

На пусковых объектах

ВЕДЕТСЯ МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ

Главная цель проводимой в ОАО «Амурметалл» коренной реконструкции и модернизации — выйти в ближайшее время на выпуск продукции в объеме более 2 миллионов тонн стали в год. Соответственно, с вводом в строй новой печи фирмы «Coccast» и запуском в ближайшее время новой слябовой МНЛЗ фирмы «SMS Demag» увеличится потребность предприятия в газообразных продуктах: природном газе, кислороде, азоте и аргоне. Имеющаяся в ОАО «Амурметалл» кислородно-газовая станция уже сейчас работает на пределе своих возможностей. Поэтому было принято решение о строительстве новой станции, где в настоящее время продолжают широкомасштабные строительные работы.

НЕБОЛЬШАЯ справка: новая кислородная станция будет состоять из двух блоков общей производительностью 18000 кубических метров кислорода в год и 6000 кубических метров азота в год. Кроме азота и кислорода будет производиться также и жидкий аргон, который на нашем предприятии не производится, а завозится со стороны. Новые установки отвечают самым последним современным требованиям, схема и способ получения конечного продукта принципиально новые, завод-производитель — отечественный, «Криогенмаш» (Московская область).

За относительно короткий срок строительство новой кислородной станции прошло основные этапы: от закладки фундаментов под основное оборудование и возведение несущих конструкций под стены будущей станции до заключительной стадии — установки оборудования, которое будет производить так необходи-



мую для завода разнообразную газообразную продукцию.

Все монтажные работы проходят под неусыпным контролем начальника кислородно-газового цеха **Николая Вавериановича Лоншакова**. Он внимательно следит за всем происходящим на строительной площадке, которая с каждым днем все больше походит на готовое к эксплуатации производство.

— В настоящее время почти все необходимое оборудование завезено на площадку, — рассказывает начальник КГЦ **Н. В. Лоншаков**. — На первом блоке осталось только провести коммуникации, на второй блок в ближайшее время будут доставлены остальные узлы и агрегаты. Есть небольшая проблема с электрощитами, которых пока нет на монтаже. Электрики уже протянули основные силовые кабели электроснабжения первого блока. Как только появятся щиты, сразу же начнется их подключение. Так что с монтажом особых проблем нет, все работы выполняются в срок и с отменным качеством. Сдача новой кислородно-газовой станции намечена на 10 октября, но, скорее всего, нам придется этот срок передвинуть. Иностранцы просят месяц на установку насадок на выводных колоннах. Эти работы можно производить только после того, как будет произведена обвязка. Конечно же, мы со своей стороны создадим все условия для успешной работы иностранных специалистов и попытаемся совместными усилиями сократить этот месячный срок монтажа.

Что касается самой станции, то хочу сказать, что она существенно отличается от старой. Здесь улучшено состояние безопасности, более продумана система компрессоров, совсем другой уровень управления. Работать на такой станции будет намного легче и интереснее.

Сергей БЫКОВ.

Официально

О создании КОМИССИИ

Для выявления несоблюдения норм трудового законодательства РФ и положений локальных нормативных актов ОАО «Амурметалл» структурными подразделениями Общества создана комиссия в составе:

председатель: В. В. Плякин — начальник ПУ; члены комиссии: К. А. Виноградова — ведущий юрист-консульт ЮО ПУ; С. В. Воробьева — ведущий специалист по кадрам ОК; Т. В. Кадочникова — инженер по ОиНТ ООТиЗ.

Утвержден график проведения проверки всех структурных подразделений. Комиссии предписано провести проверку соблюдения структурными подразделениями норм трудового законодательства РФ и положений локальных нормативных актов ОАО «Амурметалл». Ежемесячно в срок до 10 числа, следующего за отчетным, нужно представлять отчеты генеральному директору управляющей организации по результатам проведенных проверок для принятия дальнейшего решения.

О доступе в Интернет

Для упорядочения доступа в сеть Интернет сотрудников ОАО «Амурметалл» и специалистов сторонних организаций предписано всем сотрудникам подразделений заново подать заявки на доступ в Интернет через информационный портал (<http://Portal.ame.ru>), с обоснованием необходимости.

Лимиты на доступ в Интернет установлены в размере: дирекция, начальники управлений, начальники цехов — 250 МБ; начальники отделов — 150 МБ; сотрудники УМТС, УМиС, ОТРиН — 100 МБ; остальные сотрудники — 50 МБ.

При производственной необходимости большего лимита нужно предоставить персональную заявку с обоснованием на начальника УИТ.

