

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



(2965)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО

Выходит с 9 апреля 1939 года

13 апреля 2007 г.

Профсоюзы

Пенсионерам — достойную жизнь!

10 апреля на площади перед драмтеатром состоялся митинг, посвященный пенсионной реформе, проводимой Правительством Российской Федерации.

Ни для кого не секрет, что в нынешних условиях капитализации производства и явного нежелания власти уделять должное внимание социальной составляющей россиян, положение целых слоев общества оказывается катастрофическим. В первую очередь это касается пенсионеров. Разовые повышения и без того небольших размеров пенсий нивелируются постоянно растущими ценами на продукты питания, лекарства, транспортные и жилищно-коммунальные услуги. В результате реальная покупательская способность пенсионеров в лучшем случае остается на прежнем уровне, а зачастую и просто постоянно снижается. Подавляющая часть пенсионеров живет ниже черты бедности. На сегодняшний день коэффициент замещения пенсией утраченного заработка уже снизился до 27%. Это на треть ниже минимума, установленного Международной организацией труда. Для большинства работающих выход на пенсию равнозначен провалу в нищету. И это при огромных средствах Стабилизационного фонда, реальных золотовалютных резервах и профиците федерального бюджета.

Наши пенсионеры уже в полной мере прочувствовали всю несправедливость пенсионной системы, и если она не будет изменена, то пожинать ее урожай предстоит и тем, кто сейчас еще молод, полон сил и пока не задумывается о старости.

Об этих и многих других проблемах говорили участники митинга. Среди выступавших были такие известные люди как представитель КППРФ А.И. Дронченко, председатель профсоюзного комитета ОАО «АСЗ» В.Ф. Ефимов, председатель совета ветеранов Ленинского округа А.С. Видякин, председатель ХКО ГМПР РФ Ю.М. Халиков и многие другие. Разговор велся в жесткой и решительной форме. С трибуны высказывалось возмущение равнодушием властей к положению людей, не один год отдававших все свои силы на благо Родины.

В процессе митинга были выработаны требования: 1. Установить с 1 января 2008 г. минимальный размер пенсии на уровне не ниже прожиточного минимума. 2. Обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 75% утраченного заработка. 3. Вернуться к страховым принципам пенсионного обеспечения. 4. Сохранить размер пенсии, заработанной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, при переезде пенсионера в любой регион РФ.

Участники митинга обратились к депутатам Законодательной Думы Хабаровского края с наказом выступить с инициативой о внесении выдвинутых требований в действующее пенсионное законодательство.

ОАО «Амурметалл»:

итоги конференции по заключению колдоговора

6 апреля в ОАО «Амурметалл» состоялась конференция по принятию коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом на 2007 – 2008 годы. За десять лет работы «Амурметалла» это уже пятый программный документ, по которому предстоит жить и работать трудовому коллективу нашего предприятия.

Основной закон жизни коллектива

ПЕРЕД началом работы конференции присутствующие на ней заслушали информацию о составе ее участников и приглашенных лиц. Так, на собраниях трудовых коллективов и подразделений ОАО «Амурметалл», ООО «Амурметаллсервис» и ООО «Амурметалл-Литье» было избрано 113 делегатов от общего числа работающих в 5960 человек. На конференцию прибыло 87 делегатов, что составило 77% от числа избранных.

Повестка дня конференции состояла из двух вопросов: отчет о выполнении коллективного договора в 2005-2006 гг., принятие коллективного договора на 2007-2008 гг.



По первому вопросу на конференции выступил директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» **Геннадий Михайлович ПЛОТНИКОВ**, который сообщил, что в рамках выполнения коллективного договора на 2005-2006 годы, а также развития предприятия администрацией проделана большая работа.

Так, в феврале 2006 года произведена реструктуризация предприятия. На базе литейного цеха создана самостоятельное предприятие «Амурметалл-Литье», где фактическая численность на сегодня составляет 175 человек. Механические цехи № 1, № 2, электроремонтный, ремонтно-строительный цехи выведены из состава завода и вошли в состав «Амурметаллсервиса», на сегодня фактическая численность составляет здесь 829 человек.

В декабре 2006 года принято решение о консервации оборудования ЭСПЦ № 1. На базе мощностей этого цеха создан участок отгрузки и упаковки сортовой заготовки в составе ЭСПЦ № 2.

В результате реструктуризации численность персонала ОАО «Амурметалл» снизилась с 5676 человек (начало года) до 4977 человек (на начало января текущего года).

По итогам 2006 г. выплавка стали в ЭСПЦ № 2 относительно предыдущего года увеличилась на 13% и составила 700 тысяч тонн.

Объем производства проката в СПЦ составил 288 тысяч тонн, что выше уровня 2005 г. на 22%.

Потребителям металлопродукции завода отгружено заготовки и проката 737 тысяч тонн. Объем реализации по итогам года в денежном эквиваленте составил 9 млрд. 297 млн. руб., что на 18% или на 1 млрд. 431 млн. руб. выше аналогичного показателя 2005 г.

На предприятии продолжается активная политика модернизации производства, повышения его эффективности и конкурентоспособности. В 2005-2006 гг. сократилась длительность плавки, снижен удельный расход электроэнергии на выплавку стали в ЭСПЦ № 2.

