

# За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**АМУРМЕТАЛЛ**

**3**

(2014)

БЕСПЛАТНО

www.amurmetal.ru



Выходит с 9 апреля 1939 года

26 января 2007 г.

## СМК в действии

**П**ОСЛЕ новогодних праздничных каникул из Московского офиса сертификационного общества «ТЮФ-ЦССМ» был получен долгожданный Сертификат соответствия системы менеджмента качества ОАО «Амурметалл» международному стандарту ISO 9001:2000. По результатам ресертификационного аудита область действия Сертификата была расширена на производство гнutoго профиля. Важность этого события для предприятия очень значительна, особенно в преддверии вступления России в ВТО, т.к. наличие сертифицированной СМК является обязательным условием для нахождения предприятия на международном

рынке и полноправного партнерства с потребителями.

В настоящее время отдел управления качеством производит тиражирование Сертификата для обеспечения копиями всех структурных подразделений предприятия.

Требования о наличии сертифицированной СМК предъявляются также и к дочерним предприятиям ОАО «Амурметалл». Так, Сертификат соответствия на СМК от ООО «Амурметалл-Литье» запросила «Дальневосточная генерирующая компания» (бывшее ОАО «Хабэнерго»), по зака-

зу которой для угольно-дробящих мельниц ТЭЦ должна изготавливаться продукция литейного цеха. Так что работы у отдела управления качеством и уполномоченных по СМК дочернего предприятия прибавится, благо опыта и квалификации специалистов ОУК в этом вопросе не занимать. А для ООО «Амурметалл-Литье» это будет значительным этапом в утверждении и демонстрации потребителям показателей стабильности качества производимой им продукции.

*А. КУЗНЕЦОВ,  
начальник отдела УК.*

## Получен Сертификат

## От первого лица

**С.А. ХОХЛОВ:**

# «Потеря каждого рубля скажется на годовой устойчивости завода»

**В СЕРЕДИНЕ ЯНВАРЯ, В ПРЕДДВЕРИИ 10-ЛЕТНЕГО ЮБИЛЕЯ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» И 65-ЛЕТИЯ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ХОХЛОВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.**



— Сергей Алексеевич, как прошел у металлургов 2006 год, какие были достигнуты успехи? Что уже сделано по реализации планов модернизации и увеличению объемов производства и что из намеченного в прошлом году выполнить не удалось?

— Программа 2006 года из всех тех лет, которые мы прожили, была, наверное, наиболее напряженной фактически по всем позициям — по производству, технологии и экономике. К сожалению, заданные на год показатели выполнить все не удалось. Фактическое выполнение плана по производству составило 806 тыс. тонн против плана 823 тыс. тонн. Но цены на металлопродукцию с учетом конъюнктуры внутреннего рынка были в положительной динамике, и нам удалось выполнить и даже существенно перевыполнить показатели по прибыли. План по реализации также за счет цен, несмотря на невыполнение плана по производству, удалось выполнить. При плане 9 млрд. 240 млн. рублей выполнение составило 9 млрд. 281 млн. рублей. Расчетная плановая прибыль была определена в 17 млн. рублей, фактическое выполнение прибыли до налогообложения составило 150 млн. рублей. А прибыль от реализации при плане 686, 6 млн. рублей составила 854 млн. руб. Эти показатели пока предварительные, будут уточнения, но я думаю, что они будут близкими к тем, что я назвал. Это что касается экономики.

По техническим и технологическим вопросам мы, как и планировали в 2006 году, произвели замену старой печи ДСП-100 на новую ДСП-125 завода «Сибэлектротерм» г. Новосибирск, модернизированную печь увеличенной емкости производства. Она с дополнительными альтернативными источниками энергии и эркерным выпуском. В результате месячная производительность печи по выплавке электростали увеличилась с достигнутых 60 000 тонн до 73 558 тонн (объем производства в декабре). Первоначально план был 75 500, потом его скорректировали до 74 500 тонн, но, к сожалению, ошибки персонала, аварии, кото-

рые были, большие простои не дали возможности выполнить план в первоначально намеченном объеме. На январь мы запланировали 76 000 тонн заготовки. Я думаю, что это — мощность печи, на которой мы должны стабильно работать. Вообще годовая ее мощность должна составить 900 тыс. тонн. Соответственно программа производства на этот год составлена исходя из этой мощности.