Доступ специалистов сторонних организаций надлежит оформлять служебной запиской на имя заместителя начальника УИТ по ИТ, с обоснованием необходимости и о месте расположения специалиста. Также в служебной записке необходимо указать сайты, на которые необходим доступ, будут ли использоваться технологии VPN или другие.

О введении ИЗМЕНЕНИЯ

С 1 августа 2008 года будет утверждено и введено в действие изменение № 3 к СТП СМК 44681395-7.2-46-2005 «СМК ИСО 9001:2000. АНАЛИЗ КОНТРАКТА, ЭКСПОРТ».

Начальнику ОУК А. В. Кузнецову надлежит обеспечить пользователей необходимым количеством экземпляров изменения № 3 к СТП СМК 44681395-7.2-46-2005, выполнить отметки по тексту.

Начальникам подразделений необходимо в однодневный срок после получения изменения обеспечить исполнение установленных в нем требований.



И был праздник

ЛЮБИТЬ СВОЮ ПРОФЕССИЮ И ВЕРИТЬ В УСПЕХ ОБЩЕГО ДЕЛА

- Сегодня наш День, наш профессиональный праздник металлургов России. За последние годы мы так много сделали больших дел - построили объекты и освоили суперсовременное оборудование - что я решил не просто сказать слова благодарности и поздравления в этот день, а кратко доложить о пройденном и сказать о близком будущем.

Уже более 7 лет «Амурметалл» ведет реконструкцию производственных мощностей, а в последние 3 года - радикальную модернизацию всего сталеплавильного комплекса. По сути, рождается второй завод с объемом производства стали более 2 млн. тонн в год двумя электропечами, с разливкой на две МНЛЗ - сортовую и слябовую.

Из истории «Амурстали»: максимальное производство стали было достигнуто в 1988 году в объеме 1 млн. 600 тыс. тонн, из которых 805 тыс. тонн было произведено на четырех мартеновских печах.

ОАО «Амурметалл» за два последних года освоило 7,9 млрд. рублей инвестиций. Выполнен значительный объем строительно-монтажных работ. На 2008 год запланировано освоить 5,3 млрд. рублей.

Я не буду подробно говорить обо всех проектах. Постараюсь коротко напомнить наиболее значимые результаты двух последних лет.

В **октябре 2006 года** всего за 10 суток мы произвели полную замену старой 100-тонной электропечи № 1 на новую печь современной конструкции емкостью 125 т, с эркерным выпуском. Производительность нового агрегата составляет около 1 млн. тонн стали в год. Уже в начале ее эксплуатации мы вышли на уровень рентабельности выпускаемой продукции до 23 - 25 процентов.

В **октябре 2007 года** введена в эксплуатацию новая печь ДСП-125 фирмы «Concast» - по своим технологическим характеристикам еще более прогрессивная. Ее производительность - 1 млн. 150 тысяч тонн стали в год. Подчеркну, что две супермощные электропечи в течение года не вводил ни один комбинат России.

В результате, «Амурметалл» уже сегодня имеет сталеплавильные мощности в объеме более 2 млн. тонн стали в год.

Сейчас завершается важный этап по увеличению сталеразливочных мощностей - это слябовая машина «SMS-Demag». С вводом в эксплуатацию этой мощной машины в **августе 2008 года** мы получим 1 млн. тонн качественного сляба, что позволит увеличить производство листового проката до 500 тыс. тонн в год.

Мы вплотную приблизились к главной цели всех преобразований ОАО «Амурметалл» - создать современный, высокоэффективный, высокоприбыльный электрометаллургический завод с объемами производства свыше двух миллионов тонн жидкой стали в год. Эту задачу мы намерены решить в **октябре 2008 года**, когда «Амурметалл» начнет работу двумя полными технологическими линиями. В условиях Дальнего Востока (а это далеко не металлургический регион) мы за короткое время смогли поднять промышленный уровень «Амурметалла» до современных мировых технологий, что подтверждается результатами: в **апреле 2008 года** на электропечи «Конкаст» мы выдали за сутки 31 плавку! Это лучшее достижение в российской электрометаллургии с продолжительностью плавки 45 минут. В мае производство стали достигнуто в объеме 102 тыс. тонн, что превышает паспортные характеристики этой супермощной электропечи.

По итогам 6 месяцев производство стальной заготовки составило 561,5 тыс. тонн, что выше уровня 6 месяцев 2007 года на 26 процентов. Соответственно, изменились показатели продаж - реализация товарной металлопродукции составила 10 млрд. 450 млн. рублей - на 64% больше по отношению к первому полугодю 2007 года. Опыт освоения новых электропечей по-

18 ИЮЛЯ, НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА ДНЯ МЕТАЛЛУРГОВ, В ГОРОДСКОМ ДРАМАТИЧЕСКОМ ТЕАТРЕ СОСТОЯЛСЯ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ВЕЧЕР.