В 2006 г. на модернизацию и развитие производства направлено около 2,0 млрд. руб. В июне 2006 г. начато строительство фундамента под новую машину непрерывного литья заготовок в ЭСПЦ № 2, фирмы «SMS-Demag».

Продолжалось совершенствование технологии выплавки и разлива стали в ЭСПЦ № 2. Очередным этапом обновления действующего оборудования стала замена в ноябре 2006 г. действующей печи № 1 в ЭСПЦ № 2, производительность которой увеличилась с 60 до 76 тыс. тонн. В результате проведенных работ в сравнении с показателями 2005-2006 гг. снижен удельный расход электроэнергии на тонну стали, длительность плавки сократилась с 78 до 61 минуты.

В сортопрокатном цехе успешно освоено «слиттинг-процесс», позволивший поднять производительность труда до 20% и одновременно снизить затраты на электроэнергию и условное топливо на одну тонну произведенной продукции. В марте 2006 г. завершено вы-

полнение первого заказа на поставку арматуры, прокатанной по стандартам ASTM для американского рынка.

В листопрокатном цехе восстановлена работа термоотделения, простаивавшего с 2004 г.

В ЦПЛ приобретены еще два погрузчика металлолома фирмы «Фукс», один из которых оснащен навесными ножницами с усилием 1100 тонн. Введен в действие участок карбонизаторов.

Наряду с развитием экспортных поставок одним из главных направлений деятельности Общества в 2006 году являлось увеличение продаж на внутреннем рынке. Так, в прошлом году было реализовано на внутреннем рынке 321,8 тыс. тонн металлопродукции, что выше уровня 2005 г. на 22%.

На этот год намечен ряд крупных проектов, успешное завершение которых позволит подняться на новый технологический уровень и обеспечит экономическое благосостояние предприятия. Для модернизации и реконструкции цехов завода запланировано согласно приказу № 1 освоить 3 млрд. 400 млн. руб., т.е. практически в сутки нужно осваивать около 10 млн. руб. Основные объекты модернизации и реконструкции:

- ДСП 125 № 2 фирмы «Concast», производительностью 1 млн. 150 тыс. в год, продолжительность плавки 48 мин. Ввод в эксплуатацию по графику август 2007 год;
- слябовая машина «SMS-Demag», производительностью 1 млн. слябовой заготовки в год;
- строительство АКП – 2, ввод в эксплуатацию — август 2007 г.;
- модернизация МНЛЗ № 1 с увеличением производительности до 1 млн. тонн. Введение первого этапа с 1 апреля 2007 г.

Далее Г.М.Плотников рассказал о выполнении обязательств работодателя и отметил, что по вопросам оплаты труда работодателем выполнено следующее:

- задержек по выплате заработной платы в 2005-2006 гг. не было;
- повышение заработной платы в 2005 г. произведено рабочим, специалистам и служащим в среднем на 13%, средняя заработная плата по ОАО «Амурметалл» за период 2004-2005 гг. выросла на 13% с 11008 до 12489 рублей, при этом производительность упала со 140 тонн/чел.

до 131 тонн/чел. или на 7%.

- в 2006 г. тарифные ставки рабочих и оклады линейных руководителей увеличены с 01.09.2006 на 15%, оклады специалистов повышались в течение года дифференцировано.

Среднемесячная зарплата одного работающего в 2006 г. составила 14858 рублей, что выше уровня 2005 года на 18% (в 2005 г. – 12489 руб.).

При этом производительность труда в 2006 г. составила 154 тонн/чел. (в 2005 г. - 131 тонн/чел.), увеличение произошло на 17%.

В 2006 г. согласно «Положения о вознаграждении по итогам работы за год» коллективу предприятия выплачена сумма в размере 25 млн. 775 тыс. рублей.

По итогам 2005—2006 гг. ОАО «Амурметалл» среди предприятий черной металлургии находится по уровню заработной платы на 6-м месте, по уровню производительности труда – на 13-м месте.

По ООО «Амурметаллсервису» средняя заработная плата за 10 месяцев 2006 г. выросла на 19,5% с 10995 рублей до 13184 рублей. Рост производительности по сравнению с аналогичным периодом 2005 г. составил 20,6%.

За отчетный период на предприятии создано 159 новых рабочих мест, в т.ч. в – ЭСПЦ № 2, ЛПЦ, ЦТД, ЖДЦ, АТЦ, ЦБ, ЦЗЛ, заводоуправлении, СБ.

Работникам ОАО «Амурметалл», проработавшим на предприятии 5 лет и более, при уходе на пенсию выплачивается единовременное вознаграждение в размере среднемесячного заработка.

Выплачены работникам завода премии к юбилеям на сумму 615 тыс. рублей в 2005 г. и 560 тыс. рублей в 2006 г.

