



На пусковых объектах

На пульсе времени

На трубосварочном стане появились проблемы

Во время пусконаладочных работ в ЦГП на трубосварочном стане при проверке проходного сечения для труб были выявлены существенные отклонения. При более детальном осмотре выявилось несоответствие нескольких валков заданным параметрам, заявленным в проектной документации. Два валка придется срочно отправлять в Германию фирме-производителю, так как у них напыление меньше допустимых норм. При этом был выявлен ещё ряд недостатков.

— В связи с этим нами был составлен акт технического обследования поставленного оборудования и выставлены обоснованные претензии немецкой фирме-производителю «VAI SEUTHE», — комментирует ситуацию начальник отдела технического развития и новых технологий **А. С. Бабок**. — Подготовлено письмо-претензия по поводу срочной замены валков. Они должны быть доставлены на «Амурметалл» до 20 июня. Именно на этот срок руководством завода назначено «горячее» испытание трубо-

сварочного стана. К этому моменту все неполадки должны быть устранены. Сроки «горячего» испытания нового оборудования никто не отменял, они остаются прежними. И теперь забота фирмы-производителя уложиться в предусмотренные графиком сроки и исправить сложившееся положение дел.

Решение найдено, режим ожидания преодолён

В ЭСПЦ № 2 продолжают работы по монтажу новой слябовой машины непрерывного литья заготовки немецкой фирмы «SMS Demag». На участке кристаллизаторов и сегментов все фундаменты практически остановились в движении, кроме одного.

— В связи с этим было принято совместное решение с руководителем шеф-монтажников фирмы «SMS Demag» о том, чтобы выставлять все половинки сегментов, на фундаментах, которые остановили движение, — рассказывает А.С. Бабок. — На «гуляющем» фундаменте решено производить замеры в утренние часы, перед началом работ. За-

тем относительно полученных цифр выставлять сегменты и производить их настройку. После такой обязательной процедуры сегмент снимается и считается, что он настроен. Фундамент «гуляет» постепенно, и для того, чтобы настройки «поймать», решили пойти вот таким путём.

В настоящее время приступили к монтажу оборудования сегментов радиальной части слябовой машины — это проводная арматура для самого сляба. Этим сегментов предстоит установить 12 штук. Монтаж оборудования ведут: от «Амурметалла» — **В. В. Березин**, начальник слябовой МНЛЗ № 2, а со стороны подрядной организации — специалисты «Дальтехмотажа».

Технология их установки — дело непростое, это достаточно тонкий и трудоёмкий процесс. Если посмотреть техническую документацию, то радиальная часть новой слябовой машины представлена в виде кривой линии, загнутой по восьмиметровому радиусу. При монтаже сначала устанавливаются опорные балки, на которые выставляются сегменты. Предварительно их раз-

Напряженным рабочим ритмом живет «Амурметалл». Один за другим готовятся к сдаче реконструированные, модернизированные и вновь возводимые объекты. «Горячее» и непростое это дело — идти в ногу со временем.



бирают на нижнюю и верхнюю части.

Затем специалисты начинают работать с нижней частью сегментов, они их настраивают и устанавливают. Таким образом, выставляются все 12 сегментов. После этого тщательным образом проверяется заданная восьмиметровая кривизна. Если все её параметры выдержаны и соблюдены, каждый сегмент снимают обратно. Далее их опять со-

единяют с верхней частью, настраивают зазор, и уже в таком законченном варианте сегмент устанавливают на радиальную часть.

В настоящее время выполняется первый этап настроечных работ. После его завершения начнется подключение приводов, и можно будет переходить к «холодному» опробованию новой слябовой машины непрерывного литья заготовки.

Ольга БОГДАНОВА.

Основные показатели работы предприятия по производству и экономике в мае 2008 года составили:

I. Производство основных видов металлопродукции

Произведено:

- жидкой стали 104 697 т (+343 т к плану)
- заготовки 102 048 т (+548 т к плану)
- проката сортового 37 199 т (+579 т к плану)
- проката листового 20 466 т (+1 766 т к плану)
- проволоки 512 т (+12 т к плану)
- гнutoго профиля 752 т (-248 т к плану)
- дорожных ограждений 263 т (+13 т к плану)

II. Отгружено металлопродукции в объеме 92 304 тонны:

в т.ч. заготовки сортовой 40 815 т
проката сортового 36 196 т
проволоки 362 т
проката листового 14 287 т
гнутого профиля и дорожных ограждений 644 т

В общем объеме отгрузки доля отгрузки проката на экспорт составила 48 %, на внутренний рынок — 52 %.