СОБЫТИЕ, ПО ТРАДИЦИИ, ОТКРЫЛОСЬ ГИМНОМ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ». КАДРЫ ИЗ ФИЛЬМА, СПЕЦИАЛЬНО ОТСНЯТОГО НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА, ПОКАЗАЛИ ВИНОВНИКАМ ТОРЖЕСТВА ВСЕ ЗНАКОМЫЕ МОМЕНТЫ ПОСЛЕДНЕГО ПЕРИОДА «АМУРМЕТАЛЛА». ДАЛЕЕ С ПРАЗДНИЧНО ОФОРМЛЕННОЙ СЦЕНЫ К СОБРАВШИМСЯ ОБРАТИЛСЯ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГРУППЫ «АМУРМЕТАЛЛ», ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ, ДЕПУТАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ДУМЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ХОХЛОВ:



зволяет быть уверенными, что мы освою новую слябовую машину фирмы «SMS Demag» тоже в самые сжатые сроки. И мы обязаны это сделать, потому что наше устойчивое будущее зависит от стабильной работы двух технологических линий.

Следующие задачи, которые мы будем решать в ближайшие 2-3 года: - **сбалансировать сталеплавильные мощности с прокатными;**

- **реконструкция сортопрокатного цеха до уровня производства сортового проката и катанки 960 тыс. тонн;**

- **строительство Стекель-стана 3200 мощностью 1 млн. тонн листового проката в год;**

- **развитие трубного производства.**

«Амурметалл» серьезно занимается вопросами своей сырьевой безопасности. Металлофонд заметно убывает. Замещение металлолома на железорудное сырье в виде металлизированных окатышей - это ближайшая перспектива и самый важный проект, который уже сейчас нужно серьезно проработать и заказывать оборудование.

Учитывая разработку железорудных месторождений в Амурской области и ЕАО, ведем переговоры с компанией Arcorm, которая планирует строительство установки прямого восстановления железа по технологии японской компании «Kobe Steel». Есть и другие проекты.

Главным во всех перечисленных процессах остается человеческий фактор. Дефицит инженерных кадров не позволяет быстро и качественно проработать все реализуемые проекты. Кадры на данный момент стали главным фактором развития и конкурентоспособности промышленных предприятий. В ОАО «Амурметалл» сегодня трудятся более 7 000 специалистов. За последний год численность выросла более чем на 1000 человек. Набирается и обучается персонал для работы на новой МНЛЗ. Омолаживается коллектив и формируются новые бригады в листопрокатном цехе. Средний возраст коллектива ОАО «Амурметалл» - около 40 лет.

Наш инженерный и рабочий персонал научились, по моему мнению, главному - строить, вводить в эксплуатацию и осваивать новейшее оборудование без остановки производства. Значит, наше материальное бла-

гополучие полностью зависит от нас. С повышением производительности труда росла и будет расти заработная плата металлургов.

В ОАО «Амурметалл» уделяется очень большое внимание обучению и повышению квалификации персонала. Недавно в Комсомольском-на-Амуре техническом университете состоялся первый выпуск студентов, обучающихся по металлургической специальности «Обработка металлов давлением» (прокатное производство). Закончили первый курс студенты новой специальности «Металлургия черных металлов» (сталеплавильщики). Для укрепления учебной материально-технической базы университета завод вложил более 10 млн. рублей. Мы понимаем, что учебный процесс должен постоянно совершенствоваться, и готовы развивать учебную базу в дальнейшем.

Мы намерены совершенствовать систему профподготовки. Развивается сотрудничество со средне-специальными учебными заведениями. Особое внимание перспективной молодежи будем уделять, начиная со школьной скамьи. В этом году открываем первый специализированный класс на базе школы № 23. Уверен, что талантливых ребят заинтересует перспектива получения высшего образования по металлургическим специальностям и дальнейшая работа в ОАО «Амурметалл».

Я не называю в своем докладе имен и фамилий наших заслуженных руководителей, специалистов, рабочих и служащих. Из почти 7 000 работающих это будет очень большой список передовиков. Но, тем не менее, самые лучшие будут сегодня названы. Коллектив «Амурметалла» гордится своей профессией и своими трудовыми достижениями.

Дорогие металлурги - настоящие, на заслуженном отдыхе и будущие! Желаю вам любить свою профессию металлурга, верить в успех нашего общего дела, в которое вложено очень много сил и энергии. Крепкого всем здоровья, новых инженерных и трудовых успехов, счастья и благополучия!

