

# 30 лет

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**

**30**  
(2981)

[www.amurmetal.ru](http://www.amurmetal.ru)

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

3 августа 2007 г.

## 5 августа — День железнодорожника

В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ АВГУСТА У ТРУЖЕНИКОВ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ СТРАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК. ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ ЕГО ОТМЕЧАЕТ И КОЛЛЕКТИВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЦЕХА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ». И ДНЁМ, И НОЧЬЮ ПО СТАЛЬНОЙ КОЛЕЕ ЗАВОДА В РАЗНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ВЕДУТ ОНИ СОСТАВЫ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЦЕХИ НЕОБХОДИМЫМИ ГРУЗОПЕРЕВОЗКАМИ.

НАКАНУНЕ ДНЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА МЫ ВСТРЕЛИЛИСЬ С НАЧАЛЬНИКОМ ЖДЦ ВЛАДИМИРОМ НИКОЛАЕВИЧЕМ НОВОСЕЛОВЫМ И ПОПРОСИЛИ ЕГО РАССКАЗАТЬ О ТОМ, ЧЕМ ЖИВЁТ СЕГОДНЯ ВОЗГЛАВЛЯЕМЫЙ ИМ КОЛЛЕКТИВ, С КАКИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ В ТРУДЕ ВСТРЕЧАЕТ СВОЙ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ. А НАЧАЛАСЬ НАША БЕСЕДА С ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРЕДСТОЯЩИМ ПРАЗДНИКОМ И ПОЖЕЛАНИЙ ВЫСОКИХ ТРУДОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ, КОТОРЫЕ ПРОСИЛИ ПЕРЕДАТЬ ЗАВОДСКИМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ СОТРУДНИКИ РЕДАКЦИИ ЗАВОДСКОЙ ГАЗЕТЫ.



одного километра пути обходится в миллион рублей, купить одну стрелку — надо 400 тысяч рублей. Очень большие расходы. Не один миллион, а десятки миллионов ежегодно выделяются только на ремонт путей. В результате за последние три года проделана огромная работа.

Три года назад была проблема с локомотивным парком. Старые тепловозы требовали ремонта, а ремонтировать было нечем. Было очень тяжело. В этом вопросе нам очень помогло руководство предприятия. В настоящее время имеются запчасти, так что есть возможность производить ремонт локомотивов. Один тепловоз отправлен на ремонт в г. Людиново Калужской области, на что нам было выделено пять миллионов рублей.

среднем по 650 тысяч тонн грузоперевозок, то сейчас за месяц перевозим по 720-750 тысяч тонн. Это норма на 12-13 тепловозов, а мы пока справляемся, используя 11 единиц и наращивая объём грузоперевозок. Так, в июне было перевезено 708 тысяч тонн грузов, а в июле выходим на 750 тысяч тонн при плане 691,5 тысячи. Производительность труда по сравнению с прошлым годом выросла почти на три процента — показатель, я считаю, хороший.

Многое значит такой важный качественный показатель, как оборот вагонов. В прошлом году мы его постоянно не выполняли. За нынешнее полугодие в течение трёх месяцев идёт его выполнение. Так что вагоны стали меньше простаивать, оборачиваемость их повышается, и это тоже радует.

Как положительную тенденцию хочу отметить то, что в цехе существенно сократилась текучесть кадров. Сейчас нет такого, как было совсем недавно, когда мы десятками увольняли людей за прогулы, за употребление спиртных напитков на рабочих местах. Повысилась трудовая дисциплина, возросла ответственность людей за завод, за цех, за порученное дело. Одним словом, отпала проблема кадров. Штат машинистов у нас заполнен, штат слесарей-ремонтников — тоже. Так же и по другим участкам, кроме путейцев, штат которых пока не укомплектован. Но с этим контингентом трудности везде, в том числе и на дорогах РЖД.

Если говорить о лучших коллективах и лучших работниках, то в первую очередь я хотел бы назвать наших ремонтников и движинцев. Это их основная заслуга в достижении названных трудовых показателей. Следует отметить таких работников, как слесарь по ремонту тепловозов Михаил Андреевич Головкин, начальник третьей смены Алексей Александрович Бондаренко, диспетчеры Светлана Михайловна Кулявская и Евгений Владимирович Коробченко, машинист тепловоза Александр Ни-

## НА СТАЛЬНОЙ КОЛЕЕ ЗАВОДА

— Думается, Владимир Николаевич, что к этому поздравлению и к этим пожеланиям с готовностью присоединится весь коллектив завода. Ведь ЖДЦ — важное звено в заводской структуре, заводские железнодорожники занимают не последнее место в заводском производственном процессе. Не так ли?

— Я считаю, что наш цех — такой же основной цех металлургического комплекса, как сталеплавильный и прокатные цехи. Если, например, сталеплавильному цеху мы не подадим ту же шихту, не будет плавков. Это показал хотя бы тот неприятный случай на пути, который произошёл в 2005 году. Двое суток тогда простоял завод.

Мы обеспечиваем цехи всем необходимым для выпуска основной продукции. И погрузка, и выгрузка, и выпуск продукции — всё производится, по большому счёту, с помощью железнодорожного цеха.

— Что представляет собой сегодня ваше хозяйство?

— Оно многофункционально. Как бы маленький завод в заводе. Мы абсолютно автономны, от других цехов не зависим. Ремонт путей производим сами, ремонт подвижного состава — сами, текущий ремонт локомотивов — сами, электрическую часть — тоже. Всё своими силами. У нас все службы, которые требуются для завязки на перевозочный процесс, имеются, и все они работают. И работают, надо сказать, хорошо. Например, из всего парка тепловозов пока лишь два прошли капитальный ремонт. А остальные отработали по 15 и более лет. Поддерживать их в работоспособном состоянии очень тяжело, но наши специалисты могут. Это большая заслуга ремонтников и эксплуатационников. Просто молодцы! Я просто доволен, что на такой изношенной технике мы можем работать. Все тепловозы работают, все вагоны в работе, все краны работают, все стрелки переводятся. У нас практически нет неработающей техники. Это заслуга

чисто коллектива.

