

● Пульс завода

## КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

Согласно определению в стандарте предприятия, культура производства — это совокупность материальных (помещения, оборудование, инструменты, материалы) и духовных ценностей (организация труда, знания, дисциплина, позитивное отношение к труду), отражающая определённый уровень развития предприятия. На ОАО «Амурметалл» проверки культуры производства проводятся с 2004 года.

«Культура производства — это «лицо» предприятия, — рассказывает директор по производству Алексей Бабок. — Если вы придёте к кому-то в гости домой и увидите, что дом не убран, у вас сложится мнение о хозяине, как о неряшливом человеке. Так и здесь».

От того, насколько серьёзно относятся к культуре производства работники предприятия, зависит содержание в надлежщем состоянии средств и предметов труда, улучшение организации рабочих мест, а также условий труда, повышение степени его безопасности.

Помимо этого культура производства позволяет поддерживать высокий уровень чистоты на рабочих местах, в производственных, вспомогательных помещениях и на закреплённой за цехами территории.

«После образования нашего цеха, — продолжает тему начальник цеха благоустройства Павел Победин, — нами был разработан стандарт предприятия о культуре производства. Затем еженедельно стали проводить такие проверки. Проверяются все основные цехи, кроме отделов заводоуправления».

Понятно, что чем меньше беспорядка на рабочем месте, тем лучше и работает, и эффект от такой упорядоченности ощутимый: ничто не мешает, приучает к порядку и даже дисциплинирует. Когда всё лежит на своих местах — инструменты, заготовки, детали, — не надо тратить времени и искать необходимое. Да и риск травмы из-за находящегося не на своём месте инструмента или детали гораздо меньше.

За постоянным поддержанием чистоты и порядка на своём рабочем месте ответственность несёт исполнитель, а вот за культуру производства на участке — мастер. Поэтому в интересах последнего проводить ежедневную приёмку рабочих мест исполнителей, контролировать устранение замечаний, выявленных при проверке состояния культуры производства.

Требования к соблюдению культуры производства на нашем предприятии достаточно чёткие и жёсткие. Всё-таки металлургическое производство — дело серьёзное. Чтобы избежать травм, неразберихи, мастер должен следить за тем, чтобы производственные помещения содержались в чистоте, чтобы не было загромождения рабочих мест, проходов и выходов из помещения. Доступ к противопожарному оборудованию и средствам связи должен быть свободным. В стандартах предприятия, касающихся культуры производства,



чётко прописано, что детали оборудования и материалы, необходимые для производства, должны находиться в отведённых для этого местах. Инструменты и приспособления должны храниться в специальных инструментальных шкафах. Мастера должны внимательно следить за тем, чтобы не происходило накопления пыли на стенах, конструкциях и оборудовании.

Ежемесячно разрабатывается график проверки. Все цехи обязательно проверяются не реже одного раза в квартал. Но помимо этого допускается внеплановая проверка в подразделениях, по усмотрению председателя комиссии. Сама проверка происходит в присутствии начальника проверяемого подразделения или его представителя. После проверки члены комиссии в присутствии представителя проверяемого цеха обсуждают состояние культуры производства и ставят оценки по каждому показателю. При невыполнении одного из требований показателя оценка снижается на 1 балл, за невыполнение двух требований — на 2 балла и так далее по пятибалльной системе. Все показатели суммируются и выводится средний балл. Балл не снижается только в случае невыполнения требований по причинам, не зависящим от цеха.

Оцениваются десять показателей культуры производства. В них входят такие пункты, как: состояние рабочих мест, проходов и полов, состояние санитарно-бытовых помещений, закреплённой за цехами территории, состояние пожарной безопасности и так далее.

По итогам отчётного месяца составляется акт о результатах проверки. На основании этого акта выделяются дополнительные средства в фонд начальника цеха для премирования работников цехов, получивших оценку «Цех высокой культуры производства». А вот начальникам цехов, получивших оценку «Цех неудовлетворительной культуры производства», размер производственной премии снижается в соответствии с действующим Положением «Об оценке культуры производства».

То, что работа над культурой производства в цехах даёт свои результаты, можно понять, услышав мнение гостей, посетивших наше предприятие. Так, специалисты из г.Новокузнецк отметили, насколько ухожено и чисто на территории завода. Это ещё раз подтверждает то, что во всём важно правильное понимание проблемы. Ведь как говорил Илья Ильф, «не нужно призывать к чистоте, надо подметать!».

**Ольга ХАРЛАМОВА**



● О НАСУЩНОМ

## АУДИТ СМК ЗАВЕРШЁН УСПЕШНО

С 8 по 11 ноября экспертами органа «TUV SUD» проведён наблюдательный аудит системы менеджмента качества ОАО «Амурметалл».

