

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

АМУРМЕТАЛЛ

24

(2975)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

22 июня 2007 г.

Портрет коллектива

Сталеплавильное производство — дело серьёзное, случайных людей оно не терпит. А профессия сталевара всегда считалась тяжёлой и почётной, а главное — чисто мужской специальностью.



особой теплотой отзывается о ней бригадир:

— Галина Николаевна — лучшая крановщица у нас в цехе. Весь технологический процесс она знает хорошо, поэтому здесь мне и руководить то не приходится. За её работой приятно наблюдать: все действия настолько точны, что кажется, будто она не краном, а руками все операции выполняет. Точность движения у неё выверена в буквальном смысле до сантиметра.

Работать результативно в бригаде Ильина умеют, умеют и дружить. Между собой представители огненной профессии ладят и семьями сдружились. Вместе дни рождения, праздники отмечают. Дружно всей компанией на природу отдыхать выезжают. Например, в прошлом году ездили на турбазу, рас-

День за днём:

ОАО «Амурметалл»

Питьевой режим — в действии

На металлургическом комплексе ОАО «Амурметалл» действует питьевой режим, основанием для которого стал приказ № 819 от 31.05.07, подписанный генеральным директором управляющей организации «Сибирско-Амурская Сталь» С.А. Хохловым.

Так, по словам заместителя начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности М.А. Тихомирова, в подразделении предприятия, где имеется питьевой трубопровод, вода подаётся по установленному ГОСТом качеству.

Сотрудники ЦЗЛ в полном объёме выполняют график контроля за качеством воды, так в шести точках предприятия регулярно берутся пробы воды и проводится её анализ в лаборатории СОВГИ. Санитарное состояние автоцистерны, осуществляющей подвоз воды на старую часть завода, еженедельно проверяется и контролируется.

Помимо этого рабочие основных цехов обеспечиваются газированной водой и чаем. В цехах работают автоматы с газированной водой, но из-за того, что многие из них уже довольно старые, они часто выходят из строя и требуют ремонта.

Весь персонал предприятия в летний период получает чай.

Заявки на углекислоту цехи подают своевременно, но исполнение их, к сожалению, не контролируется.

Надо отметить, что лучше всех и своевременно питьевой режим организован в тех цехах и подразделениях, где руководство само проявляет заинтересованность в положительном решении данного вопроса, это — ЭСПЦ № 2 и СПЦ.

Благоустройство заводской территории

С начала июня на территории ОАО «Амурметалл» работники цеха благоустройства высадили 13 тысяч различных сортов цветочной рассады.

Произведены благоустроительные работы и вокруг нового гостиничного комплекса: завезена земельная смесь, разбиты клумбы и высажены декоративные сорта роз.

На заводе регулярно производится кошение травы и приводятся в порядок газоны. Силами работников цеха благоустройства, а также рабочими цехов поддерживается чистота и порядок на заводской и прилегающей к ней территориям.

ТРУДОВАЯ биография сталевара Евгения Владимировича Ильина очень похожа на тысячи других, потому, вероятно, что все наши металлурги родом из одной алма-матер — профессионального училища № 23. Получив диплом о среднем образовании и специальность «подручный сталевара», Евгений Ильин пришёл на завод, в литейный цех. Затем была служба в армии. После демобилизации предполагал опять устроиться на завод, но вакантного места не оказалась.

В это время бурно развивался город-спутник Амурск. Для его оборонных предприятий требовались рабочие руки. Платили хорошо, перспективы для молодёжи были тоже неплохие. На одном из таких заводов и трудился Ильин до самой перестройки. После развала предприятия, возвратился с семьёй в г.Комсомольск-на-Амуре. Попробовал себя в предпринимательстве. На хлеб хватало, но непредсказуемость и неуверенность в завтрашнем дне не приносили ему морального удовлетворения. Пришел тогда Ильин в литейный цех, где когда-то мальчишкой начинал свою трудовую деятельность.

— Начинать пришлось с самых азов, — вспоминает Евгений Владимирович. — Работал канавщиком, собирал изложницы под заливку металла и присматривался, как работают опытные рабочие. Прошёл все участки: от шихтарника до сталеплавильной печи. Всего в своей жизни достиг сам, набивал шишки тоже сам, словом, учился на своём опыте. Профессия сталевара мне нравится. Это мужская, уважаемая профессия. В жизни понял твердо одно: ничего на свете бояться не надо, человек может научиться всему. Единственное — надо быть физически крепким и развитым — это в любой профессии не помешает, особенно в металлургии. И, конечно же, необходимо, чтобы и в голове что-то имелось. Промахи, они в любой работе могут быть, надо уметь их анализировать, делать выводы и в дальнейшем уже не допускать. Вот это, пожалуй, я бы пожелал молодым, тем, кто пока мысленно примеряет на себя рабочую спецовку.

Сегодня Ильин не только один из самых опытных и первоклассных сталеваров, он является бригадиром одной из лучших бригад в ОАО «Амурметалл-Литьё». Его упорство и трудолюбие не остались незамеченными. Евгения Владимировича ценят и уважают в коллективе. Плавки, проведенные бригадой Ильина, всегда «падают» в химанализ, работа выполняется в срок и с хорошим качеством. Надо сказать, что сталеплавильный процесс в «Амурметалл-Литьё», имеет свою специфику и довольно сложен по выплавляемым маркам стали. Скажем, провели одну

плавку какой-то определённой марки, следом уже идет другая и совсем иного химического состава, а на подходе — третья и опять другая — таковы особенности производства предприятия. Здесь не расслабишься и по шаблону не сработаешь, да и одной инструкцией не отделаешься. Тут надо уметь чувствовать металл, понимать, какие компоненты остались в подине, мысль должна работать быстро и четко, приходится учитывать все тонкости технологического процесса, иначе в химанализ не попасть.

