

## НОВЫЕ ЛЕГКИЕ ЗАВОДА

**На новой кислородной станции работы по первой очереди близятся к своему логическому завершению. В настоящее время ведется монтаж основного оборудования, после чего начнется его проверка и опробование, а 15 октября первая воздухоразделительная установка должна выйти на проектную мощность и начать производить кислород, азот и аргон в запланированных объемах.**

**С**ОВСЕМ недавно на этом месте был пустырь, но через относительно небольшой промежуток времени усилиями десятков строителей здесь было возведено здание новой кислородной станции. При строительстве использовались самые современные материалы, внешние стены здания обшиты сэндвич-панелями синего цвета, а внутри — самое современное оборудование, которое в скором времени полностью обеспечит потребности нашего предприятия в кислороде, азоте и аргоне.

— Да, действительно, оборудование на новой кислородной станции самое перспективное, современное и уникальное, — рассказывает заместитель начальника КГЦ по реконструкции **Роман Анатольевич Иванов**. — Воздухоразделительные установки на этой станции идут под серийными номерами один и два, то есть, аналогов им нет. Предприятие «Криогенмаш», которое их изготовило, в настоящее время не выпускает серийные установки, а к каждому заказчику подходит индивидуально, под его потребности. К примеру, если заказчику нужна станция производительностью 10 тысяч кубических метров кислорода в час, то специалисты «Криогенмаша» рассчитают и сделают такую установку. Так было и с нашим проектом. Потребность «Амурметалла» при работе двумя печами при выплавке 2 миллионов тонн стали в год — 18000 кубических метров кислорода в час и 6000 кубических метров азота в час. Именно такая кислородная станция и была для нас укомплектована. Состоит она из двух воздухоразделительных установок (ВРУ) КдАДАрж-9/3. В состав каждой установки входят два американских компрессора «COOPER COMPRESSION» TAE-50 и TAE-200. Они необходимы для подачи на ВРУ необходимого количества воздуха и его дожатия в процессе разделения. Дополнительно к кислороду и азоту на кислородной станции будет также производиться и аргон в жидком виде — по 440 килограммов в час одной установкой. Газообразный азот и кислород будут постоянно вырабатываться установками. Постоянно будет сливаться жидкий аргон, а жидкий азот и кислород будут производиться в зависимости от потребностей завода.

По криогенным трубопроводам мы будем сливать полученную жидкость в железнодорожные цистерны и ими перевозить в систему хранения. В системе хранения имеется 700-тонная емкость под жидкий кислород и две 60-тонные емкости — под жидкие азот и аргон.

Ну, а новую кислородную станцию мы впишем в уже существующие коммуникации. В настоящий момент врезки уже все сделаны, главное сегодня — собрать саму установку, отладить весь техпроцесс, достаточно сложный. К



примеру, одной только разводки КИП на установке порядка 7000 метров. Необходимо всю АСУТП, все датчики увязать в единый технологический процесс. Сама станция работает в автоматическом режиме. Достаточно будет ввести необходимые параметры, а дальше ВРУ в автоматическом режиме будет поддерживать и вырабатывать необходимые объемы продукции. Весь технологический процесс выводится на экраны мониторов, которых будет по три на каждую ВРУ, и по ним оператор сможет контролировать все происходящее на установках. Нельзя исключить и человеческий фактор. Успешная работа новой кислородной станции во многом будет зависеть от умения и квалификации тех, кто на ней работает. Все-таки, автоматика не может полностью заменить человека, который визуально должен отслеживать всю работу, проверять состояние трубопроводов, исправность манометров и различных механизмов.

Несколько слов о тех работах, что сейчас ведутся на станции. В настоящее время идет монтаж оборудования. График его проведения четко установлен и согласно ему 15 октября первая ВРУ должна выйти на режим.

После 20 сентября планируется приезд американского специалиста на пуск компрессоров. Он проверит их готовность, готовность трубопроводов на проведение пуско-наладочных работ, после чего примет решение о запуске компрессоров на обкатку. Если у него не будет замечаний, то всё должно пройти гладко. Затем нужно будет обкатать каждый агрегат, провести пуско-наладку каждого узла и механизма, отладку системы управления и сигнализации. Также на пуско-наладочные работы придет много специалистов «Криогенмаша», специалисты-технологи, наладчики. Каждый специалист отвечает за свой участок, за свой агрегат, который он должен проверить и дать разрешение на его эксплуатацию в общей технологической цепи ВРУ. Работы впереди много, но, я уверен, что мы с ней успешно справимся.

Осталось совсем немного времени до того дня, когда новая кислородная станция с помощью современных компрессоров сделает свой первый вдох, наберет полную грудь воздухоразделительными установками и выдохнет в трубопроводы так необходимые заводу кислород, азот, аргон.

Сергей БЫКОВ.

