

# За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**



БЕСПЛАТНО

[www.amurmetal.ru](http://www.amurmetal.ru)



Выходит с 9 апреля 1939 года

21 декабря 2007 г.

## ГЛАВНЫЙ АКЦИОНЕР ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ИЗБРАН ДЕПУТАТОМ ГОСДУМЫ ПЯТОГО СОЗЫВА

Дальневосточные металлурги сердечно поздравляют главного акционера ОАО «Амурметалл» Александра Геннадьевича Шишкина с началом ответственной деятельности в качестве депутата Государственной Думы Федерального собрания РФ.

Уверены, что Ваша энергия, целеустремленность, умение решать важные общественные задачи будут и впредь служить на благо развития всего Хабаровского края.

Высокий рейтинг, полученный партией «Единая Россия» на выборах в Госдуму, – это залог надежд жителей региона на перемены к лучшему: развитие экономики и повышение уровня жизни людей.

Мы уверены, что Вы сумеете объединить усилия многих сограждан, политиков, государственных деятелей для выполнения наказов своих избирателей – дальневосточников.

С уважением,

коллектив ОАО «Амурметалл».

Александр ШИШКИН:

## «Победы хороши лишь тогда, когда зовут на новые свершения»

УВАЖАЕМЫЕ  
МЕТАЛЛУРГИ!

Искренне благодарю всех, кто принял участие в выборах, за активную жизненную позицию. За то, что большинство из вас не осталось в стороне от важного для меня, нашего предприятия и партии «Единая Россия», политического события.

Отрадно, что заводчан волнуют судьба родного завода, перспективы города и края.

«Амурметалл» мне особенно дорог. Здесь я вижу настоящее мужество,

трудолюбие, а также понимание задач и поддержку.

В Госдуме от нашего региона будет хорошая мобильная команда, которая сможет защитить интересы дальневосточников.

Мы постараемся добиться реализации программы «Дальний Восток и Забайкалье», выполнить указы, которые поступили в ходе выборов.

У нас впереди много нерешённых проблем, много серьёзных дел, к которым мы подходим с чувством повышенной политической и моральной ответственности.



УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Победы хороши лишь тогда, когда зовут на новые свершения. И я верю, что таких свершений в ближайшем будущем будет у нас ещё больше!

Я постараюсь оправдать ваш выбор и высокое доверие.

А. ШИШКИН,  
депутат Государственной Думы  
Федерального собрания РФ.

## ГАЗЕТНЫМ СЛОВОМ...

УВАЖАЕМЫЕ читатели, сегодня вы держите в руках первый номер, следующий за 3-тысячным. За 68 лет существования газеты «За сталь» было выпущено 3000 номеров. Этот своеобразный юбилей газета встречает накануне Нового 2008 года в условиях бурной заводской жизни, направленной на увеличение объёмов производства и улучшение качества продукции за счёт коренного обновления производственных мощностей и технологий.

Сегодня «Амурметалл» создаёт современный металлургический комплекс с объёмом производства 2 млн. тонн стали в год. Стремительное развитие предприятия требует от персонала полного понимания задач и целей, направлений и приоритетов развития, поставленных перед коллективом управляющей компанией ООО «Сибирско-Амурская Сталь». В этих условиях важной задачей становится своевременное и полное информирование персонала. Именно эта роль и отводится заводской газете «За сталь», призванной стать площадкой для ведения содержательных и интересных диалогов. А диалог, как известно, невозможен без участия двух сторон. Каждое структурное подразделение предприятия, каждый коллектив металлургического комплекса может и должен участвовать в производстве своей газеты, подсказывая интересные темы, рассказывая о событиях заводского или цехового масштаба.

Для всестороннего освещения заводской жизни нам необходимо ваше активное участие в создании газеты. Нам, журналистам, невозможно охватить все события, происходящие у нас на заводе, и жаль, что многие важнейшие моменты жизни нашего Общества остаются за кадром. Как говорил известный классик, «литературное дело только тогда становится интересным и действенным, когда на пяток литераторов приходится 500 и 5000 нелитераторов». Только тогда, когда рабочие и специалисты завода пишут нам, мы делаем газету интересной и содержательной.

«Амурметалл» будет развиваться и дальше. И по мере развития будут возрастать и требования, предъявляемые к персоналу. Делая ставку на

профессионалов, на молодых рабочих и специалистов, «Амурметалл» будет стремиться к достижению стратегических целей. И работники предприятия должны хорошо понимать, почему происходят те или иные изменения, какую роль играют знания, какие приоритеты стоят перед Обществом. Руководители различных уровней предприятия должны использовать газетную площадку для мотивации своего персонала к производительному труду, качественному выпуску продукции, экономии сырья и материалов... Повышение престижа профессии металлурга и повышение имиджа предприятия в глазах его работников должны стать нашей общей задачей, способствующей воспитанию у работников, особенно у молодого поколения, патриотизма к своему предприятию и производству.