Управляющий директор ООО «Амурметалл-Литьё» А.М. Некрасов так отзывается о рабочем:

— Ильин один из немногих, кто понимает сам процесс плавки, процесс наведения шлаков, знает, как химические элементы взаимодействуют между собой в металле и шлаке, поэтому у него и плавка выходит безупречная. А тот, кто действует только по голой инструкции, а всех переходных тонкостей и нюансов не учитывает, у того и процесс идёт сложно. У Евгения Владимировича результаты по качеству и по скорости плавки отличные.

В любой работе, даже самой сложной, место для творчества всегда найдётся, но при одном обязательном условии: работа должна быть по душе, тогда в ней и своя поэзия появится. Есть такая творческая муза и у бригадира Ильина. Впитал он в себя лучшие традиции металлургов. Раньше на металлургическом предприятии поощрялось рационализаторство. Премии невеликие за это платили, да и работал советский человек больше за идею. Прежде всего, в заводских Кулибиных жило желание облегчить тяжелый труд, вот и рождались интересные находки в умных головах. Евгений Владимирович тоже любит что-нибудь такое придумать, чтобы легче и эффективнее шла работа.

— Всегда находится в творческом поиске: то футеровку нарастит у электропечи как-то по особенному, а то ещё что-нибудь придумает — любит он у нас это дело! Словом, — новатор, — присоединяется к разговору старший мастер сталеплавильного участка Ю.Г. Филимонов. — Ещё Ильин — хороший наставник.

Я всегда стараюсь молодых сталеваров, перед тем как доверить им самостоятельную работу, недели на три поставить на стажировку к Евгению Владимировичу. У него есть чему поучиться, и он, в свою очередь, щедро делится секретами мастерства с молодыми рабочими. Например, всего лишь год назад к ним в бригаду пришёл новичок — молодой рабочий М.В. Меркулов. Стал парнем осваивать специальность подручного сталевара. Под чутким руководством Ильина дело пошло. Матвей — парень серьёзный, толковый и, несмотря на молодость, — уже многодетный отец.

Три года назад пришёл в бригаду к Ильину и бывший строитель Н.В. Бутов. В своё время его судьба медленна, но верно «крутила» у металлургического завода, как будто предлагала присмотреться к делу сталеварения попристальнее. Он принимал участие в строительстве сортопрокатного цеха, электросталеплавильного цеха № 2. Затем ещё не одну специальность ему пришлось в жизни освоить. И всё же через несколько лет Николай Васильевич опять оказался на заводе, где пришлось учиться новой профессии — подручным сталевара. Страшно было начинать всё заново, но, как говорится, глаза бояться, а руки делают. Сегодня уже и ему есть что подсказать молодым. Пришлось завод по сердцу Бутову.

— Устал от и неразберихи в строительстве, а тут — дисциплина, порядок, — делится своими впечатлениями Н.В. Бутов. — Работа хоть и трудная, но интересная, да и правда, наверное, люди говорят, что огонь завораживает, есть в нём какая-то магическая сила!

А бригадир слушает своего подручного и улыбается: «Нет в огне никакой магии, просто он мобилизует все внутренние ресурсы, и в голове мыслительный процесс идет четче и быстрее».

Вообще бригада Ильина сама по себе — явление уникальное. Есть в ней и одна-единственная представительница прекрасной половины, машинист электромостового крана Г.Н. Сысолятина. Тридцать пять лет — таков её трудовой стаж на заводе, свою работу знает отлично. С

положенную на озере Хумми. Отличный семейный отдых получился, и рыбалка на славу удалась. А недавно все вместе поздравляли Матвея с рождением наследника. Ну, а если проблема какая-то «образуется» у кого-то из бригады, то сообща находят её решение. Вопрос с дисциплиной у Ильина вообще не стоит, порядок в бригаде — понятие само собой разумеющееся. Увлекаются спортом, и опять же тон бригадир задаёт. Это он то турник прямо на рабочем месте соорудит, то гири притащит. С удовольствием принимают литейщики участие в заводских соревнованиях и спартакиадах.

— В этот раз сильная половина немного обижена ходит, — рассказывает Евгений Владимирович. — Наш профсоюз не подал заявку на участие в летних соревнованиях. А вообще хотелось бы, чтобы спорту на предприятии и в цехе больше внимания уделялось, и в спортивных мероприятиях участвовало больше заводчан. Необходимо спортивную жизнь всколыхнуть, оживить. Это не только в оздоровительном плане польза большая, но и люди дружнее становятся, человечнее. Это сплачивает коллектив, помогает расслабиться, снять напряжение рабочей недели. Да и семья крепче, и дети рядом.

И здесь нельзя не согласиться с бригадиром Ильиным. Пора каждому работнику предприятия менять своё отношение к спорту. Здоровый образ жизни должен настойчивее входить в наш менталитет. На западе в солидных и престижных фирмах, на предприятиях непременно условием для сотрудника считается посещение тренажёрных залов, плавательных бассейнов. Курящий сотрудник меньше получает премии. Ну, а если проработал год без больничного листа — получи к 13-й зарплате надбавку...

...Вот так трудится и отдыхает бригада Ильина. Одним словом, живет полноценной жизнью своего коллектива, где всё важно и всё решается сообща. Так, наверное, по большому счёту и должно быть в цивилизованном обществе.

О. БОГДАНОВА.

На снимке: Н.В. Бутов, Е.В. Ильин, М.В. Меркулов.