### Официально

## ЗА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

20 августа состоялось совещание руководителей подразделений ОАО «Амурметалл» по охране труда и промышленной безопасности.

По первому пункту повестки дня совещания — выполнение решений предыдущего совещания (14 пунктов), отмечено следующее:

4 - остались не выполненными;

2 - не выполнены, потому что не подошел срок;

один пункт решения (руководителям подразделений вменить в обязанность и обеспечить обязательное присутствие инженеров и ответственных по охране труда на совещании по охране труда в отделе ОТ и ПБ, проводимом в 15 часов за неделю до общезаводского совещания по ОТ и ПБ) не выполнен начальниками КГЦ, ЭРЦ, ЦОП и СХ, ЦОП;

3 важных решения для руководителей подразделений, срок выполнения которых, - постоянно (- проводить проверки и обеспечить соблюдение работниками подразделений дополнительных требований к баллонам, согласно разделу X, п. 5.3 правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением ПБ 03-576-03;

- решение вопроса об установлении компенсаций, в том числе молоко, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, проводить в рамках аттестации рабочего места;

- провести соответствующую работу по рекомендациям актов периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда) выполняются;

4 пункта предыдущего совещания выполнены.

Далее в ходе совещания, докладывая о производственном травматизме, общей заболеваемости и о состоянии дел по охране труда и промышленной безопасности, начальник ООТ и ПБ **С. Д. Фазлыев** привел сравнительный анализ с предыдущим месяцем, а также обстоятельности и причины зарегистрированных на «Амурметалле» несчастных случаев на производстве и инцидентов.

Третий пункт повестки дня совещания («Разное») включил в себя обсуждение многих вопросов. В том числе обсуждались вопросы, поднятые начальником ООТ и ПБ **С. Д. Фазлыевым**, об организации надлежющего учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты; об уточнении формы годовой заявки на спецодежду; о выполнении мероприятий по замечаниям, отраженным в актах проверки объектов особо важного значения в ЭСПЦ № 2; о подготовке актов обследования состояния кровли печного участка ЛПЦ для выявления аварийных плит покрытия для последующей их замены.

В своем выступлении начальник ОСМ УМТС **Ю. П. Шелестов** подчеркнул необходимость создания нормативного запаса специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты с целью исключения перебоев в обеспечении ими работников подразделений предприятия.

**И. Н. Цыганок**, начальник РМЦ № 1, посетовал на качество костюмов для сварщиков, которое оставляет желать лучшего, и подчеркнул важность и необходимость обеспечения цеха качественными костюмами.

Ведущий инженер по пожарной безопасности ГОЧС **С. В. Липченко** в своем выступлении говорил о необходимости уборки подшефных территорий от строительного мусора в целях предотвращения пожаров.

(Окончание на стр. 2)

## Официально

ЗА ОХРАНУ ТРУДА  
И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

(Окончание. Начало на стр. 1)

На основании озвученных в ходе совещания вопросов и обсуждаемых проблем принято постановление, в котором ряду руководителей поставлены задачи:

**начальнику УКСиР С. Л. Батыреву:**

- обеспечить замену аварийных плит перекрытий на крыше ЛПЦ (срок выполнения – 17 сентября);

- организовать и провести обследование состояния кровли печного участка ЛПЦ для выявления аварийных плит покрытия для последующей их замены, по результатам обследования составить акт и предоставить его на утверждение техническому директору (срок – 29 августа);

- предоставить техническому директору объяснительную записку по факту своего отсутствия на совещании;

**начальнику штаба ГОЧС А. Н. Антипову:**

- предоставить на имя генерального директора докладную записку по результатам проверки выполнения руководителями подразделений решения совещания № 5 от 23.08.2008 г. (п. 3) по организации уборки подшефных территорий от строительного мусора, шпал т.п. с целью предотвращения пожаров (срок выполнения – 29 августа);

**начальникам КГЦ, ЭРЦ, ЦОП и СХ, ЦОП** предоставить на имя технического директора объяснительные по факту не обеспечения обязательного присутствия ответственных по охране труда на совещании по охране труда в ООТ и ПБ, проводимого 13 августа с. г. , в 15.00 (срок – 29 августа);

**начальнику УМТС В. М. Шерезданову:**

- приобрести и выдать КГЦ заявленные стальные регуляторы давления для установки их взамен чугунных (срок исполнения – 16 сентября);

- приобрести и выдать РМЦ № 1 в соответствии с годовой заявкой необходимое количество качественных костюмов сварщика (срок – 16 сентября);

- проработать вопрос по созданию нормативного запаса специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для исключения перебоев в обеспечении ими работников подразделений предприятия (срок – 16 сентября);

