

Звезда

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

АМУРМЕТАЛЛ

27

(3079)

www.amurmetall.ru

БЕСПЛАТНО



Выходит с 9 апреля 1939 года

24 июля 2009 г.

Накануне Дня металлурга по традиции были отмечены наградами и грамотами лучшие работники ОАО «Амурметалл». Теперь еще четверо заводчан обладают особо уважаемым званием «Почетный металлург».

- У нас на предприятии работает много достойных людей. Награды в День металлурга получают лучшие из лучших. Все они своим трудом и преданностью делу заслужили это право - называться «Почетными металлургами», - отметил генеральный директор управляющей организации Группы «Амурметалл» С.А. Хохлов, вручая награжденные знаки.

Профессиональное признание любому человеку приятно. Кто поспорит, что это вполне объективный повод для гордости за коллег? Для журналистов вручение наград всегда отличный повод для газетного материала. Только щелкнул затвор фотоаппарата, запечатлев торжественный момент награждения, пресса тут же торопится к героям дня, чтобы взять интервью. Первым на вопросы заводской газеты отвечает директор по производству Константин Владимирович ВОЛКОВ.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



Торжественный момент вручения знаков «Почетный металлург».

К слову. Особо представлять заводчанам К.В. Волкова нет необходимости. В производственном коллективе все как на ладони, а когда человек занимает руководящий пост, его суть раскрывается полностью. Однако следует отметить, что вырос Константин Владимирович в металлургическом краю - в городе Челябинске. В 1983 году окончил Челябинский политехнический институт по специальности «Обработка металлов давлением». По направлению новоиспеченный инженер-металлург приехал на Узбекский металлургический завод. И свой трудовой путь начал мастером участка отделки трубной заготовки в сортопрокатном цехе. С тех пор стаж работы в металлургии насчитывает более 25 лет. В профессиональной копилке собран опыт работы на ОАО «Челябинский металлургический комбинат», Орско-Халиловском металлургическом комбинате, ООО «Уральская сталь» г.Новотроицка Оренбургской области. Последние пять лет трудовая деятельность неразрывно связана с ОАО «Амурметалл».

- Можно с уверенностью сказать, что вы не пожалели, продолжив свою трудовую деятельность на дальневосточном заводе в Комсомольске-на-Амуре. Здесь карьера развивалась стремительно, добавив к производственной стезе опыт управленца.

- Действительно, этот город и этот завод мне многое дали. Может быть, потому, что я сюда попал не со школьной скамьи, а пройдя уже достаточно сложный профессиональный путь. Знания и опыт, которые я приобрел на других предприятиях черной металлургии, у замечательных моих учителей, которых можно смело назвать корифеям металлургии, очень помог мне на «Амурметалле». Здесь в сортопрокатном цехе пришлось осваивать проволочный блок, до этого на подобном оборудовании я не работал. Сейчас приходится изучать сталеплавильное производство, процесс подготовки лома. Самое главное - мне здесь интересно работать. Мне нравится наш коллектив тем, что в людях нет заносчивости и зазнайства. Если беремся за новое и незнакомое дело, то все решения принимаем коллегиально. Это дает свой положительный эффект. Очень высок профессиональный уровень

заводских специалистов. Никогда не стесняюсь подходить к ним с вопросами, если что - то не понимаю.

- Руководитель обязан следовать «путем воина», что предполагает непрерывное совершенствование своих навыков и знаний. Может, Вам покажется не совсем уместной эта цитата из кодекса самураев, но точнее не скажешь, верно?

- Действительно, процесс обучения продолжается всегда, идет постоянно. Накапливается багаж, который позволяет детально анализировать ситуацию. И принимать взвешенные решения. Став руководителем, уже несколько иначе понимаешь экономику и финансовые потоки на предприятии. Сейчас в моей жизни начался особенно интересный период, потому что развитие идет в нескольких направлениях.

- Однако в сердце профессионального прокатчика по-прежнему сильна любовь к сортопрокатному производству.

- Это действительно так, сортопрокатный цех - моя особенная любовь, - улыбается вдруг в ответ очень серьезный собеседник. - И сейчас скучаю по своему цеху.

- А что изначально повлияло на выбор достаточно сложной и даже суровой профессии?

- Несмотря на то, что Челябинск - город металлургов, в моей семье родственников или даже знакомых, связанных с этой специальностью, не было. Мой профессиональный выбор оказался случайным. Будучи школьником, занимался на подготовительных курсах Челябинского политехнического института. Здесь мне попались в руки рекламные буклеты факультетов. Решение было принято спонтанное, но очень твердое. Из всех друзей, которые учились вместе со мной, больше никто не пошел на металлургический факультет. Потом знакомый человек сумел организовать экскурсию по заводу, но и тогда побывали мы только в сталеплавильных цехах. В прокатное производство, видимо, привела меня судьба.