Сегодня у нас на балансе стоят пути протяжённостью 75 километров 425 метров. Кроме этого идёт строительство пути к отделению слябов протяжённость 1,5 километра. Идёт строительство ветки к новым ножницам «Вицциани». На следующий год планируется передать нам на баланс ещё 5 километров путей. Мы обслуживаем 245 стрелочных переводов, а будет в пределах 300. К настоящему времени восстановлено капитальным ремонтом примерно 80% путей. К концу года выйдем на 85%. Это полное обновление пути, начиная от «подушки» и заканчивая верхним строением — заменяем все шпалы, изношенные рельсы, стрелки. На следующий год останется восстановить капитальным ремонтом оставшиеся 15%, и лет на 15 мы забудем о капремонте путей. Здесь я хочу выразить признательность руководству завода за то, что они вкладывают в это большие финансовые средства. Прикиньте сами: ремонт

Сейчас нам выделяют ещё более пяти миллионов рублей на ремонт трёх дизелей и трёх гидропередаточных узлов тепловозов. Так что, надеюсь, и в этом году будет возможность поддерживать тепловозы в работоспособном состоянии.

Кстати, только что в цехе была с проверкой комиссия Желдорнадзора. Это федеральная надзорная служба. Она была у нас с проверкой и в прошлом году и тогда раздала нас, как говорится, в пух и прах. На этот раз члены комиссии, по их словам, поразились произошедшими у нас изменениями в лучшую сторону. Такое их мнение отражено и в составленном ими акте проверки.

— Накануне профессионального праздника, как водится, подводят итоги трудовой деятельности, называют лучших. Давайте поговорим об этом.

— В текущем году мы вышли на неплохие показатели. Если в прошлом году мы делали за месяц в

## На пусковых объектах

## Работы ведутся по графику

**ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ НА 2007 ГОД ВЫХОД ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» НА ВЫПЛАВКУ ДВУХ МИЛЛИОНОВ ТОНН СТАЛИ — ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ДОСТИЧЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ КОРЕННОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЮЩЕЙ В СЕБЯ ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВОЙ ПЕЧИ ФИРМЫ «CONCAST» И НОВОЙ СЛЯБОВОЙ МАШИНЫ ФИРМЫ «SMS DEMAG». УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ПОТРЕБУЕТ В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ И БОЛЬШЕГО КОЛИЧЕСТВА РАСХОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ ПЕРЕРАБОТАННОГО И ПОДГОТОВЛЕННОГО МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЛОМА. ПОЭТОМУ РУКОВОДСТВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ЛОМОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА.**

19 АВГУСТА 2005 года состоялся пуск в эксплуатацию пресс-ножниц производства итальянской фирмы «Vezzani». За почти два года эксплуатации этот сложнейший агрегат, способный развивать усилие при резке металла в 1700 тонн, зарекомендовал себя с неплохой стороны. Металлолом, пропущенный через ножницы, выходит нужной кондиции, что в свою очередь ведет к увеличению плотности шихты, а это — сокращение времени плавки, существенная экономия электроэнергии. И эти факторы были

немаловажными в принятии решения о закупке еще одних ножниц той же фирмы.

Место для их установки было отведено недалеко от цеха подготовки лома. Расчистили площадку, подготовили необходимую документацию, и в апреле этого года специалисты Комсомольского филиала ОАО «Хабаровская ремонтно-строительная компания» приступили к работам. На первоначальном этапе строительства пришлось выбрать и переместить сот-

ни кубометров грунта, подготавливая котлован под будущее основание ножниц.

Затем за дело принялись плотники-бетонщики. За относительно короткий промежуток времени они уложили в тело фундамента почти 1000 кубометров бетона. И это при том, что сам фундамент представляет из себя сложную конструкцию, в его составе не только основание для самих пресс-ножниц, но и для сопутствующих объектов: гидростанции, приемочного бункера. А на фундаменте основания № 1 в соответствии с технологией 400 кубометров бетона пришлось заливать непрерывно в течение двух суток.

В настоящее время работы на фундаменте под ножницы «Vezzani» близятся к своему завершению. Все установленные сроки соблюдаются и в середине августа строительные работы будут завершены. После этого начнется монтаж узлов и агрегатов самих ножниц. Скорее всего, этим будут заниматься специалисты той же фир-



мы, которая и вела строительство. Опыт у них есть, да и разобраться в хитросплетениях гидравлики, силовых кабелей и многого другого им

проще. Ведь они на этом немаловажном пусковом объекте с самого начала.

С. БЫКОВ.

5 августа — День железнодорожника

# НА СТАЛЬНОЙ КОЛЕЕ ЗАВОДА

(Окончание. Начало на стр. 1). колаевич Паньков, монтер пути Сергей Николаевич Леонович, мастер по ремонту подвижного состава Александр Алексеевич Лоскутов, бригадир слесарей-электриков Александр Васильевич Овчинников. И ещё многих можно перечислить в ряду лучших. Очень отраднo, что все стараются работать на конечный результат. Люди чувствуют, что завод на подъёме, что можно спокойно трудиться и достойно получать заработную плату, что не придётся искать работу где-то в другом месте. Это, повторюсь, положительно сказывается и на дисциплине, и на производственных показателях.



Складываются такое впечатление, что в цехе в настоящее время нет никаких проблем.

