



## ВЫБОРЫ СОСТОЯЛИСЬ

**2 ДЕКАБРЯ СОСТОЯЛИСЬ ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПЯТОГО СОЗЫВА. ВПЕРВЫЕ ГОЛОСОВАНИЕ ШЛО ТОЛЬКО ПО ПАРТИЙНЫМ СПИСКАМ. А В ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ БЮЛЛЕТЕНЯХ ОТСУТСТВОВАЛА ГРАФА «ПРОТИВ ВСЕХ», КРОМЕ ТОГО, БЫЛ ОТМЕНЁН ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ РАНЕЕ «Порог ЯВКИ ИЗБИРАТЕЛЕЙ».**

### ВЫБОРЫ ПО РОССИИ

Из 11 партий претендентов в Государственную думу 7% барьер преодолели только 4. Впереди идёт «Единая Россия», она лидирует с гигантским отрывом. За ней следует КПРФ, затем ЛДПР и «Справедливая Россия».

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ НА ВЫБОРАХ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ РФ ПЯТОГО СОЗЫВА

На 3 декабря обработано почти 98% протоколов, поступивших с избирательных участков. На первом месте с большим отрывом по-прежнему партия «Единая Россия», набравшая по итогам подсчёта 98% протоколов и 64,1% голосов, что в абсолютном выражении составляет более 43 миллионов голосов избирателей. На втором месте по-прежнему Коммунистическая партия РФ с результатом 11,6%, или в абсолютном выражении это — почти 8 миллионов избирателей. На третьем месте — ЛДПР, её результат несколько снизился до 8,2%, или в абсолютном выражении — более чем 5,5 миллионов избирателей. На четвертом месте — «Справедливая Россия», её результат несколько увеличился до 7,8% от подсчитанных голосов, или в абсолютном выражении 5 миллионов 272 тысячи избирателей выразили этой партии своё доверие.

### В КОМСОМОЛЬСКЕ РАБОТАЛИ 108 ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ

В городе юности 2 декабря работали 108 избирательных участков. Предварительные итоги голосования в Комсомольске-на-Амуре таковы: партия «Единая Россия» набрала 57,72% голосов. На втором месте — КПРФ. За коммунистов проголосова-

ли более 14,5% избирателей, ЛДПР набрала почти 13%, «Справедливая Россия» не смогла в нашем городе преодолеть 7% барьер.

В ходе предвыборной кампании за ОАО «Амурметалл» были закреплены четыре избирательных участка. Их работа в день голосования прошла на высоком организационном уровне.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ ПО УЧАСТКАМ: УИК № 290 (школа №1)

1. Политическая партия «Аграрная партия России» - 2,10%,
2. Всероссийская политическая партия «Гражданская сила» - 0,99%,
3. Политическая партия «Демократическая партия России» - 0,23%,
4. Политическая партия «Коммунистическая партия РФ» - 14,48%,
5. Политическая партия «Союз правых сил» - 1,52%,
6. Политическая партия «Партия социальной справедливости» - 0,23%,
7. Политическая партия «Либерально - демократическая партия России» - 12,73%,
8. Политическая партия «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» - 7,47%,
9. Политическая партия «Патриоты России» - 0,93%,
10. Всероссийская политическая партия «Единая Россия» - 55,05%,
11. Политическая партия «Российская объединённая демократическая партия «Яблоко» - 2,57%.

### УИК № 300 (лицей № 1)

1. Политическая партия «Аграрная партия России» - 2,36%,
2. Всероссийская политическая партия «Гражданская сила» - 0,91%,
3. Политическая партия «Демок-

ратическая партия России» - 0,18%,

4. Политическая партия «Коммунистическая партия РФ» - 17,20%,
5. Политическая партия «Союз правых сил» - 0,67%,
6. Политическая партия «Партия социальной справедливости» - 0,18%,
7. Политическая партия «Либерально - демократическая партия России» - 11,69%,
8. Политическая партия «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» - 7,09%,
9. Политическая партия «Патриоты России» - 0,55%,
10. Всероссийская политическая партия «Единая Россия» - 56,57%,
11. Политическая партия «Российская объединённая демократическая партия «Яблоко» - 1,76%.

### УИК № 304 (школа № 6)

1. Политическая партия «Аграрная партия России» - 1,49%,
2. Всероссийская политическая партия «Гражданская сила» - 0,58%,
3. Политическая партия «Демократическая партия России» - 0,13%,
4. Политическая партия «Коммунистическая партия РФ» - 12,50%,
5. Политическая партия «Союз правых сил» - 0,65%,
6. Политическая партия «Партия социальной справедливости» - 0,19%,
7. Политическая партия «Либерально - демократическая партия России» - 14,51%,
8. Политическая партия «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» - 7,06%,
9. Политическая партия «Патриоты России» - 0,52%,
10. Всероссийская политическая партия «Единая Россия» - 59,78%,
11. Политическая партия «Российская объединённая демократическая партия «Яблоко» - 1,62%.

### УИК № 320 (школа № 29)

1. Политическая партия «Аграрная партия России» - 1,55%,
2. Всероссийская политическая партия «Гражданская сила» - 0,37%,
3. Политическая партия «Демократическая партия России» - 0,09%,
4. Политическая партия «Коммунистическая партия РФ» - 12,05%,
5. Политическая партия «Союз правых сил» - 1,74%,
6. Политическая партия «Партия социальной справедливости» - 0,09%,
7. Политическая партия «Либерально - демократическая партия России» - 13,42%,
8. Политическая партия «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» - 6,67%,
9. Политическая партия «Патриоты России» - 0,64%,
10. Всероссийская политическая партия «Единая Россия» - 60,64%,
11. Политическая партия «Российская объединённая демократическая партия «Яблоко» - 1,46%.

