

За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



Выходит с 9 апреля 1939 года

18 января 2008 г.

БЕСПЛАТНО

www.amurmetal.ru



Производство

В НОЧЬ С 16 НА 17 СЕНТЯБРЯ 2007 ГОДА НА ГПП-4, ГПП-5 И В СОРТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ ПРОИЗОШЛА ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ — АВАРИЯ, ПОВЛЕКШАЯ ЗА СОБОЙ ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПРОСТОЙ ЭТОГО ЦЕХА. УБЫТОК, НАНЕСЁННЫЙ ПОЖАРОМ, ИСЧИСЛЯЛСЯ СОТНЯМИ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ. РАССЛЕДОВАНИЕ ПОКАЗАЛО: ПРИЧИНОЙ АВАРИИ ПОСЛУЖИЛ НЕ ТОЛЬКО ТЕХНИЧЕСКИЙ АСПЕКТ, НО И НЕДОПУСТИМОЕ ХАЛАТНОЕ ОТНОШЕНИЕ НЕКОТОРЫХ РАБОТНИКОВ К СВОИМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОБЯЗАННОСТЯМ, Т.Е. ТОТ САМЫЙ ПРЕСЛОВУТЫЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР.

179 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ — ТАКОВА НЕПОЛНАЯ ЦЕНА ХАЛАТНОСТИ И НЕДОБРОСОВЕСТНОСТИ.

СОРТОПРОКАТНЫЙ ВХОДИТ В РАБОЧИЙ РЕЖИМ

17 СЕНТЯБРЯ — НОЧНОЙ КОШМАР НАЯВУ

— Короткое замыкание на понижающей подстанции-5 вызвало электрическую дугу, в результате которой были перебиты кабели управления защиты на подстанции, — рассказывает начальник СПЦ К.В. Волков. — Оборудование осталось практически без надлежащей защиты, и электрический ток порядка нескольких тысяч вольт в течение 10-12 минут «гулял» по трассе сортопрокатного цеха до ГПП-5. Рвались мощнейшие высоковольтные кабели, повлекшие возгорания, которые затем перешли в сильный пожар. Выгорела высоковольтная подстанция, вышли из строя шкафы, где находилось управление главными приводами прокатного стана, а также другое жизненно важное оборудование, потребовавшее затем 100% замены. Последствия разыгравшейся трагедии были ужасными. Даже сейчас, по прошествии нескольких месяцев, вспоминать это тяжело. Произошедшая авария повлекла за собой длительную остановку сортопрокатного цеха.

ЧАША ИСПЫТАНИЙ, ПЕРЕПОЛНЕННАЯ ДО КРАЁВ

— Восстанавливали сгоревшее оборудование очень тяжело, — продолжает наш разговор Константин Владимирович. — Заменено утраченное и повреждённое пожаром дорогостоящее импортное оборудование, а то, что можно было спасти и восстановить, буквально отмывали, отчищали, отскребали спиртом, керосином и различными чистящими средствами. Вся эта нелёгкая работа легла на плечи службы электриков нашего цеха. Например, на высоковольтной подстанции 2-й блок включает в себя более 40 ячеек, только 9 из них нам пришлось приобрести заново, все остальные мы восстановили. Первый же блок пришлось покупать, его приобретение обошлось заводу в 38 миллионов рублей. И хотя он не отвечает всем нашим требованиям, но поджимали сроки, и мы вынуждены были его приобрести, так как время работало против нас. Это оборудование нам поставили специалисты Хабаровской организации «Импульс-энерго». В процессе эксплуатации нам придётся его дорабатывать и доводить до тех требований, которые предъявляет наше производство. Сообразительные головы на это у сортопрокатчиков есть.

Самое печальное, как уже отмечалось, в произошедшей аварии пострадало дорогостоящее оборудование управления главными приводами прокатного стана. В течение нескольких лет, начиная с 2002 года, мы проводили поэтапную реконструкцию всего электрооборудования прокатного стана. Осуществляли переход на цифровое задание скорости сначала ножниц, затем клетей и петлей регулирования. В специальных шкафах были размещены очень точные мини-компьютеры производства зарубежной фирмы «Сименс». Согласно инструкции по их эксплуатации, категорически запрещено, чтобы они подвергались какому-либо тепловому воздействию. К 15 сентября 2007 года эта многолетняя напряжённая работа была нами завершена и вот — вся интеллектуальная и дорогостоящая часть оборудования моментально пришла в негодность, превратив в прах наш пятилетний труд.

Специалисты фирмы «Сименс» откликнулись на нашу просьбу о помощи. Генеральный директор управляющей компании Группы «Амурметалл» С.А. Хохлов лично занимался в Австрии и Германии вопросами скорейшей поставки необходимого оборудования к нам на завод. Шкафы с дорогостоящим оборудованием собирались в г. Екатеринбурге, там специалисты тоже работали в напряжённом круглосуточном режиме. Затем это оборудование при помощи авиации доставлялось к нам

на предприятие, наши специалисты в ускоренные сроки производили его монтаж. Это позволило сэкономить дорогое время.

Расплата за халатность оказалась очень велика! Только по приблизительным подсчётам эти шкафы с оборудованием обошлись заводу более 100 миллионов рублей. Примерно на 20 миллионов рублей была приобретена кабельная продукция, так как в результате пожара вся кабельная оплётка сгорела. Мы только в ЦОПиСХ вывезли и сдали порядка 30 тонн сгоревшего кабеля.

