

Есть такая служба

ПОВЕЛИТЕЛИ МЕХАНИЗМОВ



И. В. Маколкин

Вся история человеческой цивилизации — это история появления механизмов, от самых простых до более сложных, придуманных человеком. А тот безвестный изобретатель, придумавший колесо и использовавший его в примитивной тележке, наверное, и был первым механиком.

С той поры многое изменилось. Современные механики, вооруженные последними достижениями науки и техники, обслуживают механизмы во сто крат сложнее колеса. Любой производственное предприятие — это, прежде всего, совокупность узлов и механизмов, которые участвуют в определенном технологическом процессе. И над всем этим стоят люди, избравшие сложную и интересную профессию, дающую им безграничную власть и право повелевать механизмами.

Отдел главного механика ОАО «Амурметалл» — подразделение, которое в полной мере отвечает всем требованиям современного производства. Здесь в полной мере учитывается специфика такого сложного и многопланового предприятия, как сталеплавильный завод. Исходя из этого, строятся и работа, и сама структура отдела.

— Мы работаем в двух

основных направлениях: производственном и изготовлении оборудования и запасных частей, — рассказывает главный механик ОАО «Амурметалл» **Илья Владимирович МАКОЛКИН**. — Производственное направление подразделяется, в свою очередь, на прокатное и сталеплавильное производство.

У нас три вида обслуживания оборудования — ежесменное, планово-предупредительные ремонты и капитальные ремонты. Вторая часть нашей работы — производство оборудования. На «Амурметалле» два механических цеха, которые мы загружаем. То есть, составляем план загрузки подразделений; контролируем обеспечение этих подразделений материалами, оборудованием, запчастями. Составляем номенклатуру, очередность выполнения заказов, сроки их выполнения, проверяем трудоемкость, ценовую политику. Отдел подготовки производства возглавляет **Виктор Лаврентьевич Шамбергер**. В его подчинении находятся также стол заказов, бюро подготовки производственных заказов. Сюда поступают все заказы от

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» — СЛОЖНЕЙШЕЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ВКЛЮЧАЮЩЕЕ В СЕБЯ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЛИНИИ. И НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ — БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО УЗЛОВ И МЕХАНИЗМОВ, ТРЕБУЮЩИХ К СЕБЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ И КОНТРОЛЯ, ВЕДЬ ОТ ИХ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ И ЗАДАНИЙ. ВЕДАЕТ ВСЕМ ЭТИМ СЛОЖНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА, ГДЕ РАБОТАЮТ НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ, СПОСОБНЫЕ РЕШИТЬ ЗАДАЧИ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ.

цехов и подразделений нашего предприятия на необходимое оборудование. После их поступления составляется номенклатура и происходит распределение по местам исполнения. Ежедневно наши сотрудники отслеживают процесс выполнения этих заказов. Также в этом подразделении есть бюро внешних заказов, которое занимается обеспечением выполнения заказов сторонними организациями. То, что мы не можем выполнить внутри завода по целому ряду причин (к примеру, сделать у нас дорожку, нет необходимого оборудования и так далее), мы поручаем другим предприятиям. Принимается решение, выделяются средства, и заказ размещается на стороне. Мы давно и успешно работаем в этой области с судостроительным заводом, с КНААПО, с заводом подъемно-транспортного оборудования.

Есть у нас и отдел планово-предупредительных ремонтов. Его работа начинается с того, что составляется большой график текущих и капитальных ремонтов всего оборудования предприятия, состоящий из отдельных графиков ремонтов каждого подразделения или цеха. На начальном этапе составления общего графика проверяются все его составляющие на предмет соответствия с производственной программой, установленному уровню трудозатрат. Затем бюро отслеживает и сам факт проведения ремонтов в соответствии с составленным графиком.

В дополнении к перечисленным есть у нас бюро кранового надзора. Его возглавляет **Анатолий Никифорович АКИНИН**. Суть появления такого отдела в следующем. Есть у нас на заводе отдел промышленной безопасности, который занимается ее обеспечением по всему заводу и по всем участкам. Но есть узкие направления, требующие особого контроля и внимания. Таким является крановое хозяйство, которое

специфично и поднадзорно в силу своей специфики Ростехнадзору. Краны — это наиболее опасные производственные объекты, по которым мы ведем специальное отдельное направление. Таким образом, мы совместно с отделом промышленной безопасности, Ростехнадзором делаем одно общее дело, вносим свою сильную лепту в обеспечение промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов на нашем предприятии.

