

● Перспектива

ТЕХНОПАРК КНАГТУ: СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Любое предприятие, чтобы выжить, должно быть конкурентоспособным, то есть создавать качественную и востребованную на рынке продукцию. А для этого ему необходимо внедрять в производство новые технологии, оснащаться современным оборудованием, а также иметь в своём штате высококвалифицированных работников, способных эффективно решать производственные задачи.

Кузницей таких специалистов для промышленных предприятий нашего региона является одно из уважаемых образовательных учреждений города Юности — Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет, который готовит инженеров, в том числе и для металлургического производства по специальностям «Технологии литейного производства», «Обработка металлов давлением».

О взаимовыгодном и плодотворном сотрудничестве вуза и промышленных предприятий нашего города нашему корреспонденту рассказали директор института компьютерного проектирования машиностроительных технологий и оборудования (ИКПМТО), кандидат технических наук Саблин Павел Алексеевич и директор Технопарка КНАГТУ, кандидат экономических наук Ри Дмитрий Хосенович.

Как известно, Комсомольск-на-Амуре — город с очень большим промышленным потенциалом, остро нуждающийся в инженерных кадрах. Но чтобы подготовить грамотного, хорошо разбирающегося в производстве специалиста, одной теоретической подготовки явно недостаточно, нужна материально-техническая и научная база, которой сегодня и располагает КНАГТУ в виде Технопарка. Также на каждом крупном промышленном предприятии нашего города, в том числе и на ОАО «Амурметалл», есть базовые кафедры техникуниверситета.

Созданный десять лет назад, Технопарк КНАГТУ состоял всего из одной единственной лаборатории. На сегодняшний день он представляет собой комплекс, состоящий из более чем десятка лабораторий, оснащённых по последнему слову техники. Они используются как для учебно-практических целей, так и для научно-исследовательской деятельности.

Такой резкий рывок был совершён недавно, благодаря выигранным в федеральном инновационном конкурсе серьёзным грантам. Первый — на 140 млн. рублей в 2010 году, второй — на 260 млн. рублей, которые позволили значительно укрепить и расширить материально-техническую базу КНАГТУ.

«Я возглавляю Технопарк вот уже два года. Средний возраст моих сотрудников — 21 год. Это не значит, конечно, что у нас для занятий научно-исследовательской работой существуют ограничения. Но так сложилось, что основной костяк — это молодые люди. В лабораториях Технопарка работают школьники, студенты, научные сотрудники университета, которые занимаются проектированием и изготовлением экспериментальных образцов деталей, станков, приборов, которые затем могут использоваться в промышленных производствах, а также модернизацией



П.А. Саблин - директор ИКПМТО

и техническим усовершенствованием уже готовых устройств, инструментов», — говорит Д. Х. Ри.

В лабораториях Технопарка студенты могут знакомиться и практически осваивать новое оборудование и усовершенствовать устройства, проводить уникальные эксперименты и разрабатывать новые технологические процессы.

«Мы используем Технопарк и в профориентационных целях. Не секрет, что в последнее время престиж инженерной профессии значительно снизился, но вот по последним данным, я имею в виду заявки на ЕГЭ в наш вуз, интерес к техническим специальностям опять стал повышаться. Думаю, что это происходит в том числе благодаря нашему Технопарку, который посещают школьники», — сказал П. А. Саблин.

В дни осенних каникул на базе Технопарка КНАГТУ создана специальная школа, в которой старшеклассники обучаются техническому творчеству. Сегодня она насчитывает около 60 человек. И это только начало. В планах вуза — организовать работу с молодёжью так, чтобы правильно сориентировать ребят, заинтересовать их, чтобы затем получить хорошо подготовленных абитуриентов, талантливых студентов, сделавших осознанный выбор. И в итоге — творчески мыслящих выпускников — высококвалифицированных молодых специалистов, которые сегодня так нужны нашему городу и краю.