— Что стало причиной невыполнения плана по производству в декабре?

— Невыполнение плана по производству произошло не только по причине реконструкции первой печи в ЭСПЦ № 2, но еще из-за того, что было остановлено производство в ЭСПЦ № 1 раньше намеченного срока. Мы хотели доработать прошлый год, а уже потом принять решение по первому электросталеплавильному цеху. Но, к сожалению, ситуация сложилась для нас неблагоприятно буквально по всем факторам: и по экологии (нам было предписание от Ростехнадзора), и по ситуации, сложившейся на рынке листа, а тут еще произошла авария в ЭСПЦ № 1 — машина вышла из строя. Поэтому мы решили не нести таких существенных затрат и остановили ЭСПЦ №1 досрочно. Если коротко: да, производственная программа невыполнена, невыполнение составило против плана 16 600 тонн, но надо учесть тот факт, что мы ввели новый печной агрегат, причем в самые сжатые сроки. И хотя мы отводили на ремонт 10 суток, а уложились за 12,5 суток, тем не менее я благодарю коллектив за максимальные усилия, которые можно было предпринять. Сработали хорошо. Другое дело, что освоение шло не совсем гладко в ноябре, декабре, но, тем не менее, мы с этой сложнейшей технической задачей справились.

Остановка ЭСПЦ № 1 — не очень приятное событие года, но персонал цеха сейчас практически весь распределен. ОТиЗ и директор по персоналу принимают меры для того, чтобы загрузить работой остальных. Люди

ушли в ЭСПЦ № 2, на МНЛЗ-3, часть людей задействована на упаковке заготовки на экспорт. С этой целью в шихтовом и стрипперном пролетах ЭСПЦ № 1 организованы участки отгрузки. Это решение вынуждены были принять, поскольку объем заготовки, который не может переработать наш сортопркатный цех, увеличился. Кроме того, было принято решение работать в зимнее время на склад, то есть ту разницу, которую не можем сейчас продать, будем поставлять на склад. Как правило, в летний период спрос на арматуру и сортовой прокат возрастает буквально в полтора-два раза, и мы, продавая ее летом, сможем заработать больше денег. Что делать, мы живем и работаем в таком регионе, где ведется сезонное строительство, а наш сортамент практически предназначен для стройки.

Надо сказать, персонал освоил процесс упаковки достаточно быстро и планируемый объем выполняет и даже перевыполняет.

Меня постоянно спрашивают: «Какова вероятность включения ЭСПЦ № 1?». На этот вопрос я могу сказать абсолютно прямо: «Эта вероятность достаточно низкая». И связано это, прежде всего, с экологией. Если включить ЭСПЦ № 1 в производственный процесс, то это потребует вложения очень больших средств для проведения определенных мероприятий. Цех и так неэффективно работает, а еще вкладывать средства — не имеет смысла. Кроме того, ситуация на рынке листового проката к лучшему не меняется, а себестоимость нашей продукции не позволяет нам продавать сортовой и листовой прокат дальше Иркутска из-за высоких тарифов на перевозки.

— Наши конкуренты, конечно, находят в более выгодном положении и в отношении емкости рынка, и в отношении всех тарифных составляющих.

— Мы были всегда в более сложном положении по сравнению с другими металлургиями. (Окончание на стр. 2).

## «Единая Россия»

### Стратегия обновления

**2 ДЕКАБРЯ 2006 ГОДА В ЕКАТЕРИНБУРГЕ ПРОШЕЛ VII ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ». ДЕЛЕГАТОМ ЭТОГО СЪЕЗДА ОТ КОМСОМОЛЬСКОГО-НА-АМУРЕ ОТДЕЛЕНИЯ ПАРТИИ «ЕР» СТАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «АСЗ» А.И. АДАМЕНЯ. ПО ПРИЕЗДЕ АНАТОЛИИ ИВАНОВИЧ НА ЗАСЕДАНИИ, КОТОРОЕ ПРОХОДИЛО В БИБЛИОТЕКЕ ИМ. ОСТРОВСКОГО, РАССКАЗАЛ ЧЛЕНАМ ПАРТИИ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ «ЕР» О ТОМ, ЧТО ПРОИСХОДИЛО НА СЪЕЗДЕ.**

— Партия власти предложила стратегию развития страны на ближайшие 10 лет и озвучила программу, с которой пойдет на выборы 2007 и 2008 гг. С главным докладом «Россия — выбор будущего» на съезде выступил лидер «ЕР» Борис Грызлов.

