

● 8 февраля — День науки

ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ: В ПОИСКЕ НОВЫХ ПУТЕЙ

Комсомольск-на-Амуре часто называют индустриальной столицей Хабаровского края, городом «рабочей спецовки», потому что здесь сосредоточено большое количество промышленных предприятий. Соответственно и многие учебные заведения города Юности ориентированы на подготовку кадров именно для них.

Кузницей специалистов-инженеров для промышленного производства является одно из уважаемых образовательных учреждений города Юности — Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет. Совсем недавно, 13 января, в КНАГТУ прошли выборы ректора, и с 23 января эту ответственную должность занимает Эдуард Анатольевич Дмитриев.

В преддверии Дня науки мы встретились с ним и попросили рассказать о сегодняшнем дне университета, о планах на будущее, в том числе и о перспективах дальнейшего сотрудничества КНАГТУ и нашего металлургического предприятия.

— Какие первоочередные задачи стоят сегодня перед вами и вузом в связи с назначением вас на новую должность?

— Задачи стоят достаточно большие, сложные, и они связаны с тем, что Технический университет кардинальным образом должен перестраивать свою работу в силу нынешних реалий времени.

Сегодня мы испытываем острый дефицит абитуриентов. Это связано с тем, что в трудные 90-е годы резко упала рождаемость, и соответственно сегодня к нам поступает гораздо меньше выпускников школ, чем, например, десятилетие назад.

Если взять статистику, то в 2013 году выпуск одиннадцатиклассников составлял около 1200 человек, то в этом году, по предварительным прогнозам, он должен составить чуть больше тысячи. И до 2019 года эта статистика особо меняться не будет. Чем это чревато для высших учебных заведений, в частности для нашего университета? Мы вынуждены сокращать набор абитуриентов.

Другая проблема: при малом количестве поступающих у нас есть возможность принять на бюджетные места всех желающих обучаться в нашем вузе выпускников школ, в том числе и тех, у кого балл по ЕГЭ ниже среднего. Но министерство образования рекомендует ориентироваться на средний балл, у него позиция такая: если к нам поступают абитуриенты с низким баллом

ЕГЭ, то значит университет не способен качественно подготовить специалиста. Кроме того, если у нас в силу вышеназванных причин уменьшается набор, то как следствие, сокращается и количество учебных мест, и преподавательский состав. А он состоит из людей с высокими учёными степенями, которые не по своей вине вдруг стали балластом. Дело в том, что подготовка грамотного преподавателя, научного сотрудника: доцента, кандидата наук, доктора наук — требует долгих лет упорного труда, значительных вложений, поэтому мы делаем всё, чтобы сохранить научно-педагогический потенциал нашего университета.

Для исправления создавшегося трудного положения необходимо искать новые пути решения проблем, и в этом плане у нас уже есть значительные подвижки.

Например, наше образовательное учреждение проводит серьёзную профориентационную работу. Сегодня в городе созданы профильные классы (Росмашкласс, Роснефть-класс), в которых ведут обучение наши преподаватели. Создание подобных классов позволит качественно подготовить школьников к поступлению в Техуниверситет именно на инженерные специальности, что, безусловно, поможет решить кадровую проблему местных предприятий.

Кроме этого, юные комсомольчане имеют возможность заниматься в осенне-зимней школе при КНАГТУ, которая создана для того, чтобы привлечь, сориентировать школьников в наш вуз, заинтересовать их перспективами обучения здесь, в Комсомольске-на-Амуре.

Также наши усилия направлены на развитие дополнительного образования. Любое промышленное предприятие, чтобы оставаться конкурентоспособным, должно заботиться о постоянном повышении квалификации своего инженерно-технического персонала. Зачастую предприятия обращаются в наш вуз для переобучения своих сотрудников, которым мы даём профильное образование.

Ещё один путь — научно-исследовательская деятельность. Как правило,

на предприятии то и дело возникают производственные проблемы, которое оно самостоятельно решить не может, поэтому обращается к нам. Мы создаём в университете временную группу из специалистов, способных помочь в решении возникших вопросов.

Кстати, эта практика не нова. За рубежом тем престижней и эффективней считается высшее учебное заведение, если половину своих доходов он получает за счёт научно-исследовательской работы своих сотрудников, за разработку и успешное внедрение новых технологий в производство. Так как предприятие заинтересовано в нашем научном потенциале, оно финансирует эту деятельность, выделяет средства на решение этих задач.

