмов выпуска продукции.

Богатая история металлургического комплекса достойна быть отражённой в произведениях художественного творчества. Имея это в виду, комиссия по подготовке предстоящих юбилейных мероприятий объявляет конкурс на лучшее стихотворение от представителей гвардии дальневосточных металлургов, о нынешних трудовых буднях металлургического комплекса города юности.

Среди тружеников «Амурметалла» есть немало тех, кто не только владеет мастерством в своей огненной профессии, но и увлекается поэзией, пишет стихи. Комиссия приглашает их показать своё литературное мастерство. Приглашаем к участию в конкурсе также всех комсомольчан, обладающих творческими способностями.

Конкурс продлится до 15 февраля 2007 года. Для победителей учреждены премии: за 1-е место — 5 тыс. рублей, 2-е — 3 тыс. руб., 3-е — 1 тыс. руб. Стихи присылайте в редакцию нашей газеты.

Вам слово, поэты! Дерзайте!

Конкурсная комиссия.

Трудовые свершения

Медаль за слиттинг

НА ПРОХОДИВШЕЙ В МОСКВЕ 12-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО 2006» ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» БЫЛ НАГРАЖДЕН СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ ЗА РАЗРАБОТКУ И ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОКАТКИ — РАЗДЕЛЕНИЯ АРМАТУРНОЙ СТАЛИ.

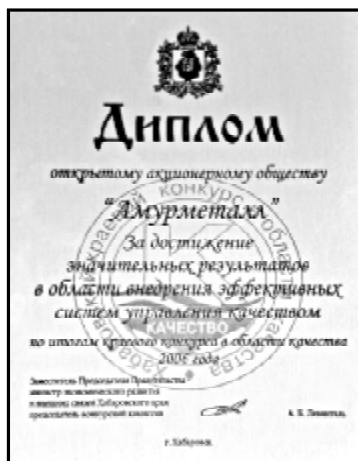


12-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ специализированная выставка «Металл-Экспо 2006» проводилась в рамках Недели металлов в Москве, во время которой правительство России одобрило стратегию развития металлургической промышленности на 2007-

2008 гг.

«Порядка 5 тысяч руководителей и специалистов металлургических компаний работали с 14 по 17 ноября на ВВЦ», — подвел итог сопредседатель Оргкомитета «Металл-Экспо» (Окончание на стр. 2).

СМК в действии



ДЕКАБРЬ УШЕДШЕГО ГОДА ОТМЕЧЕН ТРЕМЯ ЗНАЧИМЫМИ СОБЫТИЯМИ ДЛЯ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА.

На последнем в 2006 году Совете по качеству рассмотрен проект «Программы качества для развития и совершенствования СМК в ОАО «Амурметалл» на 2007 год». В проект вошли мероприятия по улучшению деятельности, предло-

Оценки за качество

женные практически всеми подразделениями предприятия. После активного обсуждения проект с учетом поправок и предложений членов Совета по качеству был рекомендован для принятия за основу. На этой основе состоится окончательное формирование и утверждение Программы.

В завершающую неделю декабря ушедшего года в Правительстве Хабаровского края под председательством министра экономического развития и внешних связей А.Б. Левинталея подведены итоги VII краевого конкурса в области качества за 2006 год. В числе победителей — МУП «Завод ПТО», ОАО ЛВЗ «Хабаровский», ОАО «Амурский кабельный завод» и другие.

Вручение почетных наград и дипломов представителям предприятий г. Комсомольска-на-Амуре происходило в зале заседаний городской администрации. ОАО «Амурметалл» было награждено специальным Дипломом «За достижение

значительных результатов в области внедрения эффективных систем управления качеством». Награда, которой удостоено наше предприятие, весьма почётная, дающая основание считать, что у нас есть резервы для того, чтобы в будущем году мы вошли в число победителей. На достижение этой цели и направлена политика в области качества ОАО «Амурметалл».

21 декабря в Московский офис сертификационного общества «ТЮФ-ЦССМ» был доставлен из Брюсселя оформленный и зарегистрированный Сертификат соответствия системы менеджмента качества ОАО «Амурметалл» международному стандарту ISO 9001:2000 по результатам ресертификационного аудита, прошедшего в октябре 2006 года. После проведения необходимых формальных процедур Сертификат был выслан в адрес нашего предприятия.

А. КУЗНЕЦОВ,
начальник отдела
управления качеством.