— Когда в коллективе считают, что проблем нет, это плохо. Это значит, что наступило самоуспокоение, нет стремления вперёд, нет желаний развиваться. Это уже не работа. Проблемы были, есть и, думается, будут и в дальнейшем. Чем мы беспокоены сейчас? Очень беспокоит нас наша отслужившая своё техника. Желательно в текущем году нам приобрести три но-

вых тепловоза и хотя бы два железнодорожных крана. Завод развивает производство, объёмы перевозок растут. А тепловозный парк, как я уже сказал, очень старый, также и краны. Как купили их в 80-х годах, так и эксплуатируем. Даже капитальный ремонт не проводился. Все моторесурсы, все моточасы они давно выработали. Благодаря умению и энтузиазму наших ремонтников они ещё находятся в строю, но долго уже не выдержат. Надо приобретать новые, другого выхода нет, хотя это и дорого: тепловоз стоит 25-35 миллионов рублей, кран — 9-12 миллионов.



Вторая наша проблема — в содержании путей. Мы их капитально отремонтировали, но их после этого требуется содержать в порядке. Стараемся это делать, но с помощью лопаты и лома — техники вчерашнего дня — многого не добьёмся. Нам надо приобретать путевую технику, средства малой механизации, которых у нас вообще нет. Это домкраты, шпалоподбойники, рельсошлифовальные и рельсопильные станки, рихтовщики, передвижные электростанции. Речь не только о путях, которые не имеют средств малой механизации. В

депо у нас, как я отмечал, трудятся опытные, смекалистые слесари-ремонтники. Но на участке нет, к примеру, ни одного индукционного нагревателя. Чтобы снять с вала ту же шестерню, её приходится нагревать автогенном и потом сбивать с помощью клиньев. Это трудоёмко, и к тому же шестерня при этом портится, так как автогенном равномерно деталь нагреть невозможно, и повторно её уже не используешь. А при индукционном нагреве она легко снимается.

Нет у нас средств малой механизации, а между тем они выпускаются в широком ассортименте, и заводы-изготовители их широко рекламируют и предлагают. Мы бы рады их иметь, но... Вот, например, в проспекте во всей красе рихтовщики, о которых я упоминал. Эта техника сама автоматически рихтует путь, автоматически выправляет его. Стоит компьютер, на рабочем месте из путейцев лишь один оператор, сидящий за компьютером. Да, приобрести такую технику затратно, но ведь она быстро окупит себя.

Далее. Мы ставим перед собой задачу ускорить процесс перевозки грузов. Для этого нам надо сделать электрическую централизацию всех стрелок. В настоящее время из 245 стрелок автоматически переводятся лишь 124, а остальные вручную. Что это значит? Это значит, что перед стрелкой надо остановить тепловоз, подойти к ней и перевести её, затем снова сесть в тепловоз, разогнать его до нужной скорости. Теряется время, и немалое. Автоматический перевод стрелки занимает 0,45 секунды. А здесь на остановку тепловоза требуется минута, на перевод стрелки — ещё минута и так далее. На всё это в среднем уходит 5-6 минут. 10 таких операций — и уже целый час потерян. А в смену их делается не 10, а сотни. Если про-

считать, получаются очень большие убытки. Перевод стрелок на электрическую централизацию прямо сказывается на ускорении производственного процесса, на получении экономической выгоды. Тот же объём перевозок можно обеспечить меньшим количеством тепловозов. Вот почему мы очень остро ставим этот вопрос.

Очень надеюсь, что малая механизация появится и у нас, без этого не обойтись. Ведь выгоднее работать меньшим числом, но на технике, чем большим и вручную. Да и результаты труда получаются качественнее.



— Владимир Николаевич, может быть, в преддверии праздника и не к месту говорить об этом, но что есть, то есть. В начале нашей беседы вы упомянули о ЧП по вине железнодорожников, в результате которого завод простоял два дня. Выходит, без аварийности не обходится?

— Да, к сожалению, в этом году у нас произошло два аварийных случая. Два случая, а три года назад, когда я пришёл сюда, помню, за одни сутки было 17 сходов подвижного состава. И в основном по при-

чине плохого технического состояния путевого хозяйства и локомотивов. Сейчас же, если что случается, то только из-за человеческого фактора: кто-то где-то допустил ошибку. Вот и названные два инцидента произошли по этой же причине, причём оба в конце смены. Не скажу, что виновники большие разгильдяи. Подвела их спешка. В конце смены старались скорее всё доделать и смениться. Отсюда и ошибки в работе. Это человеческий фактор, а по причине плохого состояния путей или локомотивов происшествий в настоящее время нет. По названным ЧП были приняты соответствующие меры с тем, чтобы в дальнейшем исключить подобные случаи.

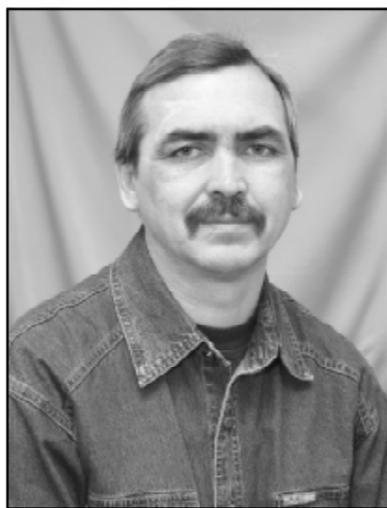
— Как предполагается отметить праздник?

— Проведём торжественное собрание, отметим лучших работников. Попросим руководство завода выде-

лить средства на подарки для наших передовиков. Надеемся, что нам пойдут навстречу, оценивая наш вклад в трудовые достижения предприятия. Решили также организовать для желающих коллективное спортивно-культурное мероприятие. Проведём его на Амурстальной сопке, на расположенной там лыжной базе. Будет концерт, будут весёлые старты, шутки, танцы, задушевные песни, дымящиеся шашлыки и многое другое, чем надолго запомнится этот праздничный день.

Беседа провёл Н. БАБКОВ.

