

## ● Молодёжь завода

# ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО ЕСТЬ И НА «АМУРМЕТАЛЛЕ»

В конце прошлого месяца в город вернулись Анна ИВАНОВА и Алексей ХАЛИУЛИН, работники ОАО «Амурметалл». Вернулись они из поездки на Первый международный промышленный форум, проходивший с 18 по 25 июля в палаточном лагере недалеко от озера Байкал, в Иркутской области.

Предполагалось, что участие в работе форума примут около 1,5 тысячи молодых специалистов промышленных компаний, студентов и аспирантов вузов, представителей молодёжных общественных организаций России и других государств. Как предполагали, так и вышло: на форум приехало множество молодых людей не только со всей России, но и из 32-х зарубежных стран: Италии, Чехии, Франции, Австрии, Китая, Боливии и других.

Главной целью этого форума было получение и обмен знаниями. Программа форума включала более 20-ти образовательных сервисов, велись лекции и семинары от руководства крупнейших предприятий России и Европы, состоялась глобальная ярмарка вакансий от промышленных компаний, выставка достижений научно-технического творчества. Также проводились мастер-классы, тренинги, деловые игры.

Анна ИВАНОВА, которую было не просто выловить в отпускных буднях, нашла время и рассказала о своей поездке.

### — Аня, расскажи, как ты попала на Первый международный промышленный форум?

— Поехать на форум меня пригласило Московское региональное отделение Союза машиностроителей. Всего от ОАО «Амурметалл» поехали два человека: я и Алексей Халиулин. В соответствии с заявленными на сайте форума темами сервисов можно было по выбранному сервису подготовить проект. Приехав на форум, я представила два проекта: по кадровому потенциалу нашего завода и свой инновационный проект, касающийся банковской сферы. Что касается последнего проекта, всё произошло как-то спонтанно, захотелось блеснуть эрудицией — взяла и написала этот проект за каких-то два дня. В двух словах суть этого проекта

заключается в введении новой, очень выгодной как банку, так и клиенту банка банковской ставки.



200 форумчан отправились в небольшой поход к озеру Байкал

Перед поездкой на Байкал ни мы, ни сами организаторы ещё не знали о том, что самых заметных и активных участников форума могут пригласить стажироваться. Было неожиданно, когда меня и мой проект, относящийся к банковской сфере, заметили. Именно на форуме меня и пригласили на стажировку во «Внешторгбанк», г. Москва. Со всего форума было приглашено, включая меня, три человека.

### — Аня, участники сами выбирали направления, так называемые сервисы?

— На сайте форума была предложена программа его проведения, там можно было зарегистрироваться на тех образовательных сервисах, которые нас заинтересовали и на которых мы хотели бы обучаться. Если по каким-то причинам мы не могли попасть на обучение, готовили проекты по этим сервисам. Люди, подготовившие проекты, автоматически попадали на интересные их сервисы. Поэтому у меня проблем с выбором сервиса не возникло: я приехала на форум с двумя готовыми проектами.

Но вернёмся немного к началу: как только Аня и Лёша приехали в палаточный лагерь, их разделили. Аня поселилась на стоянке под номером семь вместе с другими комсомольчанами из ЗАО «ГСС», ОАО «КНААПО» и КнАГТУ. А Алексей поселился на другой стоянке. Всего в лагере было 56 стоянок, на каждой из них проживало по 10-15 человек.

### — Как начинался день на форуме?

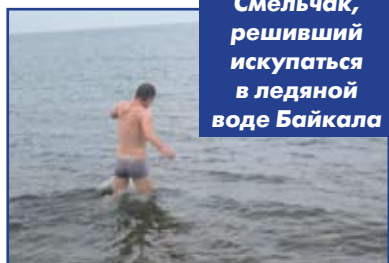
— Подъём был в восемь утра, затем зарядка, завтрак, и в десять часов утра уже начиналась образовательная программа, прерывавшаяся в два часа дня. Затем по графику шёл обед, и после него мы снова шли на образовательную программу, длившуюся до шести-семи часов вечера. Только после этого начинались развлекательные программы вроде игры в мафию, «крокодила», «Своя игра». Всё нравилось, но, к сожалению, было очень мало времени именно на знакомство между участниками. Одно дело, когда ты приходишь и общаешься с участниками на образовательном сервисе, и совсем другое, когда нет времени на более целенаправленное и глубокое общение на интересные тебе темы.

