

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

февраль 2024 г.

15 февраля заводу «Амурсталь» 82 года



Уважаемые заводчане!

В 2024 году заводу «Амурсталь» исполняется 82 года. Наш завод имеет интересную и непростую судьбу. День рождения предприятия выпал на военное время. 15 февраля 1942 года была выпущена первая плавка, и завод заработал, снабжая фронт и экономику страны сталью и прокатом.

Сегодня, продолжая славные традиции сталеваров, нынешнее поколение работников успешно выполняет задачи, выпуская качественную и востребованную продукцию. Наш коллектив своим трудом вывел завод на новый качественный уровень: сегодня мы с уверенностью смотрим в будущее, которое сегодня своими руками и трудом создают работники завода!

Завод был, есть и будет символом гордости для всех поколений заводчан. Мы не забываем наших ветеранов и заслуженных работников, отдавая дань их труду.

Сегодня завод «Амурсталь» — современное предприятие, единственное в своей отрасли на Дальнем Востоке. Завод поставляет продукцию во все регионы нашей страны и за рубеж. Мы проводим программы модернизации оборудования и технологических процессов, внедряем передовой опыт и технологии металлургической отрасли, разрабатываем и осваиваем программы по совершенствованию производства и повышению производительности труда.

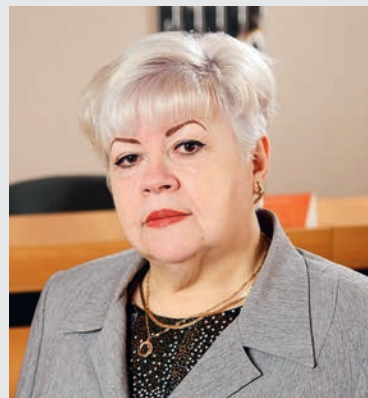
Наши успехи в 2023 году были отмечены на высоком уровне, о чем свидетельствуют значимые премии и награды, полученные нашим предприятием.

Все мы, работники завода «Амурсталь», будь то рабочий или инженер, — каждый своим трудом участвуем в строительстве нашего с вами будущего и будущего завода «Амурсталь». Мы гордимся своей историей и вместе создаем настоящее, которым будут гордиться будущие поколения!

Поздравляю вас, дорогие заводчане, с 82-й годовщиной со дня образования нашего предприятия! Главная наша ценность — это люди! Поэтому, коллеги, желаю всем нам в этот день неиссякаемых идей, хорошего заряда здоровья и бодрости, любви к собственному делу, понимания между собой, успехов в труде, реализации крупных проектов и процветания родному заводу!

Наш завод ждет впереди успешный и насыщенный яркими событиями путь!

Генеральный директор
Григорий Фрейдин



Уважаемые металлурги!

15 февраля исполняется 82 года со дня рождения нашего любимого завода «Амурсталь».

Профсоюзный комитет поздравляет всех работников и ветеранов завода «Амурсталь» с днем рождения завода, и в этот праздничный день мы желаем вам от всего сердца успехов в вашей профессиональной деятельности, новых трудовых достижений, исполнения поставленных целей и задач, стабильности, роста благосостояния предприятия и всего коллектива.

Всем вам желаем крепкого здоровья, плодотворной созидательной работы, новых творческих и трудовых успехов, счастья и благополучия!

С днем рождения, «Амурсталь»!

Председатель первичной профсоюзной организации
Елена Шаманская

СТР. 2-3



Завод бьет рекорды

ООО «Амурсталь» — одно из значимых предприятий металлургии России, единственное в отрасли на Дальнем Востоке. За последние годы завод не только укрепил свои позиции, но и достиг значительных успехов в производстве.

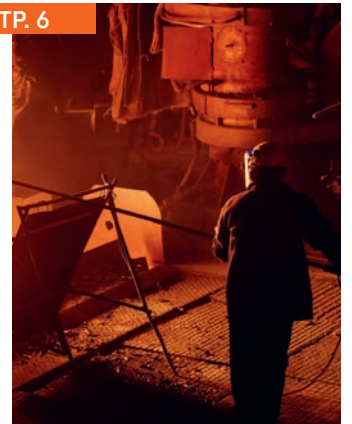
СТР. 4-5



По итогам года

2023 год для завода «Амурсталь» стал годом новых достижений по финансово-экономическим показателям. Это заслуга всего коллектива и каждого подразделения в отдельности. О работе основных цехов и подразделений в прошедшем году читайте в нашем материале.

СТР. 6



Год достижений

«Амурсталь» вкладывает большие усилия и средства в обучение своих сотрудников на всех уровнях и создает условия для выявления и развития их потенциала.



15 февраля 1942 года была выпущена первая плавка из мартеновской печи

НА 18,2 % выросла средняя заработная плата на предприятии за 2023 год и составила 73 821 руб., что выше уровня прошлого года (62 452 руб.)

407,7 т/чел составила производительность труда на 1 работника в 2023 году, что превышает прошлогодний показатель на 22,5 %

НА 36,87 % сократилось итоговое время простоев производства по различным причинам по сравнению с 2022 годом и на 26,74 % по сравнению с 2021 годом

НА 21,76 % увеличилась переработка металлолома за 2023 год по сравнению с 2022 годом. Качество подготовки металлошихты для переплава улучшилось на 12 %

Выпуск заготовки в **Электростале-плавильном цехе** увеличился на **23,26 %** по отношению к 2022 году

Выпуск горячего проката в **Сортопрокатном цехе** увеличен на **11,21 %** по отношению к 2022 году

Погрузка на экспорт увеличена за 2023 год на **34,6 %**

Отгрузка сортового проката на внутренний рынок увеличилась на **15,2 %** по сравнению с 2022 годом

Завод бьет рекорды

ООО «Амурсталь» — одно из значимых предприятий металлургии России, единственное в отрасли на Дальнем Востоке. За последние годы завод не только укрепил свои позиции, но и достиг значительных успехов в производстве.

Тод за годом компания «Амурсталь» не только подтверждает статус лидера отрасли, но и продолжает задавать новые стандарты в сфере металлургического производства. Подводя итоги 2023 года, мы с гордостью можем констатировать, что наше предприятие достигло невиданных ранее высот, о чем свидетельствуют как количественные, так и качественные показатели нашей работы.

В 2023 ГОДУ ПРОИЗВЕДЕНО 969 776 ТОНН СТАЛИ И 431 808 ТОНН СТАЛЬНОГО ПРОКАТА, ЧТО НА 12 % БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2022 ГОДУ

Прошедший год стал для завода «Амурсталь» особенно успешным. Предприятие достигло рекордных показателей: **произведено 969 776 тонн стали и 431 808 тонн стального проката, что на 12 % больше, чем в 2022 году.** Таких результатов удалось добиться благодаря применению передовых инструментов повышения

операционной эффективности. На постоянной основе проходит модернизация производственных линий Сталеупрочного и Прокатного цехов.

