



**АМУРСТАЛЬ**  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

# ЗА СТАЛЬ

## ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



[3483]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года

октябрь 2024 г.

ГЛАВНАЯ ТЕМА



## «Амурсталь» — платформа для изменений

**Наверное, нет сегодня на заводе ни одного человека, который бы не заметил колоссальных изменений, происходящих на предприятии в последние четыре года. Каждый из нас, работников «Амурстали», ежедневно, ежечасно своими руками делает вклад в будущее родного завода.**

**Г**енеральный директор ООО «Амурсталь» Григорий Яковлевич Фрейдин представил стратегию развития предприятия на ближайшие три года — с 2025 по 2028 год. Она разрабатывалась на основе мониторинга рынка металлопродукции, а также необходимости решить стоящие перед коллективом острые проблемы, устранить «узкие места», чтобы справиться со всеми вызовами, стать сильнее, устойчивее экономически, финансово, технологически.

Так были определены три фундаментальные цели:

- ▶ занять ведущие позиции на рынке металлопроката Дальневосточного федерального округа, Восточной Сибири;
- ▶ стать лидером в инновациях;
- ▶ стать одним из лучших работодателей Хабаровского края.

Решая задачи для достижения первой цели, на предприятии уже начали переориентировать

поставки на внутренний рынок и сокращать долю экспорта. Как показала практика, экспорт в современных реалиях стал весьма уязвим, так как на него влияет множество факторов. Именно поэтому приняли решение, что больше продукции завода должно оставаться в стране. Тем более что в Дальневосточном федеральном округе, Восточной Сибири есть потребность в сорто-

**ТРИ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ «АМУРСТАЛИ»: СТАТЬ ЛИДЕРАМИ НА РЫНКЕ МЕТАЛЛОПРОКАТА ПО ДФО, В ИННОВАЦИЯХ И СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

вом прокате «Амурстали». Чтобы обеспечить поставки, закрыть потребности внутреннего рынка, необходимо нарастить объём проката на 150–200 тысяч тонн в год. Без реконструкции сортопрокатного производства добиться такого



**Генеральный директор  
ООО «Амурсталь»  
Григорий Яковлевич Фрейдин**

роста невозможно, именно поэтому сейчас уделяется пристальное внимание модернизации СПЦ.

Чтобы стать лидером в инновациях, на «Амурстали» уже внедряют цифровые решения в производство продукции. На очереди — система технического обслуживания и ремонтов (ТОИР), призванная упорядочить и облегчить процесс ремонта оборудования. Важной работой для достижения этой цели станет внедрение электронных помощников, систем аналитики и принятия решений на основе больших данных. Это позволит в корне изменить подход к ремонту и техническому об-

служиванию оборудования. Более того, автоматизация и цифровизация, использование искусственного интеллекта (там, где это необходимо!) призваны заметно облегчить труд металлургов, сделать его более производительным и безопасным.

Наконец, цель — стать одним из ведущих работо-

дателей в крае. Чтобы этого достичь, важно создать условия для профессиональной реализации тем, кто сегодня трудится на предприятии, усилить работу по привлечению кадров, растить будущих специалистов в тесном сотрудничестве с учебными заведениями города и края.

Так, уже сегодня внедрена и активно развивается цепочка обучения и воспитания будущих профессионалов от школы до вуза: заключаются договоры на целевое обучение со студентами, расширяется взаимодействие с подшефными классами в инженерной школе и школе № 31. Григорий Яковлевич Фрейдин особо подчеркнул важность развития системы наставничества, а также создания собственной школы обучения персонала — по аналогии со школой мастеров, которая уже не первый год успешно работает на заводе.

**Григорий Фрейдин,  
генеральный директор ООО «Амурсталь»:**

— Сегодня «Амурсталь» — платформа для положительных изменений. Есть чёткие цели и задачи, решение которых позволит нам занять лидирующие позиции по нескольким направлениям. Гордимся своей историей, вместе создаём будущее, которым будут гордиться наши дети — это наша миссия, это наши ценности. Каким будет наш завод в будущем, зависит от каждого.