Три месяца напряжённого труда понадобилось для того, чтобы ликвидировать страшные последствия произошедшей трагедии. Наши электрики перешли на 12-часовой режим работы. Трудились практически без выходных до самых рождественских праздников. Основной объём работ завершён. Руководством завода перед нами была поставлена задача: 20 декабря 2007 г. провести на «холодную» прокрутку определённых механизмов, которые сможем запустить. 25 декабря — провести «горячее» опробование. Мы всё выполнили и убедились, что оборудование оживает. И уже 30-31 декабря прокатали заготовку на холодильник — это нам удалось сделать на полсмены раньше, чем планировалось. Тоннажа как такового у нас на этот месяц запланировано не было.

Нельзя сказать, что всё произошло сразу и гладко. Любой разумный человек поймёт, что после замены такого количества оборудования, кабельной продукции, электрических контакторов, разных проводочков, конечно же, без сбоев дело не обошлось.

В настоящее время, насколько это возможно, цех ночью выдаёт прокатную продукцию. А утром совместно с нашими коллегами из Екатеринбурга внимательно всё просматриваем, производим доводку и устраняем неполадки оборудования. Я очень благодарен этим специалистам за их хорошую, профессиональную работу и помощь.

Хотелось бы отметить, что за весь период восстановительных работ никто из персонала цеха не был сокращён. Часть людей была привлечена к охране цехового оборудования. Мы очень боялись, что за время про-

(Окончание на стр. 2).



Конкурс

Продукция ОАО «Амурметалл» в числе 100 лучших товаров Дальневосточного федерального округа



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ экспертной оценки одиннадцать наименований продукции ОАО «Амурметалл» награждены сертификатами и внесены в реестр «100 лучших товаров Дальневосточного федерального округа».

Информацию об этом достижении подтверждает официальный сертификат департамента статистики и экспертизы ОАО «Росфин-пром».

На протяжении трех с половиной месяцев редакция каталога «100 лучших товаров» проводила анализ мнений потребителей о качестве продукции предприятий региона.

В ходе исследования респонденты могли назвать всего одно предприятие-производитель или одну марку продукции, которую они оценили наиболее высоко.

Завершающую оценку давала экспертная комиссия Департамента статистики и экспертизы ОАО «Росфин-пром».

ОАО «Амурметалл» как лауреату предоставлено право использовать и размещать логотип программы «100 лучших товаров Дальневосточного федерального округа-2007» на следующих видах продукции:

заготовка непрерывнолитая квадратная из углеродистой и низколегированной стали;

сталь для армирования железобетонных конструкций, горячекатаная и термомеханически упрочненная;

уголки стальные горячекатаные, равнополочные из углеродистой и низколегированной стали всех категорий;

катанка из углеродистой стали, обыкновенного качества;

катанка из углеродистой стали, обыкновенного качества для упаковки и других целей;

проволока холоднотянутая общего назначения;

прокат стальной горячекатаный круглый;

прокат тонколистовой из углеродистой стали качественной и обыкновенного качества общего назначения;

прокат толстолистовой из углеродистой стали обыкновенного качества;

прокат из стали повышенной прочности;

прокат для судостроения Правила морского регистра.

Результат конкурса «100 лучших товаров Дальневосточного федерального округа-2007» — еще одно убедительное свидетельство значительной и ответственной работы ОАО «Амурметалл» в области качества. Продукция завода уже не раз отмечалась высокими российскими и международными наградами.

Е. АСТАШОВА.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

С содержанием газеты «За сталь» вы можете ознакомиться на внутреннем сайте <http://amurmetal.ru>, где находятся номера нашей газеты с начала 2007 года.

Производство

СПЦ ВХОДИТ
В РАБОЧИЙ РЕЖИМ

(Окончание. Начало на стр. 1). стоя цеха нечистые на руку «джентльмены удачи» растащат оборудование, и я счастлив — наши опасения не оправдались. Пришлось приложить максимум усилий, чтобы сохранить людей. Многие были перераспределены в другие цеха и подразделения завода. Кто-то до середины ноября принимал участие на строительных объектах сталеплавильного цеха, убрали строительный мусор. Определённое количество работников было занято на упаковке и отгрузке готовой продукции, здесь у нас есть опыт, и люди хорошо справлялись с этим делом: паковали, оформляли документы и отправляли нашу готовую продукцию на экспорт. За это время мы практически полностью подчистили наши склады.

И все же не обошлось и без потерь: примерно 15 человек из цеха уволились. Радует то, что основной и высокопрофессиональный костяк коллектива остался и все выдержал, сортопрокатчики с честью прошли ещё одно испытание на прочность.

РЫНОК НЕ ТЕРПИТ ПУСТОТЫ

— Да, действительно, рынок — явление сложное и ведёт себя зачастую непредсказуемо, — говорит начальник сортопрокатного цеха. — Сегодня выгодно продавать заготовку — цена на неё очень высокая. И в то же время нельзя забывать, что цена на сортовой и листовой прокат всё равно выше. Но тут ещё надо учитывать, как цеховая себестоимость. Поэтому в этих вопросах необходимо внимательно просчитывать и взвешивать все «за» и «против».

Выяснить, насколько пострадала наша ниша на рынке сбыта металлопродукции, определить сложно. Но ясно одно: сложившаяся ситуация неприятна и, безусловно, не в нашу пользу. Люди, занимающиеся постоянно и серьёзно торговлей металлопрокатом, при отсутствии надёжного поставщика просто находят других партнёров. К сожалению, таков суровый закон рынка. Это жизнь, и ничего здесь не поделаешь.

Задача перед нашими коммерческими структурами руководством «Амурметалла» поставлена серьёзная: постараться вернуть наших потребителей и найти новые рынки сбыта.