- Почему после вуза поехали в Бекабад?

- Нас, пятерых молодых специалистов, направили по распределению на Узбекский металлургический завод, где в то время строился новый прокатный стан. Интересно было осваивать современное импортное оборудование. Первую очередь обжимной группы клетей и вторую очередь мелкосортного двухниточного стана приходилось пускать практически с нуля. Конечно, допускали ошибки, но сами же их и исправляли. В результате получили колоссальный профессиональный опыт.

Немаловажным тогда оказался и социальный аспект. Мне, как человеку семейному, практически сразу завод предоставил трехкомнатную благоустроенную квартиру.

- У вас есть возможность сравнить наш завод с предприятиями других регионов. Как вы

оценили уровень развития «Амурметалла»?

- В 2004 году, когда я приехал сюда на работу, завод практически ничем не отличался от других производств. Скажем так - был на уровне. Но за прошедшее время сделан мощный шаг вперед, значительно увеличены производственные мощности, обновлено оборудование. И самое главное - продолжается рост профессионализма инженерно-технических кадров. Сейчас у предприятия сложное финансовое положение, но в профессиональном плане коллектив готов к решению глобальных и неординарных задач. Это грамотный, трудолюбивый и, самое главное, думающий коллектив, который привык досконально разбираться в любой проблеме. К тому же у «Амурметалла» есть своя присущая только этому коллективу черта. Этот завод держится как стойкий и мужественный боец. Люди здесь не сдаются и не опускают руки в самых сложных ситуациях.

- Дальневосточные металлурги отличаются особой творческой искрой. Тому есть подтверждение - многочисленные награды за победы на региональных и столичных отраслевых выставках. В последнее время несколько золотых медалей прокатчики получили за разработку уникальной технологии слиттинг-процесса. И, как известно, модернизация в сортопрокатном цехе продолжается. В чем ее суть?

- Сейчас идут работы по усовершенствованию технологии, то есть модернизации 20-й клетки. Мы приобрели трансформатор, двигатель, быстродействующий автоматический выключатель. Реактор нашли на заводе. Собрали все это в цепочку. Кстати, электрики сортопрокатного

цеха схему придумали сами. На модернизацию клетки потрачено около девяти миллионов рублей. Главная задача - повышение производительности стана. Думаем, что даже при самой сложной ситуации затраты окупятся быстро. Есть, конечно, сложности с оборудованием. Сам стан производства ГДР. И если сказать честно, немецкие специалисты промахнулись с мощностью электропривода на чистовых клетях. Современные производственные задачи требуют несколько иного подхода. Сейчас при прокатке №16 и №18 мы не можем развить максимальную скорость на стане. К примеру, №16 мы катаем при скорости 12-14 метров в секунду, после модернизации можем увеличить скорость до 18 метров в секунду. Как следствие, производительность можно поднять на 20%. Что касается номеров 20, 22, 25, тут, конечно, увеличение производительности даже на 10-15% будет уже значительным успехом для современного стана. Поэтому мы надеемся, что при нормальной загрузке цех будет без проблем производить в месяц свыше 40 тысяч тонн продукции.

- А какие еще хотелось бы на «Амурметалле» реализовать задачи? Ведь всегда, при любых условиях нужно думать о будущем.

- Задача номер один - как можно быстрее избавиться хотя бы от части долговой нагрузки предприятия. В перспективе необходимо обновить стан в листопрокатном цехе. Следует признать, что этот стан уже не соответствует технологическим возможностям нашей современной слывовой машины, особенно в производстве рулонной стали. И самое главное, о чем мы уже говорим несколько лет - необходимо осуществить переход к прямому восстановлению железа. Металлолом, как игла, от которой необходимо постепенно отказываться. Два месяца назад я встречался с генеральным директором Кимкано-Сутарского обогатительного комбината. Есть все предпосылки, что в 2012 году они начнут производство железного концентрата. В 2014 году планируются поставки горячего брикетированного железа.

- Переход на железорудное сырье потребует дополнительной модернизации существующих технологий?

- Глобальных перемен не последует. Уже сейчас наша печь может перерабатывать 20-30% окатышей или чугуна. Безусловно, технология потребует доработки, но это не повлечет за собой значительных затрат. Электропечи в Старом Осколе уже сегодня успешно работают на окатышах.