ОАО «Амурметалл»: итоги работы в декабре

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

ПО ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗА ДЕКАБРЬ 2006 ГОДА В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА ПРИВЕДЕНЫ В ТАБЛИЦЕ:

Наименование	Ед. измер.	Декабрь 2006 г		Отклонения в % факта декабрь 2006г	Декабрь 2005г		
		план	факт		к плану	к факту декабрь 2005	
ПРОИЗВОДСТВО							
Выплавка стали в ЭСПЦ-2	тонн	60 000	74 500	73 574	-926	98,8	122,6
Выплавка стали в ЭСПЦ-1	тонн	15 582	3 500	3 559	59	101,7	22,8
Выплавка стали всего	тонн	75 582	78 000	77 133	-867	98,9	102,1
Производство сортового проката	тонн	20 354	24 000	24 129	129	100,5	118,5
Производство листового проката	тонн	12 716	6 100	6 319	219	103,6	49,7
Производство проката всего	тонн	33 071	30 100	30 447	347	101,2	92,1
Производство проволоки	тонн	224	260	262	2	100,6	116,8
ОТГРУЗКА							
Экспорт	тонн	46 529	43 500	41 163	-2 337	94,6	88,5
сортовая заготовка	тонн	38 315	43 500	41 163	-2 337	94,6	107,4
листовой прокат	тонн	8 213	0	0	0		0
Внутренний рынок	тонн	14 194	21 000	19 334	-1 666	92,1	136,2
заготовка	тонн	0	0	2	2		
сортовой прокат	тонн	8 668	14 500	12 743	-1 757	87,9	147,0
листовой прокат	тонн	5 302	6 000	6 066	66	101,1	114,4
гнутый профиль	тонн	224	500	523	23	104,6	233,6
Итого отгрузка	тонн	60 723	64 500	60 497	-4 003	93,8	99,6
ЭКОНОМИКА							
Реализация товарной продукции	тыс.руб.	598 851	766 503	729 757	-36 746	95,2	121,9
Себестоимость реализован. продукции	тыс.руб.	652 450	716 403	679 657	-36 746	94,9	104,2
Затраты на 1 руб. реализован. продукции	коп.	108,95	93,46	93,13	-0,33	99,6	85,5
Рентабельность продаж	%	-8,95	6,54	6,87			
Прибыль от реализации	тыс.руб.	-53 599	50 100	50 100	0	100,0	-93,5

Навстречу юбилею

Истории строки

(Продолжение.

Начало в № 26 за 2006 г.).

2003 ГОД.

- В адрес президента РФ В.В. Путина и депутата ГД В.И. Шпорта от имени трудового коллектива, руководства и профкома ОАО «Амурметалл» направлены обращения, в которых выражена глубокая озабоченность амурских металлургов по поводу интенсивного и нарастающего вывоза металлолома за границу. Только за 1999–2002 гг. в Китай и Корею ушло 4 млн. тонн металлолома, являющегося сырьем для дальневосточных металлургов.

- Согласно постановлению правительства Хабаровского края «О прогнозе плана приватизации краевого имущества на 2003 год», в первом полугодии подлежат приватизации ОАО «ПО ДВ-металл» (выставляется на продажу пакет акций в размере 65% уставного капитала) и ОАО «Амурметалл» (выставляется на продажу пакет акций в размере 39,94% уставного капитала).

- **Февраль.** В ОАО «Амурсталь-профиль» строительномонтажным участком освоено производство мебели.

- **Март.** Издан приказ генерального директора ОАО «ДВ-металл» о возобновлении на предприятии рационализаторской деятельности.

- Коллектив ЭСПЦ № 1 добился рекордного достижения: впервые со времени образования ОАО «ДВ-металл» выплавлено за месяц 8804 тонны стали.

- **Май.** Генеральному директору ОАО «Амурметалл» С.А. Хохлову вручен Почетный знак «Лидер российской экономики». Эта награда была учреждена оргкомитетом Международного форума «Мировой опыт и экономика России» 9 декабря 2002 года. Присуждается руководителям предприятий всех форм собственности, а также видным государственным и общественным деятелям регионов за выдающиеся заслуги в развитии российской экономики.

- В ЛПЦ начато освоение производства листа с рифленой поверхностью.

- **Июль.** За большой вклад в развитие металлургического производства и в связи с профессиональным праздником звание «Почетный металлург» присвоено генеральному директору ОАО «Амурметалл» С.А. Хохлову и начальнику ремонтного цеха В.И. Барябину.

- Сталеплавильщики ЭСПЦ № 2 приступили к очередному этапу реконструкции основного оборудования с целью увеличения производительности печей, повышения качества металлопродукции.

- Почетными грамотами Министерства промышленности, науки и технологий РФ отмечен труд работников «Амурметалла»: сталевара А.И. Кандалова, газорезчика В.Н. Власова, ведущего инженера-технолога электроцеха Л.Ю. Лимонова, начальника отдела главного метролога А.В. Комогорцева.

- На торжественный прием у губернатора края были приглашены главный метролог ОАО «Амурметалл» В.В. Мухин, токарь механического цеха Ю.А. Сундеев, слесарь-ремонтник прокатного цеха С.Г. Дубинин, оператор МНЛЗ ЭСПЦ № 1 В.Г. Лукоянов, старший мастер ЛПЦ В.Н. Германов, генеральный директор ОАО «Амурсталь-профиль» С.И. Сафонов, начальник ЦПП С.А. Котенко.