Производство и экономика

К ПЕРЕМЕНАМ ГОТОВЫ



— **ГЛАВНАЯ** задача деятельности нашего подразделения — организация и планирование железнодорожных перевозок вне территории ОАО «Амурметалл». Исходя из этих функций строится работа нашего отдела. Она состоит из двух частей: коммерческой, где занимается учетом финансов и составлением планов, и приёмно-сдаточной, занимающейся приемом грузов непосредственно на предприятии, а также сдачей и оформлением уже готовой продукции железной дороге. С марта 2006 года в нашем отделе появилось новое бюро, бюро декларирования. Его сотрудники занимаются оформлением деклараций на экспорт и импорт.

Импортого груза сейчас поступает очень много. Это и оборудование печи итальянской фирмы «Concast», и оборудование машины непрерывного литья заготовок «SMS Demag» из Германии. На складах нашего предприятия есть временная зона таможенного контроля (ВЗТК). Разрешение на открытие этой зоны «Амурметалл» получил в Федеральной таможенной службе РФ в г. Москва 13 октября 2006 года (Распоряжение № 377-Р). Ее специально открыли для того, чтобы весь таможенный груз хранился у нас. Это большая экономия средств, раньше мы использовали склад временного хранения на станции Комсомольск, где приходилось платить за его аренду. Сейчас же весь груз, идущий из-за границы, пересылается сразу к нам на склады. Это намного удобнее и в денежном выражении, и в работе с таможней. Весь досмотр груза происходит на наших складах, на открытой и закрытой площадках.

— **Ирина Александровна, а как организована работа вашего коллектива?**

— Приёмом поступающих грузов у нас занимаются приёмосдатчики. На станции Восточной, так называемой станции примыкания, посменно работают приёмосдатчики, на плечах которых лежит огромная ответственность. И день, и ночь, зимой и летом прини-

ЕЖЕДНЕВНО В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРИБЫВАЮТ ДЕСЯТКИ И СОТНИ ВАГОНОВ С МЕТАЛЛОЛОМОМ, ОБОРУДОВАНИЕМ, АГРЕГАТАМИ И МЕХАНИЗМАМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ПРОХОДЯЩЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ КОРЕННОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ. ВСТРЕЧНЫЙ ПОТОК С ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИЕЙ УХОДИТ К ПОТРЕБИТЕЛЯМ КАК

В НАШЕЙ СТРАНЕ, ТАК И ЗА РУБЕЖОМ. РЕГУЛИРУЕТ ЭТИ ПОСТАВКИ ОТДЕЛ ТРАНСПОРТНЫХ ПЕРЕВОЗОК ОАО «АМУРМЕТАЛЛ». ЧЕМ СЕГОДНЯ ЖИВЕТ ОТДЕЛ, ГОТОВ ЛИ ОН К ГРЯДУЩИМ УВЕЛИЧЕНИЯМ ЗАВОДСКОГО ГРУЗОПОТОКА? НА ЭТИ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК ОТП ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА ЛАШКИНА.

мают они грузы. За сутки порой приходит до ста вагонов. Песок и известняк, электроды и ферросплавы, таможенные грузы и металлолом. Распределением и обработкой всех этих грузов занимаются приёмосдатчики. Сейчас для нас большим подспорьем стала введенная электронная система учета металлолома. Обучили людей, и они успешно справляются с этой работой, став с компьютером на «ты».

Хотела бы остановиться еще на одном аспекте работы наших приёмосдатчиков. Если вагоны длительное время находятся на подъездных путях нашего предприятия, то приёмосдатчики всеми правдами и неправдами стараются «закрывать» их как можно раньше, ведь использование вагонов Российской железной дороги стоит немалых денег. Если вагон простоял у нас выше положенной нормы, то нашему предприятию приходится выплачивать штрафы. За каждый просроченный час — 200 рублей за один вагон. Приёмосдатчики успешно справляются со своей работой, экономя тем самым для нашего предприятия пусть небольшие, но заводские денежные средства.

— **Существуют ли на сегодня проблемы с предоставлением подвижного состава?**

— Сейчас внутренний рынок мы «закрываем» вагонами собственников подвижного состава. Есть собственники, с которыми мы работаем. Их шесть. И проблем с поставкой подвижного состава у нас нет. Но хочется проработать с собственниками погрузку экспортных грузов, идущих на Ванино. В этом направлении мы используем только вагоны РЖД. В основном, большинство собственников хотят предоставлять вагоны для перевозок в западном направлении. В этом случае приходится договариваться, чтобы погрузка готовой продукции назначением на Дальневосточный регион осуществлялась в вагоны собственников. В решении этого вопроса нам удалось добиться определенных успехов, но не все станции назначения по ДВЖД еще согласованы. Мы над этим работаем и надеем-

ся, что в дальнейшем весь металлопрокат по ДВЖД будет отгружаться в вагоны собственников подвижного состава. Так, в апреле и мае погрузка осуществлялась в основном в вагоны собственников.

— **Как вы отслеживаете перемещение грузов для нашего предприятия, тем более поступающих из-за границы?**

— Сейчас идет большое количество грузов от фирмы «Concast». Одни из них идут морем, другие — по железной дороге. Мы можем отслеживать грузы по всей России, в любой момент зная, где находится каждый вагон. Наш отдел работает с Хабаровским управлением железной дороги, оттуда и получаем всю интересующую нас информацию. Исходя из этого, зная местонахождение наших грузов, мы можем приблизительно просчитать, что и когда придет на наш завод.

