

За Сталью

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ



Выходит с 9 апреля 1939 года

21 марта 2008 г.

На пусковых объектах

Монтаж новой слябовой машины — завершающий этап строительства пристроя к ЭСПЦ-2. Ему предшествовали работы по возведению фундаментов оснований под агрегаты и механизмы, несущие конструкции непосредственно самих стен нового производственного помещения. Сейчас эти работы в основном завершены, пристрой обрел свой окончательный облик — обшиты панелями-сэндвичами стены, застеклены фонари на крыше здания, подведены железнодорожные развязки, завершён монтаж новых кранов. Перед строителями поставлена следующая, не менее важная задача — необходимо в установленные сроки завершить монтаж основного оборудования новой слябовой машины, после чего произвести ее холодное опробование, затем сдать машину в эксплуатацию и выйти на плановый режим работы.

— В настоящее время мы выполняем монтаж подъемно-поворотного стенда самой машины, — рассказывает прораб КМУ ЗАО «Дальтехмонтаж» Александр Николаевич Макаров. — Кроме этого, устанавливаем направляющие под сегменты. Еще один участок работы, порученный специалистам нашего предприятия, — установка приводов и электродвигателей на рольганги. Для этого мы привлекли 26 работников и стараемся выполнить задание качественно и в срок, но, к сожалению, есть небольшое отставание от основного графика монтажа оборудования.

Новая слябовая машина — сооружение сложное и многоуровневое. Бетонное здание высотой с трехэтажный дом, на котором расположен подъемно-поворотный стенд, скрывающий под своим основанием несколько уровней подсобных помещений. В них будут располагаться насосы водоснабжения, гидравлические узлы, силовые элект-

Объединить усилия

В ЭСПЦ-2 ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПРОДОЛЖАЮТСЯ РАБОТЫ ПО МОНТАЖУ НОВОЙ СЛЯБОВОЙ МАШИНЫ ФИРМЫ «SMS-DETAG». СПЕЦИАЛИСТЫ НЕСКОЛЬКИХ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВЕДУТ СБОРКУ ОСНОВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ПРОКЛАДКУ КОММУНИКАЦИЙ, ЗАВЕРШАЮТ ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ В СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ.



рические кабели. Часть этого оборудования уже заняла свои места, остальное будет смонтировано в ближайшее время. В этом хитросплетении легко заблудиться. Но его уже досконально изучил коллектив под руководством начальника МНЛЗ-2 Валерия Владимировича Березина. И в этом нет ничего удивительного, ведь эти люди принимают непосредственное участие во всех происходящих в данный момент монтажных и строительных работах на новой слябовой машине, а после их завершения именно они и будут ее осваивать.

— Основной пусковой объект,

требующий сейчас особого внимания, — это здание обслуживания сегментов кристаллизаторов, — рассказывает Валерий Владимирович. — Основные монтажные работы ведутся здесь. И как говорят наши немецкие коллеги, представители фирмы-изготовителя слябовой машины «SMS-DETAG», один день просрочки пуска кристаллизаторов отодвигает на день и пуск самой МНЛЗ. Здесь работы по монтажу оборудования ведет основная подрядная организация КМУ ЗАО «Дальтехмонтаж». Представители других подрядных организаций проводят параллельно строительные и бе-

тонные работы на фундаментах основания. Также ведется заливка полов в служебных помещениях, в ближайшее время будут закончены остекление и установка ворот в здании. Следующий фронт работ, выполняемых в настоящее время, — монтаж и установка системы гидравлики на месте монтажа. Если говорить непосредственно о самой машине, то здесь мы еще не выставили опорные рамы, пока только сделали опорные плашки по стенам, закрепили камеры ох-

лаждения. Также опорные плашки для осей мы установили вдоль всего фундамента рольганга. Холодное опробование машины запланировано на май, но выполнить еще предстоит очень много. По оценке немецких специалистов, на сегодняшний день только 10 % кабелей уложено. Не разведена до конца гидравлика, пока только размещено основное оборудование. Много нареканий к работе подрядных организаций. Некоторые из них работают не полный рабочий день, по выходным вообще не выходят, много времени уходит на раскачку и бесконечные согласования. В оставшиеся до холодного запуска дни необходимо объединить усилия специалистов всех подрядных организаций и решить вопрос о круглосуточном режиме работы.

Масштабное строительство новой технологической линии в ОАО «Амурметалл» выходит на свою завершающую, но не менее ответственную стадию. Нужен последний, решительный рывок для окончания основных монтажно-строительных работ. Новая слябовая машина нужна предприятию, с ее пуском завод выйдет на новый рубеж своего развития.

Во время своей командировки в Германию Валерий Владимирович Березину пришлось поработать на подобной слябовой машине. И он дает ей самую высокую оценку. Второй уровень автоматизации, сведенная к минимуму доля ручного труда, достаточное количество датчиков и автоматов позволяют решать на этом современном механизме любые технические и производственные задачи. Главное сегодня — нарастить темпы строительства, организовать усилия сотен специалистов и сделать предприятию долгожданный подарок — сдать в эксплуатацию современный комплекс.