Говоря о стратегии обновления, А.И. Адаменя привел из Программного Заявления Всероссийской политической партии «ЕР» наиболее значимые моменты: «Страна преодолевает последствия системного кризиса, порожденного распадом Советского Союза. Восстановлено политико-правовое единство страны, федеративным отношениям придан конституционный характер, восстановлен приоритет федерального законодательства над региональным. Провозглашена стратегия преодоления демографического кризиса. Россия существенно укрепила свое международное положение, упрочила свой суверенитет, возросло ее влияние на процессы, происходящие в мире».

Однако экономика страны остается недостаточно эффективной. По-прежнему велика доля теневого сектора. Уровень производственных затрат таков, что страна, обладающая колоссальными ресурсами, постоянно испытывает их дефицит. Недопустимо низка производительность труда.

Экономический рост происходит пока, в основном, за счет сырьевых отраслей. Не сокращается технологическое отставание от высокоразвитых стран. И, как следствие этого, сохраняются очаги социальной напряженности. Недопустимо велик разрыв в доходах между бедными и богатыми группами населения. Масштабы демографического кризиса таковы, что угрожают существованию России как суверенного государства.

По-прежнему велики внешние угрозы. Нарастает опасность, исходящая от международного терроризма, что требует качественно нового уровня обеспечения национальной безопасности.

Понимая масштабность стоящих перед страной задач, партия провозглашает стратегию качественного обновления страны на принципах суверенной демократии. Главная цель стратегии обновления — создание условий для самореализации и жизненного успеха каждого гражданина России.

А первая задача — сбережение российского народа. Вторая задача — придание нового качества борьбе с коррупцией. Третья задача — создание в России экономики инновационного типа.

Затем на заседании выступил глава города В.П. Михалев. Он сообщил, что в настоящее время в связи с решением съезда готовится программа «Дальний Восток», которая коснется развития его городов и регионов. Основной задачей должна стать подготовка кадров для предприятий. «Молодежь — цвет нашего города — должна оставаться на месте, а не уезжать в Москву или С.-Петербург», — сказал Владимир Петрович. — Жилищное строительство, ипотечное кредитование, предоставление субсидий для покупки жилья на вторичном рынке, водоснабжение, строительство очистных сооружений, загрузка наших предприятий — все это войдет в программу развития нашего региона.





**В ПРЕДДВЕРИИ ЮБИЛЕЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА «АМУРМЕТАЛЛ» К НАМ В РЕДАКЦИЮ ПРИХОДЯТ ВЕТЕРАНЫ ЗАВОДА. ДЛЯ НИХ ЭТОТ ПРАЗДНИК ИМЕЕТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ. МНОГИЕ ИЗ НИХ, ПРИДЯ ПОДРОСТКАМИ В ТРУДНЫЕ ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ В ЕГО ЦЕХА, ТАК И НЕ РАССТАВАЛИСЬ С ПРЕДПРИЯТИЕМ ДО ВЫХОДА НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ. ОНИ САОМОТВЕРЖЕННО ТРУДИЛИСЬ, ОДАВАЯ ЗАВОДУ ВСЕ СВОИ СИЛЫ И ЗДОРОВЬЕ. СЕГОДНЯ ВЕТЕРАНЫ С ВОЛНЕНИЕМ ВСПОМИНАЮТ, КАКИМ БЫЛ ТОГДА ЗАВОД, С КАКИМИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМИ ЛЮДЬМИ ИМ ДОВОЛОСЬ РАБОТАТЬ.**