Еще хотела бы остановиться на одном моменте. У нас в отделе три бюро: бюро декларирования, занимающееся оформлением экспорта и импорта; бюро перевозок, которое планирует перевозки на месяц; и бюро учета и анализа транспортных затрат. Возглавляет бюро анализа транспортных затрат Вячеслав Васильевич Ложкин. Начальником бюро была проделана большая работа по планированию бюджета на год, на текущий месяц. Коллектив бюро ежедневно проделявает огромную работу по подготовке отчетов, расчету железнодорожного тарифа, сверке выставленных счетов от фирм-собственников подвижного состава, а также своевременной обработке всех финансовых документов, поступающих от железной дороги.

— **Вы тепло отзывались о вверенном вам коллективе. Кого бы вы хотели особо отметить?**

— Я хочу выразить благодарность нашим приёмосдатчикам. Можно всех перечислить, все очень ответственно относятся к своим обязанностям. Но особо хотелось бы отметить работу Любовь Васильевны Темниковой, Елены Дмитриевны Хайми, Натальи Михайловны Потаповой, Натальи Степановны Мельдратьевой, Вероники Александровны Мель-

никовой. Эти люди работают давно и опыта им не занимать.

Еще хотела бы сказать о работе бюро декларирования, которое проделало большую работу по поставке оборудования фирмы «Concast» и «SMS Demag». Возглавляет его Сергей Николаевич Никулин. Под его руководством сотрудники бюро собрали необходимые документы и получили классификационное решение от Федеральной Таможенной Службы для таможенного оформления по единому коду товарной номенклатуры внешне-экономической деятельности. Теперь оборудование выше указанных фирм приходит на предприятие без уплаты пошлины. А также для «Амурметалла» установлены специальные упрощенные процедуры таможенного оформления: по временному хранению на складах товаров, ввозимых на таможенную территорию Российской Федерации; предварительному декларированию товаров с подачей неполной грузовой таможенной декларации (ГТД); выпуску товаров до подачи ГТД и др.

Поставки разные, их много: из Китая, Финляндии, Германии, Италии. Теперь мы не декларируем каждую поставку, каждую запчасть. Благодаря этому мы экономим большие средства для нашего предприятия, ведь теперь при оформлении всех таможенных процедур мы не платим таможенную пошлину. Экономия составляет миллионы евро.

— **Руководство управляющей компании приоритетной задачей дальнейшего развития ОАО «Амурметалл» определило увеличение объёмов выплавки стали до двух миллионов тонн в год. Соответственно с этим увеличится и грузопоток. Готов ли, Ирина Александровна, ваш отдел работать в новых условиях, смогут ли его сотрудники также успешно регулировать отpravку и получение большего количества грузов?**

— Увеличение грузопотока, а вместе с ним и более напряженный график работы, в первую очередь, коснется наших приёмосдатчиков. Но благодаря опыту и высокой квалификации работников отдела мы вполне сможем справиться с увеличением грузопотока.

Интервью записал С. БЫКОВ.

Заводской сервис

ВОСЬМОЙ МЕСЯЦ ПОШЕЛ С ТЕХ ПОР, КАК В ЗАВОДСКОЙ ГОСТИНИЦЕ ГОСТЕПРИИМНО РАСПАХНУЛА СВОИ ДВЕРИ НОВАЯ СТОЛОВАЯ НА 50 ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ. ЕЩЕ СВЕЖИ В ПАМЯТИ СОБЫТИЯ ТОГО ТОРЖЕСТВЕННОГО ДНЯ, 31 ОКТЯБРЯ ПРОШЛОГО ГОДА, КОГДА В СТОЛОВОЙ И ЛЕНТОЧКУ РАЗРЕЗАЛИ, И ТОРТ, ПРИГОТОВЛЕННЫЙ ПО ОСОБОЙ ТЕХНОЛОГИИ, ОПРОБОВАЛИ.

А сегодня коллектив столовой обслуживает до 230-240 человек в день, реализация составляет в среднем 13 тысяч рублей. Цифры — немалые, и это означает, что столовая пользуется популярностью. И не только среди работающих в управлении ОАО «Амурметалл», но и среди сотрудников близлежащей поликлиники и соседних предприятий, например таких, как «Лидер». Оно и понятно: обслуживают здесь быстро и вежливо, блюда на любой вкус, самые разнообразные, и цены здесь, можно сказать, на любой кошелек. Хочешь побаловать себя любимого, пожалуйста, можешь выбрать что-нибудь экзотическое, вкусенькое, и подороже; нет такой возможности — выбери что-нибудь подешевле. Здесь готовят на всякий вкус.

Ежедневно в ассортименте 6-7 наименований вторых блюд. Ежедневно есть рыбное, рыбу в кларе едят с удовольствием, много овощных блюд, салаты самые разнообразные. Каждый день в меню 6 наименований мясных блюд, всегда два первых блюда, а сейчас ещё и окрошка, причем, все эти блюда

Здесь готовят на любой вкус

каждый день меняются. Молочная продукция каждый день. Все свежее.

Каждый день в конце рабочего дня дружный коллектив столовой, в котором с творческим вдохновением трудится только прекрасная половина человечества, горячо обсуждает меню следующего дня. Однажды мне удалось незамеченной присутствовать при рождении меню на следующий рабочий день. Тогда мне показалось, я проникла в святая святых. Как, оказывается, скажу я вам, дорогие читатели, важен этот момент дня, когда в полной мере проявляются смекалка каждого работника столовой, его фантазия, его выдумка. А ещё какая-то особая любовь не просто к составлению меню и приготовлению будущих блюд, но, прежде всего, к нам с вами, к тем, кто придет на следующий день отведать этих сырников, фаршированных блинчиков, каш, супов, мяса по-мексикански. Каждый добавляет в этот важный технологический процесс что-то свое, где-то прочитанное или придуманное, что потом проверяется на практике, при этом учитываются и питательность блюда, и его внешний вид, и приемлемость цены, и даже индивидуальное восприятие вкусов многих из нас. Оказывается, и это возможно.