С. БЫКОВ

Рационализация

Придумать, внедрить и улучшить

17 марта в ОАО «Амурметалл» состоялось заседание комиссии под председательством директора по персоналу и общим вопросам Г.М. Плотникова, на которой были рассмотрены внедренные в 2007 году на нашем предприятии рационализаторские предложения. Главная цель работы комиссии — определение победителей конкурса на звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл».

Несколько десятилетий назад по всей стране гремело и развивалось рационализаторское движение. Тысячи людей разных возрастов и профессий изобретали, разрабатывали и внедряли свои предложения, позволявшие в масштабах страны экономить миллионы рублей, добиваться улучшения условий труда на родном предприятии. Издавались научно-популярные журналы, и опубликованных в них идей и предложений хватало какой-нибудь японской фирме на деся-

тилетия успешной работы.

Немного забытое старое возрождается на нашем предприятии. Три года назад в ОАО «Амурметалл» был введен Стандарт предприятия «Рационализаторские предложения», в 2007 году девять работников завода стали победителями конкурса «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл».

И пытливые умы, готовые внести в уже существующий технологический процесс что-то новое, на достигнутом не остановились. Рационализаторы «Амурметалла» продолжили свою творческую работу, итогом которой стали 18 поданных рационализаторских предложений. Представительной комиссии предстояла нелегкая задача каждому из них дать объективную оценку и выбрать наиболее достойных рационализаторов.

— Главный критерий отбора предложенных рационализаторских предложений, — рассказывает ведущий инженер по рационализа-

торской работе Галина Ивановна Буланова, — это условие его успешного внедрения. В Стандарте предприятия прописано, что обсчет экономической эффективности проводится в течение одного года. Так что представленные рационализаторские предложения не только успешно внедрены на производстве, но и приносят определенную прибыль, улучшают условия и организацию труда, позволяют использовать невосребованные детали и материалы в производстве.

После обсуждения представленных рационализаторских предложений члены комиссии определили лучшие. В ближайшее время на предприятии будет издан приказ, после чего состоится награждение победителей конкурса на звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» с вручением почетных грамот и денежных призов.

С. БЫКОВ



Город на ладони

Учеба руководства КНААПО

На днях компания «Сухой» провела в учебно-производственном комбинате Комсомольского-на-Амуре производственного объединения имени Юрия Гагарина обучение LEAN-технологии руководителей подразделений завода. Эта технология, по словам Сергея Мещерякова, директора по связям с общественностью холдинга «Сухой», является образцом бережливого производства, а также одним из признанных в мировой практике инструментов повышения эффективности деятельности предприятий, увеличения производительности труда, снижения издержек, повышения качества продукции.

Программа обучения включала теоретические и практические занятия, деловые игры, а также подготовку и защиту проектов по совершенствованию конкретных направлений работы предприятия и конкретных производственных операций. Проводили занятия специалисты московского представительства компании «Боинг». В качестве примера эффективности LEAN-технологии приводился успешный опыт японской «Тойоты», американского «Боинга», а также крупнейшего мирового производителя титана российской корпорации ВСМПО-АВИС-МА, где она была внедрена в 2005-м году и дала хороший результат.

1200 камер

Улицы Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре к 2010-му году оснастят камерами видеонаблюдения, всего планируется установить более 3,5 тысячи камер. Об этом представителям СМИ сообщил секретарь антитеррористического комитета Хабаровского края Сергей Лысенко.

Он отметил, что в этом году из краевого бюджета на реализацию программы уже выделено 50 миллионов рублей. В настоящее время в крае установлено уже 500 камер видеонаблюдения, они также войдут в систему «Безопасный город».

Лысенко уточнил, что в Хабаровске к 2010-му году за безопасностью граждан на центральных улицах, в магазинах и в местах массового пребывания людей будут наблюдать 2,5 тысячи камер, в Комсомольске-на-Амуре — чуть меньше — 1200 камер. В крае также появятся система идентификации транспортных средств. «Внедрение системы будет способствовать не только поддержанию общественного порядка, но и борьбе с терроризмом и экстремизмом», — рассказав журналистам Сергей Лысенко.

Приглашают врачей

По сообщению газеты «Комсомольская правда», врачи из ближайших к Комсомольску-на-Амуре городов приглашают на работу в строящийся консультативно-диагностический центр, который откроется в Комсомольске-на-Амуре через три месяца — в июне 2008-го года. Иногородних специалистов ждет не только хорошая работа, но и служебное жилье: помимо диагностического центра в Комсомольске-на-Амуре в самом скором времени закончатся строительство жилого дома на 63 квартиры, расположенного на перекрестке проспекта Первопостроителей и Аллеи Труда. Новый консультативно-диагностический центр — это 4-этажное здание общей площадью более 4-х тысяч квадратных метров. Центр оснастят по последнему слову медицинской техники. Часть оборудования не имеет аналогов на Дальнем Востоке.

