

# С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

# За Сталь

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**



(3019)

www.amurmetal.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

2 мая 2008 г.

7 мая – День радио

## МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

**ЕЖЕГОДНО 7 МАЯ, ПО МНОГОЛЕТНЕЙ ТРАДИЦИИ, В НАШЕЙ СТРАНЕ ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ РАДИО - ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ. ИНТЕРЕСНО, ОТКУДА, СОБСТВЕННО, БЕРЕТ ИСТОКИ ТРАДИЦИЯ ОТМЕЧАТЬ ПРАЗДНИК ВСЕХ СВЯЗИСТОВ.**

**С**ТО тринадцать лет назад, 25 апреля (7 мая) 1895 года, на историческом заседании физического отделения Русского физико-химического общества (РФХО) в Санкт-Петербургском университете А.С. Попов продемонстрировал созданную им первую в мире искровую беспроводную прямо-передающую радиосистему, пригодную для надежного обмена информационными сигналами.

Этот факт был принят в нашей стране за точку отсчета начала радиосвязи. Однако путь к празднику радио растянулся на несколько десятилетий. Значение открытия было оценено потомками лишь спустя многие годы.

Впервые эта дата была торжественно отмечена в нашей стране в мае 1925 года. Это был тридцатилетний юбилей радио. Предыдущие круглые даты прошли незамеченными. Это можно объяснить сложностью политической обстановки в России тех лет. Двадцатилетие радио совпало с разгаром первой мировой войны, во время двадцатипятилетия в стране шла гражданская война.

Полувек юбилей радио совпал по времени с победоносным завершением войны с фашистской Германией. 2 мая 1945 года вышло Постановление Совета Народных Комиссаров СССР о праздновании пятидесятилетия со дня изобретения радио А.С. Поповым. Учитывая роль радио в культурной, политической жизни общества и в обороне страны, правительство решило установить 7 мая ежегодный «День радио».

К настоящему моменту радиосвязь прошла огромный путь в своем развитии, и сегодня технологии связи являются неотъемлемой частью нашей повседневной жизни, невозможно представить мировую экономику и быт людей без качественной связи.

Современное производство, налаживание сбыта продукции, материально-техническое снабжение и управление немислимы без средств связи и телекоммуникаций.

На нашем предприятии на данный момент построена современная электронная телефонная станция с неограниченными возможностями и услугами европейского класса. Заказано оборудование, ведутся работы по созданию новых (цифровых) магистральных линий связи, с введением в строй которых ещё более повысится надёжность и качество связи, расширятся функциональные возможности новой телефонной станции, а доступ в INTERNET станет надёжней, более производительней и, что очень важно, более низкой стоимости.

На объектах модернизации и капитального строительства устанавливается суперсовременное оборудование избирательной громкоговорящей связи германского производства, новейшее оборудование промышленного телевидения, расширяется парк радиостанций.

Но, какое бы сложное и дорогое оборудование ни закупалось, без опытного профессионального коллектива – это всего-навсего

го гурда железа, поэтому в цехе постоянно проводится работа по планированию и проведению различных видов обучения, повышению профессионального уровня рабочих. Этой кропотливой, но так необходимой работой занимается инженер-электроник Анастасия Катенко, которая самостоятельно готовит планы обучения, учебные программы и сама же проводит занятия с работниками цеха.

Огромный вклад в обеспечение правильной и грамотной эксплуатации АТС постоянно вносит ведущий инженер-программист Владимир Тарханцев. Его стремление к изучению новых программных технологий, пытливый ум и высокий профессионализм не один раз помогли быстро найти и устранить причины возникающих неисправностей оборудования, а также вносить различные предложения по улучшению его работы.

Чёткая и отлаженная работа средств коммутации и охранной сигнализации обеспечена грамотными и умелыми действиями инженера-электроника Сергея Есипова. Он постоянно старается изучить и внедрить в работу новые системы и технологии, облегчающие работу с оборудованием.

Настоящими хозяевами телефонной станции по праву можно считать опытных электромонтеров станционного оборудования Н.С. Коршикову, Л.А. Мосину, Т.Ф. Подопригорину, В.В. Толтоногову, Е.В. Чернышёву, Т.Ф. Минину и С.Н. Шиверских. Их всегда внимательное отношение к решению возникающих вопросов, поступающих по телефону бюро ремонта 23-23, вносит в коллектив цеха атмосферу тепла и хорошего настроения.

Телефонная связь на территории предприятия – это тысячи километров кабелей и проводов, соединенных в единую мощную систему. Разобраться в их хитросплетении под силу только участку СТД под руководством начальника участка Юрия Баженова и мастера Владимира Ерофеева. Юрий Степанович Баженов вот уже 40 лет отдаёт всё своё умение и передаёт профессиональные знания молодым специалистам предприятия. Многолетний опыт руководителей участка всегда помогает в организации проведения быстрого и качественного ремонта средств технологической диспетчеризации, даёт возможность молодым рабочим быстро перенять необходимый опыт и стать настоящими специалистами. Такими специалистами по праву можно считать электромонтеров Андрея Головки, Дмитрия Софронова, Владимира Качкова, Владимира Саврий и многих других.