За 18,5 лет работы в одной столовой Ольга Николаевна Ревина, заведующая этой точки заводского цеха общественного питания, изу-

чила не только всех по именам, она хорошо помнит наши вкусовые пристрастия. И это очень помогает в работе. Она точно знает, что будет есть, и чего сегодня надо больше приготовить. Опыт, как говорится, он и в Африке опыт.

— На цену сегодня не смотрят, — убежденно рассуждает Ольга Николаевна. — Вот сегодня в меню были кальмары фаршированные, со свежей капустой, разошлись они влёт, хотя блюдо и недешевое.

В 6 часов утра сменные повара столовой уже на ногах. В это время они начинают чудодействовать над своим очень ответственным хозяйством. А как же иначе. Надо успеть уже к завтраку, к 7.30, чтобы специалисты, иностранцы, живущие в гостинице, вовремя позавтракали. И стараются повар Ирина Анатольевна Буракова и её помощница Оксана Эдуардовна Баранова, сама Ольга Николаевна и другие работницы столовой, чтобы все свеженькое, с пылу жару радовало посетителей ежедневно своим вкусом и разнообразием.

— Все работают очень хорошо, коллектив дружный, работает с огоньком, с улыбкой. Сегодня у нас в штате 10 человек, — не нарадётся на свой теперешний коллектив Ольга Николаевна. — Очень ответственная у нас Наталья Алексеевна Борисова, мойщик производственных помещений. Что ни поручишь ей, все делает, домой не уйдет, пока не справится с работой.

...А я вспоминаю, как в маленьком буфете заводоуправления, где всегда было жарко, всего три его работника совсем недавно кормили весь персонал управленцев, когда часто были проблемы с водой и канализацией, и понимаю радость заведующей столовой, в которой нынче есть всё для хорошей и творческой работы. Есть отдельный цех холодной закуски с хорошим холодильником, отдельный овощной цех, мясной цех, отдельная холодильная камера для мяса и отдельная — для рыбы, склад для сыпучих продуктов, комната для инвентаря, универ-

сальное оборудование, комплектное, что называется, по последнему слову техники. И самое главное — работают кондиционеры. Причем их два: один — в зале для посетителей столовой и другой — для персонала столовой. И это важно. Важно, когда думают о рабочей единице, как о Человеке, тогда и работа спорится, и хочется работать с отдачей.

Особенно напряженными становятся трудовые часы с 12.00 до 14.00, когда у заводчан начинается обед, и когда специалисты заводоуправления своим появлением оглашают красивую фразу: **(Окончание на стр. 4).**



Сделай прививку

Защити себя и своих близких

Приказ № 363/71 от 14.12.2005 г. МЗ Хабаровского края
«О реализации постановления главного государственного санитарного врача РФ
от 03.11.2005 г. № 25 «О дополнительной иммунизации населения РФ»

В ДАННОМ постановлении главный государственный санитарный врач РФ Г.Г. Онищенко, проанализировав состояние заболеваемости инфекциями и положение дел с иммунизацией населения, установил, что в РФ достигнут высокий уровень охвата населения прививками, включенными в национальный календарь профилактических прививок. В настоящее время охват прививками детей раннего возраста составляет 95-98%. Всё это позволило добиться снижения заболеваемости в 2004 г.: дифтерией — на 40%, коклюшем — на 11,5%, корью — на 26%, эпидемическим паротитом — в 2 раза, не регистрируются заболевания полиомиелитом.

Однако иммунизация против вирусного гепатита «В», введенная с 1998 года в национальный календарь профилактических прививок, осуществляется в недостаточном объеме. Накопилась значительная когорта детей и лиц молодого возраста (до 35 лет), не привитых против гепатита «В». Заболеваемость вирусным гепатитом «В» остаётся высокой и составила в 2004 году 100 на 100 тыс. населения, отмечается рост заболеваемости краснухой в 2004 году по сравнению с 2003 годом на 15,8%. В связи с этим в 2006 году определена численность детского и взрослого населения, составлены списки для дополнительной иммунизации, подготовлены прививочные кабинеты, созданы прививочные бригады, медицинские работники обучены вопросам организации вакцинопрофилактики населения.

В г. Комсомольске-на-Амуре в прошлом году проводилась дополни-

тельная вакцинация детей до 18 лет против гепатита «В», краснухи, полиомиелита, гриппа. Привито 3-кратно против гепатита «В» 34 тысячи детей. На 2007 год запланирована дополнительная вакцинация взрослого населения: против гепатита «В» — все лица до 35 лет, против краснухи — девушки до 25 лет, против гриппа (осень) — медицинские работники, педагоги, пожилые лица старше 60 лет.

Вакцинация взрослого населения против гепатита «В» проводится 3-кратно с интервалом в 1—6 мес. Работающим лицам от 18 до 35 лет — по месту работы (в прикрепленной поликлинике), неработающим — по месту жительства. Для профилактики вирусного гепатита «В» используется вакцина ЭБЕРБИОВАК НВ. Она рекомендуется для активной иммунизации против инфекции, вызванной вирусом гепатита «В» и предупреждения её возможных последствий: острых и хронических гепатитов, циррозов печени и первичных гепатокарцином (опухоли печени). Новорожденным детям в соответствии с национальным календарем прививок, начиная с 1998 года, делают прививку против гепатита «В» в первые 12 часов жизни. Следует также проводить вакцинацию против гепатита «В» другим возрастным группам: медицинским работникам, имеющим контакт с кровью больных; лицам, занятым в производстве препаратов из донорской плацентарной крови; студентам мединститутам и медучилищ; детям и взрослым, регулярно получающим кровь и её препараты, а также находящимся на гемо-

диализе; онкогематологическим больным; детям и взрослым, в семьях которых есть носители вируса гепатита «В» или больные хроническим гепатитом «В»; лицам, у которых произошел контакт с материалом, инфицированным вирусом гепатита «В»; детям домов ребенка, детских домов и интернатов; лицам, употребляющим наркотики инъекционным путём; лицам, имеющим беспорядочные половые связи. Помимо вышеперечисленных категорий граждан, прививки следует проводить всем другим группам населения.