Учитывая роль печатного слова на современном этапе и тот факт, что численность работающих на предприятии людей значительно увеличилась, руководство компании приняло решение увеличить с нового года тираж газеты еще на одну тысячу. Ответственным лицам за распределение газеты в цехах необходимо до нового года сообщить о потребности своего подразделения в газете. При этом надо учесть, что газета должна доходить до рабочих мест во всех подразделениях завода. Откликаясь на пожелания работающих на АКП, печах, постах управления, редакция убедительно просит доносить заводскую газету и до них.

Напоминаем, что нашу газету можно найти и на внутреннем сайте предприятия. Ждем от вас писем, комментариев о работе предприятия, новостей о событиях из цехов и структурных подразделений. Темы ваших выступлений могут быть самыми разнообразными: от улучшения условий труда до воспитания детей. Пишите, звоните, предлагайте идеи, приглашайте нас, журналистов заводской газеты, в ваши цеха и коллективы. Мы всегда рады рассказать о вас на страницах корпоративной газеты, поделиться вашим мнением с другими. Возможно, оно будет интересным и для остальных.

РЕДАКЦИЯ.

## 22 декабря – День энергетика

УВАЖАЕМЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

В настоящее время Дальневосточный федеральный округ выходит на новый этап развития.

В течение ближайших десятилетий в регионе предстоит осуществить масштабные проекты по строительству нефте- и газопроводов, развитию промышленного производства и социальной сферы, формированию транспортной инфраструктуры, освоению месторождений полезных ископаемых.

Электроэнергетика Дальнего Востока должна стать главным катализатором структурных изменений в экономике округа.

На государственном уровне приняты решения по техническому и технологическому перевооружению энергетического комплекса Дальневосточного федерального округа. Запланированные технические и организационные преоб-

разования должны вывести энергокомпанию на новые рубежи развития, обеспечить энергетическую безопасность и создать условия для комфортного проживания в регионе. Выражаю уверенность, что энергетики успешно справятся с осуществлением намеченных планов. Спасибо за ваш нелегкий, но благородный труд, приносящий свет, тепло и уют в дома дальневосточников.

Поздравляю вас и ваших близких с профессиональным праздником – Днём энергетика! Желаю успехов в работе, благополучия вам и вашим семьям, здоровья и счастья. Пусть высокое напряжение вашей работы будет надежной гарантией устойчивого энергоснабжения российского Дальнего Востока!

О. САФОНОВ,  
полномочный представитель  
президента Российской  
Федерации.

УВАЖАЕМЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

22 декабря наша страна будет отмечать День энергетика. Жизнь не стоит на месте, она ставит новые задачи и энергетикам в первую очередь. В этом году специалистами нескольких министерств нашей страны с участием ученых был разработан проект Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2020 г.

При разработке Генеральной схемы учитывались оценки и предложения субъектов Российской Федерации. Проект касается и нас, дальневосточников. Так, например, для передачи мощности и электроэнергии в Хабаровскую и Приморскую энергосистемы от Канкунской и Нижнетимтомпской ГЭС, сооружаемых в Якутии, потребуются усиление существующего

транзита напряжением 500 кВ вдоль Транссибирской железнодорожной магистрали и сооружение нового транзита напряжением 500 кВ вдоль Байкало-Амурской магистрали от Нерюнгринской ГРЭС до Хабаровска. Осуществление проекта положительно скажется и на работе ОАО «Амурметалл».

Трудным был этот год для энергетиков нашего Общества, что скрывать. Однако мы всё выдержали и продолжаем развивать родное предприятие, наращивать мощности.

Руководство ОГЭ поздравляет замечательных заводских энергетиков с профессиональным праздником, желает им здоровья, любви, благополучия в семьях.

Д. БАШКИРОВ,  
заместитель главного энергетика  
ОАО «Амурметалл».

## Официально

## О структуре управления

Приказом № 1864 от 14 декабря этого года в ОАО «Амурметалл» утверждены изменения в организационной структуре управления. Они, в частности, коснулись управления безопасностью УО ООО «Сибирско-Амурская Сталь» и управления коммерческой службы ОАО «Амурметалл» (УМТС и УМиС).

Так, из состава технической дирекции исключен отдел договоров и обеспечения реконструкции, а в состав УМТС введен отдел оборудования.

## О назначениях

13 декабря на должность начальника ЭСПЦ № 2 принят Сергей Иванович Сафонов, покинувший пост заместителя главы администрации города — начальника Ленинского округа.

Сергей Васильевич Лебедев освобожден от должности начальника ЭСПЦ № 2 и переведен на должность заместителя начальника ЭСПЦ № 2 по производству.

Начальником ЦПЛ назначен Владимир Иннокентьевич Марков, который согласно приказу по заводу освобожден от должности заместителя главного механика предприятия. Его заместителями назначены: по производству — Сергей Николаевич Макаров, по технологии — Павел Львович Победин. Макаров освобожден от должности начальника ЦПЛ, а Победин — от должности начальника цеха благоустройства.