- И в завершении нашего разговора позволю себе вопрос риторический. Как Вы считаете, звание Почетного металлурга ко многому обязывает?

- Очень приятно, что руководство «Амурметалла» и Министерство промышленности и торговли РФ высоко оценили работу мою и моих коллег. Профессия наша очень сложная и сама по себе уже ко многому обязывает. Но все преодолимо, если искренне любить свою работу.

Елена АСТАШОВА.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Среди удостоенных высокого звания «Почетный металлург» — начальник участка электропривода сортопрокатного цеха ОАО «Амурметалл» Владимир Александрович ГИРИЧ.

Из положения о почетном звании «Почетный металлург»: «Почетное звание «Почетный металлург» присваивается рабочим, специалистам, служащим, руководителям организаций металлургической отрасли и предприятий по вторичной переработке металла, работникам центрального аппарата Министерства, Федерального агентства за заслуги и большой вклад в развитие металлургической отрасли и предприятий по вторичной переработке металла, создание и внедрение новой современной техники и новейших энергоэффективных, энергосберегающих и экологически чистых технологий, успешную и эффективную научную, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, разработку и осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности организации производства, широкое распространение передового опыта и проработавшим в отрасли не менее 15 лет, а для работников, непосредственно занятых с вредными условиями труда, — не менее 10 лет».

Владимир Александрович Гирич в полной мере подходит по большинству перечисленных выше условий награждения. Рационализатор, разработчик мероприятий по внедрению новых технологий, по-



В. А. Гирич (в центре) с товарищами по работе.

томственный металлург, отдавший родному предприятию более двадцати лет своей трудовой деятельности.

— Я на завод пришел не случайно, — рассказывает Почетный металлург Владимир Александрович. — Здесь работал мой отец, который прошел трудовой путь от уборщика горячего металла до старшего вальцовщика. Это и послужило основой моего желания работать на заводе «Амурсталь». По ряду причин я не смог продолжить его профессию вальцовщика, и на семейном совете было принято решение, чтобы я освоил профессию электромонтера. Биография у меня стандартная. Школа, институт, который я окончил в 1986 году по специальности «Электроприводы». Получил распределение на «Амур-

сталь» и начал работать в бывшем третьем прокатном, ныне сортопрокатном цехе. Здесь началась моя трудовая биография и продолжалась она до 1995 года. В период остановки стана я продолжал работу в металлургии, но уже по контрактам в Алжире и Иордании.

Здесь хочется сделать небольшое отступление. Сейчас кое-кто поговаривает о том, что, дескать, мы разучились работать, а кто-то безосновательно утверждает, что, якобы, никогда и не умели. Вот наглядный пример ложности подобных суждений. Ценят наших мастеров, дальневосточных металлургов, даже в далекой и жаркой Африке. Как вспоминает Владимир Александрович, работали в Алжире и Иордании по принципу «качелей». Есть достаточное ко-

личество русских специалистов, собрана из них команда профессионалов — растет производительность, «качели» идут вверх. В целях экономии сокращают их число, заменяя местными рабочими — снижается качество, падает производительность, — «качели» идут вниз. И на памяти Гирича было несколько таких взлетов и падений.

— По возвращении из-за границы в 1998 году, когда благодаря усилиям Сергея Алексеевича Хохлова «Амурметалл» возник и заработал, я сразу же вернулся обратно в сортопрокатный цех, где и работаю поныне. Здесь я начинал простым электромонтером и вырос до начальника участка. Здесь я и буду дальше работать на благо родного предприятия.

Сергей БЫКОВ.

Госгарантии

Механизм кредитования практически заработал

— Механизм госгарантий практически заработал, по этой программе уже одобрено кредитов на несколько десятков миллиардов рублей, сообщил председатель совета директоров МДМ-банка (ПТС: MBWB) Олег Вьюгин журналистам по итогам совещания банкиров с премьер-министром.

«Сейчас на несколько десятков миллиардов рублей таких кредитов одобрено», — сказал он, отметив, что решение о выдаче этих средств «уже близко».

«Когда кредитный риск сохраняется высокий, государство готово участвовать в разделении этих рисков. Первый механизм уже практически заработал — госгарантии», — сказал О. Вьюгин.

Второй механизм касается разделения рисков в части капитала, добавил банкир.

Ранее сообщалось, что в федеральный бюджет на 2009 год заложено 300 млрд рублей на гарантии по банковским кредитам. Банки до последнего времени предьявляли претензии к этому механизму, считая его неэффективным ввиду высоких рисков. Недавно порядок предоставления гарантий был изменен с учетом рекомендаций участников рынка.