**С КАЖДЫМ ГОДОМ ВСЕ БОЛЬШЕ РЕДЕЮТ РЯДЫ ВЕТЕРАНОВ-МЕТАЛЛУРГОВ, КОТОРЫЕ СВОИМ ГЕРОИЧЕСКИМ ТРУДОМ ПРИБЛИЖАЛИ ПОБЕДУ В ТЫЛУ. ИХ ФРОНТ В ТЕ СУРОВЫЕ ГОДЫ ПРОХОДИЛ В ЗАВОДСКИХ ЦЕХАХ И БЫЛ ВАЖНЫМ, НЕОБХОДИМЫМ РОДИНЕ РУБЕЖОМ. ОБ ОДНОЙ НЕПРОСТОЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ СУДЬБЕ МЫ И ХОТИМ ВАМ РАССКАЗАТЬ.**

## ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ — НЕ ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ

**В диалоге с жизнью важен не наш вопрос, а наш ответ.**

**ЕЛИЗАВЕТА** Игнатъевна Домбровская родом из небольшого села Новоскреневка Амурской области. В 1942 г. она 17-летней девочкой была мобилизована на работу в г. Комсомольск-на-Амуре. Деревенской, ей страшно было отрываться от родного дома, само слово «город» её пугало, но и послушаться было нельзя. Немного успокаивало то, что не одной ей предстояло отправиться в путь. Еще несколько молодых ребят и девчат из их села получили такие направления. Делать нечего, родители стали собирать дочь в дорогу. Мать сшила матрасовку, чтобы было на чем спать, положила пару сменного белья да гребень — вот и все нехитрое богатство Елизаветы.

Рано утром молодежь привезли в райцентр Кумары, где их и распределили на разные производственные предприятия. Елизавета получила направление на строящийся металлургический завод «Амурсталь». До Комсомольска-на-Амуре ехали поездом. В вагоне много было мобилизованных ребят и девчат, людей постарше — будущих рабочих завода. Многие из них имели смутное представление о металлургическом производстве. Елизавета Игнатъевна вспоми-

нает, как одна из девушек решила сбегать и вернуться домой. Попыталась уговорить сделать это и Елизавету, но та решительно отказалась от такого поступка, понимала, какой позор ждет тогда её семью. На одной из станций эта девушка пересела в другой поезд и спряталась в одном из вагонов. Поезд тронулся, она уехала в обратном направлении. Но вскоре её обнаружили, осудили.

Отдел кадров завода «Амурсталь» размещался тогда в небольшой деревянной пристройке. Там принимали молодое пополнение, распределяли по цехам предприятия. Для будущих металлургов организовывали специальные курсы технического минимума. Занятия проходили в бараках на улице имени Чернышевского. Юноши и девушки, подростки, люди пожилого возраста охотно овладевали новыми профессиями. Елизавету оформили в прокатный цех машинистом рольганга. Два месяца она осваивала азы своей новой профессии в школе ФЗО-5, а жила с девушками в общежитии барачного типа. Елизавета Игнатъевна вспоминает свою первую встречу с заводом:

— Все в цехе громыhalo, стучало, сверкало пронзительным огнем металл. Страшновато было, но потом освоилась. Не скрою, трудно приходилось в первые годы, особенно тяжелым был 1942 год. Сказывалось то, что завод строился в спешке, не хватало опытных кадров. Но люди преодолевали трудности, старались быстрее освоить нелегкое производство. Я тоже не отставала от товарищей, мы знали, что фронтовые задания должны выполняться точно в срок. Работали по 12 часов без выходных. Отстоим смену, придем в общежитие — холодно. А на ужин — пайка хлеба да чай, и тот не всегда горячий. Полуголодные, плохо одетые, мы вносили свой скромный вклад в общее дело разгрома ненавистного врага.

А однажды с Елизаветой произошел страшный случай: у нее украла хлебные карточки. На шесть дней девушка осталась без хлеба. Несколько дней она ходила голодная, голова кружилась, ноги отказывались слушаться. Подруга, узнав про её беду, поделилась с ней своей пайкой. Вскоре и в цехе заметили, что-то неладное творится с Елизаветой. Пригласили её в

профком и выделили дополнительную карточку.