Наш отдел главного механика находится на острие проходящих на заводе изменений, связанных, прежде всего, с коренной реконструкцией и модернизацией. С их началом на наш завод стало приходиться большое количество самой разнообразной технической документации. Перед тем, как она поступит в отдел технического развития или УКСиР, вся она проходит проработку у нас в отделе. И так как на заводе строительство ведется очень быстрыми темпами, то и нам приходится быть очень собранными в этом вопросе. Хочу заметить, что документация по кранам проверяется только в нашем отделе и в отделе главного энергетика.

Кроме этого, мы по каждому объекту ведем проработку. Есть еще один немаловажный фактор. Примерно четвертая часть номенклатуры наших механических цехов — закупка по строительству. Это может быть как не очень сложным оборудованием, к примеру, болты, колонны, фермы, так и сложным, воистину уникальным — горелки, конусы для известково-обжигательной печи. То есть, часть оборудования мы изготавливаем сами, что позволяет нашему заводу экономить определенную часть средств.

Для того, чтобы успешно выполнять все вышеперечисленное, наш отдел должен работать в довольно-таки жестких режимах. И ему это удается. Считаю, что мой отдел

— лучший на заводе. Здесь собрались высококлассные специалисты, многие из которых — воспитанники нашего завода.

Хочу отметить **Сергея Федоровича Пахомова** — уникального специалиста-технолога; **Виктора Лаврентьевича Шамбергера** — человека уникального по своему трудолюбию, умению работать эффективно и с полной отдачей. Эти два человека обладают помимо своих высоких профессиональных качеств еще и отличным характером, умением ладить с людьми и находить общий язык с любым собеседником. **Сергей Николаевич Макаров**, как и Виктор Лаврентьевич, — выходец из РМЦ-2, всесторонне развитый человек, который знает любое производство. Он очень требователен к себе и уже потом к окружающим. Такой подход дает определенные плоды. **Владимир Борисович Адайкин** работает у нас второй год, пришел из компании, освоившей сахалинский шельф. Там он занимался организацией сварочного производства. У нас Владимир Борисович занимается сортопрокатным и листопркатным направлениями. Кроме этого он курирует организацию сварочного производства. Адайкин аттестован как специалист четвертого уровня, что дает ему право самому аттестовывать работников, а также сварочные технологии.

Еще один уникальный работник — **Игумнова Антонина Федоровна**, специалист высокой квалификации.

Коллектив у нас состоит, в основном, из возрастных работников, но в последнее время появилась и молодежь. Отмечу **Александру Прокопьеву**, которая недавно у нас работает. Сразу видно, что человек пришел заниматься делом, учиться новому, и глаза у него горят. А это, я считаю, самый главный показатель.

Сергей БЫКОВ.

Важно

ПОЛУЧЕН СЕРТИФИКАТ РОССИЙСКОГО МОРСКОГО РЕГИСТРА СУДОХОДСТВА

ОАО «Амурметалл» подтвердило статус производителя качественной листовой судостроительной стали категорий РСА, РСВ, РСД, РСЕ, РСА 32, РСВ 32, РСД 32, РСЕ 32, РСА 36, РСВ 36, РСА 40, РСВ 40, РСД 40, РСЕ 40 (толщина 4 - 25 мм) по правилам Российского Морского Регистра Судоходства (РМРС) и получило свидетельство о признании изготовителя.

Как отметил начальник отдела технического контроля ОАО «Амурметалл» **Андрей Дмитриевич Староверов**, испытания стали для сертификации проводились на предприятии согласно правилам изготовления, проведения испытаний и сертификации материалов при участии представителя хабаровского филиала РМРС. Значительный объем работ проделан специалистами отдела управления качеством, центральной заводской лаборатории, техническими и производственными службами ОАО «Амурметалл».

Выводы о качестве стали были сделаны после полного контроля металла, предназначенного для сертификации, на всех этапах производственного цикла.