ВНЕОЧЕРЕДНАЯ АТТЕСТАЦИЯ
ПОКАЗАЛА: «ПОРОХ
В ПОРОХОВНИКАХ ЕСТЬ!»

В связи с произошедшей аварией все инженерно-технические работники завода, в том числе и СПЦ, деятельность которых напрямую связана с обслуживанием и эксплуатацией электрооборудования, согласно приказу генерального директора С.А. Хохлова, проходили внеочередную аттестацию. И надо отметить, что персонал СПЦ показал себя очень хорошо — это отметила аттестационная комиссия.

— Я как начальник цеха присутствовал на аттестации и доволен теми знаниями, которые показали работники СПЦ. В состав комиссии входили очень серьёзные специалисты, а также в её работе принимали участие и сторонние, независимые и компетентные представители.

Аттестация наглядно подтвердила, что нашим специалистам по плечу вытащить цех из той беды, в которой он оказался. Основные задачи по восстановлению прокат-

ного производства почти на 90% пришлось выполнять именно нашей электрослужбе, возглавляемой А.Л. Рожко и В.А. Герасименко. И они справились. Конечно, все, как могли, старались помочь им в этом непростом деле. Свой неоценимый вклад внесли технологи. Я хотел бы выразить добрые слова благодарности и в адрес работников отдела снабжения. С.С. Вуколов занимался вплотную кабельной продукцией, все поставки, практически минуя склад, поступали без перебоев в цех и сразу же шли в дело. Неплохо отработали специалисты «Амурской Эры» во главе с начальником участка В.Е. Черданцевым.

«ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ
НАМ ГОТОВИТ?»

— Мы вышли из тяжёлого простоя. Наша задача сегодня: ликвидировать на 100% все те негативные явления, которые ещё остались от перенесённой аварии. Пока ещё не катали катанку на проволочный блок, — это нам ещё предстоит. Над всем этим мы будем работать до конца января. А с февраля нас уже нагружают, как и положено, по полной программе. Плюс к этому в 2008 году мы должны установить новый привод электродвигателя с масляным трансформатором на 20-ю клетку. В результате у нас появится реальная возможность повысить скорость прокатки, что увеличит производительность на нашем стане на 10% — это серьёзная цифра! Может быть, при вводе данного электродвигателя в работу нам удастся катанку № 14 катать слиттинг-процессом, как мы катаем №№ 10 и 12.

Нам ещё предстоит уйти от устаревшей системы генератор-двигатель на преобразователи чистоты на набегающем рольганге. Там будет установлена принципиально другая — новая электрическая схема.

Помимо этого, у нас сегодня есть вопросы к цеховой механослужбе и технологам адьюстажа — их надо подтягивать. На этих участках и текучесть персонала выше, а когда люди приходят и уходят — это тоже не дело, о какой квалификации тогда можно вести речь? Так что есть над чем работать. И все перечисленные задачи нам предстоит выполнить.

А пока с 1 февраля цех должен войти в нормальный рабочий режим и выдавать соответствующую продукцию.

ОТ НАС, МЕТАЛЛУРГОВ

На «Амурметалле» нет ни одного человека, кого бы не тревожила сложившаяся ситуация в сортопрокатном цехе в последние месяцы 2007 года. Все мы переживали и внимательно, с надеждой следили за восстановительными работами, желали коллективу цеха скорейшего разрешения всех проблем, связанных с ремонтом и восстановлением уникального оборудования. С волнением ждали запуск и опробование нового оборудования. И вот долгожданный день наступил. Цех снова запущен в работу!

Мы поздравляем сортопрокатчиков и всех тех, кто своим трудом и участием приближал это важное для всех нас событие.

Спасибо вам за ваш труд, настойчивость и веру. Мы желаем сортопрокатному цеху бесперебойной и успешной работы, и пусть в новом 2008 году все невзгоды останутся позади, а задуманное и намеченное исполнится и претворится в жизнь.

О. БОГДАНОВА.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

по основным производственно-экономическим показателям
ОАО «Амурметалл» за 2007 год

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗА 2007 ГОД В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА:

