

# 2 ДЕКАБРЯ — ВЫБОРЫ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ

# За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**

**45**  
(2996)

БЕСПЛАТНО

[www.amurmetal.ru](http://www.amurmetal.ru)



Выходит с 9 апреля 1939 года

16 ноября 2007 г.

Выборы-2007

**ДО ВЫБОРОВ ОСТАЕТСЯ СОВСЕМ НЕМНОГО ВРЕМЕНИ. ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ ИЗБИРАТЕЛЬ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ЗАКОНЕ «О ВЫБОРАХ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НОВОГО СОЗЫВА»? ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ АЛЕВТИНА АФАНАСЬЕВНА СВЕТОВА. (ЭФИР ГОРОДСКОГО РАДИО ОТ 13.11.2007 Г.).**

## Сравнивай, делай выводы, выбирай

**2 ДЕКАБРЯ** состоятся выборы в Государственную думу РФ. Выборы пройдут в 87 субъектах РФ. Впервые мы будем голосовать по пропорциональной избирательной системе, то есть по партийным спискам. Это значит, что, чем больше придет избирателей на участок и проголосует за одну из 11 политических партий, которые прошли регистрацию в Центризбиркоме и попали в избирательный бюллетень, тем большее количество кандидатов в депутаты от субъектов РФ, в частности, от Хабаровского края, пройдет в Государственную думу.

Второе отличие нынешнего Закона — в избирательном бюллетене отсутствует строка «против всех». Третье отличие — отсутствует порог явки избирателей. Если проголосует, допустим, 1% за ту или иную политическую партию — выборы состоялись. Вопрос: «Для кого они состоялись?». В Государственную думу надо выбрать всего 450 депутатов. Но если, скажем, у нас в Хабаровском крае проголосует 10, 20 или даже 30% избирателей, это значит, что кандидаты в депутаты Государственной думы от политических партий не будут даже допущены к распределению депутатских мандатов в Государственной думе. То есть, в Государственной думе в таком случае не будет ни одного представителя от Хабаровского края. И разве можно тогда считать, что выборы состоялись? Повторных выборов не будет. Да, они состоялись. Условно. Но для Хабаровского края, как и для любого другого субъекта РФ, это — провал.

Вот поэтому еще раз подчеркиваю, чем больше избирателей придет на избирательные участки, тем больше шансов, что в Государственной думе будет представлен наш Хабаровский край. А для этого необходимо, чтобы Хабаровский край был представлен 4-мя—5-ю депутатами. Это самый лучший вариант. Для того, чтобы наш представитель был в Госдуме, надо набрать на выборах до 60% голосов. Это надо хорошо понимать. Отстаивать интересы Хабаровского края и других субъектов РФ будут только в Государственной думе. В противном случае мы мо-

жем потерять те достижения, которые имеем сегодня.

Сегодня, на мой взгляд, демократия достигла максимума по выборам 2007 года. Нам, избирателям, предложено 11 политических партий. Смотри, сравнивай, делай выводы и 2 декабря — голосуй. Неужели из 11 политических партий нельзя сегодня выбрать ту, которая делает дело в нашей Российской Федерации? Я думаю, такие политические партии есть. Надо лишь прийти на избирательный участок и проголосовать.

С 6 ноября у нас в г. Комсомольске-на-Амуре открыты все 108 избирательных участков. 7 ноября началась учеба с участковыми избирательными комиссиями, 11 ноября во все участковые избирательные комиссии переданы списки избирателей и открывающие удостоверения. Часы работы у всех одинаковы, и совпадают они с режимом работы территориальной избирательной комиссии: с 10 до 19 часов в рабочие дни, перерыв с 14 до 15.

В субботу и воскресенье все избирательные участки работают с 12 до 16 часов. Там до 1 декабря могут получить открепительные удостоверения те, кто не сможет в день голосования прийти на свой избирательный участок.

Впервые у нас в Комсомольске постановлением краевой избирательной комиссии определен один участок № 290 — средняя школа № 1 (пр. Ленина, дом 11), где могут проголосовать те, кто не имеет регистрации по месту жительства в пределах РФ. Таким образом, для каждой категории граждан соблюдено активное право проголосовать в день выборов.

**Главным итогом этого года, который уже подходит к концу, являются выборы в Государственную думу. От нашей явки на выборы будет зависеть судьба Хабаровского края, а это значит — судьба каждого из нас. Ведь каждый из нас мечтает жить лучше. Поэтому, задумываясь о будущем, надо использовать свое активное право в выборах 2007 года, выборах в Государственную думу.**

Встреча

## С.А. Хохлов: «Я, думаю, мы вас не подвели»

На общее собрание ветеранской организации ОАО «Амурметалл», которое состоялось 13 ноября в актовом зале школы № 29, пришли генеральный директор управляющей организации группы «Амурметалл» С.А. Хохлов, начальник юридического отдела предприятия В.В. Плякин и начальник отдела социальной защиты Центрального округа В.А. Турнаев.



**НЕДАВНО** избранный председатель совета ветеранской организации ОАО «Амурметалл» Н.С. Гречкина открыла собрание и предоставила слово С.А. Хохлову.

Сергей Алексеевич остановился на тех больших делах, которые происходят сегодня на металлургическом комплексе, на том политическом событии, которое ожидается буквально через несколько дней в нашей стране, — на выборах, ответил на многочисленные вопросы ветеранов.

