

За Сталью

9

(3061)

БЕСПЛАТНО

www.amurmetal.ru



Выходит с 9 апреля 1939 года

13 марта 2009 г.

Важно

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ПОЛУЧЕН СЕРТИФИКАТ GL

Нашим предприятием получен сертификат GL, которым удостоверяется, что компания ОАО «Амурметалл» успешно прошла испытания в соответствии с Правилами Germanischen Lloyd и получила одобрение на производство следующей продукции:

- непрерывнолитые слябовые заготовки, изготовленные из обычной высокопрочной корпусной конструкционной стали

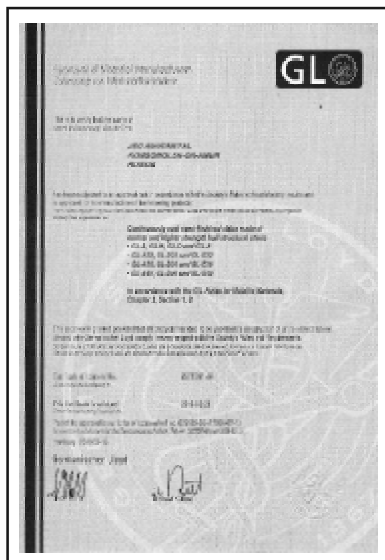
GL-A, GL-B, GL-D и GL-E
GL-A32, GL-D32 и GL-E32
GL-A36, GL-D36 и GL-E36
GL-A40, GL-D40 и GL-E40

в соответствии с Правилами GL для Металлических Материалов, Глава 2, Раздел 1.B.

Данный сертификат выдан сроком на год, но после проведения испытаний на механические свойства судостали он будет продлен на 3 года.

В настоящее время идет подготовка к сертификации продукции в Lloyd Register Quality Assurance (Великобритания) — орган по сертификации отправлена необходимая документация. В первой половине марта ожидается прибытие на «Амурметалл» эксперта Регистра для проведения сертификации.

*Александр КУЗНЕЦОВ,
начальник отдела
управления качеством*



Есть такая служба

ЦТТ: ПРОЧНОЕ ЗВЕНО ЕДИНОЙ ЦЕПИ

Задача цеха технологического транспорта в 2009 году, как и у всех цехов и подразделений «Амурметалла», - сделать все необходимое со своей стороны, чтобы наш металлургический комплекс вышел на производство более 2 миллионов тонн жидкой стали в год. Это, так сказать, задача максимум, а задачи-минимум, которые решаются в ЦТТ изо дня в день, — как можно лучше и эффективнее обеспечить работоспособность техники в шлаковом коридоре; перегрузчиков, занятых на перегрузке лома, извести и т.п., минимизировав при этом потери времени и порчу вагонов. Еще одна не маловажная задача, решаемая здесь, — улучшение условий труда персонала цеха.

РАБОТАЮЩИЕ НА «ТЕХНОЛОГИЮ»

Некоторое время назад ЦТТ соединил в своей работе не только обеспечение технологии выплавки стали, но и обеспечение предприятия легковым транспортом и автобусами. С 1 декабря 2007 г. в цехе произошло существенное изменение — легковым транспортом был выделен в отдельный автотранспортный участок (АТУ). В настоящее время организационно цех технологического транспорта представляет собой объединение нескольких участков, работающих на «технологии». Участок шлакового коридора — головной, расположен непосредственно в ЭСПЦ-2, и на его плечах, если так можно выразиться, лежит технология уборки шлака, поэтому техника здесь не простая, а та, что способна работать в тяжелых условиях.

Еще одно важнейшее звено ЦТТ — участок перегрузки, обеспечивающий металлошхитой подготовительный процесс выплавки стали. Малейший сбой в его работе — это сдвиг графика в работе ЭСПЦ-2 и в выпуске продукции.

На участке грузовой техники работает много единиц грузовых машин (самовалы грузовые и бортовые, специальные машины и т.д.) и все они тоже работают на обеспечение электросталеплавильной печи. Кроме того, часть машин этого участка занята на перевозке таких опасных грузов, как жидкий кислород, жидкий азот, ацетилен и т.п. И такие перевозки осуществляются не только по территории завода, но и за его пределами — опасный груз, идущий на технологию производства стали, везут водители «Амурметалла» из Хабаровска, Владивосто-

ка, Уссурийска.

Участок дорожно-строительных машин (вся роющая техника, бульдозеры, краны и т.д.) не только обеспечивает нашу стройку, но также и основное производство.