| Наименование | Ед. изм. | 2006 г | 2007 год | | | Отклонения в % факта 2007 г | |
|-----------------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|----------------|
| | | | план | факт | +/- | к плану | к факту 2006 г |
| ПРОИЗВОДСТВО | | | | | | | |
| Выплавка стали в ЭСПЦ-2 | тонн | 677 284 | 937 350 | 882 509 | -54 841 | 94,1 | 130,3 |
| Выплавка стали в ЭСПЦ-1 | тонн | 129 227 | | | | | |
| Выплавка стали всего | тонн | 806 511 | 937 350 | 882 509 | -54 841 | 94,1 | 109,4 |
| Производство сортового проката | тонн | 287 565 | 256 000 | 251 208 | -4 792 | 98,1 | 87,4 |
| Производство листового проката | тонн | 129 074 | 133 790 | 144 526 | 10 736 | 108,0 | 112,0 |
| Производство проката всего | тонн | 416 639 | 389 790 | 395 733 | 5 943 | 101,5 | 95,0 |
| Производство гнутого профиля | тонн | 6 156 | 11 834 | 12 702 | 868 | 107,3 | |
| Производство дорож. ограждений | тонн | 203 | 2 530 | 1 187 | -1 343 | 46,9 | |
| Производство проволоки | тонн | 2 849 | 4 750 | 4 593 | -157 | 96,7 | 161,2 |
| ОТГРУЗКА | | | | | | | |
| Экспорт | тонн | 415 234 | 527 816 | 480 107 | -47 709 | 91,0 | 115,6 |
| сортовая заготовка | тонн | 330 575 | 498 800 | 449 330 | -49 470 | 90,1 | 135,9 |
| сортовой прокат | тонн | 39 055 | 0 | 0 | | | |
| листовой прокат | тонн | 45 604 | 28 874 | 30 777 | 1 903 | 106,6 | 67,5 |
| дорожные ограждения | тонн | 0 | 142 | 0 | -142 | 0,0 | |
| Внутренний рынок | тонн | 321 889 | 374 641 | 387 063 | 12 422 | 103,3 | 120,2 |
| заготовка | тонн | 393 | 0 | 229 | 229 | | 58,3 |
| сортовой прокат | тонн | 238 752 | 250 620 | 256 159 | 5 539 | 102,2 | 107,3 |
| листовой прокат | тонн | 74 707 | 108 000 | 114 358 | 6 358 | 105,9 | 153,1 |
| проволока | тонн | 2 815 | 4 480 | 4 286 | -194 | 95,7 | 152,3 |
| гнутой профиль | тонн | 5 179 | 9 894 | 10 729 | 835 | 108,4 | 207,2 |
| дорожные ограждения | тонн | 44 | 1 647 | 1 302 | -345 | 79,1 | 2 949,0 |
| Итого отгрузка | тонн | 737 123 | 902 457 | 867 170 | -35 287 | 96,1 | 117,6 |
| ЭКОНОМИКА | | | | | | | |
| Реализация товарной продукции | тыс.руб | 9 297 149 | 13 495 090 | 13 285 108 | -209 981 | 98,4 | 142,9 |

Портрет коллектива

ИЗМЕРЕНИЯ — ИХ СТИХИЯ

ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА БЫЛ ОРГАНИЗОВАН КАК СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» В 2002 ГОДУ. В ШТАТЕ ОТДЕЛА ВОСЕМЬ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ВОЗГЛАВЛЯЕТ ЭТОТ ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ МОЛОДОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕНИС ВАСИЛЬЕВИЧ СТОЛЯРЧУК.

С 1 ДЕКАБРЯ 2007 г. ОГМетр перешёл в новый статус, теперь это цех контрольно-измерительных приборов и автоматизации.

До недавнего времени по своему функциональному назначению в отдел входили: бюро метрологического обеспечения и контроля, лаборатория измерительной техники и два участка по обслуживанию средств измерений. С изменением статуса к цеху КИПиА добавились ещё четыре новых эксплуатационных участка: кислородно-газовый, сортопрокатный, электросталеплавильный и листопрокатный. Все эксплуатационные службы КИПиА «Амурметалла» теперь объединились в единое целое. В ведомстве этого важного подразделения находится сложная и разветвлённая система эксплуатации, ремонта и надзора за теплотехническими средствами измерения. Словом, именно здесь отвечают за всю заводскую службу контрольно-измерительных приборов и автоматизации. А работает в этом цехе замечательный, энергичный и дружный коллектив. Пройдя через суровые испытания «перестроечными годами», коллектив не разбежался, а практически сохранился в полном составе. О некоторых его замечательных людях и хочется рассказать.

ВНАЧАЛЕ БЫЛИ САМОЛЁТЫ...

В 1987 году, окончив Иркутский политехнический институт и получив специальность «Автоматизация металлургического производства»,

Елена Николаевна Крутьева по распределению приехала на новый переломный металлургический завод в г. Комсомольск-на-Амуре.

— Нас, новоспечённых специалистов, пришло пять человек, — с улыбкой вспоминает Е.Н. Крутьева, начальник бюро металлургического обеспечения и контроля. — В тот день город встречал нас сильным проливным дождём, который, похоже, лил уже несколько дней кряду. И первое, что нас поразило, в городе почему-то плохо работали сливные коллекторные люки, вода не могла уйти и скапливалась на поверхности земли, превращаясь в сплошную непролазную грязь. Встречал нас представитель завода, который курировал работу с молодыми специалистами. У него был очень необычный внешний вид: строгий нарядный костюм, белая рубашка с галстуком, а на ногах — резиновые сапоги до колен. А вообще город юности нам понравился! Надо отдать должное, снабжение продуктами питания и товарами народного потребления было поставлено намного лучше, чем у нас в Иркутске. В то время город бурно строился и развивался, на его улицах, в скверах и парках гуляло много молодёжи.

Встретили нас очень хорошо, в распоряжение молодёжи отдали большой новый девятиэтажный дом по улице Дикопольцева. Расселили молодое пополнение с комфортом: по два человека в комнату.

На заводе сначала нас приняли

на работу в отдел вычислительной техники операторами, но мы узнали, что здесь есть цех КИПиА, и быстро через отдел кадров перевелись туда. Это нам было ближе и привлекло больше. Моя карьера, как впрочем, и остальных моих бывших сокурсников, началась с самых азов. Мы были приняты на рабочие долж-



ности слесарями 5-го разряда, потом защитились на 6-й. В наши обязанности входил ремонт контрольно-измерительных приборов. Вскоре нам пришлось обучиться смежной специальности калибровщика. Мы её тоже успешно освоили и прошли аттестацию.

Для Елены Николаевны Комсомольск быстро стал родным и своим городом, работа на заводе нравилась. Вскоре она встретила и своего суженого, он жил всего в нескольких шагах

(Окончание на стр. 4).