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИЗВАНИЮ



**В** СЛУЖБЕ

электрохозяйства железнодорожного цеха ОАО «Амурметалл» бригаду слесарей-электриков возглавляет Александр Васильевич Овчинников. Он по праву входит в трудовую элиту профессионалов, на которых, как говорится, держится производственная деятельность коллектива. Думаю, на меня не обидятся

другие заслуженные ветераны, если я в этот День железнодорожника расскажу о Саше, как его уважительно называют в коллективе. А настоящее уважение в трудовом коллективе заслужить не так просто: здесь не в цене сила, болтливость, блатная бравада, лень, работа «тяп-ляп». Здесь ценят профессиональное мастерство, ум, добросовестность, порядочность. Все эти деловые и человеческие качества у Саши формировались в том числе и в коллективе железнодорожного цеха. Пришёл он в цех в августе 1983 года после окончания профессионального училища №23, где получил специальность электромонтера. В октябре того же года ушел в армию, а с декабря 1986 года вновь в коллективе железнодорожников завода «Амурсталь». С первых дней он стремился досконально освоить все секреты своей новой профессии — профессии слесаря-электрика по ремонту тепловозов и дизель-электрических кранов. Этому способствовала его хорошая черта: без ложного стеснения общаться с масте-

тими специалистами цеха, вступать в спор, добиваться разъяснения причин неисправностей электрических схем, самостоятельно изучать многочисленные схемы, читать специальную литературу. В результате несмотря на молодость Саша быстро повышал свою квалификацию, заслужил признание у «профессионалов».

Сегодня Александр Васильевич сам передает опыт молодым рабочим, часто исполняет обязанности начальника службы электрохозяйства, стал незаменимым специалистом цеха. Не раз благодаря его мастерству, профессиональному мастерству одного человека, удавалось в короткий срок ликвидировать аварийные ситуации. Без сомнения, именно для таких специалистов прописан пункт 2.7 в Положении об оплате труда руководителей, специалистов служащих и рабочих ОАО «Амурметалл», где говорится об индивидуальных окладах. В ЖДЦ этот пункт пока, к сожалению, не применяется. Сколько еще надо иметь аварийных ситуаций, чтобы по достоинству оценить эти кадры, в том числе и повышением заработной платы?

За плечами Александра Васильевича большой жизненный опыт, ему есть чем поделиться и о здоровье, и о новинках техники, и о политике. По-видимому, эта разносторонняя увлеченность знаниями в разных областях, общительность, трудолюбие снискали ему авторитет всего коллектива.

Александр Васильевич входит в состав цехового профсоюзного комитета, его советы и предложения не раз рассматривались на заседаниях.

С родным железнодорожным цехом у Александра Васильевича связана и семейная жизнь: в 1988 году он познакомился с молодой девушкой Светой, которая по окончании техникума устроилась на работу в ЖДЦ, на участок СЦБ. Сегодня их семья уже 18 лет, а на заводе рождается новая трудовая династия: их старший сын, студент горно-металлургического техникума, проходит практику на ОАО «Амурметалл».

А. ХИЛКОВ,

председатель профсоюзного комитета ЖДЦ.

## НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ

**С**РЕДИ фотографий на Доске почёта ЖДЦ — снимок Алексея Александровича Бондаренко.

— Это руководитель нашей лучшей бригады, — объяснили в управлении цеха, — начальник третьей смены.

В том, что третья смена вышла в число лучших, немалая заслуга её руководителя, требовательного и знающего своё дело специалиста. Алексей Александрович сумел сплотить коллектив, привить каждому чувство ответственности за добросовестное выполнение своих служебных обязанностей по обеспечению бесперебойного обеспечения заводских цехов грузоперевозками.

А коллектив в его подчинении немалый: 10 машинистов тепловозов и 10 составителей поездов, 5 грузчиков, 3 крановщика и 3 подкрановых рабочих, осмотрщик вагонов, 2 оператора электрической централизации стрелок, 2 приёмосдатчика, диспетчер третьего маневрового района. Бригада слаженная, организованная. Тепло отзывается Алексей Александрович о каждом из своей бригады. Но особенно выделяет работу таких опытных специалистов, как диспетчер третьего маневрового района Татьяна Николаевна Тарасова, операторы Марина Семёновна Барина и Марина Анатольевна Шейкина.

Помогает А.А. Бондаренко организовать чёткую работу бригады большой личный трудовой опыт. В следующем году исполнит 30 лет с тех пор, как бывший моряк, отслужив срочную службу в армии, приехал в Комсомольск и устроился на завод «Амурсталь». На различных производственных участках пришлось потрудиться за эти годы. Начал составителем поездов, затем был диспетчером, старшим диспетчером, а затем назначили его начальником смены. И вот уже почти 10 лет трудится Алексей Александрович в этой должности.

Н. ФЁДОРОВ.



По следам наших публикаций

## Помогут корабелы

**29 ИЮЛЯ, ВО ВРЕМЯ ТРАДИЦИОННОГО РЕЙДА ПО ПЯТНИЦАМ, РУКОВОДИТЕЛИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СТОЛКНУЛИСЬ С ПРОБЛЕМОЙ, КОТОРАЯ ВОЗНИКЛА В ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ. НА СТАНЕ «1700» ВЫШЕЛ ИЗ СТРОЯ ПЕРЕДНИЙ БАРАБАН ПЕЧНОЙ МОТАЛКИ. ОПЕРАТИВНО В РАБОЧЕМ ПОРЯДКЕ НА МЕСТЕ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ — ВЫБЫВШИЙ ИЗ СТРОЯ БАРАБАН СНЯТЬ, ДАТЬ ЕМУ ОСТЫТЬ И ЗАТЕМ ПРЕДОСТАВИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТАМ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИХ ЦЕХОВ ПРОВЕСТИ ЕГО ПОЛНУЮ РЕВИЗИЮ, ЧТОБЫ ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С РАБОТАМИ ПО ЕГО НАЛАДКЕ.**