(Окончание на стр. 3).

### УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

От имени Хабаровского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляем Вас с майскими праздниками — Праздником Весны и Труда и Днем Победы!

1 мая — праздник для всех, кто своим ежедневным трудом создает завтрашний день, процветание и благополучие своей страны и своей семьи.

Желание и умение металлургов работать, настрой на добрые дела являются главным залогом успеха. Мы поздравляем и чествуем людей труда, радуемся трудовым достижениям коллективов.

9 Мая — День Великой Победы — был и остается всенародным, дорогим для каждого жителя России праздником, объединяющим все поколения.

Мы с глубоким уважением относимся к ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Навсегда останется светлая память и искренняя гордость за поколение, защитившее и возродившее страну!

В канун майских праздников желаю Вам всем светлого, весеннего настроения, добрых, радостных перемен, удачи в труде и в жизни. Убежден, что собственным трудом мы сумеем сделать жизнь лучше: и для нас, и для грядущих поколений.

Р. М. ХАЛИКОВ,  
председатель Хабаровской краевой организации  
Горно-металлургического профсоюза России.

### К Дню Победы

## ОАО «Амурметалл» заботится о своем старшем поколении

300 тысяч рублей выделено из бюджета ОАО «Амурметалл» в 2008 году на ремонт квартир ветеранов Великой Отечественной войны. Помощь была предоставлена в ответ на просьбу заводского совета ветеранов и в соответствии с приказом генерального директора металлургического предприятия. Все работы поручено выполнить в кратчайшие сроки дочернему предприятию ООО «Амурметаллсервис».

Как отметил управляющий директор ООО «Амурметаллсервис» А. А. Молотков, ремонтных работ предстоит гораздо больше. Строительные бригады будут работать по плану в семи квартирах. В некоторых из них проведут косметический ремонт, где необходимо, заменят сантехнику, покрасят пол, произведут побелку потолков и стен, наклеят обои. В общей сложности предстоит значительный объем штукатурных и



малярных работ. По двум адресам уже побывали представители ООО «Амурметаллсервис», доставив необходимые материалы и оборудование. В июне все ветеранские квартиры должны быть приведены в полный порядок.

С каждым годом финансирование программы социальной поддержки пожилых заводчан возрастает. ОАО «Амурметалл» заботится о своем старшем поколении, оказывая помощь ветеранам и участникам трудового фронта, оказавшимся в непростых жизненных ситуациях.

Елена АСТАШОВА.





**В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ УЧАСТИЛИСЬ ПОПЫТКИ ХИЩЕНИЯ ЛОМА ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ. СОТРУДНИКАМИ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ЗАДЕРЖАНО НЕСКОЛЬКО «НЕСУНОВ», ВЕС ИЗЪЯТОГО ПРИ ЭТОМ МЕТАЛЛА ИСЧИСЛЯЕТСЯ ТОННАМИ.**

— Практически служба безопасности превратилась в одно из под-

## Закон и порядок

# Надежный барьер

разделений цеха подготовки лома, — рассказывает начальник службы безопасности ОАО «Амурметалл» Александр Николаевич Сухов. — Доходит до того, что мы в неделю изымаем до полутора тонн лома цветных металлов и возвращаем его на предприятие. Способствует участвующим хищениям и то, что в кабельных тоннелях строящейся МНЛЗ до сих пор не установлены двери. Со стороны стройки они есть, а со стороны ЭСПЦ № 2 — нет. Нечистые на руку работники получили, таким образом, свободный доступ к дорогостоящему кабелю немецкого производства, который невозможно заменить российским, вырезают куски и тут же в тоннеле их разделяют. Наши сотрудники могут попасть сюда только в сопровождении энергетика, так

как это объект повышенной опасности.

К сожалению, случаи воровства участились на нашем предприятии. Последний случай — работник ЭСПЦ № 2 пытался вывезти 32 тонны (!) уголка и труб. Стоимость этой металлопродукции по внутризаводским ценам составляет порядка 600 000 рублей, а по рыночным — один миллион рублей. Злоумышленником была выписана накладная на одну пачку проката, а вывезти он попытался гораздо больше. Видимо, понадеялся на невнимательность наших охранников, но ошибся. Наши сотрудники бдительности не утратили и сразу же обнаружили подлог. Приказ об их поощрении уже подписан генеральным директором. Возросло и число лиц в нетрезвом состоянии, задержан-

ных на проходных завода. Так, к примеру, 29 апреля были задержаны 7 человек (работники подрядных организаций).