**начальнику ЖДЦ И. В. Антипову:**

- обеспечить безопасность прохода вдоль железнодорожных путей от весовой примыкания до выхода предприятия: убрать мусор, доски и т.п., отсыпать шлаком (срок – 16 сентября);

**начальнику ЭСПЦ № 2 А. С. Бабку:**

- получить на складе и установить в цехе приобретенные по заявке цеха вентиляторы и аппараты газированной воды, на следующем совещании доложить о выполнении мероприятия с указанием мест установки (срок – 17 сентября);

- обеспечить выполнение мероприятий по замечаниям всех актов проверки объектов особо важного значения цеха, на следующем совещании доложить о проделанной работе (срок – 17 сентября);

**руководителям подразделений:**

- обеспечить надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в строгом соответствии с п. 3.7 "Положения по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на ОАО "Амурметалл", введенного приказом № 217 от 16.02.2006 г. (срок выполнения – постоянно).

*Подготовлено по материалам, предоставленным ООТ и ПБ.*

## Реплика

## В ОЖИДАНИИ ЛИХАЧА

**22 АВГУСТА НА СТИХИЙНОЙ АВТОСТОЯНКЕ ВОЗЛЕ ПОСТА № 12 ОАО «АМУР-МЕТАЛЛ» СЛУЧИЛОСЬ КРУПНОЕ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ЕХАВШИЙ НА «ЖИГУЛЯХ» АВТОЛЮБИТЕЛЬ НЕ СПРАВИЛСЯ С УПРАВЛЕНИЕМ И НА БОЛЬШОЙ СКОРОСТИ ПРОТАРАНИЛ ПЯТЬ ПРИПАРКОВАННЫХ У ОБОЧИНЫ АВТОМОБИЛЕЙ.**

**К**ТО-ТО ездит на работу на трамвае или автобусе, а кто-то — на личном автотранспорте. Быстро и удобно, встал утром, завел машину и на работу. Не зависишь от графика работы городского транспорта, не нужно испытывать дискомфорт от поездки в переполненном трамвае или автобусе.

Но за всеми этими несомненным удобством у работников ОАО «Амурметалл», владельцев личного автотранспорта, проходящих к своим рабочим местам через проходную у поста № 12, есть небольшая проблема — парковка. В районе остановки «Спортивная» она не предусмотрена, и вот уже на протяжении нескольких последних лет машины ставят вдоль трамвайной линии. Никакого ограждения со стороны проезжей части здесь нет, что чревато очень неприятными последствиями. Последняя авария — наглядное тому подтверждение.

Можно сколько угодно винить нерадивого автолюбителя за явное превышение допустимой на этом участке дороги скорости. Можно клясть судьбу, не подсказавшую ос-

тавить железного коня в гараже в этот день. Но факт остается фактом. Пять машин серьезно пострадали, а одна из них вообще не подлежала ремонту. Особо не повезло молодому работнику автотранспортного цеха, который всего неделю назад купил в кредит красавицу-«Тойоту», и вот она оказалась одной из пяти. Машина разбита, а кредит на нее еще не погашен...

Какой же выход из данной ситуации? Их несколько. Самый простой — ездить на работу общественным транспортом, а личный автомобиль оставлять в гараже. Ну, уж если появилась необходимость приехать на работу на своей машине, то лучше всего ставить её на специально оборудованную автостоянку. К сожалению, в районе остановки «Спортивная» таковой не наблюдается.

В рамках благоустройства прилегающей к заводу территории устройство автостоянки у проходной поста № 12 запланировано. Но это будет нескоро. А пока все также выстраиваются в ряд личные авто заводчан у проходной, а их владельцам остается лишь надеяться, что очередной лихач проедет мимо.

*Сергей БЫКОВ.*



## Консультация

Об увеличении пенсий  
и иных выплат  
с 1 августа 2008 года

**В** СООТВЕТСТВИИ со статьей 2 Федерального закона от 01.11.2007 № 244-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения уровня материального обеспечения отдельных категорий граждан» и статьей 2 Федерального закона от 01.12.2007 № 312-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», а также согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21.07.2008 № 548 с **01.08.2008 предусмотрено увеличение базовой и страховой частей трудовой пенсии.**

В связи с этим с 1 августа 2008 года повышению подлежат все трудовые пенсии, государственные пенсии, а также дополнительное материальное обеспечение, размеры которого определяются исходя из размера базовой части трудовой пенсии по старости.

Согласно указанным законодательных актов **базовые части трудовых пенсий**

устанавливаются в новых размерах, а размер страховой части трудовой пенсии увеличивается на коэффициент индексации 1,08.

При установлении трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца в соответствии со статьями 14,15,16 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» размеры базовых частей указанных пенсий определяются, исходя из размеров базовых частей трудовых пенсий, установленных статьей 2 Федерального закона от 01.11.2007 № 244-ФЗ.