### — Кто или что тебя впечатлило на форуме?

— Больше всего меня впечатлили молодые люди из Москвы и Санкт-Петербурга: их очень интересно было слушать и было чему у них поучиться. Была на одной лекции, где рассказывали о «коучинге» (от английского «coaching» — метод непосредственного обучения менее опытного сотрудника более опытным в процессе работы. Форма индивидуального наставничества, консультирования).

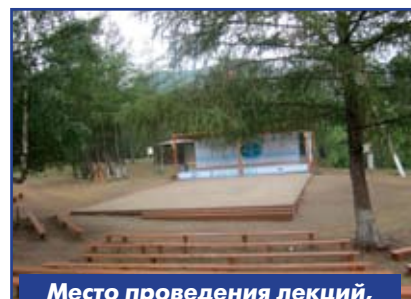
Была замечательная возможность познакомиться не только с участниками форума, но и с почётным гостем форума — губернатором Иркутской области Дмитрием Мезенцевым. С ним нам представился случай поговорить на разные темы: социальные, политические, экологические. Спасибо ему за это!

### Смелчак, решивший искупаться в ледяной воде Байкала



### — Если вас чему-то учили, то каким образом?

— Например, было дано задание рассчитать с экономической точки свой проект: точка безубыточности, ставки и т. п. В течение одного дня необходимо было произвести все расчёты и представить свой проект, защитить его. Тех, чьи проекты понравились, отметили, пригласили на обучение. Подобная система обучения дала свой результат и для моего развития. Мне очень понравилось, потому что люди вокруг были собраны, талантливые, асы в своём деле.



Место проведения лекций, семинаров и встреч

### — Было время сходить на берег озера Байкал?

— Да, мы ходили на берег Байкала, фотографировались, некоторые смелчаки даже искупались в озере — оно было не просто холодным, а ледяным!

### — Расскажи про рейтинговую систему, действовавшую во время форума.

— Поскольку главной целью форума являлось получение и обмен знаниями, то основным критерием рейтингов было активное участие форумчан в образовательной программе. Баллы насчитывались за инициативу и активность инженеров будущего в процессе обсуждения предложенных тем, их идеи по развитию производства и машиностроения в целом. Участие в творческих и спортивных мероприятиях также шло в рейтинговый зачёт. Кроме этого, мы оформляли свою стоянку — на это тоже обращали внимание организаторы. Все баллы участников «плюсовались» к рейтингу команды, к которой они относились. Но хочу сказать, что мне не понравилась эта система. Дело в том, что некоторые участники, чтобы повысить свой рейтинг, задавали на лекциях совершенно глупые вопросы. При этом рядом стояли

люди старше их в три-четыре раза, говорившие о серьёзных вещах. Организаторы это видели и таким участникам делали выговор.

Что касается итогов этого рейтинга, то по рейтингу организаций первое место заняло ОАО «КНААПО». ОАО «Амурметалл», который мы с Лёшей представляли, заняло 11-е место среди более ста организаций. Считаю, что это отличный результат. Думаю, что наше активное с Лёшей участие в форуме дало свои результаты тоже. Например, Лёша участвовал в спортивных мероприятиях, даже собрал свою команду из иногородних участников, которая играла за «Амурметалл». Я же заняла третье место, участвуя в соревнованиях по теннису.

### — Чем закончился форум?

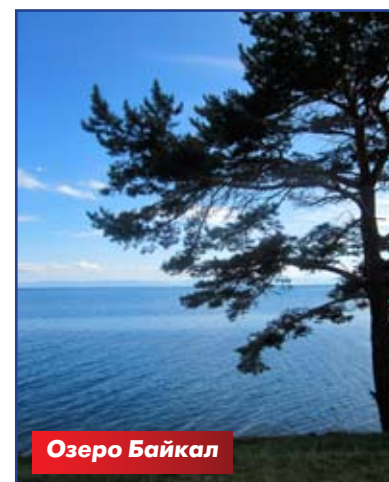
— Под конец было торжественное закрытие форума, награждение грамотами, подведение итогов, сертификаты по обучению.