В условиях мировой конкуренции, судостроители предъявляют все более жесткие требования к поставляемой продукции. В ходе испытаний по настоянию заказчиков особое внимание уделялось качеству сварочных швов. Отчет по результатам всех экспертиз был предоставлен РМРС. Контролирующая инстанция высоко оценила металлопродукцию ОАО «Амурметалл».

Срок действия полученного свидетельства - до 10 октября 2010 года.

Впервые сертификат РМРС дальневосточным металлургическим предприятием был получен в 2004 году на три марки судовой стали, теперь добавились еще десять марок.

ОАО «Амурметалл» выполняет поставки судостали для ФГУП «Дальневосточный завод «Звезда», Находкинского судоремонтного завода, ОАО «Судостроительный завод им. Октябрьской революции», Хабаровского судоремонтного завода, Министерства обороны РФ.

ОАО «Амурметалл» заслужило репутацию надежного поставщика качественной металлопродукции. Одобрение со стороны надзорных организаций - Российского Морского Регистра, Российского Речного Регистра Судоходства - способствует расширению сортамента дальневосточного металлургического предприятия, дает конкурентные преимущества на рынке.

Ведутся работы для получения сертификатов Германского и Английского Lloyd's.

Елена АСТАШОВА



От всей души

29 ноября Галина Геннадьевна ГОЛОВА, заместитель начальника центральной заводской лаборатории, отметила свой юбилей.

Коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляет Галину Геннадьевну, желает ей здоровья, счастья, семейного благополучия и больших успехов в работе.

В юбилей мы желаем расцвета И здоровья на многие лета. В юбилей мы желаем удачи И огромного счастья в придачу. Чтобы солнце всегда

Вам светило, Чтобы сердце забавно любило, Чтобы горе, невзгоды и беды Обернулись желанной победой!

29 ноября встретила свой юбилей Наталья Владимировна СУХАНОВА, ведущий инженер производственного отдела.

Коллеги по работе от души поздравляют Наталью Владимировну, желают ей здоровья, счастья, удачи во всех делах.

Пусть еще светлее солнце брызнет В этот день, в счастливый юбилей! Доброй. Долгой, радостной Вам жизни В окружень близких и друзей!

30 ноября Людмила Викторовна МАЛЬЧИКОВА, электромонтер по обслуживанию подстанций электромонтерного цеха, отпраздновала свой юбилейный день рождения.

Коллеги по работе сердечно поздравляют Людмилу Викторовну, желают крепкого здоровья, благополучия, успехов в труде и долгих, плодотворных лет жизни.

С прекрасныи событиями Вас поздравляем, Удачи сердечно хотим пожелать! Оценка «отлично» заслужена Вами, Мы все настроенье хотим вам поднять! Пусть много волнующих, ярких мгновений И слов благодарных Вас ждет в юбилей! Успеха в делах, новых встреч, впечатлений, Любви Ваших близких, хороших друзей!

3 декабря юбилейный день рождения встретил Алексей Николаевич САДОВСКИЙ, старший инспектор службы безопасности.

Коллеги по работе тепло и сердечно поздравляют Алексея Николаевича с юбилеем, желают ему крепкого здоровья, счастья, успехов в работе, добрых друзей и много-много счастливых моментов в жизни.

Возраст Ваш достоин тоста - Возраст истинного мужа, Пусть Вам и в девяносто И до ста жилось не хуже. Чтоб фортуна улыбалась, Чтоб спина не прогибалась, Чтобы все, что пожелалось, На два счета удавалось!

3 декабря свое 50-летие отметил Николай Иванович НОВИКОВ, начальник караула службы безопасности.

Коллектив службы от всей души поздравляет юбиляра со знаменательной датой, желает крепкого здоровья, счастья, неиссякаемой энергии на долгие-долгие годы.

50 — так много и так мало... Это срок и малый, и большой. Будьте крепче камня и металла, Не старейте никогда душой!

За строкой приказа

С 10 ноября текущего года действует приказ № 2007 «О контроле за расходованием энергоносителей», призванный с помощью разработанных мероприятий обеспечить экономию расхода энергоносителей в структурных подразделениях ОАО «Амурметалл».

Прокомментировать мероприятия в рамках этого приказа мы попросили Михаила Николаевича ВАСЬКОВСКОГО, ведущего инженера бюро надзора за электрохозяйством отдела главного энергетика:

— Экономия электроэнергии на предприятиях зависит прежде всего от ее эффективного использования при работе отдельных промышленных систем и технологических установок.