Серьезный разговор, затронувший самые «горячие» темы, касался и предстоящих выборов в Государственную думу, и льгот для ветеранов относительно проезда до г. Хабаровска, улучшения медицинского обслуживания, прибавки к пенсиям, льгот ЖКХ. Как оказалось, ветеранов завода больше всего волнует сегодня даже не собственное благополучие, а те позитивные изменения, которые происходят на металлургическом комплексе, а потому каждое слово генерального директора ловили они на лету, тут же комментировали и задавали совсем не простые вопросы. Сергей Алексеевич, уважая и понимая ветеранов-металлургов, отдавших

заводу в разные его времена свои лучшие годы, рассказал о новых строительных объектах «Амурметалла», о перспективах развития завода, о трудностях, с которыми приходится сталкиваться коллективу завода при решении масштабных задач реконструкции и модернизации производства.

— Завод сегодня действительно развивается такими темпами, которые становятся нам уже не под силу, поскольку завод не такой уж и большой. Только в этом году нам предстоит освоить около 6 млрд. рублей капиталовложений, или 200 млн. долларов. Задача «Амурметалла» — выйти на производство 2-х миллионов тонн стали уже в следующем году. Задача эта поставлена с одной-единственной целью: обеспечить ближайшее будущее завода, его экономическую стабильность. На сегодняшний день нас подпирает наш сосед — Китай, который развивается быстрыми темпами. Металлургия Китая составляет сегодня четверть мировой металлургии. Чтобы с ним конкурировать, мы вынуждены развивать свою технологию. Мы ввели 16 октября в промышленную эксплуатацию новую печь итальянского производства фирмы «Concast». Печь пока проходит ис-

пытания. Сейчас в монтаже находится слябовая машина немецкой фирмы «SMS Demag».

Уже на следующий год в июле-августе у нас будут работать две печи. Производство мы ожидаем на уровне 2 млн. 200 тыс. тонн стали.

Сергей Алексеевич подробно рассказал о предстоящих изменениях в листопрокатном производстве, о строительстве кислородно-газовой станции, о возобновлении работы известкового карьера в Вяземском, о покупке ломозаготовительных площадок, которые сняли проблему заготовки лома, о разработке собственных рудных месторождений, предстоящем строительстве трубосварочного стана, о рентабельной работе литейного цеха.

— Новый этап в развитии завода начался с приходом нового собственника. Крупнейший инвестор А.Г. Шишкин убежден, что любое дальневосточное предприятие, развивающееся стремительными темпами, способно принести надежную и эффективную отдачу, а потому и вкладывает в производство деньги.

— Мы успешно решаем все задачи. Я думаю, мы вас не подвели. «Амурметалл» будет со временем одним из лучших заводов России. Уже через полгода мы будем достойно представлять черную металлургию на Дальнем Востоке, — заверил ветеранов Сергей Алексеевич. — Территория Хабаровского края непростая, удаленная от центра, здесь много проблем: высокие энерготарифы, железнодорожные тарифы. И чтобы защитить наши интересы, те огромные деньги, которые мы вкладываем в развитие нашего производства, нашего края, который сегодня развивается особенно интенсивно, в Госдуме должны быть представители от нашего региона, от металлургов.

Затем начальник юридического отдела В.В. Плякин дал разъяснения по тем изменениям, которые были внесены в Закон о выборах, а В.А. Турнаев сообщил о тех социальных льготах, которыми могут пользоваться ветераны.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.



## Итоги конкурса

## «Золотые руки-2007»

**Т**РАДИЦИОННЫЙ городской конкурс профмастерства «Золотые руки» проходил в этом году в несколько этапов, причем на разных производственных предприятиях города. Так, токари состязались на «Амурметалле», фрезеровщики — в авиационном производственном объединении, сварщики — на судостроительном заводе. Профессиональное соперничество, которое проходило в двух возрастных группах — от 19 до 25 лет и старше, началось с демонстрации теоретических знаний, где надо было ответить на два десятка вопросов, касающихся каждой отдельной специальности. А затем конкурсанты проявляли свое мастерство при выполнении производственных заданий. В результате упорной борьбы первые места в соответствующих возрастных группах завоевали среди токарей Александр Яшкин, Иван Харин, Игорь Протасов. Среди фрезеровщиков первенство досталось Игорю Туру («Амурметалл») и Евгению Мартынову (КНААПО). Лучшими были названы сварщики — Андрей Новиков и Алексей Ковалев. Они представляли судостроительный завод.

Из 18 победителей 16 были — комсомольчане.

Все победители удостоены денежных премий в размере от 15 до 10 тысяч рублей.



Игорь ТУР.



Александр ЯШКИН.



Александр ВАЛЬТЕР.

