

# За Сталин

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**АМУРМЕТАЛЛ**

9

(3158)

www.amurmetal.ru

**АМЕ**

БЕСПЛАТНО

● Выходит с 9 апреля 1939 года

● 10 марта 2011 г.

● **ВАЖНОЕ ДЕЛО**

## НА СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ



20 лет назад, в апреле 1991 года, впервые в нашей стране был принят закон «О занятости населения в Российской Федерации». Во всех регионах России были организованы соответствующие службы, перед которыми была поставлена основная задача: борьба с безработицей. Эта дата считается днём образования и Комсомольского-на-Амуре Центра занятости населения.

водит психологическая служба ЦЗН. Особенно отчетливо ощущалась деятельность Центра занятости в период кризиса, потребовавший организации дополнительных рабочих мест.

В течение всех 20 лет ОАО «Амурметалл» успешно и плодотворно сотрудничает с Центром занятости, решая вопросы обеспечения предприятия квалифицированным персоналом, обучения необходимым специальностям. Период реконструкции в 2006 — 2010 гг. потребовал резкого увеличения численности работников, и это удалось сделать именно благодаря деятельности специалистов ЦЗН. Кадровые службы завода регулярно участвовали в городских ярмарках вакансий, в акциях «День предприятия», а в 2009 году ОАО «Амурметалл» среди предприятий и организаций численностью выше 500 человек заняло второе место в конкурсе на звание «Лучший работодатель города — социальный партнёр Службы занятости». И это, несомненно, наш общий успех.

Успех любого дела зависит от наличия профессионалов, берущихся за его выполнение. Специалисты Центра занятости нашего города знают своё дело, понимают всю важность социальной миссии этой работы, которая заключается в том, чтобы помочь людям находить своё место в жизни. Неоценимую помощь оказывает Служба и таким градообразующим предприятиям, как ОАО «Амурметалл», выступая связующим звеном между ищущим работу и предлагающим её.

Руководство завода поздравляет Комсомольский-на-Амуре Центр занятости населения и персонально отдел по взаимодействию с работодателем с большой юбилейной вехой в истории. Коллектив предприятия желает работникам ЦЗН крепкого здоровья, профессиональных успехов - чтобы у каждого трудоспособного жителя нашего города было своё любимое дело, своё ремесло.

Антон ЕРМАКОВ.

● **Пульс завода**

## СТАНЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРОМ — СОВЕРШЕНСТВУЙ ПРОИЗВОДСТВО!

В январе этого года на заводе «Амурметалл» прошёл конкурс на звание лучшего рационализатора, в результате которого были выбраны самые лучшие и необходимые рациональные предложения. Среди участников конкурса были распределены места и небольшие денежные премии. Однако главным итогом мероприятия является то, что рациональные предложения совершенствуют процесс производства, делая его более гибким и современным.

Конкурс на звание лучшего рационализатора завода проводится уже в третий раз. Впервые конкурс был проведён в 2008 году. Участниками конкурса автоматически становятся авторы рациональных предложений, поданных за календарный год, независимо от их количества. Возраст участ-

ников разный: есть отработавшие на предприятии более 30-ти лет, есть и молодые специалисты, совсем недавно окончившие университет.

В конце августа прошлого года был создан Совет по рационализации из руководителей и специалистов предприятия: в их числе технолог, метролог, энергетик, механик. После завершения календарного года на Совете по рационализации были рассмотрены результаты рационализаторской работы на предприятии за прошедший год. Вообще для участия в конкурсе членами Совета по рационализации отбираются 5-10 рациональных предложений, после чего каждый участник Совета даёт предварительную оценку, и уже тогда определяются претенденты. А далее всё просто — на Совете голосованием определяют победителей конкурса. Так и в этот раз 10 заводчан-рационализаторов были особо отмечены за свои предложения: в тройку тех, кто занял первое место, вошли инженеры ЭТЛ С.А.Ощепков, А.Л.Домнич и руководитель группы

А.С.Белов; второе место у начальника СПЦ С.М.Балдина, вальцовщика СПЦ Ю.В.Каханова и шлифовщика из того же цеха Ю.П.Степанченко. А третье место досталось начальнику энергоцеха А.Д.Трегубу, начальнику участка энергоцеха И.В.Часовитину, старшему мастеру энергоцеха А.К.Коваленко.