(Продолжение на стр. 3).

Трудовые свершения



Твои люди, завод!

ВДАЛЕКОМ 1956 году приехал молодой парнишка в Комсомольск-на-Амуре. По совету сестры устроился на завод «Амурсталь», да если честно, то и ехал Кандыба в город юности с единственной целью — устроиться на металлургический гигант, слава о котором в то время гремела по всему Дальнему Востоку.

— Поэтому и на завод устроиться было не так просто, — вспоминает Вадим Григорьевич. — Существовал строгий отбор кандидатов, случайного человека, да еще и с какими-нибудь вредными привычками, на работу не брали. И это не случайно, ведь профессии сталевара или прокатчика были престижными, люди получали неплохую по тем временам зарплату, пользовались заслуженным почетом и уважением.

Уже тогда решил Вадим Григорьевич связать свою судьбу с заводом «Амурсталь», сделал осознанный выбор в пользу его печей и прокатных станов, о чем никогда не жалел всю свою жизнь. Но мало устроиться на работу, нужно еще и получить образование, так или иначе связанное с металлургией.

— Сначала я поступил в металлургический техникум, тогда это был еще филиал Уральского, проучился в нем полгода, но потом подал документы на вечернее отделение в политехнический институт Комсомольска-на-Амуре на специальность «Технология машиностроения, холодная обработка металлов».

Учебу в институте Вадим Григорьевич совмещал с работой на ставшем родным заводе. Начинать свою трудовую биографию в электроцехе учеником электрослесаря. Потом работал телефонистом, сейчас такая профессия кажется экзотической, но в те годы, когда связь между цехами и подразделениями завода была проводная, она была нужна и востребована. По окончании института в 1963 году перешел Вадим Григорьевич слесарем в мартеновский цех, которым руководил тогда Лев Борисович Шапиро.

— Попал я в бригаду слесарей, — продолжает свой рассказ Вадим Григорьевич. — Ее мастером в то время был Тагир Валеевич Хисматулин. Под его руководством я и работал в бригаде. Занимались ремонтом напольного, кранового оборудования, завалочных машин. В скором времени мне предложили должность конструктора, которая и стала моей основной профессией. После образования технологического бюро вошел в него. Все реконструкции печей мартеновского цеха проходили при моем непосредственном участии. Работать было интересно. Так, к примеру, мы первыми внедрили в тогда еще Советском Союзе печи без передельной стенки. Они эксплуатировались долго и успешно.

Пережил Вадим Григорьевич и эпоху безвременья, непродуманных экономических реформ, разделения когда-то единого предприятия

Медаль за слиттинг

(Окончание. Начало на стр. 1). по 2006» Александр Романов. Свыше 7 тысяч посетителей и более 500 генеральных директоров металлургических компаний приняли участие в первый же день работы выставки, 14-го ноября. В целом же за четыре дня выставку посетили свыше 30 000 руководителей и специалистов металлургии, металлообработки, машиностроения, строительной индустрии и других ключевых отраслей экономики. Во время выставки состоялась церемония награждения золотыми и серебряными медалями «Металл-Экспо» отече-

ственных предприятий за разработки и внедрение новых технологий, оборудования и продукции. Звания лауреата Международной специализированной выставки «Металл-Экспо 2006» удостоены и награждены Золотой медалью 17 работ из области черной и цветной металлургии. Звания лауреата и Серебряной медали выставки удостоены 29 работ.

И особенно отраднo осознавать, что среди награжденных — открытое акционерное общество «Амурметалл». Наше предприятие одно из первых в России успешно внедрило в производство технологию про-

катки — разделения арматурной стали. Это внедрение позволило «Амурметаллу» добиться существенного сокращения затрат при производстве условной тонны продукции. Этой трудовой победе предшествовал большой и напряженный труд всего коллектива сортопрокатного цеха ОАО «Амурметалл», представителей ОАО «Уральский институт металлов». И вот заслуженное признание и почетная награда — Серебряная медаль 12-й специализированной выставки «Металл-Экспо 2006». От всей души поздравляем всех причастных к этому значимому событию в жизни завода и желаем им новых трудовых свершений!

С. БЫКОВ.

В 2006 году исполнилось пятьдесят лет трудовой деятельности ведущего конструктора МНЛЗ-3 ЭСПЦ № 2 ОАО «Амурметалл» Вадима Григорьевича Кандыбы. Полвека назад пришел он на завод «Амурсталь» и с тех пор не изменил раз и навсегда выбранной профессии. Пятьдесят лет трудовой биографии Вадима Григорьевича вобрала в себя события, о которых многие из нас, пришедших на завод после него, знают лишь понаслышке.



У окна с видом на мартен

«Амурсталь», череду смены собственников-временщиков. Но с созданием ОАО «Амурметалл» он вернулся конструктором в свою родной мартеновский цех и сразу же включился в восстановление МНЛЗ-3.