Также в планах КНАГТУ есть проект создания на базе Технопарка молодёжного инжинирингового центра, который будет сотрудничать с промышленными предприятиями нашего города на взаимовыгодных условиях. А они таковы: во-первых, производственные задачи будут решаться с использованием высокотехнологичного, а порой просто уникального оборудования, во-вторых, к работе будут привлекаться наиболее талантливые сотрудники молодёжного инжинирингового центра. Опыт такого сотрудничества, хоть и небольшой, уже имеется.

Татьяна БЕЛОУСОВА

● В помощь ветеранам

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К ЗАВОДУ

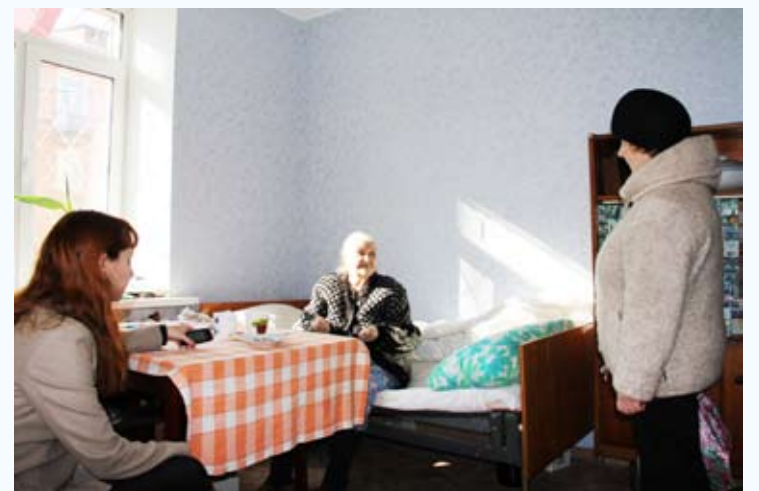
В этом году при поддержке администрации завода и совета ветеранов было отремонтировано ещё пять квартир ветеранов труда и Великой Отечественной войны. С просьбой поблагодарить руководство предприятия за ремонт к нам в редакцию обратилась ветеран трудового фронта Нина Ивановна Никульшина, проработавшая на «Амурстали» более 40 лет.

Сейчас Нине Ивановне 87. В прошлом году она написала заявление в совет ветеранов ОАО «Амурметалл» с просьбой оказать помощь в ремонте жилья. Это заявление вместе с четырьмя другими были направлены администрации завода, которая решила вопрос положительно. В результате Н. И. Никульшиной отремонтировали комнату, в которой она проводит большую часть времени. Ремонт сделали качественно: поставили пластиковые окна, наклеили обои, постелили новый линолеум, выровняли потолок. И уже в чистой, светлой, обновлённой комнате Н. И. Никульшина рассказала нам о своей непростой судьбе.

Трудовая деятельность Нины Ивановны началась в период Великой Отечественной войны. Лёгкой работы она не видела. Жила в Воронежской области, где лесов не было, только черноземье. Летом ребята работали в колхозе: помогали убирать рожь, пшеницу, а зимой учились. Закончила четыре класса, когда сообщили, что её отец погиб на фронте. Нине Ивановне тогда было 14 лет. Её матери сказали, что, как вдова фронтовика, она имеет право направить дочь в Воронеж, где та сможет учиться и работать. Когда город освободили от немцев, Нину и ещё четверых подростков отправили туда разбирать кирпичи в разрушенном доме. А там после бомбёжки стояла страшная разруха. Жить ребятам пришлось в том же доме, который разбирали. Фанерой разделили комнату на две части: в одной жили мальчики, в другой — девочки.