Лучшее РП должно обеспечивать совокупность идей, направленных на совершенствование технологии производства, повышение качества продукции, улучшение условий труда, повышение качества ремонтов и надёжность работы оборудования.

В результате рационализаторское предложение не обязательно даёт экономический эффект, но от этого оно не становится менее нужным и важным для предприятия.

Необходимо отметить, что практически все рационализаторские предложения имеют «косвенный» экономический эффект, такой, как снижение аварийных простоев в работе оборудования за счёт внедрения систем

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, «АМУРМЕТАЛЛ»!

25 февраля 1997 года совершилось знаменательное событие — на базе мощностей бывшего Дальневосточного передельного металлургического завода, новой части завода «Амурсталь», было учреждено и юридически зарегистрировано Открытое акционерное общество «Амурметалл». Поздравляем всех работников предприятия с четырнадцатым днем рождения предприятия и предлагаем совершить небольшой экскурс в историю.



Уже во второй половине 80-х годов у «Амурстали» возникли сложности с выполнением плана по выплавке стали и производству проката, предприятие понесло многомиллионные убытки. Предложенная в качестве финансового оздоровления приватизация ошутимых результатов не принесла. Слабая надежда на возрождение хотя бы части производства вроде бы появилась с приходом богатого иностранного инвестора. Однако вложенные южнокорейским бизнесменом миллионы долларов не принесли предприятию ожидаемой отдачи, а рабочим - устойчивого заработка. Первенец дальневосточной металлургии шел к банкротству, и такой вариант, как распродажа имущества с молотка, вовсе не исключался.

Но все эти смутные годы за ситуацией на «Амурстали» пристально наблюдали и по мере сил пытались удерживать ее под контролем в администрации города, в краевых инстанциях. С 1991 года блок экономических вопросов в мэрии курировал первый заместитель главы администрации Сергей Алексеевич Хохлов. В 1996 году он принимает удивившее тогда многих решение покинуть свой высокий пост и стать внешним управляющим гибнущего предприятия. Изучая варианты позитивного развития событий, арбитражный управляющий пригласил в партнеры Хабаровскую компанию ЗАО «Прим-инвест», которая предложила схему спасения завода путем, так называемого, замещения активов. Ничего подобного в России до того времени в борьбе с банкротством еще не использовали. Идея заключалась в расчете с кредиторами акциями вновь созданного на базе банкротства нового акционерного общества.

Тщательно изучив предложения экономистов-практиков, С.А. Хохлов принимает решение выделить из

контроля и повышения надёжности работы узлов, улучшения условий труда и экологии.

В конечном итоге рационализаторская работа должна приводить и приводит к сокращению издержек производства, улучшению в организации рабочих мест и, самое главное, повышению развития творческого потенциала работников предприятия.

Можно сказать, что благодаря этому конкурсу и получаемым предло-

«Амурстали» самую ликвидную часть — ДПМЗ, имевший современное оборудование и замкнутый цикл производства. Мало кто из многочисленных кредиторов все еще верил в возрождение металлургии на Дальнем Востоке, но вскоре в реализации проекта были привлечены и иностранные инвесторы, которые захотели назвать новое предприятие - «БАМ-сталь», однако Сергей Алексеевич в жарких спорах отстоял придуманный лично им вариант - «Амурметалл», в котором соблюдены все историко-географические условия.

Позже, чтобы сохранить всю амурстальскую площадку, было принято решение создать два предприятия: ОАО «ДВ-металл» и ОАО «Дальневосточный сталепрокатный завод», а к 2005 году новое открытое акционерное общество «Амурметалл» вновь полностью объединилось в старых границах. Решением арбитражного суда 26 октября 2005 года ОАО «Амурсталь» ликвидировано и вычеркнуто из реестра юридических лиц. Но в истории славный завод сохранится навсегда.