— Мы уже коснулись темы выпускников, темы подготовки специалистов в вашем вузе. Какие из них наиболее остро востребованы в городе и крае? Есть ли проблемы с их трудоустройством?

— Ситуация с этим вопросом сегодня сложилась неоднозначная. С одной стороны, потребность в инженерных кадрах действительно очень высокая. Вплоть до того, что наши студенты на старших курсах уже устраиваются на работу официально и учатся фактически без отрыва от производства. Разумеется, мы такую практику поощряем и даже идём на то, чтобы разрешить таким студентам заниматься по индивидуальным учебным планам.

С другой — много наших выпускников после окончания учёбы становятся на учёт в центр занятости, даже не начав трудовую деятельность или проработав незначительное количество времени по своей специальности. Хотя не менее 97% выпускников должны быть обязательно трудоустроены в течение года. Мы в прошлом году до этого процента чуть-чуть не дотянули. Когда начали разбираться, выяснилось, что, в какой-то степени тут есть и наша недоработка, и не зависящие от нас обстоятельства. Например, когда молодой специалист приходит на предприятие, он сталкивается с массой трудностей: это и производственные условия, к которым он не привык или ему трудно адаптироваться, и достаточно низкое материальное обеспечение (у начинающего инженера зарплата невысокая). Разумеется, всё это не стимулирует нашего выпускника к свершению трудовых подвигов и побуждает обратиться в ЦЗН, где он будет получать пособие, по сути, равное его зарплате, но только работать уже не надо.

Также не редок вариант с трудоустройством наших выпускников не по специальности. Причины те же. Проще устроиться (образование-то позволяет!) в какую-нибудь компанию менеджером и получать как минимум такую же зарплату, что и на предприятии, а то и выше.



Визит в ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет» министра образования и науки РФ Дмитрия Викторовича Ливанова, 24 октября 2013 г. (Э.А. Дмитриев первый слева)



Торжественный прием лучших студентов ректором университета, приуроченный к празднованию всероссийского дня студента, 23 января 2014 г.

Ещё проблема состоит в том, что из нашего города и вообще с Дальнего Востока наблюдается отток молодого, трудоспособного населения в западные регионы России. В последнее время у нашей молодёжи сложился такой стереотип, что там жить легче и веселее. Считаю, что это вопрос спорный.

— Мне известно, что 23 января у вас состоялась встреча с представителями ОАО «Амурметалл». Если не секрет, что на ней обсуждалось?

— Секрета нет. Во-первых, была необходимость вновь познакомиться. Я перед представителями «Амурметалла» на этой встрече предстал уже в статусе ректора. Во-вторых, обсудить общие проблемы, которые касаются и университета, и металлургического предприятия. А они таковы: на предприятии давно существует базовая кафедра КНАГТУ, но не всё в её работе нас устраивает. Кафедра была создана с целью перенесения части учебного процесса из стен университета на завод, чтобы наши выпускники легче адаптировались в производственных условиях, а также, чтобы сориентировать учебный процесс на проблемы производства.

Часто бывает, что выпускник-инженер приходит на промышленное предприятие, и тогда выясняется, что его знания не учитывают каких-то специфических нюансов производства. Кроме того, на заводе зачастую пытаются решать технологические задачи без учёта современных достижений науки. Чтобы устранить эти пробелы, необходимо избавиться от формального подхода в работе базовой кафедры: закреплять за студентами, которые приходят из университета, заводских специалистов, которые бы помогали молодым людям на практике осваивать производство, обретать необходимые умения и навыки.

Также нас интересует, каковы дальнейшие перспективы ОАО «Амурметалл», т. е. какое количество специалистов ему требуется сегодня, по каким специальностям их готовить, и будут ли наши выпускники востребо-

ваны металлургическим предприятием по окончании университета.

К слову, сегодня мы готовим студентов младших курсов по рабочим специальностям. После 2-го курса молодой человек, обучаясь в нашем вузе, получает параллельно рабочую профессию.

Позтому, если наш студент по каким-то причинам не может закончить университет, то у него будет возможность работать на промышленном предприятии пусть не инженером, но, по крайней мере, прокатчиком, электромонтёром и т. д. Кстати, замечу: самый большой процент отчисления из университета как раз и происходит на 1–2 курсе.