— Было страшно, и мы сбежали. Шли три дня, ночь идём, днём прячемся в поле. Питались рожью, она как раз тогда наливалась — была мягкой, молочной, — вспоминает Нина Ивановна. — Вернувшись домой, нас матери спрятали на чердак, потому что боялись, что судить будут. Когда председатель узнал о том, что мы сбежали, он отправил нас обратно, пообещав, что всё будет хорошо, будем учиться. Но отправили нас не в Воронеж, а в Московскую область, в город Дмитров, на торфоразработки. Мы начали возмущаться, а солдаты, которые нас везли, пригрозили, что стрелять будут. Ничего не поделаешь — пришлось подчиниться. В результате с 1943 по 1945 год я проработала на торфяниках. Война закончилась 9 мая, а домой привезли только в августе.

В 1948 году по приглашению Н. И. Никульшина приехала в Комсомольск-на-Амуре. Начала работать на строящейся тогда ТЭЦ-2 кочегаром. В начале 1950 года Нина Ивановна рождает дочь и оставляет её на попечение мамы, которая живёт вместе с ними, а сама идёт работать на «Амурсталь». Вскоре от предприятия трудолюбивую работницу отправляют учиться в Свердловск.



— Помню, вызывает меня начальник и говорит, что хочет меня отправить учиться раздирке и сортировке листов, — говорит Нина Ивановна. — Я согласилась и прошла трёхмесячное обучение, а когда вернулась, меня направили в прокатный цех. За сутки тонн 35 руками раздирали, а потом сортировали: по правую руку — первый сорт, по левую руку — второй, брак убирали в сторону. Отдельно на экспорт листы складывали. Вот так всю жизнь и проработала.

Несмотря на тяжёлый труд, я своей работой довольна. Коллектив у нас был очень хороший. В бригаде 8 человек трудились, всегда старались друг другу помочь. В столовую всегда ходили вместе, если у кого-то не было или не хватало денег, то товарищи его выручали. На праздники собирались всем коллективом и ходили друг к другу в гости.

До самого ухода на пенсию я проработала в одной бригаде, в одной смене, в одном цехе. В 50 лет после назначения пенсии продолжила работать на заводе ещё 5 лет, пока позволяло здоровье, убирала помещения. Эх, если бы вернулись мои молодые годы, то и сейчас пошла бы работать на завод, — рассказывает ветеран трудового фронта.

Нина Ивановна благодарит администрацию завода, председателя совета ветеранов Веру Яковлевну Киринович и профгруппорга Галину Викторовну Петрову, за их доброту и помощь. Желает им крепкого здоровья и благополучия!

Ирина ГУЛЕВИЧ

От всей души!

14 ноября отмечает юбилей ветеран **Металлургического комплекса Некрасов Александр Михайлович**. Коллектив **ООО «Амурметалл-Литьё»** от всей души поздравляет его с 65-летием, желает ему здоровья, счастья и долгих лет жизни.

Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уважения
Позвольте нам поздравить вас
С днём вашего рождения.

Что пожелать вам в этот день
Каких же благ, какого счастья?
Чтоб никогда не унывать,
Не знать болезни и несчастья.
Чтоб вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали.
Чтобы товарищи, друзья
Всегда с улыбкой вас встречали!

● Спорт

В ШАГЕ ОТ ЧЕМПИОНСТВА

8 и 9 ноября турниром по мини-футболу продолжилась VI спартакиада рабочей и служащей молодёжи. Сборная ОАО «Амурметалл», проявив поистине бойцовский характер и высокий профессионализм, сумела в итоге завоевать серебряные медали этого соревнования.

Перед началом турнира посредством жеребьёвки все команды были разбиты на две подгруппы. «Амурметаллу» достались в соперники команды «Сбербанка», «ТЭЦ» и «Газпрома». По результатам встреч между собой по две лучших команды из каждой подгруппы выходили в полуфинал и там продолжали борьбу за призовые места.

Первую встречу нашей сборной предстояло провести с банкирами. Эта игра

прошла в одни ворота и завершилась со счётом 6:0 в пользу молодых металлургов. Их соперники порой просто не успевали за быстрыми и маневренными игроками «Амурметалла», которые тактически грамотно организовывали атаки и завершали их точными ударами в створ ворот «Сбербанка». Стоит отметить и надёжную игру вратаря – работника ООО «Амурметалл-Литьё» Игоря Палкина, сумевшего оставить свои ворота «нераспечатанными».