### Письмо в номер

## Ветераны поправляют здоровье

«Не первый год мы, ветераны завода «Амурметалл», получаем возможность поправить своё здоровье и хорошо отдохнуть в городском профилактории-санатории «Металлург». Каждый месяц пять человек из заводской ветеранской организации получают бесплатно такие путёвки. В профилактории-санатории к нашим услугам широкий спектр оздоровительных процедур: ванны, гидромассаж, массаж, физиопроцедуры, грязелечение, кислородный коктейль, ингаляции, озокерит. А также большой выбор лечебно-профилактических мероприятий: инъекции и игло-рефлексотерапия.

Уютная обстановка, цветы и доброжелательное отношение персонала, профессионализм врачей и медсестёр — всё это создаёт хорошее настроение и располагает к отдыху и лечению. Повара заботятся о том, чтобы предлагаемый ассортимент блюд был не только полезным, но и аппетитным и вкусным. Вежливые и внимательные официанты быстро и хорошо обслуживают отдыхающих.

В «Металлурге» заботятся и о культурном досуге своих пациентов, как говорится, чтобы не толь-

ко тело, но и душа были здоровы. В свободное от процедур время предлагаются развлекательные мероприятия. Так, со своей концертной программой в ноябре перед отдыхающими выступал творческий коллектив «Сударушки». Русские, украинские народные песни задушевные и притягательные, поэтому они и занимают значительное место в репертуаре этого песенного коллектива.

Для приверженцев здорового образа жизни в профилактории-санатории работают специальные оздоровительные тренинги по методикам Бутейко и Норбекова. Под руководством специалистов ими при желании может овладеть каждый отдыхающий. Двадцать один день пролетает быстро.

Ветераны от души благодарят персонал «Металлурга» за их заботу и труд. А также руководство и профсоюзный комитет ОАО «Амурметалл» за прекрасную возможность отдохнуть и поправить своё здоровье.

*С уважением,*

**Л.С. АЛИСТРАТОВА,  
В.З. АДАМОВА,  
Н.Р. ПОЧЕРНЯЯ,**

*ветераны завода «Амурметалл».*

### Город на ладони

## 65 лет Комсомольскому нефтеперерабатывающему

1 декабря исполнилось 65 лет ООО «РН-Комсомольский НПЗ». Накануне юбилейной даты глава города поздравил работников предприятия с праздником. В трудную военную пору в Комсомольске-на-Амуре вошли в строй пять крупных промышленных предприятий, которые и сегодня составляют гордость нашего города. Одно из них — Комсомольский нефтеперерабатывающий завод. 1 декабря 1942 года завод официально вступил в строй действующих. Тысячи тонн авиационного бензина, лигроина, флотского мазута, отправленных с берегов Амура, стали добрым подкреплением фронту. 65 лет истории завода — это история его постоянной модернизации и расширения. И сегодня предприятие находится на пике коренной реконструкции, начавшейся в 1999 году. Её цель — оснащение производства новейшим оборудованием, увеличение глубины переработки нефти, выпуск экологически чистого бензина на мировом уровне качества. С завершением процесса реконструкции глубина переработки нефти

возрастёт с 60% до 96%.

В настоящее время Комсомольский нефтеперерабатывающий завод единственное на Дальнем Востоке предприятие с мощностью переработки углеводородного сырья до 7 млн. тонн в год. Он выпускает около 60% нефтепродуктов всего региона. Особое внимание на предприятии уделяется вопросам экологии. Постоянное повышение научно-технического уровня производства — это не только отличное качество продукции, но и безопасная окружающая среда. Комсомольский нефтеперерабатывающий завод — это и сплочённый коллектив профессионалов. Здесь трудится много мастеров своего дела. В коллектив приходят новые — молодые, полные энергии и здоровых амбиций специалисты, продолжающие славные традиции предыдущих поколений заводчан.

Сегодня ООО «РН-Комсомольский НПЗ» заметно молодеет и преобразуется, строит планы на будущее и воплощает их в жизнь. Именно в этом заключается секрет молодости зрелого возраста Комсомольского нефтеперерабатывающего завода.



## Встреча

## Основное достояние страны — молодёжь. В неё и стоит вкладывать силы и средства

**В МИНУВШУЮ ПЯТНИЦУ В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА МОЛОДЫХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЗАВОДА С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОМИТЕТА ПО МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В.С. ПРИХОДЬКО И НАЧАЛЬНИКОМ ОТДЕЛА ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ АДМИНИСТРАЦИИ Г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ В.А. ДАНИЛОВОЙ.**

**Р**ечь шла о проблемах молодежи, законопроекте «О государственной молодежной политике РФ», о перспективах работы с молодыми людьми в России и в Хабаровском крае, в частности. Тема — злободневная, актуальная, а потому желающих послушать о своих правах и возможностях с высокой трибуны пожелали многие. Такое количество молодых людей в заводском зале для конференций собралось впервые.

— В Госдуму внесен законопроект «О государственной молодежной политике в РФ». Им будут определяться правовые нормы и такие понятия, как «молодежь» (от 14 до 30 лет), «молодая семья», «молодежная общественная организация», на 75 процентов состоящая из молодежи, «молодые граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации» (инвалиды и сироты), а также объединения молодежи — «совеща-

тельный орган», создаваемый решением органа госвласти, и «орган молодежного самоуправления», создаваемый в вузе или на предприятии, — начал свое выступление Владимир Сергеевич. — До настоящего момента такого закона о молодежи не было, мы использовали в своей работе только нормативно-правовые акты.

Официально зарегистрированный новый законопроект сулит молодежи немало выгод. Во-первых, государство будет оказывать ей «организационную, информационную, материальную и финансовую поддержку». Во-вторых, молодежные организации могут рассчитывать на «совершенствование федеральных и региональных нормативно-правовых актов, в которых отражены интересы молодежи» и доступ к «системе социальных служб различной направленности для молодежи».