— Восстановление прошло удачно, — вспоминает Вадим Григорьевич. — Без особых сложностей, хотя были разговоры о том, что вновь запустить машину после более десятилетнего простоя вряд ли удастся. Но вновь созданный коллектив МНЛЗ-3 с этой задачей справился. Отличились в этой работе: братья Ю.В. и В.В. Березины, А.Д. Жуков, А.П. Юртайкин, В.А. Лысенко, С.Г. Мезенцев, Г.Г. Романов, В.С. Бедак, В.П. Коптелов, С.В. Азарин, И.Я. Косых. На этапе запуска и начала эксплуатации МНЛЗ много сделал в плане подготовки кадров Сергей Васильевич Щербаков, ведь старых рабочих осталось мало, а вновь принятых приходилось учить на месте, в процессе работы на машине.

Интересны рассуждения Вадима Григорьевича Кандыбы о сегодняшних днях предприятия, он дает удивительно точные оценки происходящим процессам, критично относится к увиденному. И у него есть на то право, право одного из старейших работников завода, обладателя богатого жизненного и профессионального опыта.

— Кто заставляет нас, пенсионеров, вместо восьми приходиться к семи часам на работу? Никто, просто мы так привыкли — перед началом смены прийти в цех, посмотреть, что в нем нового, какие проблемы появились, и уже после этого на пятиминутке высказать свои замечания и предложения. Так нас, старых работников, научили трудиться, мы привыкли постоянно находиться в гуще цеховых событий. А что касается ОАО «Амурметалл», то происходящая на нем коренная модернизация нас, ветера-

нов завода, только радует. Правильным руководством выбран путь, по моему глубокому убеждению, в Комсомольске-на-Амуре есть только два предприятия, вкладывающие деньги в производство и поэтому уверенно смотрящие в будущее, — наш «Амурметалл» и нефтезавод. Но есть у нас и досадные промахи, о которых тоже хотелось бы сказать. Чересчур раздут на заводе штат управленцев. Мало того, что их много, так появилась еще и какая-то кастовость, деление на «белую» и «черную» кость. Это приводит к отрыву управленцев, инженеров и руководителей от производства, от простых рабочих, а страдает от этого, прежде всего, общее дело. Не все гладко у нас, по моему мнению, и в кадровой политике предприятия. Да, дисциплину на заводе ужесточили и строго следят за ее соблюдением. Это можно только приветствовать. Но вместе с тем нельзя всех стричь под одну гребенку, наказывая за проступки, не стоит перегибать палку, одним махом увольняя провинившегося. Нужно к каждому работнику завода подходить индивидуально, взвешивать все обстоятельства нарушения дисциплины, давая при этом возможность исправиться. И люди такой подход поймут, и нехватка специалистов уменьшится.

Таков он, Вадим Григорьевич Кандыба, разменявший полвека на нашем заводе. Вся его жизнь связана с «Амурсталью», «Амурметаллом», он по-прежнему считает себя мартеновцем. Да и вид из окна его кабинета постоянно напоминает ему о прожитых годах, о взлетах и падениях родного цеха.

— Я даже шторы на окно не вешаю, — смеется Вадим Григорьевич. — Только голову повернешь, и вот он за окном — родной мартен.

Вадим Григорьевич, несмотря на возраст, продолжает учиться, его рабочий стол обилием справочни-

ков и книг напоминает библиотечный.

Но не только одной работой живет ветеран завода. Есть у ведущего конструктора МНЛЗ-3 хобби, о котором Кандыба рассказывает с большим удовольствием.

— У меня есть одно увлечение — я очень люблю утиную охоту. И стараюсь каждую весну и осень не пропустить открытие охотничьего сезона. У нас сложилась своя компания, мы вместе выезжаем на охоту в течение многих лет. Были и на Эвороне, и на Болони, и во многих других местах. В прошлом году мы сплавились на байдарках по реке Укур. Многие хотели бы попасть в нашу компанию, но кого попола мы не берем. Если появляется желающий, то долго к нему присматриваемся, а потом проверим на первом выезде. Там, в тайге у костра, в течение одного-двух дней человек раскрывается полностью. Кого-то берем на следующую охоту, а те, кто ко двору не пришелся, уходят сами.

Много интересного рассказал Вадим Григорьевич и о своем хобби, и о годах работы на заводе. Слушая его, начинаешь понимать, что люди, подобные ему, воистину являются золотым фондом нашего предприятия. И наша с вами задача — более внимательно относиться к работающим ветеранам, более полно перенимать их богатый жизненный и производственный опыт и широко использовать его на благо родного предприятия.

Много теплых слов сказали о Вадиме Григорьевиче Кандыбе люди, работавшие и поныне работающие рядом с ним. Остается лишь присоединиться к уже сказанному и пожелать дорогому ветерану крепкого здоровья, дальнейших трудовых успехов, а на охоте — поменьше осечек. С трудовым юбилеем вас, дорогой Вадим Григорьевич!

С. БЫКОВ.