С праздником, металлурги!!!
Далее заместитель начальника отдела кадров **С. В. Соколов** зачитал приказ министра промышленности и торговли РФ «О при-



своении почетных званий и награждении работников предприятий промышленности в связи с профессиональным праздником - Днем металлурга». Отмечая большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд, и в связи с профессиональным праздником: присвоено звание «Почетный металлург» **В. Н. Лютому** - слесарю-ремонтнику листопрокатного цеха; награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ: **Косицкий М. И.** - начальник проектно-конструкторского отдела; **В. А. Матаев** - оператор МНЛЗ ЭСПЦ № 2; **А. Л. Рожко** - электрик сортопрокатного цеха; объявлена благодарность министерства промышленности и торговли РФ: **А. Н. Азарину** - оператору поста управления стана горячей прокатки сортопрокатного цеха; **И. В. Демеву** - старшему производственному мастеру печей и МНЛЗ ЭСПЦ № 2; **Н. Г. Завезенову** - старшему производственному мастеру цеха подготовки лома; **В. Я. Любишину** - обжигальщику извести цеха подготовки лома; **А. Н. Макарову** - оператору поста управления стана горячей прокатки листопрокатного цеха; **Ю. И. Медведеву** - производственному мастеру стана горячей прокатки сортопрокатного цеха; **А. П. Усынину** - котельщику, занятому на ремонте металлургического оборудования ремонтно-механического цеха; **В. Ю. Щекалову** - слесарю-ремонтнику по ремонту металлургического оборудования ремонтно-механического цеха.

В этот же самый момент в Хабаровске, в Дальневосточном художественном музее проходил торжественный прием губернатора Хабаровского края В. И. Ишаева, на котором восьми работникам ОАО «Амурметалл» за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие металлургической промышленности были вручены Почетные грамоты губернатора края и денежные премии. За свой труд такой чести удостоены: **Г. Г. Голова** - заместитель начальника ЦЗЛ; **А. А. Лоскутов** - мастер по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха; **В. Н. Перевозный** - производственный мастер печей на горячих участках работ ЭСПЦ № 2; **А. И. Шибико** - электромонтер листопрокатного цеха; **С. В. Измоленов** - начальник участка электроремонтного цеха; **А. К. Мокров** - огнеупорщик ЭСПЦ № 2; **И. А. Степченков** - оператор МНЛЗ ЭСПЦ № 2; **А. А. Шувалов** - вальцовщик стана горячей прокатки сортопрокатного цеха.

По традиции в торжественной обстановке прошло посвящение молодежи «Амурметалла» в работники металлургического комплекса.

Торжественный вечер, посвященный Дню металлурга, завершился концертом народного артиста России Александра Малинина.

Надежда КНЯМОВА.

Учеба

УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ

С ПРЕДСТОЯЩИМ ВВЕДЕНИЕМ В СТРОЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ ВТОРОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ, КОТОРАЯ ПОЗВОЛИТ УВЕЛИЧИТЬ ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ЖИДКОЙ СТАЛИ ДО 2 МЛН. ТОНН, ПОТРЕБУЕТСЯ ПЕРСОНАЛ, СПОСОБНЫЙ РАБОТАТЬ И ОБСЛУЖИВАТЬ НОВОЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ. РЕШЕНИЕ ЭТОЙ ЗАДАЧИ — ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТДЕЛА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА.

Усиленными темпами идет подготовка персонала для работы на новой слябовой МНЛЗ фирмы «SMS Demag». В целях повышения технического уровня знаний и профессионального мастерства технологического персонала МНЛЗ № 2 организованы и проведены курсы повышения квалификации. Опытные специалисты — начальник бюро технологического отдела С. В. Щербаков и старший мастер МНЛЗ-2 С. В. Латышев, прошедшие стажировку в Германии, познакомили разливщиков стали, операторов МНЛЗ с назначением и преимуществами новой машины, с ее техническими характеристиками, с процессом подготовки машины к приему металла и требованиями к разливке стали на новой слябовой машине. Более 30 человек прошли аттестацию с хорошими знаниями технологии.

В ЭСПЦ № 2 идет постоянный процесс обучения персонала. В июле 18 слесарей-ремонтников производственных цехов на производственно-технических курсах по изучению новых приборов безопаснос-

ти и новой системы управления мостовыми кранами на слябовой МНЛЗ-2.

Повысили квалификацию операторы по обслуживанию пылегазоулавливающих установок участка газоочистки, которым руководит квалифицированный специалист и грамотный преподаватель Г. М. Че-

Целевую подготовку на рабочих местах проходит технический персонал — электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и слесари-ремонтники. Новая слябовая машина изучается ими в процессе ее строительства и установки.