Сегодня цех технологического транспорта — это подразделение, в котором 230 человек и 80 процентов от всей техники задействованы в подготовке производства металла. Те задачи, которые были поставлены перед ЦТТ в 2008 году, выполнены коллективом цеха без замечаний, а по некоторым позициям даже перевыполнены, не смотря на нехватку некоторой техники, приличный срок эксплуатации имеющейся.

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО СБОЕВ, НУЖНЫ ПРОФИЛАКТИКА И РЕМОНТ

Учитывая, что в нашем цехе техника не новая, — рассказывает заместитель начальника цеха Василий Иванович Ломанчук, — для того, чтобы она работала, нужна материальная база — гараж, хорошо оборудованная ремонтная мастерская. Что сегодня есть на наших участках для того, чтобы техника работала бесперебойно? Например, на участке шлакового коридора, где работает спецтехника, не было помещения для ее ремонта и обслуживания. Мы внесли предложение о выделении такого помещения, и его нам выделили, в данный момент там идет ремонт.

На участке спецтехники перегрузки лома под ремонтные работы было выделено помещение, которое находилось в полуаварийном состоянии и требовало больших затрат на проведение не только текущего, но и некоторых эле-

Техникум — завод

Снова помог «Амурметалл»

ГРУППА РАБОТНИКОВ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОКАЗАЛА ПОМОЩЬ В ПРОВЕДЕНИИ РЕВИЗИИ И РЕМОНТА ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ СТЕНДОВ ПО ДИСЦИПЛИНАМ «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ МАШИНЫ», «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ ПРИВОД»; А ТАК ЖЕ ПРИ НАЛАДКЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ПЕРЕДАННОГО НАШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ КОМСОМОЛЬСКОМУ-НА-АМУРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ТЕХНИКУМУ.

Проверенное временем крепкое и тесное сотрудничество давно уже связывает металлургический техникум и «Амурметалл». И это не дань сиюминутной конъюнктуре, а стратегический подход к подготовке и обучению высококвалифицированных кадров. Металлург сегодня — это оператор современных машин и механизмов, позволяющих полностью автоматизировать сложнейшие ме-

таллургические процессы. Рабочее место металлурга наших дней — у монитора с вынесенной на него информацией, с компьютерной «мышью» в руках и клавиатурой. Чтобы современный специалист пришел на металлургическое производство, необходимы усилия десятков педагогов, сотни часов теоретических и практических занятий.

Как говорится в известном афоризме, теория суха без практики. Поэтому в техникуме создана стройная система, включающая в себя лаборатории с необходимым для успешных практических занятий оборудованием, приборами, наглядными пособиями. В ее создании участвовали не только преподаватели техникума, но и сотрудники «Амурметалла».

— Мы очень благодарны предприятию за оказанную помощь, — рассказывает заместитель директора техникума по учебно-производственной работе Елена Владимировна Щибрикова. — Ведь не секрет, что многим учреждениям образования не всегда по силам и по средствам организовать учебный процесс таким образом, чтобы выпускаемые нами специалисты приходили на предприятия, подготовленными не только теоретически, но и практически. В этом плане огромную роль играют проведение лабораторных и практических работ. А для того, чтобы проводить подобные занятия на должном уровне, необходимы оборудование и материалы. И в этом нам помог «Амурметалл». У нас в

техникуме оборудована новая лаборатория материаловедения. Для нее потребовалась серьезное оборудование, которое без помощи «Амурметалла» мы не смогли бы не только приобрести, но и настроить. Особая благодарность начальнику лаборатории исследования металлов «Амурметалла» Татьяне Викторовне Новиковой. В прошлом она работала преподавателем нашего техникума, так что знает наши проблемы не понаслышке. А слесаря-электрика ЦЗЛ Юрия Викторовича Быстревского можно назвать настоящим «мастером — золотые руки» за наладку переданного нам оборудования и ремонт имеющегося. Большую помощь в проведении ревизии и ремонта электрооборудования стендов по дисциплинам «Электрические машины», «Электропривод» оказали начальник электротехнической лаборатории Сергей Николаевич Бочарников, начальник бюро ЭТЛ Виктор Александрович Муратов, руководитель группы ЭТЛ Николай Петрович Терехов. Мы направили в адрес руководства «Амурметалла» письмо, в котором благодарим предприятие за помощь и проделанную работу, а также ходатайствуем о поощрении всех выше перечисленных специалистов. Все оборудование отлажено и используется нашими студентами, что в конечном итоге скажется на качестве полученных ими знаний для дальнейшей работы на «Амурметалле».

Сергей Быков

Окончание на стр.2

От всей души

7 марта 2009 года отметили юбилей электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования ЦПЛ КЛОЧКОВ Алексей Васильевич.