— Я знаю, Эдуард Анатольевич, что вы обучались в КНАГТУ по специальности «Литейное производство». Что вас побудило сделать такой выбор?

— Дело в том, что, когда я поступал сюда, литейное производство было на многих предприятиях города Юности: и на судостроительном, и на авиастроительном заводах, а не только на «Амурметалле».

Будучи школьником, я занимался во внеурочное время в авиамодельном клубе при заводе им. Ю. А. Гагарина, и в нём мы отливали детали для двигателей наших авиамodelей. Этот процесс меня очень увлёк, и я решил поступить на специальность «Литейное производство», хотя любая другая инженерная профессия меня на тот момент бы устроила. Но я несколько не сожалел о своём выборе.

— Что бы вы пожелали своим коллегам, коллективу вашего вуза, всем, кто занимается научно-исследовательской деятельностью в канун Дня науки?

— Прежде всего, успехов во всех благих начинаниях, постоянного движения вперёд, не останавливаться на достигнутом. Чем динамичнее будет развиваться любая организация, предприятие, будь то завод или учебное заведение, тем больше у него шансов для стабильной, благополучной жизни и эффективной учебной, научной и производственной деятельности.

Татьяна БЕЛОУСОВА



От всей души!

10 февраля отметил свой 65-летний юбилей электромонтёр по обслуживанию подстанций Юрий Иванович Романов. Коллектив электроремонтного цеха от всей души поздравляет своего коллегу с юбилеем и дарит ему эти строки:

*Здоровья, радости желаем!
Мечтам желаем Вашим сбываться,
И сердцу долго-долго биться,
И песне жить в Вашей груди,
И много счастья впереди!*

10 февраля отметил свой юбилей старший кладовщик Галина Викторовна Петрищева. Коллектив сортопрокатного цеха от всей души поздравляет коллегу с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, успехов в делах и на работе!

*Галина — спокойна и невозмутима,
По жизни идёт, добываясь всего.
Подарок коллегаем,
подарок любимым —
С Галиной дела все проходят легко.
И в праздник чудесный
мы ей пожелаем,
Чтоб в жизни сбывалось
прекрасное всё,
И дни наполняли каскады улыбок,
И в доме навек поселилась любовь!*

Коллектив РСЦ от всей души поздравляет слесаря-ремонтника энергооборудования в основных металлургических цехах Чепогозова Дмитрия Алексеевича с 40-летним юбилеем, который он отметил 11 февраля.

*Сорок лет! Вот это дата!
Их прожить достойно надо.
Пусть всё в жизни удаётся,
Пусть душа всегда смеётся.
Пусть здоровья будет столько,
Чтобы можно раздавать.
Только радость, счастье только
В сердце людям открывать!*

12 февраля отметили свой юбилей газорезчик ЦПЛ Александр Николаевич Латушко. Коллектив цеха от всей души поздравляет юбиляра, дарит эти строки:

*Желаем в день рождения
не грустить,
А весело смеяться и шутить!
Пусть соберётся вместе вся семья,
И от души поздравят Вас друзья!
Желаем Вам здоровья, счастья, смеха,
Достатка, оптимизма и успеха!
Пусть будет в радость
утренний рассвет,
Безоблачных Вам, ярких,
светлых лет!*

15 февраля отметит свой день рождения инженер информацион-

ных технологий Климашина Алла Анатольевна. Коллектив УИТ от всей души поздравляет Аллу и дарит ей эти строки:

*Тебе желаем в день рождения
Здоровья, счастья и везенья,
Успехов и карьеры роста.
Пусть будет всё легко и просто,
Проблемы сами разрешаются,
Достаток быстро повышается,
И, безусловно, в жизни личной
Всё обстоит всегда отлично.*

15 февраля отпразднует своё 65-летие котельщик РМЦ Усынин Анатолий Петрович. Коллектив цеха поздравляет с днём рождения своего коллегу и от всей души желает ему долгих лет жизни, благополучия, счастья и дарит эти строки:

*Пусть на пути и прекрасном,
и длинном
День юбилея станет трамплином.
К новым высотам,
победам, свершениям,
К славным успехам и достижениям!
Планы пусть полностью
в жизнь воплотятся,
Все пожелания осуществятся,
С блеском решаться любые задачи!
Счастья, везенья, здоровья, удачи!*