В результате проверки СМК предприятия признана эффективной, с высоким уровнем развития. Требования стандарта ISO 9001 соблюдаются с отдельными недостатками, выполнение требований подтверждается записями и соответствующими документами, наличием необходимых лицензий и аттестаций, имеются в достаточной мере предпосылки для поддержания и дальнейшего совершенствования СМК. Неполное выполнение требований стандарта ISO 9001 носит частный характер и не ставит под сомнение результативность системы менеджмента.

По результатам проведённого аудита экспертами «TUV SUD» будет рекомендовано сертификационному органу продлить действие Сертификата соответствия СМК ОАО «Амурметалл».

Для устранения выявленных недостатков и выполнения рекомендаций сертификационного органа

подразделениям необходимо разработать мероприятия и провести предупреждающие и корректирующие действия. После получения официального отчёта по аудиту от сертификационного органа отделом управления качеством будет подготовлен приказ, содержащий необходимые мероприятия и сроки их исполнения.

**Из положительных аспектов СМК аудиторами отмечены:**

- высокий уровень поддержки результативного функционирования СМК со стороны высшего руководства;
- положительное влияние системы мотивации внутренних аудиторов и уполномоченных по СМК и стандартизации в подразделениях;
- внедрение результативных форм и методов работы для повышения культуры производства.

Успешному результату аудита способствовало выполнение мероприятий Программы качества и рекомендаций по улучшению деятельности, разработанных по результатам анализа СМК, своевременное устранение несоответствий, выявляемых при проведении внутренних аудитов и других проверках. Также сохраняются традиции обеспечения качества выпускаемой продукции — в текущем году зафиксирована высокая степень удовлетворённости потребителей сотрудничеством с нашим предприятием.

За время, прошедшее с предыдущего аудита, эксперты отметили стабилизацию экономического положения предприятия и пожелали скорейшего запуска листопрокатного комплекса.

**А. Д. СТАРОВЕРОВ,**  
начальник УК — представитель руководства по СМК

● Город на ладони

## УСТАНОВЛЕНА ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В КРАЕ ЗА 3 КВАРТАЛ 2011 ГОДА

Постановлением Губернатора Хабаровского края № 107 от 3 ноября 2011 г. установлена величина прожиточного минимума за третий квартал. Для трудоспособного населения его размер составил 9649 рублей (за второй квартал он был равен 9760 рублей).

Напомним, что с 1 октября этого года в Хабаровском крае минимальная заработная плата установлена в размере 6700 рублей. Размер минимального пособия по безработице в 2011 году составляет 1020 рублей, максимального — 5880 рублей. Председатель Правительства Российской Федерации В. В. Путин подписал Постановление от 3 ноября 2011 г. № 888, в соответствии с

которым устанавливается минимальная величина пособия по безработице на 2012 г. в размере 850 рублей и максимальная величина — 4900 рублей. Для нашего края с учётом районного коэффициента размер пособия составит 1020 и 5880 рублей соответственно. Таким образом, увеличения пособия по безработице в следующем году не произойдёт.

**Соб. инф.**





**15 ноября отметила свой юбилей диспетчер электросталеплавильного производства Татьяна Александровна ГОНЦОВА.**

Коллектив производственного отдела сердечно поздравляет Татьяну Александровну с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия!

С юбилеем поздравляем  
И от всей души желаем:  
От судьбы больших подарков,  
Впечатлений самых ярких,  
Верных, преданных друзей,  
Воплощения идей,  
Жизни красочной, богатой!  
С Юбилеем! С круглой датой!  
\*\*\*

**17 ноября исполнилось 55 лет слесарю по ремонту оборудования энергетического цеха Александру Васильевичу РОДИЧЕВУ.**

Коллектив энергоцеха от души поздравляет Александра Васильевича с днём рождения и желает ему всего самого наилучшего.

Пусть годы былые не будут помехой,  
Пусть в сердце вечно молодость живёт.  
Желаем здоровья, радости, успехов!  
Пусть счастье дом не обойдёт!!!