Благодаря активному развитию методики 5С в Сортопрокатном цехе и внедрению проектов по оптимизации повысилась производительность методической нагревательной печи и прокатного стана. Сократилось время перевалки на 9 %, снизились простои по забуриванию на 24 % и простои на участке печи на 19 %.

Проведена значимая работа в сфере внутризаводской железнодорожной логистики, где реализовывали мероприятия по сокращению времени оборота вагонов: сокращение времени маневровых работ в подкрановых пролетах и времени выгрузки в ЦПЛ, сокращение времени отгрузки продукции в СПЦ и потерь на ожидание обработки.

В планах предприятия на 2024 год — строительство нового сортопрокатного стана. Это позволит закрыть свободную нишу в профилях сортовой продукции. А также планируется реализация проекта по автоматизации участка упаковки продукции.



ДАЛЬНИЙ ВОСТОК— ПЕРСПЕКТИВНЫЙ РЫНОК

В последние годы в России увеличился внутренний спрос на металлопродукцию, вызванный ростом инвестиционных проектов. Курс правительства на ускоренное развитие Дальнего Востока и Сибири, богатых природными ресурсами, выводит регион на позиции ключевого потребителя металлопродукции.

Важно отметить, что в изменившихся экономических и геополитических условиях на заводе



уделили пристальное внимание переустройству производственных цепочек и оптимизации процессов, что в целом положительно отразилось на внутреннем рынке. Предприятие в значительной степени переориентировалось на внутренний рынок, и в настоящее время **в регионах Дальнего Востока и Сибири 70 % объема всей реализуемой металлопродукции приходится на долю «Амурстали».**



ДВИЖЕНИЕ— ТОЛЬКО ВПЕРЕД

Руководство завода отмечает, что оно гордится своими сотрудниками, которые смогли продемонстрировать высокий уровень профессионализма и эффективности на мировом рынке. Успехи завода стали возможны благодаря коллективному труду и преданности всей производственной команды.



Григорий Фрейдin,
генеральный директор
ООО «Амурсталь»:

«Горжусь тем, что мы смогли продемонстрировать высокий уровень профессионализма и эффективности на мировом рынке. Наши успехи стали возможны благодаря коллективному труду и преданности нашей команды. Мы не останавливаемся на достигнутых результатах и планомерно увеличиваем свое присутствие на рынках АТР. Кроме того, реализуем инвестиционные проекты по модернизации производства. В планах на 2024 год переход на новый вид продукции с экспортным потенциалом — это стальная заготовка сечением 150 × 150. Таким образом, реагируем на прогнозируемое изменение структуры спроса в нашем сегменте. Стратегическим приоритетом для нас является укрепление позиций на рынке ДФО и АТР, и мы заинтересованы в участии в крупных инфраструктурных проектах на Востоке России».

НАГРАДЫ И ПРИЗНАНИЕ

Достижения дальневосточного металлургического завода получили признание, как на региональном, так и на федеральном уровнях.



Осенью прошлого года завод занял первые места в двух номинациях престижного конкурса «Бережливый Дальний Восток»: «Лучший проект по оптимизации» и «Лучший проект по оптимизации на производственном предприятии».

При реализации нацпроекта «Производительность труда» предприятие тоже достигло существенных результатов: по итогам 2023 года простои на перевалки были сокращены, а объем производства сортового проката вырос. Именно поэтому практики ООО «Амурсталь» вошли в базу знаний Федерального центра компетенций.



В 2023 году ООО «Амурсталь» первенствовало в номинации «Новая география» и стало вторым в категории «Экспортер года в сфере промышленности» на всероссийской правительственной премии «Экспортер года» в Дальневосточном федеральном округе.



По данным специализированного информационного ресурса **metainfo.ru**, «Амурсталь» заняла третье место в рейтинге лучших крупных производителей в категории «ЗАВОДЫ» за 2023 год. Для определения лучших предприятий учитывались такие критерии, как динамика развития

бизнеса, объемы поставок, уровень сервисного обслуживания, качество продукции и надежность поставщика.

В декабре 2023 года, по информации портала «Управление производством» в «Рейтинге корпоративных изданий промышленных компаний», заводская газета «За Сталь дальневосточную» заняла 7 место (по сравнению с 10-м в 2022 году) в номинации «Металлургия».



По итогам 2023 года «Премия года» города Комсомольска-на-Амуре в номинации «Лучший руководитель» получил генеральный директор завода «Амурсталь» Григорий Фрейдin.



Помимо всего прочего, на заводе создан Банк идей — система подачи предложений по улучшению производственной деятельности. В него уже поступило более 150 предложений. А за минувший год их число кратно увеличилось. С помощью идей, внесенных в Банк работниками предприятия, удалось снизить затраты, а суммарный экономический эффект от них достиг более 34 миллионов рублей. Авторам выплатили около полумиллиона рублей в качестве материального вознаграждения. Благодаря Банку идей «Амурсталь» стала финалистом **Первой федеральной премии в области корпоративных инноваций Generation Innovation Award (GIA 2023)**, вошла в топ-10 компаний страны и оказалась единственной за Уралом компанией в финале премии GIA.

Эти награды подтверждают, что коллектив завода — один из лидеров среди предприятий Дальнего Востока по инновационному подходу к управлению, эффективности методов сокращения затрат, оптимизации процессов и повышения качества.



Вениамин Карачевцев,
начальник ОРБС, куратор проектов
организационной и цифровой
трансформации предприятия:

НАШИ ПЛАНЫ И ИНИЦИАТИВЫ

«Уже сегодня мы можем поделиться тем, что планы компании на 2024 год стали еще более масштабными и амбициозными. В Сортопрокатном цехе планируется создание ремонтно-инструментальных зон (РИЗ), что позволит существенно упростить процесс проведения ремонтных работ и минимизировать простои оборудования. Наличие удобных, оснащенных всем необходимым инструментом РИЗ улучшит качество ТО и ремонтов непосредственно в месте эксплуатации оборудования.

Запланированные проекты быстрых улучшений в ЦПЛ нацелены на увеличение объемов переработки лома и сокращение времени зачистки полувагонов.

В Электросталеплавильном и Сортопрокатном цехе усилия будут сфокусированы на увеличении объемов отгрузки готовой продукции и оптимизации работы складов. Это поможет ускорить процесс доставки продукции конечному потребителю, а также снизит затраты на ее хранение.

Ремонтно-механическому цеху предстоит работа по увеличению выработки. А для контроля и управления работой станочного парка планируется создание системы учета, что позволит повысить прозрачность производственных процессов и их эффективность.

Один из перспективных шагов в направлении постоянного совершенствования — организация на базе РМЦ Кайдзен-мастер-

ской, что значительно упростит реализацию предложений по улучшению для наших авторов.

В рамках программы цифровой трансформации запланирован ряд проектов, включая внедрение управления на основе данных с помощью электронных дашбордов, что даст возможность оперативно реагировать на изменения и принимать обоснованные управленческие решения.