III. Отгрузка металлопродукции в объеме 92 304 т обеспечила реализацию товарной продукции в денежном выражении на 2 119 млн. руб., что выше плана на 80 млн. руб. (+3,9 %).

IV. Фактическая себестоимость основных видов металлопродукции в сравнении с плановой снижена в результате:

- перевыполнения плана по производству основных видов продукции на условно-постоянных расходах на 4 362 тыс. руб.

в том числе:

- ЭСПЦ-2 - экономия 880 тыс. руб.
- СПЦ - экономия 450 тыс. руб.
- ЛПЦ - экономия 3 848 тыс. руб.
- ЦГП - перерасход 816 тыс. руб.
- снижения фактических норм расхода основных видов сырья, добавочных материалов и энергоносителей на 12 086 тыс. руб.

в том числе:

- ЭСПЦ-2 - 11 238 тыс. руб.
- СПЦ - 510 тыс. руб.
- ЛПЦ - 303 тыс. руб.
- ЦГП - 35 тыс. руб.

В ЭСПЦ-2 снижен расход:

- электродов на 0,3 кг/т
- огнеупоров на 3,0 кг/т
- Фактический расход металлолома 1 132,4 кг/т соответствует плановому.

В цехах — сортопрокатном, листопрокатном, гнутых профилей — фактический расход металла на тонну годного проката ниже плановых норм.

V. Итогом работы всего коллектива предприятия — получение прибыли от реализации в сумме 460 млн. руб. и обеспечения рентабельности от продаж 21,7 %.

Директор

по экономическим вопросам Н.А. Маркина.

Выполнение плана по основным производственно-экономическим показателям ОАО «Амурметалл» за май 2008 года

Наименование	Ед. изм.	Май 2007 г	Май 2008 г			Факт мая в %	
			План	Факт	+/-	к плану	к факту мая 2007 г
ПРОИЗВОДСТВО							
Выплавка жидкой стали	тонн	85 178	104 354	104 697	343	100,3	122,9
Производство заготовки	тонн	82 697	101 500	102 048	548	100,5	123,4
Производство сортового проката	тонн	35 177	36 620	37 199	579	101,6	105,7
Производство листового проката	тонн	14 008	18 700	20 466	1 766	109,4	146,1
Производство проката всего	тонн	49 185	55 320	57 665	2 345	104,2	117,2
Производство гнutoго профиля	тонн	799	1 000	752	-248	75,2	94,1
Производство дорож. ограждений	тонн	10	250	263	13	105,2	
Производство проволоки	тонн	502	500	512	12	102,3	101,9
ОТГРУЗКА							
Экспорт	тонн	30 142	51 500	44 506	-6 994	86,4	147,7
сортовая заготовка	тонн	30 142	41 000	40 679	-321	99,2	135,0
сортовой прокат	тонн	0	3 000	3 050	50	101,7	
листовой прокат	тонн	0	7 500	776	-6 724	10,4	
Внутренний рынок	тонн	45 080	43 034	47 798	4 764	111,1	106,0
заготовка	тонн	7	0	136	136		
сортовой прокат	тонн	32 491	32 500	33 145	645	102,0	102,0
листовой прокат	тонн	11 126	9 500	13 511	4 011	142,2	121,4
проволока	тонн	721	500	362	-138	72,4	50,2
гнутого профиля	тонн	734	334	532	198	159,1	72,4
дорожные ограждения	тонн	1	200	112	-88		
Итого отгрузка	тонн	75 222	94 534	92 304	-2 230	97,6	122,7
ЭКОНОМИКА							
Реализация товарной продукции	тыс.руб.	1 293 581	2 038 610	2 118 952	80 342	103,9	163,8
Себестоимость реализов. продукции	тыс.руб.	994 148	1 716 610	1 658 952	-57 658	96,6	166,9
Затраты на 1 руб. реализов. продукции	коп.	76,85	84,20	78,29	-5,91		
Рентабельность продаж	%	23,15	15,80	21,71	5,91		
Прибыль от реализации	тыс.руб.	299 433	322 000	460 000	138 000	142,9	153,6
ТРУДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
Среднесписочная численность	чел.	4 928	6 102	6 116	14	100,2	124,1
Фонд заработной платы	тыс.руб.	89 353	126 641	129 361	2 720	102,1	144,8
Средняя з/плата	руб.	17 960	20 597	20 995	398	101,9	116,9
Производительность труда на 1 работника ППП	тыс.руб./чел.	271	334	334	0	100,0	123,2

Первые ласточки

ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО



идет защита дипломной работы



Создание на базе ОАО «Амурметалл» современного высокоэффективного и высокоприбыльного электрометаллургического производства требует не только колоссальных финансовых ресурсов, но также решения еще одной важной стратегической задачи — подготовить инженерные кадры. Молодой квалифицированный персонал в обозримом будущем станет активным участником масштабного проекта по модернизации и реконструкции основного производства, будет определять завтрашний день предприятия.