17 февраля отпразднует своё 50-летие токарь-расточник РМЦ Горшков Александр Константинович. Коллектив цеха поздравляет с днём рождения своего коллегу и от всей души желает ему долгих лет жизни, благополучия, счастья:

*К счастью Вам пожелаем впридачу
Много радости, новых побед!
Чтоб за хвост Вы поймали удачу,
Юбилей чтоб был солнцем согрет!
50 — для мужчины не годы,
Потому Вам желаем сейчас
Бесконечной и яркой свободы,
Много лет собой радовать нас!
Можно сделать ещё очень много,
Мудрость годы собою хранят.
Пусть блаженная Ваша дорога
Дарит счастья на 100 в пятьдесят!*

Коллектив кислородно-газового цеха поздравляет начальника участка Николая Митрофановича Жукова с 75-летним юбилеем, который он отпраздновал 6 февраля, желает ему крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия

*Событие большое — юбилей,
Сердечные примите поздравления!
Желаем верных, преданных друзей,
Любви, заботы близких, уважения!
Здоровья, счастья Вам и доброты,
Душевного тепла и понимания.
Пусть сбудутся скорее все мечты,
Исполнятся заветные желания!*

Творчество

HANDMADE НА ВСЕ ВРЕМЕНА

В настоящее время всё больше набирает популярность такой вид искусства, как handmade. При дословном переводе с английского handmade означает «сделанный руками, собственноручно». В общем, handmade мы называем всё то, что сотворили творческие люди своими руками.



В прошлом году мы уже писали о таких талантливых людях. Но недавно нашу редакцию пригласили в механический цех посмотреть, как одна из героинь статьи «Оч. умелые ручки ОАО «Амурметалл» собственноручно украсила цех. Там я и познакомилась с художником-оформителем Натальей Валентиновной Федотовой.

Наталья Валентиновна создаёт уникальные украшения к различным праздникам. Помимо этого, ещё создаёт рамки для фотографий, цветы из пробок и бумаги, горшочки для цветов, деревья из бутылок и многое другое. Материалы для своих работ

она использует разнообразные: пробки от бутылок, прошлогодние календари, пластиковые пятилитровые бутылки, бумага для записей и т. д. Например, для украшения ёлки ей потребовались прошлогодние календари «Амурметалл». Она сама придумала дизайн новогодних украшений и создала именной фонарик нашего завода.

Помимо различных поделок своими руками, Наталья Федотова ещё и рисует. Любовь к рисованию появилась с 4 лет. А в 11 лет она поступила в детскую художественную школу. Окончив её на отлично, Наталья Валентиновна продолжила получать образование, как художник-оформитель в училище. На сегодня у неё немало картин в различном стиле от пейзажей до фэнтези. Но всё это хобби и с должностью «исполнитель художественно-оформительских работ» практически не связано.

— На самом деле, на заводе я работаю с 1984 года, — рассказала Наталья Федотова. — Окончив художественную школу и училище № 18 по специальности художник-оформитель, сразу пошла на завод. Начинала с автотранспортного цеха. А в механический цех перешла уже в 1988 году на должность художника-оформителя. Когда в 2000 году практически всех художников сократили, я осталась одна. Моя работа заключается в создании стен-

дов, плакатов пожарной и технической безопасности. К праздникам я рисую различные стенгазеты, а в свободное от работы время занимаюсь handmade. Любовь что-то делать своими руками у меня появилась ещё со школьной скамьи. Тогда мы с девочками выпускали школьную стенгазету и украшали её различными поделками. Само искусство handmade не сложное дело, главное — иметь фантазию и желание. Так можно в любую устаревшую вещь вдохнуть вторую жизнь. Например, я из старой советской люстры сделала эксклюзивную настольную лампу. Для этого мне понадобились старые скоросшиватели (их цветная часть), степлер и монетки. Из цветной части скоросшивателя я вырезала кружки и капельки, скрепила между собой степлером и добавила монетки. И таким образом у меня дома стоит настольная лампа ручной работы.

У Натальи Валентиновны много уникальных работ. И таких талантливых людей, как она, на нашем металлургическом предприятии немало. Все они работают в различном стиле от вязания до изготовления полок и ламп. Handmade как вид искусства вновь набирает свою популярность. Может быть лишь потому, что ручная работа ценится во все времена.