Большой объем работы по подготовке и переподготовке персонала в цехе выполняет мастер производственного обучения Т. В. Кириллова. Подразделение ежедневно пополняется новыми работниками, в большинстве своем имеющими профессии, не связанные с металлургией, поэтому их переобучают с учетом потребностей цеха. После прохождения обучения и сдачи квалификационного экзамена работник допус-

кается к самостоятельному выполнению работ и технологических операций. В течение 2008 года в цехе подготовлено и продолжают обучение по курсовой и индивидуальной форме более 400 человек. Как руководитель и организатор учебного процесса, Татьяна Викторовна прослеживает этапы подготовки и повышения квалификации работников, своевременное оформление учебно-учетной документации, ведет контроль за ходом обучения не только рабочего персонала, но и специалистов подразделения.

Кроме внутривзводского обучения работники цеха направляются на обучение и стажировку на родственные предприятия России. В начале года технологи МНЛЗ прошли обучение на предприятии «Уралсталь». Специалист ЗАО «Синетика» (г. Новосибирск) по приглашению нашего предприятия обучил инженеров-наладчиков ЭСПЦ № 2 и специалистов ЭТЛ, ОАСУ ТП.

Впереди — пуско-наладочные работы на новой слябовой МНЛЗ-2. Продолжается и процесс обучения персонала, потому что изучение новой технологии, современных технологических процессов и устройств позволит грамотно и эффективно осваивать все особенности нового металлургического оборудования.

*Валентина ХИВИНЦЕВА,
инженер отдела подготовки персонала.*

Благоустройство

НЕПРИЯТНЫЙ ФАКТ

ЕСТЬ на нашем заводе люди, трепетно относящиеся к порученному им делу, к самому заводу, к ее территории. В прошлом году в неофициальном конкурсе на самый лучший цветник на нашем предприятии мы уже отмечали участок перед ГПП-1 ЭРЦ. Вот уж, на самом деле, усада для глаз и пример для начинающих цветоводов. Со вкусом подобранные цветы и декоративные травы, высаженные в специально подготовленные клумбы, искрились ярким разноцветным пятном среди производственных корпусов. И за всем этим цветочным великолепием — ежедневный труд в свободное от работы время неравнодушного коллектива ГПП-1. Этим людям не все равно, какая территория перед их подразделением, они готовы перенести часть своих садовых участков на родной завод, ничего не прося в замен. Но, к сожалению, их достойные подражания начинания, похоже, в ближайшем будущем сойдут на «нет», разбившись о постыдный человеческий порок — обыкновенное воровство.

К нам в редакцию принесли написанное от руки письмо, озаглавленное как «Крик души». Чтобы прояснить нелицеприятную ситуацию, сложившуюся вокруг цветника ГПП-1, текст письма приводим полностью. А выводы пусть делают наши читатели.

«В преддверии праздника День металлурга радуют глаз ухоженные уголки цветов на территории завода. Только нам, работникам ГПП-1 ЭРЦ, не до радости. Силами наших работников в течение пяти лет создавался наш цветочный рай. Собирали по всему заводу отслужившие свое автомобильные покрышки, красили их, укладывали, засыпали землей. Каждую весну покупали семена, выращивали свою рассаду, чтобы помимо цветов из заводской оранжереи на наших клумбах была своя изюминка. Со своих личных дач перенесли и высадили возле своего подразделения георгины — нашу радость и гордость. Но в этом



2007 год. Цветник у ГПП-1. Так было. Так будет?..

году нас заставили «поделиться», нас об этом не спрашивая.

Началось все в начале июня. Утром выкопали георгины, но побрезговали даже сальвией — уж ее-то из оранжереи выдавали всему заводу. Но георгины растут долго, цветут только в конце июля и пересаживать их после высадки не рекомендуется — цветы завянут. А в ночную смену 09.07.2008 г. у нас произошла очередная кража. На этот раз вора приглянулись декоративная капуста, клещевина и 12 корней целозии. Похищенные цветы мы обнаружили неподалеку — на территории возле машинного зала № 2 листопркатного цеха. Там расположилась уютная беседка и клумбы с нашими цветами. Но они глаз не радовали. Клещевина и капуста болели, листья у них поникли, а целозию так торопились посадить, что два корня на клумбе даже прикопать не успели. Рядом красовались и наши георгины. Все украденное, кроме георгинов, мы вернули, сообщили руководству ЛПЦ. Но на этом воровская эпопея не закончилась. В ночную смену 17.07.2008 г. у нас опустошили две клумбы с целози-

ей. Неужели у работников ЛПЦ, ответственных за благоустройство, не хватает средств на 3-4 пачки семян по 12 рублей, чтобы вырастить свои неповторимые цветы? Или заводская оранжерея обошла их своим вниманием? Получается, что проще взять чужое, принести вред тем, кто не жалеет ни средств, ни сил для создания красоты возле своего цеха. Хочется сказать этим людям «большое спасибо». Благодаря «неугомонным стараниям» цветочных воров на будущий год одним благоустроенным уголком на нашем заводе станет меньше. Мы ликвидируем клумбы перед ГПП-1, потому что обидно, когда чья-то наглость и беспардонность перечеркивают наши старания и усилия. Так что в следующем году любителям пожить за чужой счет придется присматривать другие клумбы».