Хочу по этому поводу высказать свое мнение. К сожалению, в настоящее время у нас резко сократилось число общественных организаций, занимающихся воспитанием трудящихся, наблюдающих за их моральным обликом. Поэтому должна возрасти роль профсоюзов, которые, зачастую, занимаются лишь защитой своих членов, выступая в роли бесплатного адвоката и помогая избежать заслуженного дисциплинарного взыскания. Такую тенденцию необходимо переломить. И определенные подвижки в этом плане уже есть. В последнее время профсоюзные лидеры стали активнее заниматься воспитанием сво-

их членов, разъясняя им необходимость соблюдения правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины.

Тем, кто нечист на руку, в назидание хочу привести последний случай. Совсем недавно четверем молодым людям, похитившим материальные ценности на сумму более полумиллиона рублей, принадлежавшие ОАО «Амурметалл», был вынесен приговор — пять лет условно, с отсрочкой исполнения приговора на три года. Так вот, в настоящее время прокуратура города подала кассационную жалобу, в которой просит изменить приговор суда и ужесточить наказание, заменив условный срок реальным лишением свободы.

По фактам хищения с нашего предприятия в настоящее время 9 уголовных дел находятся в суде, 15 — на предварительном расследовании в УВД города. И в этом немалая заслуга нашей службы, которая давно уже стала надежным барьером на пути нечистых на руку работников.

*Интервью записал  
Сергей БЫКОВ.*

## Производство

**Задача ремонтно-механического цеха № 2 — обеспечение ОАО «Амурметалл» запасными частями, проведение ремонтных работ в основных подразделениях завода: ЭСПЦ № 2, СПЦ, ЛПЦ, ЦПЛ. Помимо капитальных и плановых ремонтных работ коллектив РМЦ № 2 устраняет аварийные и другие внештатные ситуации, принимает активное участие в реконструкции и модернизации металлургического производства. Словом, трудовая деятельность цеха напряжённым и деловым ритмом всего завода в целом.**

**С**ЕГОДНЯ основное направление в работе РМЦ № 2 взято на новый сдаточный объект — слябовую машину непрерывного литья заготовок германской фирмы «SMS Demag». Совсем скоро она войдёт в промышленную эксплуатацию, поэтому на этом участке сейчас особенно горячо. Новая машина непрерывного литья заготовки принципиально отличается от подобных агрегатов, которые сегодня имеются на заводе. В ремонтно-механическом понимают всю важность и ответственность этой задачи и стараются все заказы выполнить в установленные производственным планом сроки. А поскольку оборудование, поступающее на «Амурметалл», современное и в основном импортного производства, то специалистам РМЦ № 2 многому приходится учиться.

— Два года назад мы освоили новую технологию ремонта водоохлаждаемых панелей для сталеплавильных печей ДСП-100 и ДСП-125, — рассказывает Валерий Иванович Никитин, начальник РМЦ № 2. — Непросто всё это нам далось, но мы справились. Сначала наши инженеры-конструкторы выполнили необходимые чертежи, а затем мы совместно со специалистами кузнечного участка РМЦ № 1 эту работу воплотили в реальность. Для новой итальянской сталеплавильной печи пришлось делать новый мост расшивки. И здесь коллектив цеха не ударил в грязь лицом и с заданием справился успешно. Сейчас печь исправно работает, а старый мост расшивки привезли к нам на ремонт.

В настоящее время наш цех делает стелды для кристаллизаторов на МНЛЗ № 2 — это задание достаточно сложное и трудоёмкое.

Работы у нас много, и это хорошо. Плохо,



когда её нет! Помимо основных заказов мы выполняем необходимую работу и для других подразделений «Амурметалла». Например, для цеха благоустройства нам тоже приходится кое-что делать, чтобы его работники могли поддерживать порядок и чистоту на заводской территории.

Освоили в РМЦ № 2 и ещё одно новшество. В электросталеплавильном цехе при эксплуатации новой печи используют погрузочно-разгрузочные машины «Caterpillar». Они заняты на уборке шлака, т.е. работают в горячей зоне. От постоянного воздействия высоких температур у них быстро выходят из строя ковши. Специалисты ремонтно-механического цеха научились не только ремонтировать, но и изготавливать новые ковши для погрузочно-разгрузочных машин. Непросто и не сразу добились успехов ремонтники, но не зря народная мудрость гласит: «Терпенье и труд всё перетрут!».

Двадцать два года работает РМЦ № 2. За эти годы основной состав трудового коллектива приобрёл большой производственный опыт. И всё же с каждым годом всё ощущаемее становилась для цеха проблема — ста-

реующий станочный парк. В этом году, к большой радости станочников, и этот вопрос начал сдвигаться с мёртвой точки. В марте здесь успешно запустили в работу новый для цеха координатно-расточной станок с числовым программным управлением 16 К 30 Ф 63. Для его монтажа и наладки руководством завода был дан срок — два месяца. ООО «Амурметаллсервис» подготовил фундамент, а цеховые умельцы выполнили остальную работу. За трудовые успехи и достижения генеральный директор выделил коллективу цеха премию.