## ● ДЕЛА ВETERАНСКИЕ

# ВETERАНЫ ОТМЕТИЛИ «МОЛОДОЙ» ЮБИЛЕЙ

*«Как такое может быть?», — спросите вы. Очень просто. Дело в том, что 14 ноября 1986 года является датой образования совета ветеранов Центрального округа, а, следовательно, в этом году ему исполняется 25 лет. Так уж совпало, что ветеранская организация ОАО «Амурметалл» тоже была создана в ноябре 1986 г., поэтому ветераны металлургического завода вправе отметить двойной юбилей, поскольку заводчане, ушедшие на пенсию и не желавшие спокойно доживать свою жизнь, активно помогли в становлении и развитии ветеранского движения не только у себя на предприятии, но и в округе.*

В благодарность за их заслуги, а также за заслуги всех тех, кто стоял у истоков создания окружной ветеранской организации и вносит свой посильный вклад в неё сегодня, администрацией Центрального округа был организован юбилейный вечер во Дворце творчества детей и молодёжи. Учитывая количество лет, которые уже просуществовал совет ветеранов округа, место проведения

встречи (события) выбрано символично. А если учесть выполняемые ветеранами объёмы общественных работ, о которых поведала в своём докладе председатель Президиума окружного совета Зоя Абрамовна Андреева, то их смело можно записать в представители молодёжи. Члены окружного совета ветеранов участвуют в решении вопросов социальной защиты пожилых людей, занимаются организацией досуга, патриотическим воспитанием молодёжи, оказывают помощь одиноким и больным пожилым людям, содействуют в проведении ремонта у них в квартирах. И это далеко не полный перечень работ, в которых участвуют активисты ветеранского движения Центрального округа нашего города. Они помогают в решении многих других вопросов социального, медицинского, коммунального и бытового обслуживания в тесном сотрудничестве с соответствующими органами власти и государственными учреждениями. А также успевают заниматься спортом, осваивать компьютерные технологии, участвовать в творческой самодельности, в смотрах-конкурсах и других общественных мероприятиях. У иных



Начальник Центрального округа В. Рулев поздравляет ветеранов.

представителей молодёжи, чьи организмы ослаблены алкоголем и сигаретами, не хватило бы сил и на половину перечисленных занятий.

Поэтому совершенно справедливо заметил в своей поздравительной речи начальник Центрального округа Виктор Рулев, что без ветеранов, активно участвующих в ветеранском движении, невозможно было бы наладить и поддерживать полноценную жизнь людей, вышедших на пенсию в округе и в городе. «Спасибо вам большое! Желаю вам и членам ваших семей самого главного — здоровья, чтобы вы ещё очень долгие годы думали, как улучшить жизнь в нашем округе и городе. С праздником!», — поблагодарил юбиляров В. Рулев.

Затем под торжественную музыку и аплодисменты публики начальник округа вручил почётные грамоты и денежные премии за большой личный вклад в развитие ветеранского движения тем, кто проработал в своих организациях более 20 лет. Первые две награды были вручены активистам ветеранской организации ОАО «Амурметалл» Валентине Захаровне Адамовой и Людмиле Семёновне Алистратовой.

Поздравления официального лица сменили поздравления творческих коллективов. Перед зрителями выступили образцовый ансамбль танца «Багульник» и хор совета ветеранов Центрального округа. И вновь — награждения. На сей раз от заместителя начальника

Центрального округа Бориса Полуховича. Ему выпала честь лично поблагодарить за труд ветеранов, проработавших в совете от 13 до 20 лет.

Было сказано ещё множество тёплых слов благодарности и пожеланий долгих лет жизни, вручено множество грамот и премий, а творческие коллективы, в числе которых был и хор ветеранской организации ОАО «Амурметалл» «Амурчочка», порадовали своими вокальными и танцевальными номерами. Среди награждённых за заслуги в ветеранском движении были отмечены ещё два ветерана нашего завода — это Корнеева Лариса Оровна, проработавшая здесь более 10 лет, и председатель ветеранской организации Вера Яковлевна Киринович, возглавляющая её последние 5 лет. Кстати, днём ранее ей была вручена ещё одна грамота — за победу в смотре-конкурсе среди ветеранских организаций предприятий Центрального округа.

Под занавес юбилейного вечера на сцену вывели огромный пирог со свечами, и лидеры ветеранской организации совместными усилиями их задули. 25 лет для человека — это самая активная пора жизни. И для ветеранской организации Центрального округа Комсомольска-на-Амуре, учитывая какие активные и жизнелюбивые у неё члены, это только начало развития во благо живущих здесь пожилых людей.

Дмитрий БОНДАРЁВ



Озорные танцоры ансамбля «Багульник»

## ● ДЕЛА ВETERАНСКИЕ

# НОВОВВЕДЕНИЯ, ОБЛЕГЧАЮЩИЕ ЖИЗНЬ

Состоявшаяся 11 ноября встреча ветеранов первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл» с представителем Пенсионного фонда и заместителем главы администрации Центрального округа принесла собравшимся несколько поводов для радости.

