

● **Безопасность**

ОХРАНЕ ТРУДА — СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

На днях Комсомольский отдел по охране труда Государственной инспекции труда в Хабаровском крае отчитался в своей деятельности за 1-е полугодие 2012 года.

Одним из важных результатов деятельности отдела за указанный период стало то, что за допущенные нарушения требований охраны труда к административной ответственности в виде штрафа привлечены 54 физических и 2 юридических лица на сумму 167,5 тысячи рублей, к дисциплинарной ответственности привлечены 4 работника предприятий, учреждений и организаций.

В 1-м полугодии 2012 года проведено 90 проверок по охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности и ведомственной принадлежности: 53 плановых и 37 внеплановых проверок, в отношении хозяйствующих субъектов малого предпринимательства — 59.

В порядке надзора и контроля за соблюдением работодателями требований статей 212 и 225 Трудового кодекса РФ, в части обеспечения обучения работников организаций по охране труда, госинспектором труда при проведении 3 комплексных проверок были выявлены и устранены 25 нарушений порядка обучения по охране труда. От работы отстранены 14 лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах, проверку знаний требований охраны труда.

В течение 1-го полугодия 2012 года государственным инспектором труда при проведении проверок в части соблюдения работодателями требований статьи 221 Трудового кодекса РФ обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты выявлено 36 нарушений требований охраны труда. Прекращено использование не имеющих сертификатов соответ-

ствия и не отвечающих требованиям охраны труда 10 видов и 57 единиц средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В 1-м полугодии 2012 г. уделялось внимание выполнению требований о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда (ст. 212 ТК РФ). При проведении проверки установлены 48 нарушений. По всем нарушениям выданы предписания по их устранению.

В 1-м полугодии 2012 г. проведены проверки по вопросу проведения медицинских осмотров. Выявлено 12 нарушений, связанных с организацией и проведением медицинских осмотров (ст. 212 и 213 Трудового кодекса РФ).

При проведении всех видов проверок (комплексных, целевых) государственными инспекторами труда осуществлялся надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда (статьи 212 и 215 Трудового кодекса РФ) в части обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий, оборудования и технологических процессов. Установлено 50 нарушений.

В результате проведенных проверок предприятий выявлены следующие основные нарушения:

- не аттестованы рабочие места по условиям труда;
- не проведены периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- отсутствие в организациях инструкций по охране труда по профессиям и видам работ;
- допускаются к работе на машинах и механизмах лица, не прошедшие в установленном порядке профессиональную подготовку;
- допускаются к работе работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда;
- выполнение работ на территориях, участках и рабочих местах, не отвечающих требованиям безопасности труда;

● эксплуатация технически не исправных (в том числе эксплуатация без защитных приспособлений, ограждений и т. п.) машин, морально устаревшего оборудования, средств механизации;

● необеспечение либо не полная обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Выдача работникам несертифицированных СИЗ.

За отчетный период Государственной инспекцией рассмотрено 208 обращений, по всем обращениям даны разъяснения и консультации.

В отчетный период проведены расследования в составе комиссий 20 несчастных случаев. Анализ несчастных случаев за отчетный период свидетельствует, что основными причинами травматизма являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- нарушение Правил дорожного движения;
- недостаток в организации и содержании рабочих мест;
- несовершенство и нарушение технологических процессов;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение СИЗ.

На фоне вышеприведенной информации ситуация с охраной труда на ОАО «Амурметалл» выглядит более благоприятной. Многие из приведенных выявленных на других предприятиях города нарушения здесь просто не могут быть, так как на предприятии ещё в 2001 году была организована и до сих пор действует трёхступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда. Первая ступень контроля осуществляется ежемесячно мастером, начальником смены, участка перед началом работы (смены) и в течение работы (смены) самостоятельно или совместно с уполномоченным профсоюзного или другого уполномоченного работника представительного органа. Вторая ступень контроля осуществляется еженедельно комиссией, возглавляемой начальником структурного подразделения. Третья ступень контроля проводится постоянно действующей комиссией предприятия, назначенной приказом генерального директора ОАО «Амурметалл» в соответствующем структурном подразделении по графику. Таким образом, обеспечивается полный контроль за соблюдением всех государственных нормативных требований в области охраны труда.

Несмотря на непростое финансовое положение предприятия, работники всех подразделений полностью обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими



средствами индивидуальной защиты. В прошлом году на эти цели было израсходовано 16311 тыс. руб. Кроме того, работникам, занятым на работах с вредными (опасными) производственными факторами, бесплатно выдаётся молоко из расчёта 0,5 л. за смену. В 2011 г. затраты на него составили 6,9 млн. руб.