## Пусковые объекты — в действии

## НОВОЙ ПЕЧИ РОВНО МЕСЯЦ



**СЕГОДНЯ, 16 НОЯБРЯ, РОВНО МЕСЯЦ ПРОШЁЛ С ТОГО ДНЯ, КАК В ЭСПЦ № 2 БЫЛА ЗАПУЩЕНА В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВТОРАЯ ПЕЧЬ — ДСП-125 ИТАЛЬЯНСКОЙ ФИРМЫ «CONCAST». РОВНО МЕСЯЦ ЦЕХ РАБОТАЕТ В САМОСТОЯТЕЛЬНОМ И НАПРЯЖЕННОМ РЕЖИМЕ, ПЫТАЯСЬ НАЙТИ ОБЩИЙ ЯЗЫК С НОВОЙ ПЕЧЬЮ. КАЖДУЮ СМЕНУ ДОВОЛЬНО СВОЕНРАВНЫЙ И КРУТОЙ НРАВ ПЕЧИ ДЕРЖИТ В НАПРЯЖЕНИИ ВСЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ**

**ПЕРСОНАЛ ЦЕХА, ЗАСТАВЛЯ НЕ ПРОСТО ПОТЕТЬ ДО СЕДЬМОГО ПОТА, А ВЫВЕРНУТЬСЯ НАИЗНАНКУ. СЛОЖНЫЙ И НАПРЯЖЕННЫЙ ПЕРИОД НАЛАДКИ ВСЕХ МЕХАНИЗМОВ И АГРЕГАТОВ ПЕЧИ НЕ ПРОСТО ВЫМАТЫВАЕТ, А УЧИТ ТЕРПЕНИЮ И ЗАСТАВЛЯЕТ ДЕРЖАТЬ УДАР. ПОНЯТЬ И ПОЧУВСТВОВАТЬ НОВУЮ ПЕЧЬ, ИЗУЧИТЬ ЕЕ ДО ПОСЛЕДНЕГО ВИНТИКА — ЗАДАЧА НЕ ИЗ ПРОСТЫХ, НО ВЕДЬ НИКОГДА И НЕ СДАЕТСЯ.**

**Е**ЩЁ издали мы увидели: только что выпущена очередная плавка. 262-я с начала пуска печи. (На 8 ноября, когда мы побывали в цехе). Доверху наполненные ковши перемещаются в сторону АКП-130. В короткий промежуток между плавками персонал смены № 3, который, кстати, был и на первом горячем опробовании печи, ведет торкретирование: наваривает слой специального порошка на внутренние стенки печи для защиты их от сгорания. Выверенными движениями, точными и слаженными, сталевары и подручные рассыпают порошок в расплавленное чрево. Эта спасительная для печи процедура необходима ей каждые 2-3 плавки. На подходе бадья с металлоломом для очередной завалки. Как вдруг понимаешь: что-то произошло.

— Сгорели концевые. Сможем ли закрыть печь? — Этот вопрос задан итальянскому специалисту, ведущему наладочные работы.

— Сможем, — отвечает тот и дает через переводчицу указания.

С обратной стороны печи, там, где находится эркерный выпуск, начинаются сварочные работы. Один выключатель заменяется другим. Без лишних слов, без суеты электромонтеры цеха выполняют эту операцию. Не отключаясь на это время, печь терпеливо ожидает очередной завалки. Через 5 минут она будет готова к работе.

А в это время на пульте управления печью внимательно следят за поведением печи по компьютерам сразу несколько специалистов: итальянцы и цеховой персонал: заместитель начальника цеха Андрей Александрович Гонцов, сталевар печи Максим Владимирович Волков. Тут же в пультовой — главный энергетик завода С.А. Антонов, начальник цеха С.В. Лебедев, его заместитель С.В. Щербаков. На производственной площадке начальник сме-

ны И.В. Деменев, сталевар-инструктор А.Т. Босенко, старший мастер печей С.Н. Гавриков, мастер печей В.С. Мухтаров. У каждого своя роль и своя функция.

На мониторе компьютера видно, как появляется бадья с металлоломом.

— Вова, на печь подъезжаешь? Бадья готова? — спрашивает по громкой связи сталевар Максим Волков.

— Давно висит, — отвечает тот. — Поехали, — отдает команду сталевар.

И огромная бадья, имеющая форму шара, направляется к печи. Минута, другая — и печь поглощает первую порцию лома. Всё кругом содрогается. Площадку возле печи накрывает огромный огненный фейерверк, отчего с площадки всех, словно ветром, сдувает. Началась очередная за смену плавка, 263-я с начала пуска печи.

— Сколько уже плавков выпущено за смену? — Обращаюсь к заместителю начальника ЭСПЦ №2 А.А. Гонцову.

— С «0» часов было выплавлено 12 плавков. Ночная смена прошла хорошо. Начальник смены Е.В. Бугров, мастер К.Б. Леонтьевский, сталевар А.К. Губайдулин передали смену третьей бригаде, которую возглавляет начальник смены И.В. Деменев. — Даже в такой непростой период, когда идет отладка оборудования, освоение печи всем технологическим персоналом, наша задача — произвести за смену как можно больше плавков, сэкономить время на вынужденных простоях. В этом нам помогают все заводские службы. Сбоев со стороны снабженцев или рабочих кранового хозяйства нет.

— От каждого из нас зависит конечный результат всей смены. Лично я обязан обеспечить хорошую организацию труда всей бригады, — говорит исполняющий сегодня обя-

занности сталевара первый подручный М.В. Волков.

А вот подручные сталевара обеспечивают непрерывную работу печи: открывают и закрывают эркер, следят за футеровкой, за своевременным обеспечением подвалок, за бадьями. Подручных сталевара в смене несколько: Максим Зарецкий, Андрей Кухтин, Константин Губин, Евгений Вдовичев... За своевременную загрузку лома отвечает вся бригада. У каждого своя задача. И все выполняется четко, по-военному. Все понимают, от их труда, расторопности и оперативности, навыков и умения распределить свои силы и обязанности зависит выполнение плана.