Как пишет «Комсомольская правда», строящийся центр испытывает большую нехватку таких специалистов, как врачи-рентгенологи, ревматологи, отоларингологи, неврологи, пульмонологи, нефрологи и многие другие.

Выборы

Подводим итоги

В городской администрации состоялось расширенное совещание представителей штабов предприятий и организаций, посвященное итогам выборов президента РФ.

Слово для информативного обзора проведения выборной кампании было предоставлено управляющей делами администрации города Л.В. Датской.

В своём выступлении она отметила, что в Комсомольске-на-Амуре участие в голосовании приняло 141 тысяча 734 человека, это 66,28% от общего числа избирателей, включённых в список избирателей. Высокую явку, а это 70% и выше, из 108 избирательных участков показали 23 участка. От 65% до 70% показали 50 избирательных участков. Ниже 65% показали 33 участка. И на самом низком уровне проголосовали 2 участка, их показатель составил 48 и 52%.

Президентским выборам предшествовала большая организационная работа всех предприятий и организаций города, а также агитационная работа, проведённая в трудовых коллективах и непосредственно на жилмассивах города.

В целях повышения активности избирателей на предприятиях, в учреждениях и организациях города было создано 219 штабов, 61 инициативная группа, в которые вошли 1973 че-

ловека. Для работы и проведения избирательной кампании привлечены 1358 агитаторов. Повсеместно были оборудованы стенды, уголки с информационными материалами по предстоящим выборам. Огромная работа в этом плане проведена и членами избирательных штабов.

Они обошли около 7 тысяч домов, посетили 101 тысячу квартир с целью уведомления и информирования населения о предстоящих выборах. Совместно с членами избирательных комиссий они вручили гражданам города 200 тысяч приглашений для голосования и 102 тысячи писем от губернатора Хабаровского края. Помимо этого штабами, руководителями предприятий в рамках избирательной кампании проведено около тысячи встреч в трудовых коллективах, воинских частях и учебных заведениях города. В городе с информативной целью было вывешено в людных местах 35 баннеров, растяжек, выдано около 1,5 тысячи календарей с информацией о предстоящих выборах. С целью охвата предвыборной агитацией всех социальных групп населения работниками центров социального обслужи-



вания совместно с ветеранскими организациями, активистами общественного движения, активистами общественности, общества инвалидов проведены встречи, разъяснительная работа, а особой категории граждан было предоставлено право проголосовать вне помещений, отведённых под голосование. Членами домовых, уличных комитетов проводилась работа среди неработающих пенсионеров.

В заключение своего выступления Людмила Викторовна отметила хорошую работу и высокий уровень проведения избирательной кампании отдельными организациями, учреждениями и учебными заведениями города, в том числе такими промышленными предприятиями, как КНААПО, ОАО «Амурметалл», ОАО «АСЗ».

Их представители были награждены главой города благодарственными письмами за активное участие в социальной жизни города и высокую активность в работе с населением в период избирательной кампании.

Однако, несмотря на это, в проделанной работе допущен ряд недостатков. Так, некото-

рые предприятия не смогли организовать предвыборную агитацию в коллективах на должном уровне. В списках избирателей наличие зарегистрированных граждан по месту жительства, но не проживающих по этим адресам. Всё это говорит о недостаточной информированности населения.

Глава города В.П. Михалёв, подводя итоги проделанной работы, отметил, что полученные результаты всё же неудовлетворительны.

— Они, конечно, выше, чем те, которые город показал на предыдущих выборах депутатов в Государственную думу федерального собрания РФ, проходивших 2 декабря 2007 года, но где-то мы явно недоработали. Комсомольск-на-Амуре — город рабочий, но трудовые коллективы не проявили должной активности. Хотелось бы, чтобы мы учли все допущенные недостатки и сделали правильные выводы, ведь это не последние выборы и комсомольчане должны понимать, что от их активной гражданской позиции зависит будущее не только России в целом, но также родного края и города в том числе.

О. БОГДАНОВА



Твои люди, завод!

«Просто нужно работать»

8 февраля в драматическом театре Комсомольска-на-Амуре состоялось ставшее традиционным вручение премии года самым достойным комсомольчанам, труд которых в 2007 году стал заметным явлением в жизни нашего города. В номинации «Лучший работник промышленности» был отмечен Вячеслав Иванович Тютюнников, старший резчик горячего металла листопрокатного цеха ОАО «Амурметалл».

Вячеслав Иванович работает на нашем предприятии с 1974 года. Вместе со своим листопрокатным цехом он пережил времена временного застоя и возрождения производства. И все эти годы старейшего листопрокатчика отмечало добросовестное отношение к труду, постоянное стремление к повышению своей квалификации. И вот заслуженный итог многолетних уси-

лий — престижная награда и высокое звание — «Человек года».