Второй матч, в котором соперником металлургов была сборная «Газпрома», прошёл в более упорной борьбе. В результате одной из атак газовики сумели открыть счёт. До перерыва игроки «Амурметалла» так и не смогли отыграться. Зато едва судья просвистел о начале второго периода, капитан нашей команды Денис Шевченко (СПЦ) решил сразу же проверить вратаря соперников на бдительность и точно пробил по воротам. Расчёт Дениса полностью оправдался – вратарь оказался застигнут врасплох и не смог отразить удар. Счёт сравнялся – 1:1, а автор гола получил заслуженные аплодисменты от зрителей. Получив прилив сил от такого нестандартного хода капитана, игроки «Амурметалла» стали атаковать с удвоенной энергией. Результат не заставил себя ждать – грамотно разыгранный угловой был завершён точным ударом в створ ворот. Несмотря на многочисленные попытки отыграться, сделать этого сборной «Газпрома» так и не удалось.

Так сложилось, что третья игра стала матчем за первое место в подгруппе – нашим предстояло встретиться со сборной «ТЭЦ», которая на тот момент не потерпела ни одного поражения. Была она нацелена на победу и в этой игре. Только у молодых металлургов были свои взгляды на исход предстоящего поединка. Обе команды вначале действовали максимально осторожно, грамотно вели себя и в нападении, и в защите. Большую часть игрового времени (а это два тайма по 10 минут), соперники не могли открыть счёт.

Ограничения в мини-футболе – уменьшенные размеры игрового поля (в данном случае до размеров скромного спортзала), а также ворот, сокращение численности полевых игроков до трёх, предъявляют иные требования для футболистов, нежели в обычном футболе. Здесь динамизм игры значительно выше,



что требует от спортсменов практически молниеносной реакции, большой изобретательности в своих атаках и готовности моментально переключиться на защиту. Именно игрокам «Амурметалла» лучше удалось проявить эти качества. Уже под занавес второго периода они смогли разыграть многоходовую комбинацию, которая завершилась успешным взятием ворот. Конечно, «тепловики» бросились отыгрываться, но времени осталось для этого очень мало, а те многочисленные угрозы, что они успели создать у наших ворот, молодые металлурги успешно нейтрализовали. Несмотря на поражение, по набранному очкам сборная «ТЭЦ» заняла 2-е место в подгруппе и прошла в полуфинал. Там, впрочем, она счастья также не сыскала и в итоге была вынуждена довольствоваться четвёртым местом.

А команде «Амурметалла» в борьбе за выход в финал противостояла сборная Комсомольского нефтезавода. Разумеется, никто не собирался сдаваться без боя. Но игра показала, что аргументы металлургов в пользу того, что именно они должны играть в финале, оказались весомее аргументов нефтяников. На два гола-красавца в исполнении Дмитрия Уварова (СПЦ) и Егора Бояркина (ЖДЦ), их соперники смогли ответить только одним точным ударом. Утешением для сборной «КНПЗ» стал матч за 3-е место. Здесь свои не упустили – со счётом 4:1 выиграли у «ТЭЦ» и стали бронзовыми призёрами турнира.

И вот настал момент истины – матч за звание чемпиона турнира. Соперником «Амурметалла» стала сборная Авиационного завода им. Ю.А. Гагарина, где к

футболу в целом и мини-футболу в частности имеется особое отношение, учитывая, что предприятие на протяжении последних лет является генеральным спонсором профессиональной футбольной команды «Смена».