В соответствии со стандартом предприятия СТП СМК 44681395-6.4-72-2008 «Организация работы по обеспечению охраны труда на предприятии ОАО «Амурметалл» осуществляется обучение рабочих, специалистов, руководителей по охране труда. В минувшем году было обучено 2018 человек. В обязательном порядке проводятся все виды инструктажей по безопасности труда с отметкой в «Личной карточке рабочего по учёту прохождения инструктажей и обучения по охране труда» или в «Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте».

Большое внимание уделяется охране здоровья работников. С начала 2012 года был проведён периодический медицинский осмотр 2483 работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. При устройстве на работу по состоянию на 15.06.12 прошли предварительный медосмотр 257 человек. Все работники ОАО «Амурметалл» проходят флюорографический осмотр.

Несмотря на положительные стороны в области охраны труда, на предприятии имеются и недостатки. Они выявляются в ходе комплексных проверок состояния охраны труда, промышленной безопасности и производственной санитарии. По результатам всех проверок издаются распоряжения, приказы с мероприятиями по устранению нарушений в установленные сроки.

В заключение стоит отметить, что при металлургическом производстве возникает достаточно много вредных и опасных производственных факторов. Однако, несмотря на это, в ОАО «Амурметалл» производственный травматизм ниже среднего уровня по металлургической отрасли даже при введении нового оборудования.

Подготовил Дмитрий БОНДАРЕВ с использованием материалов администрации города



По вопросам соблюдения требований трудового законодательства в области охраны труда работники могут обратиться в Государственную инспекцию труда Хабаровского края по адресу: ул. Севастопольская, 51, корп. 2 и по телефонам 55-94-44, 54-46-88.

Для обращения граждан в инспекцию по поводу нарушения их трудовых прав может быть использована электронная почта: gitdfo@mail.ru. При этом в обращении, в т. ч. направляемом по информационным системам общего пользования, в соответствии с требованиями статьи 7 Федерального закона от 02.05.06 № 59-ФЗ в обязательном порядке указывается либо наименование государственного органа или органа местного самоуправления, в которые направляется письменное обращение, либо фамилия, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица, а также своя фамилия, имя, отчество, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения. Изложить суть предложения, заявления или жалобы, поставить личную подпись и дату.



6 августа исполнилось 55 лет начальнику технического бюро сортопрокатного цеха ПОДОЙНИЦИНУ Сергею Степановичу.

Коллектив СПЦ поздравляет Сергея Степановича, желает ему крепкого здоровья, удачи в делах и семейного благополучия!

Желаем здоровья на долгие годы, Чтобы Вас стороной

обходили невзгоды, Чтобы счастье и радость

не знали разлуки, Чтобы душу согрели Вам

дети и внуки!

С уважением, коллектив СПЦ.

21 августа отметит свой день рождения экономист сортопрокатного цеха ФЕДОТОВА Ольга Викторовна.

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет Ольгу с этим замечательным праздником и дарит ей такие строки:

С днём рожденья поздравляем, Здоровья, счастья тебе желаем,

Успехов в творческом труде, Любви и радости в семье!

Желаем жизни без тревог, Прогнать печали за порог,

Желаем жить — не унывать И про друзей не забывать!

● **Путешествуйте сами**

РЕКА МОЕЙ МЕЧТЫ

(Окончание. Начало в № 23)

Мы срубили сучья и юзом перетащили лодки с грузом, как делали это неоднократно ранее. Таким же образом преодолевали и препятствия, встречавшиеся на нашем дальнейшем пути. Наконец-то преодолён последний бурелом на реке. Чем ниже сплавлялись, тем шире становилась река, а течение медленнее.

И вот мы на берегу у конечной точки сплава — у посёлка Солонцы. С местным жителем договорились о доставке нас отсюда на катере в посёлок Богородское. У нас на всё один час. Быстро разгрузили лодки, помыли и упаковали их и снаряжение. Загрузили вещи в катер. И вот катер «Амур» с подвесным стосильным мотором «Ямаха», вжимая нас в сиденья, взял курс в Богородское.

Прибыв, расположились на палубе дебаркадера в ожидании «Метеора» на Комсомольск. У дежурного узнали, что сегодня «Метеора» на Комсомольск не будет. «Метеор», который шёл из Хабаровска в Николаевск, потерял лопасть от винта и аварийно остаётся пока здесь, а из Комсомольска на перевозку пассажиров

экстренно вышел другой «Метеор», и если он до наступления сумерек прибудет в Николаевск, то завтра к обеду будет здесь. При наличии свободного времени сходили в продуктовый магазин, где произвели соответствующие закупки, провели экскурсию по посёлку, где я сделал видеосъёмку достопримечательных мест. Пришедший «Метеор» из Комсомольска, забрал всех пассажиров, следовавших до Николаевска. Палуба дебаркадера опустела. Получив разрешение у дежурного на ночёвку в зале ожидания, «переселились» туда. Разложили спальные принадлежности, закрыли дверь и спокойно уснули под шум начавшегося дождя.