Закрывала Первый международный промышленный форум дискотека под открытым небом.

Вернувшись под впечатлением, Аня комментировала свои фотографии, сделанные во время форума. И жаловалась на то, что их не так много: свободного времени на запечатление окружающих событий было мало, поэтому она приехала с гораздо большим количеством новых знаний и впечатлений, нежели фотографий. Зато теперь в ОАО «Амурметалл» стало двумя «инженерами будущего» больше.

Пожелаем нашей молодёжи дальнейших побед и взятия новых вершин!

Ольга ХАРЛАМОВА



Озеро Байкал

### «Расселение» по стоянкам



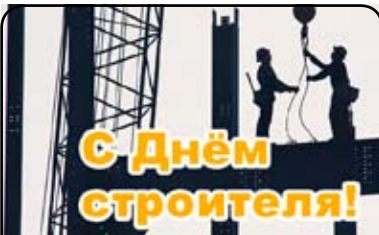


## От всей души

**8 августа отметила свой юбилей табельщик энергоцеха Антонина Анатольевна МЕРВИЦКАЯ.**  
Коллектив цеха от всей души поздравляет Антонину Анатольевну с юбилеем и желает ей всего самого наилучшего.  
С юбилеем мы Вас поздравляем!!!  
От души Вам здоровья желаем,  
Чтобы вечно Вам в радости жить,  
Молодой, симпатичной Вам быть,  
Чтобы внуки Вас нежно обняли  
И усталость тяжёлую сняли,  
Чтоб энергия была ключом,  
Все дела обернулись добром!!!

**12 августа отметила золотой юбилей машинист насосных установок энергоцеха Вера Михайловна ЛУСНИКОВА, а 13 августа исполнилось 60 лет со дня рождения слесарь-ремонтника этого же цеха Юрию Николаевичу ВЕРХУТурову.**

Коллектив ЭнЦ от всей души поздравляет своих юбиляров, желает им здоровья, счастья, благополучия и успехов в труде.  
С юбилеем поздравляем!!!  
И от всей души желаем:  
Чтобы жили Вы без горя,  
Чтобы счастья было море,  
Никогда бы не болели,  
Очень долго не старели,  
Чтобы в жизни вашей личной  
Было всё всегда отлично!!!



## С Днём строителя!

В День строителя хотелось бы поздравить наших надёжных партнёров: ООО «Арсенал», ООО «Аквариум», ЗАО «КМУ Дальтехмонтаж», ООО «ЭнергоКИП», ООО «Востокспецхимзащита», ЗАО «Огнеупор», ОАО «КЭМП», ООО «Подъёмсервис», ООО «Техмонтаж», ЗАО «Дальстальконструкция». Как и у любого праздника, у Дня строителя есть свои традиции. Пожалуй, самая приятная — это сдача новых объектов. Сегодня ни один День строителя не обходится без открытия новых школ, больниц, домов, жилых домов.  
Строители! Примите поздравления в свой профессиональный праздник! Вы воплощаете в жизнь невероятные задумки архитекторов и проектировщиков, вы без труда по эскизам и чертежам создаёте небоскрёбы, храмы, просто дома — за это Вам наше всенародное признание и огромное спасибо!  
Желаем Вам удачи, стабильности, новых проектов и успехов в Ваших начинаниях!

**Управляющий директор В.В. ЛИМАНКИН, технический директор В.В. БЕЛЬСКИЙ, начальник отдела капитального строительства С.Л. БАТЫРЕВ.**



## Твои люди, завод!



**АДАМОВА Валентина Захаровна в молодости**

**Чувство гордости за возможность знакомства с Валентиной Захаровной АДАМОВОЙ меня охватывало всё сильнее, когда я всё больше и больше узнавал об этой удивительной женщине. Общаюсь именно с такими людьми, понимаю, почему наш народ смог выстоять в тяжелейшие годы Великой Отечественной войны, преодолеть времена голода и разрухи и добиться потрясающего экономического процветания в советские годы. Всё это благодаря самоотверженному и тяжёлому труду, высокой ответственности людей тех лет.**

Валентина Захаровна входит в небольшой круг тех лиц, которые практически всю свою жизнь связали с металлургическим заводом. Причем активная трудовая деятельность её прошла на одном из самых ответственных и тяжёлых участков металлургического производства — на кране в прокатном цехе №1. Но и после выхода на пенсию она не ушла на заслуженный отдых, а стала трудиться в совете ветеранов, одно время даже совмещая её с работой в спортклубе «Металлург». И несмотря на то, что через пару месяцев она отметит 80-летний юбилей, свой подвижный образ жизни Валентина Захаровна прекращать не стремится.