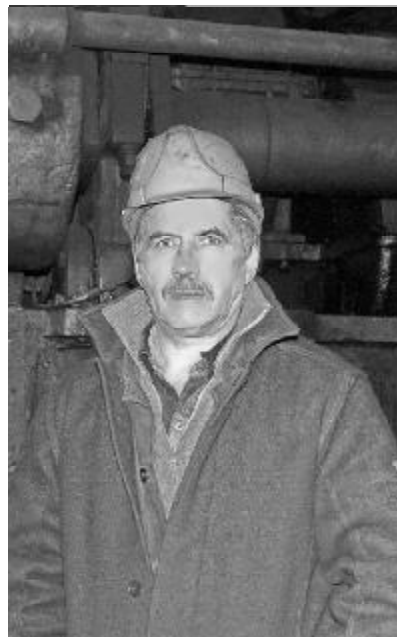
Рассказать о лауреате мы попросили его непосредственного начальника — старшего мастера ЛПЦ Сергея Сафроновича Савватеева.

— Вячеслав Иванович — человек серьезный, отличный специалист и профессионал. Он работает резчиком горячего металла и кроме этого, замещает бригадира. Давно работает в нашем цехе. Когда цех стоял, временно уходил, но всегда возвращался. Помимо выполнения своих прямых обязанностей, Вячеслав Иванович на протяжении многих лет является наставником молодых рабочих. Хотелось бы еще немного рассказать о том, в чем заключается работа Вячеслава Ивановича. Главное в ней — точность в обработке листа, в его обрезке и зачистке. Все эти операции требуют большой ответственности. Здесь Вячеслав Иванович ра-

ботает в тесном взаимодействии с контролерами ОТК, внимательно следит за качеством произведенного листа, с ходу, «на глаз» определяет возможные скрытые дефекты. И в этом деле Тютюнникову нет равных, что неудивительно, ведь за плечами у него богатейший производственный опыт.

А еще можно добавить: Вячеслав Иванович Тютюнников — человек скромный. Он никак не соглашался рассказать о себе и о своей работе. Но на вопрос, как он относится к присвоению ему высокого звания «Человек года», ответил емко и точно: «Просто нужно работать». И к этим словам трудно что-нибудь добавить. Ведь на самом деле, ответственное отношение к труду, к порученному делу рано или поздно принесет свои результаты — от уважения коллег до признания на самом высоком уровне.

С. БЫКОВ



Молодежная политика

Студенческий форум «Карьера-2008»

Под таким лаконичным и емким названием в Комсомольском-на-Амуре техническом университете прошел студенческий форум. Он был приурочен ко Дню молодого специалиста, который в нашей стране отмечается 12 марта. В работе форума принимали участие представители кадровых служб промышленных предприятий города, различных учреждений и организаций, представители бизнеса, студенты старших курсов вуза, учащиеся техникума отраслевых технологий строительства экономики и права.

«Карьера...» Когда-то давно, в советском детстве, это слово ассоциировалось в сознании с «бездумным Западом». «Карьеристы!» — говорили про тех, кто всеми силами стремился быстро подняться по служебной лестнице к руководящим постам.

Время шло... Страна Советов, к сожалению или к счастью (не будем сейчас оценивать геополитические последствия событий прошлых лет), осталась в прошлом — на смену ей пришла «Новая Россия» девяностых. И понятие «карьера» приобрело уже другой оттенок. Эти строчки взяты из работы студентки КНАГТУ Елены Алатарцевой «Я и моя карьера».

Да, современное поколение, чье детство ещё пришлось на закатные годы Советской власти, а всё остальное на «перестройку», «дикий капитализм» и «переходный период к капитализму с человеческим лицом», к понятию «карьера» относится несколько иначе. Сегодня для того, чтобы молодой человек стал успешным в жизни, он должен не только задумываться о своем карьерном росте, но уже со школьной скамьи выстраивать карьеру и представлять себе, как он хочет продвигаться к намеченной цели. А это значит, что время растрчивать впустую нельзя, особенно в студенческие годы. Уже по выходу из родной альма-матер молодой специалист должен иметь что-то «за душой» и уметь это «что-то» предъявить на рынке труда.

Основной целью такого форума является ознакомление студентов и выпускников с предприятиями нашего города, возможными местами трудоустройства и прохождения практики.

Программа данного мероприятия яркая, насыщена и рассчитана на два дня.

«Ярмарка вакансий» дает возможность всем студентам, потенциальным претендентам на свободные вакансии, встретиться со специалистами кадровых служб предприятий и организаций города. Ознакомиться с их пакетом требований и предложений, обсудить немаловажные вопросы, касающиеся социальных гарантий, заработной платы на том или ином предприятии, фирме.

Приятно было видеть, как у стола с представителями «Амурметалла» одна группа молодых людей сменяла другую. Молодые люди знали о металлургическом заводе и интересовались перспективой своего будущего трудоустройства, оставляли свои резюме.