Значительная роль в 2024 году отводится продолжению сотрудничества с компанией СБЕР. Совместные цифровые проекты будут способствовать применению новейших технологий и наработок в промышленности, таких как электронная система предрейсовых медицинских осмотров, телематика внутриводского транспорта и других.

И наконец, большое значение будет придаваться работе по увеличению уровня вовлеченности сотрудников в процессы непрерывных улучшений. Через серию тренингов, рабочих сессий и мотивационных программ мы стремимся создать атмосферу, в которой каждый работник почувствует себя неотъемлемой частью стальной команды «Амурсталь» и ее успеха.

Итоги года свидетельствуют о неуклонном развитии «Амурстали» как сильного и инновационного игрока на рынке, способного эффективно адаптироваться к меняющимся условиям и постоянно повышать планку качества».

КАДРЫ— ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

На завод понимает важность подготовки квалифицированных специалистов для успешной работы и развития компании. В этой связи, завод активно ведет работу по формированию профессиональных кадров, начиная, со школьной скамьи. На предприятии работает схема «школа-институт-предприятие» по подготовке собственных кадров. Она

позволяет молодым людям получить знания и навыки, необходимые для успешной карьеры на заводе «Амурсталь». Такие инициативы способствуют развитию отрасли и общества в целом, а также демонстрируют ответственное отношение завода к будущему своих работников. Для завода это своеобразная инвестиция в будущее.



Завод активно ведет работу по формированию профессиональных кадров, начиная, со школьной скамьи

ПОДАРОК ЖИТЕЛЯМ

Завод «Амурсталь» не только стремится быть лидером в своей отрасли, но и активно прилагает силы и вкладывает ресурсы в развитие социальной жизни и инфраструктуры города.

В течении 2023 года при поддержке завода, администрацией го была проведена реконструкция площади Металлургов — уложена новая брусчатка, установлены лавочки,

качели и малые архитектурные формы с символикой Амурсталь.

В преддверии Нового года предприятие построило для жителей Комсомольска-на-Амуре ледяную горку в Новогоднем городке на Театральной площади. Эта инициатива стала настоящим подарком для детей, которые с радостью проводят на ней время, наслаждаясь зимними развлечениями.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ

Импортозамещение в действии

Специалисты завода «Амурсталь» совместно с компанией «Радиоизотопные приборы», которая специализируется на оказании услуг в области использования источников ионизирующего излучения используемых в радиоизотопной технике промышленного назначения, заменили иностранный радиоизотоп на отечественный.

Система контроля уровня металла в кристаллизаторе МНЛЗ — это автоматическая система, которая позволяет с минимальным участием человека контролировать уровень разливаемого металла в кристаллизатор.

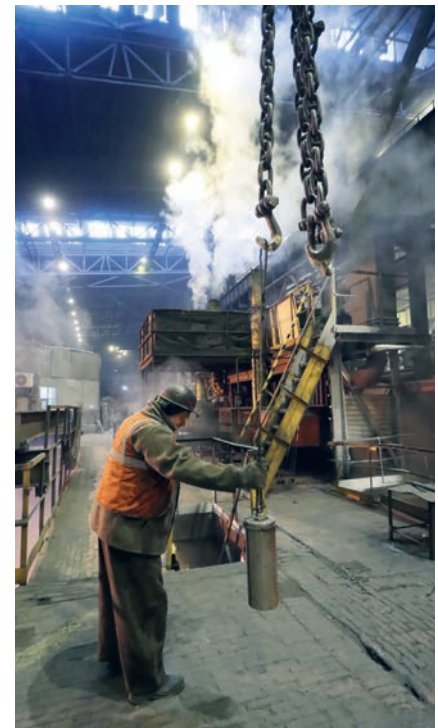
На предприятии долгое время использовались датчики радиоизотопного излучения иностранного производства. В 2021 году четыре из семи вышли из строя. О том, как осуществлялась проработка альтернативных вариантов, рассказывает главный инженер предприятия Дмитрий Голышев.

«Потеряв возможность покупать оригинальные немецкие датчики, с июля 2022 года мы начали проработку альтернативных вариантов закупки датчиков. Эта работа проводилась совместно с компанией ООО «РИП», которая находится в городе Челябинске. Оно является единственным аккредитованным и сертифицированным предприятием, которое поставляет эти датчики по всей России. Для закупки рассматривалось несколько вариантов. В основном это были китайские датчики, но на практике они показывали себя не с лучшей стороны. Система работала, но были определенные нарекания.

Мы продолжили искать альтернативный вариант совместно с компанией «РИП» и пришли к тому, что стоит попробовать закупить отдельно немецкие контейнеры без радиоактивного источника и поместить в контейнеры китайский источник.

Начали прорабатывать этот вариант, а потом, на каком-то этапе, задались вопросом: неужели в России нет производителей? У нас есть завод МАЯК, он производит реакторы, на которых работают все наши атомные станции.

Было решено рассмотреть вариант с российским источником. Предварительно договорились, что испытывать будем у нас на заводе,



проверим работу и будем первыми покупателями при полной работоспособности агрегата.

Уже в ноябре на нашей специализированной огражденной площадке, вне линии МНЛЗ, были настроены сертифицированные и аккредитованные датчики с немецкими контейнерами и российским источником. Датчики были откалиброваны и уже после этого установлены на линию.

Работа датчиков не вызвала никаких нареканий. Разливщики стали подтвердили, что датчик работает эффективно. Не хуже, чем оригинальные, немецкие. И в итоге после удачных испытаний мы работаем на российском источнике с немецкими контейнерами».

В настоящее время система контроля уровня разливаемого металла работает без нареканий, и представители других металлургических заводов России уже заинтересовались совместной разработкой комсомольских металлургов и российских атомщиков.

Знай наших!



Из чего состоит датчик:

Контейнер выполнен из материала, который защищает от радиационного излучения (это некоторые сплавы свинца), и содержит радиоактивный источник, который помещается внутрь колбы, с небольшим фоном излучения. Именно с помощью этого излучения происходит процесс измерения уровня металла в кристаллизаторе машины непрерывного литья заготовок, и вся информация отражается на приемнике этой системы.

Система была придумана еще в конце 90-х годов и применяется на всех предприятиях такой специфики до сих пор.

По итогам года

ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ ЦЕХ



Валерий Матус,
начальник
Электросталеплавильного цеха

По итогам 2023 года Электросталеплавильный цех выполнил все намеченные финансово-экономические показатели.

Были реализованы кадровые мероприятия по омоложению коллектива. Средний возраст линейных руководителей (инженеров, старших мастеров, начальников смен) сегодня составляет от 35 до 40 лет. Также следует отметить, что в 2023 году произошло повышение зарплат на 18 %. Это довольно прилично, даже по сравнению с другими предприятиями.