Большое внимание уделяется проведению заводских и городских культурно-массовых мероприятий. Так, в 2006 г. на эти цели было выделено 3,3 млн. рублей, что выше на 9% по сравнению с 2005 г. (3 млн. рублей). Кроме этого:

- на оплату отпуска по уходу за ребенком от 1,5 лет выделено 350 тыс. 381 рублей (выше уровня 2005 г. в 2 раза – 170 тыс. 187 рублей);
- на содержание детей работников предприятия в детских дошкольных учреждениях – 3,8 млн. рублей (выше уровня 2005 г. – на 31% - 2,9 млн. рублей);
- на оплату услуг спортзала и бас-

(Окончание на стр. 2).

ОАО «Амурметалл»: итоги конференции по заключению колдоговора

(Окончание. Начало на стр. 1). сейна – 2,78 млн. рублей (выше уровня 2005 года на 58% - 1,7 млн. рублей);

- на оплату материальной помощи на похороны — 1,1 млн. рублей в 2005 и 652 тыс. рублей в 2006 г.

Всего на социальные выплаты в 2005-2006 г.г. было выделено и освоено 8 млн. 816 тыс. рублей и 11 млн. 496 тыс. рублей соответственно.

Трудящимся завода оплачивается проезд по северным льготам к месту использования отпуска. На оплату проезда в 2005–2006 г.г. было израсходовано 14 млн. 200 тыс. рублей. Согласно коллективному договору предприятие с 1 июня 2004 года оплачивает 75% стоимости путевки, лишь 25% стоимости путевки оплачивается работниками предприятия.

Ежегодно выделяются средства на социальные выплаты работникам и ветеранам ОАО «Амурметалл». Так, в 2005–2006 г. материальная помощь оказана на сумму 5 млн. 268 тыс. рублей.

Руководство предприятия регулярно оказывает финансовую поддержку заводскому Совету ветеранов в любом его начинании. Ко Дню победы ветеранам Великой Отечественной войны в 2005–2006 г. выделены средства в размере 580 тыс. рублей.

В ОАО «Амурметалл» регулярно проводятся массовые мероприятия. Стало хорошей традицией проведение праздников поселка Амурсталь, ежегодно здесь проводится День пожилого человека, праздник «Золотая осень». Широко отмечаются на предприятии День города и День металлурга. В 2005–2006 г.г. на проведение профессионального праздника было затрачено около 2 млн. 100 тыс. рублей. На празднование Дня города — более 658 тыс. рублей. Стало традицией проводить заводские новогодние вечера с большой развлекательной программой. Детям металлургов к Новому году вручены подарки на сумму 1 млн. 432 тыс. рублей. К 8 Марта на поощрение всех работников завода в 2006 г. было израсходовано 820 тыс. руб.

В вопросах профессионального обучения и повышения квалификации персонала администрацией Общества было сделано следующее: В 2005–2006 г.г. работа по комплектованию и профессиональной подготовке персонала проводилась в соответствии с требованиями производства.

С целью изучения удовлетворенности работников был проведен мониторинг в ЭСПЦ № 2, СПЦ, ЭТЛ, по результатам которого внедрены корректирующие мероприятия.

Для повышения профессиональных знаний, исходя из более высоких требований к уровню специалистов, 250 работников предприятия обучаются без отрыва от производства в ВУЗах и техникумах, 38 из них — по направлению от завода. 49 работников предприятия успешно окончили учебные заведения, получив дипломы о высшем и среднем профессиональном образовании.

В 2006 году в системе повышения квалификации обучения охвачено 3254 работника предприятия, в том числе:

- подготовлено новых кадров — 59 человек,
- переподготовлено и обучено вторым профессиям — 783 человека,
- обучено на курсах целевого назначения — 1284 человека,
- повысили квалификацию — 608 человек,
- повышено в разрядах — 480 человек,
- подготовлено специалистов по охране труда и промышленной безопасности



Основной закон жизни коллектива

зопасности и системе менеджмента качества - 520 человек;

65 руководителей и специалистов прошли обучение в учебных центрах и на факультетах повышения квалификации при ВУЗах.

Больше стало уделяться внимания качеству проведения практики студентов и учащихся. Предприятие предоставляет возможность прохождения практики непосредственно на рабочих местах. Затраты на подготовку кадров в 2005-2006 г.г. составили 18,5 млн. рублей.

На проведение конкурсов профессионального мастерства израсходовано 24 тыс. рублей. В 2006 году на оснащение учебных лабораторий металлургических специальностей КНАГТУ современным оборудованием было выделено более 1,5 млн. рублей.

Далее докладчик остановился на вопросах охраны труда на предприятии и отметил, что все работники предприятия застрахованы в фонде социального страхования от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

Все вновь поступающие на предприятие работники проходят медосмотр. В ходе периодического медицинского осмотра в 2006 году контроль состояния здоровья прошли 2918 человек, работающих во вредных условиях труда.

По результатам медосмотра в отчетном периоде работников с профессиональными заболеваниями не выявлено.

Санитарно-бытовыми помещениями работники обеспечены согласно требованиям норм и правил. Санитарные посты снабжены медицинскими аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратами первой помощи, которые дополняются и обновляются. В горячих цехах имеются установки газированной воды, чай выдается по нормам.