(Окончание на стр. 3).

## Сообщает ГОЧС

**2007 ГОД СТАЛ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» НАПРЯЖЕННЫМ НЕ ТОЛЬКО ПО СЕРЬЕЗНОСТИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, СВЯЗАННЫХ С МОДЕРНИЗАЦИЕЙ И РЕКОНСТРУКЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ, С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ВЫПЛАВКЕ СТАЛИ И ПРОИЗВОДСТВУ ПРОКАТА. ЭТОТ**

**ГОД СТАЛ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА НАСТОЯЩИМ ИСПЫТАНИЕМ НА ПРОЧНОСТЬ. И ПРИЧИНОЙ ТОМУ СТАЛИ ПОЖАРЫ, КОТОРЫХ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ БЫЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАНО НА ПРЕДПРИЯТИИ 9 СЛУЧАЕВ. УЩЕРБ ОТ ПОЖАРОВ ИСЧИСЛЯЕТСЯ НЕ ОДНИМ ДЕСЯТКОМ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ.**

## Год был напряжённым

**Т**олько в ЭСПЦ № 2 было зарегистрировано три пожара. В результате проведенных расследований стали очевидны причины возгораний. Основными из них являются: нарушение технологического процесса — 1 (ЭСПЦ-2); некачественное обслуживание оборудования — 3 (АТЦ, ЛПЦ, ЭРЦ); нарушение правил пожарной безопасности при проведении огневых работ — 1 (ЭСПЦ-2); короткое замыкание электропроводки — 2 (ЭРЦ, СЛЦ); нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений — 2 (ЭСПЦ-2).

Воплощение в жизнь плана технико-экономического развития и модернизации производства требует постоянной защиты и внедрения новых технологий по обеспечению пожарной безопасности. Руководством завода для обеспечения безопасности рабочих и служащих, снижения ущерба от пожаров принимаются меры по внедрению современных средств обнаружения и тушения пожара в начальной стадии развития. На всех строящихся и вводимых в эксплуатацию объектах предусмотрено снижение риска пожарной опасности за счет оборудования данных объектов устройствами обнаружения и тушения пожаров.

Но, как это ни парадоксально, большинство пожаров происходит по простым, а не по каким-то слож-

ным техническим причинам, и связаны они, прежде всего, с культурой поведения персонала предприятия на рабочих местах. Чаще всего причинами пожаров становится человеческий фактор, когда, например, персонал предприятия недостаточно подготовлен в вопросах соблюдения пожарной безопасности, когда у работника предприятия нет необходимого уровня культуры собственной безопасности. Дело обеспечения пожарной безопасности во многом зависит от руководителей подразделений, цехов и отделов. Если они не желают вникать в проблемы безопасности своих подразделений, не хотят вкладывать деньги в ее обеспечение, ссылаясь на экономию средств предприятия на более важные нужды, то какие бы усилия не прилагала администрация завода, это ни возымеет успеха. Все равно найдется та или иная прореха, недостаток, который и приведет к трагическим последствиям и большим финансовым потерям.

Завод «Амурметалл» настойчиво идет к главной цели — производству стали в два миллиона тонн жидкой стали в год. И проблемы обеспечения пожарной безопасности сегодня как никогда актуальны. Штаб по делам ГОЧС и пожарно-техническая комиссия ставят для себя в 2008 году такие приоритетные задачи, как обеспечение безопасности жизни и здоровья рабочих и служа-

щих завода. Для снижения риска пожарной опасности необходимо содержать в соответствии с Правилами пожарной безопасности с Пути эвакуации, обеспечивать все необходимые требования по содержанию зданий, сооружений и помещений, иметь в наличии первичные средства пожаротушения, регулярно проверять их состояние и содержание. Отвечать за финансовые и материальные ресурсы, направляемые на решение проблем пожарной безопасности.

Не за горами Новый год с его неизменными атрибутами: ёлками, гирляндами, фейерверками. А потому в преддверии всеми любимого праздника напоминаем всем руководителям подразделений «Амурметалла» о необходимости тщательной проверки всех производственных и административно-бытовых помещений, направленной на обеспечение пожарной безопасности. Длительное отсутствие персонала, который уйдет на новогодние каникулы, не должно обернуться опасными последствиями для всего предприятия.

Штаб по делам ГОЧС поздравляет работников ОАО «Амурметалл» с наступающим Новым годом. И пусть 2008 год станет безопасным и оправдает наши надежды и мечты, направленные на благосостояние всего трудового коллектива предприятия.

**С. ЛИПЧЕНКО,**  
ведущий инженер  
по пожарной профилактике  
штаба по делам ГОЧС.

## На пусковых объектах

## РАБОТАЕМ В ГРАФИКЕ

**Модернизация сталеплавильного производства и увеличение выплавки жидкой стали требуют увеличения производства кислорода, азота и аргона. Кислородно-газовый цех работает сегодня на пределе своих возможностей, его установки КААр-15 в новых условиях уже не могут в полной мере справиться со своей задачей. Новая кислородно-газовая станция позволит не только увеличить объемы поставляемого кислорода и азота, но и наладить производство аргона на месте, а не завозить его из других регионов, как это делалось раньше. Это достаточно дорого и экономически нецелесообразно. Поэтому было принято решение: построить новую станцию, которая будет отвечать всем современным требованиям металлургического производства.**

**С**ТРОЯЩАЯСЯ кислородно-газовая станция состоит из двух блоков разделения воздуха. Она позволит обеспечить работу двух электропечей и, естественно, увеличит их производительность.