## «Банк Идей» – в действии!

В Технопарке Сколково на форуме «Производительность 360» состоялось награждение финалистов Федерального конкурса предложений по улучшениям (ППУ). Предложение сотрудников «Амурстали» признано одним из лучших в стране.

**К**онстантин Космачев, ведущий инженер по огнеупорным материалам ООО «Амурсталь», выступил с предложением по изменению дизайн-проекта футеровки стальной ковшевой. Цель проекта: снижение себестоимости, массы стальной ковшевой, а также расхода огнеупорного кирпича.

Эти изменения помогут сэкономить заводу около 2,5 миллионов рублей в год. По словам авторов проекта, из 11 колец шлакового пояса

футеровки стальной ковшевой целесообразно оставить только шесть.

Разработать это эффективное предложение Константину Космачеву помог опыт. 25 лет он работал на ковшевом участке. Выработав горячий стаж, Константин Юрьевич продолжает трудиться в техническом отделе.

«Мы заметили, что верхний слой огнеупорного кирпича остается практически нетронутым. Изменение дизайн-проекта футеровки позволит уменьшить расход

кирпича, сделать стальной ковшевой легче и снизить себестоимость», — говорит **Константин Космачев**.

Помощь в разработке и внедрении проекта оказали Станислав Урсов, Григорий Вайнер, Евгений Чепурнов, сотрудники ЭСПЦ.

«Победа Константина Юрьевича — это закономерный результат работы системы «Банк Идей», которая помогает нам находить и внедрять самые эффективные решения для оптимизации производ-

Константин Космачев, Григорий Вайнер, Евгений Чепурнов



ства», — отметил директор по развитию бизнес-системы ООО «Амурсталь» **Вениамин Карачевцев**.

Диплом престижного конкурса — подтверждение значимости этого ППУ

для всей отрасли. Члены профессионального сообщества особо отметили, что предложение комсомольских металлургов можно применять на других предприятиях страны.

## Про опыт и новые знания



В сентябре «Амурсталь» с экскурсиями посетили более двухсот двадцати человек! И сотрудники предприятия готовы черпать новые знания у других крупных представителей рынка региона.

**З**авод «Амурсталь» стал участником проекта «Большое дело», в рамках которого молодые специалисты Хабаровского края посетили его с экскурсией. Гости начали знакомство с предприятием с посещения музея Трудовой славы, где заведующая музеем Ангелика Чурсинова рассказала об истории «Амурстали». Молодые люди посетили заводоуправление и заглянули в сортопрокатный цех, где смогли познакомиться с внедряемыми методами модернизации производства. Вниманию экскурсантов представили доски решения проблем, вендинговые аппараты для выдачи средств индивидуальной защиты, познакомили с системой 5С, внедрение которой дает положительные результаты.

В тот же день «Амурсталь» посетила делегация Магнитогорского металлургического комбината. Коллеги побывали в цехах завода, обсудили вопросы модернизации и развития производства, мотивации труда, повышения качества бизнес-процессов, реализации социальных программ. Члены делегации пригласили заводчан совершить ответный визит на Магнитогорский металлургический комбинат.

Посетили наш завод и руководители образовательных учреждений Комсомольска-на-Амуре и Амурска, с которыми мы сотрудничаем в реализации программ по подготовке кадров. Исполнительный директор Владислав Сухоплюев провел экскурсию для руководителей КНАГУ, Амурского политехнического колледжа, КСМТ, ГАСКК, КИТиС, МБОУ СОШ № 31 и инженерной школы. Он рассказал о модернизации



Участники проекта «Большое дело» посетили Амурсталь

Девятиклассники школы №31 в музее трудовой славы



производства, продемонстрировал результаты уже реализованных технических мероприятий. Стороны обсудили вопросы расширения и углубления сотрудничества.

В гости к нам приходили студенты КИТиС по направлению «Поварское и кондитерское дело». Они посетили одну из столовых предприятия и познакомились с процессом организации питания заводчан. Технолог Матвей Затепякин является выпускником этого же колледжа. Он поделился с ребятами своим опытом работы на заводе, рассказал о возможностях трудоустройства и участия в программах практики.