Гепатит «В» — одна из наиболее распространенных инфекций. В мире приблизительно 300 млн. больных хроническим гепатитом «В». Ежегодно от поражений печени, связанных с вирусной инфекцией, погибают не менее 250 000 человек — девятая место в структуре общей смертности. Для гепатита «В» характерна высокая контагиозность — заражение возможно при попадании на поврежденную кожу или слизистые оболочки ничтожно малого количества инфицированного материала (0,0001 мл крови). Вирус устойчив во внешней среде, сохраняет свою патогенность в высохшей крови не менее 7 дней.

По данным ВОЗ в мире насчитывают не менее 170 млн. инфицированных вирусом гепатита «В». Однако самая частая форма хронических заболеваний печени — это хронический вирусный гепатит «С», против данного вида гепатита вакцина пока не разработана. Вследствие длительности инкубационного периода гепатита «В» (до 6 месяцев и больше), вакцинация может

не предупредить заболевание, если она проводилась во время инкубационного периода.

Проведение прививок против гепатита «В» противопоказано лицам с известной гиперчувствительностью к компоненту вакцины (дрожжам), а также имевшим сильную реакцию (t до 40°, отек, гиперемия в месте введения) на предыдущее введение вакцины против гепатита «В». При острых заболеваниях и обострении хронических заболеваний вакцинация проводится после выздоровления (ремиссии).

Поликлиники города получили 19 000 доз вакцины против гепатита «В» и приступили к вакцинации взрослого населения с 18 до 35 лет.

Федеральный закон РФ об иммунопрофилактике инфекционных болезней (ст. 5 п.2) гласит: Отсутствие профилактических прививок влечет:

- Запрет для граждан на выезд в страны, требующие конкретных профилактических прививок.

- Временный отказ в приеме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемии.

- Отказ в приеме граждан на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском инфекционных заболеваний.

При осуществлении иммунопрофилактики такие граждане обязаны выполнять предписания медицинских работников или в письменной форме подтверждать отказ от профилактических прививок.

О. ЗАТЕВАХИНА,
главрач поликлиники № 3.

День за днём:

ОАО «Амурметалл»

«Иностранки» приживаются

Тепличный комплекс цеха благоустройства получил новый посадочный материал — партию роз французской селекции. В этот раз цветы приобретены пяти сортов: жёлтые, розовые, белые и несколько оттенков красного. Триста кустов «иностранок» были высажены специалистами комплекса в закрытый грунт заводских теплиц. Самочувствие их прекрасное, акклиматизация проходит нормально.

Французская роза имеет более крупный бутон и длинный стебель, поэтому выглядит очень эффектно и красиво. Уже в середине июля заводчане смогут приобрести в цветочных киосках на проходных предприятия превосходные букеты из заморских красавиц и порадовать своих любимых, родных и друзей замечательным подарком.

Город на ладони

Подводим итоги

В карнавальном шествии 11 июня, посвященном 75-летию города Комсомольска-на-Амуре, приняли участие около 20 тыс. комсомольчан.

* * *

В праздничные дни на уборке мест массового скопления горожан ежедневно работало 80 сотрудников коммунальных служб города.

* * *

Школьники города накануне юбилея высадили свыше 159 тыс. корней цветочной рассады.

Программа «Двор»

Продолжается реализация муниципальной программы «Двор» по благоустройству дворовых территорий. В 2007 году запланировано отремонтировать 18 дворов. Из них на сегодняшний день в четырёх дворах работа уже завершена, ещё в шести работы продолжают.

О подготовке к зиме

На аппаратном совещании 13 июня глава города В.П. Михалёв поручил активизировать работу по подготовке города к зиме, а также продолжать работы по благоустройству Комсомольска и ремонту дорог. Так, в ближайшее время продолжится капитальный ремонт улицы Вокзальной — от улицы Пирогова до улицы Севастопольской.

* * *

Продолжается газификация квартир комсомольчан. За пять месяцев 2007 года газифицировано 335 квартир в девяти домах. Работа продолжается.

На летних каникулах

1200 подростков Центрального округа трудоустроены в июне на предприятия и организации города.

* * *

В первую смену в пришкольных лагерях Центрального округа отдыхают 1 354 человека.

Пенсионное законодательство

О порядке включения в страховой стаж периодов военной службы на Севере

ПОРЯДОК определения стажа, дающий право на досрочное назначение такой трудовой пенсии, установлен Правилами исчисления периодов работы, дающими право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516.

Пунктами 4 и 5 Правил прямо предусмотрено, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются только периоды работы (а не военной службы), выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Стаж работы на Крайнем Севере или в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, является специальным стажем работы и Федеральным законом не предусмотрено включение периодов службы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

К примеру, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом

В ПИСЬМЕННЫХ ОБРАЩЕНИЯХ, ПОСТУПАЮЩИХ В УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ ОТ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ, ЧАСТО ЗАДАЕТСЯ ВОПРОС О ВКЛЮЧЕНИИ В СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СТАРОСТИ В СВЯЗИ С РАБОТОЙ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ, ПЕРИОДОВ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ.

6 пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» имеют мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет.