— Проект новой станции выполнен специалистами ООО «Криогенмаш» (г. Балашиха), — рассказывает ведущий инженер отдела технического развития и новых технологий Анатолий Владимирович Мучник. — Они же с привлечением субподрядной организации «Криогенмонтаж» проведут монтаж разделительных блоков. Надо сказать, что 25 лет назад эта же самая организация строила наш кислородно-газовый цех.

Новая станция будет оснащена мощными компрессорами американского производства, а технологический процесс полностью автоматизирован.

Современное оборудование позволит кардинально изменить технологический процесс очистки воздуха. Если раньше мы очищали воздух, который является необходи-

мым сырьём для производства кислорода и азота через регенераторы, то с вводом новой станции эта технологическая процедура будет осуществляться через блок комплексной очистки. И здесь есть свои плюсы, которые позволяют нам значительно повысить процесс безопасности производства кислорода. Помимо этого у строящегося объекта есть ещё одно существенное отличие: помещение кислородной станции будет выполнено в более облегченном варианте. Её металлический каркас предполагается обшить сэндвич панелями, а не монтировать здание из железобетонных конструкций, как это делалось раньше. Новое решение позволит значительно сократить сроки строительства станции.

Согласно программе технического перевооружения, строители и монтажники должны сдать в эксплуатацию первый блок станции уже 1 августа, а второй — 1 октября 2008 года.

На строительной площадке сегодня кипит работа. Генеральный подрядчик объекта — ЗАО «Дальметал-



лургстрой». В его задачу входят строительно-монтажные работы по заливке фундаментов под оборудование и несущие конструкции здания станции. Специалисты «Криогенмонтаж» уже приступили к монтажным работам первого блока. Установкой компрессорного оборудования займется организация «Премиум Инжиниринг». Работа предстоит очень серьёзная и многопрофильная, поэтому в дальнейшем к ней будут привлекаться и другие субподрядные организации.

А сегодня уже практически закончены работы по возведению фундаментов под каркас самого здания станции.

— Процентом на 90 выполнены фундаменты под оборудование, — рассказывает главный инженер

ЗАО «Дальметаллургстрой» Олег Александрович Афлетунов. — В настоящее время мы производим обратную засыпку. Приступили к монтажу стальных конструкций каркаса самого здания будущей кислородно-газовой станции. На сегодняшний день уже смонтировано девять колонн. Можно с уверенностью сказать, что пока работы идут согласно утверждённому графику.

Как в любом деле, у нас есть и проблемы. Зима и отрицательные температуры существенно осложняют нашу работу при многоступенчатой укладке бетона. Из-за необходимости проводить его электропрогрев мы вынуждены терять драгоценное время. Уложили, например, первую ступень фундамента — надо делать прогрев, а это значит,

приходится ждать 2-3 дня. И так — каждую ступень. Летом выполнять аналогичную работу было бы намного проще и быстрее. По этой же причине замедлены сегодня и земляные работы. А они, в основном, связаны с работой по фундаменту, предназначенному под будущую эстакаду для трубопроводных сетей. Для выполнения в полном объёме буронабивных работ нам необходима специальная рыхлительная техника, которой в городе очень мало. У «Амурметалла» есть экскаватор с гидромолотом, и нам его пообещали, но пока он занят на других строительных объектах. Отсутствие этой техники затягивает нашу работу и может привести к сбою графика по выполнению фундамента под эстакаду.

Практически готов фундамент под вторую воздуходелительную установку. Все необходимые документы собраны, готовим его к передаче под монтажные работы специалистам «Криогенмонтаж».

Все строительно-монтажные организации и подразделения стараются укладываться в оговоренные сроки. Вперёд никто не бежит, но и стараются не отставать. Хорошо организована работа «Дальстальконструкции», специалисты этой субподрядной организации оперативно вошли в свою схему работ и успешно её выполняют. Строители хорошо и качественно подготовили фундамент, анкера установлены таким образом, что никаких смещений нет, поэтому дополнительные работы здесь не понадобились. Необходимое оборудование и материалы поступают к нам равномерно. Если работы по возведению каркаса здания станции пойдут нормально, то в феврале тут откроется большой фронт работ для других субподрядных организаций. А наша ближайшая задача в качестве генподрядчика заключается в следующем: закончить обратную засыпку на основном здании станции и сдать фундамент под эстакаду.

**О. БОГДАНОВА.**

Встреча

# Основное достояние страны — молодежь. В неё и стоит вкладывать силы и средства

(Окончание. Начало на стр. 2).

В-третьих, законопроект легализует различные формы финансовой поддержки молодежных организаций, включая "молодежные проекты" по приоритетным направлениям государственной молодежной политики, привлечение внебюджетных средств и прямые субсидии из федерального, регионального и местных бюджетов.

Несмотря на то, что молодежь представляет собой особую социальную группу, активную общественную силу и стратегический ресурс развития страны, за 20 лет преобразований в сфере управления молодежной политикой мало что изменилось. Нет у нее определенного места в системе общественных отношений и официально признанного статуса, и до настоящего времени не было единого организационного механизма.



Только на днях Правительством РФ было принято решение о создании Государственного комитета по делам молодежи.

В то же время в Хабаровском крае еще в 1993 году постановлением губернатора края был создан Комитет по молодежной политике. На следующий год он отметил свой 15-летний юбилей. 2008 год объявлен В.И. Ишаевым Годом молодежи Хабаровского края. И проходившая информационная встреча связана, прежде всего, с определением перспектив развития направлений в государственной молодежной политике.