Администрацией Общества совместно с профкомом организован контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях. В соответствии с графиком выполнения мероприятий по охране труда и промышленной безопасности проведены комиссионные комплексные обследования состояния охраны труда и промышленной безопасности в 25-ти цехах и подраз-

делениях предприятия. Отдел охраны труда и промышленной безопасности, совместно с надзорными службами предприятия и представителями профкома в ходе комиссионных комплексных проверок состояния условий труда и охраны труда выявил 872 нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности. Из них не устранены в установленный срок 16 нарушений. По 83 мероприятиям срок исполнения продлен на 2007 год.

На 2006 г. было запланировано 160 мероприятий по приведению рабочих мест, санитарно-бытовых помещений в соответствие с требованиями охраны труда, из них в отчетном периоде выполнено 118 мероприятий. На мероприятия по охране труда в 2006 г. израсходовано 37 млн. рублей. В эту сумму помимо прочих включены затраты на вакцинацию, приобретение медикаментов, проведение медосмотра работающих во вредных условиях труда, дератизацию производственных и бытовых помещений, выдачу молока, чая работающим во вредных и тяжелых условиях труда, приобретение, стирку, чистку спецодежды.

В 2006 г. аттестация рабочих мест проводилась по приказам в 4-х подразделениях и заводоуправлении на 219 рабочих местах с общей численностью 1918 человек.

Всего за 2006 г. аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в 25-ти подразделениях ОАО «Амурметалл» на 1113 рабочих местах с числом работающих около 5000 человек.

Воздействие вредных производственных факторов компенсируется работникам бесплатной выдачей молока, обеспечением спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. За работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставляются дополнительные отпуска, доплаты.

Большое внимание на предприятии уделяется и вопросам социальной защиты молодежи. Для повышения престижа рабочих профессий среди молодежи за период 2005-2006 г.г. на предприятии проводились конкурсы профессионального мастерства по профессиям: токарь, электрогазосварщик, фрезеровщик. Проводились соревнования на звание

«Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», итоги которых подводились ежеквартально и победители которых поощрялись администрацией предприятия.

Принято решение и готовится проект положения о создании на заводе Совета молодых металлургов. Предполагается, что его участники будут решать проблемы молодых рабочих и специалистов, делая упор на производственных, социальных и досуговых аспектах.

В заключение своего доклада директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Амурметалл» Г.М. Плотноков отметил, что в целом, подводя итоги за отчетный период, администрация ОАО «Амурметалл» считает обязательства по выполнению коллективного договора за 2005-2006 г.г. выполненными.

Далее участники конференции перешли к рассмотрению второго вопроса повестки дня — обсуждению и принятию проекта коллективного договора на 2007-2008 г.г.

Следует отметить, что конференции предшествовала большая и плодотворная работа по составлению проекта договора. Члены комиссии приложили максимум усилий при его написании и попытались внести в проект все замечания и дополнения, высказанные представителями трудового кол-

лектива предприятия. Так, в пункте 2.2.14 последняя строчка «— а также письменными и устными распоряжениями руководителя» дополнена фразой «в пределах своих обязанностей». Пункт 3.1.4 «Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры» исключен, т.к. по тексту напечатан дважды (п.3.2.6.). В пункте 5.4.1. последний абзац — «Отсчет ведется со дня убытия в предыдущую поездку до дня отправления в новую поездку» — исключен. В пункте 5.10.2 «Близким родственникам умершего работника ОАО «Амурметалл» и дочерних предприятий, проработавшего на предприятии более 1 года, в размере 6000 руб. при условии, что они обратились с соответствующим заявлением в течение 6 месяцев с момента смерти работника» исключено «проработавшего на предприятии более 1 года». В пункте 5.22 предложение «Организовать автобусный маршрут для проезда работников Общества на работу и с работы» изменено таким образом: «Организовывать автобусные маршруты для проезда работников Общества на работу и с работы». В пункте 11.4 после фразы «Не освобожденный» добавлено «...от основной работы». В пункте 11.5 исключены слова «...переводу на другую работу».

Такой серьезный подход к написанию проекта дал свои положительные результаты. При обсуждении на конференции никаких серьезных и принципиальных дополнений к проекту коллективного договора делегатами высказано не было. После короткого обсуждения проект коллективного договора ОАО «Амурметалл» на 2007—2008 г.г. был принят делегатами единогласно.

В заключение конференции к присутствовавшим обратился генеральный директор управляющей организации ОАО «Амурметалл» **Сергей Алексеевич ХОХЛОВ**.

— Хочу отметить, что наше благосостояние зависит от нашей работы. Сегодня ситуация на рынке металлопродукции диктует работу на опережение. Если мы опоздаем или будем стоять на месте, то можем всю продукцию просто не продать. Поэтому наша главная задача — снизить затраты, повысить производительность труда и чувствовать себя на рынке металлопродукции более уверенно. В настоящее время китайцы завозят свою арматуру в Приморье, Амурскую область, Хабаровский край. Она существенно дешевле, и, как мы выяснили, проведя анализ, по своим механическим свойствам и химическому составу китайская арматура не хуже нашей. Это очень серьезный конкурент. Поэтому сегодня перед коллективом стоит очень серьезная и глобальная задача — в августе ввести в строй новую печь, которая обеспечит нам устойчивость на рынке.