Дмитрий Ворон, студент 4 курса КНАГТУ: — Моя будущая специальность — «Прикладная математика в экономике». Об «Амурметалле» я много слышал и знаю. Предприятие на сегодняш-



ний день быстро и успешно развивается, поэтому оно у меня и у других выпускников нашего вуза вызывает интерес и повышенное внимание.

Ольга Иванова: — Я студентка 5 курса этого же вуза, специальность — «Социальная работа». Меня заинтересовало предприятие «Амурметалл». В прошлом году наши выпускники поехали к вам на работу в отдел кадров. Завод пользуется популярностью в городе, у него хорошая репутация на рынке труда и неплохие перспективы на будущее. К сожалению, мне сказали, что пока свободных вакансий нет, но наши резюме взяли, возможно, для нас будет работа на период летних отпусков основного персонала предприятия.

Начальник отдела подготовки персонала И.А. Пузына отметил, что сегодня «Амурметаллу» необходимы инженеры-металлурги, электрики, программисты.

— Металлургическое производство стремительно увеличивается, объёмы выпускаемой продукции растут, поэтому мы хотим пригласить к нам на завод молодых специалистов. Конечно же, нам, в первую очередь, нужны юноши, так как металлург — профессия мужская. Для молодых специалистов созданы хорошие условия как для успешной работы, так и для дальнейшего карьерного роста. Перспективы на предприятии большие.

На семинаре «Обзор молодежного рынка труда» от ведущих специалистов городского Центра занятости молодые люди получили четкое представление, чем сегодня располагает рынок труда, какими запросами живёт, какая динамика потребности кадров складывается на сегодняшний день, месяц, год. Не остаются пассивными в вопросе поиска будущей работы и сами студенты. Они не только внимательно слушают, изучают предложения работодателей, но и сами готовы заявить о себе и порой очень даже солидно.

«Аукцион лучших выпускников» — это презентации ребят, которые сумели не только блистать успехами в годы своей учебной деятельности, но и сумели эти самые студенческие годы использовать по максимуму.

Поэтому им есть что сказать о себе, заявить о своих успехах и достижениях. И, конечно же, они вправе рассчитывать на интересные предложения со стороны работодателей. Это, как правило, лучшие из лучших, но искусство уметь себя правильно подать и преподнести — дело непростое. Но молодые люди справляются прекрасно, и в этом им помогают семинары и мастер-классы, которые дают возможность приобрести определенные знания и навыки по технологии поиска работы.

— Подобного рода презентации для своих лучших выпускников вуз проводит уже четвертый раз, — рассказывает И.В. Карпанова, директор центра «Карьера». — Это помогает ребятам проверить свои силы, а также это отличная возможность показать себя со всех сторон. На таких самопрезентациях, как правило, оцениваются не только уровень профессиональной подготовки, но и активная жизненная позиция, целеустремленность, широта кругозора, разнообразие интересов молодых людей. И, как правило, такие студенты получают очень достойные предложения. Например, те молодые люди, которые завоевали на конкурсе профессионального мастерства в ноябре 2007 года призовые места, уже получили официальные именные сертификаты-приглашения на работу на авиационный завод.

Встречи за «Круглым столом» — хорошая возможность в непринужденной обстановке обсудить «плюсы» и «минусы» образовательных программ, по которым сегодня обучаются студенты вузов, учащиеся техникумов. Здесь рассматриваются и изучаются вопросы содействия занятости будущих молодых специалистов. И каждый раз мы стараемся поднимать на них разные, но очень животрепещущие для молодых ребят вопросы и проблемы.

Сегодня наш «Круглый стол» посвящен важной проблеме — практике студентов, их профессиональной подготовке во время обучения в вузе, техникуме. Ведь не секрет, что успешность трудоустройства напрямую зависит от того, какими практическими навыками владеет вы-

пускник по окончании учебного заведения. Многие ребята именно в период прохождения производственной практики получают приглашения на работу от тех предприятий, на которых они обучались и работали. И поэтому во многом от того, как их встречают на предприятиях, как организуется сам процесс производственного обучения и как сами студенты, учащиеся подготовлены к этому ответственному учебному этапу, и зависит тот производственный багаж, с которым выпускник подойдет к диплому.

И нам приятно отметить, что такое предприятие, как «Амурметалл», может быть примером в этом вопросе для других крупных промышленных предприятий не только нашего города, но и края. Здесь успешно применяют целевую подготовку молодых специалистов, тем самым поддерживая и возрождая трудовые династии металлургов. Самое пристальное внимание на «Амурметалле» уделяется производственной практике. Она проходит на высоком организационном и продуктивном уровне по различным специальностям. Специалисты завода всегда заранее говорят, что они хотят видеть от студентов, и сама программа готовится и согласовывается заранее до предстоящей практики.

