



#### Уважаемые заводчане!

В преддверии наступающих майских праздников поздравляю весь коллектив завода «Амурсталь» с Праздником Весны и Труда, 1 Мая и днём Великой Победы, 9 Мая!

Желаю всем мира, радостного настроения. Пусть ваши рабочие дни будут творческими и плодотворными, результаты труда приносят удовлетворение, а выходные подарят приятный и безмятежный отдых.

Успехи трудового коллектива нашего завода отмечены на самом высоком уровне — в этом в первую очередь заслуга работников «Амурстали».

Особо хочу отметить наших ветеранов завода и участников Великой Отечественной войны — благодаря вашему мужеству, стойкости и самоотверженному труду наша

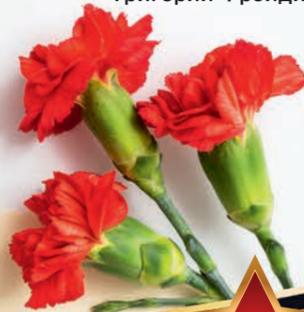
страна сохранила свою независимость и одержала Великую Победу!

Дорогие ветераны, желаю вам здоровья, домашнего тепла и мирного неба над головой!

Пусть в эти майские дни ласковое солнце осветит вашу жизнь и вдохновит на новые трудовые свершения!

С наступающими праздниками вас, коллеги!

**С уважением, генеральный директор ООО «Амурсталь» Григорий Фрейдин**



СТР. 2



#### С чего начинается сталь

Переработка металлов из вторсырья сегодня имеет особое значение не только для промышленности, но и экономики в целом. 19 апреля в нашей стране работники этой промышленной отрасли отмечают свой профессиональный праздник.

СТР. 3



#### Профилактика клещевого энцефалита

Клещевой энцефалит — природно-очаговая вирусная инфекция энцефалита, менингита и менингоэнцефалита. Заболевание может привести к стойким неврологическим и психиатрическим осложнениям и даже к смерти больного.

СТР. 4



#### Стальная команда – 2023

В банкетном зале Opera Event Hall 15 марта прошло знаменательное мероприятие — церемония награждения «Стальная команда – 2023» / Steel Team Awards 2023.

ЭКОНОМИКА

## Стратегия развития

**В апреле 2024-го прошло ежегодное собрание участников ООО «Амурсталь». Генеральный директор завода Григорий Фрейдин и исполнительный директор Владислав Сухоплюев отчитались по итогам работы завода за 2023 год, а также презентовали планы и бюджет 2024 года.**

Одним из важнейших решений прошедшего собрания стало согласование проекта по модернизации сортопрокатного стана.

«Мы планируем увеличить производство сортового проката на 100-150 тысяч тонн по году. Примерный бюджет проекта — 3 млрд рублей. Кроме этого, предпо-

лагается установка новой нагревательной печи», — резюмировал Григорий Фрейдин.

По результатам прошедшего собрания под руководством Григория Фрейдина прошла стратегическая сессия с руководителями завода, на которой были подведены промежуточные результаты выполнения действующей в настоящее

время стратегии, а также намечены цели на следующие три года.

По сути, на сегодня у нас имеется план технического развития завода, утверждена стратегия по работе с персоналом, есть понимание, куда мы хотим двигаться в плане нашего положения на рынке и в системе продаж, поэтому основной целью являлось увязать всё это в единую стратегию на следующие три года, которую мы будем выполнять и которой будем придерживаться. Главное, что все мероприятия стратегии обеспечены необходимыми финансовыми средствами.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

#### ФИНАНСЫ

- ▶ Увеличить рентабельность чистой прибыли.
- ▶ Увеличить рентабельность продаж.
- ▶ Уменьшить себестоимость продукции.
- ▶ Повысить/сохранить финансовую устойчивость предприятия.

#### РЫНОК

- ▶ Увеличить долю продаж сортового проката.
- ▶ Увеличить долю рынка ДФО.
- ▶ Увеличить маржинальность продаж.
- ▶ Создать конкурентные преимущества.