Кажется, еще совсем недавно руководство ОАО «Амурметалл»

приняло решение об открытии на учебной базе Комсомольского-на-Амуре технического университета двух основных металлургических специальностей — «Черная металлургия» и «Обработка металла давлением». Была оказана помощь университету в оснащении учебной базы современным оборудованием. В процессе обучения студенты получали не только положенный курс теоретических дисциплин, но и подкрепляли его лабораторными и исследовательскими работами. И вот, 5 июня восемь студентов КНАГТУ (специальность «Обработка металлов давлением»), кстати, уже работников ОАО «Амурметалл», защищали свои дипломные проек-

ты. Оценивала работы студентов итоговая аттестационная комиссия, в которую вошли специалисты ОАО «Амурметалл» и преподаватели технического университета, под председательством главного технолога — начальника технического отдела предприятия Михаила Елисеевича Зубарева.

Для защиты были выбраны темы, связанные с разработкой технологии производства сортового и листового проката. Дипломникам предстояло за 10 — 15 минут ознакомить членов комиссии с основными положениями своего проекта и ответить на вопросы. Итоги таковы: дипломные работы И. Березина, Я. Хашми и Р. Конкина защищены на «отлично»; Н. Кириллова, П. Сидоренко, Н. Трегуб, О. Леденейкина и А. Фоменко получили «хорошо».

По словам председателя итоговой аттестационной комиссии М. Е. Зубарева, трое «пятерочников» — это те люди, которые в перспективе могут стать высококвалифицированными специалистами, работать на инженерных должностях. Общим недостатком всех дипломных работ явилось отсутствие специальных вопросов по технологии производства и термообработки проката и, как следствие, недостаточные знания дипломников в этой области. В данный момент КНАГТУ и «Амурметалл», в частности, отдел подготовки персонала, ведут определенную работу по повышению качества обучения, в том числе и в условиях реальной работы выпускников на предприятии, с тем, чтобы ликвидировать обнаруженные проблемы.

«Диплом — это первое звено в работе, — в качестве напутствия для выпускников сказал Михаил Елисеевич. — Сам по себе он немного дает человеку. Это только начало. Во время реальной работы придется решать и изучать конкретные вопросы, процесс обучения длится всю жизнь. Когда человек теряет способность учиться, он останавливается в развитии».

Пожелаем выпускникам не останавливаться на начале пути к профессиональному совершенствованию.

Надежда КИЯМОВА.

Предсменный медосмотр

НАМЕТИЛОСЬ ПОНИМАНИЕ

25 ЯНВАРЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА В ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ВЫШЕЛ ПРИКАЗ № 155 «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДСМЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ». ЕГО ПОЯВЛЕНИЕ БЫЛО СВЯЗАНО С ТОГДАШНЕЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИЕЙ В ЭСПЦ № 2. ЦЕЛЬ, ПРЕСЛЕДУЕМАЯ МЕРОПРИЯТИЕМ, НЕ ДОПУСТИТЬ АВАРИЙНОСТИ И ТРАВМАТИЗМА; ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТА СЛОЖНЕЙШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ; ИСКЛЮЧИТЬ ПОЯВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЦЕХА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО И НАРКОЛОГИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ, А ТАКЖЕ КРИТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩЕГО НАДЛЕЖАЩЕМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

Медицинский осмотр для персонала ЭСПЦ № 2 ведется с 1 февраля. О том, какие результаты уже достигнуты за три месяца этого мероприятия, о возникших проблемах, рассказывает заведующая центральным здравпунктом Фаина Михайловна Лиманкина.

Предсменные медицинские осмотры были введены, прежде всего, с дисциплинарной целью, для того, чтобы привести работников к пониманию необходимости соблюдения трудовой дисциплины, чтобы они приступали к исполнению своих обязанностей здоровыми и адекватными.

Не секрет, случалось до этого, когда некоторые позволяли себе прийти на смену после обильных возлияний, при этом подвергая риску не только свою жизнь, но и жизни коллег по работе.