Получил понимание и поддержку новый и смелый проект, когда студентов старших курсов завод принимает на работу на свободные рабочие вакансии в производственные цеха. Ребята работают, успешно осваивают рабочие специальности, а дальнейшее обучение продолжают по индивидуальным программам.

Нам хотелось бы, чтобы представители кадровых служб «Амурметалла» активнее участвовали в наших конкурсах-презентациях выпускников не только металлургической направленности, но и других наших специальностей. Например, гуманитарных, на которых сегодня учатся будущие юристы. У нас есть очень хорошие и достойные выпускники и по этой профессии. Их бывает всего-то один-два на факультетах, но они есть, и именно эти ребята будут полезны на таком серьезном предприятии, как «Амурметалл».

О. БОГДАНОВА.

Цифры и факты

Время, вперед!

(Продолжение.
Начало в № 5 за 2008 г.)

Каким был 2007 год

Тепличный комплекс цеха благоустройства ОАО «Амурметалл» получил новый посадочный материал — партию роз французской селекции. Были приобретены цветы пяти сортов: желтые, розовые, белые и несколько оттенков красного. Триста кустов «иностранных» были высажены специалистами комплекса в закрытый грунт заводских теплиц.

С 25 июня в ОАО «Амурметалл» изменена организационная структура управления предприятия. Основанием для этого стал приказ генерального директора управляющей организации ОАО «Амурметалл» № 942 «Об изменении организационной структуры».

Теперь в состав «Амурметалла» с целью сокращения затрат на ремонты оборудования и оптимизации ремонтных работ введены такие структурные подразделения, как ремонтно-механический цех № 1, ремонтно-механический цех № 2 и вновь созданный на базе цеха электроремонтный цех. На основании этого приказа из состава листопрокатного цеха выведено отделение гнutoго профиля, на базе которого создано самостоятельное структурное подразделение — цех гнутых профилей.

Все социальные гарантии работникам, принятым переводом из дочернего предприятия, сохранены и представлены согласно действующему коллективному договору.

Накануне профессионального праздника — Дня металлурга за большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд ряд работников ОАО «Амурметалл» представлен к поощрению знаками отличия Министерства промышленности и энергетики РФ.

Высокого звания «Почетный металлург» удостоены: начальник МНЛЗ электросталеплавильного цеха № 2 С.Г. Бабок, машинист крана электросталеплавильного цеха №2 Б.А. Зверев, главный метролог-начальник отдела (до 14 мая) В.В. Мухин.

Почетной грамотой Минпромэнерго награждены: слесарь КИПиА сортопрокатного цеха Ю.М. Алексеев, термист проката и труб листопрокатного цеха С.К. Есипов, директор по производству ОАО «Амурметалл» М.Е. Зубарев, резчик горячего металла листопрокатного цеха В.И. Тютюнников.

Благодарность Минпромэнерго объявлена: слесарю-электрику центральной заводской лаборатории Ю.И. Быстревскому, ведущему специалисту по кадрам С.В. Воробьевой, старшему контрольному мастеру отдела технического контроля Т.А. Паньковой, оператору поста управления стана горячей прокатки сортопрокатного цеха О.Н. Якушеву.

(Продолжение следует)

От всей души

14 марта 2008 года отметил свой 55-летний юбилей токарь РМЦ-2 Сергей Михайлович ЛАМЕКИН.

Коллектив РМЦ-2 поздравляет его с этим праздником и желает:

Пусть приносит юбилей
Поздравления друзей,
Много сил, добра, успеха
И хороших светлых дней!
Чтобы в доме был достаток,
Чтоб с удачею дружить,
Быть на радости богатым
И еще сто лет прожить!

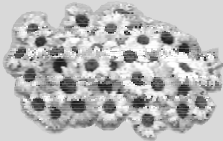
19 марта исполнилось 60 лет Борису Николаевичу САЛОВУ - ведущему инженеру электропривода сортопрокатного цеха.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Бориса Николаевича с юбилеем, желает ему здоровья и добра.

20 марта 2008 года отметил свой 55-летний юбилей начальник ПРБ РМЦ №1 Владимир Сергеевич МОСИЕНКО.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Владимира Сергеевича с юбилеем и желает ему:

С каждой минутой и скаждым мгновеньем
Жизнь пусть становится только светлей,
Сердце согрето,
как солнце весеннее,
Искренность, нежность,
улыбки друзей!



Оранжерея ОАО «Амурметалл» выращивает и предлагает на торговых точках горшечные комнатные растения в ассортименте. Цены доступные.

Цех благоустройства

ВНИМАНИЕ!

С 1 марта по 1 апреля с 9.00 до 15.00 проводится бесплатная вакцинация против клещевого энцефалита.

Обращаться: центральный здравпункт, тел. 23-13; медпункт (3 этаж здания ОПЦ), тел. 25-73.

Разъясняем

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ПРОЕЗДА НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

В целях реализации статьи 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительством Российской Федерации 01.04.2005 года принято Постановление № 176, которым утверждены Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно один раз в два года.

