

За Сталин

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АМУРМЕТАЛЛ

5

(3154)

www.amurmetal.ru

АМЕ

БЕСПЛАТНО

● Выходит с 9 апреля 1939 года

● 10 февраля 2011 г.

● Премия года

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В 2010 году в городе произошло немало важных событий: военно-морскому флоту России была передана подводная лодка «Нерпа», на ОАО «Амурметалл» выпущена десятиmillionная тонна стали, введена в эксплуатацию первая очередь кислородоснабжения терапевтического корпуса городской больницы №7, завершено строительство футбольного поля ДЮСШ №4, разработана и утверждена программа по развитию малого и среднего предпринимательства.

В 2010 году в краевом конкурсе «Школа года» школа №23 заняла третье место в номинации «Гимназии, лицеи», школа №33 - второе место в номинации «Общественно-образовательные реформы» и так далее. Но год закончился и уже давно пора подводить итоги. В соответствии с решением городской комиссии по присуждению «Премии года» её вручили 36-ти комсомольчанам. Торжественную церемонию награждения проводил глава города Владимир Петрович Михалёв.

Среди награждённых был и работник нашего завода - АНТОНОВ Сергей Анатольевич, главный энергетик ОАО «Амурметалл», получивший «Премия года-2010» в номинации «Лучший работник промышленного предприятия».

Всего номинаций было 14: «Лучший директор», «Лучший работник промышленного предприятия», «Лучший работник образования», «Лучший работник здравоохранения», «Лучший работник культуры и спорта», «Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства», «Лучший журналист», «Лучший работник тор-



говли», «Лучший работник транспорта», «Лучший работник сельского хозяйства и пищевой промышленности», «Лучший строитель», «Лучший работник энергетики», «Лучший сотрудник правоохранительных органов», «Лучший молодой специалист».

Каждому номинанту были вручены не только цветы и дипломы, но и денежная премия в размере 5747 рублей.

Завершился вечер концертной программой от городских творческих коллективов.

Ольга ХАРЛАМОВА.

● Город на ладони

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

На прошлой неделе состоялось заседание городской антитеррористической комиссии в администрации города, на котором рассматривались несколько объединённых вопросов - это противодействие терактам и обеспечение безопасности горожан, а также ведущих промышленных предприятий. Глава города рекомендовал провести комплекс дополнительных мер по усилению антитеррористической защиты на всех предприятиях города, а также обратить внимание на предприятия и учреждения транспорта. Помимо этого - обратить внимание на доступ на крыши, чердаки и подвалы жилых домов, которые порой не заперты. Также было рекомендовано органам безопасности усилить контролировать места массового отдыха и пребывания горожан, чтобы обеспечить их безопасность, систематически проводить тренировки и учения, которые направлены на проверку и повышение антитеррористической защищённости.

События, произошедшие в аэро-

порту Москвы, показали, что мало «для галочки» расписаться в журнале безопасности и сделать бумажный паспорт безопасности. На этой работе не заканчивается, а только начинается. В следующих выпусках нашей газеты будет опубликована статья по итогам прошедшего заседания.

КОНКУРС: ПЕСНЯ О ГОРОДЕ

Конкурс на лучшую песню о Комсомольске-на-Амуре, который посвящён юбилею города - его 80-летию, начался как один из этапов подготовки к празднованию собственно юбилея. Учредителем и организатором данного конкурса выступил отдел культуры администрации города. Все желающие поучаствовать могут до 20 ноября 2011 года подать заявку по адресу ул. Красноармейская, 3, тел. 54-36-15 (отдел культуры и средств массовой информации). По условиям конкурса должно быть представлено законченное музыкальное произведение: с распечатками текста и мелодией в нотном варианте, также возможно предоставление аудио- или видеозаписи песни.

По итогам конкурса, которые будут подведены в декабре этого года, будут присуждаться три места, а также денежные призы за каждое место: за первое место 9000 рублей, за второе - 7000 рублей, за третье - 4000 рублей.

По данным городской администрации.



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Издан приказ управляющего директора, в котором анализируется организация работы на предприятии с персоналом в минувшем году и ставятся задачи по дальнейшей работе в этом направлении.

Работа с персоналом в 2010 году велась в соответствии с нормативными документами, требованиями производства и экономическими возможностями предприятия. В условиях последствий мирового финансового кризиса в ОАО «Амурметалл» было принято 536 человек, а уволено 842 человека. В числе уволенных 691 - по собственному желанию, 26 - за нарушение производственной дисциплины, 88 - по сокращению численности и штата работников и 10 - по соглашению сторон. Таким образом, в прошлом году списочная численность персонала Общества уменьшилась на 305 человек и составила на конец года 4225 человек. Из них 25,11% - молодёжь до 30 лет, доля которой в общей численности персонала уменьшилась. В то же время доля работников старше 50 лет возросла. Средний возраст персонала составил 41,25 года.