Первым поводом для этого стало поздравление юбиляров-заводчан, родившихся в ноябре. Затем радостными вестями поделилась представитель Пенсионного фонда Татьяна Старцева. Она рассказала о последних изменениях в законодательстве и грядущем повышении пенсий. Так, согласно недавно принятому постановлению Правительства РФ, с 10 ноября пенсионерам, проживающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним территориях, для компенсации затрат на проезд к месту лечения (отдыха) достаточно предъявить только проездные документы. Это существенно упрощает процесс возврата затраченных на дорогу средств. Раньше пенсионеру необходимо было собрать множество различных справок, заверить их у нотариуса, что для пожилого человека дело очень утомительное. Причем непредоставление какой-либо бумажки являлось основанием для отказа в выплате компенсации. В таком случае ему оставался один выход — обращаться в суд, который, как правило, выносил решение в пользу истца. Теперь же всю эту бумажную волокиту

отменили, сейчас для получения компенсации достаточно к заявлению приложить только проездной документ. Единственное условие — отдых (лечение) должен проходить на территории России.

Кроме того, Татьяна Степановна рассказала о повышении пенсий в следующем году. Так, увеличение трудовых пенсий пройдет в 2 этапа: в феврале — на 7% и в апреле — ещё на 2,4%. Социальные пенсии возрастут только однажды — в апреле, зато сразу на 14,1%. Ежемесячные денежные выплаты также с апреля возрастут на 6%.

Очень содержательной получилась беседа ветеранов с заместителем главы администрации Центрального округа Комсомольска-на-Амуре Борисом Полуховичем. Он недавно начал курировать ветеранские организации округа, но у него тоже нашлись поводы, чем обрадовать своих «подопечных». В частности, он рассказал о том, что сегодня, во времена, когда компьютерные технологии прочно вошли в нашу жизнь, у каждого пенсионера, который не хочет отставать от прогресса, есть возможность их осво-



ить. Достаточно только подать заявку через свою ветеранскую организацию. Обучение будет проходить в школах по месту жительства пожилых людей. Некоторые из них уже заинтересовались этим предложением и подали соответствующие заявки.

Кроме того, Б. В. Полухович призвал ветеранов участвовать в создании домовых комитетов, что позволит повысить контроль за расходованием платежей за коммунальные услуги и содержание дома. В итоге это обернётся существенной экономией за услуги ЖКХ, а также прозрачностью платежей: каждый будет знать, сколько и за что он платит. А поскольку управляющий домовым комитетом — это мало кому известная деятельность, то усилиями специалистов администрации округа будет организовано обучение всех желающих.

В завершение своего выступления зам. главы администрации Центрального округа выслушал просьбы и пожелания ветеранов и пообещал к следующему заседанию дать по ним ответ.

Дмитрий БОНДАРЁВ

## ВАКАНСИИ

В **ЖДЦ** требуются машинист теплового, машинист путепередвижателя, машинист крана на ж.д. ходу, машинист котельной, токарь, слесарь по ремонту тепловозов, мастер службы пути, начальник службы пути.

В **ЭНЕРГОЦЕХ** требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, слесарь АБВ, электрогазосварщик.

В **ЦПЛ** требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, контролёр лома (пиротехник), стропальщик, слесарь по ремонту газового оборудования, мастер по ремонту электрооборудования, обжигальщик извести.

В **КГЦ** требуются слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь по КИПиА.

В **ЦОП** требуются мойщик посуды, бухгалтер-калькулятор.

В **ЛПЦ** требуются слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.

В **СПЦ** требуются слесарь-ремонтник (энергослужба), электрогазосварщик, инженер по АСУП, электромонтёр.

В **ЭСЦ №2** требуются огнеупорщик, оператор МНЛЗ, разлившик стали, обработчик поверхностных

пороков металла, электросварщик, слесарь по КИПиА, газосварщик, мастер механослужбы и электрослужбы.

В **ЦОПСХ** требуется стропальщик.

В **РМЦ** требуются заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электросварщик.

В **ЦПОМП** требуются машинист крана, электромонтёр, машинист компрессорных установок, слесарь-ремонтник, шлаковщик.

В **СХО** требуются слесарь-сантехник, электромонтёр.

В **ГОЧС** требуются газоспасатель, дозиметрист.

В **ЭТЛ** требуется инженер (электростроитель).

В **ЦТТ** требуются водитель, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту ДСТ, механик по ремонту оборудования.

В **ОТК** требуется контролёр.

В **ЭРЦ** требуются электромонтёры.

**ОБРАЩАТЬСЯ**  
в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Совету ветеранов ОАО «Амурметалл» нужен аккомпаниатор, умеющий играть на баяне или аккордеоне. Обращаться по тел.: 52-94-70 или 54-57-81 (вечером).