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющих страховой стаж не менее 25 календарных лет у мужчин и не менее 20 календарных лет у женщин базовая часть трудовой пенсии по старости и по инвалидности устанавливается в размерах, предусмотренных статьей 2 Федерального закона от 01.12.2007 № 312-ФЗ.

## ТАБЛИЦА БАЗОВЫХ РАЗМЕРОВ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ С 01.08.2008

(для наглядности новые размеры базовых частей пенсий с 01.08.2008 указаны с суммой увеличения (в скобках) по отношению к июльскому размеру)

Категории получателей пенсий	Федеральные законы		
	от 01.11.2007 № 244-ФЗ* (с районным коэффициентом 1,2)	от 01.12.2007 № 312-ФЗ	статья 15 лет в районах Крайнего Севера
1. Лица, получающие трудовую пенсию по старости или по инвалидности, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности II степени	2152,80 (+280,80)	2691 (+351,00)	2332,20 (+304,20)
2. Лица, достигшие возраста 80 лет или инвалиды, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности III степени	4305,60 (+ 561,60)	5382 (+702,00)	4664,40 (+608,40)
3. Лица, получающие пенсию по инвалидности, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности I степени	1076,40 (+140,40)	1345,50 (+175,50)	1166,10 (+152,10)
6. Лица, получающие трудовую пенсию по старости или по инвалидности, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности II степени, на иждивении которых находятся:			
- один нетрудоспособный член семьи	2870,40	3588	3109,60
- два нетрудоспособных члена семьи	3588,00	4485	3887
- три и более нетрудоспособных членов семьи	4305,60	5382	4664,40
7. Лица, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами, имеющими ограничения способности к трудовой деятельности III степени, на иждивении которых находятся:			
- один нетрудоспособный член семьи	5023,20	6279	5441,80
- два нетрудоспособных члена семьи	5740,80	7176	6219,20
- три и более нетрудоспособных членов семьи	6458,40	8073	6996,60
8. Лица, получающие пенсию по инвалидности, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности I степени, на иждивении которых находятся:			
- один нетрудоспособный член семьи	1794,00	2242,50	1943,50
- два нетрудоспособных члена семьи	2511,60	3139,50	2720,90
- три и более нетрудоспособных членов семьи	3229,20	4036,50	3498,30

Для получателей пенсии по случаю потери кормильца размер базовой части трудовой пенсии с 01.08.2008 г. устанавливается в следующих размерах:

Детям, потерявшим обоих родителей, или умершей одинокой матери	2152,80 руб. на каждого ребенка (+280,80 руб.)
Другим нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца	1076,40 руб. на каждого члена семьи (+140,40 руб.)

(Окончание в следующем номере).



Информационный лист  
профсоюзной организации  
ОАО "Амурметалл"

СПЕЦВЫПУСК № 2 Август 2008 год

## Наш профсоюз

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ – самостоятельная общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников горно-металлургического комплекса Российской Федерации и других организаций.

Первый (Учредительный) съезд профсоюза горняков и металлургов России состоялся в Москве 28-29 января 1991 года. Эту дату принято считать днем рождения ГМПР. Свое же нынешнее название – Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) – организация получила на II внеочередном съезде в апреле 1994 года.

Сегодня Горно-металлургический профсоюз России объединяет более 1 миллиона 200 тысяч человек, работающих в горнодобывающей промышленности, на предприятиях по добыче и обработке драгоценных металлов и камней, а также учащих отраслевых учебных заведений и пенсионеров – бывших работников отрасли.

Наш профсоюз представлен 31

территориальной и 719 первичными организациями.

С 1996 года председателем профсоюза является Михаил Тарасенко.

Основная цель ГМПР – улучшение условий жизни и труда, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав членов профсоюза.

Главные задачи ГМПР:  
– защита занятости и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке и переподготовке кадров, повышению квалификации, предотвращению массовых увольнений;

– достижение достойной оплаты труда, справедливых пособий и пенсий, социальной защищенности членов профсоюза;

– осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, обеспечением здоровых и безопасных условий труда и окружающей среды;

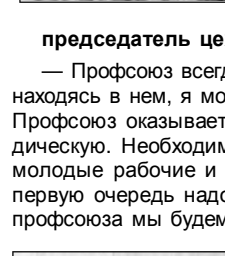
– участие в совершенствовании социально-трудового законодательства, недопущение снижения уровня социальной защищенности россиян.

## ЗАЧЕМ МНЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?



**Андрей ПОЛОСУХИН,**  
председатель цехкома электроремонтного цеха:

— Являясь председателем, я имею возможность помочь людям — квалифицированно защитить их права и интересы. Обращаются ко мне по любому поводу, вплоть до решения жилищных вопросов. Обидно, что на предприятии не строится жилье для рабочих, а необходимость в этом есть и немалая.