С. БЫКОВ.



Комментарий юриста.

Спорт

Давным-давно, когда жизнь человеческая ценилась не так, как сейчас, а спортом человеку, в силу обилия различных локальных и глобальных войн, заниматься было некогда, встретились на берегу Эгейского моря две армии — персидская и греческая.



ТО ЛИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ претензии привели персов на берега Греции, то ли чью-нибудь жену увел какой-нибудь ловкий грек, сейчас уже неизвестно, а только персидская армия была настроена решительно и на переговоры была не согласна. Ну что ж, война так война, зря, что ли, махали веслами столько километров? И, потрясая щитами, бряцая мечами и латами, сошлись две армии в рукопашной схватке. В общем, грекам в тот день



Заводской сервис

НА УЧАСТКЕ теплиц выращен отменный урожай зеленой продукции. Розовые аккуратненькие пучки редиса, зеленые косы лука, молоденький нежный укроп услаждают и радуют взор. С наступлением весны человеческий организм начинает испытывать дефицит витаминов, особенно хорошо это чувствуем на себе мы — дальневосточники. И вот теперь, благодаря стараниям коллектива участка теплиц, у нас появилась хорошая возможность, хотя бы немного, исправить это положение. Свежая сочная зелень разнообразит и украшает наш весенний стол.

— Мы уже не первый год выращиваем у себя в теплицах эту продукцию, — рассказывает начальник участка В.Н. Киреева. В этот раз у нас особенно хорошо уродился лук. Удачный посадочный материал, труд и душевное тепло наших сотрудников сделали свое доброе дело. Наша продукция выгодно отличается от аналогичной китайской, она у нас экологически чистая, ароматная и к завод-



МАРАФОНЦЫ, НА СТАРТ!

улыбнулась Афина, принесла им неожиданную победу. И так обрадовались греки своей удаче, что невтерпёж им стало принести благую весть своим соплеменникам. Отрядили они, значит, гонца. Беги, говорят, в город, скажи, чтобы встречали армию с почетом и триумфом. Да только до города путь был неблизкий, аж 42 километра в пересчете с греческих единиц на русские. А что делать? Бежать-то надо. Тяжело пришлось гонцу. Климат в Греции почти тропический, да и с асфальтовыми дорогами тогда была явная напряженка. Но, несмотря ни на что, прибежал он в город и со словами: «Радуйтесь, греки, мы победили!», — упал замертво.

История не донесла до нас имени первого бегуна, но с тех пор в спорте появилась дистанция протяженностью 42 км. В память о городе Марафоне, близ которого греки победили персов, и великой цене, заплаченной первым бегуном, эту дистанцию стали называть марафонской.

Минули тысячелетия, многое изменилось под луной, к человеческой жизни стали относиться более трепетно, войн поубавилось, да и чтобы сообщить о победе, уже не надо изматывать себя бегом, достаточно лишь набрать телефонный номер. Но марафон по-прежнему остается самым серьезным испытанием для любого спортсмена. Сегодня уже никакого бегуна не испугаешь словом «марафон». Об этом говорит то, что одновременно на эту дистанцию выходят сотни людей. Уже 18 лет не пугает эта дистанция и лыжников, съезжающих каждый год на традиционный «Лот-марафон» на призы Юлии Чепаловой, проходящий в поселке Горном Солнечного района. И неуди-

вительно, что Мяо-Чан с каждым годом собирает под свои знамена все больше и больше людей. В этом году было зарегистрировано уже более 1000 участников из самых отдаленных уголков страны. На вопрос: «В чем секрет такой популярности «Лот-марафона»?» главный судья соревнований Вячеслав Тихонович Юраков сказал, что цель этих состязаний — приблизить людей к здоровью. Ведь, чтобы принять участие в марафоне, недостаточно просто встать на лыжи. Нужно тренироваться весь год, чтобы достичь каких-то результатов на лыжне. А если человек стремится к победе, то здоровье ему обеспечено.

Главными спонсорами соревнований стали ОАО «Амурметалл» и туристическое агентство «Акфасервис», которое предоставило главный приз соревнований — на самом видном месте каждый мог полюбоваться на сияющий глянцевыми боками малолитражный авто-

мобиль. Кроме того, в числе призов было различное лыжное и туристическое снаряжение.

Список дистанций был традиционным: 50, 25, 10 км, спонсорский забег 5 км и детский забег «Метелица» 500 м. Но самый массовый старт, конечно, был на марафонскую длину — 50 км. Просто потрясающее зрелище, когда одновременно стартуют сразу несколько сотен спортсменов. Эту стену лыжников, двигающуюся на тебя, в едином ритме дышащую и взмахивающую палками, невозможно забыть. Отточность движений говорила о том, что на лыжню вышли только те лыжники, которые действительно серьезно готовились к состязанию. Прекрасно подготовленная трасса позволила не только полностью выложиться спортсменам, но и испытать ни с чем не сравнимое удовольствие от бега на лыжах.