Текущий, 2024 год обещает быть не менее

успешным. В апреле будет произведена модернизация машины непрерывного литья заготовок, которая позволит освоить разливку квадрата 150 × 150 миллиметров. Это позволит увеличить серийность разливки, а также нарастить объем производства стали.

В преддверии дня рождения завода хочу пожелать каждому работнику в первую очередь крепкого здоровья, успехов на трудовом поприще, удачи, счастья, долголетия! А также всего самого наилучшего их семьям!



СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ



Сергей Балдин,
начальник Сортопрокатного цеха

Прошедший, 2023 год стал для нашего цеха годом новых рекордов. Если в 2022 году мы прокатали по факту 383 390 тонн, то по итогам 2023 года этот показатель увеличился на 48 311 тонн и составил 431 701 тонну.

Но наиболее показательны значения производительности прокатного стана в условных тоннах. Если в 2022 году они составляли 514 183 тонны, то в конце 2023 года показатель в условных тоннах составил 577 187 тонн. Это при том, что проектная мощность прокатного стана равна 500 тысячам тонн, то

есть по производительности мы превзошли проектные показатели на более чем 77 тысяч тонн.

Это стало возможным потому, что в течение всего года мы провели более 100 мероприятий по минимизации простоев. Проводили тщательный анализ нашей работы, искали места, где могут возникать задержки и планомерно их устраняли.

Также большую роль в увеличении производительности цеха сыграли ППУ и проведенная модернизация печи. Ближится к завершению работа по внедрению

в технологический процесс технологии бандажирования валков.

Несмотря на то, что мы превысили по производительности проектные мощности цеха, у нас есть возможности сделать нашу работу еще лучше.

В день рождения завода хочу пожелать нашему коллективу большего сплочения в работе, так как только сообща мы сможем выполнить все поставленные задачи и сделать наше предприятие еще более производительным и успешным!

ЦЕХ ПЕРЕРАБОТКИ ЛОМА



Юрий Виноградов,
начальник Цеха переработки лома

Прошлый, 2023 год стал для Цеха подготовки лома очень показательным. В апреле был осуществлен переход нашего цеха в систему ООО «Амурсталь».

Меняются условия работы в лучшую сторону, увеличивается заработная плата. Планомерно обновляется оборудование, производятся ремонты.

В течение прошлого года провели четыре капитальных ремонта электромагнитных кранов. Осуществили капитальный ремонт подкранового пути, полностью заменили один пролет. Отремонтировали и полностью обновили женскую душевую.

По кадровому вопросу ситуация также улучшается, набрали много уборщиков подвижного состава, несколько человек машинистов ПРМ, укомплектовали по стропальщикам УВиРК полностью. Машинисты кранов также пополняют наши ряды после прохождения обучения, три из них уже обучились и работают. Расширяем штат газорезчиков до 56 человек. Значительно увеличилось количество соискателей работы, которые приходят к нам с целью трудоустройства. Думаю, это связано с увеличением заработной платы, расширением предложений в социальной

сфере, в том числе с организацией доставки работников корпоративными автобусами. Люди это оценили.

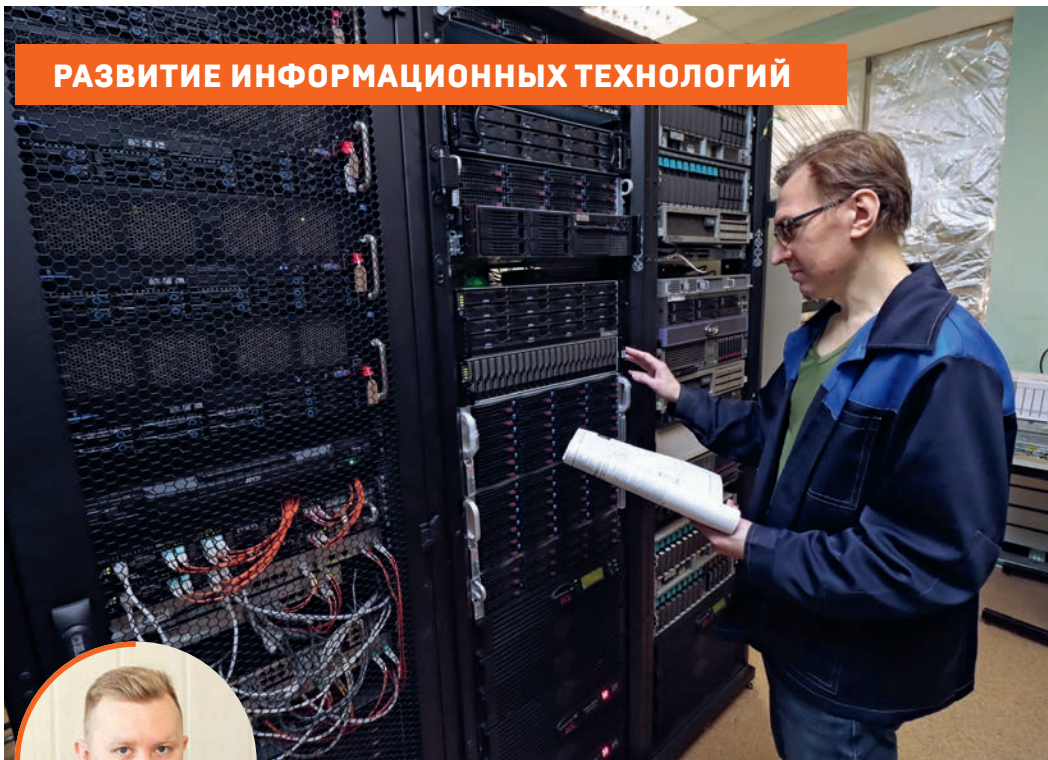
Со снабжением материалами и запчастями проблем не возникает. Планово производим капитальные ремонты бытовых и административных помещений.

Полностью обновили систему освещения в цехе и на участках работ.

В день рождения завода хотелось бы пожелать всему коллективу быть всегда на позитиве и стремиться к лучшему. Предприятие развивается, и у нас есть все возможности, чтобы сделать его еще более успешным!



РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Илья Лушкин,
начальник
Управления информационных технологий

В рамках развития электронного документооборота за 2023 год на предприятии переведены в электронную форму виды документов «Приказ», «Распоряжение», «Исходящее письмо», документы СМК «Положение», «СТП», «Изменение». Выпущено положение «Об использовании электронных подписей в информационных системах ООО «Амурсталь», устанавливающее порядок использования электронной подписи на предприятии.