Начальником цеха благоустройства назначен Александр Германович Кузьмин, занимавший до 13 декабря должность заместителя начальника цеха по благоустройству.

Дмитрий Иванович Сорокумов переведен на должность заместителя начальника ОТП, он освобожден от занимаемой ранее должности начальника отдела договоров и обеспечения реконструкции. На должность заместителя начальника УМТС-начальника отдела оборудования назначена Ольга Васильевна Федорова.

На должность заместителя начальника УМиС-начальника отдела экспортных операций и анализа рынка назначен Сергей Борисович Юдин, на должность заместителя начальника УМиС-начальника отдела сбыта назначен Алексей Николаевич Трибанов.

## О культуре производства

За ноябрь этого года коллективам цехов, получившим оценку «Цех высокой культуры производства», на основании приказа № 1858 генерального директора управляющей организации будет выплачена премия из фонда генерального директора.

63 800 рублей получит коллектив ЛПЦ, 32 800 рублей присуждено коллективу ЖДЦ, 14 100 рублей — коллективу ЭРЦ. Основанием является «Положение по предприятию об оценке культуры производства», а также результаты проверки состояния культуры производства в названных структурных подразделениях «Амурметалла».

## Рейд по пятницам

**«Амурметалл» настойчиво и уверенно идет к своей основной цели — обеспечить ближайшее будущее завода, его экономическую стабильность. Для достижения этой важнейшей задачи привлечены финансовые, кадровые, интеллектуальные ресурсы, задействованы наши интересы и наши амбиции. Все это вкуче и дает положительный результат. Только с начала этого года персонал предприятия стал свидетелем событий, которые решаются так стремительно, что становится очевидным: ничего невозможного в этом мире нет.**

**ЕЩЕ** вчера шли строительные-монтажные работы на шагающем холодильнике, что в ЭСПЦ № 2, а сегодня он работает на полную мощность. Еще позавчера мечтали о строительстве нового трубосварочного стана, осматривали площадку для будущего производства, а уже сегодня в ЦГП возводятся фундаменты для установки нового оборудования. В стремительности нашей заводской жизни убеждаешься каждый раз, когда вместе с руководителями предприятия, главными специалистами во главе с генеральным директором управляющей компании С.А. Хохловым бываешь на стратегически важных строительных объектах «Амурметалла».

Первый объект, где побывали руководители предприятия в минувшую пятницу, это — листопркатный цех. Здесь уже 24 декабря должны быть сданы в эксплуатацию новые электронные весы для взвешивания рулонного листа. Над установкой тензометрических весов трудятся строители РСЦ нашего предприятия, специалисты отдела главного механика, главного метролога и коллектив ЛПЦ. Рабочие проекты этого объекта уже подготовлены и выданы в работу. По ним изготавливаются металлургические конструкции, подготовлена опалубка, сделаны арматурные каркасы. Новые весы, предназначенные для взвешивания рулонов, позволят персоналу ЛПЦ вести точный учет заготовки и экономить металл.

Здесь же, в цехе решается и ряд других вопросов, связанных с организацией производства, с форсированием строительных работ, с дисциплиной.

## На пусковых объектах

**НА**СТУПИВШАЯ зима и сопутствующие ей морозы не сказались на темпах строительства, где сотни специалистов из двадцати подрядных организаций ускоренными темпами ведут монтаж основного оборудования. Прошло относительно немного времени, и пристрой к ЭСПЦ № 2 существенно изменился — установлены несущие конструкции стен и перекрытий, зашит щитами-сэндвичами внешний контур, практически закончено сооружение фундаментов оснований под агрегаты и механизмы будущей слябовой машины, опробована и начала свою работу современная система газоочистки. Но строители на достигнутом не останавливаются, продолжая наращивать темпы строительства.

— Сейчас у нас идет процесс сдачи оставшихся фундаментов оснований под основное оборудование, — рассказывает Виссарион Иосифович Суходоев, заместитель генерального директора по строительству ОАО «Комсомольскнефтезаводремстрой». — Также

## МЫ НАСТОЙЧИВО ИДЕМ К СВОЕЙ ЦЕЛИ



Как максимально загрузить ЦГП? Где найти потенциальных покупателей для такой продукции предприятия как, скажем, штрипс? Как задействовать построенные некогда рабочие агрегаты, но простаивающие сегодня? Сколько еще надо бетона для фундаментов, предназначенных для установки в ЦГП трубосварочного стана? Все эти и другие многочисленные вопросы не дают покоя генеральному директору управляющей компании Группы «Амурметалл» С.А. Хохлову. Вместе с руководством цеха гнутых профилей и главными специалистами завода эти вопросы тщательно обговариваются, принимаются решения, выдаются задания. Уже в феврале в ЦГП начнется поступление оборудования для монтажа будущего стана, а сегодня Сергей Алексеевич требует от строительной организации «Аквамарин» форсировать

бетонные работы на объекте. Здесь же решается вопрос по гильотинным ножницам, которые, находясь на строительной площадке, могут сдерживать темпы работ. В этом случае они будут демонтированы. Начальнику управления маркетинга и сбыта В.А. Капранчику выдается задание изучить рынок, подыскать потенциальных покупателей, которых бы заинтересовал штрипс.