#### ПРОЦЕССЫ

- ▶ Повысить эффективность и качество технического обслуживания и ремонта, увеличить работоспособность оборудования.
- ▶ Повысить вовлечённость, лояльность и удовлетворённость персонала.
- ▶ Снизить текучесть, укомплектовать штатную численность.
- ▶ Выстроить эффективную систему управления.

#### РАЗВИТИЕ

- ▶ Создать/развить управленческую команду.
- ▶ Развить (трансформировать) корпоративную культуру.
- ▶ Развить компетенции и повысить квалификацию персонала.
- ▶ Развивать систему АСУТП, внедрять инструменты ИИ, цифровизации.

# С чего начинается сталь



**Переработка металлов из вторсырья сегодня имеет особое значение не только для промышленности, но и экономики в целом. 19 апреля в нашей стране работники этой промышленной отрасли отмечают свой профессиональный праздник.**

Ежегодно в России 19 апреля отмечается День работника ломоперерабатывающей отрасли. В двадцатых годах XX века на территории молодого Советского государства металлические отходы призывали собирать под девизом «Металлический лом — это дополнительные тонны металла для великих строек коммунизма».

Домохозяйек стимулировали более бытовым обещанием «Перекуём старые тазы на новые вазы». В апреле 1922 года было образовано объединение «Металлоторг». Ныне эту дату предприятия и сотрудники, занятые в переработке лома, отмечают как профессиональный праздник, хотя официально

День работника ломоперерабатывающей отрасли России не внесён в календарь торжественных дат.

## ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

Качество вторично переработанного металла практически не уступает материалу, добытому из руды. Зато преимущества такого способа сбережения природных богатств бесспорны. Это и сохранение окружающей среды от засорения негниющими отходами, и экономия земных недр, и снижение вредных выбросов при добыче и переплавке руды.

Ежегодно в России обрабатывается 50 млн тонн металлических отходов. Четверть уходит на переработку. Причём в эти 25 % вовле-

чено огромное количество людей и предприятий. По словам вице-президента Торгово-промышленной палаты России Максима Фатеева, запасы вторичного металла в стране составляют более 300 млн тонн. Эти объёмы необходимо ввести в промышленный оборот.

**КАЧЕСТВО ВТОРИЧНО ПЕРЕРАБОТАННОГО МЕТАЛЛА ПРАКТИЧЕСКИ НЕ УСТУПАЕТ МАТЕРИАЛУ, ДОБЫТОМУ ИЗ РУДЫ**

Рынок металлических отходов на сегодняшний день оценивается в 3 трлн рублей. В сфере сбора и переработки металлолома занято порядка 10 тыс. организаций. Лидером по количеству отходов среди металлов является сталь. Далее идут алюминий, хром и медь. На остальные металлы в общей сложности приходится менее 3 % в общем объёме.

Использование лома позволяет экономить природные ресурсы, а также снизить выбросы вредных веществ в атмосферу. По данным Всемирной ассоциации стали (WSA), всего с начала XX века в мире переработано более 25 млрд тонн металлолома, что позволило сократить использование угля на 18 млрд тонн, а железной руды — почти на 35 млрд тонн. Ежегодная переработка 630 млн тонн лома позволяет сокращать выбросы углерода на 950 млн тонн при выплавке стали.



Погрузочно-разгрузочная машина

## О ПРОИЗВОДСТВЕ

В преддверии праздника мы встретились с начальником цеха переработки лома Юрием Александровичем Виноградовым. Поговорили об успехах прошлого года и планах на будущее.



**Юрий Виноградов,**  
начальник цеха  
переработки лома

Юрий Александрович с радостью провёл нам экскурсию. Нельзя не отметить, что в глаза сразу бросаются ремонтные работы, которые проходят в административном корпусе. Но особое внимание уделяется оборудованию.

«На капитальные ремонты оборудования в этом году заложено порядка 71 млн рублей. Это очень хорошее финансирование. За прошлый год были выполнены капитальные ремонты четырёх электромагнитных кранов, полностью произведён капитальный ремонт подкранового пути пролёта Д-Е в здании ОКПЛ.