Свой трудовой путь героиня моего рассказа начала ещё в военные годы. В небольшой деревне Завитинского района Амурской области, где она родилась, была

# ВСЮ ЖИЗНЬ В ТРУДЕ

лишь школа-четырёхлетка, поэтому сразу после её окончания, когда ей было 12 лет, она начала работать в колхозе, где кормила и поила колхозных телят. Помимо этого, приходилось ещё на собственном огороде работать вместе с шестью сёстрами. Им мог бы помогать брат, но его забрали на фронт семнадцатилетним юношей. В 15 лет, как только наступила пора получать паспорт, она поехала на станцию Завитая. Здесь и устроилась санитаркой в военный госпиталь, где долечивали и восстанавливали раненых на японской войне. Также носила им письма и газеты, помогала писать письма тем, кто не в состоянии был сам этого сделать. Там она проработала целый год, после чего перешла работать санитаркой в амбулаторную больницу, где проработала ещё год. И уже в 1949 г. Валентина Захаровна уезжает в Комсомольск-на-Амуре, где у неё жила двоюродная сестра с мужем и дочкой. И сразу устраивается на работу на «Амурсталь».

— Я тогда худая была и высокая, — вспоминает с усмешкой Валентина Захаровна. — В отделе кадров на меня посмотрели и сказали: «Давай, девушка, мы тебя в столовую официанткой поставим». Мне это показалось несерьёзным и неинтересным занятием. «А на завод нельзя ли пойти?», — спрашиваю. «В литейный цех пойдёте разнорабочей?». «Пойду». Так первый год там и проработала. Работая в этом цехе, я увидела, как управляют кранами молодые девушки и женщины. Мне это понравилось, и я решила перейти туда же.

Сначала В.З. Адамову взяли учеником крановщика, а затем перевели в крановщицы. Причем работать приходилось ей на самом горячем участке — над печами. Но, несмотря на все трудности, она проработала там до выхода на пенсию в 1976 году.

«Никуда не бегала, не переходила, как у нас некоторые искали, где полегче. В одной и той же смене (№1), даже на одном и том же рабочем месте прошла вся трудовая деятельность. Больше нигде не работала, всю жизнь отдала заводу», — уточняет Валентина Захаровна.

И продолжает: «Я любила свою работу, несмотря на то, что было и трудно, и жарко, вместе с пламенем вверх поднимались и пыль, и грязь. Специалисты приходили, измеряли температуру — до 60 градусов жары показывали у нас наверху термометры. И всё удивлялись: «Да как же вы терпите?». Но ничего — выдерживали. По 8 часов в таких условиях работали, никто не подменял нас. Слезешь, бывало, воды где-нибудь схватить холодной, тряпку мокрую на плечи накинешь — и снова наверх. В кабине крана работал маленький вентилятор, но он только гонял этот горячий воздух. Придёшь с работы, немного отдохнёшь и опять на работу, в ночную смену. И так 6 ночей подряд. Причем ни минуты нельзя было вздремнуть на работе, постоянно нужно было быть начеку и следить за процессом. Несмотря на все это, у меня и в мыслях не было сменить место работы. Мне работа крановщица нравилась, поэтому с душой все время и проработала.

— **А вы где-то ещё учились?**  
— Да, в школу вечернюю ходила 2 года, которая здесь, в п.Амурсталь была, а затем закончила училище №23 без отрыва от производства.

Время шло, завод развивался, строился. Прошу Валентину Захаровну вспомнить те времена и рассказать то, что ей особенно запомнилось.

— Помню, как второй прокатный цех строили заключённые. Мы ходили мимо, а они из-за ограждения в нас камнями с записками бросали, но не с целью навредить, а с предложениями познакомиться. Они же молодые были, и мы молоденькие.