Следующая остановка руководителей — площадка бывшего ДСЗ, где в скором времени появится участок по разделке лома черных металлов. Здесь предстоит разровнять площадку и начать работы по установке оборудования для порезки лома. А для этого сюда надо подвести газопровод, сделать эстакаду, освещение. Работы много, а потому необходимо ее ускорить. Такого решения генерального директора управляющей компании.

Уверенно ведет строительные-монтажные работы на новой кислородно-газовой станции ЗАО «Дальметаллургстрой». На 90% здесь уже выполнены фундаменты под оборудование. Ведется монтаж стальных конструкций для каркаса здания будущей станции. Подрядная организация «Криогенмонтаж» ведет монтаж оборудования воздухоразделительных блоков. На этом объекте С.А. Хохлов решает вопросы по организации работ, связанных с нехваткой строительной техники — такой, как ямобур и гидромолот. Решает ряд и других проблем, от которых напрямую зависит будущее производство кислорода, азота и аргона.

Особого внимания требует к себе строительство слябовой МНЛЗ в ЭСПЦ № 2. Здесь С.А. Хохлов бывает практически каждый день. Вместе с генеральным подрядчиком ОАО «Комсомольскнефтезаводремстрой», субподрядными организациями, главными специалистами и руководителями предприятия решаются возникающие здесь проблемы. Такое сложнейшее техническое сооружение, как слябовая машина непрерывного литья заготовок, требует порой самых неожиданных решений от проектировщиков, инженеров, снабженцев, гидравликов, электриков. Оно будто проверяет на прочность всех, кто так или иначе «привязан» к сдаче этого объекта. Вот где проявляются профессиональные навыки, опыт и наработки, без которых при возведении подобных объектов просто не обойтись. И удивительное дело, сталкиваются руководители и специалисты с такими вопросами, которые, казалось бы, разрешить невозможно, но проходит неделя, другая — и проблема решается, узелок развязывается. Неделю назад стало, например, очевидно, что нет сварщиков, готовых варить гидравлику аргоном. Но, собрав коллективный разум в кулак, и этот вопрос разрешается положительно. Специалисты найдены. Работы начаты. Вот и в минувшую пятницу были решены важнейшие технические и организационные вопросы на основной строительной площадке завода — на участке кристаллизаторов, на ФО-4, на поворотном стенде, на сортовой разливочной машине ЭСПЦ № 2.

Л. ГЕРАСИМЕНКО.

## Надо определить приоритеты

**СОВСЕМ НЕДАВНО, В ПЕРВЫХ ЧИСЛАХ ОКТЯБРЯ, В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» БЫЛА ЗАПУЩЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВАЯ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНАЯ ПЕЧЬ ФИРМЫ «CONCAST». НО ЭТО ЛИШЬ ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП ПРОХОДЯЩЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ КОРЕННОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ СТРОИТЕЛЬНЫЕ И МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ НА ГЛАВНОМ ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ «АМУРМЕТАЛЛА» — ПРИСТРОЕ К ЭСПЦ № 2.**

продолжается заливка фундамента участка кристаллизаторов и сегментов. Кроме этого, ведется большая работа по устройству внешнего контура пристроя, готовим помещение к грядущим морозам. Здесь мы монтируем сэндвичи, занимаемся остеклением и установкой ворот. Внешний корпус нужно полностью зашить в кратчайшие сроки. Есть еще один участок, тре-

бующий особого внимания. Это — канализация. По периметру здания мы ее уже сделали, осталось еще 290 метров. И необходимо заниматься этим уже сейчас, а не весной, когда земля промерзнет за зиму. Если мы этого не сделаем, то с наступлением весны вода от таяния снегов уйдет не в заблаговременно проведенную канализацию, а прямо в цех. И так по мно-

гим объемам работ, которые нельзя откладывать на потом, на весну. Необходимо правильно расставить силы, мобилизовать усилия и сейчас делать то, что через несколько месяцев делать будет уже поздно. Параллельно со строительными работами ведется монтаж оборудования самой слябовой машины. Недавно было установлено поворотное кольцо, ведется пристрелка фундамента под поворотный механизм. Всё еще несколько раз проверяется, чтобы потом быстро и точно выставить оборудование.

Строительство пристроя к ЭСПЦ № 2 вступает в очередной и сложный этап. Наступившая зима прибавила хлопот, строить приходится с учетом далеко не комфортных климатических условий. Но, несмотря на все трудности, строительство продолжается. По мнению строителей и руководителей подрядных организаций, самое главное на сегодняшний день — правильно расставить приоритеты в дальнейшем строительстве, определить фронт работ по степени их очередности и совместными усилиями выйти на новый этап реконструкции.

С. БЫКОВ.