В нынешнем году планируется ремонт пресс-ножниц и ещё двух кранов. А также полная замена рельс второго пролёта подкранового пути в здании ОКПЛ. В цехе всего два таких пролёта», — рассказывает Юрий Александрович.

В административном корпусе кипит работа. Уже отремонтировали женскую душевую и комнату для обогрева. Прекрасная половина коллектива довольна. Отремонтировано несколько кабинетов. Продолжается ремонт в комнатах отдыха и приёма пищи для персонала цеха.

«Выделено 18 млн рублей на ремонт адми-

нистративно-бытового корпуса, ремонт мужской душевой, частичное восстановление кровли на ОКПЛ и капитальный ремонт кровли на подстанции. Стараемся делать всё, чтобы людям было комфортно работать», — делится Юрий Александрович.

В кабинете начальника цеха взгляд непроизвольно падает на стену со множеством грамот и дипломов за участие в различных конкурсах, спартакиадах и олимпиадах.

«Да, наш трудовой коллектив принимает активное участие в жизни завода. Мы везде участвуем, везде есть чем похвастаться. Где-то призовые места занимаем, где-то просто участвуем. Но мимо никогда не проходим», — говорит Юрий Александрович.

Начальник цеха переработки лома поделился с нами планами на текущий год: «Миллион тонн выгрузки нас ждёт, поступления — миллион тонн. И отгрузки чуть больше миллиона тонн нас ждёт. И переработать мы должны почти 300 тыс. тонн лома. Вроде как и большие цифры звучат, но все они приемлемы для нашего цеха. Мы сделаем. Вот, например, с января мы отгрузили в ЭСПЦ-2 239 тыс. тонн лома, а переработали уже 84 тыс. тонн».

На прощание мы попросили Юрия Александровича сказать пару тёплых слов своим сотрудникам и поздравить их с профессиональным праздником. «Основное пожелание — это, естественно, здоровье. Безусловно, желаю всем нам успехов в работе. И самое большое пожелание, чтобы каждый человек в нашем цехе чувствовал себя членом одной большой семьи. Всё-таки мы работаем в коллективе и практически треть своей жизни, а кто-то и полжизни проводит на заводе. Каждый должен ощущать себя членом этой семьи. И делать всё, чтобы благосостояние этой семьи стремилось вверх!»



АМУРСТАЛЬ ЛЮДЯМ

# Оплата проезда к месту отдыха



**3 апреля 2024 года генеральный директор подписал приказ № 352 «О дополнительном праве на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в 2024 году».**

**Д**анный приказ позволяет получить компенсацию стоимости проезда к месту отпуска сотруднику предприятия и его несовершеннолетнему ребёнку, при условии их совместного выезда к месту использования отпуска родителя и обратно, даже тем сотрудникам, которые в прошлом году уже использовали право

бесплатного проезда к месту отпуска в соответствии с п. 8.3.1 Коллективного договора ООО «Амурсталь».

**В случае возникновения вопросов по приобретению билетов вы можете обратиться по тел.: 8 (4217) 52-96-65, (внутренний 26-65) Ксения Васильевна Иванова, отдел реализации социальных программ, кабинет 610.**



**Алёна Русова,**  
начальник отдела реализации социальных программ:

«Как руководитель отдела социальных программ, я очень положительно отношусь к приказу о предоставлении оплачиваемого проезда от предприятия, потому что это демонстрирует социальную ответственность компании и заботу о своих сотрудниках. Бесплатный проезд может стать дополнительным стимулом для сотрудников, повысить их мотивацию и удовлетворённость работой.

Кроме того, это может укрепить корпоративную культуру и создать положительный имидж компании как работодателя.

В целом предоставление оплачиваемого проезда до места отпуска и обратно от предприятия может быть эффективным инструментом для повышения лояльности сотрудников и укрепления бренда компании».



**Наталья Денисова,**  
специалист по обучению персонала:  
«Возможность оплатить проезд в отпуск мне и ребёнку — это ощутимая поддержка от компании. Это повышает лояльность к работодателю».