Если говорить об уровне профессионального образования работников предприятия, то можно отметить, что 21,23% из них имеют высшее, 28% среднее и 29,28% начальное профессиональное образование. Росту мастерства способствует действующая на предприятии система повышения квалификации, в которой за год обучен 2041 работник при плане 1533. Результативность обучения составила 91,7%, что на 1,3% выше, чем в 2009 году.

Более 250 работников Общества без отрыва от производства обучаются в ВУЗах и техникумах. 40 человек в прошлом году окончили названные учебные заведения, получив дипломы о высшем и среднем профессиональном образовании. В 2010 году на теоретическое и производственное обучение, подготовку и переподготовку персонала на предприятии и в учебных заведениях с учётом организации производственной практики, выплаты стипендий учащимся и студентам, успешно обучающимся в ПУ № 11, металлургическом техникуме и техническом университете, «Амурметаллом» суммарно затрачено 2,7 млн. рублей.

В рамках работы с молодёжью было организовано прохождение производственной и ознакомительной практик, проводились экскурсии в заводской музей трудовой славы и в основные подразделения предприятия. Базовым учебным заведениям по мере возможности оказывалась спонсорская помощь. В целях повышения престижа рабочих профессий, роста производительности труда и качества выпускаемой продукции молодые рабочие и специалисты принимали участие в городских и краевых конкурсах профессионального мастерства, не однажды занимая призовые места. На целевые и бюджетные места в КнАГТУ для ОАО «Амурметалл»

● ОФИЦИАЛЬНО

в 2010 году были направлены 32 выпускника школ города, в том числе по металлургическим специальностям 9 человек. Всего по целевому направлению от завода обучаются 144 студента.

Однако, отмечается в приказе управляющего директора, работа по комплектованию, закреплению и профессиональной подготовке персонала предприятия имеет ряд недостатков. Так, в отдельных подразделениях недостаточен контроль за соблюдением трудовой и производственной дисциплины, а принимаемые взыскания не всегда в полной мере соответствуют тяжести проступка. Не всегда соответствуют возросшим требованиям производства организация и качество профессиональной подготовки персонала.

В целях выполнения стоящих перед Обществом в 2011 году задач по работе с персоналом и устранения имевшихся недостатков намечен ряд конкретных мер. Отделу кадров указано на необходимость своевременно и качественно осуществлять комплектование предприятия необходимым персоналом, вести персонализированный, пенсионный и воинский учёт персонала и обеспечивать своевременную сдачу отчётности в соответствующие службы города.

Важные задачи стоят перед бюро подготовки и обучения персонала. В соответствии с утверждённым бюджетом его сотрудники во главе с начальником Г.А. Отверченко должны своевременно организовывать профессиональное обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку персонала по заключённым договорам. Необходимо постоянно осуществлять контроль результативности обучения, качества профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. При всех видах обучения должно обеспечиваться изучение вопросов повышения качества выпускаемой продукции, снижения её себестоимости за счёт экономии сырья, материалов, тепловой и электрической энергии, правил технической эксплуатации оборудования, снижения его простоев и аварийности, соблюдения правил и норм охраны труда, трудового законодательства и локальных нормативных актов.

И, конечно, активная работа с персоналом ложится на руководителей подразделений. Они обязаны постоянно проводить профилактические мероприятия по предупреждению нарушений работниками правил внутреннего трудового распорядка, принимать меры, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины. При организации обучения в подразделениях руководитель подразделения должен обеспечить надлежащий контроль за проведением учёбы подчинённого персонала. Неотъемлемая задача руководителей подразделений - способствовать закреплению молодых рабочих и специалистов на производстве и росту их профессионального мастерства.

Утверждён план подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на 2011 год. Всего этими видами обучения намечено охватить 2202 человека.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 1 января 2011 года дети не будут оздоравливаться за счет Фонда социального страхования, предоставление путевок (путевка бесплатная) будет осуществляться исключительно через органы социальной защиты населения Центрального и Ленинского округов без учета доходов семьи.

Отдел социальной защиты населения принимает заявки от родителей детей в возрасте от 4 до 15 лет включительно, на лечение в санаториях и санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия. В отдел необходимо предоставить следующие документы:

1. Заявление.
2. Справку от врача 07-у; (с указанием заболевания).
3. Свидетельство о рождении детей или

паспорт (копия и подлинник).