Одной из первых компаний, которая воспользуется механизмом госгарантий, может стать ОАО «ГАЗ» (ПТС: GAZA). Как заявлял в начале июля первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов, правительство РФ к 1 августа планирует оформить госгарантии этой компании на 20 млрд рублей.

«Интерфакс».

Новости черной металлургии

Рассмотрение дела о признании банкротом РЭМЗа

ООО «СулинСтройСервис» подало в Арбитражный суд Ростовской области заявление с требованием признать банкротом ООО «Ростовский электрометаллургический завод» (РЭМЗ, входит в группу «ЭСТАР»), общими «Интерфаксу» в суде.

Сумму задолженности РЭМЗа перед «СулинСтройСервисом» представитель суда уточнить затруднился.

В пресс-службе группы «ЭСТАР» отказались отвечать на вопросы, связанные с возможным признанием РЭМЗа банкротом.

Строительство «РЭМЗа» началось в 2005 году, в январе 2008 года завод начал серийное производство литой стальной заготовки. Сталеплавильные мощности предприятия составляют 700 тыс. тонн в год.

Ранее иски о банкротстве подали ОАО «Нытва», ОАО «Новосибирский металлургический завод им. Кузьмина» (НМЗК), ОАО «Гурьевский металлургический завод» (ГМЗ), ОАО «ТД «ЭСТАР», ООО «ТД «ЭСТАР-Ресурс», АО «Энгель-

ский трубный завод» (ЭТЗ), ООО «Волгоградский завод труб малого диаметра» (ВЗТМД) и ОАО «Златоустовский металлургический завод» (ЗМЗ). Арбитражный суд Челябинской области 26 июня отказал в удовлетворении иска ЗМЗ о банкротстве.

По оценкам участников рынка, общий долг предприятий, входящих в ГК «ЭСТАР», составляет около \$1 млрд.

В настоящее время «ЭСТАР» создает новое юридическое лицо для управления 7 металлургическими заводами — ОАО «Златоустовский металлургический завод», НМЗК, ОАО «Нытва», ООО «Волгоградский завод труб малого диаметра», ЗАО «Энгельский трубный завод», ООО «Ростовский электрометаллургический завод» и ОАО «Гурьевский металлургический завод».

ВИЗ-Сталь намерена до 2011 года вложить в реконструкцию 190 миллионов

ООО «ВИЗ-Сталь» (Екатеринбург), принадлежащее ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» приступило к очередному этапу реконструкции производства стоимостью 190 млн рублей. Программа реконструкции рассчитана на 2009-2010 годы.

В числе запланированных мероприятий — обновление охлаждающих устройств на ряде производственных участков, реконструкция узла нанесения термостойкого покрытия, установка измерительного оборудования на агрегате выпрямляющего отжига.

Итогом принятой дополнительной инвестиционной программы реконструкции ряда технологических агрегатов станет улучшение потребительских свойств металла и повышение конкурентоспособности продукции на мировом рынке.

С 2006 года компания входит в группу предприятий НЛМК.

Госгарантии на 29 миллиардов

Холдинг «Металлоинвест» Алишера Усманова, сообщает газета «Коммерсант», обратился в правительство с просьбой предоставить ему госгарантии на 29 млрд рублей.

По неофициальной информации, средства нужны для реструктуризации долга холдинга перед Сбербанком (ПТС: SBER). Активы «Металлоинвеста» в результате кризиса существенно обесценились, и ему нужно дополнительное обеспечение по банковским кредитам, полагают эксперты. На 22 июля максимальный объем одобренной государством га-

рантии составляет 20 млрд рублей для группы «ГАЗ» (ПТС: GAZA).

Россия начала расследование импорта комплектующих для металлопрокатных станков из Украины

Минпромторг РФ заявил о начале антидемпингового расследования в отношении импорта из Украины стальных кованых прокатных валков, используемых в производстве металлопрокатных станков.

Как говорится в уведомлении министерства, опубликованном в «Российской газете», расследование начато по инициативе ОАО «Уралмашзавод». По информации заявителя, российские прокатные валки по своим техническим характеристикам аналогичны приходящим из Украины. Доля украинской продукции на рынке в 2006-2008 году составляет 69,6%, и она поставляется по ценам «ниже, чем на прокатные валки российского производства». Анализ цен в заявлении не проводится.

В настоящее время пошлина на импорт в Россию этого вида продукции составляет 10%.