Сохранила В.З. Адамова тёплые воспоминания и о тех, с кем работала бок о бок.

— Наша бригада была очень дружная. Мастера хорошие были. С начальником цеха — Модестом Лаврентьевичем Гапуником нам также повезло. Директоров с тех пор много уже сменилось. Но самым лучшим директором, по моему, был Александр Евсеевич Фролов — какой справедливый, зботливый, душевный. И по цехам ходил, и с рабо-

чими говорил. Праздники на работе всей сменой отмечали. График же скользящий был. Люди идут на парад, а мы с ночной смены. Соберёмся в столовой, отметим тем, кто что принес, и идём на демонстрацию с флагами. На танцы ходили. Вот, допустим, с утра работаем в воскресенье, потом пересмена — через 8 часов снова заступать на смену, а мы ещё на танцы успевали сходить, а потом в ночь шли на работу. Дружные такие были. Мне кажется, сейчас уже нет такой дружбы у людей. Может быть, потому, что раньше беднее все были, да и одинаково жили, все в парусиновых туфлях ходили (смеётся).

— **А что помогало вам выдержать такой темп? Где вы вдохновение черпали?**

— Ну, не знаю. Наверное, молодость своё брала, силы было побольше. До 45 лет сил хватало, потом уже тяжело стало. Ещё 3 месяца проработала, пока пенсию оформляли, и ушла на заслуженный отдых.

Таким образом, в трудовой книжке В.З. Адамовой все записи с одного-единственного предприятия. Причем за весь трудовой стаж у неё нет ни одного замечания, а только одни благодарности и грамоты, коих скопилось целая стопка. Кроме того, за продолжительную и безупречную работу Валентина Захаровна удостоена звания «Заслуженный ветеран труда завода Амурсталь», а за большой личный вклад в общественную работу совета ветеранов Центрального округа Комсомольска-на-Амуре ей было присвоено звание «Почётный ветеран». Также она награждена рядом юбилейных медалей.

После выхода на пенсию В.З. Адамова в течение последующих семи лет отдыхала, набиралась сил, а затем снова пошла работать. Ещё 14 лет отработала уборщицей в спортклубе «Металлург», принадлежавшем тогда заводу «Амурсталь». Но этого ей показалось мало, и она ещё стала активистом созданного в 1986 г. на заводе совета ветеранов.

Валентина Захаровна вспоминает как это было:



**Крановщица прокатного цеха №1. Адамова Валентина в верхнем ряду четвёртая слева направо**

— Создавали вначале как отдел кадров, помогали ветеранам с оформлением документов. Да и так привлекали людей, чтобы после выхода на пенсию не сидели дома, а на собрания ходили. Но приходило поначалу мало. Потом завод кое-что стал давать: мясо из собственного хозяйства, крупы какую-нибудь или сахар. Вот здесь люди пошли активнее. Потом привозили вещи из Китая или Японии, я сейчас уже не припомню. Тоже стали распределять их в зависимости от стажа работы, от заслуг. Кто мог, сам приходил, а кто не в состоянии был прийти, тем мы носили домой сами. Машин нам не давали. Вот так приходёшь к ветерану, а он так рад, что его не забыли, что на заводе его ещё помнят. Если в больницу кого-то положат, тоже идём проводить. Одним словом, заботимся о наших ветеранах.

Сегодня, когда отошли от дел уже все, кто начинал с Валентиной Захаровной работать в ветеранской организации (а некоторых уже нет в живых), она по-прежнему исправно выполняет все поручения. За это руководитель совета ветеранов Вера Яковлевна Киринович ласково называет её «палочкой-выручалочкой». Но в этом году неумолимая труженица уже окончательно решила отойти от дел: «Пусть «молодёжь» уже работает. Хотя не очень-то они хотят ходить по квартирам, подниматься без лифта на пятый этаж, — сетует Валентина Захаровна. — А я, куда бы ни попросили меня сходить, говорю: «Конечно пойду», потому что вот такие ответственные мы, люди старой закалки. Простят ещё поработать, но я отвечаю: «Нет, до осени — и хватит». Тем не менее сидеть дома в четырёх стенах тоже не хочу. Хочется что-то делать, чем-то людям помогать».