Реконструкция и модернизация коснулись и РМЦ № 2. Согласно плану, предусмотрено модернизировать ещё станки: 2 расточных, 4 токарных с ЧПУ и 2 карусельных. В настоящее время уже получено оборудование на токарно-винторезный станок с ЧПУ. В ближайшее время будет проведена его модернизация, и работа, как говорят в цехе, пойдёт ещё лучше.

В перспективе с вводом в строй новой МНЛЗ для центральной заводской лаборатории понадобятся тимплеты, которые применяются для проведения химического анали-

за. Их габариты внушительные, поэтому понадобится новое оборудование. И в недалёком будущем в РМЦ появится ещё пополнение — новенькие станки.

— Работа у нас сложная, но интересная, — говорит Валерий Иванович, — и многое нам ещё предстоит сделать. Одна незадача: у нас остро ощущается нехватка рабочих-станочников. На сегодняшний день в цехе не хватает 9 человек. Такая проблема сложилась не только у нас на «Амурметалле». Дефицит токарей, фрезеровщиков, расточников ощущается и на других промышленных предприятиях нашего города и края. Средний возраст работников нашего цеха 40 — 45 лет. Это хороший и продуктивный возраст, люди уже профессионалы своего дела, но нам необходимо думать и о будущем — готовить достойную молодую смену. Да вот только не охотно идёт молодёжь учиться профессии станочника, потеряла она привлекательность для молодых людей. Правда, в этом году у нас впервые за много лет были на производственной практике хорошие ребята — студенты металлургического техникума. Я как начальник цеха весь их выпуск взял бы на работу в наш цех. Давно у нас не было таких серьёзных, вдумчивых и целеустремлённых ребят. Особенно хорошо зарекомендовала себя Анна Трунова. Она не боялась никакой работы, всё у неё получалось быстро, чётко и с хорошим качеством. Хотя у нас металлургический завод и предпочтение отдаётся мужчинам, но такую смелую и трудолюбивую девушку-токаря мы с удовольствием пригласили к нам в цех на работу. Ребятам тоже понравилось у нас, они выразили желание вернуться к нам на преддипломную практику.

Коллектив РМЦ № 2 — это сплочённый и дружный народ, умеющий хорошо работать. Всё, что касается производства, здесь ни вопросов, ни проблем не возникает, если необходимо поработать в выходной день или остаться сверхурочно. Люди видят, какими темпами развивается завод, да и в цехе тоже видны изменения в лучшую сторону. Недавно отремонтировали и привели в порядок мужскую душевую и туалеты. Создание комфортных бытовых условий для тружеников — это важный момент. Когда человек ощущает заботу, внимание, то ценит и дорожит своим рабочим местом. А это поднимает престиж предприятия.

*Василий ИВАНОВ.*

# СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ С УВЕРЕННОСТЬЮ

## Благоустройство

**В** ОАО «Амурметалл» большое внимание уделяется культуре производства, созданию комфортных условий для работы и отдыха сотрудников завода. Давно уже стали привычными роскошные газоны, благоухожающие клумбы, зеленеющие деревья и кустарники. С ранней весны и до поздней осени каждого пришедшего на завод встречают у проходных ухоженные цветы, заботливо высаженные работниками этого нужного подразделения.

Коллектив цеха благоустройства небольшой, но дружный. На его плечах лежит забота о чистоте на территории нашего предприятия: борьба со снегом зимой, расчистка дорог и тротуаров, а с наступлением тепла работники цеха вплотную занимаются благоустройством заводской территории.

— В ближайшее время мы продолжим восстановление газонов по улице Вагонной, — рассказывает начальник цеха благоустройства ОАО «Амурметалл» Александр Германович Кузьмин. — В прошлом году в нашей теплице мы посеяли семена будущего газона. Они вззошли, сейчас, когда земля прогреется, будем высаживать выросший газон. Сразу же после этого приступим к высадке следующего. Готовим площадки, сняли дерн, отсыпаем дренаж, готовим грунт. Заключение договора и в мае завезем землю. Сразу же после этого посеяем семена травы, и уже к осени газон должен будет укорениться, после чего мы продолжим укладку газонов.