Политика в области качества ОАО «Амурметалл»

НАША МИССИЯ:
МАКСИМАЛЬНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ В ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ИЗ УГЛЕРОДИСТОЙ И НИЗКОЛЕГИРОВАННОЙ СТАЛИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, СУДОСТРОЕНИИ, МАШИНОСТРОЕНИИ И МОСТОСТРОЕНИИ.

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ:
НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ КОНКУРЕНТНОЙ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ, УДОВЛЕТВОРЯЮЩЕЙ ТРЕБОВАНИЯМ И ОЖИДАНИЯМ ЗАКАЗЧИКОВ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ МЕЖДУНАРОДНЫМ И НАЦИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ.

Стратегические направления деятельности:

1. Обеспечение стабильности производства в условиях финансово-экономического кризиса за счет сохранения материально-сырьевых, человеческих ресурсов, производственной базы.

2. Сохранение высокого уровня технической оснащенности производства и безупречного качества выпускаемой продукции для укрепления лидирующих позиций и освоения новых рынков сбыта.

3. Доведение объемов производства жидкой стали до 2 млн. тонн в год за счет модернизации оборудования и работы двумя технологическими линиями одновременно.

4. Расширение сортамента, улучшение потребительских свойств продукции за счет внедрения новых технологий с целью повышения удовлетворенности потребителей.

5. Совершенствование и повышение результативности Системы менеджмента качества предприятия в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001.

Приоритетные задачи:

1. Обеспечить поддержание в рабочем состоянии инфраструктуры, необходимой для достижения соответствия выпускаемой продукции установленным требованиям.

2. Сохранить сортмент выпускаемой продукции с перспективной ориентацией на производство листового проката с высокой добавленной стоимостью.

3. Оптимизировать организационную структуру предприятия с сохранением наиболее квалифицированного и компетентного в своей деятельности персонала с учетом выхода на производство с номинальной мощностью.

4. Обеспечить меры, направленные на рост эффективности деятельности персонала за счет совершенствования кадровой

политики, постоянного повышения уровня квалификации работников, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

5. Обеспечить поддержание объемов производства, необходимых для получения достаточных оборотных средств и выплаты заработной платы не ниже уровня 2008 года.

6. Обеспечить выполнение условий по социальной защищенности работников и гарантий при вынужденном высвобождении рабочих мест.

7. Обеспечить необходимые условия для улучшения социально-психологического климата в коллективах подразделений предприятия.

8. Обеспечить улучшение условий труда, снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на персонал предприятия по результатам проводимой аттестации рабочих мест.

9. Обеспечить экологическую эффективность предприятия за счет внедрения новых технологий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую природную среду.

10. Создавать всесторонние гарантии для стабильного функционирования Системы менеджмента качества, вовлечения всех работников в процесс управления качеством.

11. Устанавливать стабильные партнерские отношения с потребителями продукции и поставщиками сырья, материалов и оборудования.

12. Обеспечивать снижение всех видов производственных и хозяйственных расходов на основе постоянного анализа норм расхода и внедрения ресурсо- и энергосберегающих технологий.

13. Расширять номенклатуру продукции и область сертификации в соответствии с результатами анализа рынка для повышения доверия потребителей.

РУКОВОДСТВО ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» СЧИТАЕТ, ЧТО В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СОХРАНЕНИЕ ПРОЧНЫХ ПОЗИЦИЙ НА РЫНКЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ВОЗМОЖНО В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ КАЖДЫЙ ИЗ НАС - РУКОВОДИТЕЛЬ, СПЕЦИАЛИСТ И РАБОЧИЙ БУДЕТ ВОВЛЕЧЕН В РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ КАЧЕСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ.



ЦПЛ: идет подготовка площадок под металлолом.

Наши консультации

О КОНВЕРТАЦИИ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ

Для обеспечения социальных гарантий и максимального учета пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01 января 2002 года, т.е. на дату начала реформирования пенсионной системы, законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» предусмотрено проведение работы по оценке (преобразованию) пенсионных прав застрахованных лиц в расчетный пенсионный капитал, который является одной из составляющих размера страховой части трудовой пенсии.

В соответствии с пунктом 9 статьи 30 федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 № 173-ФЗ (в редакции федерального закона от 30.12.2008 № 319-ФЗ) оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01 января 2002 года предусмотрена для всех граждан, работавших до начала реформирования пенсионной системы (т.е. имеющих трудовой стаж до 01.01.2002 года), производятся органами, осуществляющими пенсионное обеспечение в следующие сроки:

застрахованным лицам, занятым на соответствующих видах работ, предусмотренных пунктом 1 статьи 27 указанного закона - не позднее 1 января 2011 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты - одновременно с назначением им трудовой пенсии в соответствии с федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»;

остальным застрахованным лицам - не позднее 1 января 2013 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты - одновременно с назначением им трудовой пенсии в соответствии с федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ».