Коллектив цеха от всей души поздравляет Алексея Васильевича и дарит ему эти строки:

Хороший возраст —

шестьдесят,

Дорог уж пройдено немало!

Года не повернут назад,

И в жизни всякое бывало!

Желаем опыт передать,

Для многих будет он полезен!

Побольше сделать и создать

Под звуки музыки и песен!

Пусть полной чашей

будет дом,

И все, что хочется,

в придачу!

Неутомимости во всем,

Здоровья, счастья и удачи!

10 марта отметил свой 65-летний юбилей диспетчер производственного отдела МАКСИМЕНКО Владимир Израилевич.

Коллектив отдела поздравляет Владимира Израилевича с замечательной датой:

Поздравляя с этой

славной датой,

От всей души хотим

мы пожелать

Еще полвека или даже с гаком

По жизни бодро,

весело шагать.

13 марта 60-летие у слесаря ремонтно-строительного цеха ЧЕБУНИНА Николая Тимофеевича.

*Желаем счастья и везенья,
Во всем удачи, настроенья,
Любви, взаимности, тепла,
Чтоб рядом были лишь друзья,
Чтоб все твои*

желанья сбылись,

И все тревоги позабылись.

Подарок к празднику

Цветы — женщинам

К Международному женскому дню на участке теплицы цеха благоустройства ОАО «Амурметалл» были выращены каллы и розы, которые затем были успешно реализованы на торговых точках предприятия.

От такого подарка не откажется ни одна женщина, тем более в праздник. Работники цеха благоустройства приложили максимум усилий, чтобы красиво оформленные букеты смогли приобрести не только работники «Амурметалла», но и жители нашего города. Две торговые точки работали 7 и 8 марта, так что все желающие смогли приобрести цветочную продукцию и в преддверии, и в сам праздник. Многие комсомольчанки стали обладательницами роскошных букетов, составленных из цветов, выращенных в теплицах металлургического завода.

Сергей БЫКОВ



Кабинет для медосмотра

ментов капитального ремонта. Мы своими силами этот ремонт частично выполнили, чтобы зимой было где обслуживать технику. Чтобы довести это помещение до необходимой нормы, оснастить его, требуются материальные затраты что, к сожалению, пока невозможно. А ведь на этом участке 80 процентов техники требует капитального ремонта или списания.

В прошлом году мы частично модернизировали нашу основную базу цеха — ремонтную мастерскую: частично отремонтировали и обновили некоторые стенды и оборудование. Но, к сожалению, не хватает механизмов, а самое главное — специалистов, которые работали бы на этом оборудовании. В основе этого — оплата труда.

В этом году мы провели часть работ по совершенствованию материальной базы с привлечением УКСиР, часть работ выполнили самостоятельно: провели работы по благоустройству быта наших работников, по ремонту кровли и по благоустройству территории, отремонтировали сва-



Спецтехника для перевозки опасных грузов

рочный участок, вынесли элеваторные узлы...

И еще у коллектива цеха есть одно достижение, о котором следует рассказать заводчанам.

ГЛАВНОЕ —

НЕФОРМАЛЬНОСТЬ

Совсем недавно ОАО «Амурметалл» получило лицензию на право проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Эта лицензия — не блажь, а необходимость объективного медицинского осмотра, после которого можно быть уверенным, что за управление техникой не сядет не совсем здоровый, а тем более нетрезвый или с остаточными явлениями алкоголя человек. Лицензия на проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров выдана министерством здравоохранения Хабаровского края. А до того момента нашим предприятием был заключен договор с МУЗ «Городская больница №3», согласно которому медработники поликлиники № 10 оказывали такие услуги. Проводились медосмотры в крайне не приспособленном помещении, напоминавшем закуток, где двоим людям

было трудно разместиться. Медработник за 20 - 30 минут «прогнал» 150 человек, об объективности осмотра не могло быть и речи. И за это наше предприятие перечисляло поликлинике в год приличную сумму.

Сейчас все обстоит по-другому. Цехом оборудован кабинет для осмотра, соответствующий всем медицинским требованиям, в штат цеха ввели 3 медицинских работников, которые работают по сменному графику. Результатом таких перемен стало сокращение общих затрат и годовая экономия в сумме 2 млн. 600 тыс. рублей и, главное, качество и объективность таких осмотров.

ТЕХНИКА ТЕХНИКОЙ, А ГЛАВНОЕ — ЛЮДИ

Не смотря на трудности объективного характера, связанные с мировым кризисом, и сложности в решении каких-либо производственных проблем (изношенность техники, проблема с оперативностью приобретения запасных частей и т.д.), коллектив цеха технологического транспорта добросовестно выполняет свои производственные задания.