А план на ноябрь серьезный — 90 тысяч тонн. И технологический персонал цеха делает всё от него зависящее, чтобы его выполнить. Чтобы не потерять производство, коллектив цеха вынужден переходить на первую печь, именно на тот момент, когда требуется очередная серьезная отладка оборудования на новой печи. И тем не менее становится очевидным, даже работая «перебежками», коллектив цеха добивается в этот непростой пуско-наладочный период неплохих результатов. Так, 2 ноября на новой печи было выпущено 26 плавков. Такого результата на первой печи не было никогда. Средняя длительность плавки в тот день, даже при небольших простоях, составила 53,8 минуты, а средний вес плавки — 126,6 тонны. По инжинирингу при выходе печи на проектную мощность средняя продолжительность плавки должна составлять 48 минут. К слову, экономисты цеха утверждают, на новой печи сталевары смогли выпустить один раз плавку за 46 минут, а в другой раз — за 41 минуту.

Средняя длительность плавки по двум печам составила на 8 ноября 55 минут. По двум печам за 11 дней ноября выплавлено 29 479 тонн.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

Рождение молодёжной организации

# ВМЕСТЕ МЫ — СИЛА



**На очередном собрании молодёжи ОАО «Амурметалл», которое прошло 1 ноября в конференц-зале заводоуправления, было рассмотрено три вопроса: «О создании молодёжной общественной организации», «О структуре Союза молодых металлургов», «Избрание исполкома заводской молодёжной общественной организации».**

кий (СБ), Н.Г. Зиновьев (ЭСПЦ № 2), И.А. Киреева (ОТК).

Председателем «Союза молодых металлургов» был избран Артем Дик, выпускник СибГИУ. Год назад он приехал на наше предприятие и сейчас успешно работает в листопрокатном цехе мастером стана 2300/1700.

Конечно, данный состав Исполкома еще не окончательный, со временем в его состав войдут новые члены для того, чтобы в рабочем молодёжном комитете были представлены все структурные подразделения завода.

Теперь Исполкому предстоит подготовить и утвердить документы, которые будут регламентировать деятельность «Союза молодых металлургов», в частности, Положение о Союзе, наметить программу работы, определить статус молодого специалиста.

В общем, первый шаг сделан. Пожелаем молодёжной организации успешной работы, множества новых позитивных идей и свершений. А тем, кто еще не вступил в ряды «Союза молодых металлургов» ОАО «Амурметалл», советуем потрудиться, потому что только вместе мы — сила.

**С. СОКОЛОВ,**  
заместитель начальника отдела кадров ОАО «Амурметалл».

Письмо в номер

## Удачи тебе, дорогой наш человек!



20 НОЯБРЯ начальнику участка мехобработки механического цеха № 1 Анатолию Григорьевичу СИДЯКИНУ исполняется 70 лет.

Более 55 лет трудится Анатолий Григорьевич на металлургическом комплексе Дальнего Востока в одном цехе. Это ли не преданность профессии, которую он избрал еще в школьные годы? 15-летним пареньком пришел он на завод «Амурсталь» в первый механический цех учеником токаря. И так увлекла его профессия станочника, что решил Анатолий остаться на заводе, окончить училище, а потом и техникум.

Много воды утекло с тех пор, не одно поколение специалистов токарного дела воспитал Анатолий Григорьевич, знающий и любящий свое дело. Анатолий Григорьевич — человек замечательный, добрый и заботливый муж, отец и дедушка. Мы очень гордимся тобой!

В день славного юбилея мы от всей души поздравляем дорогого нам человека и желаем ему крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и заряда бодрости еще на долгие годы.

Счастья тебе и удачи!

Жена, дети, внуки, родные.

**ДАВНО** назрела необходимость создания организации, объединяющей молодых работников предприятия. И вот сегодня мы стоим у истоков создания «Союза молодых металлургов» ОАО «Амурметалл». Его задача — сплотить их для разработки и реализации молодёжной политики на предприятии. Именно об этом и шла речь на собрании молодых рабочих и специалистов. Исходя из задач, которые сегодня стоят перед Обществом, предполагается, что Союз будет действовать в следующих направлениях:

— участвовать в решении производственных задач в текущей деятельности предприятия;

— взаимодействовать с другими молодёжными организациями предприятий металлургической отрасли и Хабаровского края для обмена информацией о проблемах, волнующих молодёжь, и методах их решения;

— участвовать в конференциях молодых специалистов, где представлять научные рефераты с предложениями, направленными на решение конкретных проблемных тех-

нических вопросов;

— вести профориентационную работу в школах, ВУЗах, ССУЗах;

— вести молодёжную страничку на сайте ОАО «Амурметалл»;

— участвовать в проведении спортивных и культурных мероприятий и т.д.

Представители подразделений предприятия поддержали инициативу администрации по созданию молодёжной организации и единогласно проголосовали на собрании за то, что такой организации на «Амурметалле» быть.

Простым голосованием дело не ограничилось, молодёжь активно задавала вопросы. Участников собрания, в частности, интересовало: «Чем будет заниматься Исполком?», «Кого можно считать молодым специалистом?», «Кто будет ставить Исполкому задачи?», «Как часто будем собираться?», «Можно ли в дальнейшем включить в состав Исполкома новых членов?», «Какими полномочиями будет обладать Исполком Союза?». Были и другие вопросы. Ни один из них не остался без ответа.