К выше написанному добавить почти нечего. И какими бы благими намерениями не руководствовались нечестные на руку «цветоводы», позарившиеся на чужое, воровство остается воровством. Стыдно, товарищи...

Сергей БЫКОВ.

Новости металлургии

СНИЖЕНИЕ ЦЕН

Стабилизация мировых рынков вторичного сырья и удовлетворительные результаты по выполнению плана поставок лома российскими металлургическими предприятиями в июне позволили потребителям лома на внутреннем рынке немного успокоиться. С учетом того, что большинство предприятий закупило в первом летнем месяце 90-100% от плана, сейчас о повышении цен не думает никто. Почти никто.

Более того, крупнейшие потребители лома в России — ММК и Северсталь объявили о снижении закупочных ценников с первого июля (для отдельных регионов), что стало следствием обеспеченности комбинатов ресурсами и ослаблением влияния на рынок экспортеров. На Урале снижение ценников осуществил также АМЗ, что было вызвано уменьшением потребности на период ремонта оборудования.

Таким образом, общий ценовой тренд российского рынка металлолома постепенно разворачивается в сторону снижения. Исключением пока являются лишь предприятия Южного ФО. Ситуация в регионе остается достаточно острой — низкая степень выполнения плана поставок металлургов юга в июне вынуждает их повышать закупочные цены, даже не смотря на то, что активизация турецких потребителей на российском рынке пока не произошло.

Сейчас участники рынка продолжают находиться в достаточно неопределенной ситуации и корректировать свою деятельность в

соответствии с текущей конъюнктурой. Дальнейшие тренды пока четко не ясны, поскольку и на мировых рынках присутствует неопределенность. С одной стороны, потребители лома почувствовали возможность откатить цены назад, но с другой, продавцы лома сейчас пытаются придержать объемы, в ожидании роста потребности и обострения дефицита.

В результате, прогноз RUSMET не содержит ожиданий по резкому изменению ценовой ситуации на внутреннем рынке. Коррекция цен на европейском рынке будет и дальше способствовать снижению давления западных экспортеров на центральный и северо-западный регионы. Это в свою очередь, позволит и крупным уральским потребителям немного снизить закупочные цены для этих регионов. На юге ситуация останется достаточно острой, что будет обусловлено как позицией металлургов данного региона, так и ожидаемой активизацией турецких закупок. С восточной стороны также не ожидается ослабления давления, поскольку на азиатских рынках цены остаются на крайне высоком уровне и предпосылки к их снижению нет. Это означает что ниже 13 тыс.руб. за тонну лом в портах Владивостока вряд ли подешевеет. Таким образом, совокупность всех факторов позволяет ожидать, что локальные снижения в одних регионах страны будут компенсироваться ожидаемым подорожанием в других, а средний уровень цен останется примерно на уровне июньских показателей.

Rusmet.ru

МЕТАЛЛУРГИ ОТСТОЯЛИ ПОВЫШЕНИЕ ЦЕН

Проверка Федеральной антимонопольной службы (ФАС) не выявила нарушений в действиях российских металлургов, несколько раз с начала года повышавших цены, — в целом более чем на 80%. В результате ведомству пришлось пойти на определенные уступки металлургическим компаниям: они согласились перейти на долгосрочные контракты с потребителями, но получили право ежеквартально индексировать цены. Новые меры эффективнее предлагавшегося введения экспортных пошлин, но остановить рост цен на металл они не смогут.

Недавно прошло заседание экспертного совета ФАС по развитию конкуренции в сфере металлургии. На нем была достигнута договоренность о переходе отрасли на долгосрочные контракты. На заседание были приглашены металлурги, производители железорудного сырья и угля, трубки и нефтяники. Металлурги согласились с рекомендацией ФАС в кратчайшие сроки перейти на долгосрочные (год и более) контракты, подтвердил «Ъ» начальник управления контроля промышленности Алексей Ульянов. Подробнее комментировать принятые решения он не стал до публикации официального протокола заседания.

Один из участников совещания пояснил «Ъ», что главный успех металлургов состоит в отсутствии фиксации цены в долгосрочных договорах. Собеседник «Ъ» говорит, что будет использоваться формула, позволяющая индексировать цены ежеквартально с учетом роста стоимости сырья. В то же время на первом этапе (его длительность не оговаривается) ФАС будет просматривать все контракты для предотвращения внесения

в них пунктов, так или иначе способных ограничивать конкуренцию.