**ВМЕСТО СЛОМАННОГО БАРАБАНА РЕШЕНО БЫЛО НА ВРЕМЯ УСТАНОВИТЬ РЕЗЕРВНЫЙ. И УЖЕ В БЛИЖАЙШЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ЭТА РАБОТА БЫЛА ВЫПОЛНЕНА И РЕЗЕРВНЫЙ БАРАБАН ЗАНЯЛ СВОЕ ПОЛОЖЕННОЕ МЕСТО НА СТАНЕ «1700» В ЛПЦ.**

**О ТОМ, КАК РАЗВИВАЛИСЬ СОБЫТИЯ ДАЛЬШЕ, РАССКАЗАЛ УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ООО «АМУРМЕТАЛЛ-ЛИТЬЕ» А.М. НЕКРАСОВ.**

— Что было предпринято в плане ремонта вышедшего из строя барабана?

— Ситуация сложилась непростая. От вышедшего из строя оборудования в ЛПЦ зависит напрямую производство тонкого листа и работа цеха гнутых профилей. Сам процесс изготовления такого барабана очень сложный, трудоёмкий и долгий и составляет около двух месяцев. Была сделана попытка заказать его на машиностроительных заводах в других регионах России, но она не увенчалась успехом. Поэтому основательно рассмотрели два других варианта по выходу из создавшегося положения.

Первый — изготовить барабан в ООО «Амурметалл-Литье». Для воплощения этой идеи надо было бы расконсервировать и запустить в работу электросталеплавильную печь № 1 ЭСПЦ № 1. Но запускать в действующем цехе электросталеплавильную печь было нецелесообразно — это обошлось бы намного дороже и хлопотнее, чем привлечь к выполнению необходимой работы стороннюю организацию. Поэтому решено было взять за основу второй вариант. Этот вариант предполагал изготовить барабан в литейном цехе Комсомольского-на-Амуре судостроительного завода. Для этого был просчитан, составлен соответствующий график выполнения всех необходимых работ.

— Какую помощь в этом процессе оказали специалисты-литейщики, ведь на судостроительном заводе нет опыта в выполнении подобных заказов?

— Мы хорошо понимали, с какими трудностями придется столкнуться нашим партнёрам, поэтому, конечно же, старались оказать им необходимую помощь. Подготовили модельную оснастку. Наши специалисты выезжали непосредственно на судостроительный завод, где кон-

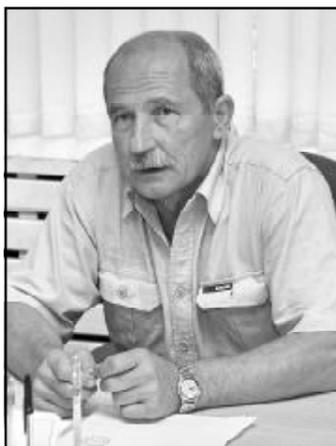
сультировали корабелов, как надо сделать ту или иную технологическую операцию. Помогали производить сборку, решали по ходу возникающие вопросы — словом, принимали активное участие в технологическом процессе. Они, действительно, никогда не занимались такими отливками, а мы их отливали регулярно, такова уж специфика нашего металлургического предприятия.

— Как на сегодняшний день обстоят дела со сборкой нового барабана?

— 23 июля барабан был залит — т.е. изготовлена его соответствующая форма, собрана и залита металлом. В настоящее время его обрубуют, зачищают, шлифуют и подвергают термической обработке.

— Когда он же будет доставлен на «Амурметалл»?

— Согласно графику, 6 августа он должен находиться уже на нашем предприятии. Здесь им будут заниматься ремонтно-механические цеха. Он пройдет цикл механичес-



ких обработок. Затем его соберут и доведут до состояния полной рабочей готовности, и 23 августа барабан отправят в ЛПЦ.

В настоящее время мы идем четко по графику. Срывов или каких-либо отставаний пока не было. Надеемся, что и в дальнейшем всё будет проходить в штатном режиме.

— В настоящее время в ЛПЦ временно установлен резервный барабан. Каково его техническое состояние?

— Да, резервный барабан установлен и работает. Правда, он уже свой срок выработал и его технологическое состояние тоже оставляет желать лучшего, но другого у нас нет. Ждём изготовления нового. А затем и по резервному барабану, очевидно, соответствующими службами «Амурметалла» тоже будут приняты определённые решения. Для нас сейчас самое главное — выполнить тот объём работ, который был намечен графиком, и провести работы с хорошим качеством, чтобы ЛПЦ получил барабан, который так необходим в листопрокатном производстве.

О. БОГДАНОВА.



Официально

## Снижение затрат — важная задача

Перерасход электроэнергии и материалов на выпуск продукции ведёт к повышению её себестоимости и отрицательно сказывается на финансовой деятельности предприятия. С целью снижения себестоимости выпускаемой продукции приказом генерального директора управляющей организации основным производственным цехам — ЭСПЦ № 2, СПЦ и ЛПЦ — определены задания по экономии средств за счёт снижения норм расхода от установленных в бюджете на второе полугодие текущего года. Начальникам названных цехов приказано взять под личный контроль снижение затрат в своих цехах.

Начальники ЦГП, ЦПЛ, ЖДЦ, РМЦ № 1 и № 2, АТЦ, КГЦ, электроцеха, энергоцеха и ЦЗЛ должны разработать и представить план своих мероприятий по снижению затрат на второе полугодие.

## Укреплять трудовую дисциплину

Для обеспечения целенаправленной работы по укреплению трудовой дисциплины в подразделениях предприятия начальникам цехов приказано утвердить под своим председательством соответствующие цеховые комиссии в количестве 3-5 человек, в число которых включить председателей цеховых комитетов профсоюза. Комиссии должны ежемесячно анализировать состояние трудовой дисциплины, выявлять факторы, способствующие возникновению нарушений, проводить необходимые мероприятия по укреплению трудовой дисциплины.