**Наталья ДОСПЕХОВА,**  
председатель цехкома цеха подготовки лома:

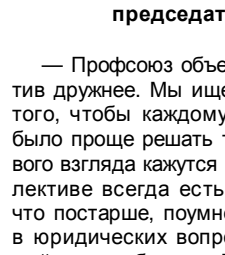
— Профсоюз всегда на стороне рабочих, а потому, находясь в нем, я могу защитить себя и трудящихся. Профсоюз оказывает помощь материальную и юридическую. Необходимо, чтобы в профсоюз вступали молодые рабочие и специалисты, потому что им в первую очередь надо думать о своем будущем. Без профсоюза мы будем беззащитными.



**Елена ЕФРЕМОВА,**  
председатель цехкома ОТК ОАО "Амурметалл".

— Профсоюз это не только защита трудового коллектива перед работодателем, это еще и достойная зарплата, социальные гарантии и социальные льготы, среди которых и оплачиваемые отпуска, и бесплатные поездки к месту отдыха.

Профсоюз это и человеческие отношения между людьми, и ответственность каждого из нас за свой коллектив, за дисциплину на производстве, за планируемое производство и высокое качество выпускаемой продукции. А как же иначе?



**Сергей ПЛЕШКОВ,**  
председатель цехкома механического цеха № 2:

— Профсоюз объединяет нас, делает наш коллектив дружнее. Мы ищем поддержку друг в друге для того, чтобы каждому из нас и коллективу в целом было проще решать такие проблемы, которые с первого взгляда кажутся порой неразрешимыми. А в коллективе всегда есть кто-то, кто подскажет, потому что постарше, поумнее, кто-то лучше ориентируется в юридических вопросах, у кого-то производственный опыт побольше. Будучи в профсоюзе, мы ощущаем себя ближе друг к другу, потому что у нас есть общие цели и задачи.

Страницу подготовила Людмила ГЕРАСИМЕНКО.



## Ю. Халиков: “ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ”

— **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО**, время показывает, что проблемы, стоящие перед горно-металлургической отраслью, требуют изменения привычного стиля профсоюзной работы, и, прежде всего, активности членов профсоюза. Вступив в рыночные отношения, работать по-прежнему уже нельзя, нужны новые, перспективные решения, направленные на улучшение профсоюзной работы. Даже подход к профсоюзной деятельности должен быть принципиально иным. Мы должны решать свои задачи на основе социального партнерства, надо взвешенно и на равных вести переговоры с работодателем. А для этого надо учиться развивать конструктивный диалог с собственниками средств производства и прежде всего в вопросах цены труда.

Профсоюз также, как и работодатель, заинтересован в развитии производства и внедрении новых технологий. Задача у профсоюза и работодателя одна: создать как можно больше рабочих мест, увеличить объем продукции, как можно больше ее продать, потому что эти факторы влияют как на развитие предприятия, так и на рост благосостояния работников наёмного труда.

В планах работодателя — добиться намеченного с минимальными затратами и наибольшей выгодой, а у профсоюза — как можно дороже продать рабочую силу, своевременно позаботиться о тех людях, которые попадают под сокращение в результате внедрения новых технологий, добиться их переобучения или трудоустройства на новых участках производства. В достижении этих задач должны принимать участие и работодатель, и профсоюз. Но для того, чтобы вести грамотный диалог с собственниками предприятия, надо иметь в профсоюзе грамотных специалистов. В качестве положительного примера приведу такой факт — профком ОАО "Амурметалл" ввел в свой штат технического инспектора труда — и это большое подспорье.

Приняли на работу юрисконсульта. А надо, чтобы у нас был в аппарате и свой экономист, который смог бы анализировать экономическое положение предприятия, и на этой основе профсоюз мог бы аргументировано требовать определенных социальных гарантий.

— **Но для того, чтобы в совершенстве овладеть искусством диалога, необходимо постоянно вести в профсоюзе обучение актива.**

— Дефицит кадров в профсоюзном движении подтверждает сама жизнь. Ведь ни для кого не секрет, что преимущество имеет тот, кто лучше подготовлен, образован, адаптирован к реалиям сегодняшнего дня. VI съезд ГМПР записал в своей программе действий на 2008-2010 гг. такое решение: "развивать и совершенствовать институт профсоюзных преподавателей, подготовить предложения и программы по созданию нового института Горно-металлургического профсоюза России — профсоюзных организаторов". В программе также прозвучало: "необходимо обучать профсоюзных организаторов по привлечению новых членов ГМПР".

Большая проблема, которая звучит постоянно, — омоложение профсоюзов. Надо также готовить молодежь на руководящие должности в профсоюзе. Сегодня на руководящих постах, как правило, люди старшего возраста, а им в новых условиях перестраиваться довольно сложно. Для решения насущных профсоюзных задач и нужна молодежь, грамотная и мыслящая по современному. Сейчас у меня заместитель Андрей Валерьевич Ремеников, юрист по образованию, человек нового поколения, который вырос в рыночных условиях. И это не может не радовать.