Помимо этого в весенне-летний период будет продолжена работа по высадке летников — рассады цветов и декоративной травы. После 20 мая они будут высажены у центральной проходной и проходной заводоуправления. Для этого в настоящее время



**У ЦЕХА БЛАГОУСТРОЙСТВА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» — ГОРЯЧАЯ ПОРА. С НАСТУПЛЕНИЕМ ВЕСНЫ И ПЕРВЫХ ЛЕТНИХ ДНЕЙ РАБОТНИКАМ ЭТОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРЕД-**



**СТОИТ ВЫПОЛНИТЬ БОЛЬШУЮ РАБОТУ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ И ОЗЕЛЕНЕНИЮ ТЕРРИТОРИИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.**

# НА СТРАЖЕ ЧИСТОТЫ И КРАСОТЫ

в нашем тепличной хозяйстве высаживается цветочная рассада, причем с таким расчетом, чтобы обеспечить необходимым материалом не только нужды завода, но и других городских организаций. Таким образом, в теплице будет высажено 25 000 корней рассады — для завода, и 35 000 — для озеленения города. В настоящее время заключаются договоры с городскими организациями на поставку цветочной рассады, и в ближайшее время мы сможем обеспечить ею всех желающих. Подобная работа у нас ведется не первый год, и деньги, вырученные от реализации цветочной продукции, являются неплохим вкладом в общезаводскую копилку. Так, в прошлом году мы выручили от

продажи рассады 389 604 рублей. Объемы выращиваемой рассады мы увеличиваем. Если в прошлом году мы вырастили и реализовали 48 000, то в этом планируем вырастить 60 000 штук рассады.

Помимо подготовки к высадке летних цветов мы ежедневно проводим уборку заводской территории. Два раза в день наша поливальная машина проходит по всей территории предприятия, сметает мусор, пыль и шлак. Следом за ней проходят наши уборочные машины и наводят последний лоск.

В связи с этими машинами хотел бы отметить смекалку и находчивость работников нашего цеха. В комплекте к ним идет набор щеток с пластиковой щетиной. Такая конст-

рукция недолговечна и требует постоянной замены. Наши умельцы сделали свои щетки, заменив пластик на металлическую проволоку. Это позволило нам увеличить срок службы щеток и избавило завод от затрат на приобретение новых, которые стоят около 40 000 рублей каждая. Мусор, накопившийся на территории завода, мы ежедневно вывозим, в неделю его набирается до четырех кубических метров.

Ранней весной мы провели обрезку деревьев вдоль аллеи от центральной проходной до РМЦ-2. Были срезаны старые ветки и засохшие стволы, после этого, как появится новая поросль, приступим к формированию кроны. Уже сейчас мы набираем бригаду из 10 человек се-

зонных рабочих, которая будет заниматься кошением травы на территории предприятия и поливом клумб и газонов.

Весна вошла в свои законные права, природа оживает от зимней спячки. Работники цеха благоустройства ежедневно прилагают максимум усилий для того, чтобы сделать родной завод чище, красивее. Пройдет совсем немного времени, и усилия десятков людей смогут увидеть любой заводчанин в разноцветье клумб и газонов, в зелени подстриженных кустов и кроны деревьев. А тепличное хозяйство предприятия продолжит радовать нас разнообразием цветочной и овощной рассады.

*Сергей БЫКОВ.*

## Твои люди, завод

# Счастливая женщина

**ОНА ПРИШЛА В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ «ЗА СТАЛЬ» РАНО УТРОМ, СРАЗУ ЖЕ ПОСЛЕ НАПРЯЖЕННОЙ НОЧНОЙ СМЕНЫ, — НЕОБХОДИМО БЫЛО ФОТОГРАФИРОВАТЬСЯ НА ЦЕХОВУЮ ДОСКУ ПОЧЁТА. НЕВЫСОКОГО РОСТА, ХУДЕНЬКАЯ, А ГЛАЗА, КАК ДВЕ ЗВЁЗДОЧКИ СИЯЮТ, ИЗЛУЧАЯ ДОБРЫЙ СВЕТ. КАК БУДТО И НЕ БЫЛО ПЕРЕД ЭТИМ ТРУДОВОЙ СМЕНЫ. ГЛЯДЯ НА НЕЁ, НЕВОЛЬНО ЛЮБУЕШЬ, ДУМАЕШЬ, ЧТО ТОЛЬКО НАШИ РОССИЙСКИЕ ЖЕНЩИНЫ УМЕЮТ БЫТЬ ТАКИМИ: ХОРОШО ТРУДЯТСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОДДЕРЖИВАЮТ ДОМАШНИЙ УЮТ И ТЕПЛО СЕМЕЙНОГО ОЧАГА, УМЕЛО ВЕДУТ СКРОМНЫЙ БЮДЖЕТ, ОСТАВАЯСЬ ПРИ ЭТОМ КРАСИВЫМИ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМИ.**