Жилищное кредитование

В настоящее время жильё приобретается за деньги, а деньги на эти цели можно взять в кредит. Для решения вопросов кредитования несколько лет назад по инициативе и за счёт средств правительства края было создано ОАО «Хабаровское краевое ипотечное агентство». А в августе прошлого года положительно был решён вопрос об открытии в нашем городе филиала этого агентства. О том, как решается в Комсомольске проблема ипотечного жилищного кредитования, рассказывает директор филиала Марина Владимировна МЕДВЕДЕВА.

НАШЕ агентство предлагает различные программы ипотечного кредитования: — приобретение квартиры на вторичном рынке жилья с её залогом; — приобретение дома и участка земли с залогом приобретаемой недвижимости; — долевое участие в строительстве жилья с залогом прав на строящееся жильё, в том числе по краевой социальной программе, по которой бюджет края субсидирует 15% стоимости строительства; — строительство жилья под залог имеющейся квартиры; — приобретение комнаты на вторичном рынке с её залогом; — кредит на ремонт с залогом ремонтируемой квартиры; — для предпринимателей — кредит «свободный», без подтверждения дохода, но под повышенную ставку. Выдаётся для приобретения жилья с его залогом; — приобретение квартиры под залог имеющегося жилья.

За четыре месяца после открытия филиала к нам обратились за консультациями лично и по телефону более 500 человек. В основном это члены семей от 30 до 45 лет. Есть в числе обратившихся и совсем молодые люди — студенты, работающая молодёжь, и пенсионеры, в том числе одиноко проживающие граждане.

Основными поводами к приобретению квартиры, по нашим наблюдениям, являются:

— создание собственной семьи и желание разделить от родителей. По этой причине к нам обращаются представители и старшего, и младшего поколений — хотят купить квартиру либо молодым, либо родителям и таким образом разъехаться;

— работающие молодые люди, еще не создав семьи, уже задумываются о будущем. Им также становится тесно в родительских квартирах, они стремятся к самостоятельности;

— увеличение состава семьи. Если в семье, проживающей в однокомнатной квартире, рождается второй ребёнок, в ней становится тесно. Выход здесь — продажа маленькой квартиры и одновременно приобретение с доплатой более просторной;

— на поиски работы в город

приезжают люди из других районов, в том числе сельских. Арендовать квартиру накладно и рискованно: завтра попросят съехать. Поэтому лучший выход — купить квартиру, тем более что арендные платежи сопоставимы с платежами по кредиту;

— приобретают квартиры родители своим детям, которые учатся в Хабаровске, а также для себя с целью переезда. Если семья живёт и работает в Комсомольске, она может подать документы для получения согласия на кредитование здесь

ПОЗАБОТЬТЕСЬ О ЖИЛЬЕ ЗАРАНЕЕ

же, определить свои возможности, максимальную сумму кредита и затем в пределах суммы искать жильё в Хабаровске;

— многие горожане просто хотят улучшить свои жилищные условия, переехав из тесных «хрущёвок» в квартиры новой, улучшенной планировки, приобретая их с доплатой.

Из всех предлагаемых нами программ наибольшей популярностью пользуется приобретение жилья на вторичном рынке с залогом приобретаемого жилья: в этом случае и ставки пониже, и риск меньше, и можно немедленно вселиться в более просторную квартиру.

К сожалению, имея возможность привлекать значительные финансовые ресурсы для ипотечного кредитования в городе, мы не в состоянии полностью удовлетворить спрос на ипотечные кредиты. Связано это, прежде всего, с невысокой платежеспособностью населения. Так, в Хабаровском крае прожиточный минимум на взрослого работоспособного человека с 1 октября 2006 г. составляет 5 141 рубль, на ребёнка от 7 до 14 лет — 4 941 рубль и на ребёнка до 7 лет — 4 051 рубль. То есть семья из четырёх человек с двумя детьми должна иметь доход в размере около 19 тысяч рублей, обеспечивающий ее прожиточный минимум, и плюс доход, необходимый для выплат по кредиту. Далеко не каждой семье под силу обеспечить такие затраты.

Понимая это, мы предоставляем возможность привлечь к решению вопроса созаёмщика — лицо, которое выступает солидарным



зайщиком по ипотечному кредиту. Его доход будет учитываться в совокупном доходе семьи, но при этом он не будет являться собственником квартиры. У семьи, таким образом, появляется дополнительная возможность участвовать в ипотечном кредитовании и приобрести квартиру.

Хотелось бы обратиться к молодым семьям с таким предложением: не ждите, когда появятся дети, позаботьтесь о более просторном жилье заранее. Ведь у молодых специалистов заработок еще небольшой, к тому же доход семьи во время декретного отпуска мамы сокращается, а прожиточный минимум на семью с появлением детей увеличивается. Таким образом, снижаются возможности приобрести свою квартиру.