Сейчас, когда в простое находится основное оборудование, то в целях экономии электроэнергии идет отключение оборудования, которое в силу останова основного осталось недозагруженным.

Кроме того, в цехах должны следить за тем, как расходуется электроэнергия, природный газ, продукты разделения воздуха, тепло (цехи отапливаются по заданному температурному графику), а также за потолочным освещением, ведь оно составляет значительный процент от общего потребления электроэнергии.

Важно, чтобы работники «Амурметалла» понимали, что экономия, они приносят реальную помощь своему предприятию. Покидая свое рабочее место на продолжительное время каждый должен позаботиться о том, чтобы было выключено освещение, нагревательные приборы и т. п. Выключайте из сети электроприборы и оборудование, если в их работе нет необходимости. Максимально используйте естественное освещение, если это позволяет конструкция здания. Повышайте свою культуру энергосбережения и проводите разъяснительную работу среди коллег. «Уходя, гасите свет!», «Мы экономим электро-

УХОДЯ, ГАСИТЕ СВЕТ!



М. Н. Васюковский

энергию!» - старые добрые плакаты могут сослужить в этом хорошую службу. Эти простые, но эффективные меры позволят предприятию экономить приличные денежные средства.

Специалисты отдела главного энергетика еженедельно контролируют расходование энергоносителей в цехах и подразделениях завода. По выявленным фактам перерасхода на руководителя цеха пишется предписание, где указываются замечания, которые необходимо устранить, а также проводятся беседы разъяснительного характера. Мы прислушиваемся и к мнению начальников цехов, ведь экономия электро- и энергоресурсов должна, в конечном счете, дать ожидаемый эффект, а не выйти боком для завода. По итогам плановых проверок за расходованием энергоносителей в цехах нами пишется служебное письмо в ООТиЗ, и на основании данных, приведенных ОГЭ в письме, снимается процент премии с подразделения.

По результатам контроля за расходованием энергоносителей можно

отметить, что наиболее часто встречающееся нарушение — это бесцельно включенное потолочное и местное освещение, не соблюдение цехами теплового режима. Такие факты были выявлены в цехах, которые в данный момент находятся на консервации. Есть и положительные примеры. Следует отметить энергоцех: в коллективе насосной станции № 2 правильно относятся к экономии электроэнергии — вовремя отключается потолочное освещение, из оборудования работает только то, которое завязано в технологическом процессе.

Хочу отметить, что специалистами ОГЭ была проведена соответствующая работа с электриками и энергетиками цехов, которые, в свою очередь, представили возможные мероприятия по экономии электроэнергии, а уже совместно со специалистами бюро по надзору за электрохозяйством эти мероприятия, ведущие к снижению энерго- и электрозатрат по предприятию в целом, были проработаны. В результате отключены недозагруженные трансформаторы, сетевой трансформатор на ГПП-1; в цехах,

которые в настоящий момент находятся на консервации, тоже выведены из работы резервные трансформаторы. Для того, чтобы упорядочить на территории завода время включения и отключения уличного освещения, составлен годовой график работы наружного освещения. В связи с возросшим количеством потребления электроэнергии от сетей «Амурметалла» подрядными организациями в зимний период ведется работа по перерасчету для них объемов потребления электроэнергии с дальнейшим выставлением счетов.

Еще раз подчеркну: важно, чтобы каждый работник «Амурметалла» понимал цену бесцельно потраченной киловатту электроэнергии. Будем такими же расчетливыми, как у себя дома, ведь наше производство — это для нас тот же самый дом.

Подготовила Надежда КИЯМОВА

Для информации. В целях повышения мотивации персонала нашего предприятия на снижение затрат и экономии материальных ресурсов при производстве продукции принят приказ от 28.11.2008 г. № 2120 «О введении дополнительного условия премирования», согласно которому на период с 1 декабря 2008 года по 28 февраля 2009 года вводятся дополнительные условия премирования рабочих и служащих по цехам предприятия (за исключением ЭСПЦ № 2) - «Непривышение ежемесячной плановой потребности в электроэнергии каждым подразделением».

При невыполнении данного условия размер премии, начисленный за выполнение конкретных показателей, будет снижен на 10% (от тарифа, оклада, сдельного заработка каждого).