В 11-30 восьмого июля подошёл «Метеор» из Николаевска. Загрузили вещи в «Метеор». Через семь часов прибыли в Комсомольске-на-Амуре. На речном вокзале нас встретил Андрей Иванович. Он поздравил нас с успешно прошедшим походом. Загрузили автобус, и Андрей Иванович развёз нас по домам. На этом наша одиссея завершилась.

От автора. У нас был не самый опытный коллектив, но чем больше



он преодолевал препятствий, тем дружнее, сплочённее, слаженнее становился. Ему по плечу новые походы, сплавы, рыбалки и т.д. Через полтора месяца мы собрались у Анатолия Фёдоровича и посмотрели видеозаписи. Вновь прошли тот же маршрут, но виртуально, за круглым столом.

Мною написан объёмный рассказ — отчёт в надежде, что он окажет большую помощь желающим пройти этот маршрут. В сентябре 2012 года у нас есть намерение по-

вторить поход. Двоих желающих примем в свою команду.

Расклад денежных средств:
1).Транспорт — 10 т. руб. 2).Продукты питания — 9 т. руб. 3).Ночёвка на базе — 1 т. руб. 4).Аренда лодки — 3 т. руб. 5).Питание в пос. Богородское — 1 т. руб. 6). «Метеор» — 10 т. руб. 7).Встреча — 2 т. руб. Итого — 36 т. руб.

Начальник бюро электропривода и электроники ЭТЛ Виктор МУРАТОВ

● **Твои люди, завод!**

БРИГАДИР, СПОРСТМЕН, МЕТАМУРГ

«В 1951-м году, когда мне было 15 лет, — начинает свой рассказ Пётр Васильевич Корчуганов, — я поступил в Новокузнецкое металлургическое ремесленное училище». Так тогда молодой парень связал свою жизнь с металлом: после окончания училища десять человек из группы, в числе которых был и он, отправили в Комсомольск-на-Амуре, на «Амурсталь». Шёл 1953-й год, вчерашние студенты были отправлены на пуск второго прокатного цеха. Вот только они были вальцовщиками-сортовиками, тогда как заводу нужны были вальцовщики на жёсть. Пришлось ребятам быстро переучиваться. «Пере-квалифицироваться тогда получилось быстро, — вспоминает Пётр Васильевич. — Так как мы прокатчики и в течение двух лет обучения чередовали день практики, день теории, то специальностями владели неплохо».

Через пару лет работы на заводе «Амурсталь» в жестекатальном цехе Петра забрали в армию. После того, как отслужил, возвращаться в Комсомольск он, тем не менее, не торопился: решил устроиться на Новокузнецкий металлургический завод. Но свободных вакансий не было, и пришлось ему пойти работать в шахты. Через год и семь месяцев от друга из Комсомольска-на-Амуре пришло письмо: «Готовится к запуску сортопрокатный стан, приезжай!» Пётр Васильевич рассчитался с работы в Новокузнецке и отправился снова в Комсомольск.



1-я бригада Корчуганова Пр.ц.2 1971-72 гг

Несмотря на это дружественное приглашение, на работу он устроился с некоторыми трудностями — через железнодорожный цех грузчиком. А через пару недель взял переводную и стал работать вальцовщиком во втором прокатном цехе.

До 1966 года Пётр Корчуганов работал просто вальцовщиком, а после занял место старшего вальцовщика. Вплоть до 1986 года он работал на этой должности, пока её не переименовали, и он стал бригадиром вальцовщиков. Ему было чем гордиться: его бригада постоянно выполняла план и поэтому была всегда с хорошим заработком.

— Пётр Васильевич, Вам нравилось работать на заводе? Не хотели поменять профессию?

— Если бы не нравилось, если бы не хотелось работать по специальности, я бы остался работать в шахтах. Там я в течение полугода получил шестой разряд, когда люди могли ждать повышения по 10-15 лет. Но там было тяжело, я учился ещё в вечерней школе.

Уже уйдя на пенсию, Пётр Васильевич не прекратил работать. После 1986-го года, когда он ушёл с завода, отработал ещё 14 лет в спорткомплексе «Металлург» дежурным.