Хочется также переубедить тех скептиков-пенсионеров, которые утверждают, что за 15 лет ипотечного кредита вы переплатите за квартиру примерно еще одну ее стоимость. Вспомните, сколько стоили квартиры 15 лет назад. А сколько стоят они сейчас? Разница более чем в 10 раз. То есть, за последующие 15 лет, в течение которых вы будете выплачивать кредит, ваша квартира подорожает на гораздо большую сумму, чем вы за неё переплатите. Ведь темпы роста недвижимости всегда выше темпов инфляции. Поэтому накопить полную стоимость квартиры не всегда удаётся: все сбережения «съедают» инфляция и рост цен на жильё. А сумма кредита и ставка процентов по нему фиксируются один раз в договоре и в

дальнейшем не увеличиваются. Причем по мере роста доходов вы можете выплачивать кредит досрочно, что сократит и срок выплат, и суммы процентов.

Мы провели более 20 встреч с работниками различных коллективов города и убедились, что проблема жилья стоит перед многими людьми, особенно перед молодыми кадрами, но решить ее способны далеко не все. Даже если у семьи хватает дохода для ипотечного кредита, возникают опасения: «А что будет, если банк обанкротится?». Спешу развеять эти опасения. Квартира оформляется сразу в собственность гражданина и служит лишь обеспечением по кредиту. Как только кредит погашается, залог снимается. Ипотечные кредиты, выдаваемые банками при участии краевого ипотечного агентства, агентство выкупает на себя, ведёт их сопровождение и обслуживание. Гарантии по займам предоставляются региональному агентству даёт правительство Хабаровского края, по заимствованиям федерального агентства — правительство Российской Федерации. Поэтому судьба вашей квартиры не зависит от банкротства какого-то конкретного банка.

Правительство РФ национальным приоритетным проектом «Доступное и комфортное жильё — гражданам России» ставит непростую задачу обеспечения крыши над головой всех нуждающихся. В решении этой задачи в рамках отведённого взятого города стремится внести свою небольшую лепту Комсомольский филиал ОАО «Хабаровское краевое ипотечное агентство».

Навстречу юбилею**Истории строки**

(Продолжение. Начало на стр. 2).

- 1 августа в ОАО «Амурметалл» введено Положение о моральном и материальном поощрении работников, достигших лучших качественных показателей в производственной деятельности.

- Август. Первокурсниками технического университета стали 12 выпускников школ города, родители которых трудятся в ОАО «Амурметалл». Финансовые затраты за обучение детей металлургов взяло на себя предприятие.

- В ЭСПЦ № 2 достигнута проектная производительность печи № 1 — 40 тысяч тонн электростали в месяц.

- Сентябрь. В «Амурметалле» сдана в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), которая позволит существенно сократить расход электроэнергии на производство.

- Специалисты сортопркатного цеха приступили к работам по восстановлению и пуску волоочильного стана для производства арматурной проволоки, используемой строителями в малых железобетонных конструкциях.

- Октябрь. В ОАО «Амурметалл» началась паспортизация основных средств производства.

- 12 ноября на внеочередном собрании акционеров ОАО «Амурметалл» окончательно определены собственники активов «Амурметалла» и «ДВ-металла». Им стала компания «Русский уголь». Временно исполнять обязанности генерального директора назначен О.В. Меркушев.

- Декабрь. На должность генерального директора ОАО «Амурметалл» назначен С.А. Хохлов.

- 4 декабря Межведомственная комиссия подписала акт приемки в промышленную эксплуатацию системы коммерческого учета электроэнергии «АСКУЭ Амурмет». Госстандартом России выдан соответствующий Сертификат.

2004 ГОД.

- Январь. На внутризаводских дорогах открыто автобусное сообщение между подразделениями металлургического комплекса. На маршрутах работают два микроавтобуса «Газель» по установленному расписанию.

- Февраль. Компанией «Русский уголь» завершены переговоры о покупке акций предприятий ОАО «Амурметалл» и ОАО «ПО ДВ-металл», принадлежавших ранее правительству Хабаровского края.

- На внеочередном собрании акционеров ОАО «Амурметалл» принято решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации ЗАО «Сибирско-Амурская Сталь». Избран новый состав совета директоров ОАО «Амурметалл». Председателем нового состава совета директоров избран А.В. Салтанов — директор по инвестициям и стратегическому развитию ОАО «Новосибирский металлургический завод им. Кузьмина».

- Март. Издан приказ генерального директора о создании на предприятии отдела развития рудной базы. Начат активный поиск источников сырья в дополнение к металлолomu.

- 5 марта вышел в свет первый номер многотиражной газеты металлургов с прежним названием «За сталь», учредителем которой стало ОАО «Амурметалл». Редактором газеты назначена Л.И. Герасименко.

(Продолжение следует).

Кольцевая велогонка**На приз «Деда Мороза»**

НА АМУРСТАЛЕВСКОЙ сопке в районе лыжной базы ПУ-23 «Амурсталь» прошла традиционная зимняя велогонка на приз «Деда Мороза». Это единственная в России зимняя новогодняя кольцевая велогонка, которая более 30 лет проходит в городе Комсомольске-на-Амуре в любую погоду — в тридцатиградусный мороз, снегопад, сильный ветер.