Разъясняем

ЗАКОН О «СЕВЕРНЫХ» ПЕНСИЯХ

Об увеличении размеров пенсий с 1 января 2008 года

С 1 ЯНВАРЯ 2008 года вступает в действие Федеральный закон от 01.12.2007 № 312-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Федеральный закон предусматривает установление с 1 января 2008 года более высокого размера базовой части **трудовых пенсий по старости и по инвалидности** следующим категориям пенсионеров:

- имеющим 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера (РКС) и страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин;

- имеющим 20 календарных лет работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (МПКС) и страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин.

Данное право предоставляется независимо от места жительства и возраста граждан, то есть при переезде граждан из «северных» районов на новое место жительства в другой регион России и имеющим право на повышенный размер базовой части пенсии, определенный указанным законом, размер базовой части пенсии будет сохранен.

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ЧАСТЕЙ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ С 01.01.2008 г.

Базовые пенсии при наличии 20 лет в МПКС + 20/25 страх. стаж:

| Без районного коэффициента | Срок «С» | Без иждивенцев | + 1 иждивенец | + 2 иждивенца | + 3 иждивенца |
|--|----------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Базовая пенсия по старости | 01.01.08 | 2028,00 | 2704,00 | 3380,00 | 4056,00 |
| Базовая пенсия по старости (80 лет или III степень ОСТД/1 гр.) | 01.01.08 | 4056,00 | 4732,00 | 5408,00 | 6084,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (III степень ОСТД/1 гр.) | 01.01.08 | 4056,00 | 4732,00 | 5408,00 | 6084,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (II степень ОСТД/2 гр.) | 01.01.08 | 2028,00 | 2704,00 | 3380,00 | 4056,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (I степень ОСТД/3 гр.) | 01.01.08 | 1014,00 | 1690,00 | 2366,00 | 3042,00 |

Базовые пенсии при наличии 15 лет Крайнего Севера + 20/25 страх. стаж

| Без районного коэффициента | Срок «С» | Без иждивенцев | + 1 иждивенец | + 2 иждивенца | + 3 иждивенца |
|--|----------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Базовая пенсия по старости | 01.01.08 | 2340,00 | 3120,00 | 3900,00 | 4680,00 |
| Базовая пенсия по старости (80 лет или III степень ОСТД/1 гр.) | 01.01.08 | 4680,00 | 5460,00 | 6240,00 | 7020,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (III степень ОСТД/1 гр.) | 01.01.08 | 4680,00 | 5460,00 | 6240,00 | 7020,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (II степень ОСТД/2 гр.) | 01.01.08 | 2340,00 | 3120,00 | 3900,00 | 4680,00 |
| Базовая пенсия по инвалидности (I степень ОСТД/3 гр.) | 01.01.08 | 1170,00 | 1950,00 | 2730,00 | 3510,00 |

Гражданам, имеющим право на установление повышенных размеров базовых частей трудовых пенсий, из числа проживающих в районах Крайнего Севера либо приравненных к ним местностях, предоставляется право выбора варианта установления базовой части трудовой пенсии: либо в повышенном размере, предусмотренном новым правовым регулированием, либо с применением соответствующего районного коэффициента с учетом действующего законодательства.

Согласно действующему законодательству, в городе Комсомольске-на-Амуре к базовой части пенсии применяется районный коэффициент в размере 1,2, в связи с чем с 01.01.2008 года пенсионерам, имеющим право на повышенные размеры базовых частей трудовых пенсий, установленные Федеральным законом от 01.12.2007 № 312-ФЗ, выгоднее будет установить указанные выше в таблицах размеры базовых частей пенсий.

Пример 1: Гражданину (мужчине) в 2003 году назначена трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 28.1.6 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Размер пенсии, выплаченный в декабре 2007 года составил 4200 руб., в том числе базовая часть пенсии - 1872 руб. (с районным коэффициентом 1,2) и страховая часть пенсии - 2328 руб.

Имеется общий календарный страховой стаж 25 лет и 20 календарных лет работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, то есть гражданин имеет право на повышенный размер базовой части пенсии с 01.01.2008 г. в размере **2028 рублей**.

Размер трудовой пенсии с 01.01.2008 года составит 4356 рублей, в том числе базовая часть пенсии - 2028 руб., страховая часть пенсии - 2328 руб., то есть размер пенсии с 01.01.2008 г. увеличится на **156 рублей**.

Пример 2: Женщина является получателем трудовой пенсии по инвалидности 2 группы 2 степени ограничения способности к трудовой деятельности, не работает. Страховой стаж в календарном исчислении, с учетом которого назначена пенсия, составляет 20 лет, из них стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, составляет 15 лет. Право на повышенный размер базовой части трудовой пенсии с 01.01.2008 г. она **не имеет**, так как нет требуемого стажа работы 20 лет в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. **С 01.01.2008 г.** ей будет выплачиваться базовая часть пенсии в размере, установленном с 1 декабря 2007 года с учетом районного коэффициента 1,2 в размере **1872 руб.**

Пример 3: Мужчине в 1999 году установлена трудовая пенсия по старости при неполном льготном стаже работы в местности,

приравненной к районам Крайнего Севера.

На дату назначения пенсии страховой стаж в календарном исчислении составил 27 лет, из них стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, составил 16 лет.

После назначения пенсии гражданин продолжает работать и на сегодняшний день выработал 20 лет работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, то есть имеет право на повышенный размер базовой части трудовой пенсии с 01.01.2008 г. Однако в пенсионном деле нет данных о количестве доработанного стажа. В этом случае ему до 1 апреля необходимо обратиться в Управление Пенсионного фонда для перерасчета пенсии и установления с 01.01.2008 года повышенного размера базовой части пенсии.