Законодатель установил условие, наличие которого является обязательным для выплаты компенсации:

- целенаправленный выезд (а не любая желаемая поездка) к месту отдыха и обратно. Компенсация может производиться в виде:

1. предоставления проездных документов (талоннов), обеспечивающих проезд пенсионера к месту отдыха и обратно;
2. возмещение фактически произведенных пенсионером расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

Для реализации права на бесплатный проезд (по талонам) на междугородном транспорте к месту отдыха на территории Российской Федерации пенсионер подает в

территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства заявление по установленной форме с приложением:

1. путевки, курсовки или иного документа, являющегося основанием для пребывания пенсионера в санатории, профилактории, доме отдыха, на туристической базе или в ином месте, где ему будут предоставлены услуги по организации отдыха;
2. трудовой книжки (подтверждающей отсутствие факта работы);
3. паспорта;
4. заявления о том, что не является индивидуальным предпринимателем и не работает по найму и договору гражданско-правового характера.

Для реализации права на возмещение фактически произведенных пенсионером расходов по проезду к месту отдыха на территории Российской Федерации пенсионер подает в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства заявление по установленной форме с приложением:

1. проездных документов, выданных транспортными организациями независимо от их организационно-правовой формы;
2. отрывных талоннов к путевке, курсовке или иного документа, подтверждающего период пребывания пенсионера в санатории, профилактории, доме отдыха, на туристической базе либо в ином месте, где ему были предоставлены услуги по

организации отдыха;

3. трудовой книжки;
4. паспорта;
5. заявления о том, что не является индивидуальным предпринимателем и не работает по найму и договору гражданско-правового характера.

При этом следует отметить, что предусмотренный Правилами перечень документов, подтверждающих пребывание пенсионера в местах отдыха, таких, как указано выше, не является исчерпывающим.

К рассмотрению могут быть приняты любые документы, подтверждающие факт отдыха пенсионера в местах, где ему были предоставлены услуги по организации отдыха:

- любые виды справок о нахождении на отдыхе, выданные, например, санаториями, пансионатами, другими учреждениями и организациями;

- туристические и экскурсионные путевки, ваучер, справка о стоимости туристической путевки;

- справки о нахождении на отдыхе (о предоставлении услуг отдыха), выданные муниципальными учреждениями (сельскими администрациями, исполнительными комитетами сельских Советов либо другими органами местного самоуправления) и другие.

Если Вы отдыхали и не приобрели путевку или курсовку, то есть самостоятельно организовывали свой отдых, то кроме проездных документов (билетов) необходимо

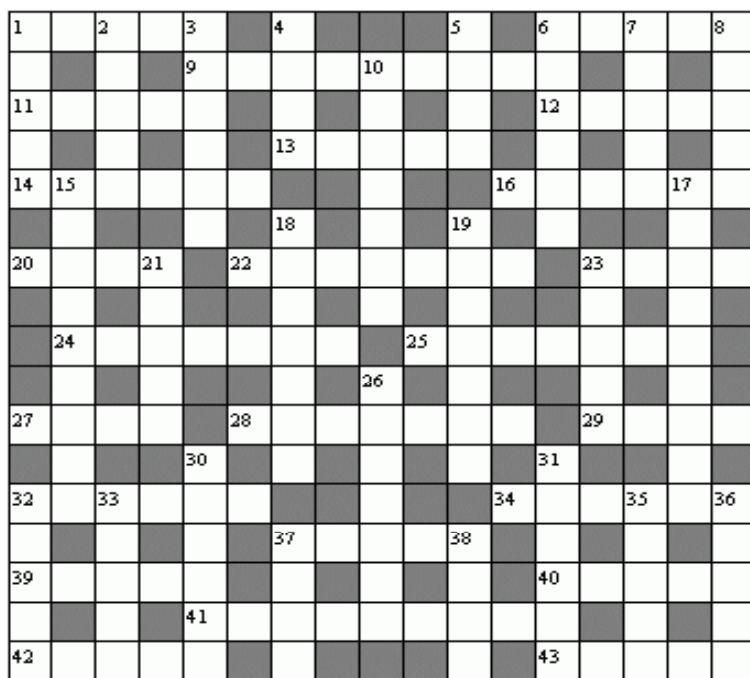
предоставить документ, подтверждающий проживание;

- свидетельство о регистрации по месту пребывания из паспортно-визовой службы, справку из ЖЭУ, ТСЖ, гостиницы. В справке должна содержаться следующая информация: ФИО (полностью), период пребывания на отдыхе, адрес проживания с указанием названия населенного пункта. Кроме документа, подтверждающего проживание, необходимо предоставить косвенные документы, подтверждающие факт самого отдыха: билеты в кино, театр, музей, экскурсию и т.д. Билеты в данном случае могут быть не именными с наличием в них названия населенного пункта и дат, совпадающих с периодом пребывания пенсионера в месте отдыха.