На страницах газет города и района мы не раз рассказывали о конвертации пенсионных прав застрахованных лиц, о том, как проводится работа по оценке пенсионных прав застрахованных лиц специалистами управления Пенсионного фонда в Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе Хабаровского края.

Сегодня можно подвести итоги работы за 2007, 2008 годы в данном направлении, а также акцентировать внимание застрахованных лиц на самых важных моментах.

По состоянию на 01.07.2009 года на территории г. Комсомольска и Комсомольского района зарегистрировано более 84 тысяч застрахо-

ванных лиц, пенсионные права которых должны быть преобразованы в расчетный пенсионный капитал. В том числе 11,5 тысяч застрахованных лиц имеют специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с пунктом 1 статьи 27 закона «О трудовых пенсиях в РФ».

В настоящее время правовая обработка документов о стаже проведена у 60 884 застрахованных лиц.

Правовая обработка - это юридическая оценка всех периодов трудовой (или) иной общественно-полезной деятельности каждого гражданина заблаговременно - до достижения им пенсионного возраста.

Во всех территориальных органах Пенсионного фонда России активно продолжается работа по **правовой обработке** сведений о трудовом стаже за период до 01.01.2002 года, представленных предприятиями в Управление ПФР по установленной форме - СЗВ-К. Основным документом при заполнении формы СЗВ-К является трудовая книжка застрахованного лица. Иными словами можно сказать, что форма СЗВ-К - это электронная копия трудовой книжки.

Правовая обработка документов осуществляется специалистами нашего управления поэтапно. В 2007, 2008 годах правовой обработке подлежали документы застрахованных лиц, родившихся: в 1958 - 1967 гг. - женщины и в 1953 - 1967 гг. - мужчины. В текущем 2009 году осуществляется правовая обработка документов о стаже застрахованных лиц рожденных в 1967 - 1983 годах.

Для обеспечения достоверности данных о стаже проводятся камеральные и документальные проверки сведений форм СЗВ-К. Здесь самым важным этапом является сверка представленных данных о стаже в электронной копии трудовой книжки с оригиналом трудовой книжки. Для этого тщательно проверяется трудовая книжка застрахованного лица, на которого представлена форма СЗВ-К. Также форма СЗВ-К сверяется с данными индивидуального лицевого счета застрахованного лица за период после регистрации в системе обязательного пенсионного страхования.

Практика сверки показывает, что:

1. Не все записи в трудовых книжках оформлены в надлежащем

порядке (допускаются исправления в датах приема и увольнения, неточности в наименованиях организации, отсутствие печати и подписи должностного лица организации, не указывается территориальная принадлежность организации к местности, приравненной к районам Крайнего Севера, или к району Крайнего Севера и пр.).

2. Имеются несоответствия данным о стаже трудовой книжки данным индивидуального лицевого счета.

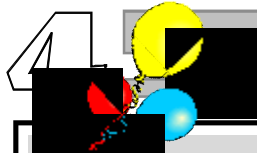
3. Нередко встречаются случаи отсутствия сведений о стаже в индивидуальном личном счете застрахованного лица за период после даты регистрации в системе обязательного пенсионного страхования. Для исключения негативных правовых последствий, которые влекут за собой указанные выше ошибки, необходимо провести мероприятия по их устранению заблаговременно, до назначения трудовой пенсии. Мероприятия эти подразумевают тесное взаимодействие между специалистами управления Пенсионного фонда, работодателями и конечно, самими застрахованными лицами.

Результатом проведения конвертации пенсионных прав является формирование полномасштабной базы данных о пенсионных правах застрахованных лиц за период до 01.01.2002 года для последующего ее практического использования при назначении трудовой пенсии (без истребования от граждан дополнительных документов). При обращении за пенсией застрахованным лицам уже не потребуется дополнительно собирать справки о заработной плате и стаже, поскольку все сведения будут находиться в базе данных Пенсионного фонда России.

Казалось бы, до этого еще далеко, но время идет быстро, поэтому каждый гражданин должен уже сейчас с пониманием относиться к проводимой работе по конвертации пенсионных прав и позаботиться о своем будущем пенсионном обеспечении заблаговременно, до достижения пенсионного возраста.