До февраля этого года предсменный медосмотр не проводился. Пауза была достаточно длительная, хотя это не новое мероприятие, а лишь забытое, по определенной причине, старое. Сейчас персонал ЭСПЦ № 2 к этому привык: приходят пораньше, готовятся к процедуре медосмотра, а затем и к своей основной работе. Медосмотр предусмотрен для таких профессий, как производственный мастер печей, производственный мастер МНЛЗ, производственный мастер разливки, слесарь электропечи (АКОС), подручный слесаря электропечи, разлищик стали, огнеупорщик, машинист крана металлургического производства, слесарь-ремонтник, электромонтер, газосварщик. Проводят его сменные фельдшеры нашего здравпункта.

Сама процедура не длительная, но ведется со всей ответственностью и вниманием. Оценивается общее состояние работника (измеряются температура тела и артериальное давление), а в случае присутствия у осматриваемого характерного запаха проверяем с помощью алкотестера на наличие алкоголя. Признаюсь, на пер-

вых порах у работников были моменты недопонимания процедуры медосмотра: мы ведь отстраняли от работы не только по причине нетрезвости, но и в случае повышенной температуры и повышенного артериального давления, то есть, по состоянию здоровья. Допустим, пришел человек на смену, а у него давление 220 х 120. Безусловно, он не может работать в таком состоянии, ведь работа в цехе тяжелая, с большой нагрузкой — и эмоциональной, и физической. И при этом он отказывается обратиться к лечащему врачу. Бывает, что одному и тому же человеку мы по несколько раз выдаем направление к врачу, а он относится к этому с раздражением и непониманием. И совершенно напрасно, ведь получив направление и побывав на приеме у врача, у работника будет больничный лист — он получит вовремя адекватное лечение, для того чтобы, поправив свое здоровье, приступить к работе и выполнять свои обязанности, может быть, еще лучше, чем до болезни.

Три месяца ведения предсменных медосмотров — это пока маленький срок для составления глубокого анализа ситуации, но результат, по крайней мере, уже есть: наметилось понимание необходимости этой процедуры, сократилось число людей, приходящих на работу в нетрезвом состоянии. Хотя с последней категорией проблема пока не решена окончательно. Бесспорно, медицинский предсменный осмотр — это своеобразный барьер на пути работника в неадекватном состоянии в цех. Но ведь не секрет, что по окончании рабочей смены нетрезвых людей задерживают на проходных, в момент их выхода с территории завода. Видимо, у них есть возможность отвезти горячительного во время рабочей смены. Значит, руководство цеха, мастерскому составу нужно обратить на это внимание и принять соответствующие меры, так как в противном случае это может обернуться большой бедой.

Подготовила Надежда КИЯМОВА.

Событие

СЛОВОМ И ДЕЛОМ ПОДДЕРЖИВАТЬ ВСЕ ЛУЧШЕЕ



Корреспонденты газеты «За сталь» Ольга Богданова и Сергей Быков на пресс-конференции.

В думском зале городской администрации в канун празднования 76-ой годовщины со дня рождения Комсомольска-на-Амуре состоялся прием главой города журналистов городских средств массовых информаций.

Роль СМИ, печатного слова всегда были значимы для общества. Отличительной чертой журналистов нашего города всегда была и остаётся актуальная по сути, объективная по содержанию и современная по подаче информация, знание и понимание процессов, происходящих в городе и в обществе в целом. СМИ Комсомольска-на-Амуре достойно представляют наш город не только в Хабаровском крае, но и за его пределами, принимая участие в построении единого информационного пространства нашей великой России.

10 представителей СМИ были отмечены благодарственными письмами. И в их числе корреспондент газеты «За сталь» Сергей

Станиславович Быков.

Надо отдать должное, что журналисты города даже в самых непростых жизненных ситуациях никогда не шли по пути достижения дешёвой популярности, а всегда стремились ответственно и зрело освещать проблемы и достижения родного города во всех областях и значимых сферах нашей жизни.

Сегодня они продолжают настойчиво прививать комсомольчанам важные жизненные ценности, которые во все времена были и остаются основополагающими и подлинными. Грамотно объясняют реалии в новой социально-экономической деятельности, в той или иной правовой области. На страницах газет освещаются спортивные достижения и культурная жизнь города юности.

Затем состоялась пресс-конференция с главой города. Пишущую братию интересовали, в первую очередь, социально-экономические достижения и перспективы даль-

нейшего развития города юности.