— Не оставили в беде, хотя и время тяжелое было, кусочек хлеба тогда дорогого стоил. Это сейчас умирать на улице будешь, а к тебе никто не подойдет, не поинтересуется. Другими мы тогда были, добрее, внимательнее друг к другу, — рассказывает Елизавета Николаевна.

Трудности трудностями, но жизнь, молодость брали свое. Девчонки и парни в свободное от работы время с удовольствием бегали в кино, и, конечно же, влюблялись...

Вот и в судьбе Елизаветы ее любовь сотворила поистине чудо! В их цехе на прокатном стане «450» работал молодой, симпатичный парень Егор Домбровский. Приехал он на металлургический завод с Украины. Пока добирался до Комсомольска-на-Амуре, простыл в дороге. Застынувшая болезнь перешла в туберкулез, и с каждым месяцем состояние парня ухудшалось. Врачи сочли молодого человека безнадежным и освободили от работы. Завод выделил Егору отдельную комнату, где он и должен был проводить свои последние дни. Ребята

из цеха его навещали. Однажды мимоходом заглянула к нему в гости и Елизавета с подругами. Девушки спешили в кино, уже и билеты на руках были. Елизавета увидела большого парня, беспомощно лежавшего сутками на кровати, и так ей его жалко стало, что она про себя твердо решила попробовать его выходить. В тот вечер в кино она с подругами не пошла, осталась у постели больного.

Все свободное время девушка проводила у своего подопечного. Следила за своевременным приемом лекарств, ухаживала за больным, консультировалась с врачами. Как-то незаметно за делами и хлопотами между молодыми людьми вспыхнула любовь. Чувство было таким сильным, что перед ним даже страшная болезнь отступила. Благодаря вере и стараниям бесстрашной, отважной девушки Егор поправился, вернулся на работу в цех. Вскоре молодые люди поженились. А дальше, наверно, как в хорошей и доброй сказке: жили дружно, горе и радость делили пополам, вырастили двух дочерей и до самой пенсии проработали на родном предприятии.

О. Богданова.

### Твои люди, завод!

**ЮРИЙ** Александрович работает электриком цеха подготовки лома. Должность ответственная и очень важная, ведь на попечении Юрия Владимировича и вверенного ему коллектива все механизмы и электроприборы, находящиеся в ЦПЛ. Как шутит Храмовский: «Отвечаем за все — от лампочки в коридоре до крана в цехе». Но чтобы занять столь ответственную должность, Юрию Александровичу пришлось пройти долгий путь, занявший почти полвека.

— В 1953 году я практикантом ремесленного училища № 16 впервые пришел на завод «Амурсталь», — вспоминает Юрий Александрович. — Два года совмещал учебу с производственной практикой, которую проходил на копровом участке, приписанном к мартеновскому цеху. В июне 1955 года закончил обучение и уже самостоятельно продолжил работу в мартеновском цехе. Затем была служба в армии, после которой я опять вернулся на завод.

В училище получил специальность электрика и уже никогда после этого не изменял раз и навсегда выбранной профессии. С 1961 года работал дежурным электриком в мартеновском цехе, в 1963 году, когда началось строительство машины непрерывной разливки стали, был переведен на этот участок, где работал куратором, следил за монтажом. После пуска МНЛЗ продолжил работу электриком, обеспечивал бесперебойную эксплуатацию электрооборудования мартеновского цеха. Был у меня небольшой перерыв в трудовой биографии: в 1993 году я вышел на пенсию, четыре года отдыхал, а потом, в связи с возрождением завода и образованием ОАО «Амурметалл», меня пригласили обратно. Так что почти всю свою сознательную жизнь проработал здесь, на заводе.

С душевной теплотой вспоминает Юрий Александрович о прошлом, о далеких годах на-

## Невзирая на возраст

**В ДАЛЕКОМ 1955 ГОДУ ПРИШЕЛ НА ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ» ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ХРАМОВСКИЙ, И С ТОГО ВРЕМЕНИ СУДЬБУ СВОЮ СВЯЗАЛ С МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИМ ПРОИЗВОДСТВОМ. В ЭТОМ ГОДУ ЮРИЮ АЛЕКСАНДРОВИЧУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 70 ЛЕТ, НО НЕСМОТЯ НА ВОЗРАСТ ОН ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ, ВНОСЯ СВОЙ ПОСИЛЬНЫЙ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО. С ИЮНЯ 1955 ГОДА РАБОТАЕТ ОН НА ЗАВОДЕ, ИЗБРАВ ПРОФЕССИЮ ЭЛЕКТРИКА, КОТОРОЙ НЕ ИЗМЕНИЛ ЗА ВСЮ СВОЮ ДОЛГУЮ ТРУДОВУЮ БИОГРАФИЮ.**

чала своей трудовой биографии. И это не стальгия об ушедшем, а трезвый анализ дней минувших с высоты богатого жизненного и профессионального опыта.