Позаботиться о конвертации пенсионных прав сейчас - значит, максимально сохранить свои пенсионные права в будущем!

В. ИШУТИНА,
начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц ГУ - УПФР в Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе Хабаровского края.



От всей души

23 июля отметил своё 30-летие оператор поста управления ОШИФ ЭСПЦ № 2 Игорь Александрович ПАТУТИН.

Коллектив участка от всей души поздравляет Игоря Александровича с этим знаменательным событием в его жизни, желает успехов в труде и счастья в личной жизни.

*Желаем счастья много-много,
Улыбок радостных букет,
Друзей надёжных и весёлых,
Богатой жизни, долгих лет!*

К сведению

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»

В связи с принятым решением работодателя ОАО «Амурметалл» провести сокращение численности и штата работников организации профсоюзный комитет, с целью выявления преимущественного права оставления на работе и принятия обоснованного мотивированного мнения при расторжении трудовых договоров с работниками, предлагает членам профсоюза в рабочие дни (понедельник, среда, четверг, пятница с 10-00 до 16-00 ч., вторник с 14-00 до 16-00 ч.) обращаться в профсоюзный комитет и напоминает:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (статья 179 ТК РФ).

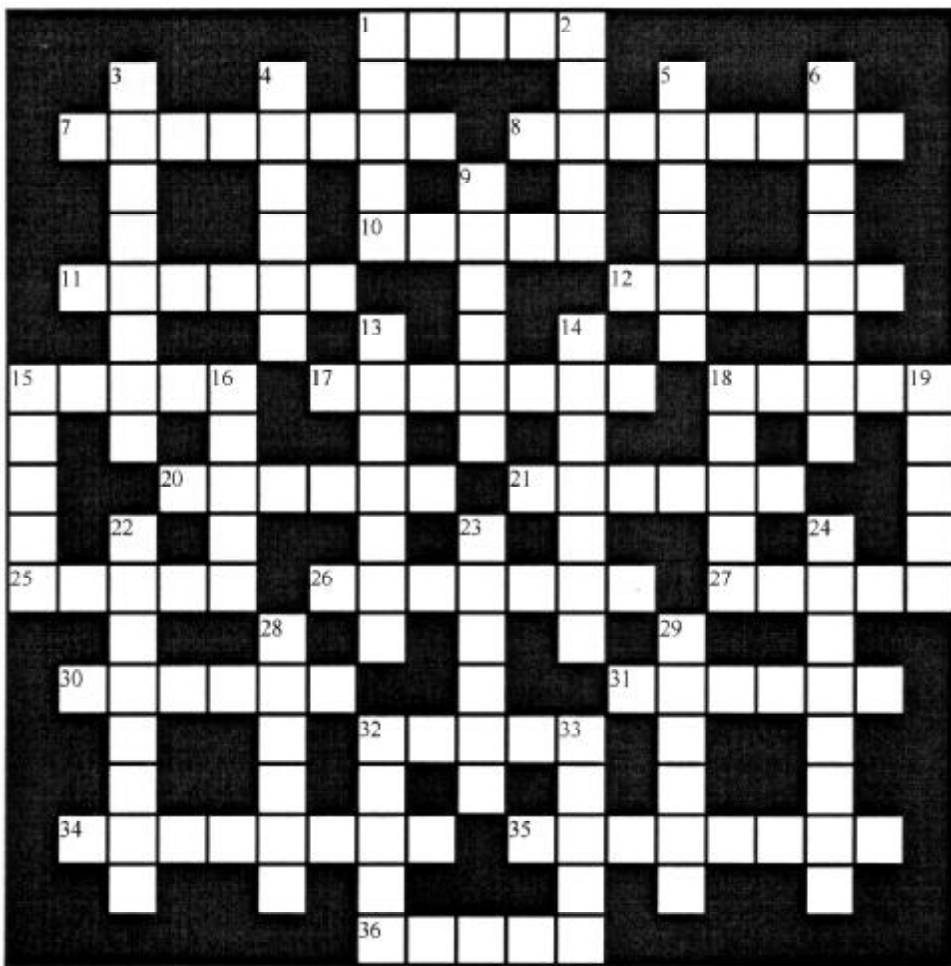
Профсоюз ОАО «Амурметалл».

Служба безопасности ОАО «Амурметалл» объявляет набор на должность охранников из числа работников Общества, попавших под сокращение. Требуются мужчины в возрасте от 20 до 50 лет, отслужившие в ВС РФ.

Обращаться к начальнику охраны СБ ОАО «Амурметалл» В. В. Бабич. Тел.: 24-18, 52-94-18.