Такими людьми нельзя не гордиться, они своим собственным примером показывают, что из всех путей, которые ведут к счастью, самые верные — труд и упорство.

**Дмитрий БОНДАРЕВ**

## Будьте бдительны!

# ЗАМЕТИЛ УГРОЗУ — СПАС ЖИЗНИ

**Служба экономической безопасности постоянно проводит на предприятии учения, целью которых является проверка состояния антитеррористической защищённости. Многие люди считают, что их жизнь всегда в безопасности: «Со мной этого никогда не случится». Но тут любой может ошибиться. Никто бы и не подумал, что в Комсомольске-на-Амуре кто-то может совершить действия, которые правоохранительные органы расценили бы как террористический акт.**

2 августа этого года в детском саду №80 по улице Хетагуровской в руках пятилетней воспитанницы детского сада сработало самодельное взрывное устройство массой около 7 граммов тротилового эквивалента, начинённое кусками проволоки и гвоздей.

Данное происшествие было квалифицировано правоохранительными органами Хабаровского края как

террористический акт. Подозреваемый, который был задержан, на вопрос следователей о мотивах своих действий заявил, что таким образом хотел проверить, как быстро среагируют правоохранительные органы.

Виновный понесёт заслуженное наказание, но в связи с этим преступлением в детском саду хочется обратить внимание работников нашего предприятия на то, чтобы они не теряли бдительности, независимо от того, находятся ли они на рабочем месте на предприятии или в городе. Потому как от этого ни много, ни мало может зависеть жизнь. И даже не одна.

Хотелось бы обратить внимание на то, что взрывное устройство может находиться в привычных для нас вещах: пакетах, коробках. Например, то же самодельное взрывное устройство, сработавшее в руках девочки, по предварительным данным, представляло собой празднично оформленную картонную коробку.

Необходимо быть предельно внимательным при обнаружении на заводской территории бесхозных коробок, пакетов, сумок, свёртков и т. д. Особенно при наличии на бесхозном предмете проводов, верёвок,



изоляционной ленты, исходящих от предмета нехарактерных звуков (щелчки, тиканье часов), необычного запаха. К характерным признакам подготовки к совершению диверсионно-террористического акта также относится наличие на человеке спрятанных под одеждой предметов; высказывание намерений осуществить террористические акции; выявление признаков изменения внешности человека (наличие грима, накладных усов, парика, повязки и т. д.); оставление посторонними лицами бесхозных предметов.

**В случае обнаружения вышеперечисленных признаков просим работников предприятия сообщить об этом контролёрам СЭС, охранникам или звонить по телефонам 41-96, 529-496.**

**Соб. корр.**

## ВАКАНСИИ

• В **ЖДЦ** требуются **МАШИНИСТ тепловоза, МАШИНИСТ тепловоза, МАШИНИСТ локомотива, МАШИНИСТ вагона, СЛЕСАРЬ по ремонту тепловозов, монтер пути.**

В **ЭНЕРГОЦЕХ** требуются **ЭЛЕКТРОМОНТЁР, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, СЛЕСАРЬ АВР, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.**

В **ЦПЛ** требуются **ЭЛЕКТРОМОНТЁР, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК, СЛЕСАРЬ по ремонту газового оборудования, МАСТЕР по ремонту энергооборудования и электрооборудования.**

В **КГЦ** требуются **СЛЕСАРЬ-САНИТЕХНИК, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, МАШИНИСТ компрессорных установок.**

В **ЦОП** требуются **ПОВАР, КОНДИТЕР.**

В **ЦЗЛ** требуется **ДЕФЕКТОСКОПИСТ.**

В **ЛПЦ** требуются **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК, СЛЕСАРЬ по ремонту газового оборудования.**

В **ЭСЦ №2** требуются **огнеупорщик, оператор МНЛЗ, разлищик стали, обработчик поверхностных пороков металла, электросварщик, слесарь по КИПиА, газосварщик, мастер механослужбы, мастер энергослужбы.**

В **ЦОПИСХ** требуются **СТРОПАЛЬЩИК, ГРУЗЧИК.**

В **РМЦ** требуются **СТРОПАЛЬЩИК, ЗАТОЧНИК, ТОКАРЬ, МАШИНИСТ КРАНА.**

Обращаться в отдел кадров, каб. 102.