Основная борьба за главный приз развернулась на финишной

прямой между хабаровчанином Алексеем Джумовым и Ильей Пикаловым, представителем школы высшего спортивного мастерства г. Новокузнецка. И хотя Алексей лидировал всю гонку, на последних метрах Илья Пикалов в жаркой схватке вырвал из его рук победу. Что ж, спорт есть спорт, побеждает сильнейший.

Среди женщин марафонский забег выиграла Елена Мизонова из Красноярска.

Возможность отличиться была и у спонсоров соревнований. Среди них первым был представитель УГИБДД Виктор Саватеев.

Конечно, не обошли вниманием в этот раз и ветеранов. Для них также был организован специальный забег. Старейшим участником соревнований в этом забеге стал москвич Сергей Сергеевич Городецкий, которому исполнился 71 год. Победителем же среди ветеранов стали Виктор Волков из Советской Гавани и Раиса Куксенко.

После забегов прошло награждение победителей. Под бурные аплодисменты Илье Пикалову был вручен главный приз — ключи от автомобиля. Сколько труда было вложено в получение этого приза. Но какой прекрасный стимул для того, чтобы, отбросив свою лень, встать на лыжи, взять в руки ракетку, мяч, ядро, — в общем просто заняться спортом. Но главное в спорте — это, конечно, не призы. Ведь никакими наградами невозможно купить себе здоровье, которое ты получаешь на лыжне, на корте, в бассейне и т.д. Будьте же достойны первого марафонца, отдавшего жизнь на беговой дорожке. Ведь в наше время спорт уже не отнимает жизнь, а только прибавляет здоровья.

О. ФРОЛОВ.



Восполни витаминов баланс

чанам попадает всегда свежая — прямо с грядки, минуя длительную транспортировку. При её выращивании мы не используем никаких минеральных удобрений, не опрыскиваем её ядохимикатами, поэтому почва в наших теплицах хорошая. А для удобства покупателей в этом году мы опробовали новую форму торговли витаминной продукцией: теперь её можно приобрести не только в наших традиционных торговых точках, но и оформить заказы по телефону, и мы привезем её прямо на производственные участки. Это очень удобно для заводчан, так как специфика металлургического производства такова, что не все могут подойти к специализированным торговым точкам.

Зелень с удовольствием приобретают и городские организации, но задача для нас была и остается: в первую очередь обеспечить свежей продукцией работников нашего завода. Мы заинтересованы в том,

чтобы в меню заводчан обязательно входили полезные и необходимые витамины.

В настоящее время у работников теплицы горячая пора, они высаживают овощную рассаду: перцы, баклажаны, томаты, раннюю и позднюю капусту, а также китайские сорта овощных культур, которые хорошо зарекомендовали себя в Хабаровском крае. Условия в теплице для этого самые благоприятные, и с ними никакой домашний подоконник не сравнится. Поэтому рассада будет намного лучше и плоды созреют на месяц раньше, чем у выращенной в домашних условиях.

— У нас достаточно воздушного пространства, света, полива — всего того, что требуется растению для нормального роста, — объясняет Вера Николаевна. — Ни одна бабушка, продающая свой товар на рынке, вырастить такого качества рассаду не сможет. А у нас все положенные вегетативные сроки выдерживают-

ся, и она получается отменная!

К тому, о чём сказала начальник участка теплиц, хочется добавить ещё несколько слов о труде специалистов. После окончания профессионального училища № 18 пришли работать в заводские теплицы две Ольги. Девушки по специальности мастера-растениеводы и пришлось как нельзя кстати. Работящие, добросовестные, они быстро стали в коллективе своими. Ольга Владимировна Дигор и Ольга Николаевна Попова работают в паре на самом сложном и ответственном участке — в теплице № 3. Они выращивают прекрасные цветы: герберы, хризантемы разных сортов, калы, цинерарии. Для того, чтобы вырастить такую красоту, требуются определенные знания, умения и навыки. Помогает в этом молодым мастерам-растениеводам опытный агроном И.Е. Генрих. В ноябре-декабре, когда в теплицах не так «жарко» с работой, она проводит с ними

специальные занятия.

Ещё в коллективе есть незаменимый и очень хороший человек — Владимир Наумович Син. В феврале он был признан «Лучшим по профессии». Владимир Наумович — слесарь-сантехник и мастер «золотые руки». Он отвечает за бесперебойную работу автоматического полива, регулировку температурного режима и обслуживание насосов для химобработки и подкормки минеральными удобрениями. В прошлом году Владимир Наумович фактически один застеклил две теплицы. Такой объём работ обычно выполняет целая бригада, а он один справился и выполнил её качественно. Обрезка деревьев на территории завода — это тоже его рук дело.

— Мне очень повезло работать с таким замечательным коллективом, — говорит Вера Николаевна. — У нас нет нарушителей трудовой дисциплины, пьяниц и тунеядцев. Все знают свои обязанности и понимают, что работают на конечный результат. А когда с тобой рядом такие люди, то и дело спорится.

О. БОГДАНОВА.

От всей души

7 апреля отметил 55-летний юбилей слесарь-ремонтник цеха подготовки лома Вячеслав Васильевич ЕМЕЛЬЯНЕНКО.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Вячеслава Васильевича и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и долгих лет работы.