В ходе собрания была рассмотрена также структура организации. На основании проекта Положения о «Союзе молодых металлургов» постоянно работающий исполнительный орган организации (Исполком) избирается из состава членов организации. Под руководством председателя «Союза молодых металлургов» ОАО «Амурметалл» он подразделяется на три комитета: по научно-технической деятельности; по жилищно-бытовым вопросам; по организационно-творческой деятельности.

Участники собрания после принятия решения о необходимости более детального рассмотрения порядка работы и структуры организации в ходе заседаний исполнительного комитета, избрали и сам Исполком. В его первый состав вошли: Н.А. Чернышева (цех благоустройства), А.П. Колесникова (заводоуправление), А.Л. Дик (ЛПЦ), М.С. Васильев (ОГМетр), П.Г. Юденков (ЛПЦ), Н.А. Войтович (управление), К.В. Уткин (ЦОПисХ), Е.А. Аникина (управление), А.В. Германов (ЛПЦ), А.В. Корнеев (ЭНЦ), А.А. Гаврикова (ОТК), И.Н. Егоров (ЦТД), А.В. Соснин (РМЦ № 2), В.В. Хомутов-

Как это было: ЭСПЦ № 1

**Ю**РИЮ Дмитриевичу Буланову, как и многим старожилам, — работникам бывшего ЭСПЦ № 1, тогда повезло.

— В 1976 г., будучи студентом металлургического техникума, я пришёл на производственную практику в этот цех, — вспоминает Ю.Д. Буланов.

— Молодыми мы тогда были и как-то не замечали трудностей. Работать в ЭСПЦ № 1 было интересно, несмотря на повышенный температурный режим, при котором ноги буквально горели, а спецовки не хватало даже на неделю.

В то время в цехе осваивали выпуск новых и очень ответственных марок стали. Они широко применялись в автомобильной промышленности, в судостроении и мостостроении. Например, на БАМе много мостов возведено из нашей амурской стали.

Производство завода «Амурсталь» отличалось хорошим качеством, хотя по технологии мы уже тогда отставали. Надо отдать должное, что люди в ЭСПЦ № 1 работали замечательные. Специалисты приезжали к нам из других регионов страны: Урала, Сибири. Отлично трудились и свои, «доморожденные» кадры. Ветераны до сих пор вспоминают, как в 1979 г. цех готовился к пуску четвёртой электросталепла-

# РАБОТАЕМ И НАДЕЕМСЯ

**ПРЕСТИЖНЫМ СЧИТАЛОСЬ ПОПАСТЬ В ЭТОТ ЦЕХ НА РАБОТУ. ДАЛЕКО НЕ КАЖДОМУ УЛЫБАЛОСЬ ТАКОЕ СЧАСТЬЕ. ПО ТЕМ ВРЕМЕНАМ ЭТО БЫЛ СОВРЕМЕННЫЙ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ: ТРИ МОЩНЫЕ ЭЛЕКТРОПЕЧИ ИСПРАВНО ПЛАВИЛИ МЕТАЛЛ. ФАНТАСТИЧЕС-**

**КИМ ПО ВРЕМЕНИ БЫЛА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЛАВКИ: ОНА СОСТАВЛЯЛА ВСЕГО ЧЕТЫРЕ ЧАСА. ПО СРАВНЕНИЮ С МАРТЕНОМ, ГДЕ ПЛАВКА ВЕЛАСЬ 12 ЧАСОВ, — ЭТО, КОНЕЧНО ЖЕ, ВПЕЧАТЛЯЛО. ОТ ЖЕЛАЮЩИХ РАБОТАТЬ ИМЕННО ЗДЕСЬ НЕ БЫЛО ОТБОЯ.**

вильной печи. Металлурги возлагали на неё большие надежды, и она оправдала наши ожидания. Печь очень хорошо работала до самого последнего момента. Капитальные ремонты в ЭСПЦ № 1 проходили всегда организованно, а сам их процесс был отлажен до мелочей.

Были в цехе и свои рационализаторы и изобретатели. Они стремились улучшить и усовершенствовать нелёгкий труд своих коллег: сталеваров и их подручных. Например, А.Ф. Глоба всегда творчески подходил к своему делу. Он придумал приспособление для сбивания порошков с завалочного окна печи. Старший мастер В.В. Божок придумал способ, как можно облегчить трудоёмкую и сложную технологическую операцию по засыпке каналов шибберных затворов. По его предложению построили футерованную площадку. Под неё заводился ковш, затем опускалась труба,

из которой точно по назначению насыпалась смесь. И таких предложений у него было много.

Производство производством, но у коллектива ЭСПЦ № 1 была и другая, не менее интересная и насыщенная жизнь. Работники цеха всегда принимали активное участие в спортивных мероприятиях. Ветераны вспоминают, как недалеко от цеха, в парковой зоне, находился стадион, где часто проводились различные спортивные состязания. А рядом с бытовками располагалась хорошая спортивная площадка. В обеденный перерыв здесь с удовольствием играли в волейбол, гольф, теннис. Цех не раз занимал призовые места в различных видах спорта и награждался памятными кубками. Трудовой коллектив никогда не стоял в стороне от дел, которыми жил завод. Принимал участие в конкурсах «Лучший по профессии».