— Несмотря на то, что уже 15 лет мы работаем с молодежью, большой пласт молодежи мы не охватываем. Это, прежде всего, — работающая молодежь (до сих пор наше внимание было направлено на студенчество, которое составляет в крае 98 тысяч человек). Проводили лишь конкурсы профмастерства. В этом году принято решение, что в ближайшие 5 лет мы определимся в своей деятельности с работающей и сельской молодежью. На предприятиях различных форм собственности работают свыше 100 тысяч молодых людей. Программа, которую мы разрабатываем в Хабаровском крае, связана в основном с людьми от 18 до 35 лет. Молодежь в Хабаровском крае — основная трудоспособная часть населения. 38% от всех работающих людей составляют молодые рабочие и специалисты. Основная налогооблагаемая база складывается от доходов физических лиц, и поэтому молодежь составляет основную часть налогоплательщиков муниципальных образований. Но количество молодежи ежегодно сокращается, демографическая политика показывает отрицательную динамику. Молодых рабочих и специалистов ежегодно становится меньше в среднем на 2 тысячи. Это говорит о том, что число людей, платящих налоги, уменьшается, и у государства есть серьезная озабоченность тем, что необходимо предпринять какие-то силь-

ные государственные меры поддержки для того, чтобы на предприятии приходили молодые рабочие, платили налоги.

— Снижение демографической политики молодежи связано с миграцией, хотя по Хабаровскому краю именно в этом вопросе наблюдается положительная динамика. Молодежь приезжает в Хабаровский край больше, чем уезжает. Связано это прежде всего с тем, что темпы роста экономики Хабаровского края выше среднероссийских показателей и значительно выше показателей других регионов Дальневосточного Федерального округа. У нас в крае создано большое количество рабочих мест и уровень заработной платы выше, чем в таких ближайших к нам территориях, как Амурская область, Сахалинская область,

Приморский край, Магаданская область.

Но у молодых рабочих нашего края немало проблем. Они касаются, например, первых двух-трех лет трудового стажа на предприятии, наличия стажа при устройстве на работу после учебного заведения, рождаемости детей и т.д.

— Одними из главных направлений, которые мы определили в своей работе на ближайшие годы, являются поддержка молодой семьи и создание условий для рождения здорового и желанного ребенка. Исходим мы из того, что средний показатель по рождаемости детей в Хабаровском крае 1,3 ребенка на 1 женщину репродуктивного возраста. Для того, чтобы население себя просто воспроизводило, не уменьшалось, а воспроизводило, надо, чтобы этот показатель был 2,4 ребенка на 1 женщину. Но здесь в силу вступает такой фактор, как высокая смертность мужского населения. Статистика последних 10 лет показывает, что только на дорогах России в автомобильных катастрофах погибло молодых людей от 19 до 25 лет (основной репродуктивный возраст) гораздо больше, чем за две Чеченские кампании. Это, безусловно, не может нас не волновать. И если государство не примет никаких мер в плане повышения рождаемости, в плане обеспечения жизненного уровня молодых семей, это может привести к тому, что через 15 лет число молодежи сократится на 49%, на предприятиях останется практически половина населения. Это приведет к тому, что налогооблагаемая база сильно снизится, и государство будет вынуждено использовать другие механизмы для реализации социальных программ. Поэтому на встречах с молодежью мы пытаемся найти меры не только досуговой занятости молодежи, но и защиты прав молодых трудящихся.

— Молодежная политика должна состоять из двух частей — это по-

литика государства и политика самих молодых, которую они осуществляют посредством общественных молодежных организаций. Несмотря на то, что у нас в крае зарегистрировано 678 молодежных организаций и в них вовлечено более 100 тысяч молодых людей, нет у нас ни одной крупной молодежной организации, которая в настоящий момент реально представляла бы интересы молодежи и защищала ее. На государственном уровне не приняты основные механизмы в поддержку деятельности таких общественных организаций, которые позволили бы им реально принимать участие в управлении государством.

— Что касается жилья. Год назад, когда Госдума четвертого созыва приняла закон, изменяющий порядок обеспечения жильем молодых семей, на территории Хабаровского края появилась и действует программа обеспечения жильем молодых семей. Основная ее задача заключается в том, что любая молодая семья, находящаяся в зарегистрированном браке, и не важно имеет она детей или планирует их появление, может получать меры государственной поддержки на улучшение жилищных условий. Размер невозвратных субсидий колеблется от 220 тысяч рублей до 980 тысяч рублей в зависимости от территории, от места проживания молодой семьи, от количественного состава семьи. По Комсомольску-на-Амуре в этом году размер субсидий на улучшение жилищных условий колеблется от 260 тысяч рублей до 504 тысяч рублей в зависимости от состава молодой семьи. Уже 62 молодые семьи получили в этом году невозвратные субсидии и улучшили свое жилье.

— Программа, которая принята Госдумой, стала живой программой, она видоизменяется буквально каждые полгода и работает на то, чтобы решать проблемы молодых семей. В начале 2007 года впервые в законодательном акте РФ появилось определение, что такое молодая семья. Это семья, в которой обоим супругам до 30 лет. Но мы подготовили расчет, что для Дальнего Востока молодая семья должна иметь другое определение. У нас женщина, как правило, выходит замуж за мужчину, который на 7-8 лет старше своей супруги. Таким образом получается, такая семья автоматически не подходит под определение «молодая семья». Мы обратились к депутатам от Хабаровского края за помощью, и сегодня благодаря их поддержке в законопроект внесены изменения. Для дальневосточников «молодая семья» — это та семья, в которой одному из супругов — до 35 лет, а другому супругу — до 30 лет.

— Другой пример того, что программа работает. В этом году молодые семьи получили субсидии в размере 40% от стоимости жилья. 10% давало правительство РФ, 25% — правительство Хабаровского края, 5% — муниципальный бюджет того населенного пункта, где проживает молодая семья. Губернатор Хабаровского края В.И. Ишаев выступил с инициативой изменить существующее соотношение в сторону увеличения, понимая, что закрепление молодых рабочих на местах — задача государственная. Этот законопроект уже утвержден и принят. Со следующего года молодые семьи будут получать государственную поддержку на улучшение жилищных условий не менее 50%. Правительство РФ будет предос-



В.С. Приходько.