Развиваются информационные системы:

- переработан раздел учета и планирования потребности спецодежды, реализована выдача спецодежды и СИЗ «По пропуску», организована информационная рассылка руководителям о необходимости получения сотрудниками СИЗ;
- введен в эксплуатацию информационный киоск, разработано приложение «Личный кабинет сотрудника»;
- разработана система использования временных электронных пропусков взамен бумажных;
- разработана и введена в эксплуатацию система трансляции медиаконтента на информационных панелях (телевизорах) предприятия;
- произведена интеграция систем ООО «Амурсталь» и ООО «АмурСтальЧермет» в связи с реорганизацией ООО «АмурСталь-Переработка»;
- разработана и внедрена система учета движения ТМЦ на складах УОПИСХ с применением средств штрихкодирования;
- внедрена система динамического взвешивания и распознавания номеров вагонов на ЖД весах ст. Восточная, а также реализована интеграция весового комплек-

са в информационные логистические системы завода;

- реализована розничная продажа шлакового щебня и песка на участке переработки шлака;
- обновлен сервис корпоративного хранилища данных на внутреннем корпоративном портале;
- введен в работу новый тип электронных подписей с использованием машиночитаемых доверенностей;
- разработана система заявок на транспорт (планирование и оперативные заявки);
- разработана система записи в бассейн в информационном киоске;
- внедрена система заявок СХО по аналогии системы заявок технической поддержки УИТ;
- произведен монтаж более 70 камер видеонаблюдения и монтаж ЛВС для вендинговых аппаратов и информационных центров.

В течение 2023 года на заводе было применено множество решений по развитию средств связи. Модернизирована Wi-Fi-сеть в здании гостиницы, на участке ЦПЛ произведена установка точек

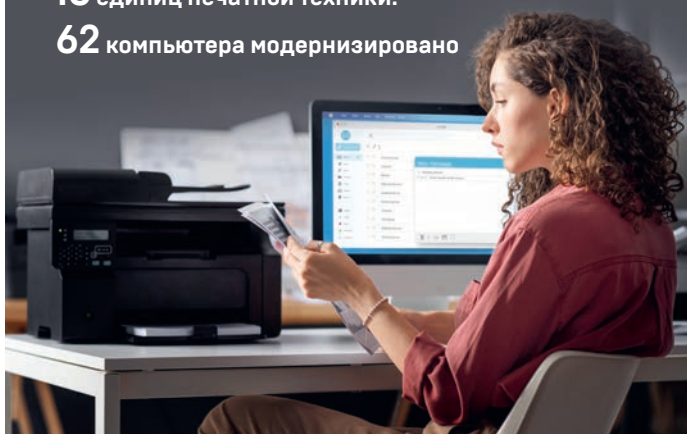
доступа с поддержкой технологии Airmax. Введено в эксплуатацию 450 VoIP-телефонов, две локальные VoIP-телефонные станции, обновлены сервера IP-телефонии.

Силами сотрудников Управления информационных технологий проведены ремонт инженерной машины ПКО, монтажные работы и организованы системы связи на новых участках РМЦ и ОШиФ, введены в эксплуатацию новые источники бесперебойного питания в серверных, позволяющие выдерживать отключение электроэнергии до 1,5 часа.

За 2023 год приобретено 64 персональных компьютера, 62 компьютера модернизировано, приобретено 92 монитора, 16 единиц печатной техники. Произведена модернизация средств связи в системе покомпонентного взвешивания ЭСПЦ.

В 2024 году Управление информационных технологий планирует не снижать темпов цифровизации предприятия и будет прилагать все усилия, чтобы работа сотрудников предприятия становилась более комфортной и производительной.

За 2023 год приобретено
64 персональных компьютера,
92 монитора,
16 единиц печатной техники.
62 компьютера модернизировано



ОХРАНА ТРУДА В ПРИОРИТЕТЕ



Сергей Баранов,
начальник ОТ и ПБ

В 2023 году, исходя из анализа состояния условий и охраны труда, промышленной безопасности, на предприятии была организована и проводилась профилактическая работа по предупреждению травматизма, профзаболеваний и аварийности. Мероприятия осуществлялись в соответствии с требованиями законодательства РФ, локальных нормативных актов по ОТиПБ.

В 2023 году на предприятии крупных техногенных аварий и инцидентов не зарегистрировано. В подразделениях предприятия проведено 27 экспертиз промышленной безопасности технических устройств, заданий и сооружений.

С целью обеспечения подготовленности персонала производственных подразделений предприятия к действиям в аварийных ситуациях, специалистами газоспасательной службы проведено 10 учебных тренировок в подразделениях предприятия.

В рамках улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на предприятии установлены вендинговые аппараты, позволяющие работникам получать положенные им СИЗ в любое время суток.

открытом воздухе в зимний период бесплатно выдавались чай и бутилированная вода.

В течение года в целях недопущения радиационных аварий (облучения персонала, радиационного загрязнения оборудования и готовой продукции) службой радиационной безопасности УОТиПБ постоянно проводился трехступенчатый радиационный контроль поступающего металлолома.

Показатели травматизма: коэффициент частоты производственного травматизма (КЧ) составил 3,0 несчастного случая, приходящегося на тысячу работающих; коэффициент тяжести производственного травматизма (КТ) — 42,9 календарных дня, приходящихся на один несчастный случай.

Причины всех несчастных случаев организационные: несоблюдение работниками требований локальных нормативных актов по ОТиПБ, неосторожность пострадавших.

С целью профилактики травматизма и аварийности для работников проводятся вводные инструктажи специалистами УОТиПБ, также в ЦОиРП проводится обучение всех работников, принимаемых на предпри-



В соответствии с требованиями ТК РФ работникам предприятия, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались бесплатно по установленным нормам сертифицированные спецодежда, спецобувь и другие СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства.

Для соблюдения питьевого режима и профилактики обезвоживания работникам, занятым на горячих участках работ, постоянно, а также работающим на

требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и применению СИЗ, после чего работники направляются в подразделения предприятия для дальнейшего обучения по охране труда и получения безопасных навыков и приемов выполнения работ в процессе стажировки.

Призываем всех сотрудников завода быть внимательными по отношению к себе и своим коллегам. Всегда соблюдать правила техники безопасности. Помните: вас ждут дома родные и близкие. Желаем всем работы без травм, душевного и физического здоровья!

Год достижений

Успех в профессиональной деятельности и командной работе каждого из сотрудников предприятия зависит от объема знаний и навыков, которыми они обладают. «Амурсталь» вкладывает большие усилия и средства в обучение своих работников на всех уровнях и создает условия для выявления и развития их потенциала. Именно такой вектор работы выбран в 2024 году.

Корпоративная система обучения и развития персонала ООО «Амурсталь» направлена на решение следующих стратегических задач: обеспечить уровень профессиональной компетентности сотрудников, усилить управленческие компетенции сотрудников, в том числе за счет развития внутреннего кадрового резерва, привлекая в свое поле школьников и студентов города и края.



Светлана Стародубова,
начальник ЦОиРП

В соответствии с обозначенными задачами в системе подготовки и повышения квалификации персонала в 2023 году обучено по различным направлениям, от профессиональной подготовки до охраны труда, 1721 человек из числа рабочих и 1518 специалистов предприятия.