ООО «Амурметаллсервис» реализует: отсев шлаковый — 147,5 руб/м³; щебень шлаковый — 230,1 руб/м³

Обращаться: ул. Заводская, 2, каб. № 205, тел. 52-94-04.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Советский физик разработчик лазеров, Нобелевский лауреат. 7. Ибн Сина. 8. Артист театра и кино, исполнитель главной роли в фильме «Солярис» и др. 10. Поручительство по векселю. 11. Медленный сольный или дуэтный танец в классическом балете. 12. Одноклеточные грибы используемые в ку-

линарии и производстве крепких напитков. 15. Он якобы вкусен и скор. 17. Единицы измерения температуры. 18. Сообщение о театральной новинке. 20. Группа строк в стихотворении периодически повторяющаяся. 21. В музыке сочетание нескольких звуков. 25. Состояние вдовы, одевшей черное. 26. Древнее государство в Северном Двуречье (на территории современного Ирака). 27. Естественное удобрение. 30. Столица Ирака. 31. Углубление, ниша в стене интерьера. 32. Род искусства. 34. Персонаж из повести «Мертвые души» Гоголя. 35. Звездочет. 36. Самый крутой пионерлагерь советской эпохи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Преступная шайка. 2. Полупрозрачная ткань. 3. Место проведения автогонок. 4. Устное изложение учебного материала. 5. Древнегреческий деятель, законодатель Спарты. 6. Лакомство, изготовленное из бисквита. 9. Французский архитектор, 19 в., создатель «Гранд-Опера» в Париже. 13. Столица Северной Ирландии. 14. Кондитерский полуфабрикат, служит для приготовления тортов и пирожных. 15. Система револьвера. 16. Вращающаяся часть электрической машины. 18. Элементарная частица участвующая в сильном взаимодействии. 19. Один из приемов наведения порчи в черной магии. 22. Французский математик и механик. 23. Самолет с двумя крыльями, расположенными одно над другим. 24. Один из методов путешествий в последнее время завоевывающий все большую популярность. 28. Короткое копье с веревкой. 29. Альбом «Deresche Mode». 32. Порода собак с очень короткими ногами. 33. Порода лошадей.

ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в номере за 17 июля

По горизонтали: 1. Нактоуз. 5. Лапландия. 10. Отписка. 14. Иссоп. 15. Евнух. 16. Ретро. 17. Цапка. 18. Скопа. 19. Такт. 20. Церковь. 21. Хват. 24. «Бьюик». 25. Плато. 26. «Антей». 27. Чтиво. 33. Пони. 34. «Глаз». 35. Санд. 36. Янус. 38. Йиглава. 40. Краснозём. 42. Джавахети. 43. Лихтер. 44. Тодоровский. 45. Медиум. 48. Пассатижи. 52. Авторитет. 54. Симбиоз. 55. Ирон. 56. Шерл. 58. Дояр. 59. Туаз. 62. Хомяк. 63. Юннат. 64. Обрат. 65. Гусак. 71. Крот. 72. Серость. 73. Выпь. 74. Крузо. 77. Секта. 78. Сепия. 79. Табун. 80. Узник. 81. Премьер. 82. Диоптрика. 83. Клязьма.

По вертикали: 1. Нунций. 2. Компаньонка. 3. Отиатрия. 4. Засека. 5. Лупа. 6. Презентация. 7. Арника. 8. Духовенство. 9. Ядро. 10. Октава. 11. Простота. 12. Силосование. 13. Анкара. 22. Клюз. 23. Кекс. 28. «Апокалипсис». 29. Блуза. 30. Толстолобик. 31. «Анчар». 32. Астигматизм. 37. Энцелад. 39. Кафедра. 41. Маори. 42. Длина. 46. Кисея. 47. Отряд. 49. Словооблудие. 50. Рифмачество. 51. Полуботинки. 53. Тмутаракань. 57. Линь. 58. Драч. 60. Вязкость. 61. «Тульская». 66. Поклёп. 67. Боспор. 68. Сорбит. 69. Лыжник. 70. Пташка. 75. Лярд. 76. Лужа.

Учредитель: ОАО «Амурметалл»

Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Заводская, 2.
Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание
рекламы несут рекламодатели.

Точка зрения редакции не всегда
совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном
управлении по печати (г. Хабаровск).

Рег. номер ПИ № 15-0648.

Подписано в печать 23.07.2009 г.
Газета отпечатана офсетным способом
в типографии «Жук». Тираж 500

Редактор
С. В. БЫКОВ.