Необходимо иметь в виду, что лицам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, при определении количества календарных лет работы в районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Необходимо обратить внимание, что при наличии в пенсионном деле необходимой информации о «северном» и страховом стаже перерасчет размера базовых частей указанных трудовых пенсий будет произведен с 1 января 2008 года территориальным органом Пенсионного фонда, без обращения пенсионеров.

Если в деле имеются данные о неполном стаже работы в «северных» районах, но после назначения пенсии гражданином доработан необходимый стаж, то **необходимо обратиться** в территориальный орган ПФР по месту жительства, представив документы, подтверждающие работу в «северных» территориях, и **заявление о перерасчете базовой части пенсии**.

Если дополнительные документы о стаже работы за период работы до 01.01.2008 г. будут представлены пенсионером в органы пенсионного фонда в течение **января - марта 2008 года**, то перерасчет пенсии будет произведен с **1 января 2008 года**, то есть с даты вступления Федерального закона в силу.

Если обращение последует позже или право на перерасчет у пенсионера возникает с учетом периодов работы после 01.01.2008 г., то перерасчет будет произведен в соответствии с нормами закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», то есть с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения пенсионера с заявлением.

Т. НОВИКОВА,
главный специалист-эксперт отдела назначения и перерасчета пенсий УПФР в г. Комсомольске и Комсомольском районе.

Город на ладони

Истребитель пятого поколения

На заводе КНААПО в Комсомольске-на-Амуре приступили к изготовлению первых опытных образцов перспективного многофункционального истребителя. Об этом в канун Нового года сообщила пресс-служба холдинга «Сухой». По данным пресс-службы, предприятие уже получило из ОКБ Сухого всю необходимую техническую документацию. Когда образцы будут готовы, машинам предстоит пройти все необходимые этапы, связанные с подготовкой к началу летных испытаний, которые могут начаться в 2009-м году. Серийное производство самолета планируется наладить к 2015 году, отметили в пресс-службе.

Напомним, что истребитель пятого поколения будет способен эффективно решать боевые задачи независимо от характера возможных военных действий и выполнять задания в условиях активного технического противодействия противника.

Высокая боевая эффективность этого самолета будет обуславливаться его летно-техническими характеристиками и возможностью применять высокоточное оружие. На нем будут установлены самые современные двигатели, самолетное и бортовое радиоэлектронное оборудование.

Кроме того, в пресс-службе компании «Сухой» уточнили, что сегодня КНААПО выпускает истребители Су-27, Су-30, Су-33, Су-35, а также их модификации, участвует в программе по созданию боевого авиационного комплекса пятого поколения и реализует гражданскую авиационную программу «Сухой Суперджет 100».

«Щука-Б» не попадет к заказчику

Большие претензии со стороны Минобороны и иностранных заказчиков были высказаны в конце минувшего года в адрес ОАО «Амурский судостроительный завод» в городе Комсомольск-на-Амуре, сообщает информационный портал newsinfo.ru со ссылкой на свои источни-

ки в министерстве обороны России. По официальным данным, АСЗ должен был еще 15 августа 2007-го года спустить на воду и передать индийскому военно-морскому флоту атомную подводную лодку «Shakra» проекта 971 «Щука-Б». Несмотря на то, что официальные комментарии о причинах задержки в поставке «Щуки» индусам от руководства завода отсутствуют, сроки ее спуска были перенесены почти на год – до 15 июня 2008-го года.

Забота о переселенцах

Глава Комсомольска-на-Амуре подписал распоряжение о создании в городе координационного совета по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. По словам советника главы Комсомольска-на-Амуре по взаимодействию с общественностью Ивана Лаврентьева, распоряжение издано в целях реализации Программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественни-

ков, проживающих за рубежом. «Координационный совет создаётся при администрации города из представителей исполнительной власти, органов службы занятости, работодателей и других заинтересованных организаций и общественных объединений», – пояснил Иван Викторovich.

По данным советника главы города, Совет осуществляет координацию работ по выполнению таких функций, как организация встреч, размещение, доставка переселенцев на территорию вселения, предоставление услуг по содействию в трудоустройстве, переобучение переселенцев под структуру требующихся работников и профессиональная адаптация переселенцев. Кроме того, все переселенцы будут включены в программы по развитию малого бизнеса и предпринимательства, а также проинформированы по конкретным видам жилищного обеспечения. Лица, вернувшиеся на родину, будут обеспечены услугами учреждений и организаций социальной сферы, также им будет оказана социальная поддержка. Координационный совет возглавила Людмила Гусева – заместитель главы города.

От всей души

3 января отметила 45-летний юбилей электромонтер ЭРЦ Ирина Сергеевна КОВАЛЬЧУК, 12 января 40-летний юбилей отметила электромонтер Оксана Александровна САВУШКИНА, а 20 января электромонтер этого же цеха Иван Николаевич ГУДИЛИН отметит свой золотой юбилей.

Коллектив цеха от всей души поздравляет своих юбиляров с замечательными датами и шлет такие пожелания:

*Желаем крепкого здоровья,
Надежных, преданных друзей,
Которые с большой любовью
Придут на новый юбилей!*

6 января замечательный юбилей со дня своего рождения отметила ведущий экономист ПЭО ООО «Амурметаллсервис» Светлана Валентиновна ЯКОВЛЕВА.

Вот уже почти 35 лет трудится Светлана Валентиновна на металлургическом комплексе Дальнего Востока, сначала — на заводе «Амурсталь», затем — в ОАО «Амурметалл», а сейчас в дочернем предприятии — ООО «Амурметаллсервис». И везде Светлана Валентиновна добросовестно выполняла свою работу по планированию и анализу себестоимости производимой продукции. Курируя все направления планово-экономической деятельности цехов предприятия, Светлана Валентиновна неоднократно называлась «Лучшим специалистом».