тавлять молодым семьям — 20%, правительство Хабаровского края — 25% и 5% — муниципальное образование.

Программа работает, и я призываю молодые семьи в ней участвовать. Сегодня у нас столько денег на эту программу, что мы не смогли освоить все деньги в этом году. В рамках программы есть и дополнительные условия — это субсидии на рождение детей. За рождение любого ребенка мы выплачиваем дополнительную субсидию в размере не менее 5% от стоимости жилья, в среднем по краю она составляет 200 тысяч рублей. В рамках Президентской программы молодая семья получает за рождение второго ребенка 250 тысяч рублей и 200 тысяч рублей она получает в программе «Обеспечение жильем молодых семей». Тем самым рождение второго ребенка может полностью погасить ипотечный кредит, который молодая семья брала на приобретение жилья.

В настоящее время мы работаем над новым законопроектом, которым будет определено, что за рождение второго ребенка государство должно погасить 20% остаточного долга молодой семье, не зависимо от того, сколько молодая семья должна банку, а за рождение третьего ребенка полностью освободить молодую семью от стоимости приобретенного жилья. Этот механизм, вполне вероятно, будет решать две государственные задачи: улучшать демографическую политику и способствовать закреплению специалистов на местах.

Программа «Обеспечение жильем молодых семей» очень гибкая: вы можете стать покупателем жилья на вторичном рынке, участвовать в долевом строительстве нового жилья, строить для себя дом индивидуально.

Еще один аспект — образование. 11 миллиардов рублей (треть бюджета Хабаровского края) ежегодно выделяется на образование для того, чтобы дети учились в школах, молодые специалисты получали образование по целевому набору, организации заказывали подготовку необходимых специалистов для своих предприятий.

Создание базового документа в области молодежной политики даст возможность сформировать и реализовать программы, направленные на улучшение жизни молодежи, преодолеть ведомственную разобщенность в решении существующих проблем.

— Все молодежные вопросы обсуждаются, — сказал В.С. Приходько, — и надо не стесняться обращаться в молодежные организации со своими проблемами и предложениями, в том числе и в созданный на нашем заводе Союз молодых металлургов. А создавая свой Союз, надо быть активными и неравнодушными.

Затем В.С. Приходько ответил на вопросы молодых рабочих и специалистов ОАО «Амурметалл».

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

В отрасли

## Металлурги получили стратегию

МИНПРОМЭНЕРГО РАСПИСАЛО ПЛАНЫ ОТРАСЛИ ДО 2015 Г.

Приказом Минпромэнерго России утверждена «Стратегия развития металлургической промышленности РФ на период до 2015 года». Документ разработан с учетом реализации судостроительной, авиационной стратегий, стратегии развития транспортного машиностроения, энергетической стратегии и других принятых и разрабатываемых документов.

Основная мысль, заложенная в документе, — это обновление оборудования, которое на сегодняшний день во многом либо исчерпало свой ресурс, либо близко к этому. Плюс к этому вопросы уменьшения потребления ресурсов.

В качестве предпосылок к движению вперед запланированными темпами министерство планирует, что развитие российской экономики приведет к тому, что к 2010 году оживут металлоемкие отрасли машиностроения, а к 2015 году подтянется и высокотехнологичное машиностроение. Следовательно, стране потребуется больше металла.

Насколько больше, эксперты отрасли также смогли подсчитать. Потребности в черных и цветных металлах, в прокате увеличатся на величину от 40 до 70-80 процентов. Вдвое больше потребуются и редких металлов, в основном за счет военной отрасли. Если говорить более подробно, то спрос на прокат черных металлов должен к 2010 году вырасти на 48,4 процента, а к 2015 году на 66,7 процента, что в абсолютном значении составит рост более чем на 50 миллионов тонн. Спрос на стальные трубы к 2015 году увеличится на 52 процента по сравнению со спросом в 2005 году и дойдет до 11,7 миллиона тонн в основном за счет необходимости строительства новых нефте- и газопроводов и модернизации старых.

Наибольший рост в ближайшие годы должен наблюдаться в секторе цветных металлов (отмечены выше 70-80 процентов) за счет необходимости получать больше титана для авиационной промышленности и алюминия для строительства и упаковки.

Приятно осознавать, что дальнейший рост отечественной металлургической промышленности идет не с нуля. Хотя, конечно, смутное время последнего десятилетия XX века во многом отбросило нашу страну назад. Тем не менее сегодня металлургия дает около 9 процентов налоговых поступлений в бюджет.

Упрочить российские позиции на мировом рынке металлургии станет возможно в том числе и за счет развития существующих и открытия новых промышленных районов. Стратегия развития отрасли называет несколько таких областей: Забайкалье и Приполярный Урал.

Интересно другое — по планам министерства средства на перевооружение отрасли, на внедрение новых технологий и другие инновации должны изыскивать сами металлургические компании. Согласно планам, это будут деньги, вырученные за счет лизинга, кредитов, амортизационных отчислений и других платежей. Причем деньги немалые — по планам минпромэнерго к 2015 году в отрасль будет инвестировано 1,8 триллиона рублей, причем 788 миллиардов из них только в ближайшие два с половиной года.

Т. ФОМЧЕНКОВ.  
«Российская Бизнес-газета».

## От всей души

4 декабря отметила свой юбилей лаборант ФМИ центральной заводской лаборатории ОАО «Амурметалл» Анна Михайловна ХУДЯКОВА.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Анну Михайловну с юбилеем и желает ей всего наилучшего в жизни:

*Пусть ждут тебя успехи и удача,  
Пусть Бог тебя от горя оградит,  
А тень обиды, грусти или плача  
Пусть ни один твой день*

*не омрачит.*

*Пусть дом твой  
полнится уютом,  
Пусть в нем не умолкает смех,  
Чтобы, проснувшись рано утром,  
Была бы ты счастливой всех.*

\*\*\*

7 декабря — юбилей у старшего контролера участка ОТК СПЦ Екатерины Петровны ТИХОНОВОЙ.