Утверждён порядок рассмотрения нарушений трудовой дисциплины в ОАО «Амурметалл».

## Культуре производства — должную оценку

С 1 августа введено в действие Положение об оценке культуры производства. Ставится задача обеспечить культуру производства в подразделениях и на территории предприятия — улучшить санитарное состояние в цехах, на рабочих местах, на закреплённой за ними территории, а также создать безопасные условия труда.

Согласно Положению, коллективы цехов, набравшие от 4,1 до 5,0 баллов, получают оценку «Цех вы-

сокой культуры производства». Им выплачивается премия из расчёта 100 рублей на одного работающего и фактической численности за отчётный месяц. На премирование руководителей, в том числе начальников и заместителей начальников, специалистов и служащих, выделяется 30% от суммы премирования цеха.

Коллективам цехов, набравшим средний балл от 3,1 до 4,0, дополнительная премия не выплачивается.

Коллективы цехов, набравшие средний балл от 1,0 до 3,0, получают оценку «Цех неудовлетворительной культуры производства». Начальникам цехов, получившим такую оценку, снижается на 5,0% размер производственной премии.

## Об осмотре железнодорожных путей

Издано распоряжение директора по производству ОАО «Амурметалл» о необходимости проводить ежегодный комиссионный осмотр внутрицеховых железнодорожных путей. Преследуется цель обеспечить высокий уровень технологии работы цехов, безопасность движения и промышленную безопасность при производстве маневровых работ. Осмотры должны проводиться два раза в год — весной и осенью. В осмотровую комиссию должны включаться работники ЖДЦ и представитель проверяемого цеха. Комиссионная проверка должна проводиться с обязательным присутствием начальника службы пути ЖДЦ. Выявленные замечания, касающиеся неисправностей и отступлений от правил содержания цеховых железнодорожных путей должны отражаться в актах и предоставляться в производственный отдел предприятия.

## Создаётся СММ

С целью привлечения, закрепления, профессионального становления и развития молодых работников принято решение о создании на предприятии «Союза молодых металлургов». В связи с этим издано распоряжение директора по персоналу и общим вопросам, в котором намечена дата проведения организационного собрания «СММ». Оно состоится 9 августа в 16 часов в конференц-зале. Начальникам подразделений необходимо до 6 августа представить кандидатуры для участия в первом собрании по вопросу создания «СММ». Возраст кандидатов должен быть не старше 32 лет.

нее 500,0 рублей и не более 12 000,0 рублей.

5. С целью организации рационализаторской работы в цехах приказом по предприятию от 26.07.2007 г. № 1138 начальники цехов обязаны из числа инженерно-технических работников назначить уполномоченных по рационализации, которым ежемесячно выплачивается вознаграждение в следующих размерах:

- за оформление не менее 3-х рационализаторских предложений — 500 руб.,
- за оформление не менее 5-ти рационализаторских предложений — 700 руб.,
- за оформление более 10-ти рационализаторских предложений — 1 000 руб.

Г. БУЛАНОВА,  
ведущий инженер ПТО  
по рационализаторской работе.

Таблица

Сумма экономии за год или период фактического использования, руб.	Вознаграждение за рационализаторское предложение
От 50.000 до 500.000	2%+1800 руб.
От 500.000 до 1.000 000	1%+11800 руб.
От 1.000.000 и выше	0,5%+21800 руб., но не более 50,0 т. руб.

Рационализаторство

## НОВОЕ В ОПЛАТЕ ЗА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ДО 2011 ГОДА, ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ.**

С целью развития творческой инициативы работников, направленной на повышение основной деятельности предприятия и улучшение социальной и управленческой деятельности, приказом генерального директора от 26.07.2007 г. № 1150 утверждено и введено в действие с 01.08.2007 г. «Положение о выплате вознаграждений за рационализаторские предложения и предложения по улучшению социальной и управленческой деятельности предприятия».

Выплата вознаграждений производится по трем видам предложений:

- по предложениям, направленным на улучшение социальной и управленческой деятельности предприятия;

- по рационализаторским предложениям с экономическим эффектом;

- по рационализаторским предложениям без экономического эффекта.

Предложения, направленные на улучшение социальной и управленческой деятельности предприятия, представляются авторами в произвольной форме в заводской совет по рационализации. В срок не позднее одного месяца со дня получения предложений заводской совет рекомендует полученные предложения к рассмотрению главными специалистами завода по принадлежности.

1. За подачу рационализаторских предложений, авторам выплачивается вознаграждение в сумме **100 рублей** (каждому) по ведомости, составленной ведущим инженером по рационализаторской работе ПТО, утвержденной директором по персоналу и общим вопросам; в/о — 173.

2. После рассмотрения предло-

жений главными специалистами и принятия их к внедрению авторам выплачивается вознаграждение в размере **300 рублей** (каждому) по ведомости, составленной ведущим инженером по рационализаторской работе ПТО, утвержденной директором по персоналу и общим вопросам; в/о — 173.

3. За рационализаторское предложение, прошедшее экспертизу и принятое к внедрению в производство, авторам выплачивается вознаграждение в зависимости от суммы годового экономического эффекта, полученного в первом году использования рационализаторского предложения (первые двенадцать месяцев с начала использования) или за период фактического использования (менее одного года).

Размер вознаграждения за рационализаторское предложение с экономическим эффектом определяется по следующей шкале (см. табл.):

4. Рационализаторское предло-

## От всей души

1 августа — день рождения начальника ЦПМШ ООО «Амурметаллсервис» Александра Витальевича КОТЛЯРОВА.