**Профессиональный праздник**

21 декабря во всем мире отмечается **Международный день бухгалтера**. Одна из самых мирных и востребованных профессий по праву пользуется всемирным почетом и уважением. И бухгалтерия ОАО «Амурметалл» — не исключение. О том, какими трудовыми свершениями встречаются бухгалтеры нашего предприятия свой профессиональный праздник, — наш материал.

**Б**ольшинство из нас сталкивается с работой бухгалтерии лишь в момент получения заработной платы, при общении с бухгалтерами расчетной группы и кассиром. При этом основная часть работы бухгалтерии остается скрытой от посторонних глаз. Но при этом умалить значимость труда представителей самой мирной профессии просто невозможно, ведь любое предприятие — это остров, омываемый со всех сторон большими и малыми финансовыми потоками.



Л.И. Драгунова.

ми. Расчеты по реализации продукции, затраты на закупку нового оборудования, да то же начисление заработной платы — вот лишь малая часть той работы, которую ежедневно выполняют бухгалтеры ОАО «Амурметалл».

— Основной состав бухгалтерии нашего предприятия, — рассказывает главный бухгалтер ОАО «Амурметалл» Елена Алексеевна Величко, —

**КОРОЛЕВЫ ЦИФР**

Е.А. Величко.

это опытные специалисты, которые работают на передовом рубеже и ведают всей финансово-хозяйственной деятельностью «Амурметалла». Главный показатель нашей работы — бухгалтерская отчетность, которой у нас занимаются бухгалтеры высокой квалификации, и занимаются довольно успешно. Недавно у нас на предприятии работала выездная налоговая комиссия, которая по итогам своей проверки не сделала нам существенных замечаний. Приезжали к нам

московские консультанты по выявлению налоговых резервов. Они изучили работу предприятия за три последних года, но также ничего существенного и незамеченного нашими специалистами не обнаружили. Это говорит о том, что наши бухгалтеры владеют информацией в полном объеме и способны самостоятельно решать вопросы того же налогообложения, выискивая скрытые резервы и экономя тем самым средства предприятия.

В свой профессиональный праздник хотелось бы особо отметить



Ю.Ю. Алмакаева.

наших лучших бухгалтеров, людей, на которых можно опереться, — начальника расчетного отдела Ларису Владимировну Егупенко, ведущего бухгалтера Валентину Влади-



В.И. Лукьянцева.

мировну Кривошеину, начальника бюро учета производственной себестоимости Любовь Александровну Турунцеву, ведущих бухгалтеров Татьяну Александровну Вакарчук, Наталью Александровну Сергач, Елену Фадину, бухгалтера ЭСПЦ № 2 Ольгу Погребную, бухгалтера ЛПЦ Наталью Князеву, бухгалтера ЖДЦ Веру Александровну Реснянскую, бухгалтера РМЦ-1 Татьяну Ивановну Кривоногих, бухгалтера РМЦ-2 Людмилу Борисовну Денисову. Из бухгалтеров заводоуправления хочу отметить наших специалистов бюро по расчетам, бюро по учету материалов и услуг, бухгалтеров-расчетчиков, которые непосредственно работают с людьми и стараются максимально внимательно отнестись к каждому, помогая в решении буквально всех вопросов. Следует также отметить весомый вклад в работу бухгалтерии заместителя бюро по производственной себестоимости Валентины Ивановны Лукьянцевой, на плечах которой лежит большая ответственность за решение многих проблем и задач. И.о. заместителя главного бухгалтера по налогам Анна Ива-



Л.В. Егупенко.

новна Селиванова занимается параллельно с налоговым — учетом по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Забывая о семейных проблемах, зачастую жертвуя своим свободным временем, работает на нашем предприятии небольшой коллектив умных, красивых и ответственных женщин-бухгалтеров, несущих на



Л.А. Соловьева.

своих плечах всю финансово-хозяйственную деятельность «Амурметалла». Дорогие наши королевы цифр — отчетов, платежных ведомостей, заявок на оплату — пусть ваш труд всегда оценивается по заслугам. Крепкого вам здоровья, благополучия в семье, любви и простого женского счастья! Удачи вам во всем!

С. БЫКОВ.



Т.А. Вакарчук и Н.А. Сергач.

**Кадры****Впереди конкурс «Мастера России»**

А начинал свое возрождение конкурс профессионального мастерства «Золотые руки» в ОАО «Амурметалл» в непростое для предприятия время — это был 2003 год. Такое решение было вызвано желанием пробудить среди молодежи интерес к рабочим профессиям, дать возможность им пообщаться и познакомиться друг с другом, подвигнуть их к совершенствованию своего профессионального мастерства. И первые конкурсанты всё это правильно поняли, они гордились и радовались за дело, которым занимаются, и за свой завод. Те первые конкурсы подняли целый пласт проблем, по которым на металлургическом заводе предстояло работать, и не только на заводе. В профессиональных училищах стали серьезнее подходить к набору учащихся и преподаванию спецдисциплин. А на предприятии менялись подходы к прохождению учащимися технологической практики. Совместными усилиями старались поднять престиж рабочих профессий.