«То, что собирали по крупицам, не вдруг, не годами, а десятилетиями, закладывается новому поколению металлургов, а значит, и будущему заводу. Каким оно будет? Все будет зависеть от того, кто придет на смену уходящим сегодня на заслуженный отдых. Будут ли они патриотами своего завода, продолжателями начатого еще в 1942 году дела? Смогут ли они, как современники 90-х годов, противостоять тем трудностям, что преподнесет своим гражданам отечество? Есть надежда, что будут. Будут ценить тот золотой фонд знаний, опыта, традиций...» (Из письма-завещания ветеранов предприятия).

По материалам книги  
«Стальной поток»

жениям идёт совершенствование, а также выявление и устранение изъянов технологий, используемых в производстве завода. В 2010 году на Совете по рационализации был определен перечень «узких мест» производственного процесса. Надеемся, что рационализаторские предложения, которые будут поступать в этом году, помогут решить данные проблемы.

Ольга ХАРЛАМОВА.



**5 марта отметил своё 55-летие  
работник кислородно-  
газового цеха  
Алексей Павлович  
КИРИЛЛОВ.**

Коллектив КГЦ сердечно поздравляет Алексея Павловича с днём рождения и дарит ему эти строки:

Что рассказать про юбиляра? Лёша -  
Всегда он рядом: в радости, в беде,  
Как верный друг, как человек  
хороший!

Здоровья, счастья, бодрости тебе!



**5 марта исполнилось 70 лет  
работнику службы эконо-  
мической безопасности,  
охраннику караула №1  
Борису Ивановичу  
МОНАСТЫРНУМУ.**

Коллектив СЭБ и, в частности, караул №1 от всей души поздравляют Бориса Ивановича с юбилеем, желают ему крепкого здоровья, счастья, успехов во всём.

Вам семьдесят! На долгие года -  
Большого счастья, радости,  
здоровья!

Пусть близкие, родные и друзья  
Заботой окружают и любовью!  
Уютно в доме будет и светло,  
Всегда прекрасным будет  
настроенье,

И будет на душе всегда тепло  
В любое время, каждое мгновенье!

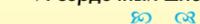


**9 марта отметил своё  
55-летие слесарь-ремонтник  
ремонтно-механического цеха  
Анатолий Анатольевич  
НОХРИН.**

Коллектив РМЦ от всей души поздравляет Анатолия Анатольевича с днём рождения, желает ему крепкого здоровья, благополучия и счастья!

Дни летят ведь без оглядки  
И влетают в года.

Важно быть всегда здоровым,  
И не важно, сколько лет.  
Мы желаем счастья много  
И сердечный шлём привет!



**10 марта отметил свой  
45-летний юбилей начальник  
электросталеплавильного цеха  
Игорь Владимирович  
ДЕМЕНЁВ.**

Коллектив ЭСПЦ-2 сердечно поздравляет Игоря Владимировича с этой замечательной датой и дарит ему эти строки:

Примите поздравленья с юбилеем!  
Желаем Вам успехов и признания.

От всей души здоровья Вам желаем  
И обещаем максимум старания.  
Мы рады, что у нас такой начальник,  
Мы ценим вашу мудрость  
и заботу.

Пусть будут с Вами радость  
без печали,  
Прекрасная, любимая работа!



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

• В штаб ГО и ЧС требуется **ГАЗОСПАСАТЕЛЬ**.

В автотранспортный участок требуется **ВОДИТЕЛЬ** категории В, D.

В Энергоцех требуется **ОПЕРАТОР** хлораторных установок.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102.

# УЧИТЬСЯ ПОКОРЯТЬ МЕТАЛЛ

«У меня растут года — будет мне 17. Кем работать мне тогда? Чем заниматься?» (В. Маяковский). Как бы ни менялись времена, а эти вопросительные строчки будут актуальны всегда. И если сегодня ты еще ходишь на уроки и готовишь домашние задания, то совсем скоро уроков станет больше, называться они будут «парами», а потом ты воочию поймешь, что значит такое страшно ответственное слово, как «сессия»...