Под страховым стажем (25 и 20 лет) понимается суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы является иным периодом и (если ему предшество-

вали или за ним следовали периоды работы), засчитывается в страховой стаж (25 и 20 лет) наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьей 10 данного Федерального закона.

Если период военной службы протекал на Крайнем Севере или в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, то при определении права на досрочную трудовую пенсию по старости по статье 28.1.6 Закона, он не будет учитываться в требуемый стаж работы на Крайнем Севере (15 лет) или в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (20 лет).

Эти требования также были предусмотрены нормами статьи 14 Закона Российской Федерации от 20.11.1990 № 340-1 «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», действовавшего до 01.01.2002 года. Кроме того, это не противоречит трудовому законодательству.

Действующим законодательством определен порядок сохранения пенсионных прав военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов в случае оставления ими службы до приобретения права на пенсию за выслугу лет в соответствии с Законом Российской Федерации от 12.02.1993 года «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» и установлено правило о включении периодов прохождения военной, а также другой приравненной к ней службы в общий страховой стаж, но не предусмотрен зачет периодов службы в специальный стаж, в том числе в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Т. НОВИКОВА,
руководитель группы отдела назначения и перерасчета пенсий
Управления Пенсионного фонда
РФ в г. Комсомольске-на-Амуре
и Комсомольском районе.

От всей души

В июне отметила свой юбилейный день рождения инженер по организации и нормированию труда ЭСПЦ № 2 Наталия Витальевна ПОНОМАРЁВА.

Коллектив и руководство цеха сердечно поздравляют Наталию Витальевну и дарят ей эти строки:

*Сегодня ты стройнее и моложе,
Сегодня ты красива, весела,
И, говоря по правде, не похоже,
Что эта дата и к тебе пришла.
Пусть ведет счастливая*

*дорога
И удача ждет тебя в пути,
45, поверь, не так уж много,
Это 20 после 25!*

21 июня машинист крана цеха подготовки лома Ольга Григорьевна КРАСИЛЬНИКОВА отмечает свой 55-летний юбилей.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Ольгу Григорьевну с замечательной датой и желает ей крепкого здоровья, благополучия и долгих лет плодотворной работы.

23 июня — 55-летний юбилей у электрогазосварщика ЖДЦ Олега Дмитриевича ТАИРОВА.

Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра и желает ему самого крепкого здоровья, бодрости, семейного благополучия и много-много счастливых дней.

Заводской сервис

Здесь Готовят...

(Окончание. Начало на стр. 2). вый и светлый зал. В этот момент весь коллектив столовой находится на раздаче. Сегодня в меню восемь салатов, два наименования первых блюд, восемь наименований вторых блюд, три гарнира, напитки самые разные — соки, кисломолочные продукты, они в меню всегда, чай, компот. Только успевай — наливай, накладывай, раздавай, считай...

И в эти часы хорошо понимаешь, что несмотря на всю обустроенность, нелёгкая работа у представительниц заводского сервиса, — весь день на ногах, да и каждому не угодишь.

— Стараются девочки изо всех сил, — говорит Ольга Николаевна и глаза ее радостно горят. — Специалисты у нас отличные, со своей работой справляются успешно. Поэтому я уверена, что они будут и в дальнейшем радовать посетителей нашей столовой.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

ОАО «Амурметалл» объявляет набор на целевое обучение в КНАГТУ на 2007-2008 гг. Приглашаются выпускники школ города, родители которых работают на нашем предприятии. Обращаться в отдел подготовки персонала, заводоуправление № 2, каб. 211. Тел.: 26-59, 26-91, 31-91.

Разъясняем

УРЕГУЛИРОВАНИЕ законодательства и развитие лизинговых компаний способствовало появлению на финансовом рынке продукта, который может потеснить позиции привычного банковского кредита.

Практически каждая организация использует в своей деятельности различное оборудование, технику, автотранспорт. Но иногда у фирмы не хватает собственных средств для их покупки. В поисках финансовых ресурсов для развития бизнеса большинство организаций отдаёт предпочтение банковскому кредиту. Но, как отмечают эксперты, компании с прогрессивным менеджментом постоянно ищут новые способы решения старых задач. Одним из таких альтернативных инструментов, к применению которого в последнее время отмечается рост интереса, является лизинг.

Лизинг представляет собой операцию инвестирования средств путем предоставления фирме необходимого имущества (оборудования) в пользование. За пользование имуществом организация уплачивает лизинговой компании лизинговые платежи. Фактически предприятие получает необходимое финансирование на приобретение основных средств, в течение согласованного сторонами срока гасит их стоимость, а по окончании действия

«Сейчас в обиходе довольно много слов иностранного происхождения, значения которых мы, к сожалению, не всегда знаем. Меня, в частности, интересует вопрос: «Что такое лизинг, лизинговые платежи, лизинговые компании?»

М. НИКОЛАЕВА, работница завода».

Что такое лизинг?

договора лизинга, получает право собственности.

Помимо этого, экономическая выгода лизинга обусловлена уменьшением налоговых выплат, так как предприятие получает ряд льгот, предусмотренных законодательством. В то время как погашение кредита и части банковского процента возможно лишь за счет чистой прибыли, приобретение оборудования в лизинг, согласно Налоговому кодексу, позволяет относить все расходы по лизинговой сделке на себестоимость, что уменьшает платежи компании в бюджет в размере ставки налога на прибыль. Кроме того, законодательство позволяет при передаче объекта в лизинг в 3 раза уменьшить размер налога на имущество, за счет использования коэффициента ускоренной амортизации. По окончании договора лизинга объект передается лизингополучателю с балансовой стоимостью, практически равной нулю, то есть налог на имущество и после завершения сделки начисляться не будет. Еще одно преимущество финансо-

вой аренды в том, что сумму НДС, уплаченную в составе лизинговых платежей, предприятие имеет возможность поставить к вычету. Таким образом, используя данный финансовый инструмент, можно сэкономить на налогах 15-20% по сравнению с использованием других схем финансирования.