Еще одна задача сегодняшнего дня — это информированность. Нередко те решения, которые принимаются на профкоме и в вышестоя-

щих профсоюзных органах остаются на уровне председателей цеховых комитетов. Важная информация не доходит до трудового коллектива, до членов профсоюза, поэтому на президиуме профкома ОАО "Амурметалл" и было принято решение издавать свой информационный лист. Профсоюзное издание должно стать популярным в рабочей среде, а для этого следует, чтобы в нем выступали и рабочие корреспонденты. Надо издавать буклеты, информационные бюллетени, плакаты, и тогда профсоюзные органы смогут донести свои решения до каждого члена профсоюза.

— **Увеличение производства, получение прибыли и здоровый психологический климат в коллективе, как две стороны одной медали, друг без друга не существуют. В связи с этим, могут ли профсоюзы влиять на укрепление трудовой дисциплины, вести борьбу с опозданиями, пьянством, курением, наркоманией?**

— Влиять на состояние дисциплины это, на самом деле, не входит в задачу профсоюза. В Уставе этого нет. Основная цель и задача профсоюза — отстаивать интересы рабочих в области социально-трудовых экономических отношений. Но коль мы социальные партнеры, то профсоюзы, по моему мнению, должны содействовать и укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Было у нас время, когда на заседании цехового комитета "разбирали" прогульщиков, принимались решения по их увольнению или принудительному лечению. Были комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, в состав которых входили и члены профкома. С одной стороны они должны были защищать рабочего, а с другой стороны — принимать решение, которое должно было изменить ситуацию к лучшему. Такая практика имела свои плюсы: одно

(Окончание на стр. 4)



## От всей души

25 августа диспетчер производственного отдела ОАО «Амурметалл» Наталья Валерьевна ПИЛИПЕНКО отметила свой юбилей.

Коллектив производственного отдела от души поздравляет Наталью Валерьевну и шлет свои пожелания:

*Желаем вечного цветения  
И исполнения мечты,  
И праздничного настроения,  
Добра, удачи, теплоты,  
И каждый день улыбкой ясной  
Добром и радостью встречать!  
Пусть будет в жизни все прекрасно  
Как только можно пожелать!*

28 августа свой юбилей отметил заместитель начальника отдела подготовки персонала ОАО «Амурметалл» Игорь Анатольевич ПУЗЫНА.

Коллектив отдела от всей души поздравляет юбиляра с 60-летием, желает здоровья, счастья, поменьше тревог и никогда не знать уныния.

*От юбилеев в жизни не уйти,  
Они наступают каждого, как птицы.  
Но главное — сквозь годы пронести  
Тепло души, сердечности частицу.  
У Вас сегодня юбилей,  
Мы от души Вас поздравляем  
И в жизни главного желаем:  
Здоровья, счастья, радости  
И лет до ста без старости!*

28 августа свой юбилей отметила контролер ОТК участка ЭСПЦ № 2 Ольга Алексеевна МЕНЬШИКОВА.

Коллектив ОТК ЭСПЦ № 2 сердечно поздравляет Ольгу Алексеевну с замечательной датой и желает всего самого наилучшего.

*Такие даты празднуют нечасто,  
Но раз пришла встречать ее пора,  
Желаем мы на будущее счастья,  
А с ним здоровья, бодрости, добра.  
Все в жизни было: радости и беды,  
И сладкий мед, и горькая полынь,  
Но смело разменяй еще десяток,  
Пусть будет полон он здоровья и любви!  
Ты только жизни не считай остаток,  
На радость нам подольше проживи!*

30 августа свой 50-летний юбилей отмечает нагревательщик металла СПЦ Владимир Викторович ГРЕБНЕВ.

Коллектив цеха сердечно поздравляет Владимира Викторовича с юбилеем, от всей души желает ему хорошего здоровья, больше радостных и приятных дней, любви и понимания со стороны родных и близких!

*Чтоб всегда под счастливой звездой  
Вас судьба по дороге вела,  
В доме чтоб полноводной рекою  
Жизнь спокойно и мирно текла.  
Пусть Ваш дом лишь друзья посещают,  
Стороною обходят ненастья,  
От души мы добра Вам желаем,  
Долгой жизни, здоровья и счастья!*

30 августа отметит 55-летний юбилей слесарь-ремонтник ЦПЛ Анатолий Федорович ДАНИЛОВ, а 31 августа — юбилей у машиниста крана ЦПЛ Татьяны Александровны ПАРХОМЕНКО.