— Очень меня огорчает в настоящее время отсутствие в нашем коллективе товарищеской сплоченности. Вроде бы и работаем вместе, но большинство из нас выполняет только то, что поручено. А кое-кто говорит прямо, что пришел сюда зарабатывать деньги, и если ему платят, то он работает. В те годы, когда я только пришел на завод, все было совсем по-другому. Завод строился, многое приходилось делать своими руками и, самое главное, была гордость за выполненную работу. Люди были сплоченнее, выжили того, что поручено сделать. Да и ответственность была выше. Мы тогда не считались со временем, были готовы остаться и после работы, существовала профессиональная гордость. Сейчас этого, к сожалению, нет. Еще одна проблема меня очень волнует. Не очень охотно идут к нам на работу молодые специалисты. Очень часто после прохождения в нашем цехе практики не все возвращаются обратно. И дело здесь, как я

думаю, — и в небольшой зарплате, и в условиях труда. Ведь работать электрику приходится почти под открытым небом. В цехе у нас жарко летом и холодно зимой. Да и ответственность очень большая, ремонтировать приходится практически все оборудование, находящееся в цехе. Вот и не задерживаются у нас молодые. Но к тем, кто остался, — никаких претензий. Умело применяют они полученные во время учебы знания, охотно перенимают опыт старших товарищей. Еще хотел бы остановиться на одном положительном моменте, который нас, старых работников, не может не радовать. Нам, ветеранам, очень нравится политика руководства ОАО «Амурметалл», направленная на коренную модернизацию производства. Правильное выбрано направление. И с дисциплиной на заводе порядок, и прогрессивную технику смело внедряют. Вот и в нашем цехе скоро появятся еще одни итальянские пресс-ножницы, что в конечном итоге положительно скажется и на объемах, и на качестве подготавливаемого нами металлургического лома.

Во время разговора несколько раз высказал Юрий Александрович свое искреннее со-



жаление, что скоро придется ему уходить с завода. Ведь уже и возраст не тот, да и молодым надо уступать дорогу. Но не прервется династия Храмовских. Два сына Юрия Александровича, Владимир и Виктор, успешно продолжают дело своего знаменитого отца, работая операторами на современной машине, пресс-ножницах «Vezzani». Пожелаем же им новых производственных успехов, а главе семейства, Юрию Александровичу Храмовскому, — крепкого здоровья, личного счастья и профессионального долголетия.

С. Быков.

## От всей души

23 января — золотой юбилей у инженера по подготовке производства РМЦ № 2 ООО «Амурметаллсервис» Евгения Васильевны КОНОНЕНКО.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Евгению Васильевну, которая более 20 лет работает на предприятии, с круглой датой и желает здоровья, счастья, семейного благополучия:

*Желаем в славный юбилей  
Мир дому Вашему  
и солнечного света,  
Здоровья крепкого,  
богатого стола,  
Любви всех окружающих людей,  
Чтоб жизнь была  
прекрасна и добра.*

24 января — 50-летний юбилей у ветерана железнодорожного цеха, начальника смены № 3 Алексея Александровича БОНДАРЕНКО.

Коллектив цеха от души поздравляет юбиляра и желает ему крепкого здоровья, дальнейших успехов в ответственной работе, семейного счастья.

28 января мастеру-механику цеха подготовки лома Анатолию Павловичу КОВАЛЬЧУКУ исполняется 55 лет.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Анатолия Павловича с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и отличного настроения.

30 января слесарю-ремонтнику электроремонтного цеха ООО «Амурметаллсервис» Ивану Федоровичу НЕРЕТИНУ исполняется 75 лет.