**Дарья Тищенко,**  
референт-секретарь:  
«Оплачиваемый проезд в отпуск — это приятный бонус к зарплате. Видно, что компания заботится о своих сотрудниках».

БУДЬ ЗДОРОВ!

# Профилактика клещевого энцефалита

**Клещевой энцефалит (весенне-летний клещевой менингоэнцефалит) — природно-очаговая вирусная инфекция головного мозга (энцефалит) и/или оболочек головного и спинного мозга (менингит и менингоэнцефалит). Заболевание может привести к стойким неврологическим и психиатрическим осложнениям и даже к смерти больного.**

**ПОРТА ВИТА**  
Хелс

**Н**осителями вируса, по статистике, являются шесть клещей из ста, при этом заболеть от заражённой особи могут от 2 до 6 % укушенных людей.

## КАК И ГДЕ УДАЛИТЬ КЛЕЩА?

**1.** Обратитесь к врачу в травматологический пункт поликлиники по месту жительства или любой травматологический пункт.

**2.** В случае невозможности обратиться в медицинскую организацию:

- ▶ снимать клеща следует очень осторожно, чтобы не оборвать хоботок;
- ▶ захватить клеща пинцетом или обёрнутыми чистой марлей пальцами как можно ближе к его ротовому аппарату и держа строго перпендикулярно поверхности укуса, повернуть тело клеща вокруг оси против часовой стрелки, извлечь его из кожных покровов;
- ▶ место укуса продезинфицировать любым при-

годным для этих целей средством (70 % спирт, 5 % йод, спиртосодержащая жидкость);

- ▶ после извлечения клеща необходимо тщательно вымыть руки с мылом, а если на теле осталась черная точка (отрыв головки или хоботка), обработать 5 % йодом и оставить до естественной элиминации.

Нет смысла что-либо капать на клеща и ждать, когда он сам отпадёт. Клещ не отпадёт, а пока вы будете ждать, он продолжит вводить в кровь возбудителей болезней.

Воротник одежды должен плотно прилегать к горлу

Одежда должна быть светлой и однотонной, чтобы легче было заметить насекомое

Носите одежду с длинными рукавами, плотно прилегающими к запястью

Старайтесь держаться середины тропинок, остерегайтесь высокой травы и кустарников

Обязательно надевайте головной убор

Обработайте одежду средствами, отпугивающими клещей

Куртку или кофту заправьте в штаны или наденьте куртку с плотно прилегающей резинкой

Надевайте брюки, заправляя их в сапоги или носки

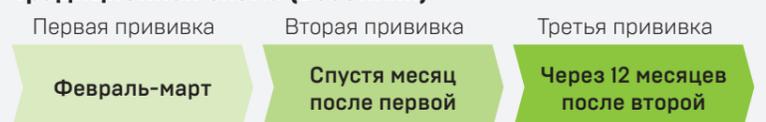
Обувь должна полностью закрывать стопу и лодыжку, давая возможность заправить в неё одежду



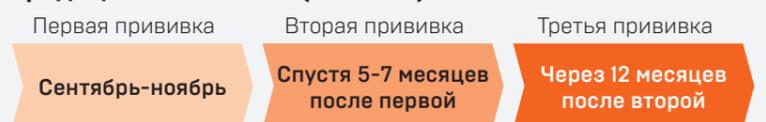
## СХЕМЫ ВАКЦИНАЦИИ



### Традиционная схема (весенняя)

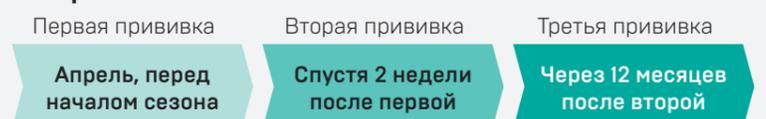


### Традиционная схема\* (осенняя)



\* Такая схема позволяет в течение длительного периода наблюдать за человеком, получившим вакцину, и убедиться в том, что нет побочных эффектов, и организм нормально усвоил лекарство

### Ускоренная схема



## ГДЕ ПРОВЕРИТЬ КЛЕЩА?

Клеща для исследования необходимо доставить в лабораторию клещевого

энцефалита и других природно-очаговых инфекций ФБУН Хабаровского НИИ эпидемиологии и микробиологии Роспотребнадзора по адресу: ул. Шевченко, д. 2. Телефон регистратуры: +7 (4212) 32-54-63.