Коллектив ОТК от всей души поздравляет Екатерину Петровну и посвящает ей эти строки:

*Пусть приносит юбилей  
Поздравления друзей,  
Много сил, добра, успеха  
И хороших светлых дней!  
Чтобы в доме был достаток,  
Чтоб с удачей дружить,  
Быть на радости богатой  
И еще сто лет прожить!*

\*\*\*

11 декабря лаборант центральной заводской лаборатории Людмила Алексеевна САФОНОВА будет отмечать свой юбилей.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Людмилу Алексеевну с днем рождения и дарит ей эти строки:

*Вас с юбилеем поздравляя,  
Мы Вам желаем от души  
Огонь в себе не притушить  
И жить все так же, не сгорая,  
Удачливой, здоровой быть,  
Встречать людей хороших чаще  
И в жизненной суровой чаще  
Поляны счастья находить!*

### Визит

**СОЛНЫЕ** голосовые партии чередуются со скрипичными вставками.

Удачно вступают в развитие темы народных песен ударные, бас и гитара. Все органично, чисто, многоголосно. Репертуар насыщен хорошим фольклорным вокалом. Одна за другой звучат всем знакомые, любимые с детства песни: «Марыся», «Олеся», «Идем-пойдем вдоль улицы», «Косил Ясь конюшину», «За полчаса до весны», «Вологда», «Березовый сок», «Червона ружа», «Коник патлатый», «Александрына» и многие другие. Завершал выступление ансамбля негласный гимн не только ансамбля, но и Беларуси: «Белоруссия».

Всё органично в выступлении творческого коллектива: прекрасные голоса, мастерство инструменталистов, современность аранжировок, высокий исполнительский и сценический уровень солистов, удивительная слаженность коллектива. Долгими аплодисментами и криками «Браво» встречают и провозглашают благодарные комсомольчане каждую его песню. Еще бы! Услышать вживую «Песняров», взявших такую высокую планку, — истинное наслаждение, тем более что услышать вокально-инструментальный ансамбль, работающий так профессионально, нам, дальневосточникам, доводится крайне редко.

Ансамбль, появившийся в Минске в середине 60-х, долгое время оставался самой популярной группой на всей территории тогда ещё СССР. Только за первые 20 лет работы сделано многое: записано множество актуально звучащих и сегодня обработок народных песен, роковых композиций как, например, «Крик птицы». Ансамбль первым совершил турне по США, создал несколько масштабных музыкальных спектаклей, где соединены смелые музыкальные эксперименты и классика белорусской поэзии.

Знаковым событием стал IV Всесоюзный конкурс артистов эстрады, проходивший в Москве в октябре 1970 г. «Песняры» стали лауреатами конкурса неожиданно для себя и для жюри. «Песняры» вышли на конкурсную сцену 1 сентября 1969 г. Эту дату принято считать днем рождения легендарного коллектива. Популярность ансамбля была неимоверной и стремительно росла.



**ДВА КОНЦЕРТА ДАЛ В КОМСОМОЛЬСКЕ-НА-АМУРЕ АНСАМБЛЬ «ПЕСНЯРЫ». НА СЦЕНЕ ДК АВИАСТРОИТЕЛЕЙ ЗВУЧАЛИ ИЗВЕСТНЫЕ РУССКИЕ И БЕЛОРУССКИЕ НАРОДНЫЕ ПЕСНИ В ИСПОЛНЕНИИ ЯНА ЖЕНЧАКА, СЕРГЕЯ МЕДВЕДЕВА, ЛЕОНИДА БОРТКЕВИЧА, МИХАИЛА ДОЛОВОТА, ОЛЕГА УСТИНОВИЧА, ЮРИЯ РУДАКОВСКОГО, ГЕННАДИЯ БЛИНОВА, ПАВЛА ХАСАНОВА. ВЕЛ КОНЦЕРТ НИКОЛАЙ БАБИЧЕВ.**

реатами конкурса неожиданно для себя и для жюри. «Песняры» вышли на конкурсную сцену 1 сентября 1969 г. Эту дату принято считать днем рождения легендарного коллектива. Популярность ансамбля была неимоверной и стремительно росла.

На студии грамзаписи «Мелодия» записываются первые виниловые диски-гиганты, снимается первый фильм-концерт, почти сразу после него появляются «Ясь и Янина» и запись песни, ставшей культовой, «Березовый сок» для фильма «Мировой парень». Первая пластинка, с которой звучат такие хиты, как «Косил Ясь конюшину», «Ой, рано на Ивана», «Ты мне весной приснилась», «Рушники», «Александрына», до сих пор поражает слушателей.

В первой половине 80-х годов «Песняры» заметно сдали свои позиции, явно уступая «Сябрам», «Ве-

расам» и другим эстрадным группам. К началу 90-х годов о «Песнярах» почти забыли. К сожалению, события, происходившие в стране, негативно сказались на ансамбле. И все же, несмотря на информационный вакуум, «Песняры» работали. Так, например, в 90-х была создана программа «Казачья вольница», в основе которой песни белорусского казачества. В 1994 году коллектив отметил свой 25-й юбилей гастрольным туром. В Голландии был записан новый диск. С размахом двадцатипятилетие отметили в Витебске на «Славянском базаре», где «Песняры» были частыми гостями. Несмотря на уход большинства музыкантов в 1997-м, коллектив не пропал.