Коллектив цеха от всей души поздравляет своих юбиляров и дарит им эти строки: *Желаем всех трудов и дел признания,  
В семье — тепла, заботы и внимания!  
Приятных встреч с друзьями, их участия,  
Простого человеческого счастья!*



В местном отделении ВПП «Единая Россия» открыт пункт по приему предметов первой необходимости для оказания помощи пострадавшим в результате военных действий в Южной Осетии.

Для оказания материальной помощи пострадавшим открыт специальный счет.

Получатель: Министерство финансов Хабаровского края.

Реквизиты банка:  
Р/счет: 40603810500000000014 в ОАО «Далькомбанк» г. Хабаровск  
К/счет: 30101810600000000718  
БИК: 040813718  
ИНН: 2700000176  
КПП: 272101001  
с пометкой: пожертвование для пострадавших жителей Южной Осетии.

По всем вопросам обращаться в местное отделение ВПП «Единая Россия» по адресу: пр. Первостроителей, 15; тел. для справок.: 27-22-46, 53-72-10.

**Оранжерея ОАО «Амурметалл» предлагает свежесрезанные розы французских сортов. Мы украсим вашу свадьбу, торжество, юбилей шикарными букетами. Принимаются заявки на оформление цветочных композиций и букетов к 1 сентября. Обращаться по тел. 52-92-24 и в торговые точки, находящиеся на проходных ОАО «Амурметалл».**

Управлению капитального строительства и ремонтов ОАО «Амурметалл» требуются инженеры-сметчики. Требования: высшее строительное образование, опыт проектно-сметной работы от 3-х лет. Телефон 51-12-47.

ООО «Группа «Магнезит» требуется на постоянную работу менеджер по продаже и сопровождению огнеупорной продукции. Требования: мужчина, до 30 лет, высшее образование, знание ПК. Зарплата — по результатам собеседования. Резюме направлять по тел. 8 (3843) 45-35-92, 46-14-83, или [agorbachev@magnezit.com](mailto:agorbachev@magnezit.com).

**ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» на постоянную работу требуются инженеры-наладчики (по специальностям: электропривод и пром. электроника), инженеры-программисты, специалист по декларированию экспортно-импортных грузов, дозиметрист, слесари-ремонтники энергослужбы, электромонтеры, слесари КИПиА, токари, токари-расточники, фрезеровщики, пиротехник. Обращаться в отдел кадров ОАО «Амурметалл», каб. № 102. Телефон 52-95-19.**

**ООО «АМУРМЕТАЛЛСЕРВИС» ТРЕБУЮТСЯ**  
- слесарь-ремонтник по ремонту пром. холодильного оборудования и кондиционеров;  
- плотник-бетонщик;  
- облицовщик-отделочник с опытом работы;  
Обращаться: отдел кадров ООО «Амурметаллсервис», ул. Заводская, 2, тел.: 54-76-11, 32-53, 31-41.

**ВНИМАНИЕ!**  
На предприятии работает бесплатная охраняемая автостоянка для личного автотранспорта работников на период исполнения ими своих производственных обязанностей. Режим работы автостоянки — с 06.00 до 22.00, без перерыва. За пропуском на автостоянку следует обратиться в службу безопасности.

Ю. Халиков:

## “ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ”

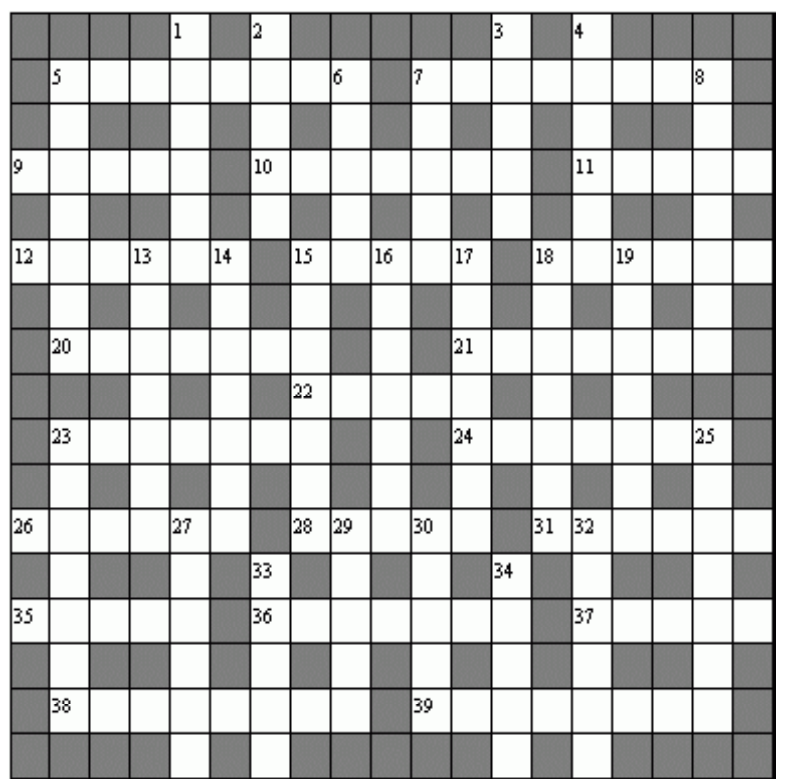
(Окончание. Начало на стр. 3) дело, когда тебя наказала администрация, и совсем другое, когда тебя твои же товарищи “пропесочили”, да так, что мало не казалось. Вот и задумывались многие: “Есть ли смысл подводить весь коллектив?”