Сегодня конкурсы среди молодых рабочих прочно вошли в жизнь промышленных предприятий города. Не так давно на «Амурметалле» успешно завершился второй этап городского конкурса «Золотые руки» среди молодых токарей. Затем наши ребята хорошо показали себя на краевом конкурсе.

**СЕГОДНЯ НЕИЗМЕННЫМ СОСТАВЛЯЮЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОЦВЕТАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, ГОРОДА, КРАЯ, СТРАНЫ ЯВЛЯЮТСЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ И В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЭТО ЛЮДИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ. БОЛЕЕ ВОСЬМИ ТЫСЯЧ МОЛОДЫХ КОМСОМОЛЬЦАН ТРУДЯТСЯ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДА, ПРОДОЛЖАЯ СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ ПЕРВОСТРОИТЕЛЕЙ, ПРИУМНОЖАЯ ТРУДОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗНАТНЫХ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА, НЫНЕШНИХ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА РАЗНЫХ УРОВНЕЙ УЖЕ НЕ РАЗ ДЕМОНСТРИРОВАЛИ, ЧТО НА ЗАВОДАХ И ПРЕДПРИЯТИЯХ ЕСТЬ ТАКИЕ МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ И МОГУТ ТРУДИТЬСЯ НА ВЫСОКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ. ЭТО ЛУЧШИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВЫБРАВШИЕ ДЛЯ СЕБЯ ДЕВИЗ: «БЫТЬ УСПЕШНЫМИ!».**

— Подводя итоги этих конкурсов, можно с уверенностью сказать, что такой результат стал возможен благодаря большой и кропотливой работе многих специалистов и подразделений завода, — рассказывает начальник отдела подготовки персонала Игорь Анатольевич Пузына. — В проведении городского конкурса мы принимали активное участие. На базе наших ремонтно-механических цехов № 1 и № 2 проходили соревнования в мастерстве среди токарей. Поэтому основная тяжесть подготовки к этому важному мероприятию легла на плечи трудовых коллективов именно этих цехов. Их специалисты разработали практическую часть задания: эскизы рабочих чертежей и вопросы по теоретической части. Мне хотелось бы отметить хорошую, профессиональную работу инженеров-технологов Г.Н. Заниной и Г.В. Одордыко — это грамотные и опытные специалисты. Помимо этого, необходимо было подготовить инструменты для конкурсантов и жюри, и здесь

нам хорошо помог отдел снабжения. В данном мероприятии принимали участие и представители других предприятий города, а также техникумов, профессиональных училищ, и все они хорошо отзывались об организационной стороне конкурса.

Праздники профессионального мастерства, ставшие доброй традицией на предприятии, получили новый импульс в своём развитии: расширяется круг заявленных для участия в нём профессий. Вот уже на протяжении двух лет подряд мы проводим соревнования среди специальностей не металлургической направленности, без которых не может обойтись ни один человек и ни одно предприятие, — это повара-кондитеры. Среди них есть очень хорошие специалисты своего дела, способные показать высокое мастерство в кулинарном искусстве. Надо отдать должное, эти конкурсы не прошли незамеченными, они нашли поддержку и понравившись.

В настоящее время уже рассматривается возможность привлечения

к участию в конкурсе представителей других рабочих профессий: электромонтеров и газорезчиков. И главное здесь — подготовительный этап. Необходимо разработать одинаковой сложности теоретическую и практическую части конкурсных заданий. Будем работать и над тем, чтобы больше молодых рабочих участвовало в праздниках профессионального мастерства. Например, в этом году у нас впервые принимал участие в конкурсе токарь А.А. Вальтер, представитель РМЦ № 2, он занял второе место. Порадовал Д.В. Новиков, сварщик этого же цеха — молодой парень, но, несмотря на возраст, он обошёл даже победителей краевого конкурса. Всё это говорит о том, что на нашем предприятии работает хорошая молодая смена, которая растёт и совершенствует свои профессиональные навыки. А мы, со своей стороны, создаём им для этого условия.

Правительство Хабаровского края, краевой и городской комитеты по молодёжной политике оказы-

вают нам большую поддержку и помощь в проведении конкурсов-праздников и считают, что представители «Амурметалла» должны принимать активное участие в более масштабных мероприятиях такого плана. И вот совсем недавно к нам на завод пришло приглашение принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Мастер России» по специальности «токарь». Возраст участников не ограничивается. Инициаторами этого масштабного проекта выступили ФНПР и партия «Единая Россия». Он пройдёт в феврале 2008 года. В рамках подготовки к этому мероприятию мы посоветовались с руководством ремонтно-механических цехов и отобрали три кандидатуры, которые приняли участие 15 декабря 2007 г. в краевом конкурсе. Каждый из трёх токарей: И.Л. Рожин, А.Н. Яшкин и Ю.В. Массалитин имеют трудовой стаж от 10 до 20 лет и высокие квалификационные разряды. Надеемся, что они не подведут и достойно представят «Амурметалл» и г. Комсомольск-на-Амуре уже на Всероссийском конкурсе.