трудолюбивый коллектив. Бесстрашная и ловкая, она всё схватывала на лету. Управлять металлургическими кранами совсем непросто. Они на вид вроде бы одинаковы, но у каждого свой стальной характер, свои особенности в управлении. За короткий срок Татьяна успешно освоила все типы кранов в цехе. Её ставили на самые сложные и ответственные участки. Например, мостовой кран с полип-грейфером на вид такой же, как и другие грузоподъемные машины. На деле же он сложнее в управлении, и навыки работы на нём требуются особые. Да и специфика ЦПЛ такова, что здесь не только за перевозимым и поднимаемым грузом необходимо смотреть, но и работать с предельной осторожностью, чтобы не повредить подвижной состав. За испорченные вагоны всегда на заводе спрашивали строго, а железная дорога к нарушителям жесткие штрафные санкции применяет. Раньше в цех приходили товарные вагоны деревянные, приходилось разгружать металлический лом почти с ювелирной точностью. Это только со стороны работой машиниста крана любоваться можно. Летают они по пролётам цеха, как большие, сильные птицы, а движения их точны и выверены. За трудовую смену надо многое успеть сделать: разгрузить поступающие в цех вагоны с ломом по сортаменту. Затем погрузить бады для отправки их в сталеплавильный цех. Порой так намотаешься, что, кажется, после 12-часовой

смены уже ничего не хочется. Но дома ждут её дочка, муж и, может быть, в почтовом ящике долгожданное письмо-весточка от сына, который служит в армии. И усталости как не бывало!

Время летит быстро, скоро вся семья Аликиных снова будет вместе. А для женщины много ли для счастья надо? Чтобы все хорошо да ладно было в семье. Чтобы здоровы и счастливы были дети, а работа приносила бы удовлетворение и достаток. Вот и все — обыкновенные земные человеческие радости, которых, по большому счёту, так немного, но и это счастье не всем и просто даётся.

Счастливым человеком Татьяна Николаевна, как отважный капитан, уверенно плывет по волнам житейского моря. Как отважный капитан, вот уже 22 года управляет она и мостовыми кранами. Работу свою любит, и в цехе её уважают и ценят. За свой добросовестный труд не раз награждалась премиями и грамотами. К 10-летию юбилею «Амурметалла» ей вручили памятные часы.

Подойшла к концу ещё одна трудовая смена, дружной стайкой из проходной завода выходят женщины. Они улыбаются и смеются навстречу весеннему солнышку. Среди них и Татьяна Николаевна Аликина, чья трудовая биография тесно связана с металлургическим заводом, который она любит и ни на что не променяет.

*Ольга ВАСИЛЬЕВА.*



**ТАТЬЯНА** Николаевна Аликина — машинист крана металлургического производства цеха подготовки лома. Свою профессию выбрала случайно, и этот выбор оказался удачным. С теплотой вспоминает она годы учёбы в профессиональном училище № 23, своих строгих, но очень хороших и справедливых мастеров производственного обучения и педагогов. Именно они познакомили их, молодых тогда девчонок, с азами будущей профессии и затем вывели в большую жизнь. Там же, в училище, она и встретила своего суженого. Он учился курсом старше по специальности вальцовщик. Встреча и знакомство состоялись в очень романтичном месте — на колхозном поле, во время коллективной уборки капусты. Затем вместе пришли работать на металлургический завод. Вскоре молодого вальцовщика призвали служить в вооружённые силы. Татьяна работала и ждала супруга из армии. В цехе подготовки лома молодая женщина сразу же влилась в

## 7 мая — День радио

# МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

(Окончание. Начало на стр. 1).

Хочется также отметить хорошую работу старейшего работника цеха — аккумуляторщика В. И. Измайлова. Он всегда готов помочь и советом, и делом не только в решении производственных вопросов, но и в многочисленных хозяйственных делах.

Но на телефонной связи работа цеха не заканчивается, в обслуживании участка КИПиА находятся многочисленные громкоговорящие системы, промышленное телевидение, видеонаблюдение за объектами повышенной опасности, сотни носимых автомобильных и тепловозных радиостанций. Вовремя обнаружить и устранить неисправности аппаратуры, провести плано-предупредительные ремонты, смонтировать и внедрить в работу новые системы — вот основная задача участка. Руководство этим участком доверено опытным специалистам Александру Денисенко и мастеру Юрию Гладких. Многолетний опыт, старание и усилия сделали таких, как Игорь Курто, Евгений Пятачков, Сергей Солдатенко, отличными специалистами. Большие надежды подаёт набирающиеся опыта Денис Зубатов, Дмитрий Солдатенко и другие.

Четкая и отлаженная работа по планированию финансовых средств, учёту материалов и оборудования, расчёту себестоимости и оформлению различной отчётной документации доверена

прекрасному женскому коллективу, опыт которых, несомненно, велик, все без исключения заслуживают большого уважения.

В последние годы большими темпами развивается сотовая связь, и на нашем предприятии организована своя корпоративная сеть, насчитывающая уже более 250 абонентов. Для оперативного решения производственных вопросов предприятие обеспечивает руководителей и специалистов сотовыми телефонами. Учёт, своевременное подключение, оплата и отчётность находятся под неусыпным контролем техника по сотовой связи Натальи Радченко, отлично справляющейся со своими обязанностями.