Одним из приоритетных направлений в перспективном развитии города и повышении жизненного уровня комсомольчан является успешное и поступательное развитие промышленных предприятий города. Сегодня в городе самый низкий уровень безработицы по краю.

Радует, когда на промышленных предприятиях города выпускаются новые виды продукции: самолеты — на КНААПО, грузоподъемные краны — на ПТО, металлопродукция — на «Амурметалле». Все эти трудовые достижения наглядно демонстрируют, что промышленные предприятия города не стоят на месте. Политика, взятая на модернизацию производства, оправдана и имеет под собой реальную почву. Продуктивное движение вперед — это самое главное в нашем успешном завтрашнем дне.

Наш корр.

Чтобы знали

ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ ПОЛУЧИТ НОВУЮ ЖИЗНЬ

МУЗЕИ, ПОДОБНЫЕ НАШЕМУ ЗАВОДСКОМУ, РАБОТАЮТ ВНЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ. ЭТО УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОГО ТИПА, ПОЯВЛЕНИЕ КОТОРЫХ ВЫЗВАНО РОСТОМ КУЛЬТУРНЫХ ЗАПРОСОВ ЛЮДЕЙ, ИХ СТРЕМЛЕНИЕМ БОЛЬШЕ ЗНАТЬ ОБ ИСТОРИИ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, О ЛЮДЯХ, КОТОРЫЕ ВОЗВОДИЛИ ЕГО, УСПЕШНО ТРУДИЛИСЬ НА БЛАГО ЕГО ПРОЦВЕТЕНИЯ.

Желание сохранить реликвии прошлого и настоящего — это естественная потребность и ответственность нынешнего поколения перед будущим. И здесь нельзя недооценивать великую роль музеев в сохранении подлинных памятников истории, материальной и духовной жизни. Творя и верша историю сегодня, мы создаём основу для дня завтрашнего.

В 1985 году, в день профессионального праздника, состоялось важное событие в истории «Амурстали» — открытие музея трудовой славы завода. Первая экспозиция выставочного зала была основательно продумана, красочно и с любовью оформлена. Она точно отражала и передавала настроение и отношение людей к трудной, но почётной профессии металлурга. В экспозиции была представлена полная лишений, но гордая юность тех самых первых дней, когда всё ещё только начиналось в жизни будущего флагмана дальневосточной металлургии. И, конечно же, его героических людей-первопроходцев и первостроителей, рабочих и специалистов с большой буквы, которые смогли выпустить в труднейших условиях первую плавку и выдать первую в истории молодого города продукцию. Тяжёлые военные годы и первый директор завода, который руководил коллективом всю войну, — **С. М. Богатырёв**, старший мастер мартеновского цеха **И. Г. Егин**, который работал в то время на самом тяжёлом и ответственном участке — на мартеновских печах, а также многие другие, кто поднимал производство и осваивал нелёгкую науку — варить металл.

Смотришь на пожелтевшие фотографии, вглядываешься в лица людей, вчитываешься в страницы документов и понимаешь, что никогда амурская сталь не была лёгкой. Её высокая проба оплачена трудом металлургов до седьмого пота.

Заводской музей того времени становится неотъемлемым центром бурной трудовой жизни металлургического предприятия. Именно отсюда начинается знакомство молодежи с металлургическим заводом. Здесь учащиеся профессионального училища и металлурги-



История музея: экскурсию для школьников ведет П. П. Иванов.



П. П. Иванов, первый директор музея

ческого техникума знакомятся с замечательными рабочими — мастерами своего дела, специалистами, составляющими гордость и славу завода. Для них проводятся встречи с ветеранами. Именно здесь будущих металлургов посвящают в молодые рабочие, а также принимают почётных гостей.

Первым директором общественного музея был **П. П. Иванов**, бывший военный офицер, участник Великой Отечественной войны, принимавший участие в боевых действиях по оказанию международной помощи КНР. Выйдя в запас, майор П. П. Иванов работал на промышленных предприятиях Комсомольска-на-Амуре, в горисполкоме, возглавлял городской совет ветеранов войны, работал с молодёжью. При его активнейшем участии был создан и получил путёвку в жизнь заводской музей.

История заводского музея не отделима от трудовой биографии металлургического завода. Годы ударных советских пятилеток сменяют смутные 90-е. Для завода наступают не лучшие времена: экономический кризис, поразивший всё металлургическое производство; безудержный рост цен на «свободном» рынке на энергоносители, железнодорожные перевозки и другую продукцию; нешуточные «войны» за передел собственности; череда с приватизацией завода; непрерывающаяся смена руководителей



предприятия; отсутствие оборотных средств и безуспешный поиск иностранных инвесторов... Всё это поставило завод на грань банкротства.