Так что вполне возможно, что слава о дальневосточных мастерах будет известна не только на заводе, в городе, крае, но и на просторах нашей России.

О. БОГДАНОВА.

## СБ сообщает

## Нарушений стало больше

**В** ОАО «Амурметалл» участились факты нарушения работниками предприятия требований Положения о пропускном и внутриобъектовом режиме, в частности, в соблюдении порядка вноса и выноса материальных ценностей через КПП. Положение, которое определяет основные требования по организации и установлению пропускного и внутриобъектового режимов, утверждено генеральным директором управляющей организации, имеет силу приказа, а потому обязательно для исполнения персоналом предприятия, а также работниками сторонних и подрядных организаций.

В соответствии с п. 1.10 Положение доводится до сведения всех работников предприятия руководителями подразделений под роспись. Требования работников СБ, находящихся при исполнении должностных обязанностей в части соблюдения установленных правил пропускного и внутриобъектового режимов, обязательны для исполнения всеми лицами, находящимися на территории предприятия.

Напоминаем, что п. 2.4 Положения регламентирует перечень лиц, допуск которых на территорию предприятия запрещен, в указанный перечень входят лица, отказывающиеся предъявить работнику СБ ручную кладь к осмотру.

Пункт 2.8 регламентирует порядок движения людей через КПП. Согласно п.п. 2.8.3 указано, что пронос имущества, материальных ценностей через КПП ЗАПРЕЩЕН. Исключение составляют предметы, относящиеся к личным, — одежда, предметы гигиены, либо продукты питания для личного потребления. При проходе через КПП с сумками, по требованию сотрудников охраны СБ, все обязанности предъявлять их к осмотру.

Согласно п.п. 4.6 лица, вносящие или выносящие через КПП сумки, пакеты, свертки и т.п., а также другие предметы, обязаны предъявить их содержание для осмотра охраннику. Пункт 4.9 гласит: лицо, отказавшееся предъявить вещи к осмотру, привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «Амурметалл» с составлением протокола установленного образца. В соответствии со ст. 12 ФЗ РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» № 2487-1 нарушитель доставляется в ГОМ-3 УВД г. Комсомольска-на-Амуре для проведения досмотра сотрудниками милиции.

Уважаемые заводчане, сотрудники службы безопасности, требуя выполнения Положения, принятого на предприятии, выполняют свой служебный долг, поэтому к работе сотрудников СБ надо относиться с уважением, как и к работе других членов трудового коллектива.

*А. СУХОВ,  
заместитель генерального  
директора по безопасности  
УО—начальник СБ  
ОАО «Амурметалл».*

## Юбилей



**И**СТОРИЯ металлургического техникума Комсомольска-на-Амуре неразрывно связана с историей становления и развития горно-металлургического комплекса Хабаровского края. Созданный в далеком 1947 году техникум стал воистину кузницей кадров для рожденного чуть ранее завода «Амурсталь», построенного в шестидесяти годах горно-обогатительного комбината Солнечного района. За шестьдесят лет из стен техникума вышли сотни специалистов, которые в настоящее время стали «золотым» фондом предприятий, на которых дипломированные металлурги успешно внедряли полученные знания в производство, внося свой посильный вклад в развитие промышленности Дальнего Востока.

И неслучайно самые горячие слова признательности и благодарности услышали педагоги металлургического техникума от администрации и руководства своего базового предприятия, наследника трудовых традиций завода «Амурсталь» — открытого акционерного общества «Амурметалл». Проверенное временем крепкое и тесное сотрудничество давно уже связывает это учебное заведение и флагман Дальневосточной металлургии. И это не дань сиюминутной

## ЗДЕСЬ ГОТОВЯТ МЕТАЛЛУРГОВ

**СТАРЕЙШЕМУ УЧЕБНОМУ ЗАВЕДЕНИЮ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ — КОМСОМОЛЬСКОМУ-НА-АМУРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ТЕХНИКУМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ. ШЕСТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ**

**СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОТОВИТ ТЕХНИКУМ ВЫСОКОКЛАССНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА ГОРОДА И КРАЯ.**

конъюнктуры, а трезвый подход к подготовке и обучению высококвалифицированных кадров. Ушел в прошлое образ сталевара с лопатой в руках. Металлург сегодня — это оператор современных машин и механизмов, позволяющих полностью автоматизировать сложнейшие металлургические процессы. Место металлурга наших дней — у экрана монитора с вынесенной на него информацией, с компьютерной «мышью» и клавиатурой в руках вместо лопаты. И чтобы современный специалист пришел на металлурги-

ческое производство, необходимы усилия десятков педагогов, сотни часов практических и теоретических занятий, производственной практики, отлаженного образовательного процесса.