Не могу не отметить отличную работу моего заместителя Николая Ивановича Шинкаренко, оказывающего большую помощь в руководстве цехом, а также поздравить его с предстоящим золотым юбилеем, который будет отмечаться 9 мая.

В преддверии Дня радио хочется от всей души пожелать всем специалистам в области связи и их семьям отличного здоровья, душевного счастья, профессионального роста и всех земных благ! С таким прекрасным коллективом мне приятно работать. Я уверен, что мы с честью и достоинством выполним любые поставленные перед нами задачи.

С уважением,  
**Константин ЛЕОНТЬЕВ,**  
начальник ЦТД.

## От всей души

23 апреля отметила свой юбилей Ольга Викторовна ПАЛАТОВА.

Коллектив СПЦ сердечно поздравляет Ольгу Викторовну с этим событием, желает крепкого здоровья, прекрасного самочувствия и больше счастливых и радостных дней!

Желаем Вам счастья,

тепла и добра,

Чтоб все неудачи

сгорели дотла!

Чтоб жить-не тужить

до ста лет довелось,

Пусть сбудется то,

что еще не сбылось!

\*\*\*

29 апреля отметила свой юбилей старший приемсдатчик отдела транспортных перевозок Любовь Васильевна ТЕМНИКОВА.

Коллектив отдела от всей души поздравляет Любовь Васильевну с юбилеем и желает крепкого здоровья, семейного благополучия и долгих лет работы.

Пусть приносит юбилей

Поздравления друзей,

Много сил, добра, успеха

И хороших светлых дней!

Чтобы в доме был

достаток,

Чтоб с удачею дружить,

Быть на радости богатым

И еще сто лет прожить!

### Чтобы знали

## ХОЧЕШЬ В ОТПУСК – ПОГАСИ КРЕДИТ

**РОССИЯНЕ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ДОЛЖНИКАМИ ПО КРЕДИТАМ, ТЕПЕРЬ НЕ МОГУТ ВЫЕХАТЬ ЗА ГРАНИЦУ.**

В связи с этим, чтобы спланировать свой отпуск, большинство из них стараются как можно скорее погасить задолженность по кредитам. Но как быть с долгосрочными ипотечными кредитами? Что советуют специалисты в этом случае? Можно открыть счет в банке и оформить долгосрочное распоряжение списывать со счета определенную сумму не позднее оговоренной даты на счет той организации, в которой оформлена ипотека. Если отсутствие гражданина в стране не превысит трех месяцев, то можно сразу же при открытии счета внести необходимую сумму, которая в данном случае не окажется слишком большой. Также специалисты не советуют отправлять разово 2—3 платежа в счет погашения кредита без предупреждения банка. В этом случае банк может просто не принять их или вернуть деньги обратно.

“ДВК”,  
23.04.2008 г.

## Поздравляем!

### ЮБИЛЯРЫ МАЯ

**С**ОСОБЫМ уважением мы приветствуем и поздравляем юбиляров мая, состоящих на учете в первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл».

В этом месяце отмечает свой 90-летний юбилей Яков Мефодьевич Плоцкий (прокат-1).

85 лет исполняется Надежде Владимировне Давыдовой (ДДУ).

80-летие со дня рождения отметят Николай Елисеевич Гришанов (заводоуправление), Федор Васильевич Киянов (ЦРМП), Клавдия Афанасьевна Салмина (ОТК).

75-летие отметят Екатерина Михайловна Алексеева (про-

кат-2), Дина Евгеньевна Койдан (КГЦ).

70 лет исполняется Раису Басыровичу Алтынгузину (мартен), Раисе Александровне Алтанской (прокат-1), Александру Ивановичу Богданову (прокат-1), Александру Мефодьевичу Белоусу (прокат-2), Римме Васильевне Рукиновой (прокат-1) и Виктору Ивановичу Тэфанову (прокат-2).

Совет первичной ветеранской организации поздравляет ветеранов со знаменательными датами и желает каждому из юбиляров здоровья, оптимизма, бодрости духа, внимания и заботы близких и товарищей по прежней работе на предприятии.

## Распродажа

Оранжерея ОАО «Амурметалл» каждый понедельник проводит распродажу некондиционных цветов по цене 30 рублей.

Обращаться на торговые точки.

**В цех общественного питания требуются шеф-повар (с опытом работы, оплата договорная), повара, мойщики посуды.**  
Обращаться по тел.: 24-14, 52-93-44, в рабочее время или в отдел кадров ОАО «Амурметалл.»

### ООО «АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС» ТРЕБУЮТСЯ

- начальник ремонтно-строительного участка (образование высшее ПГС, опыт работы на руководящих должностях);
- облицовщик-отделочник с опытом работы;
- машинист крана металлургического производства;
- электрогазосварщик;
- плотник-бетонщик;
- электромонтер;
- сепараторщик, занятый на разделке шлама.