В свою очередь наши сотрудники — начальник УИТ и председатель совета молодежи Илья Лушкин и ведущий инженер по учету энергоресурсов ОГЭ Фарид Дадашова в рамках молодежного слета «Успех для всех» побывали на Комсомольском нефтеперерабатывающем заводе. Ребята

узнали о тонкостях нефтепереработки, ключевых установках и технологиях, применяемых в производственной цепочке. Показали им и самую масштабную стройку предприятия — установку гидрокрекинга.

В рамках программы развития бизнес-системы специалисты УОТиПБ и ЦОПиСХ «Амурстали» посетили ПАО «Яковлев». Там увидели практики в области охраны труда, которые можно адаптировать на нашем предприятии. Ксения Жукова, начальник ООТиОС, поделилась, что внедрение подобных решений поможет нам поднять культуру безопасного труда на новый уровень!

Сегодня обмен опытом и гостеприимство все чаще становятся инструментами, к которым прибегают предприятия для лучшего функционирования. «Амурсталь» идет в ногу со временем! Мы готовы не только поделиться своим опытом, но и успешно учиться у других.

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Готовим резерв

На «Амурстали» провели обучение руководителей, специалистов, рабочих, входящих в группу кадрового резерва.



Чтобы успешно формировать и развивать корпоративную культуру предприятия в соответствии с ценностями компании, участники прошли тренинг под руководством опытного наставника.

Тема — «Управленческая эффективность» руководителя. По приглашению руководства предприятия с настоящими и будущими руководителями работал известный бизнес-тренер Андрей Майдер. За несколько дней обучения курс прошли более 60 человек.

Вместе с Андреем Майдером заводчане осваивали новые знания и отработывали навыки планирования, постановки целей и задач, получения обратной связи, изучения стили руководства, инструменты повышения мотивации сотрудников, выстраивания взаимодействия в коллективе и другие способы повышения управленческой эффективности руководителя.



**Ксения Смернова, ведущий инженер по снабжению отдела сырьевых материалов:**

— В таком обучении впервые участвую. У меня среднеспециальное образование по менеджменту. На занятиях поняла, что многое уже знала, а это обучение стало толчком, чтобы вспомнить освоенное раньше. Проанализировала и поняла, что что-то уже применяю, в том числе — в жизни. Я получила инструменты для работы и, безусловно, буду применять их на практике. Очень полезно.



**Иван Козырев, старший производственный мастер на горячих участках работ СПЦ:**

— Все очень понравилось. В подобных тренингах уже не в первый раз участвую, проходил обучение на тренера бережливого производства. Учусь в СберУниверситете. С каждым разом все становится понятнее, осваиваю всё больше информации. Чем больше будет таких мероприятий, тем более сплоченный у нас будет коллектив.



**Татьяна Малькевич, директор по персоналу:**

— Приятно слышать такие отзывы. Видно, что слушатели хорошо мотивированы на получение новых знаний и четко понимают, зачем они им. Мы не просто дали людям полезную информацию, а встроили кадровый резерв в систему подготовки руководителей.

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ С НАСТОЯЩИМИ И БУДУЩИМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ РАБОТАЛ ИЗВЕСТНЫЙ БИЗНЕС-ТРЕНЕР АНДРЕЙ МАЙДЕР

— Вовлеченность была высокая. Это говорит о том, что люди не просто слушали — люди воспринимали информацию и закрепляли ее в командных работах, и результаты этих работ были очень высокими. Теперь очень многое зависит от того, что наши участники будут делать дальше, насколько они будут внедрять изученные инструменты, — сказал Андрей Майдер.

Все слушатели отметили, что тренинг был весьма информативен для них и полезен, а полученные знания и рекомендации — осязаемая помощь в повседневной работе.

## ПРОИЗВОДСТВО

# Оперативно и точно

На заводе продолжается модернизация участков весового контроля железнодорожных вагонов. Введен в эксплуатацию и успешно работает новый весовой комплекс «ВЕСТА-Д». Это второй комплекс, запущенный за последние полтора года.