4. Паспорт родителя (опекуна) (копия и подлинник).

5. Удостоверение опекуна (копия и подлинник).

Центральный район: пр. Ленина, д.25, каб. № 6, 12, тел. 54-50-12, 54-41-10. Время приема документов: понедельник, вторник, среда, четверг с 9-00 до 18-00 часов. Обед с 13-00 до 14-00 часов.

Ленинский округ: ул. Калинина, д.6, каб. 5, тел. 22-45-39. Время приема документов: понедельник, вторник, среда, четверг с 9-00 до 18-00 часов. Обед с 13-00 до 14-00 часов.

Копии документов необходимо заверить в отделе кадров.
Профком: 52-92-81, 22-81, 47-74



От всей души

3 февраля отметил своё 60-летие ведущий инженер-электроник центральной заводской лаборатории Александр Яковлевич ЛИСЯНСКИЙ.

Коллектив ЦЗЛ поздравляет его с юбилеем и желает крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего.

Желаем счастья и здоровья,
Улыбок, бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил!

4 февраля исполнилось 60 лет слесарю-инструментальщику ремонтно-механического цеха Виктору Максимовичу МОИСЕВУ.

Коллектив РМЦ от всей души поздравляет Виктора Максимовича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, благополучия и счастья!

Желаем Вам от всей души
Здоровья доброго навечно,
Любви хорошей, бесконечной,
Большой надежды, крепкой веры
И счастья полного без меры,
В работе - прочного успеха,
А в жизни - искреннего смеха!



ОБЪЯВЛЕНИЯ

• В Управление информационных технологий требуется **ИНЖЕНЕР-ПРОГРАМИСТ**.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102.

• **СДАМ 2-комнатную** квартиру в п. Амурсталь, ул. Metallургов, благоустроенная, 1 этаж, частично меблированная. Обращаться по тел. **8-914-185-17-75**.

• **КТО ПОТЕРЯЛ КЛЮЧИ** - обратитесь в ЭТЛ(АБК мех. цеха). Образец кодового ключа обязателен.

• НАСЛЕДИЕ



МУЗЕЙНАЯ ИСТОРИЯ

18 июля 1985 года сбылась мечта ветеранов амурских металлургов — открылся прекрасный музей трудовой славы амурстальцев. Насыщенная событиями история становления чёрной металлургии на Дальнем Востоке, в нашем городе, на нашем с вами предприятии не могла не потребовать внимания к себе, сохранения и отражения в музейных фондах.

Работа по сбору, обобщению, систематизации материалов началась ещё в 1979 году, с подписания директором завода Леонидом Степановичем Рожко приказа о создании музея трудовой славы. В работу сразу же включились и заводчане, и первостроители, и ветераны. Вся организационная деятельность была возложена на технический отдел во главе с инженером, участником Великой Отечественной войны Петром Павловичем Ивановым, который скрупулёзно формировал фонд будущего музея и впоследствии стал его первым директором.

Однако площадь помещения, выделенного музею в 1985 году, была невелика, и 14 февраля 2009 года музей отпраздновал ещё одно значительное событие — переезд в новые, более просторные комнаты. С этой даты и начинается новейшая история, которая успешно продолжается благодаря двум работникам - заведующей музейным фондом Анжелике Константиновне Чурсиновой и хранителю фондов Оксане Вячеславовне Вдовиной.

Кто такие музейные работники? Это служители очень интересной профессии, позволяющей прикасаться к историческому прошлому, а значит, лучше понять настоящее. Работников музея можно назвать общественными коллекционерами ценностей. Это и собиратели, и искатели, и анализаторы. Долгое время музейные экспонаты не подвергались тщательной систематизации, и теперь приходится что называется «разгребать завалы», иногда и в прямом смысле, так как тяжёлые мешки с документами и фотографиями.

— В 2010 году наш музей был включён в государственный реестр музеев

Хабаровского края, — рассказывает Анжелика Константиновна, — и теперь мы сможем получать методическую помощь от Хабаровского краеведческого музея имени Николая Ивановича Гродекова, а также посещать семинары, повышать квалификацию. Не забывают про нас и городские музеи: краеведческий передал заводу копии номеров газеты «За сталь» 40-х годов, а отметивший недавно свое 45-летие музей изобразительных искусств подарил картины комсомольских живописцев. Выставляем и картины художника-заводчанина, работника железнодорожного цеха, участника трудового фронта Кутрина Ивана Карловича.