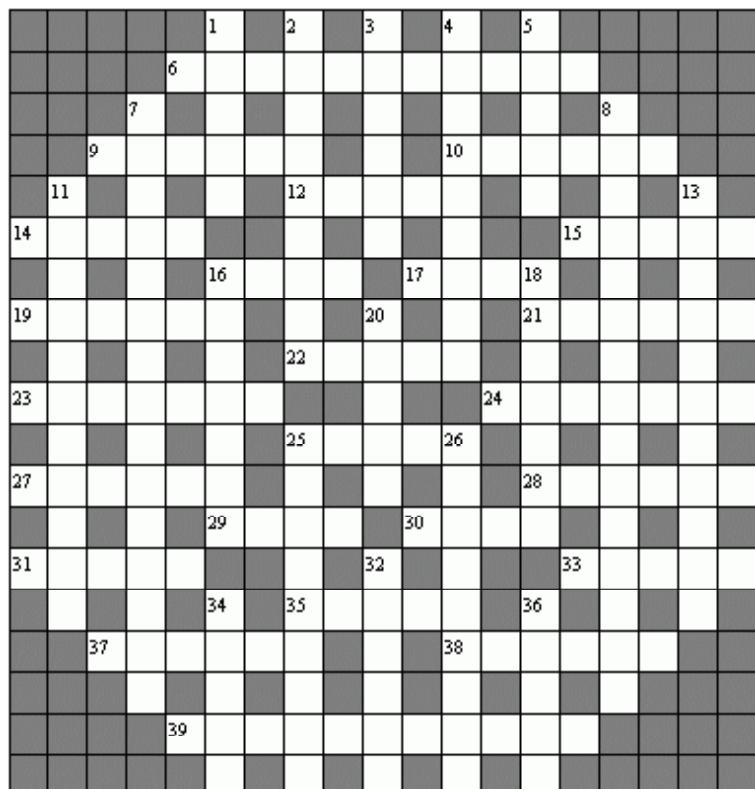
Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

### ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ТРЕБУЮТСЯ

- электромонтеры 5-го—6-го разрядов;
- инженеры группы наладки (электропривод);
- мастер по ремонту электрооборудования (краны);
- сепараторщики;
- инженер-программист – знание низкоуровневого программирования логических контроллеров;
- инженер-программист с опытом программирования в программе «1-С предприятие v.8»;
- оператор МНЛЗ 5-го—6-го разрядов;
- разлищик стали 6-го разряда;
- огнеупорщик 5-го—6-го разрядов;
- слесарь-ремонтник 5-го—6-го разрядов.

Обращаться по адресу: ул. Вагонная, 30; каб. 102, 104 – отдел кадров ОАО «Амурметалл».

Дополнительную информацию можно получить по телефону: 52-95-19 и 52-93-15.



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 6. Возглас. 9. Древнее государство на территории Армянского нагорья. 10. Самая яркая звезда на небе. 12. Сельскохозяйственная машина. 14. Нестихотворная литература. 15. Цвет, окраска. 16. Очень короткая юбка. 17. Биффордов .... 19. Участок земли около хаты, заросший травой и деревьями. 21. Римский император из династии Антонинов. 22. Казачий атаман, начавший освоение Сибири. 23. Рассказ Антона Чехова. 24. Речная рыба семейства карповых. 25. Христианский праздник. 27. Роман Эмиля Золя. 28. Предохранительный .... 29. Мужское имя. 30. Вышитое одеяние индийских женщин. 31. Месяц французского революционного календаря. 33. Скопление жидкости внутри брюшной полости. 35. Орловский .... 37. Дипломатический ранг. 38. Левый приток Куры. 39. Коллекциони-

рование старых облигаций и сертификатов акций.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Мякоть плода кокосовых орехов, высушенных на солнце. 2. Изоляция группы противника от его основных сил. 3. Дословная выдержка из текста, сочинения. 4. Место, где выращивают молодые растения. 5. Порывистое круговое движение ветра. 7. Благодарность. 8. Нанесение побоев. 11. Совокупность знаний об отдельных местностях страны. 13. Возвращение на родину военнопленных и гражданских лиц, оказавшихся за ее пределами вследствие войны. 16. То, из чего состоят физические тела. 18. Район Москвы. 20. Здравый .... 25. Внезапное просветление мысли. 26. Вечнозеленое хвойное дерево. 32. Тюрьма (устар.). 34. Герой новгородской былины. 36. .... преследования.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание  
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном  
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 30.04.2008 г.  
Газета отпечатана офсетным способом  
в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор  
Н. П. КИЯМОВА

Фотокорреспондент  
А. В. ТЕПЛЯКОВ.