В 90-е годы цех мужественно

пережил все «прелести» застойного времени. Менялись собственники, уходили и уезжали хорошие специалисты. Морально устаревало электросталеплавильное оборудование. И только с переходом в ОАО «Амурметалл» трудовая жизнь цеха стала налаживаться. Металлурги почувствовали со стороны руководства заботу о производстве и людях, которые здесь работали. В реконструкцию и развитие сталеплавильного производства стали вкладываться деньги. Осуществилась давняя мечта трудового коллектива: в цехе была введена в эксплуатацию установка по продувке металла инертными газами. Это улучшило качество выплавляемого металла. Мощные трансформаторы значительно увеличили производительность электропечей и сократили продолжительность плавки. Предполагалась установка трайбаппаратов, предназначенных для до-

водки металла в ковше, которая позволила бы ещё сократить длительность плавки и повысить качество выпускаемой продукции. В цехе пытались бороться с основной и серьёзной проблемой — загазованностью, но это оказалось экономически не целесообразно. В результате ЭСПЦ № 1 был остановлен. Сталеплавильное оборудование законсервировано. А на базе ЭСПЦ № 1 создан участок упаковки и отгрузки заготовки, выпускаемой ЭСПЦ № 2.

В этом году в ноябре первому электросталеплавильному цеху исполнилось бы 40 лет. На участке упаковки и отгрузки продолжают трудиться замечательные люди: Ю.Е. Перфирьев, М.А.Черезов, Г.В. Грачёв, О.В. Иванов, В.Н. Чижииков, В.И. Лосева, О.А. Савина, Л.А. Жилиева, С.В. Кухарчук, С.Д. Марасан, Т.Д. Киевская, В.В. Кудряшов, А.П. Курносос. Многие из них пришли в ЭСПЦ № 1 молодыми и начинали свой трудовой путь с самых азов, терпеливо проходя все вехи профессионального мастера, как и положено настоящему металлургу.

Коллектив участка старается выполнять производственные задачи, которые поставлены перед ними руководством «Амурметалла». Не всегда всё получается, но металлурги стараются честь цеха не уронить и надеются, что 8 декабря 2006 года здесь была выпущена не последняя плавка.

О. БОГДАНОВА.

## От всей души

5 ноября водитель автотранспортного цеха Виктор Семёнович ВЕТШЕВ отметил свой 55-летний юбилей, а 12 ноября водителю Владимиру Николаевичу ПИЦУНОВУ также исполняется 55 лет.

Коллектив цеха горячо поздравляет своих юбиляров, желает им крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия.

*Пусть станет праздник  
новой вехой,  
Свершенья планов принесет...  
Мы пожелаем Вам успеха  
И счастья в юбилейный год!*

15 ноября отметила замечательный юбилей ведущий бухгалтер по учету материалов и услуг ОАО «Амурметалл» Анна Алексеевна ТРОЦЕНКО.

Коллектив бухгалтерии горячо поздравляет Анну Алексеевну, благодарит ее за долголетний добросовестный труд, желает здоровья и семейного благополучия.

*У Вас сегодня юбилей,  
Да не простой, а золотой!  
Поверить мы могли б скорей,  
Что он у Вас сороковой.*

*Прелестна обликом, нежна,  
Ну, как в такую не влюбиться?  
Во всех делах Вы хороша  
И жизнью можете гордиться.  
Добились в ней всего на "пять"  
И продолжаете стремиться  
Примером быть, свет излучать,  
В делах быть*

*первой мастерицей.  
Итоги рано подводить,  
Они всё чаще нас подводят...  
А надо просто ярко жить,  
Вам удаётся это вроде.  
Так будьте счастливы и впрямь  
В друзьях, в работе, долготелье,  
Чтоб всем врагам нос утереть  
И, как всегда, во всем быть Леди!*

16 ноября отмечает свой 60-летний юбилей машинист электромостового крана РМЦ № 1 Любовь Павловна ЕГОРОВА, а 20 ноября начальник участка механообработки этого же цеха Анатолий Григорьевич СИДЯКИН отметит прекрасный юбилей — 70-летие со дня рождения.

Коллектив цеха от всей души поздравляет своих юбиляров и желает им:

*Долгих лет и крепкого здоровья,  
Молодости, силы, красоты,  
Пусть всегда —*

*не только в день рождения —  
Исполняются заветные мечты!*

17 ноября отметит свое 45-летие машинист крана ЭСПЦ № 2 Сергей Васильевич КУХАРЧУК.

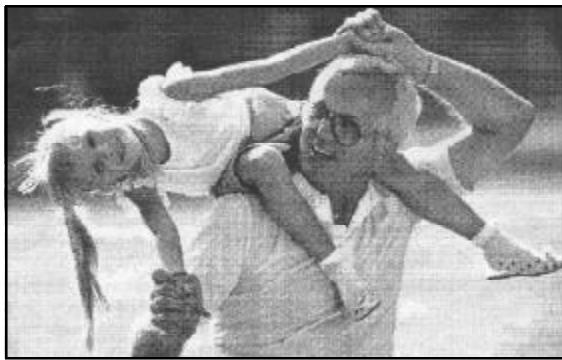
Коллектив участка упаковки и отгрузки сортовой продукции поздравляет юбиляра с прекрасной датой и дарит эти строки:  
*Закон природы так суров —  
Бегут года в потоке века.  
Как много есть хороших слов,  
Чтобы поздравить человека.  
Но мы не ищем этих слов,  
А просто от души желаем  
Здоровья, счастья и цветов  
И жить сто лет, не унывая.*

### ВНИМАНИЕ!

23 ноября в 16.30 в конференц-зале состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО «Амурметалл».