Ирина ГУЛЕВИЧ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОАО «АМУРМЕТАЛЛ»!

К нам в редакцию вновь обратился работник ЭСПЦ-2 Кулешов Константин Викторович с просьбой оказать материальную поддержку для лечения в Китае его сына Егора, страдающего детским церебральным параличом. Размер вносимой суммы не имеет значения. Работники, имеющие возможность оказать материальную поддержку, могут сдать денежные средства председателям цеховых комитетов или в профком предприятия, а также перевести на счёт в Сбербанке. Помогите коллеге, не оставляйте его наедине со своими проблемами!

РЕКВИЗИТЫ:

Банк получателя: доп. офис N9070/0128, кор.счёт банка: 3010181060000000608, БИК банка: 040813608, счёт получателя: 40817810670002406301, Ф. И.О. получателя: ЛЕОНОВА Екатерина Андреевна

КУЛЕШОВ Константин Викторович: 8-909-849-40-83, 45-97.
ПРОФКОМ: 52-92-81, 22-81.

ВАКАНСИИ

- В АТУ требуется водитель.
- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В ЖДЦ требуются аккумуляторщик, водитель легкового автомобиля, газорезчик, медицинская сестра, машинист котельной, мастер службы пути, машинист тепловоза, машинист крана (ДЭК) на ж. д. ходу, монтёр пути, оператор поста централизации, осмотрщик-ремонтник вагонов, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (ДЭК), слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик, составитель поездов, токарь, уборщик подвижного состава, электрогазосварщик.
- В КГЦ требуются аппаратчик воздухоразделения, наполнитель баллонов, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, слесарь-ремонтник.
- В ЛПЦ требуются слесарь-ремонтник, электромонтёр.

- В ОАСУТП требуются инженер-программист, инженер-электроник.
- В ОТК требуется контролёр.
- В РМЦ требуются газорезчик (машина «Кристалл»), заточник, инженер-электронщик, котельщик, кузнец, распределитель работ, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, расточник, сверловщик, токарь, фрезеровщик, уборщик металлической стружки, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В РСЦ требуются облицовщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик.
- В СКК требуется контролёр.
- В СПЦ требуются вальцовщик стана, волочильщик проволоки, инженер по АСУП, инженер электропривода, машинист крана, оператор поста управления, слесарь-ремонтник, старший мастер, токарь, фрезеровщик, штабели-

- ровщик металла, электрогазосварщик, электромонтёр.
- В УИТ требуются инженер-программист, слесарь по КИПиА, электромонтёр (телефонная связь и радиодификация).
- В ЦЗЛ требуются дефектоскопист, лаборант, слесарь по КИПиА.
- В ЦКИПиА требуются наладчик КИПиА, слесарь по КИПиА.
- В ЦОП требуются заведующий производством, кондитер, мойщик посуды, повар, продавец, экспедитор.
- В ЦОПСХ требуются грузчик, слесарь-ремонтник, уборщик помещений, электромонтёр.
- В ЦПЛ требуются дробильщик извести, инженер-пиротехник, контролёр лома, мастер, машинист крана, обжигальщик извести, сепараторщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электросварщик.

- В ЦПОМП требуются водитель грузового автомобиля, водитель погрузчика, машинист автогрейдера, машинист крана, шлаковщик, электромонтёр.
- В ЦПТ требуются водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту перегрузочных машин, уборщик помещений, электромонтёр.
- В ЭРЦ требуются кладовщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрослесарь.
- В ЭСПЦ № 2 требуются газовщик, машинист крана, оператор газоочистки, оператор системы шихтоподачи, подручный сталевара, разлищик стали, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник, сушильщик, шихтовщик, штабелировщик металла, электромонтёр, электросварщик.
- В ЭТЛ требуется инженер.

- В ЦГП требуется электромонтёр.
- В энергоцех требуются мастер по ремонту электрооборудования, мастер участка, машинист насосных установок, оператор хлораторных установок, слесарь АВР, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В ПКО требуются ведущий инженер-конструктор, инженер по инвентаризации строений и сооружений, руководитель электротехнической группы.
- В ОГЭ требуется инженер.
- В ОМР требуется инженер.
- В УМТС требуется инженер.
- В ОТП требуется инженер.
- В ПУ требуется юристконсульт.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ, КАБ. 102, ТЕЛ. 529-519