С целью развития кадрового потенциала предприятия в отчетном году проведено 17 заседаний кадровых комиссий по формированию кадрового резерва, в том числе: оперативный кадровый резерв — 247 человек, стратегический кадровый резерв — 175 человек.

Развитие сквозной системы наставничества определено одним из приоритетных направлений развития персонала завода. Наставничество является важнейшим элементом накопления и передачи профессиональных знаний, навыков и опыта молодым работникам — рабочим и специалистам.

48 сотрудников завода официально привлекались в качестве наставников и прошли обучение по изучению инструментов наставничества. Проведена работа по адаптации персонала с 74 вновь принятыми работниками. Внесены изменения в положение о доплате за подготовку и повышения квалификации персонала. При успешном

прохождении адаптационного периода и продолжении трудовой деятельности наставляемого в течение года с момента трудоустройства наставнику выплачивается премия в размере 12 000 рублей.

Большое внимание в отчетном году уделялось работе с учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования: 218 студентов прошли производственную практику, 15 заключили договоры о целевом обучении. В 2023 году был пересмотрен подход к взаимодействию с учебными заведениями СПО в подготовке кадров: акцент был сделан на установлении прочных связей молодежи с нашим предприятием через очные встречи с руководителями практик, наставниками, руководителями подразделений и администрацией завода, немаловажным стало и вовлечение студентов в социально-досуговую жизнь предприятия, а также участие в форсайт-сессии, соревнованиях по пейнтболу, посещение спортивных объектов вместе с сотрудниками завода.

В 2023 году были внесены изменения в положение о выплате именных стипендий студентам среднего профессионального и высшего образования при заключении договора о целевом обучении. Именная стипендия увеличена до 10 000 рублей.

Для школьников и студентов проведено 36 профориентационных и ознакомительных мероприятий с общим охватом 629 человек.

С ноября 2023 года началась работа по организации профильных классов на базе МОУ СОШ № 31 и «Инженерная школа». Составлены планы по взаимодействию с данными учебными заведениями, началась их реализация.

В целях реализации задач профориентационного просвещения и знакомства с будущей профессией на территории музея ООО «Амурсталь» для 24 студентов 1-го курса специальности «машинист крана (крановщик)» Судомеханического техникума было организовано мероприятие «Посвящение в профессию».

Для развития внешнего кадрового резерва, согласно плану совместных мероприятий с КГБ ПОУ КСМТ, в отчет-

ном году проведен конкурс профессионального мастерства для студентов 3-го курса по компетенции «Электромонтаж». В декабре 2023 года началась работа по совместному участию ООО «Амурсталь» и КГБ ПОУ КСМТ в проекте «Профессионалитет», что позволит в кратчайшие сроки готовить кадры для нашего предприятия.

Для молодых специалистов нашего завода в марте 2023 года прошел конкурс профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по следующим номинациям: «Слесарь-ремонтник», «Машинист крана (крановщик)», «Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования». Количество участников составило 12 человек. В декабре 2023 года сотрудники заводской столовой состязались в конкурсе профессионального мастерства «Лучший повар». Отметим, что данные мероприятия получили отличную обратную связь как от участников, так и от зрителей.

В области производственного обучения «Амурсталь» ведет тесное сотрудничество с КНАГУ: проводится организация стажировок, получение дополнительного профессионального образования. В настоящее время на предприятии объявлен набор на поступление в вуз по специальности «металлургия».

В 2023 ГОДУ ПО РАЗЛИЧНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, ОТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ДО ОХРАНЫ ТРУДА, ОБУЧЕНО 1721 ЧЕЛОВЕК ИЗ ЧИСЛА РАБОЧИХ И 1518 СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

В декабре 2023 года стартовал новый проект — обучение по программе «Школа мастера», которое прошли 13 мастеров. Впереди обучение еще 6 групп с привлечением директоров по направлениям, а также руководителей структурных подразделений в качестве преподавателей.

Впереди нас ждет много работы по профессиональному развитию сотрудников завода, взаимодействию с учебными заведениями, заключению целевых договоров со студентами по востребованным на заводе специальностям, пополнению команды наставников предприятия, конкурсам профессионального мастерства и многому другому. Все это можно осуществить, только работая сообща с руководителями предприятия и подразделениями, а также сотрудниками завода, готовыми к обучению и развитию.

Дела сердечные

Сердце и сосуды одни из первых реагируют на стресс, недосып и нездоровый образ жизни. Мы часто годами откладываем визит к врачу, пропуская начало развития заболеваний сердечно-сосудистой системы.

Тем не менее регулярные медосмотры и контроль показателей здоровья, таких как артериальное давление, уровень холестерина и сахара в крови, являются важными мерами профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Раннее выявление и своевременное лечение факторов риска могут значительно снизить вероятность развития серьезных проблем.

Именно поэтому в проекте ООО «Амурсталь» «Корпоративное здоровье. Персонализированная медицина для каждого» особое внимание уделено выявлению факторов риска болезней сердца и сосудов.

По итогам двух лет проекта 1094 сотрудника «Амурстали», работающих в условиях класса вредности 2.0, 3.1, 3.2, прошли программы скрининга, 173 из них — повторно. В ходе обследований врачи выявили, что у 54 % обследованных работников высокий уровень холестерина, у 34 % — повышенное артериальное давление, 60 % сотрудников обладают лишним весом, большинство курят. Это те факторы риска, с которыми врачи-кардиологи работают, формируют персональные рекомендации (в личном кабинете или по запросу). Например, назначается ЭКГ, суточный мониторинг сердечного ритма, могут потребоваться УЗИ, анализы крови и другие обследования. На сегодняшний день более 80 человек направлены на дообследование на УЗИ сосудов шеи, сердца, дополнительные анализы и консультации. Хотелось бы обратить внимание, что у 70 % работников «Амурстали», наблюдающихся в программе в течение 2 лет, тяжесть факторов риска значительно снизилась.

Даже небольшие позитивные изменения, внесенные в образ жизни, могут замедлить преждевременное старение сердца и сосудов. Никогда не поздно начать вести здоровый образ жизни. Здоровья вам и вашим близким!

ПОРТА ВИТА
Хелс

Напомним, что, результаты и рекомендации врачей можно посмотреть в Личном кабинете программы Порт-Вита. Или запросить лично у врача по телефону **+7927-402-13-07** (через мессенджер WhatsApp).

5 простых, но важных советов по сохранению здоровья и снижению риска развития сердечных заболеваний



1 ДВИЖЕНИЕ

Доказано, что ежедневные прогулки в быстром темпе в 2,5 раза снижают риск заболеваний сердца. Рекомендованная врачами норма — 10 000 шагов в день.



2 ЗДОРОВОЕ И СБАЛАНСИРОВАННОЕ ПИТАНИЕ

Употреблять как можно больше клетчатки и сложных углеводов, содержащих калий и магний (морскую капусту, изюм, свеклу, абрикосы, кабачки, тыкву, гречку).