Первыми победителями велогонки были мастера спорта В. Романовский, А. Губайдуллин, кандидат в мастера спорта Л. Козырев. Раньше гонщики стартовали в основном на спортивных отечественных велосипедах, теперь — на иностранных кроссовых велосипедах, бывших в употреблении. В последние годы стабильно выигрывает гонку среди мужчин мастер спорта А. Мельников. После приветствия Деда Мороза первыми

вышли на старт девушки и юноши, которые смело проходили крутые спуски, затяжные подъёмы по скользкой зимней тропинке. Некоторым гонщикам приходилось даже бежать с велосипедом в руках.

В упорной борьбе первое место среди девушек заняла И. Кривонос, второе — А. Выборнова, третье — М. Трушина.

У юношей первым стал Н. Зайченко, который на секунду опередил В. Манохина. Третье место занял С. Верещагин.

Юниоры и мужчины стартовали вместе. Среди мужчин трудную кольцевую велогонку уверенно выиграл мастер спорта А. Мельников, вторым был Д. Терещенко, третьим — К. Блюдик. Победителям и призёрам Дед Мороз вручил грамоты и сладкие призы.

В. ШИЛОВСКИЙ,
судья соревнований.

От всей души

10 января отметил свой 60-летний юбилей электромонтер ЭСПЦ № 2 Владимир Тимофеевич БОНДАРЕВ.

С 1971 года работает Владимир Тимофеевич на заводе, вначале в мартеновском цехе, а с 1996 года — в ЭСПЦ № 2. Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра и посвящает ему эти строки:

*Поздравляем с юбилеем,
Жизненных желаем сил!
Мы Вас любим и лелеем
И хотим, чтоб приносил
Вам здоровье каждый год,
Что к 100-летию ведет!*

* * *

12 января 60-летний юбилей у газовщика ЭСПЦ № 1 Владимира Ивановича БОГАТЫРЕНКО.

Коллектив цеха горячо поздравляет юбиляра и дарит ему слова благодарности и признания за его долголетний труд, желая здоровья и семейного счастья.

*60 — немало, 60 — немного.
В 60 открыта к мудрости дорога.
Не беда, что мелькают года
И волосы от времени седеют
Была бы молодой душа,
А души молодые не стареют!
Так пусть же и в эти годы,
Пока есть еще порох и прить,
В Вас горит огонек задора,
Продолжающий людям светить!*

* * *

14 января — золотой юбилей у коменданта заводоуправления № 2 Надежды Владимировны ГРАНОВСКОЙ.

Коллективы ГМПР, ОПП, заводского музея, совет ветеранской организации признательны Надежде Владимировне за чуткую заботу и внимание, душевную щедрость. Надежда Владимировна как настоящая хозяйка большого дома с искренним желанием и большим энтузиазмом создает нам благоприятные условия для работы.

Мы сердечно поздравляем Вас, Надежда Владимировна, с юбилеем, желаем неиссякаемой энергии, успехов, счастья, удачи и благополучия.

*Пожеланий букет этот
нежный и яркий
Пусть сегодня затмит
все слова и подарки!
Мы желаем улыбкою
ясной встречать
Каждый миг, каждый час.
И от жизни грядущей
лишь радости ждать.*

Детский праздник

ДОБРО ВОЗВРАТИТСЯ СТОРИЦЕЙ

ВСЕМ ИЗВЕСТНО, ЧТО ПОД НОВЫЙ ГОД ПРИНЯТО ДАРИТЬ ПОДАРКИ. А КТО САМЫЙ БЛАГОДАРНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ ПОДАРКОВ? КОНЕЧНО ЖЕ ДЕТИ. ЭТО ОНИ ЗА МЕСЯЦ ДО ПРАЗДНИКА НАЧИНАЮТ КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЗАДАВАТЬ САКРАМЕНТАЛЬНЫЙ ВОПРОС «А СКОРО БУДЕТ НОВЫЙ ГОД?». ЭТО ОНИ НЕРОВНЫМИ КАРАКУЛЯМИ, ВЫСУНУВ ЯЗЫК, ПИШУТ ПИСЬМА ДЕДУ МОРОЗУ, ЗАКАЗЫВАЯ «КНИЖКИ, ГДЕ МНОГО СКАЗОК», МАШИНЫ И КУКЛЫ. ЭТО ОНИ ПЕРВЫМИ ПРОСЫПАЮТСЯ 1 ЯНВАРЯ И СЛОМА ГОЛОВУ НЕСУТСЯ К НОВОГОДНЕЙ ЕЛКЕ ЗА ДОЛГОЖДАННЫМИ ПОДАРКАМИ.