Итак, что же ещё можно увидеть в залах музея? В основном фонде содержится много уникальных материалов, дублирующие документы и экспонаты составляют научно-вспомогательный фонд. И всё вместе это около 10 000 музейных единиц. Многие ещё не разобрано и не систематизировано. На одной только полке может уместиться до тысячи экспонатов. Так что впереди ещё большая работа, которая, безусловно, принесёт радость важных открытий.

А пока можно пройтись по залу и посмотреть на то, что уже заняло свои почетные места в экспозиции. В первую очередь всех привлекает макет мартеновской печи (кстати, название произошло от фамилии французского инженера и металлурга Пьера Мартена, создавшего первую печь такого образца в 1864 году). Привлекает внимание и одна из версий перспективного генерального плана строительства дальневосточного металлургического комплекса «Амурсталь». В довоенные планы правительства СССР входило строительство коксо-химического и доменного цехов.

В былые времена за высокие достижения в труде одной из мер поощрения коллективов было вручение им красных знамен. Теперь на них можно посмотреть только в музее. Здесь же есть и современные награды — первый международный приз, полученный ОАО «Амурметалл» в 2000 году, а также серебряная медаль за разработку и внедрение слиттинг-процесса работниками сортопрокатного цеха.

Занимают своё почётное место в экспозиции специальные ложка и стакан для забора пробы металла, аттестат выпускника школы ФЗО (фабрично-заводского обучения) 1943 года (между прочим — с одним пятерками), символический ключ от сортопрокатного цеха, переданный заводчанам его строителями, комсомольская штормовка с грандиозного строительства в 80-ых годах Дальневосточного передельного металлургического завода, ставшего одной из последних комсомольских строек Советского Союза.



Первый директор музея П.П. Иванов проводит экскурсию для немецких журналистов

Общая концепция экспозиции заключается в хронологически полном охвате истории предприятия — от стройки «Амурстали» до современных дней «Амурметалла». Экспонатов можно было бы выставить и больше, но не хватает оборудования — стеллажей, витрин, стендов.

Отдельного рассказа заслуживает созданная энтузиастами завода любительская киностудия «Амурстальфильм». Это была практически профессиональная студия, где увлечённые заводчане-кинолюбители снимали настоящие сюжеты на злободневные темы, самостоятельно озвучивая и монтируя материалы. К сожалению, всё, что осталось от киностудии, — это киноплёнки. И хочется верить, что эти уникальные кадры заводской хроники не канут в небытие.

Отдельной красной строкой в работе музея проходят встречи с ветеранами. Люди не властны над временем, и ветераны Великой Отечественной войны, участники трудового фронта уходят от нас... Тем более ценны те встречи, услышанные рассказы, фотографии. Общение с ветеранами требует чуткости — ведь для пожилых людей всегда волнительно вспомнить о сложных годах их боевой юности. А от некоторых рассказов по телу бегут мурашки...

Приходят в музей и бывшие руководители отделов, цехов: например, Страшко Анатолий Федорович - начальник техни-

ческого отдела, Сибирцев Николай Иванович - начальник мартеновского цеха, назначенный впоследствии директором строящегося ДПМЗ. Их воспоминания, несомненно, вносят свою весомую долю в историческую копилку музея трудовой славы ОАО «Амурметалл».

Безусловно, музей не может жить без гостей, тех, что приходят на экскурсии. Гости — это движущая сила музея. Ведь вся огромная работа идёт именно ради передачи знаний людям, пробуждения интереса к своей истории у детей, молодёжи. И гости не заставляют себя ждать. Это и ученики школ, учащиеся профессиональных училищ, студенты техникумов и университетов, иностранные делегации. Приходят и заводчане. Музейные хранительницы всегда рады гостям — будь то один-два человека или большая группа. Записаться на экскурсию можно по телефонам 22-57, 43-06.

И закончим мы небольшой выдержкой из записи, оставленной в толстой книге отзывов студентами и преподавателями профессионального училища № 11: «Чтобы достойно нести славу рабочей гвардии завода, мы должны знать его историю, связь поколений должна быть неразрывной. Об этом и заботятся работники музея завода. Огромная благодарность за интересную экскурсию, за встречу с ветеранами труда и войны».

Антон ЕРМАКОВ



Экскурсия по музею закрепляется играми

Коллектив музея и редакция газеты «За сталь» обращаются к читателям с просьбой: если у вас сохранился исправный кинопроектор, на котором можно просматривать киноплёнку шириной 35 мм, (или 16 мм), предметы быта, утварь 40-х - 60-х годов, пожалуйста, позвоните по одному из этих телефонов: редакция - 52-94-63, 24-63, 23-52; музей - 52-92-57, 22-57.