*Желаем счастья и тепла,
Чтоб жизнь, как день,
была светла.
Чтоб только радость,
без тревог
Переступала твой порог!*

8 апреля — день рождения у старшего мастера стана сортопрокатного цеха Александра Семеновича ТАРАСОВА.

Коллектив цеха поздравляет Александра Семеновича с юбилеем, желает всего самого наилучшего и дарит ему эти строки:
*Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых,
мирных дней
Желаем Вам в Ваш юбилей!*

11 апреля исполняется 40 лет стропальщику ЦОПИСХ Василию Семеновичу ШАПАРАЕВУ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Василия Семеновича с юбилеем и шлет свои пожелания:
*Пусть красивою дорогой
Будет виться жизнь твоя.
Счастье пусть шагает в ногу,
От невзгод тебя храня.
Пусть судьба тебе подарит
То, чего желаешь ты,
Пусть исполнятся желанья
И сбываются мечты.*

12 апреля исполнилось 35 лет машинисту крана РМЦ № 1 ООО «Амурметаллсервис» Светлане Семеновне ПОТАПОВОЙ.

Коллектив цеха от души поздравляет юбиляра и желает ей крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.
*Хотим пожелать,
чтобы в жизни везло,
Чтоб было на сердце
легко и светло,
Чтоб стал каждый день
веселый и теплый
От ласковых слов
и улыбок друзей!*

13 апреля — 55-летний юбилей у водителя автотранспортного цеха Сергея Васильевича КРИКЛИВОВОГО.

Коллектив цеха поздравляет юбиляра и желает всего самого доброго в жизни:
*Пусть станет праздник
новой вехой,
Свершенья планов принесет...
Мы пожелаем Вам успеха
И счастья в юбилейный год!*

14 апреля исполняется 30 лет старшему диспетчеру производственно-технического отдела Роману Анатольевичу ГУПАЛОВУ.

Коллектив отдела поздравляет юбиляра и желает ему счастья, здоровья и любви.
*Желаем радости,
весны цветения,
Здоровья, бодрости
и настроения,
И счастья светлого,
всегда манящего,
Пусть даже трудного,
но настоящего.*

Разъясняем

Об индексации размеров пенсий с 1 апреля 2007 года

ПОСТАНОВЛЕНИЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27.03.2007 Г. № 181 И № 183 УТВЕРЖДЕНЫ КОЭФФИЦИЕНТЫ ИНДЕКСАЦИИ С 01.04.2007 ГОДА:
— **БАЗОВОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ В РАЗМЕРЕ 1,075;**
— **СТРАХОВОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ В РАЗМЕРЕ 1,092.**

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ЧАСТЕЙ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ С 01.04.2007 г. (С РАЙОННЫМ КОЭФФИЦИЕНТОМ 1.2) ИНДЕКСАЦИЯ 1,075

С районным коэффициентом 1.2	Срок «С»	Без иждивенцев	+1 иждивенца	+2 иждивенца	+3 иждивенца
Базовая пенсия по старости	01.04.07	1335.26	1780.36	2225.45	2670.53
Базовая пенсия по старости (80 лет или III степень ОСТД/1гр.)	01.04.07	2670.53	3115.62	3560.71	4005.80
Базовая пенсия по инвалидности (III степень ОСТД/1гр.)	01.04.07	2670.53	3115.62	3560.71	4005.80
Базовая пенсия по инвалидности (II степень ОСТД/2гр.)	01.04.07	1335.26	1780.36	2225.45	2670.53
Базовая пенсия по инвалидности (I степень ОСТД/3гр.)	01.04.07	667.64	1112.72	1557.82	2002.91

	Срок «С»	Сумма
Базовая пенсия по СПК (круглые сироты)	01.04.2007	1335.26
Базовая пенсия по СПК (нетрудоспособные)	01.04.2007	667.64

Общее увеличение пенсий у всех получателей будет неодинаковым. Это связано с тем, что размер страховой части получаемой пенсии у всех разный (из-за различной продолжительности календарного стажа, отношения заработков и размера учтенных страховых взносов).

Рассмотрим на примере порядок индексации пенсий с 1 апреля 2007 года:

Пример 1. Размер трудовой пенсии по старости в марте 2007 г. составил **4100 руб.**, в том числе размер базовой части пенсии - 1242,11 руб., размер страховой части пенсии - 2857,89 руб. (4100 руб. - 1242,11 руб. = 2857,89 руб.). После

индексации с 1 апреля 2007 года:
- базовая часть пенсии составит 1335,26 руб. (1242,11 x 1,075 = 1335,26);
- страховая часть пенсии составит 3120,82 руб. (2857,89 x 1,092 = 3120,82);
- общий размер трудовой пенсии после индексации составит **4456,08 руб.** (1335,26 + 3120,82 = 4456,08). Размер пенсии увеличится на **356,08 руб.**

Пример 2: Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца в марте 2007 г. составил **2571,29 руб.**, в том числе базовая часть пенсии - 621,06 руб., страховая часть пенсии - 1950,23 руб. (2571,29 - 621,06 = 1950,23). После индексации с 1 ап-

реля 2007 года:

- базовая часть пенсии составит 667,64 руб. (621,06 x 1,075 = 667,64);
- страховая часть пенсии составит 2129,65 руб. (1950,23 x 1,092 = 2129,65);
- общий размер трудовой пенсии составит **2797,29 руб.** Размер пенсии увеличится на **226,00 руб.**

Одновременно с трудовыми пенсиями с 1 апреля 2007 года увеличены в 1,075 раза и размеры ранее установленных **государственных пенсий** (участникам Великой Отечественной войны, имеющим инвалидность и получающим две пенсии, вдовам участников Великой Отечественной войны, родителям погибших военнослужащих, получателям социальных пенсий, в том числе инвалидам с детства). Например, новый размер социальной пенсии детям-инвалидам до 18 лет составит с 1 апреля 2007 года 2670,53 руб., т.е. увеличится на 186,31 руб.

В указанном порядке - в 1,075 раза увеличено **ежемесячное пенсионное материальное обеспечение гражданам**, осуществлявшим трудовую деятельность в организациях **ядерного оружейного комплекса**.

Одновременно с индексацией базовой части трудовых пенсий с 1 апреля 2007 года произведена индексация в 1,075 раза **размеров ежемесячных денежных выплат отдельным категориям граждан**, предусмотренных Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ, а также Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы и членам их семей, Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы.

Также с 1 апреля 2007 года увеличена в 1,075 раза сумма, направляемая на оплату предоставляемого гражданам набора социальных

услуг и составила 513 руб., в том числе:

- 456 руб. - на оплату дополнительной бесплатной медицинской помощи и предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;
- 57 руб. - на оплату бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Гражданам, отказавшимся от набора социальных услуг и получавшим с 1 января 2007 года к размеру ежемесячной денежной выплаты дополнительно 477 руб. (или часть соц. услуги), с 1 апреля 2007 года данная сумма будет выплачиваться в размере 513 руб. (или одна из указанных частей).

Так, если было подано **заявление об отказе от набора социальных услуг**, размер выплачиваемой ежемесячной денежной выплаты с 01.04.2007 увеличится:

- для инвалидов Великой Отечественной войны на 172,52 руб. и составит 2472,72 руб.;
- для инвалидов, имеющих III степень ограничения способности к трудовой деятельности (ОСТД), на 120,76 руб. и составит 1730,90 руб.;
- для инвалидов, имеющих II степень ОСТД, на 86,26 руб. и составит 1236,36 руб.;
- для инвалидов, имеющих I степень ОСТД, на 69,01 руб. и составит 989,09 руб.;
- для вдов умерших (погибших) участников ВОВ на 51,75 руб. и составит 741,81 руб.

По вопросам индексации пенсий с 01.04.2007 г. и иных выплат управление Пенсионного фонда 17.04.2007 г. проводит телефонную горячую линию. Звонить по тел.: 54-76-31, 54-51-16, 22-74-20.

Т. НОВИКОВА,
руководитель группы отдела по назначению и перерасчету пенсий
Управления ПФ РФ
в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

— **заместитель главного бухгалтера**

Требования к кандидатам:

Высшее профессиональное (экономическое) образование.

Стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях не менее 5 лет.

— **начальник отдела внедрения программы 1-С**

Требования к кандидатам:

Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование, знание бух. учета.

Опыт работы в области внедрения автоматизированных систем, «1-С Управление производственным предприятием», в том числе на руководящих должностях.

— **главный метролог**

Требования к кандидатам:

Высшее профессиональное (техническое) образование.

Стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях по метрологическому обеспечению производства не менее 5 лет.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 01 мая 2007 г. по адресу: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл».

Тел.: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:

- копию паспорта;
- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- личный листок по учету кадров.

Для строительства новых мощностей предприятия требуются:

- электрогазосварщик — не ниже 4 разряда;
- плотники-бетонщики — 3-4 разряда.

В гостиничном комплексе ОАО «Амурметалл» работает САУНА. К ВАШИМ УСЛУГАМ:

- бассейн с гидромассажем;
- уютная комната отдыха вместимостью до 10 человек;
- удобная охраняемая парковка;
- мини-бар.

А также:

тренажерный зал;

бильярдный зал.

Режим работы: ежедневно с 8.00 до 23.00.

Адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30. Гостиница, 2 этаж.

Тел.: 52-96-78, 52-96-79, 52-96-67.

Добро пожаловать!

14 апреля в 11.00 в школе № 29 состоится собрание садоводов «Металлург-2».

Цеху общественного питания требуются повара со стажем работы в кафе, шеф-повар (зарплата договорная), официант со стажем работы не менее 1 года.
Тел.: 23-44, 42-19.

ОТВЕТЫ

на сканворд, опубликованный в номере за 6 апреля

По горизонтали: Возраст. Ив. Троп. Рома. «Фигаро». Суп. Евро. «Трое». Ярмо. Яд. Ежа. Киса.

По вертикали: Шви. Прогиб. Стол. Оверштаг. «Адо». Серебро. Нож. Бельфлер. Отросток. Ром. Пат. Агора. Ур. Пояс. Ряз. Еда.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 12.04.2007 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент

Олег ФРОЛОВ.