Коллектив ПЭО поздравляет юбиляра и желает Светлане Валентиновне всего самого доброго: здоровья, успехов в труде, семейного благополучия, радости от общения с детьми и внучкой.

*Пусть приносит юбилей
Поздравления друзей,
Много сил, добра, успеха,
И хороших светлых дней.
Чтобы в доме был достаток,
Чтоб с удачей дружить,
Быть на радости богатой
И ещё сто лет прожить.*

13 января лаборант центральной заводской лаборатории Светлана Викторовна ВЛАСОВА отметила прекрасный юбилей.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Светлану Викторов-

ну с юбилеем и дарит ей эти строки:

*От юбилея в жизни не уйти,
Они наступят каждого,
как птица,*

*Но главное —
сквозь годы пронести*

*Тепло души,
сердечности частицу.*

*У Вас сегодня юбилей,
Мы от души Вас поздравляем*

И в жизни главного желаем:

*Здоровья, счастья, радости
И лет до ста без старости!*

14 января старший мастер механического участка КГЦ Вячеслав Григорьевич АБАКУМОВ отметил свой 60-летний юбилей.

Коллектив цеха сердечно поздравляет юбиляра и желает ему крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

*Пусть будут праздничные речи,
Пожеланья от друзей.*

*Возраст Ваш — еще не вечер,
Но заметный юбилей.*

16 января свое 40-летие отметил слесарь ЭСПЦ № 2 Евгений Викторович ТЕРПУГОВ.

Энергослужба ЭСПЦ № 2 от души поздравляет Евгения Викторовича с юбилеем и желает здоровья, семейного благополучия, удачи и везения.

17 января исполняется 45 лет мастеру отделки СПЦ Виктору Николаевичу НИКУЛИНУ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Виктора Николаевича с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде.

*Друзья и сотруники,
слов не жалея,*

*Сердечно желают Вам
в день юбилея,*

*Чтоб в мышцах играла
здоровая сила,*

*Жена обожала,
начальство хвалило,*

*Чтоб молодость, счастье,
удачу, успех*

*Судьба Вам дарила всегда
без помех!*



ВНИМАНИЮ

ЧЛЕНОВ АВТОКООПЕРАТИВА «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ-2»!

Для определения окончательной суммы ущерба, нанесенного автокооперативу, всем владельцам гаражей, которые оплачивали содержание гаражей кассиру Герасименко Антонине Васильевне в период с 1 июля по 20 октября 2007 г., срочно явиться в правление автокооператива «Севастопольский-2» с личными карточками и выписанными кассиром листочками, подтверждающими произведенную оплату. После окончания ревизии претензии не принимаются.

Ревизионная комиссия.

В цех общественного питания ОАО «Амурметалл» требуется официантка с опытом работы.

Обращаться по тел.: 23-15, 23-44.

Молодая семья (2 чел.) снимет квартиру на любой срок. Своевременную оплату и порядок гарантируем.

Тел.: 59-28-01, 23-52.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Портрет коллектива

ИЗМЕРЕНИЯ — ИХ СТИХИЯ

(Окончание. Начало на стр. 2).
от неё, в квартире напротив. Александр, металлург по профессии, тоже молодой специалист, приехал по распределению из г. Новокузнецка.

Бывшие сокурсники Елены Николаевны, честно отдав Родине долг за полученное бесплатное высшее образование, благополучно вернулись домой, в Иркутск. Кто-то отправился осваивать новые просторы нашей необъятной страны. Были и те, кто поменял взгляды на свою профессию и стал заниматься другим, совершенно отдалённым от металлургии делом. Елена Николаевна оказалась счастливым человеком, у неё не было метаний и сомнений в правильности своего выбора. Свою работу она любит и считает её самой лучшей. Может, это потому, что сделанный в юности выбор не был случайностью. Как и многие её сверстники, будучи школьницей, она сначала очень хотела стать археологом и ездить в различные экспедиции, принимать участие в раскопках древностей и открывать тайны человеческого мироздания. Затем «заразилась» мечтой поступить на самолётостроительный факультет и своими руками строить современнейшие летательные аппараты. Но мечты юной девы быстро развеялись, а реальность оказалась несколько суровее.

— Мне не удалось после школы с первой попытки поступить в институт, пришлось идти устраиваться на работу, что я и сделала, — продолжает разговор Елена Николаевна. — Моя трудовая биография началась в опытно-конструкторском бюро небольшого сибирского городка с красивым названием Ангарск, где я проработала год. Именно там и познакомилась со своей будущей профессией. Затем успешно поступила в институт, так что выбор профессии складывался из трудовой практики и получился очень даже осознанным.

Эта замечательная, хрупкая женщина прошла свой трудовой путь от слесаря до начальника бюро. Помимо своей основной работы она выполняет и дополнительные обязанности. Елена Николаев-

на — главный аудитор предприятия, уполномоченный по СМК и уполномоченный по стандартизации.

Она принимает участие в различных проверках, которые проводятся в производственных цехах предприятия. Сотрудничает со многими государственными учреждениями, которые занимаются метрологией и стандартизацией. Её уважают и ценят коллеги по работе.