«Амурсталь» был остановлен и находился на грани развала. Впреди отчетливо виделась перспектива гибели некогда могучего металлургического предприятия.

В 1996 году по решению Арбитражного суда Хабаровского края арбитражным управляющим ОАО «Амурсталь» был назначен **С. А. Хлодов**.

Под его руководством принимаются организационные меры и решаются важнейшие задачи по спасению завода. Удалось сделать главное — завод получил выстраданное и отвоёванное право на жизнь.

И вот ОАО «Амурметалл» — приемник «Амурстали», поднимается с колен. Жесткая конкуренция заставляет предприятие искать и находить пути выхода из сложнейших ситуаций. Приоритетной задачей становится взятый курс на реконструкцию и масштабную модернизацию производства.

Заводской музей — хранитель истории предприятия, тогда переживавший непростой период безвременья. Тревога за его дальнейшую судьбу больно отзывалась в сердцах заводчан, особенно ветеранов. Они не раз пытались на страницах заводской многотиражки привлечь

внимание к его судьбе. Руководство завода о музее не забыло. Сегодня появилась возможность вдохнуть новую жизнь в заводской музей, который, наконец-то, снова займет своё положенное по праву почётное место.

— Теперь он будет размещаться в обновлённом помещении здания заводоуправления, на втором этаже, — рассказывает **Э. Н. Поплавская**, хранитель музейных фондов. — В настоящее время там ведутся строительные работы, разработан дизайнерский проект. Согласно составленному плану готовятся новые экспозиционные витрины, продумывается их дизайнерское воплощение. В планах — привлечение к этой работе специалистов-консультантов из городского краеведческого музея.

Новые экспозиционные материалы должны быть интересны, наглядно и достоверно отражать важнейшие исторические вехи развития дальневосточного металлургического предприятия. Словом, работы много, и она идёт полным ходом.

Обновленный заводской музей должен будет распахнуть свои двери в октябре, к 70-летию юбилею Хабаровского края. Это будет достойная визитная карточка «Амурметалла».

Ольга БОГДАНОВА.

НОВОСТИ МЕТАЛЛУРГИИ

Рост цен на металлопрокат в июне продолжится

Большинство металлургических комбинатов уже предоставили цены на отгрузку металлопроката в июне. По информации аналитической службы Балтийской металлургической компании, в среднем июньские отпускные цены будут выше цен в мае на 15 — 17 процентов.

Такое изменение наблюдается у всех отечественных производителей. Наибольшее подорожание придется на строительную арматуру и трубы — цены в прайс-листах вырастут приблизительно на 20 процентов.

Сортовой прокат подорожает в среднем на 16 процентов, лист — на 8 процентов.

Косвенно на ценовую политику влияют трагические события в КНР, вызвавшие ажиотажные внутренние закупки и рост цен на металлопрокат на внутреннем рынке Китая.

Чиновники и металлурги разрабатывают стандарты профобразования

Состоялось заседание Экспертного клуба Минпромторговли России по вопросам разработки профессиональных стандартов в металлургии.

Открывая заседание, директор Департамента экономического анализа и перспективного планирования С. Наумов сообщил о ряде инициатив по поддержке предприятий металлургической отрасли в вопросе подготовки кадров. До 1 сентября этого года министерство планирует разработать программу по кадровому развитию промышленности, реализация которой будет рассчитана на три года, а в перспективе — до семи лет. Кроме того, по его словам, сегодня стоит вопрос о расширении квоты для предприятий промышленности в Президентской программе подготовки управленческих кадров. Предполагается включить в эту программу сеть технических вузов. Многие участники встречи отмечали важность и актуальность разработки профессиональных стандартов для различных отраслей экономики.

По мнению директора Центра профессиональных квалификаций Высшей школы экономики Н. Машуковой профстандарты должны формироваться на основе мировых тенденций, но с учетом специфики реалий российской промышленности, системы образования и культурных традиций в сфере труда.

В свою очередь, руководитель Экспертного клуба Г. Афанасьев предложил участникам заседания активно включиться в работу по реализации пилотного проекта формирования профессиональных стандартов для металлургического комплекса.

Вице-президент по кадрам и системе управления НЛМК С. Цырлин отметил, что при разработке стандартов надо разделить рабочие и руководящие профессии и разработать для них определенные профстандарты. По мнению заместителя директора Корпоративного университета «Северсталь» Никиты Банцелина, металлургическое сообщество должно выработать определенный стандарт качества продукции, на основе которого будет производиться добровольная сертификация профессиональной квалификации.