Первый период закончился с обескураживающим для нашей команды результатом – 1:3 в пользу авиастроителей. Вроде бы всё делали, как всегда, – самоотверженно боролись за каждый мяч. И в атаке, и в защите выкладывались по полной, но футболисты ОАО «КНААЗ» всё равно как-то исхитрились провести мяч в ворота Игоря Палкина. Во втором периоде футболисты «Амурметалла» усилили прессинг, однако авиастроители не только выдержали его, но и забили ещё один гол. Впрочем, его быстро отквитали, и счёт стал 4:2. К сожалению, до конца игры его изменить больше не удалось.

Таким образом, сборная ОАО «Амурметалл» стала серебряным призёром турнира, а золотые награды и титул чемпионов достался команде ОАО «КНААЗ».

Футбольные баталии закончились, но спартакиада рабочей и служащей молодёжи продолжается: 16 ноября пройдут соревнования по настольному теннису и гиревому спорту, 23 ноября будут выявлять сильнейших в баскетболе и перетягивании каната, а 29 ноября определят самую меткую команду по игре «Дартс». Для участия в данных соревнованиях приглашаются все желающие работники нашего металлургического предприятия в возрасте до 35 лет (включительно). Если вы желаете блеснуть своим спортивным мастерством, то звоните 23-52 или 51-67-76.

Дмитрий БОНДАРЕВ



ВАКАНСИИ

- В **ЖДЦ** требуются аккумуляторщик, газорезчик, машинист путепередвижателя, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж.д. ходу, монтер пути, оператор поста централизации, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, стропальщик, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.
- В **ГОЧС** требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В **КГЦ** требуются аппаратчик воздухоподогревателя, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник.
- В **ЛПЦ** требуются слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В **ОТК** требуется контролёр.
- В **РМЦ** требуются газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, ко-

- тельщик, кузнец, слесарь-ремонтник, расточник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В **СПЦ** требуются волоочильщик проволоки, инженер по АСУП, мастер участка, оператор поста управления, слесарь-ремонтник, токарь, уборщик горячего металла, фрезеровщик, штабелировщик металла, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В **СЭБ** требуется контролёр.
- В **УИТ** требуются инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтёр (телефонная связь и радиодификация).
- В **ЦЗЛ** требуются дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.
- В **ЦКИПиА** требуются наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.
- В **ЦОП** требуются грузчик, заведующий производством, кондитер,

- мойщик посуды, повар, экспедитор.
- В **ЦПЛ** требуются газорезчик, дробильщик извести, инженер-пиротехник, контролёр лома, мастер, машинист крана, обжигальщик извести, сепараторщик, слесарь-ремонтник, шихтовщик, электромонтёр, электросварщик.
- В **ЦПОМП** требуются водитель погрузчика, машинист автогрейдера, машинист крана, рабочий зелёного хозяйства, сепараторщик, электромонтёр.
- В **ЦПТ** требуются водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В **энергоцех** требуются мастер участка, машинист насосных уста-

- новок, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В **ЭРЦ** требуются слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрослесарь.
- В **ЭСПЦ № 2** требуются газосварщик, огнеупорщик, оператор системы шихтоподдачи, подручный сталевара, разливающий стали, шихтовщик, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, машинист крана, электромонтёр, электросварщик.
- В **ЦОПИСХ** требуются грузчик, машинист крана, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В **ЦГП** требуется электромонтёр.
- В **ОАСУП** требуются инженер-электроник, инженер-программист.

- В **ОГЭ** требуется инженер.
- В **РСЦ** требуются облицовщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик.
- В **АТУ** требуется водитель.
- В **ЭТЛ** требуется инженер.
- В **СХО** требуются грузчик, дворник.
- В **УМТС** требуется инженер по снабжению.
- В **ПЭО** требуется экономист.
- В **управление сбыта** требуется экономист.
- В **ООО «Амурметалл-Литьё»** требуются электрогазосварщик, модельщики по деревянным моделям, столяр, электромонтёр.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ, КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519. ООО «Амурметалл-Литьё», ТЕЛ. 52-93-63.