- Мы значительно улучшили условия труда, - говорит начальник цеха Игорь Андреевич Шарангович. - Добились экономии топлива. Можно было бы достичь и гораздо лучших результатов в этом плане, если бы была возможность приобрести приборы, которые мы хотели бы внедрить у себя в цехе. По объективным причинам это пока откладывается до лучших времен. И коллектив цеха делает все от него зависящее, чтобы это время наступило. Сегодня ежедневно на линию выходит около 60 единиц транспорта, и это не смотря на то, что в данный момент не ведется активного строительства, и в это число не входят перегрузчики и техника, работающая «под печкой». Это только грузовой парк — краны, камазы и т.д. Но людей нам, к сожалению, не хватает. Водители приходят к нам устраиваться на работу, но тех, которые подошли бы нам, пока среди них нет. Для нас важны и стаж, и классность, и категории, но самое главное — ответственность и желание добросовестно трудиться. И таких людей у нас в цехе не мало, к сожалению всех не перечислишь, но некоторых назову. Это водители Н. Ключ и В. Семенов; энергетик цеха Н. Кузнецов; К. Настенко - начальник участка «Фуков»; А. Куликов - слесарь по ремонту перегрузочных машин; А. Решетнев — оператор перегрузочных машин; на самом сложном участке - в шлаковом коридоре, у нас работают А. Лацигин, Е. Назаров, Ю. Заболотин. У нас в коллективе, так уж сложилось, народ отзывчивый: опытные водители, механики, инженерно-технические работники помогают молодым и новичкам освоиться, познакомиться с заводом, проникнуться важностью и значимостью задач, которые решает наш цех.

Надежда КИЯМОВА

Чтобы знали

О ПРАВЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНОЙ НАДБАВКИ К ПЕНСИИ

В соответствии с Законом Хабаровского края от 24.12.2008 года № 230 «О краевой целевой программе «Социальная поддержка граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми, малоимущих и других категорий граждан на 2009 год» с 1 января 2009 года право на получение персональной надбавки к пенсии из средств краевого бюджета получили неработающие пенсионеры, награжденные двумя и более орденами, орденом «Родительская слава», Почетным знаком Правительства края «Материнская слава».

Сохранено право на получение персональной надбавки к пенсии за пенсионерами, имеющими почетные звания СССР, РСФСР, Российской Федерации, награжденными почетным знаком правительства Хабаровского края «За заслуги» имени Н.Н. Муравьева-Амурского, почетным знаком Правительства края «Заслуженный ветеран», бывшими персо-

нальными пенсионерами союзного, республиканского и местного значения.

Размер персональной надбавки к пенсии составляет 700 рублей в месяц.

Для назначения персональной надбавки к пенсии необходимо обратиться в органы социальной защиты населения по месту жительства с соответствующим заявлением, трудовой книжкой, справкой органов Пенсионного фонда Российской Федерации о получении трудовой пенсии, документами, подтверждающими наличие заслуг (копии указа Президиума Верховного Совета СССР, РСФСР или указа Президента Российской Федерации об установлении почетного звания; копии документов, подтверждающих награждение орденами; копию постановления Правительства Хабаровского края о награждении Почетным знаком Правительства Хабаровского края «За заслуги» имени Н.Н. Муравьева-

Амурского, Почетным знаком Правительства Хабаровского края «Заслуженный ветеран», Почетным знаком Правительства Хабаровского края «Материнская слава»; документы, подтверждающие факт назначения персональной пенсии).

Персональная надбавка к пенсии устанавливается с месяца обращения со всеми необходимыми документами, но не ранее даты назначения трудовой пенсии и даты увольнения с работы. Выплата персональной надбавки к пенсии прекращается в случаях:

- трудоустройства пенсионера;
- выезда его на постоянное место жительства за пределы Хабаровского края;
- назначения пенсии по линии других ведомств;
- получения иных доплат к пенсии из средств краевого бюджета или бюджета муниципального образования края;
- назначения материального

обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 4 марта 2002 г. № 121-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией».

Гражданам, проживающим в Центральном округе, подробную информацию о порядке назначения и выплаты персональной надбавки к пенсии можно получить в отделе социальной защиты населения по месту жительства по адресу: пр. Ленина, 25, кабинет 30, окно № 8, телефон 54-50-12.

Приемные дни: понедельник, вторник, среда - с 9-00 до 18-00. Перерыв с 13-00 до 14-00.

*Н. Астафьева,
главный специалист отдела
социальной
защиты населения
Центрального округа*

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.

Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 12.03.2009 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 1000

Редактор

Н. П. КИЯМОВА.

Фотокорреспондент

А. В. ТЕПЛЯКОВ.