Начало регистрации делегатов конференции — в 16.00.

Профсоюзный комитет.



Одни все время довольны и радостны, а другим переживания достаются неоднозначные, часто негативные, сопровождающие личность до жизненного финиша. В таких ситуациях человек обычно пытается найти внешние причины — кто-то виноват в его проблемах. И мало кто задумывается, что истоки позитивного и негативного самочувствия человека, успешности и неуспешности лежат в детстве, а также в тех эмоциях, которые сопровождали ребенка с самого рождения.

Эмоции! Их значение в нашей жизни трудно переоценить. Печаль, радость, ужас и гнев — именно эмоциональные переживания определяют

проявляют эмоции маленькие дети? Этот малыш заразительно и счастливо смеется на руках у мамы, невольно вызывая у окружающих добрую улыбку. Этот — заливаается горькими слезами и с неохотой бредет за мамой или папой. При этом окружающие нередко ловят себя на мысли пожалеть, приласкать ребенка. А вот дети постарше. Один из них испытывает наслаждение и радость от того, что кормит голубей. Другой — от того, что гоняет их.

Эмоции и чувства, пережитые в детстве, помнит их человек или нет, — ключ к пониманию причин многих его жизненных проблем.

Доказано, что детские эмоции и чувства, испытанные в детстве, влияют на формирование самодос-

## Роль эмоций в жизни человека

Почему одни люди успешны и счастливы, а другим не везет?

ют нашу интеллектуальную и физическую активность как в раннем возрасте, так и в период взрослости.

Все замечали, как по-разному проявляют эмоции маленькие дети? Этот малыш заразительно и счастливо смеется на руках у мамы, невольно вызывая у окружающих добрую улыбку. Этот — заливаается горькими слезами и с неохотой бредет за мамой или папой. При этом окружающие нередко ловят себя на мысли пожалеть, приласкать ребенка. А вот дети постарше. Один из них испытывает наслаждение и радость от того, что кормит голубей. Другой — от того, что гоняет их.

Эмоции и чувства, пережитые в детстве, помнит их человек или нет, — ключ к пониманию причин многих его жизненных проблем.

Доказано, что детские эмоции и чувства, испытанные в детстве, влияют на формирование самодос-

точности личности и всю ее дальнейшую жизнь. Наиболее яркие негативные переживания в раннем возрасте могут привести к эмоциональным нарушениям и даже серьезным проблемам в здоровье взрослого человека. Преобладание отрицательных эмоций и чувств сказывается на всем организме. Злость и зависть поражают пищеварение, постоянный страх — щитовидную железу, безутешное горе вызывает диабет, сдерживание эмоций отрицательно влияет на работу сердца, а печаль, уныние и тоска ускоряют старение организма.

Поэтому так важно создавать радостный эмоционально-положительный климат отношений с детьми, чтобы ребенок с детства рос в эмоционально теплой обстановке любви и уважения. Удовлетворение потребности в любви — один из важнейших факторов личностного развития. Для ребенка хорошо, когда его окружают любящие друг друга и его самого близкие люди. При этом, конечно же, детей следует учить любить других и самого себя.

Исследования показали, что отсутствие эмоционального тепла, любви и уважения к ребенку в раннем возрасте приводит к тому, что дети становятся равнодушными, агрессивными, способными неоднократно совершать преступления.

Тепло, защищенность, психологический комфорт — вот то, что ребенок должен чувствовать в семье. Родительская любовь, полученная в детском возрасте, — та нравственная, духовная и душевная основа, которая дает силы, помогает в трудные минуты жизни преодолеть негативное влияние социальной среды и противостоять групповому давлению сверстников.

Позитивная эмоциональная жизнь в детстве способствует внутренней личностной свободе, гарантирует неуязвимость, развивает творческие способности, сочувствие другим, способность понять самого себя и других в общении при установлении взаимных деловых и дружеских связей.

Т. АВХАЧ,  
кандидат психологических наук.

### ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

— главного энергетика-начальника отдела главного энергетика.

Требования к кандидатам: высшее профессиональное (техническое) образование.

Опыт работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

Обязанности:

- организация технической правильной эксплуатации и своевременного ремонта энергетического оборудования и энергосистем, бесперебойное обеспечение производства электроэнергией, паром, газом, водой и другими видами энергии;
- руководство организацией и планированием работы энергетических цехов и хозяйств и т. д.;

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 10 декабря 2007 года по адресу: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл». Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:

- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- копию паспорта;
- резюме.

### ПРЕДПРИЯТИЮ ТАКЖЕ ТРЕБУЮТСЯ:

**В отдел внедрения программы 1С:**

**Инженер-программист.**  
Требования: высшее образование. Опыт программирования в программе «1С предприятие» версия 8.0 и 8.1.

**В отдел автоматизированных систем управления:**  
**Инженер-программист ОАСУТП по направлению «Системы автоматизации второго уровня».**

Требования: опыт работы с СУБД Oracle 8 (и выше) от двух лет - в том числе: SQL, PL/SQL, администрирование. Опыт разработки в Borland Delphi 7 от одного года. Опыт разработки в Microsoft Visual Studio: C, C++, C#. Опыт разработки в Oracle HTML DB.