Проректор по научной работе Московского института стали и сплавов В. Соловьев предложил определиться с концепцией разработки профессиональных стандартов, на основе которых должны быть разработаны образовательные стандарты, отвечающие всем требованиям рынка труда.

Начальник департамента организационного проектирования ЕвразХолдинга Д. Разумов сказал, что одним из результатов разработки профессиональных стандартов должно стать сближение промышленности и сферы образования.

По окончании заседания С. Наумов выразил надежду на активное сотрудничество государства и бизнеса в вопросе подготовки кадров.

www.metainfo.ru

От всей души

10 июня старшему мастеру по ремонту металлургического оборудования ЭСПЦ № 2 Александру Сергеевичу ЯКОВЛЕВУ исполнилось 35 лет.

Коллектив цеха поздравляет его с днем рождения и адресует имениннику эти строки:

*Здоровья крепкого желаем,
Побольше светлых,
ясных дней!
И, если можно, постарайся
Столетний встретить
юбилей!*

Коллектив сортопрокатного цеха горячо и сердечно поздравляет Владислава Алексеевича МАЛЬЧИКОВА с днем рождения. 10 июня ему исполнилось 35 лет.

Желаем крепкого здоровья, прекрасного самочувствия, побольше счастливых и радостных дней!

*Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья.
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья!*

13 июня ведущий инженер по транспорту производственного отдела Владимир Леонидович КОКОШКО отмечает свой юбилей — 60 лет.

Коллектив производственного отдела от всей души поздравляет Владимира Леонидовича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и успехов в работе.

*Жизнь и энергия кипят,
Болезней нету и в помине.
Ну разве скажешь,
что в мужчине,
Вот в этом,
Целых шестьдесят!*

У слесаря-ремонтника энергослужбы ЭСПЦ № 2 Дмитрия Борисовича НОВОКЛИНОВА 14 июня - юбилей. Ему исполняется 40 лет.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Дмитрия Борисовича:

*Желаем Вам, чтоб путь
Ваш был
Надежен и приветен,
И радость улыбалась
впереди!*

*Чтоб все успеть
на этом белом свете -
И жизнь прожить,
и поле перейти!*

В ЦЕХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ шеф-повар (с опытом работы, оплата договорная), повара, мойщики посуды.

Обращаться по тел.: 24-14, 52-93-44, в рабочее время или в отдел кадров ОАО «Амурметалл».

ОТВЕТЫ

на сканворд, опубликованный в номере за 6 июня

По горизонтали: Альтитуда. Готовальня. Триал. Окот. Тиски. Пси. Опал. Смарад. Блат. Брусок. Фраза. Ра. Азу. Арка. Миди. Стул. Ива. Сарма.

По вертикали: Лутфи. Тиволи. Толчок. Динго. Агитатор. Атолл. Кипр. Твид. Систр. Саго. Абразив. Аба. Ураса. Сартр. Коала. Рами. Зуда. «Кум».

КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Объявляет набор учащихся на 2008 — 2009 учебный год на дневное и заочное отделения по следующим специальностям:

- металлургия черных металлов; обработка металлов давлением;
- техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования;
- монтаж и техническое обслуживание промышленного оборудования;
- автоматизированные системы обработки информации и управления;
- программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем;
- техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей;
- государственное и муниципальное управление;
- коммерция;
- менеджмент;
- экономика и бухгалтерский учет;
- финансы.

Иногородние студенты обеспечиваются местом в благоустроенном общежитии. Юноши в течение всего срока обучения имеют отсрочку от службы в армии.

Студентам, обучающимся по специальностям «Металлургия черных металлов» и «Обработка металлов давлением», дополнительно выплачивается стипендия от ОАО «Амурметалл» и гарантируется трудоустройство на высокооплачиваемую работу.

В 2009 году техникум войдет в структуру Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета, что обеспечит выпускникам получение высшего образования по сокращенной программе.

Обращаться по адресу: Ул. Гамарника, 16, каб. 217; тел. 55-13-36.

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«АМУРМЕТАЛЛ»

И ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ!

На предприятии работает бесплатная охраняемая автостоянка для личного автотранспорта работников на период исполнения ими своих производственных обязанностей.

Режим работы автостоянки — с 06.00 до 22.00, без перерыва.

За пропуском на автостоянку следует обратиться в службу безопасности.