И ШИШКИ, И ОПЫТ — ВСЁ ВПЕРЕДИ

Прервав своё обучение на 2-м курсе технического университета, в 1994 г. пришел на завод Павел Константинович Рогозин. Приняли



его слесарем-инструментальщиком 2-го разряда. Завод парню понравился, и в коллектив он влился сразу. По мере овладения профессией пришел и интерес к металлургическому производству, появилась потребность в знаниях. Решил продолжить свое образование без отрыва от основной работы. И в этом году мастер по ремонту средств измерений лаборатории измерительной техники Павел Константинович получил диплом о высшем образовании. Но на этом его обучение не закончилось. В декабре он успешно прошёл на предприятии предаттестационные подготовительные курсы по охране труда и промышленной безопасности, а также завершил обучение на курсах целевого назначения по повышению квалификации специалистов в качестве внештатных преподавателей.

— Так что сегодня мне приходится не только налаживать конт-

рольно-измерительные приборы и следить за их работой, но и осваивать методику преподавания и приобретать другие полезные навыки. Мне очень нравится работать с техникой, руководить людьми намного сложнее. Но будем надеяться, что я молодой и начинающий руководитель, и у меня ещё всё впереди: и шишки, и опыт. Ведь руководителями не рождаются, ими становятся. В людях больше всего ценю хорошие профессиональные знания, стремление повышать свой образовательный уровень, ответственность и умение «болеть» душой за дело, которое делаешь, и очень не люблю неаккуратность и неисполнительность.

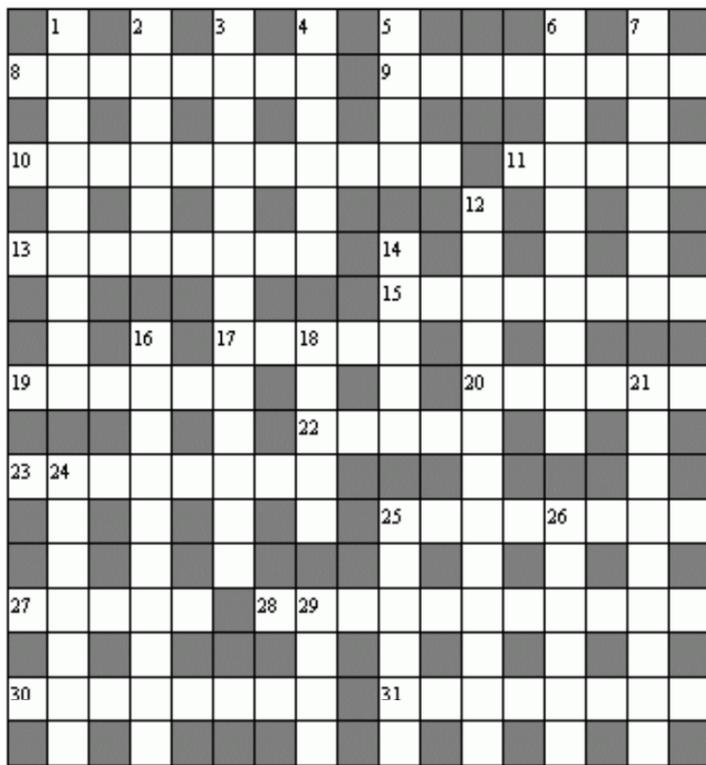
На вопрос: «Что необходимо молодому человеку для успешного профессионального роста?» — Павел Константинович, подумав, ответил:

— Мне кажется, чтобы быть хорошим специалистом, надо начинать свой трудовой путь с производства. Освоить для начала рабочую специальность. А уже затем предприятие должно предоставить молодому человеку право на льготных условиях совершенствовать своё дальнейшее образование в вузе. На мой взгляд, когда знания и полученные теоретические и практические навыки состыкуются, они лучше усваиваются и приносят больше пользы.

Свободного времени у меня нет, всё занимают работа и учёба. А если появляется возможность, то с удовольствием хожу с коллегами в тренажерный зал, играем в теннис. Наш коллектив единодушно хотел бы пожелать заводу преодолеть все трудности и добиться процветания. Мы все прекрасно понимаем, что будет благополучно развиваться «Амурметалл», будет и у нас всё хорошо. Любому нормальному человеку хочется, в сущности, не так уж и много: мирного неба над головой, здоровья, достойной работы и заработной платы, благополучия в семье.

...Вот такие они люди, работающие с контрольно-измерительными приборами и автоматикой — неунывающие и верящие в лучшее.

О. БОГДАНОВА.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 8. Прибор для измерения атмосферного давления. 9. Постыжение, освоение. 10. Город в Германии. 11. Время года. 13. Обеспеченность. 15. Всадник. 17. Опера Пьетро Масканы. 19. Мелкая морская промысловая рыба. 20. Платиновый металл. 22. Рыболовная нить. 23. Морская рыба отряда окунеобразных. 25. Морской моллюск. 27. Картофель, зажаренный в масле в виде очень тонких ломтиков. 28. Спортсмен. 30. Часть говяжьей туши. 31. Вид инкрустации.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Духовой музыкальный инструмент. 2. Ортопедический пояс. 3. Литературный жанр. 4. Пращур. 5. Французский куртюрье, у которого учился Ив Сен-Лоран. 6. Наглец, нахал. 7. Грузинский смычковый музыкальный инструмент. 12. Профессия. 14. Объявление о спектакле. 16. Поблажка. 18. Женское имя. 21. Государство в Азии. 24. Посуда для гашения тлеющих углей. 25. Представитель народа, живущего на Кавказе. 26. Сверхштатный врач, временно прикомандированный к лечебному учреждению для повышения квалификации. 29. Небольшое углубление в чем-нибудь.



Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 17.01.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор

Л.И. ГЕРАСИМЕНКО.

Фотокорреспондент
Алексей ТЕПЛЯКОВ.