**Инженер-программист ОАСУТП по направлению «Системы автоматизации базового (первого) уровня».**

Требования: образование по специальности «Управление информатикой в технических системах» или смежные профессии. Опыт работы в программировании программно-логических контроллеров (желательно фирмы «Siemens»), а также со SCADA системами.

### ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в номере за 9 ноября

По горизонтали: 1. Олово. 8. Шушун. 11. Плита. 13. Волок. 15. Среда. 17. Пулярка. 19. Уклад. 21. Рюха. 23. Запас. 24. Прут. 25. Громада. 28. Мел. 29. Дансинг. 31. «Алеко». 33. Лилит. 34. Отс. 36. Опера. 37. Бивак. 38. Ямс. 39. Кар. 41. Тло. 42. Чувач. 43. Бра. 44. Ремек. 46. Орлан. 47. Темза. 48. Бзик. 49. Океан. 50. Хала. 51. Анино. 53. Плавт. 55. Укроп. 57. «Ася». 58. Таупо. 59. Лот. 61. Акт. 62. Фут. 63. Вириши. 64. Колас. 66. Акр. 67. Спата. 69. Битва. 71. Туатара. 73. Эол. 75. Припуск. 78. Вода. 79. Эллин. 81. Адат. 82. Краги. 83. Приклад. 85. Ишиас. 86. Нерит. 87. Иоанн. 88. Альфа. 89. Альпы.

По вертикали: 1. Овсюг. 2. Озеро. 3. Опахало. 4. Сил. 5. Калам. 6. Аврал. 7. Юла. 8. Шкурник. 9. Шелти. 10. Недуг. 12. Туз. 14. Окс. 16. Дюма. 18. Япет. 20. Куст. 22. Адепт. 24. Палач. 26. Ратке. 27. Акела. 29. Диван. 30. Намаз. 32. Оро. 33. Ливан. 35. Самбист. 37. Булат. 38. Ярмарка. 40. Резня. 42. Чрево. 43. Белка. 45. Кио. 46. Окапи. 47. Тау. 49. Олуша. 52. Науру. 53. Парта. 54. Полип. 56. Откос. 58. Тиара. 59. Лоб. 60. «Татра». 63. Влада. 65. Свидина. 67. Стог. 68. Толк. 70. Апаш. 71. Тыква. 72. Аваль. 73. Элита. 74. Лилия. 76. Утиль. 77. «Косцы». 79. Эри. 80. Нао. 83. Пря. 84. Дар.

1	2	3	4	5	6	7	8		
9						10			
		11							
12					13				
			14						
15	16		17				18	19	20
			21	22	23	24			
25		26				27			
		28							
29						30			
		31		32					
33	34	35				36	37	38	39
			40			41			
42						43			
			44						
45								46	
		47				48			

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Здоровый, толстый ребенок. 5. Соцветие злаков. 9. Легковая машина. 10. Поезд, телега. 11. Деревья, поваленные ветром. 12. Оттиск со столбца типографского набора. 13. Помещение в доме. 14. Полосатая лошадь. 15. Магические слова, обладающие колдовской или целебной силой. 18. Насекомое-паразит. 21. Южный сочный плод с крупной косточкой. 25. Друг Карлсона. 27. Опера Джакомо Пуччини. 28. Город в Крыму. 29. Рабочее место шахтера. 30. Род мягкой крученой шерстяной пряжи. 31. Российский драматург, автор комедии «Хвостун». 33. Народный поэт-певец у казахов, киргизов. 36. Персонаж драмы Михаила Лермонтова «Маскарад». 40. Глава славянского языческого пантеона. 42. Итальянский крепкий алкогольный напиток, приготовленный из выжимок винограда. 43. Отравляющее вещество кожно-нарывного и общеядовитого действия. 44. Кузнечный инструмент. 45. Ручной вентилятор. 46. Басня Ивана Крылова. 47. Место, где начинается река. 48. Звук свистка или сирены.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Река в Торж-

ке. 2. Другое название острова Калимантан. 3. Тринидад и .... 4. Беда, безвыходное положение. 5. Птица отряда длиннокрылых, питающаяся нектаром. 6. Люминесцентная .... 7. Чехол для лука и стрел. 8. Дождевое .... 15. Вязкое вещество для заделывания щелей, трещин. 16. Кушанье из фарша, тушеного в капустных листьях. 17. Ссора, раздоры. 19. Темная шерстяная ткань. 20. Французский математик, механик и физик, родившийся в семье нотариуса. Он в детстве не подавал особых надежд, и на семейном совете было решено, что с работой нотариуса ему не справиться, а потому он будет обучаться более простому ремеслу — врачебному делу. 22. Органическое соединение из группы флавоноидов, обладающее витаминной активностью. 23. Головной убор монарха. 24. Флаг, знамя. 26. Английский бальный танец. 32. Липома. 34. Торжественное шествие, процессия. 35. Египетский бог зерна и урожая. 37. Герой французской эпической поэмы. 38. Русский серебряный рубль. 39. Телевизионная передающая трубка. 40. Бумажный сверток с вещами. 41. ... на добавленную стоимость.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание  
рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном  
управлении по печати (г. Хабаровск).  
Рег. номер ПИ № 15-0648.  
Подписано в печать 15.11.2007 г.  
Газета отпечатана офсетным способом  
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор  
Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.  
Фотокорреспондент  
Алексей ТЕПЛЯКОВ.