Приём клещей производится в рабочие дни с 8:00 до 16:00. Результат анализа будет готов в течение суток. Дополнительную информацию можно узнать по телефону 46-18-59 в рабочие дни с 9:00 до 16:00.



# Стальная команда – 2023



**В банкетном зале Opera Event Hall 15 марта прошло знаменательное мероприятие — церемония награждения «Стальная команда – 2023» / Steel Team Awards 2023.**

Этот вечер стал незабываемым событием, где мы отметили выдающиеся достижения сотрудников нашего предприятия. Целью мероприятия было не только вручить награды лучшим из лучших, поощрив победителей конкурсов предложений по улучшению

системы 5С в различных номинациях, но и создать особую атмосферу праздника для каждого участника. Мы с радостью можем сказать, что нам это удалось на все 100 %!

Вечер состоялся не только из официальной части, но и из развлекательной программы, что позволи-

ло каждому ощутить себя частью большой и дружной команды.

Мы верим, что подобные мероприятия позволяют выразить благодарность за труд и успехи наших сотрудников, способствуя сплочению коллектива, повышению мотивации и просто дарят радость

общения в неформальной обстановке.

Поздравляем всех победителей и участников! Ваш вклад, преданность и старания делают нашу компанию

сильнее. Вы — истинное воплощение «Стальной команды»!

Благодарим всех за участие в мероприятии и с нетерпением ждем новых встреч!



**Виктор Петров,**  
старший мастер РМЦ:

«Система 5С на производстве критически важна. Внедрение ППУ снижает риски и повышает общую производительность. Я уверен, что моё предложение по улучшению будет работать исключительно на благо. Считаю, что конкурсы такого рода очень мотивируют сотрудников. Приму участие и в следующем».



**Андрей Мамонов,**  
заместитель начальника по оборудованию ЭСПЦ:

«Здорово, что на заводе растёт культура непрерывного улучшения и увеличение эффективности производственных процессов. Внедрение предложений по улучшению позволяет оптимизировать рабочие процессы и избавиться от неэффективных методов, и снизить затраты на производство. Ну и награды за труд получать, безусловно, приятно».



**Михаил Алексенко,**  
старший мастер на горячих участках работ СПЦ:

«Мы с коллегами очень благодарны руководству предприятия, что оно по достоинству оценило нашу совместную работу по приведению участка в соответствие с основными принципами системы 5С. На данный момент это позволяет нам улучшить организацию рабочих мест, производительность труда и повысить культуру производства».



**Дмитрий Жолнович,**  
энергетик ЭСПЦ:

«Конкурс «Стальная команда – 2023» стал для меня ярким и запоминающимся событием, которое в очередной раз, продемонстрировало высокий профессионализм и энтузиазм моих коллег. Мероприятия такого рода способствуют развитию командного духа и повышению качества производства, а также укреплению доверия и взаимного уважения в коллективе».



**Елена Крутьева,**  
начальник ЦКИПиА:

«Я считаю, что система 5С и ППУ — ключевые инструменты для повышения эффективности на нашем заводе. 5С помогает оптимизировать рабочие процессы, улучшить порядок и увеличить производительность. Система предложений включает сотрудников в поиск и внедрение улучшений, повышая мотивацию и качество работы. Я рада, что наше предприятие идёт в ногу со временем и поощряет работников за оптимизацию производства. Это вдохновляет».

Газета

**ЗА СТАЛЬ**  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:  
24-63, 23-52

распространяется бесплатно

Над номером работали:  
Р. Богуславский, В. Гончарова,  
А. Гудкова, И. Прилепский,

Издатель:  
ООО «ПиАр-компания»  
www.prkompagniya.ru

Тираж 999 экз.