Обращаем Ваше внимание, что одного документа, подтверждающего Ваше проживание по указанному адресу, недостаточно для подтверждения факта отдыха.

В случае отсутствия документов, подтверждающих проживание в месте отдыха, необходимо предоставить билеты на культурные зрелищные мероприятия **обязательно** с отметкой следующего содержания: ФИО заявителя (полностью), приобретенный билет, дата, название населенного пункта, подпись кассира, печать.

ГАВРИЛЕНКО Н.В. заместитель начальника отдела социальных выплат УПФР



По горизонтали: 1. Не бьет в нос. 6. Главная артерия кровеносной системы. 9. Верхняя палата датского парламента. 11. "Дорога ... к беду". 12. Представитель народа, живущего в Китае. 13. Корм для скота. 14. Соединение элементов низшей степени окисления с кислородом. 16. Винный бог. 20. Природная желтая краска. 22. Независимый эксперт, проверяющий финансовую деятельность фирмы. 23. Псевдоним Николая Гоголя. 24. Отдых длиной в сигарету. 25. Большой заалтарный образ, характерный для старинных испанских церквей. 27. Старинный головной убор русских замужних крестьянок. 28. Отзывчивость, душевность. 29. Бразильский футболист, "Белый Пеле". 32. Себялюб. 34. Согласие плательщика на оплату денежных и товарных документов. 37. Воздушный 39. Сапоги из мягкой кожи у кавказских и азиатских народов. 40. Время скорби. 41. Детская игрушка. 42. Залив Красного моря. 43. Вареное прессованное колбасное изделие в оболочке.

По вертикали: 1. Вредоносное магическое воздействие на человека. 2. Съедобный гриб. 3. Брюки свободного покроя. 4. Трава для водки. 5. Персонаж пьесы Антона Чехова "Вишневый сад". 6. Муж Анжелики Варум. 7. Остров у берегов Германии. 8. Очертание предмета. 10. Роман Станислава Лема. 15. Канадский Арктический 17. Одна из первых передающих телевизионных трубок. 18. Русский полководец, победитель французов. 19. Литературное произведение. 21. Кавказский разбойник. 23. Самая большая ягода. 26. Кисельный углевод. 30. Прописная 31. Исступленно-восторженное состояние. 32. Щит Зевса. 33. Неправдиво причиненное огорчение, оскорбление. 35. Казачий чин. 36. Поперечная грань предмета. 37. Верховный бог древнереческой мифологии. 38. Расходы на содержание.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 10

По горизонтали: 3. Скаляр. 5. Эскорт. 8. Отс. 10. Фазенда. 11. Бурлеск. 12. Алтай. 13. Голиаф. 14. Наумов. 15. Филиппины. 21. Шафран. 23. Перхули. 25. Гетто. 26. Нильгау. 27. Лазейка. 30. Онтология. 35. Модерн. 36. Синопе. 37. Дунай. 38. Экватор. 39. Подрост. 40. Яго. 41. Школяр. 42. Левкой.

По вертикали: 1. Кардифф. 2. Котурны. 3. Специя. 4. Роялти. 5. Эстамп. 6. Талмуд. 7. Заморыш. 9. Ассорти. 16. Лангуст. 17. Пострел. 18. Ипполог. 19. Кельт. 20. Кхмер. 22. Ани. 24. Лак. 26. Находка. 28. Анагест. 29. Реванш. 30. Онколог. 31. Окуляр. 32. Обапол. 33. Ясколка. 34. Андрий.

В техническую библиотеку поступили новые книги:

1. М.Я.Бровман. «Непрерывная разливка металлов». - М.: «ЭКОМЕТ», 2007. - 484с.

Книга о технологии современной металлургии - непрерывной разливки металлов. Она будет интересна инженерам-металлургам и полезна студентам металлургических вузов и колледжей.

2. Л.В.Агамиров. «Методы статистического анализа механических испытаний.» Справочник. - М.: Интермет Инжиниринг, 2004. - 128с.

Справочное издание предназначено для инженеров и будет полезно для студентов.

3. П.Д.Одесский, А.А.Смирнов, Д.В.Кулик «Микролегированные стали для северных и

уникальных металлических конструкций». - М.: Интермет Инжиниринг, 2006. - 176с.

Рассмотрены особенности химического состава структуры и производства микролегированных сталей с высоким сопротивлением хрупким разрушениям. Книга для инженерно-технических работников металлургической, строительной и машиностроительной промышленности.

4. В.Н.Данченко, А.П.Коликов и др. «Технология трубного производства». - М.: Интермет Инжиниринг, 2002. - 640с.

Данный учебник будет полезен как студентам металлургических вузов, так и инженерно-техническим работникам металлургических предприятий.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).
Рег. номер ПИ № 15-0648.
Подписано в печать 20.03.2008 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 999

И.о. редактора
С.В. БЫКОВ
Фотокорреспондент
Алексей ТЕПЛЯКОВ.