А КАКАЯ ответственность лежит на взрослых, обязанных как можно более деликатно вытаскивать из своего отпрыска информацию о заказе, при этом постараться не ужаснуться, не сделать круглые глаза, а потом еще, проявляя чуде-

про незапертые двери и окна, через которые Дед Мороз проник в квартиру, чтобы совершить акт дарения.

Конечно, в конце концов родителям только в радость подобная забота о своих детях. А сколько еще детей, обделенных родительской заботой и лаской, для которых любое



са изобретательности, убедить ребенка, что он хочет спать (и это в новогоднюю ночь!). И вот тогда конспиративно, замирая от малейшего шороха, прокрасться к елке и уложить под нее добытые накануне подарки. А потом, честно глядя своему маленькому чуду в глаза, врать

проявление внимания — уже счастье. Можно себе представить, насколько трудная и одновременно радостная миссия была у руководства ОАО «Амурметалл» в лице генерального директора Сергея Алексеевича Хохлова и директора по общему вопросам Сергея Михайловича

Вуколова, взявших на себя задачу вручить подарки детям из детского дома № 4. Эта акция была проведена 28 декабря минувшего года. Перед этим ребята показали гостям новогоднюю сказку, в которой были и баба Яга, и фея, и новогодние превращения. Гости с большим удоволь-

ствием посмотрели представление и даже отметили кое-кого из маленьких артистов. А потом, к удовольствию детей, началось самое интересное. Каждому ребенку Сергей Алексеевич лично в руки вручил именно тот подарок, о котором тот мечтал. Самые практичные дети получили на группу DVD-проигрыватель и стиральную машину, остальным достались самые разнообразные игрушки — от конструктора до роскошной куклы. А дети из старших групп получили путевки в Благовещенск, Владивосток, в загородный лагерь им. К. Заслонова. Никто не остался обделен, глаза детей светились радостью. И это не случайно. Дарить подарки — добрый поступок, а добро, как сказал в своей речи Сергей Алексеевич, возвращается сторицей.

После фотографии на память наступил черед всеобщего разглядывания и обсуждения подарков и торжественного чаепития.

Праздник кончился, но через год он вернется. А ребятам из детского дома № 4 теперь не надо писать в Великий Устюг. Они знают, что их Дед Мороз гораздо ближе.

О. ФРОЛОВ.

Ваше здоровье

РОССИЙСКУЮ медицину может выручить только добровольное медицинское страхование. Через него страховая компания «Даль-Росмед» предлагает качественные дополнительные услуги, оказываемые сверх программы государственных гарантий. Компания «Даль-Росмед» работает на территории Дальнего Востока уже 14-й год и занимается только медицинским страхованием. Для оказания услуг своим застрахованным она выбирает лечебные учреждения, имеющие специалистов высокой квалификации и современное оборудование, так что обладатель полиса добровольного медицинского страхования «Даль-Росмед» имеет возможность получать помощь по передовым современным технологиям. Среди партнеров компании краевая клиническая больница № 1, краевая клиническая больница № 2, Дальневосточный центр охраны зрения, поликлиническое отделение железнодорожной больницы и другие медицинские учреждения. По желанию застрахованных можно организовать консультацию у кандидатов и докторов медицинских наук.

Поможет «Даль-Росмед»

Обслуживание добровольного страхования по полису осуществляется только после обращения в диспетчерскую службу компании. Достаточно позвонить по телефонам, указанным в полисе, и вас не только запишут на прием в удобное время, но и подскажут, к какому специалисту лучше обратиться. При необходимости стационарного лечения врач-диспетчер организует госпитализацию в больницу. Страховая компания оплатит все услуги и проконтролирует ход лечения. Обязательно проводится экспертиза качества медицинской помощи, при необходимости могут быть даны юридические консультации.

Компания «Даль-Росмед» предлагает накопительное долгосрочное страхование по различным программам. Неиспользованная сумма страховой ответственности предыдущего года прибавляется к сумме страховой ответственности следующего года в течение трех лет. Предоставляется беспроцентная рассрочка платежа, страховая ответственность компании в 8-10 раз выше размера взноса. Дается воз-

можность на льготных условиях страховать членов семьи.

С каждым годом количество программ увеличивается. Так, с 1 августа 2006 года проводится акция «Позаботься о здоровье родителей». При содействии компании можно организовать достойное лечение своим родителям у лучших докторов города. Медицинские услуги, в том числе диагностические исследования, будут организованы им в кратчайшие сроки.

Компания «Даль-Росмед» постоянно ведет деятельность по совершенствованию технологий страхования и организации медицинской помощи. Осуществляется обратная связь с застрахованными, чтобы выяснять, насколько качественно оказана пациенту услуга, остался ли он доволен.

Мы всегда готовы защитить интересы своих застрахованных и активно участвовать в улучшении организации медицинской помощи населению Хабаровского края. Наш адрес в Комсомольске-на-Амуре: пр. Мира, 32/3, каб. 303-а, б. Тел. 54-67-34.



Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 11.01.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.