ООО «АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС»
ТРЕБУЮТСЯ

- начальник ремонтно-строительного участка (образование высшее ПГС, опыт работы на руководящих должностях);

- облицовщик-отделочник с опытом работы;
- машинист крана металлургического производства;
- электрогазосварщик;
- плотник-бетонщик;
- электромонтер;
- сепараторщик, занятый на разделке шлама.

Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ТРЕБУЮТСЯ

- электромонтеры 5-го—6-го разрядов;
- инженеры группы наладки (электропривод);
- сепараторщики;
- инженер-программист — знание низкоуровневого программирования логических контроллеров;
- инженер-программист с опытом программирования в программе «1-С предприятие v.8»;
- огнеупорщик 5-го—6-го разрядов;
- слесарь-ремонтник 5-го—6-го разрядов.

Обращаться по адресу: ул. Вагонная, 30; каб. 102, 104 отдела кадров ОАО «Амурметалл».

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-95-19 и 52-93-15.

Благодарность.

Мы хотим выразить огромную благодарность нашему заводу — ОАО «Амурметалл», в помощи оказанной во время подготовки к конкурсу «Молодая семья-2008». Сказать Огромное спасибо группе поддержки, именно ваша помощь и поддержка помогли нам завоевать призовое место. Огромное спасибо. Прощания и развития нашему заводу!

Семья Никулиных.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»

на базе специализированного профессионального училища № 11
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на базе 9 классов, со сроком обучения 3 года
и получением среднего образования, по следующим профессиям:

- оператор прокатного производства (4-го разряда);
- оператор поста управления стана горячей прокатки;
- вальцовщик стана горячей прокатки;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-го разряда);
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (3-го разряда);
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (3-го разряда);
- сварщик (3-го разряда);
- электросварщик ручной сварки, газосварщик;
- машинист крана (4-го разряда);
- машинист крана металлургического производства;
- машинист электромостового крана;
- машинист козлового крана;
- станочник (металлообработка, 3-го разряда). Срок обучения 2 года, без получения среднего образования.

На базе 11 классов, со сроком обучения 1 год:

- электросталеплавильщик (4-го разряда);
- подручный сталевара электропечи.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ ТРЕБУЮТСЯ ДОКУМЕНТЫ:

- заявление на имя директора о приеме в училище;
- паспорт;
- свидетельство об образовании;
- медицинская справка Ф-186;
- 6 фотографий размером 3х4.

Обращаться: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Мира, 65; тел. 54-36-91. Лицензия А № 028147.

Учащимся предоставляются льготы:

- гарантируется трудоустройство по успешному выпуску;
- заключаются договоры «Учащийся — Училище — ОАО «Амурметалл»;
- выплачивается стипендия;
- при обучении на «4» и «5» можно получить не только повышенную стипендию, но и повышенный разряд по основной профессии;
- предоставляется отсрочка от военной службы до окончания училища;
- иногородним учащимся предоставляется общежитие.

ВНИМАНИЕ!

Для учащихся, направленных на предприятие «Амурметалл», при прохождении производственной практики устанавливается ряд дополнительных льгот:

- заводская стипендия;
- достойная заработная плата;
- социальные гарантии предприятия.

Приходите к нам учиться и вы не пожалеете! Педагогический коллектив ПУ № 11 поможет вам овладеть любой из этих профессий. Наши профессии — для настоящих мужчин!

Конеч капут	Нежный ...	"... Петра Великого"	"Красные всходы", браз. писатель	Разум, рассудок	Хвойная ветвь
Игра без взятки			Дитя осла и кобылы		
Правитель в древней Персии	Соус из слив	Журавль			
			Музыкальный звук	Ирландия	Урние для мятья палубы
Огниво	Невольник	Объятия Морфея	Часть пьесы	Попелась ... в рай	Вулкан на острове Хонсю
					Советский историк
Новелла Стефана Швейга			Страна в Европе	Канат, веревка, трос	
Группа народов в Африке				Приток Иртыша	
Теплая одежда	Музыкальный инструмент	Наследник Трех Толстяков	Хвойное дерево		Чудовищный лев из акадских мифов
				Тронный ...	
Площадка для полскабья белья	Вид договора купли-продажи	Пик в Пиренеях			Мгновение
				Стихотворный метр	
Валюта европейского гос-ва			Пустыня на юге Африки		
Древнегреческая богиня				Обращение к грудному ребенку	

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 11.06.2008 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор
Н. П. КИЯМОВА

Фотокорреспондент
А. В. ТЕПЛЯКОВ.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»
Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.