Консультации

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ЗАРАБОТКА ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

С 1 января 2002 года трудовые пенсии в Российской Федерации устанавливаются и выплачиваются в соответствии с нормами Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Согласно данному закону трудовая пенсия состоит из базовой и страховой частей. Базовая часть пенсии является государственной гарантией минимального пенсионного обеспечения граждан и устанавливается в твердом размере. Страховая часть пенсии является расчетной, она определяется индивидуально для каждого пенсионера в зависимости от величины расчетного пенсионного капитала. Для лиц, имеющих стаж работы до и после 1 января 2002 года, пенсионный капитал складывается из двух частей: из суммы страховых взносов, зафиксированных на лицевом счете гражданина за период его работы после 01.01.2002 г., и прав (стаж, среднемесячный заработок) в денежном выражении, приобретенных до вступления в силу названного закона.

Данным Федеральным законом предусмотрено, что одновременно с назначением трудовой пенсии застрахованным лицам производится оценка их пенсионных прав по состоянию на 1 января 2002 года путем конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал.

В свою очередь расчетный пенсионный капитал зависит от расчетного размера трудовой пенсии. Меха-

низм определения расчетного размера трудовой пенсии предусматривает применение отношения среднемесячной заработной платы пенсионера к среднемесячному заработку по стране за тот же период, за который предоставлен заработок.

В соответствии с пунктом 2 статьи 30 Закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ заработная плата, используемая при определении отношения, может быть учтена за:

- 2000 — 2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования;
- любые 60 месяцев работы подряд до 01.01.2002 г. на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными муниципальными органами.

Таким образом, законодателем предоставлена возможность застрахованному лицу при назначении пенсии выбрать наиболее выгодный вариант определения своего среднемесячного заработка для расчета размера пенсии.

В состав заработка для исчисления размера пенсии включаются все виды выплат, на которые начислялись страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, при этом следует иметь в виду, что уплата взносов на государственное социальное страхование до 01.01.1991г., единого социального налога на вмененный доход для определенных ви-

дов деятельности, имевшая место до 01.01.2002 г., приравнивается к уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Включение в состав заработка для исчисления пенсии такой выплаты, как пособие по беременности и родам, на которую не начисляются страховые взносы, законодательством не предусмотрено.

В связи с вышеизложенным, при назначении трудовой пенсии женщинам в некоторых случаях невыгодно использовать для расчета пенсии заработок, в котором имеется период получения пособия по беременности и родам, так как в данном случае указанный период включается в страховой стаж, но суммы начисленного пособия в состав заработка не включаются (учитываются нулем).

Порядок подтверждения заработка для исчисления размера трудовой пенсии установлен в перечне документов, утвержденных постановлением министерства труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации от 27.02.2002 № 16/19па.

Согласно данному документу среднемесячный заработок за любые 60 месяцев подряд до января 2002 года в течение трудовой деятельности за период до регистрации в качестве застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования подтверждается справками, выданными работодателями либо государственными (муниципальными)

органами на основании первичных бухгалтерских документов.

Подтверждение индивидуального характера заработка является обязательным. Никакие усредненные показатели — средние данные о заработной плате по организации, отрасли или региону, сведения о тарифных ставках и должностных окладах, а также свидетельские показания — не могут быть использованы для подтверждения среднемесячного заработка для установления трудовой пенсии.

В случае ликвидации предприятия или прекращения его деятельности по другим причинам справки о заработной плате выдаются правопреемником, вышестоящим органом или архивными организациями, имеющими на хранении первичные документы.

Таким образом, законодательством установлено, что средством доказывания среднемесячного заработка являются именно подлинные документы о среднемесячном заработке конкретного гражданина.

Возможность подтверждения среднемесячного заработка свидетельскими показаниями в действующем законодательстве отсутствуют.

Татьяна НОВИКОВА, главный специалист-эксперт отдела назначения и перерасчета пенсий УПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе.

Учредитель: ОАО «Амурметалл» Адрес редакции: 681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Заводская, 2. Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели. Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648. Подписано в печать 4.12.2008 г. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор Н. П. КИЯМОВА. Фотокорреспондент А. В. ТЕПЛЯКОВ.