Добиться права ежеквартальной индексации цен металлургам удалось во многом благодаря результатам проверки их ценообразования, проводившейся ФАС с весны. Проверка проводилась по инициативе нефтяников и трубопроизводителей, которые пожаловались в ФАС на рост цен на сырье для труб нефтегазового сортамента. Рост начался с этого года вслед за резким скачком цен на коксующийся уголь. К апрелю стоимость металлопродукции выросла на 30%, а после майских праздников металлурги повысили цены еще на 30%. По оценке трубопроизводителей, на сегодняшний день рост цен с начала года составил около 82%. Проблема была вынесена на правительственный уровень, только вице-премьер Игорь Сечин дважды созывал для ее обсуждения специальные совещания. Однако, как рассказал «Ъ» Алексей Ульянов, завершившаяся проверка не обнаружила нарушений: продукция металлургов дорожала медленнее, чем росла ее себестоимость.

Рекомендательный характер решений экспертного совета не предусматривает определения сроков перехода на новую форму работы. Заместитель министра промышленности Андрей Дементаев отмечает, что для перехода на длинные контракты в сфере энергетики в свое время понадобилось более полугода, а в газовой сфере обсуждения длились целых три года. «Если сейчас мы выработаем по металлургии механизмы работы по длинным контрактам до конца года, это можно будет считать успехом», — говорит чиновник.

КоммерсантЪ.

От всей души

26 июля отмечает свой золотой юбилей инженер по организации и нормированию труда РМЦ-2 Зулейха Рифовна ОСТРОУШКО, а 28 июля 65-летие отметит зуборезчик этого же цеха Юрий Николаевич ХУДЯКОВ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет своих юбиляров, желает успехов в труде, удачи в жизни и семейного благополучия.
*Желаем Вам от всей души
 Здоровья крепкого навечно,
 Любви хорошей, бесконечной,
 Большой надежды, крепкой веры
 И счастья полного без меры,
 В работе прочного успеха,
 А в жизни — искреннего смеха!*

Добро пожаловать!

Гостиничный комплекс
ОАО «Амурметалл»

БИЛЬЯРДНЫЙ ЗАЛ

к Вашим услугам:

- бильярдный стол для русского бильярда;
 - удобная охраняемая парковка;
 - мини-бар.
- Режим работы: ежедневно с 8:00 до 23:00.
 Стоимость услуги: 250 руб. в час.

САУНА

к Вашим услугам:

- бассейн с гидромассажем;
 - уютная комната отдыха вместимостью до 10 человек;
 - удобная охраняемая парковка;
 - мини-бар.
- Режим работы: ежедневно с 8:00 до 23:00.
 Стоимость услуги: 2000 руб. за 2 часа.

При посещении сауны составом свыше 6 человек дополнительная плата — 200 руб. с человека.

Наш адрес: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30, гостиница, 2 этаж, тел. 52-96-78, 52-96-79.

Внимание работников ОАО «Амурметалл» и дочерних предприятий!

На предприятии работает **БЕСПЛАТНАЯ ОХРАНЯЕМАЯ АВТОСТОЯНКА** для личного автотранспорта работников на период исполнения ими своих производственных обязанностей.

Режим работы автостоянки — с 06.00 до 22.00, без перерыва.

За пропуском на автостоянку следует обратиться в службу безопасности.

9 августа 2008 года, в 12.00 состоится общее собрание СНТ «Металлург-2».

Явка членов правления и квартальных обязательна.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»

на базе специализированного профессионального училища № 11 ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на базе 9 классов, со сроком обучения 3 года и получением среднего образования, по следующим профессиям:

- оператор прокатного производства (4-го разряда);
- оператор поста управления стана горячей прокатки;
- вальцовщик стана горячей прокатки;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-го разряда);
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (3-го разряда);
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (3-го разряда);
- оператор прокатного производства (4-го разряда);
- сварщик (3-го разряда);
- электросварщик ручной сварки, газосварщик;
- машинист крана (4-го разряда);
- машинист крана металлургического производства;
- машинист электромостового крана;
- машинист козлового крана;
- станочник (металлообработка, 3-го разряда). Срок обучения 2 года, без получения среднего образования.

На базе 11 классов, со сроком обучения 1 год:

- электросталеплавильщик (4-го разряда);
- подручный сталевара электросталеплавильщика.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ ТРЕБУЮТСЯ ДОКУМЕНТЫ:

- заявление на имя директора о приёме в училище;
 - паспорт;
 - свидетельство об образовании;
 - медицинская справка Ф-186;
 - 6 фотографий размером 3х4.
- Обращаться: г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Мира, 65; тел. 54-36-91. Лицензия А № 028147.