Но Пётр Васильевич был не только отличным руководителем, 30 лет занимался лыжами, а последние два года работы даже тренировал заводскую команду лыжников. И если брать по



Передовик соревнования. Завод «Амурсталь», 1973 год

городу, то самый лучший результат, которого добивались, это 3-е место, а в Хабаровске 14-е. На заводе последние 3-4 года занимал призовые места. Проходили соревнования между цехами на первенство завода, где от каждого цеха выступали команды. Но надо отдать должное, второй прокатный цех постоянно занимал первые места.

Пётр Корчуганов в своей «копилке» имеет четыре знака «Отличник соцсоревнования», его награждали знаком «Строитель Красноярской ГЭС», «Строитель Саяно-Шушенской ГЭС» — тогда был заключён договор с его бригадой. Также был награждён орденами Трудового Красного Знамени в 1971 и 1976 годах. Но Пётр Васильевич признателен своей бригаде, ведь награждать всех не могли, поэтому награждали только руководителей.

В юбилейный для заводчан и предприятия год Пётр Васильевич пожелал всем хорошего здоровья, чтобы была работа, чтобы работники обеспечивали свои семьи, чтобы жили более зажиточно, нежели в предыдущих годах. «Здоровье будет — всё приложится», — резюмировал он.

Материал подготовила Ольга ХАРЛАНОВА

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» РЕАЛИЗУЕТ:

- отходы доски обрезной — 1500 руб./т.
- отходы доски необрезной — 400 руб./т.
- отходы древесные — 162 руб./т.

Цены с 07.12.2011 г.

Обращаться: ул.Вагонная, 30, заводоуправление, отдел сбыта, каб.507, тел. 52-94-06 (внутризаводской 24-06).

ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж.д. ходу, мастер службы пути, составитель поездов, монтер пути, осмотрщик-ремонтник вагонов, уборщик подвижного состава, медсестра, электрогазосварщик, токарь, аккумуляторщик, слесарь-электрик, слесарь по ремонту подвижного состава.
- В энергоцех требуются электромонтер, слесарь-ремонтник, слесарь АВР, электрогазосварщик.
- В ЦПЛ требуются электромонтер, газорезчик, слесарь-ремонтник, мастер по ремонту электрооборудования, мастер по ремонту мехобработки, шихтовщик, дробильщик, обжигальщик извести, контролёр лома (пиротехник), инженер-пиротехник, электросварщик ручной сварки, сепараторщик.
- В КГЦ требуются электромонтер, слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, машинист компрессорных установок, аппаратчик воздухоузеления.
- В ЦОП требуются повар, экспедитор, мойщик посуды, техник.
- В СПЦ требуются слесарь-ремонтник, электромонтер, электрогазосварщик, уборщик горячего металла, штабелировщик металла.
- В РМЦ требуются заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник, электромонтер, резчик на пилах, газорезчик, электрогазосварщик.
- В ЦОМП требуются машинист крана, рабочий зелёного хозяйства, сепараторщик, электрогазосварщик, электромонтер.
- В СХО требуется дворник.

- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В ЦТТ требуются водитель г/а, механик по ремонту оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, машинист экскаватора.
- В АТУ требуется водитель.
- В ЭРЦ требуются электромонтер, электрослесарь.
- В ЦЗЛ требуются дефектоскопист, слесарь по КИПиА.
- В ОАСУП требуются инженер-электроник, инженер-программист.
- В УИТ требуются слесарь по КИПиА, электромонтер, инженер информационных технологий.
- В ЭСПЦ № 2 требуются дробильщик, инженер группы наладки, мастер по ремонту металлургического оборудования, мастер по ремонту электрооборудования, машинист крана, огнеупорщик, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, разливщик стали, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, электросварщик, электромонтер.
- В СЭБ требуется контролёр (охранник).
- В ЦКИПиА требуются слесарь по КИПиА, наладчик КИПиА.
- В ЭТЛ требуется инженер.
- В ЛПЦ требуется электромонтер.
- В ОТК требуются контролёр ОТК, контролёр станочных и слесарных работ.
- В ОМР требуется инженер.
- В управление сбыта требуется экономист.
- В ОТП требуется инженер.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19

Учредитель и издатель: ОАО «Амурметалл», 681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30. Адрес редакции: 681000, г. Комсомольск-на-Амуре ул. Заводская, 2. Тел.: 24-63, 32-72, 23-52.

Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели. Точка зрения редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Газета зарегистрирована в Региональном управлении по печати (г. Хабаровск). Рег. номер ПИ № 15-0648. Подписано в печать 14.08.2012 г., по графику — 16.00, фактически — 16.00. Газета отпечатана офсетным способом в типографии «Жук». Адрес типографии: г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Павловского, 11. Тираж 1000 экз.

Редактор Р.Н. Богуславский.