Еще одним фактором, влияющим на развитие рынка, является то, что российские банки более тщательно стали подходить к залоговому обеспечению кредитных сделок. В то время, как лизинговые компании до конца срока действия договора лизинга остаются собственниками имущества, поэтому залога не требуют.

Основными нормативными документами, регулирующими лизинговые правоотношения на территории РФ, в настоящее время являются Гражданский кодекс РФ и ФЗ «О финансовой аренде (лизинге)» от 29 октября 1998 года №164-ФЗ, а также Методика отражения операций лизинга в бухгалтерском учете (Положение ЦБ РФ от 05.12.02 № 205-

П с последними изменениями от 26.03.07 «О правилах ведения бухгалтерского учета...»).

На сегодняшний день ориентировочный объем лизингового рынка на Дальнем Востоке составляет около \$130 млн. В одном ряду с крупными межрегиональными компаниями в нашем регионе действуют и не менее сильные местные лизинг-игроки.

Для Дальнего Востока лизинг — востребованный финансовый продукт. Рядом азиатские страны, выступающие одними из основных поставщиков техники и оборудования, не отстают от них и отечественные производители, имеющие представительства в нашем регионе.

Таким образом, лизинг является одним из доступных способов внедрения новейших технологий. Используя этот финансовый инструмент, клиенты лизинговых компаний увеличивают объемы производства, улучшают качество оказываемых услуг, что позволяет им занимать лидирующие позиции на своих рынках.

Н. ПЕРЖИН,
директор представительства
ООО «Восточная лизинговая
компания».

Творчество наших читателей

«Дорогая редакция!

Есть повод обратиться к вам со стихами — день рождения города и мой юбилей в июне, 19-го.

С уважением, Владимир КОВЕЦКИЙ,
дозиметрист ЛРК штаба по делам ГОЧС».



Владимир КОВЕЦКИЙ

Утро города

Небо ясное, солнце
и зелени шёлк —
Город свеж от вчерашнего
ливня.

Мой автобус уже
по маршруту пошёл
От вокзала — к реке,
в утро дивное...

Я — пешком. Я люблю
тротуар в зеркалах —
В них бездонная суть
жизни вышней,

Словно в детстве,
сорваться готовое «Ах!»
Желторотым воробышком
с крыши.

ОТВЕТЫ

на сканворд, опубликованный в номере за 15 июня

По горизонтали: Опорки. Кварк. Львица. Недра. Халуца. Тетрод. Малага. Пряжа. Изюм. Коробок. Чудо. Глазго. Топор. Нерв. Идо. Ил. Мозг. Дыня.

По вертикали: Оклахома. Обвал. Кацап. Конотоп. Авдотья. «Ада». Указ. Арам. Лицо. Гюго. Рагу. Жако. Рол. Бизе. Кропля. Чета. Дупло. Григ. Анод. Грин.

Как горят на траве
бриллианты росы —
В каждом солнышко
плещется влажное.

Тоньше волоса
звук этой юной осы —
Замочило крыло ей отважное.
Утро раннее просит

пера Навои
Для поэмы любви, —
всё как прежде...

Очень верится,
будут и здесь соловьи
Подавать нашим розам
надежды...

Я — иду. Голоса, да и шелест
листвы

Так невинны
в своём пробуждении.
Мчит автобус «семнадцать»
быстрее молвы,

Я — пешком, бьётся пульс —
вдохновение!

Муза

Я натерпелся от Музы моей...
Не понарошку меня задевали
Белые крылья её лебедей —
Ямбы признаний

своё получали.
Мысли меж строк
появлялись шутя,
Сердце желало

негустную муку.
Муза в России —
так это дитя

Вот и смеётся,
не верит в разлуку.
Шаг только сделаешь,
чтобы познать

Взгляд её быстрый,
весной несказанный,
Вдруг побежит —
и попробуй догнать...

Льются стихи —
самовыплеск желанный.
Кто её видел
в глубокой тоске?

Снова на сердце
такое клокочет...
Муза играет поэтом,
как хочет,

И оставляет следы на песке...

Миражи

Шатёр из шерсти.
Замерли пески.
Остыли небеса. Прохлада.
Среди пустыни

сладостной тоски,—
Нет, мне не надо!
Верблюды улеглись.

В барханах сон.
Когда взойдет
томительное солнце,—
Услышишь колокольцев

перезвон,
Как звон червонцев...
Пески, пески,
куда ни кинешь взгляд.

Качаются горбы,
подвластные движенью,
Которое столетие подряд,—
Верблюдов пенью.

А в дикий зной —
появится страна:
Бескрайние поля
пересекают шляхи,

Как будто бы, проснувшись
ото сна,—
Порхают птахи...
Костёлы вижу,

вижу витражи.
Гудят колокола —
ко мне вызывают!
Вдали от Родины

пугливы миражи —
Вдруг исчезают...

ОТ РЕДАКЦИИ. СПАСИБО ВАМ, ВЛАДИМИР, ЗА ПРЕКРАСНЫЕ СТИХИ. ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ЮБИЛЕЕМ И ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ И ТВОРЧЕСКОГО ДОЛГОЛЕТИЯ.

С глубоким прискорбием извещаем, что 17 июня после тяжелой и продолжительной болезни на 53-м году жизни скончался ведущий инженер ОГМ ОАО «Амурметалл» АЗАРИН Николай Васильевич.

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация ОАО «Амурметалл», коллектив ОГМ.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 21.06.2007 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Олег ФРОЛОВ.

Звезда