Для зрителей имя любимого ансамбля вновь появилось на слуху в конце 90-х, когда возглавляемые своим неизменным лидером Влади-

миром Мулявиным уже с координально обновленным составом «Песняры» вновь стали активно гастролировать. Леонид Борткевич в октябре 99-го принял решение вновь поднимать славу легендарного ансамбля. Свое 30-летие ансамбль начал с гастрольного турне по родной Белоруссии, США и Канаде, и, конечно же, России. Апофеозом празднования стала закладка «звезды» Владимира Мулявина и ансамбля «Песняры» на «Аллее звезд» у концертного зала «Россия».

За эти годы искусство «Песняров» стало известно любителям песни Франции, Германии, Швейцарии, Индии, стран Латинской Америки, Африки. Газеты (США) называли поездку ансамбля «русским вторжением на западном фронте». «Песнярам» аплодировали стоя. На их счету огромное количество наград, побед в разнообразных конкурсах, запись дисков-гигантов. «Песняры» — первые обладатели «Золотого диска».

После трагической смерти в 2003 году бессменного руководителя ансамбля «Песняры», народного артиста СССР Владимира Мулявина коллектив возглавил его друг и соратник со дня основания коллектива Заслуженный артист Республики Беларусь Леонид Борткевич. Рядом с ним люди, работавшие с Владимиром Мулявиным последние годы. «Песняры» хранят свои традиции: как и прежде главенствующая роль в репертуаре отводится белорусскому фольклору. Неизменными остались чистота вокала, знаменитое многоголосие, богатство и красочность аранжировок. «Песняры» все так же покоряют сердца зрителей на Родине, а также в Германии, Израиле, США. В 2004 году с огромным успехом коллектив отпраздновал свой 35-й юбилей в БКЗ «Октябрьский» в Санкт-Петербурге. Сейчас «Песняры» выступают в городах России, Казахстана, Узбекистана, Украины и Прибалтики (Литва, Эстония), и везде их встречают тепло, надеясь на новую встречу. История продолжается.

Наш корр.

### ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

— главного энергетика-начальника отдела главного энергетика.

Требования к кандидатам: высшее профессиональное (техническое) образование.

Опыт работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

Обязанности:  
- организация технически правильной эксплуатации и

своевременного ремонта энергетического оборудования и энергосистем, бесперебойное обеспечение производства электроэнергией, паром, газом, водой и другими видами энергии;

- руководство организацией и планированием работы энергетических цехов и хозяйств и т. д.;

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 10 декабря 2007 года по адре-

су: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл». Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:

- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- копию паспорта;
- резюме.

### ПРЕДПРИЯТИЮ ТАКЖЕ ТРЕБУЮТСЯ:

**В отдел внедрения программы 1С:**

**Инженер-программист.** Требования: высшее образование. Опыт программирования в программе «1С предприятие» версия 8.0 и 8.1.

**В отдел автоматизированных систем управления:**

**Инженер-программист ОАСУТП по направлению «Системы автоматизации**

**второго уровня».**

Требования: опыт работы с СУБД Oracle 8 (и выше) от двух лет - в том числе: SQL, PL/SQL, администрирование. Опыт разработки в Borland Delphi 7 от одного года. Опыт разработки в Microsoft Visual Studio: C, C++, C#. Опыт разработки в Oracle HTML DB.

**Инженер-программист ОАСУТП по направлению**

**«Системы автоматизации базового (первого) уровня».**

Требования: образование по специальности «Управление информатикой в технических системах» или смежные профессии. Опыт работы в программировании программно-логических контроллеров (желательно фирмы «Siemens»), а также со SCADA системами.

8 декабря в 12.00 в школе № 29 состоится собрание садоводов «Металлург-1» (сады № 3).

Продам капитальный гараж в а/к «Юбилейный» (район хладокомбината) 3-этажный, высокие ворота, свет, отопление). Обращаться по тел.: 8914-173-0449, 59-68-38 (дом.)

## Поздравляем!

### ЮБИЛЯРЫ ДЕКАБРЯ

С особым уважением мы приветствуем и поздравляем юбиляров декабря, состоящих на учете в первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл».

В этом месяце исполняется 85 лет Анастасии Ивановне Котельниковой (ЦТНП).

80 лет Василию Ивановичу Богомякову (мартен), Зое Ивановне Блощицкой (прокат-1), Борису Ивановичу Калинин (ЭСЦ-1), Андрею Матвеевичу Крамар (прокат-1), Марии Ивановне Петрищевой (АТЦ), Надежде Романовне Почерной (ЦВС).

75 лет отметят Юрий Анатольевич Вердельман (прокат-1), Евгения Александровна Копыльцова (РПМ), Лидия Федоровна Смирнова (мартен), Рашет Макутдинович Фасхудинов (прокат-1), Николай Александрович Чуми-

чев (ЖДЦ).

70 лет исполняется Елене Ивановне Богодуховой (ДДУ), Ивану Потаповичу Васюченко (прокат-1), Любови Николаевне Клешковой (прокат-1), Анатолию Евсеевичу Краснобаеву (ОТК), Любови Ивановне Токарь (прокат-2), Александру Федоровичу Титову (ЖДЦ), Сталине Леонидовне Широкобоковой (прокат-1).

65 лет отметит Людмила Степановна Солонникова (РСЦ).

Совет первичной ветеранской организации поздравляет ветеранов со знаменательными датами и желает каждому из юбиляров здоровья, оптимизма, бодрости духа, внимания и заботы близких и товарищей по прежней работе на предприятии.

**ООО «Амурметаллсервис»** принимает заказы на отделку квартир (евроремонт), офисов, гаражей и прочих помещений.

Обращаться: ул. Заводская, 2, оф. 209, тел.: 26-01, 52-96-01.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Заводская, 2. Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 06.12.2007 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент  
Алексей ТЕПЛЯКОВ.