— Мы гордимся тем, что на нашем базовом предприятии трудится немало работников — выпускников нашего техникума разных годов, — говорит заместитель директора по учебно-воспитательной работе металлургического техникума Комсомольска-на-Амуре Лидия Владимировна Позднякова. — Так

ую помощь и поддержку. Так, с начала этого финансового года ОАО «Амурметалл» всем учащимся металлургических специальностей, начиная с первого курса, выплачивает стипендию. Все успевающие студенты помимо государственной стипендии получают еще доплату от базового предприятия. Большую помощь оказывает «Амурметалл» и в организации учебного процесса. Порой мы испытываем нехватку преподавателей спецдисциплин, и тогда специалисты завода приходят к нам и работают по совместительству, помогают педагогам техникума воспитывать и обучать подрастающую смену.

Имея за плечами шестидесятилетнюю историю, Комсомольский-на-Амуре металлургический техникум уверенно смотрит в будущее. В ближайшее время произойдет знаковое событие как для самого техникума, так и для тех, кто решит связать свою судьбу с металлургическим производством. Принято решение об объединении техникума и технического университета с образованием Нижнеамурского образовательного комплекса. С появлением такого образовательного учреждения любой желающий сможет тогда получить не только среднее профессиональное, но и высшее образование по металлургическим специальностям.

Выбирая в себя все новое, тесно сотрудничая со своим базовым предприятием ОАО «Амурметалл», Комсомольский-на-Амуре металлургический техникум занимает твердые позиции в нелегком и почетном деле — воспитании и образовании востребованных сегодня специалистов.

*С. БЫКОВ.*



## ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

— *главного энергетика-начальника отдела главного энергетика.*

Требования к кандидатам: высшее профессиональное (техническое) образование.

Опыт работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

Обязанности:

- организация технически правильной эксплуатации и своевременного ремонта энергетического оборудования и энергосистем, бесперебойное обеспечение производства электроэнергией, паром, газом, водой и другими видами энергии;

- руководство организацией и планированием работы энергетических цехов и хозяйств и т. д.;

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 10 декабря 2007 года по адресу: ул. Вагонная, 30, каб. 102, 104 — отдел кадров ОАО «Амурметалл». Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-93-15 и 52-95-19.

К заявке на участие необходимо приложить:

- копию трудовой книжки;
- копии документов об образовании;
- копию паспорта;
- резюме.

**ПРЕДПРИЯТИЮ ТАКЖЕ ТРЕБУЮТСЯ:**

**В отдел внедрения программы 1С:**

*Инженер-программист.*

Требования: высшее образование. Опыт программирования в программе «1С предприятие» версия 8.0 и 8.1.

**В отдел автоматизированных систем управления:**

*Инженер-программист ОАСУТП по направлению «Системы автоматизации второго уровня».*

Требования: опыт работы с СУБД Oracle 8 (и выше) от двух лет - в том числе: SQL, PL/SQL, администрирование. Опыт разработки в Borland Delphi 7 от одного года. Опыт разработки в Microsoft Visual Studio: C, C++, C#. Опыт разработки в Oracle HTML DB.

*Инженер-программист ОАСУТП по направлению «Системы автоматизации базового (первого) уровня».*

Требования: образование по специальности «Управление информатикой в технических системах» или смежные профессии. Опыт работы в программировании программно-логических контроллеров (желательно фирмы «Siemens»), а также со SCADA системами.

что не профессиональные училища, не технический университет, а наш техникум является основным поставщиком кадров для металлургического производства. Мы тесно сотрудничаем с предприятием «Амурметалл», который оказывает нашему учебному заведению постоян-

## О РАБОТЕ В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Приближаются новогодние каникулы. В соответствии с ТК РФ 1, 2, 3, 4, 5, 7 января 2008 года являются праздничными (нерабочими) днями. Для работников предприятия, которые трудятся по 5-дневной рабочей неделе, выходной день — суббота 29 декабря 2007 г. — переносится на понедельник 31 декабря 2007 года, совпавший с предпраздничным днем. Выходной день — суббота 5 января 2008 г., совпавший с праздничным, переносится на вторник 8 января 2008 г.

Для работающих по 5-дневной рабочей неделе, согласно ст. 95 ТК РФ, продолжительность рабочего времени в предпраздничный день 29 декабря 2007 г. сокращается на 1 час. Для мужчин продолжительность рабочего дня с 8.00 до 16.00, для женщин — с 8.00 до 16.00.

Служба безопасности ОАО «Амурметалл» примет на работу охранников, имеющих лицензию или свидетельство об окончании курсов охранников и проживающих в г. Комсомольске-на-Амуре.

Обращаться к начальнику охраны в рабочее время по тел.: 24-18 (52-94-18), 41-44.

Молодая семья из 3-х человек снимет квартиру на длительный срок (желательно привокзальный микрорайон). Тел.: 8909-849-2730, 27-87-31, 25-89.

6 апреля 2007 г. на конференции по принятию колдоговора были найдены женские кожаные перчатки. Обратиться в канцелярию ОАО «Амурметалл», тел. 22-60.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 20.12.2007 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент  
Алексей ТЕПЛЯКОВ.