— Юрий Михайлович, что Вы пожелали бы членам профсоюза для улучшения их работы?

— Прежде всего, я хотел бы сказать, что профсоюз — это мы с вами. Мы объединились по отраслевому принципу и решили коллективно отстаивать свои интересы на различных уровнях, а для этого нужны солидарность и массовость. А чтобы этого добиться, надо больше проводить организационной работы, больше беседовать с людьми, объяснять цели и задачи профсоюза.

Сегодня многие даже не знают, что

такое профсоюз, зачем он нужен. А потому нет активности, когда проходят профсоюзные акции общероссийского или краевого масштабов. Все хотят получать достойную пенсию, иметь низкие цены на энергоносители, но не все принимают участие в акциях, организованных профсоюзами. От такой позиции толку не будет. Должно быть ясно одно: нельзя жить лучше, не прилагая собственных усилий. Если люди ожидают от профсоюза только материальную помощь, то не лучше ли в профсоюзе не вступать вообще, а организовать кассу взаимопомощи? Надо понять, что только коллективными усилиями профсоюз может отстаивать свои права на труд и достойную заработную плату. “Наша сила — в единстве!” — это не просто лозунг, это — форма существования профсоюза.



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Вкладчик. 7. Труженник катализатора. 9. Боковая поверхность дорожного полотна. 10. Кошачий глаз. 11. Бальный танец. 12. Парча с вытканными на ней блестящими золотыми или серебряными узорами. 15. Французский живописец и рисовальщик, автор полотна “Памятник на остров Киферу”. 18. Уборная. 20. Созвездие Северного полушария. 21. Сорт крупной кормовой репы. 22. Украинская футбольная команда. 23. Животный воск, получаемый при промывании шерсти овец. 24. Сумчатое млекопитающее, живущее в Америке. 26. Небольшой прием, обычно стоя, с легкой закуской, напитками. 28. Ткань для вышивки по клеткам. 31. Млечный сок растений. 35. Хоккей с мячом на льду. 36. Крупный торговец. 37. Устрой об-

щественной жизни. 38. Аквариумная рыбка. 39. Среднее ....  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Очки без дужек. 2. Важная .... 3. Чудотворная .... 4. Компонент мятного масла. 5. Резной камень с углубленным изображением. 6. Сосуд для алкогольных напитков. 7. Шкаф для хранения посуды. 8. Движение вспять. 13. Ребенок кобры. 14. Род спектральной линии. 15. “... без головы”. 16. Мобильный .... 17. Шутка. 18. Автор сказки “Алиса в стране чудес”. 19. Житель города, называемого “Жемчужиной у моря”. 23. Победитель художественного или научного конкурса. 25. Художественное плетение. 27. Река в Красноярске. 29. Мужское имя. 30. Экспорт. 32. Хранитель от бед. 33. Ломик для взлома замков. 34. Банковский ....

### ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в номере за 22 августа

**По горизонтали:** 1. Издѣвка. 6. Блокада. 10. Пьеса. 11. Русалка. 12. Галстук. 13. Нота. 14. Станция. 15. Угон. 18. Амат. 20. Дрофа. 22. Волго. 24. Атмометр. 25. Портянка. 27. Рабле. 29. Азарт. 30. Навар. 33. Титр. 34. “Детвора”. 37. Глас. 40. “Иоланта”. 41. Наушник. 42. Наезд. 43. Анадырь. 44. Официоз.

**По вертикали:** 1. Игрушка. 2. Десятка. 3. Волк. 4. Апорт. 5. Редингот. 6. Багги. 7. Орли. 8. Автогол. 9. “Асканию”. 16. Гиммлер. 17. Святыня. 19. Митта. 20. Детва. 21. Апорт. 23. Гекла. 26. Фарватер. 27. Ритмика. 28. Бутылка. 31. Валенки. 32. Рассказ. 35. Елань. 36. Рондо. 38. Унты. 39. “Ауди”.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»  
Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Заводская, 2.  
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.  
Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск).  
Рег. номер ПИ № 15-0648.  
Подписано в печать 28.08.2008 г.  
Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 2000

Редактор  
Н. П. КИЯМОВА