Коллектив цеха поздравляет Александра Витальевича и шлет самые лучшие пожелания:

*Желаем Вам самых удивительных приключений И желаемых свершений! Всего самого волшебного и прекрасного! Богатства духовного и материального, Счастья безмерного и любви безграничной!*

3 августа исполняется 45 лет заместителю начальника сортопкатного цеха Сергею Майоровичу БАЛДИНУ.

Коллектив цеха горячо поздравляет юбиляра с замечательной датой и желает, прежде всего, здоровья, успехов в труде и семейного благополучия.

*У Вас сегодня юбилей, День радостных переживаний, Пусть будет на душе тепло От добрых слов и пожеланий. Желаем счастья и добра, Здоровья, радости и силы, Душа пусть будет молода, Не важно, сколько лет прошло.*

3 августа машинист насосных установок энергоцеха Нина Павловна СЯПИНА отмечает свой юбилей.

Коллектив цеха поздравляет Нину Павловну с прекрасным событием и дарит эти строки:

*Желаем всей душой Быть незабудкой среди друзей, Быть солнцем теплым для детей, Быть мужу воздухом весенним, Не знать нужды, не знать лишений, Знать только радость и успех, Улыбки, комплименты, смех.*

## Сообщает УВД

### Суррогат — яд

20 комсомольчан ушли из жизни в прошедшем 2006 г. от отравления суррогатами алкоголя, 304 погибли от рук преступников, находящихся под воздействием спиртного.

Милиционеры не оставили горожан с этой проблемой один на один, ликвидируя точки по торговле «левым» спиртом. С начала этого года стражи порядка выявили 57 фактов незаконной торговли спиртосодержащей жидкостью, изъяли более 300 литров самогона.

По итогам проведенных сотрудниками милиции и прокуратуры проверок возбуждено 26 уголовных дел по ст. 238 УК РФ. Максимальное наказание по этой статье предусматривает лишение свободы на срок от 4 до 10 лет.

**А. КРЮЧКОВ.**  
Пресс-центр УВД.

### ОТВЕТЫ

на сканворд, опубликованный в номере за 27 июля

**По горизонтали:** Кювета. Сквош. Кара. Росселлини. Балустрада. Яна. Икос. Лапта. Аиди. Ямап. Улей. Агама. Мясо. Рукав. Нап. Яр.

**По вертикали:** Гасдрубал. Отвес. Кашне. Вокал. Таран. Слюнтяй. Лот. Иваки. Иваси. Ляп. Саам. Риал. «Додж». Арапа. Уйма. Ейск. Сак. Гавр. Гул. Мая.

**Продам морозильную камеру «Свияга» в хорошем состоянии.**

Тел.: 47-63 (раб.), 53-36-88 (дом., после 18 час.).

## Проблемы ЖКХ

# Еще 200 лет в хрущобках и бараках?

**ПОЛПРЕД** и озвучил столь пессимистические сроки, исходя из темпов переселения, складывающихся в последние 5 лет. Площадь жилищного фонда на Дальнем Востоке на 1 января 2007 года составляла 132,4 млн. кв. м, из которых 7% (около 9 млн. кв. м) находится в аварийном состоянии. Но это официальная статистика. Как отмечалось на совещании, реально ветхого жилья значительно больше. Просто местные власти всеми силами пытаются не признавать аварийное состояние домов, так как за этим, по закону, должно последовать расселение жильцов, денег на которое ни в муниципалитетах, ни в региональных бюджетах нет. Для сравнения можно сказать, что в целом в стране доля ветхого жилого фонда не превышает 3,2% от общей площади. Дальневосточники и здесь оказались в худших условиях, в сравнении с жителями остальных федеральных округов.

Впрочем, приехавший в Хабаровск специально для контроля за выполнением установок президента РФ помощник Владимира Путина Игорь Шувалов заверил, что на 200 лет процесс не затянется. Он уве-

**БОЛЕЕ 200 ЛЕТ НЕОБХОДИМО ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ЖИТЕЛЕЙ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА ИЗ ВЕТХОГО ЖИЛЬЯ. ТАКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПРОЗВУЧАЛА НА КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕЩАНИИ В ПОЛПРЕДСТВЕ ПРЕЗИДЕНТА ПО ДФО, ПОСВЯЩЕННОМ ВОПРОСАМ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛЬЯ, РЕФОРМИРОВАНИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ГРАЖДАН ИЗ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В АВАРИЙНОМ СОСТОЯНИИ, КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ И ПОДГОТОВКИ ОБЪЕКТОВ ЖКХ К ЗИМЕ. СОВЕЩАНИЕ ПРОХОДИЛО В ХАБАРОВСКЕ ПОД РУКОВОДСТВОМ ПОМОЩНИКА ПРЕЗИДЕНТА РФ ИГОРЯ ШУВАЛОВА И ПОЛПРЕДА КАМИЛЯ ИСХАКОВА.**

рен, что благодаря новой политике федеральной власти проблему удастся решить гораздо быстрее за счет государственных инвестиций в расселение граждан из аварийных домов. Пока на эти цели надо-то «все-го-навсего» 234 млрд. руб. И помощник президента излучает оптимизм.

Хотя региональные лидеры имеют все основания относиться к данным перспективам с опаской. Слишком уж часто федеральные власти выполняют свои обещания в искаженном виде. Так, например, получается с финансированием дорожного строительства в 2007 году. В рамках реализации новой политики, направленной на развитие округа, дальневосточным регионам обещаны приличные средства на строительство автомобильных дорог.