Учащимся предоставляются льготы:

- гарантируется трудоустройство по успешному выпуску;
- заключаются договоры «Учащийся — Училище — ОАО «Амурметалл»;
- выплачивается стипендия;
- при обучении на «4» и «5» можно получить не только повышенную стипендию, но и повышенный разряд по основной профессии;
- предоставляется отсрочка от военной службы до окончания училища;
- иногородним учащимся предоставляется общежитие.

ВНИМАНИЕ!

Для учащихся, направленных на предприятие «Амурметалл», при прохождении производственной практики устанавливается ряд дополнительных льгот:

- заводская стипендия;
- социальные гарантии предприятия;
- достойная заработная плата;

Приходите к нам учиться и вы не пожалеете! Педагогический коллектив ПУ № 11 поможет вам овладеть любой из этих профессий. Наши профессии — для настоящих мужчин!

Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО «Амурметалл» требуются инженеры-сметчики.

Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет. Тел. 51-12-47.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ТРЕБУЮТСЯ

- электромонтеры 5-го—6-го разрядов;
- инженеры группы наладки (электропривод);
- инженер-программист — знание низкоуровневого программирования логических контроллеров;
- инженер-программист с опытом программирования в программе «1-С предприятие v.8»;
- токари 4-го—5-го разрядов;
- фрезеровщики 4-го—5-го разрядов;
- наладчик (инженер промышленной электроники).

Обращаться по адресу: ул. Вагонная, 30; каб. 102, 104 отдела кадров ОАО «Амурметалл».

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 52-95-19 и 52-93-15.

ООО «АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС» ТРЕБУЮТСЯ

- слесарь-ремонтник по ремонту пром. холодильного оборудования и кондиционеров;
 - плотник-бетонщик;
 - облицовщик-отделочник с опытом работы;
- Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»!

Туристическое агентство «ЭКЗОТУР ДВ» предлагает для вас: отдых в Приморье на базах: «Триозерье Сихотэ» (р-н г. Находка); «Лагуна» (с. Андреевка); бухта Зеркальная *(р-н г. Дальнегорска); отдых в Китае;

увлекательные экскурсии по городу и краю и Российской Федерации. Специальное предложение — поездка в г. Амурск (посещение рыворазводного завода и завода «Амур-камень»). По всем вопросам обращаться по адресу: ул. Осоевиахима, 11; тел. 59-02-65, 59-26-54; 89098970267.

КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

объявляет набор учащихся на 2008—2009 учебный год на дневное и заочное отделения по следующим специальностям:

- металлургия черных металлов; обработка металлов давлением;
- техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования;
- монтаж и техническое обслуживание промышленного оборудования;
- автоматизированные системы обработки информации и управления;
- программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем;
- техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей;
- государственное и муниципальное управление;
- коммерция;
- менеджмент;
- экономика и бухгалтерский учет;
- финансы.

Иногородние студенты обеспечиваются местом в благоустроенном общежитии. Юноши в течение всего срока обучения имеют отсрочку от службы в армии.

Студентам, обучающимся по специальностям «Металлургия черных металлов» и «Обработка металлов давлением», дополнительно выплачивается стипендия от ОАО «Амурметалл» и гарантируется трудоустройство на высокооплачиваемую работу.

В 2009 году техникум войдет в структуру Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета, что обеспечит выпускникам получение высшего образования по сокращенной программе.

Обращаться по адресу: ул. Гамарника, 16, каб. 217; тел. 55-13-36.



"Лежачая дверь"	Танец из Италии	Спутник кипятка	Истязатель	Сплав железа с углеродом	Рыжая краска
Штат в США		5 сантиметров		Старое название буквы "ь"	
Древний город в Северной Африке					
Алеутский остров	Армянский барабан	Сын Адама и Евы	Губа не ...		
			Яни ...		Вулкан на Курилах
"Ты, я, он, ... - вместе целая страна"			Хвойное дерево	Точка небесной сферы	Женское имя
Наука об ушных болезнях					
				Самолет Туполева	
Жаргон	Приток Дуная	Комариный ...	"Ни ... без строчки"		
Обманщик			Друг Винни-Пуха		Персонаж пьесы Шекспира "Отелло"
Дерево рода ива					Сотка земли
Мушкетер	В ... ис дуть		Кобра из сказки Киплинга		
			Часть суток		

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).

Reg. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 24.07.2008 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор

Н. П. КИЯМОВА

Фотокорреспондент А. В. ТЕПЛЯКОВ.