Хотя на самом деле ничего страшного в этом нет, и учиться всегда полезно и приятно. Самое главное — где и чему учиться. Ведь от того, насколько твой выбор будет по душе именно тебе, и зависит успех в учебе и в будущей работе. И хотя «все работы хороши — выбирай на вкус», но мы расскажем, как притягивает к себе тепло расплавленного металла и как работа в ОАО «Амурметалл» стала важным и осознанным выбором многих комсомольчан.

Наш город появился среди глухой тайги именно как крупный промышленный центр, в том числе и как центр чёрной металлургии всего Дальнего Востока. За долгие годы создано огромное количество металлопродукции, накоплен богатейший опыт в этой важнейшей производственной отрасли, а ведь только производство и может быть залогом успешного развития всех остальных сфер деятельности человека.

К сегодняшнему дню предприятие «Амурметалл» подошло, пройдя сквозь сложности реалий современного времени, сумев не только удержать достигнутые рубежи, но и продвинуться далеко вперед. Об этом говорит прошедшая за последние годы большая реконструкция, модернизация сталеплавильного производства. На заводе появилось много нового, современного, интересного оборудования, как отечественного, так и зарубежного. Безусловно, новая техника должна управляться новыми людьми. Предприятие нуждается в молодых, грамотных, талантливых специалистах, для которых уже в самом ближайшем будущем работы будет просто «по горло», ведь завод планирует в два раза увеличить производство стали, до 2000000 тонн в год.

Прокомментировать особенности набора студентов на приближающийся новый учебный год мы попросили первого проректора КнАГТУ, кандидата технических наук, профессора Анатолия Романовича Куделько: «В результате государственной реформы системы высшего образования с 2011 года осуществляется переход, в основном, на двухуровневую систему получения образования. Сначала, после 4 курсов — бакалавр, затем возможно поступление в магистратуру. Качество обучения при этом не падает. Первых магистров мы выпустили еще в 1999 году, за эти годы у них произошёл стремительный карьерный рост.

Около 60% студентов технических специальностей мы набираем на бюджетные места. Также идёт и целевой набор от предприятий, в том числе про-

должается наше успешное сотрудничество с ОАО «Амурметалл». В техническом университете металлургии всегда были в особом почёте. У студентов, поступивших на целевые бюджетные места по направлению предприятия, никогда нет проблем с прохождением практики. Многие старшекурсники укрепляют теоретически знания уже практически работая на заводе, решая производственные задачи. Благодаря такому взаимодействию мы имеем богатый положительный опыт адаптации в профессию. Я уверен, что и в дальнейшем дружба обучения и производства будет продолжаться. Так что мы с радостью ждём поступления нынешних школьников. Существенных изменений в работе приёмной комиссии не будет. Приём документов на очное отделение начнётся с 20 июня и продолжится по 25 июля».

Об условиях обучения мы расспросили директора института компьютерного проектирования машиностроительных технологий и оборудования Павла Алексеевича Саблина: «На сегодняшний день в нашем институте два направления обучения, по которым ведётся подготовка специалистов для ОАО «Амурметалл». Это непосредственно «Металлургия», включающее в себя бывшие специальности «Обработка металлов давлением» и «Металлургия чёрных металлов», и «Машиностроение», включающее «Литейное производство».

К услугам студентов современные вычислительные центры, мощные лабораторные базы, созданные в том числе и при материальной поддержке завода, благодаря которой будущие металлурги на лабораторных работах могут плавить металл в небольших печах и прокатывать его на одноклеточном прокатном стане.