Коллектив цеха от всего сердца поздравляет юбиляра со знаменательной датой и посвящает ему эти строки:

*Пусть годы бегут и бегут —  
не беда,  
Пусть рядом здоровье шагает  
всегда,  
Пусть счастье, как птица,  
на крыльях летит,  
А сердце не знает тревог и обид.*

30 января контролер участка ОТК СПЦ Галина Анатольевна ГОРБУНОВА отмечает юбилей.

Коллектив ОТК от всей души поздравляет Галину Анатольевну и посвящает ей эти строки:

*Пусть приносит юбилей  
Поздравления друзей,  
Много сил, добра, успеха  
И хороших, светлых дней!  
Чтобы в доме был достаток,  
Чтоб с удачей дружить,  
Быть на радости богатой  
И еще сто лет прожить!*



### Наши дети

## Советы родителям «ДЕЛАТЬ ИЛИ НЕ ДЕЛАТЬ?»

### ДЕЛАЙТЕ!

- \* Радуйтесь вашему ребенку.
- \* Разговаривайте с вашим малышом заботливым, успокаивающим, ободряющим тоном.
- \* Когда ребенок с вами разговаривает, слушайте его внимательно.
- \* Установите четкие и жесткие требования к ребенку.
- \* В разговоре с ребенком называйте как можно больше предметов.
- \* Ваши объяснения должны быть простыми и понятными.
- \* Будьте терпеливы.
- \* Говорите медленно.
- \* Спрашивайте «что» и «почему».
- \* Поощряйте в ребенке стремление задавать вопросы.
- \* Если ребенок не умеет еще читать или читает плохо, каждый день читайте ему.
- \* Не скупитесь на похвалу или поцелуй.
- \* Поощряйте любопытство и воображение вашего малыша.
- \* Поощряйте игры с другими детьми.
- \* Заботьтесь о том, чтобы у ребенка были новые впечатления, о которых он мог рассказать.
- \* Старайтесь, чтобы малыш вместе с вами готовил обед, гулял с ним, играл, пусть он поможет вам ухаживать за цветами, вешать полки.
- \* Приобретите пластинки или кассеты с записями любимых песенок, сказок ребенка: пусть он слушает их снова и снова.
- \* Помогите ребенку выучить его имя, фамилию, адрес, домашний телефон, день рождения, а также сведения о маме, папе, бабушке, дедушке, сестрах и братьях.
- \* Старайтесь проявить интерес к тому, что нравится делать ребенку.
- \* Будьте примером для малыша: пусть он видит, какое удовольствие вы получаете от чтения газет, журналов, книг.
- \* Не теряйте чувство юмора.
- \* Играйте с ребенком в разные игры.

\* Проблемы отцов и детей не существует там, где родители и дети дружат и чем-то занимаются вместе.

### НЕ ДЕЛАЙТЕ!

- \* Не перебивайте ребенка, не говорите, что вы все поняли, не отворачивайтесь, пока малыш не закончил рассказывать, — другими словами, не дайте ему заподозрить, что вас мало интересует то, о чем он говорит.
- \* Не задавайте слишком много вопросов.
- \* Не принуждайте делать ребенка то, к чему он не готов.
- \* Не заставляйте ребенка делать что-нибудь, если он вертится, устал, расстроен, займитесь чем-то другим.
- \* Не требуйте сразу слишком многого: пройдет немало времени, прежде чем малыш причислит самостоятельно наводить порядок.
- \* Не следует постоянно поправлять ребенка, то и дело повторяя: «Не так! Переделай это!»
- \* Не говорите: «Нет, она не красивая». Лучше скажите: «Она синяя».
- \* Не надо критиковать ребенка с глазу на глаз, тем более не следует этого делать в присутствии других людей.
- \* Не надо устанавливать для ребенка множество правил: он перестанет обращать на вас внимание.
- \* Не перестарайтесь, доставляя ребенку слишком много стимулов или впечатлений: игрушек, поездок и т.д.
- \* Не ожидайте от ребенка дошкольного и младшего школьного возраста понимания:
  - всех логических связей;
  - абстрактных рассуждений и объяснений.
- \* Не проявляйте повышенного беспокойства по поводу каждой перемены в ребенке: небольшого продвижения вперед или, наоборот, некоторого регресса.
- \* Не сравнивайте малыша ни с какими другими детьми: ни с его братом или сестрой, ни с соседскими ребятами, ни с его приятелями или родственниками.