3 ОГРАНИЧЕНИЕ СОЛИ

Употреблять поваренную соль можно до 5 г/сутки (1 чайная ложка без верха), а также нужно уменьшить количество приправ. Сократить употребление продуктов, содержащих «скрытую» соль: колбасные изделия, чипсы, хлеб. Исследования доказали, что, если ограничить употребление соли, риск инфаркта миокарда и других сердечных катастроф снижается на 25 %.



4 ОТКАЗ ОТ КУРЕНИЯ

Доказано, что если человек выкуривает 5 сигарет в день, риск смерти увеличивается на 40 %, а если одну пачку — на 400 %!



5 ПОЛНОЦЕННЫЙ СОН

Это очень важно, особенно в условиях сокращения светового дня. Человек должен спать минимум семь-восемь часов в сутки.

ФОРСАЙТ-СЕССИЯ

С заботой о сотрудниках

Забота о сотрудниках — это один из ключевых аспектов функционирования любого предприятия. Именно благодаря вниманию к своим сотрудникам и их семьям завод может достигнуть высоких результатов.



В 2023 году было проведено большое количество мероприятий, направленных на улучшение социального климата на нашем предприятии и формирование достойных условий для работы сотрудников.

В августе 2023 года на площадке КНАГУ прошла форсайт-сессия по разработке ценностного предложения работодателя. В ней

приняли участие более 40 сотрудников предприятия из разных производственных и непроизводственных подразделений завода, а также стипендиаты и студенты профильных направлений обучения в качестве будущих работников завода и команда Совета молодежи.

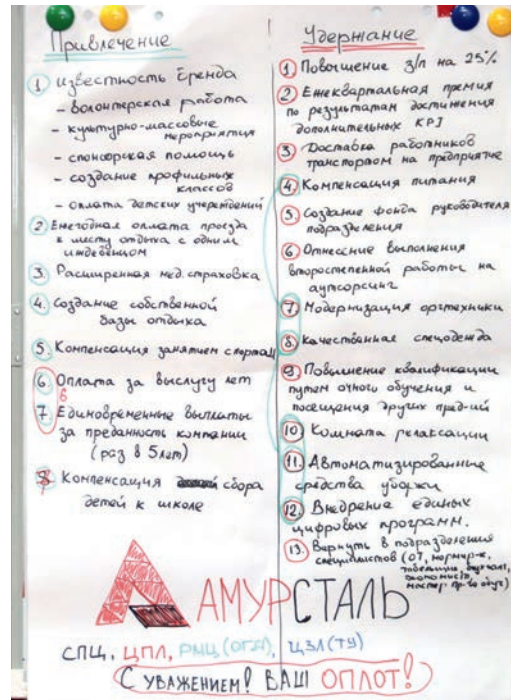
В ходе бурных обсуждений и плодотворной работы

удалось сформировать тот самый перечень ценностных предложений работодателя для реализации их для своих сотрудников.

В результате слаженной работы всех фокус-групп поступило большое количество предложений.

Стоит отметить, что у разных рабочих групп многие предложения совпадали. Это касается повышения заработной платы, введения системы добровольного медицинского страхования (ДМС), улучшения качества СИЗ, расширения социальных гарантий, запуска корпоративного транспорта, введения ежегодного проезда к месту отдыха, оплаты и съема жилья иногородним.

Многие из этих пунктов уже осуществлены. С 1 февраля заработная плата увеличена не только на уровень инфляции (5,88%), но и дополнительно (4,1%). Увеличен пакет социальных льгот. Введена денежная компенсация в размере 50% от стоимости



Ценностное предложение работодателя (EVP) — система преимуществ, которые предлагает компания своим сотрудникам с целью раскрытия их потенциала на работе и удержания персонала в компании. Она состоит из 5 основных элементов: финансовое вознаграждение, льготы, развитие карьеры, рабочая среда, корпоративная культура.

физкультурно-оздоровительных услуг. С октября запущен корпоративный транспорт.

О многих других изменениях мы писали ранее в наших социальных сетях.

Процесс разработки и осуществления предложения достаточно сложный

и требует от руководства и коллектива усилий и нестандартных решений. Благодаря идеям каждой команды, их высокой мотивации и энергии мы смогли не только создать широкий набор предложений, но и претворить их значительную часть в жизнь.

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Новые возможности

Молодые заводчане провели прошлый год насыщенно. А самые активные по итогам года получили благодарности и денежное вознаграждение. Напомним, что на предприятии Совет молодежи «Амурсталь» существует не так давно. Однако организация успела проявить себя во многих городских мероприятиях.



Татьяна Малькевич,
директор по персоналу

«Совет молодежи — это зона нашего особого внимания. Мы хотим, чтобы молодежь на предприятии чувствовала себя комфортно. Чтобы каждый наш молодой специалист знал и понимал, что он важен предприятию. Я надеюсь, что торжественно подводить итоги года и жить насыщенной яркой жизнью станет доброй традицией Совета молодежи. На заводе вы имеете возможность моделировать, проводить мероприятия и подводить итоги своей плодотворной работы! Не теряйте эту возможность! Будьте уверены, все получится!» — обратилась к молодежи директор по персоналу **Татьяна Малькевич**.

Молодые работники выступали волонтерами,

донорами, участвовали в субботниках, помогали пожилым людям и ветеранам, представляли предприятие в различных соревнованиях, конференциях и форумах, организовывали патриотические акции и мероприятия, играли в интеллектуальные игры, внедряли рацпредложения.

В январе состоялось подведение итогов работы Совета молодежи ООО «Амурсталь». За предыдущий год молодежь предприятия про-



вела около 55 мероприятий различной направленности. А в текущем году их будет еще больше.

Какие же задачи перед собой ставит Совет молодежи сейчас?



Илья Лушкин,
председатель Совета молодежи

Подробнее о планах на 2024 нам расскажет председатель совета, начальник управления информационных технологий, **Илья Лушкин**.

«На предстоящий год перед Советом молодежи стоят грандиозные планы, почти на треть увеличится количество мероприятий, планируется формирование команд по таким видам спорта, как настольный теннис, бильярд, волейбол, баскетбол. Опять же, чем больше участников Совета молодежи, тем быстрее мы сможем собрать наши заводские команды и подготовиться к спортивным городским мероприятиям. Еще одной немаловажной задачей на этот год является сплочение коллектива



и личностный рост участников Совета молодежи. В течение года нас ждет множество командообразующих и образовательных мероприятий, ведь одна из задач Совета молодежи — это прежде всего формирование сплоченного коллектива.

Тем, кто еще не вступил в Совет молодежи, хочется передать наши приветственные слова. Мы рады будем видеть вас в Совете молодежи, готовы предложить занятия на любой вкус, от научной конференции до сплава по горной реке! Присоединяйтесь к Совету молодежи и откройте для себя новые возможности для самореализации!»