Помимо этого в 2010 году произошло беспрецедентное событие: университет выиграл государственный гранд в размере 120 млн. рублей на развитие инновационной структуры. Уже сейчас создаётся новый научно-исследовательский центр коллективного пользования по изучению материалов, закупается современное лабораторное оборудование. К маю этого года он откроет свои двери для студентов очень многих направлений подготовки, в том числе и металлургических. Остается только позавидовать совершенно новым возможностям нового поколения учащихся».

Как и любое предприятие, использующее в работе технологически сложное электронное промышленное



оборудование, ОАО «Амурметалл» нуждается в специалистах, которых готовит электротехнический факультет. Это специалисты по электромеханике, электроэнергетике, электронике, автоматизированным и вычислительным системам. С 2007 года между предприятием и университетом заключён договор, согласно которому старшекурсники факультета направляются на работу на завод. Обучение такие студенты продолжают по индивидуальному плану, а дипломные проекты связаны с решением конкретных производственных задач. И после окончания университета это уже настоящие специалисты, знакомые с реалиями производства и успешно продвигающиеся вверх по карьерной лестнице.

А пока выпускные экзамены ещё впереди, современные студенты живут очень насыщенной жизнью. В рамках работы студенческого конструкторского бюро, созданного на базе электротехнического факультета, участвуют в различных общероссийских конкурсах, и надо сказать, что безуспешно: в результате последней поездки в Москву они заключили договора с инвесторами на 20 миллионов рублей. Помимо студенческого КБ, действует и учебно-научный инновационный центр энергосбережения.

Итак, подводя итоги этого небольшого рассказа, мы надеемся, что вы поняли, почему выбор металлургической профессии не может и не должен быть случайным. Эта насколько сложная, настолько и интересная работа покоряет человека раз и навсегда — так же, как однажды и человек покорил металл.

И в заключение предлагаем вашему вниманию мнение изнутри — небольшое интервью со студентом 4 курса по специальности «Обработка металлов давлением» Сорокиным Денисом Андреевичем:

— Денис, расскажи, как ты принял решение учиться именно здесь?

— Ещё задолго до окончания школы я мечтал поступить в университет и получить высшее образование. В 11 классе школы № 34 я учился в классе с физико-математическим уклоном. Это помогло мне получить необходимые знания для поступления в КнАГТУ на бюджетной основе. В приемной комиссии я изучил много буклетов, и меня особенно привлекла моя нынешняя специальность, молодая, динамично развивающаяся, нужная заводу. Думаю, что не ошибся с выбором.

— На заводе довелось побывать? Какие впечатления?

— Да, у нас уже было две практики. Очень интересно. Конечно, впечатлила электропечь в ЭСПЦ-2. Но в основном мы находились в сортопрокатном цехе. Отношение к нам было очень хорошее. Мастер показал нам всё оборудование, отвечал на наши вопросы. Мы имели возможность брать книги в библиотеке завода.

— Что особенно запомнилось?

— Лабораторные испытания. Например, на прочность заготовки. Специальным приспособлением её буквально разрывали или разрубали на гильотинной установке.

У себя в университете мне тоже нравятся именно практические занятия. В наших лабораториях мы и плавим металл, и льем заготовки, сами изготавливаем для этого формы. Конечно, всё это в небольших размерах.

— Может, всё-таки есть и какие-то сложности в учёбе?

— Если именно учиться, заниматься, а не делать вид, то никаких проблем не возникает. Конечно, всё знать невозможно, нужно просто стремиться к знаниям. Тогда будет и хорошая работа. Хочется думать, что придёт пора работать именно на «Амурметалл», в цех гнутых профилей. Это будет именно то, что мне по душе.

— Спасибо, Денис. Успехов тебе.

Антон ЕРМАКОВ.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» ОРГАНИЗУЕТ НАБОР ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ для поступления в КнАГТУ на целевые бюджетные места по направлению от предприятия:

- Металлургия;
- Электроэнергетика и электротехника;
- Электроника и наноэлектроника;
- Управление в технических системах.

ЗАЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО АДРЕСУ:  
ул. Заводская, 2 (старое заводоуправление), кабинет № 216;  
ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 52-92-99 (22-99), 52-96-91 (26-91).