Однако, как стало известно редакции, к июлю в Хабаровский край поступило не больше 10% от обещанных сумм. То же самое происходит и в Приморском крае, что подтвердил в беседе с корреспондентом «Дальневосточных бизнес-вестей» губернатор Сергей Дарькин. Все уверены: остальные средства обязательно придут... к зиме, когда дорожное строительство не находится в активной фазе. А истратить их по целевому назначению нужно будет непременно в этом году, иначе в следующем губернаторы получат прокурорские проверки и шиш вместо финансирования дорожного строительства за счет средств федерального бюджета. Как из этой, кстати, вполне привычной для региональной вла-

сти ситуации выпутываться — должны решить сами регионы. Центр свои обязательства по году выполнит, и будь здоров.

Проблема переселения граждан из аварийного жилья вплотную соприкасается с вопросами строительства новых домов. Пока по объему ввода нового жилья на душу населения Дальний Восток в 2,2 раза отстает от остальной России. Для обеспечения задачи, поставленной Владимиром Путиным в Послании Федеральному собранию — строить не менее 1 кв. м в год на человека, необходимо увеличить объемы строительства в 6 раз и сдавать ежегодно не чуть больше 1 млн. кв. м, как сейчас, а 7 млн. Где возьмутся средства на такой рывок, откуда появятся стройматериалы, строители и компании, способные освоить такие темпы, — загадка. Ведь получается, что строительный комплекс Дальнего Востока так же должен вырасти в 6 раз. За счет каких ресурсов? Возможно было бы подумать, что все это начинает смахивать на кампанейщину, но в основе этого оптимизма федерального центра лежат обещания президента страны, и все верят в их непременно исполнение.

«Бизнес-Вестн».

## Город на ладони

### Субсидии на приобретение жилья

Глава Комсомольска-на-Амуре вручил 20 молодым семьям сертификаты на получение субсидий для покупки жилья на вторичном рынке. Данная программа реализуется в Комсомольске уже второй год и пользуется популярностью среди молодых семей города. Размер субсидии от 264 тыс. рублей до 518 тыс. рублей. Деньги выделяются на безвозмездной основе. В 2006 году десять молодых семей получили субсидии и приобрели себе квартиры. В этом году это смогут сделать 60 молодых семей. На эти цели из федерального, краевого и местного бюджета будет потрачено 23 млн. рублей. Отдел по делам молодежи проводит приём документов от молодых семей, желающих получить субсидию по данной программе в 2008 году. Уже сейчас специалистами отдела принято 116 пакетов заявлений, что больше, чем в 2007 году. Выступая перед собравшимися, глава города В.П. Михалёв поздравил семьи молодых комсомольчан. Он пожелал им счастья, и отметил, что в Комсомольске вот уже более пяти лет идёт целенаправленная работа по обеспечению молодых семей собственной жилплощадью. Было построено 3 молодых жилищных комплекса, в которых получили квартиры более 250 семей. И теперь, уже второй год, в городе реализуется программа для молодых семей, желающих получить субсидию при покупке квартиры на вторичном рынке.

### Тарифы спасателей

Управление МЧС Комсомольска-на-Амуре отныне будет оказывать платные услуги. Глава города подписал распоряжение о введении в действие тарифов на услуги поисково-спасательного отряда управления по делам ГОЧС по заявкам организаций и рядовых граждан. Постановление принято согласно краевому закону. Так, открыть дверь, проникнуть через окно, лоджию или балкон без спасательных средств будет стоить 241 рубль, с

использованием альпинистского оборудования — больше 300 рублей. Услуга по открытию, демонтажу замков и решёток — 181 рубль, при использовании гидравлического оборудования — 305 рублей. При этом все работы в условиях чрезвычайных ситуаций бытового характера, при которых существует угроза жизни, здоровью людей и больших материальных потерь спасатели будут выполнять бесплатно. Это касается также оказания помощи пенсионерам по старости и инвалидам и выполнения работ по планам взаимодействия с оперативными службами города.

### Сняты с реализации

Ветеринарная служба Комсомольска-на-Амуре приостановила реализацию свиных полуфабрикатов производства Липецкого мясоперерабатывающего комбината. С продажи снято около 4-х тонн негодной продукции. Как пояснили в ветеринарной инспекции, полуфабрикаты имели неприятный запах и по своим микробиологическим показателям могли стать причиной кишечных инфекций. Ветеринары города просят комсомольчан воздержаться от покупки этой продукции, которая ещё может продаваться в магазинах, в киосках и на городских рынках.

### Готовятся к зиме

Школы и детские сады готовятся к предстоящей зиме. В образовательных учреждениях Комсомольска продолжают работы по текущему ремонту и подготовке к новому отопительному сезону. В Центральном округе закончен ремонт в 11 школах, 16 детских садах и двух детских домах. В настоящее время продолжается ремонт 30 детских садов и школ. 15 учреждений Центрального округа уже получили паспорта готовности к зиме.

Около 18 800 руб. будет потрачено в Комсомольске в этом году на текущий ремонт учреждений образования. На эти деньги отремонтируют крыши, инженерные сети, проведут электромонтажные и общестроительные работы. В трёх школах запланирован ремонт спортивных залов.



Помощник летчика					
Левый приток Айдена	Ирак	Мушкетер	Спартакский завод	Город в Иркутской области	
Персонаж «Книжки джунглей»	Городской суд	Слуга	Жерва племени	Способ деления клеток	
	Спортсменка	Растениевод	Служка Юпитера		
			Минерал		
	Ноев ковчег			Зонит, ... Берилл	Воровской грибок
	Диска в ванне	Друг Ганглето	Длинная и тонкая трость		
			Неприятный запах ... ветров		
Французский драматик	Пожар		Плюсовая оценка	Ненецкий писатель-романист	
			Костяная ...		
Характерная ...	Белонорское судно				Нож
			Становище колчанево		
Птица-носорог	«... да Веник»			Греческая булка	

Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).  
Рег. номер ПИ № 15-0648.  
Подписано в печать 02.08.2007 г.  
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

И.о. редактора  
Н.Ф. БАБКОВ.  
Фотокорреспондент  
Алексей ТЕПЛЯКОВ.