О том, какую роль в жизни молодого сотрудника имеет Совет молодежи, мы поговорим с оператором по обслуживанию пылегазоулавливающих установок, **Ириной Тузиковой**:



Ирина Тузикова,
заместитель председателя Совета молодежи

«Для меня быть активистом молодежной организации — это быть частью чего-то большего, ведь за молодежью будущее.

В 2024 году хотелось бы увидеть в Совете молодежи больше единомышленников. На самом деле, с каждым годом Совет молодежи растет все больше и больше. Это не может не радовать. Это дорогого стоит. Благодарна руководству за то, что дают возможность личного роста. Очень важно, что руководство нас слышит и идет с нами нога в ногу!»

Карта Мир «Золотая» для работников «Амурстали»

Благодаря зарплатному проекту сотрудники завода «Амурсталь» могут получить специальную банковскую карту Мир «Золотая» бесплатно. Выглядит пластик очень презентабельно — черного цвета с эмблемой завода и оттиском имени владельца. Карта выделяет своего владельца среди других людей уникальными функциями, возможностями и преимуществами, которые получает пользователь.

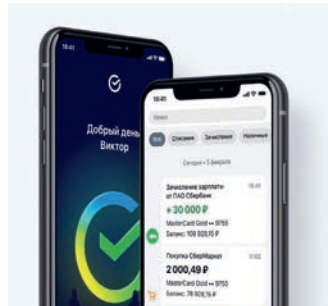


В чем отличие золотой дебетовой карты «Мир» Сбербанка от обычной?

Обычная карта — это стандартное платежное средство, которое позволяет приобретать товары в магазинах и в интернете. Также на ней можно хранить деньги, пополнять ее, переводить на нее заработную плату и другие типы доходов, а еще пересылать деньги на другие карты. Это базовые функции, которые доступны всем. В зависимости от выбранной карты могут изменяться лимиты по выдаче наличных, но это и все. Мир «Золотая» от стандартной отличается в первую очередь сервисом, размерами лимитов, отсутствием комиссий и платежей по большинству направлений, а также повышенными бонусами «Спасибо». Обслуживание этой карты бесплатно на 10 лет, при этом выполнять какие-либо условия не нужно. Еще ее отличает возможность бесконтактной оплаты

с помощью приложений Mir Pay, Sber Pay для версии Android.

Давайте разберем, чем отличаются карты Мир «Золотая».



Во-первых, SMS-информирование:

Для карт МИР «Золотая» бесплатно, при условии перевода заработной платы на данную карту.

Для карт Visa Classic и MasterCard Standart — 70 рублей в месяц.



Во-вторых, повышенные бонусы «Спасибо»:

Для карт МИР «Золотая» — до 5 % в кафе, ресторанах, сервисах доставки готовых блюд и даже в заводских столовых. Еще до 1 % в супермаркетах и до 0,5 % на покупки во всех остальных категориях. А если покупка будет осуществлена у одного из многочисленных партнеров программы «Спасибо», то за нее можно будет получить до 30 % бонусами «Спасибо». Актуальный перечень партнеров программы и историю начисления бонусов всегда можно найти на сайте spasibosberbank.ru.

Бонусами «Спасибо» можно частично рассчитаться на маркетплейсах «МегаМаркет», «СберМаркет», в продуктовой сети WinLab, купить авиа- и железнодорожные билеты на сайте spasibosberbank.ru/travel, а также у многочисленных партнеров программы.

В-третьих, любой владелец карты Мир может самостоятельно

подключиться к проекту «Карта жителя Хабаровского края «Муравьев-Амурский» через сайт kma.khabkrai.ru и получить доступ к скидкам от пар-



тнеров программы. Среди партнеров такие компании, как магазины «ХОТУ-АС», ПК «Серышевский», «Белый кролик», спа-салон «Шоколад», «Центр медицинских комиссий», сеть детских поликлиник «Астрокид», театры, музеи, туристические компании и другие. Перечень компаний регулярно обновляется.

Кроме того, карты платежной системы Мир участвуют в программе лояльности самой платеж-

ной системы privetmir.ru. За покупки по картам «Мир» у партнеров программы полагаются скидки и бонусы. Среди партнеров «Мира» — поставщики коммунальных услуг, транспортные компании, сервисы бронирования путешествий, крупные магазины, клиники и другие организации.

Как получить карту Мир «Золотую»?

Карты выпускаются централизованно. Уже выпущены карты аппарату управления, Сортопродуктовому цеху. Получить их можно у сотрудников Банка, в холле заводоуправления.

Сотрудники остальных цехов и подразделений получат карты в ближайшее время. Необходимо следить за объявлениями на досках объявлений и в социальных сетях предприятия.

Новым сотрудникам завода для получения карты Мир «Золотая» необходимо обратиться в бухгалтерию завода с паспортом.

всей семьей

Хабаровский край

ТОЧКА РОСТА
автономная некоммерческая культурно-просветительская организация

15-17 МАРТА
ВИКТОРИНА
#ВСЕЙСЕМЬЕЙ27

Телефон горячей линии
8 800 101-59-18
Адрес сайта
vсейсемьей27.рф

Внимание викторина!

Автономная некоммерческая культурно-просветительская организация «Точка роста» с 15 февраля 2024 года запускает викторину **ВСЕЙСЕМЬЕЙ#27**.

Спонсорами проекта стали предприниматели Хабаровского края, которые целиком и полностью разделяют курс Президента России Владимира Путина на приоритет семейных ценностей в социальной политике нашего государства.

Викторина приурочена к году Семьи в России и проходит под эгидой федерального проекта «Всей семьей», который очень полюбился жителям Хабаровского края.

С 17 февраля анкеты викторины ВСЕЙСЕМЬЕЙ#27 будут распространяться через волонтеров организации «Точка роста» и другие общественные организации, которые уже активно подключились к проекту. Анкету викторины может получить каждый житель Хабаровского края вне зависимости от места своего

проживания: обширная волонтерская сеть позволяет доставить анкеты в самые отдаленные уголки.

Принять участие может любой житель Хабаровского края, достигший 18 лет, и каждый имеет реальную возможность получить главный приз — современный электромобиль. Кроме того, для

участников розыгрыша подготовлены 30 000 подарочных сертификатов номиналом от 1000 до 4000 рублей.

Правила викторины очень просты — получить анкету у волонтера, ответить на несколько несложных вопросов. Официальная регистрация анкеты будет возможна с 15 по 17 марта. Сделать это можно у волонтеров проекта рядом с местом жительства участников. Точный адрес нужно уточнять при получении анкеты либо по телефону горячей линии.

Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:
24-63, 23-52

распространяется
бесплатно

Над номером работали:
Р. Богуславский, В. Гончарова,
И. Прилепский,

Издатель:
ООО «ПиАр-компания»
www.prkompaniya.ru

Тираж 999 экз.