### Внимание — конкурс



В. ЛАТУГА

## Другое время — другой завод

*Об «Амурстали»  
отзовись любя,  
В историю не будем  
углубляться.  
Сполна он оправдал себя,  
Теперь заводу нужно  
обновляться.  
Другое время —  
спрос совсем другой,  
Иные ГОСТы,  
сбыт так усложнился...  
Не обижайся, друг наш  
дорогой,  
Что ты «Амурметаллом»  
заменился.  
«Амурметалл» стремится  
все вперед,  
Народ другой теперь уж  
на заводе —  
С пытливого мыслью  
молодой народ  
К прокатным станам  
и печам приходит.  
Заботы руководства  
уж другие:  
Секреты рынка  
надо познавать.  
Финансы, сбыт сейчас  
совсем иные —  
И эту мудрость  
надо постигать.  
И обновляться нужно,  
безусловно,  
И технологию  
быстрее улучшать.  
Расходовать ресурсы  
экономно —  
Ведь только так лишь  
можно выживать.*

## ВАМ СЛОВО, ПОЗТЫ!

СЕГОДНЯ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ СТИХИ, ПОСТУПАЮЩИЕ В РЕДАКЦИЮ НА КОНКУРС.

*Завод растет и набирает силу,  
К высотам новым  
начал он идти.  
Трудом упорным  
люди проторили  
К успеху и стабильности пути.*

А. ЗАХАРОВ

## Ветеранам- металлургам

*Трудные годы войны  
не сломили.  
Плавил сталь,  
выдавали сполна.  
«Вы — металлурги! —  
вам говорили.—  
Будьте достойны —  
смотрит страна».  
Труд по-ударному —  
лучше не надо!  
Больше проката  
для фронта идет.  
Вашим успехам войны рады,  
И фронт амурсталецев  
не подведет!  
Голод и холод —  
все вы стерпели,  
Вынесли всё и не сдались,  
Грозные годы войны  
пролетели,  
Мирные будни потом начались.  
Труд по-стахановски,  
помощь друг другу,  
Новый почин —  
и стремительный взлет.  
Это победа всех металлургов,  
Сталь на народные стройки  
идет.  
Новое в цехи пришло поколение,  
Помнит оно ветеранов труда.  
Ваши наказы и наставленья,  
Как эстафету, несем мы всегда.*

## КОНКУРС

25 февраля, в преддверии 10-летия со дня основания ОАО «Амурметалл», на базе механического цеха № 2 будет проходить конкурс профессионального мастерства по следующим специальностям: электросварщик, токарь, фрезеровщик. Цель такого мероприятия — повышение профессионального мастерства и престижа рабочих профессий среди молодежи. К кандидатам, претендующим на участие в этом конкурсе, предъявляются определенные требования: выполнение норм выработки и отсутствие нарушений трудовой и общественной дисциплины. Согласно изданному по предприятию приказу, до 1 февраля руководители подразделений должны определить кандидатуры молодых рабочих и подать заявки на участие в конкурсе. Для подведения итогов конкурса создана комиссия, которую возглавляет директор по персоналу ОАО «Амурметалл» Г.М. Плотников, заместителем председателя назначен главный инженер ООО «Амурметаллсервис» В.С. Красиков.

### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»!

С 27 января в спортивном комплексе «Металлург» начинается заводская спартакиада, посвященная юбилейной дате ОАО «Амурметалл». Спартакиада продлится до 18 февраля.

Приглашаем вас принять активное участие в таких видах состязаний, как теннис, стрит-бол, шахматы, мини-футбол, шашки, дартс, перетягивание каната, гиревой спорт, плавание, бег.



Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание  
рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном  
управлении по печати (г. Хабаровск).  
Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 25.01.2007 г.  
Газета отпечатана офсетным способом  
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор  
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент  
Олег ФРОЛОВ.