В отличие от предшественников, «ВЕСТА-Д» позволяет взвешивать вагоны не только в статическом, но и в динамическом режиме. Сейчас, чтобы взвесить группу вагонов, не нужно останавливать каждый вагон на весовой платформе, а можно сразу определять вес целой группы из десяти вагонов, движущихся со скоростью до 10 км/ч.

Если раньше на взвешивание одного вагона уходило до двух минут, сейчас столько же тратится на десять. Таким образом, сокращая время на взвешивание, уменьшаем время нахождения вагона на заводе. Чем меньше времени вагоны находятся на заводе, тем эффективнее работает предприятие в целом.



Более того, в динамическом режиме происходит и взвешивание каждой тележки вагона, что позволяет оперативно выявлять разницу нагрузок на тележки, устранять погрешности и тем самым избегать штрафных санкций РЖД.

Также на весовом участке установили современное оборудование и три видеокамеры, которые фиксируют погрузку в вагоне под

Новый весовой комплекс

разным углом, при этом считывается номер вагона, и данные автоматически передаются в систему учета вагонов и металлолома.

Порядка 80% всего объема работ выполнили сотрудники железнодорожного, ремонтно-механического цехов, управления информационных технологий.

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

# Праздник для ветеранов

В начале октября в нашей стране отмечают День уважения к людям старшего поколения.

С большим удовольствием заводчане организовали праздничную встречу наших ветеранов в музее Трудовой славы. Директор по персоналу Татьяна Малькевич тепло приветствовала ветеранов, пожелав здоровья, активного долголетия. По традиции юбиляров поздравили с днем рождения и вручили памятные подарки.

И конечно, состоялся концерт. Ученики школы № 31, студенты КСМТ подготовили творческие номера. Работник завода, машинист ПРМ, Дмитрий Олейник тронул всех исполнением песни «Дорогие мои старики». Особых оваций удостоился хор ветеранов «Рябинушка».



Также ветераны участвовали в интерактивных конкурсах, подготовленных сотрудниками «Амурстали». Получилось активно, душевно и весело!

Председатель совета ветеранов ООО «Амурсталь»

Наталья Гринько отметила: «Наш Совет ежегодно начинает свою работу в октябре. В этом году решили приурочить открытие ко Дню уважения к людям старшего поколения. Мы очень рады и благодарны заводу за мероприятие. Всё организовано достойно, все под большим впечатлением. «Амурсталь» заботится о ветеранах, выделяет средства на проведение мероприятий, поздравление именинников и юбиляров, которым исполняется 90-100 лет. В этом году благодаря «Амурстали» пенсионеры отдохнули на Хрустальном озере, погуляли по дендрарию и в ботаническом саду».



# О работе — со вкусом



## «Амурсталь» становится хорошей стартовой площадкой для многих молодых специалистов.

Один из них — технолог участка обеспечения питанием Матвей Затепакин. Совсем недавно он окончил Комсомольский колледж технологий и сервиса по специальности «Поварское и кондитерское дело».

Матвей благодарен своим преподавателям за то, что они дали знания и подарили возможность уверенно шагнуть в профессию. По окончании

колледжа работал в разных организациях, но однажды попал на конкурс профмастерства на «Амурсталь». Посмотрел, как организованно производство, насколько серьезно на заводе подходят к вопросу организации питания, и решил, что хочет трудиться на серьезном предприятии, развиваться в профессии именно на «Амурстали». Это ознаменовало начало новой главы в его жизни.

В этом году поступил в Новосибирский государственный университет на специальность «Технологии продукции и организации общественного питания». Работая технологом, занимается разработкой и совершенствованием технологических карт, освоением современного оборудования. Интересно ему и внедрение системы ХАССП, предназначенной для выявления, анализа, контроля и управления рисками при изготовлении пищевой продукции.

В сентябре этого года Матвей побывал на ста-

жировке в Сибирской горно-металлургической компании. Почти две недели находился на производстве с опытными специалистами и многому научился.

И конечно, мы не могли не воспользоваться ситуацией и не выведать у

повара рецепт вкусного и несложного в приготовлении блюда. Как у любого повара, у Матвея есть свои профессиональные секреты. И он поделился с нами рецептом нежных и воздушных сырников, которые любят многие заводчане.

## КОРОННОЕ БЛЮДО

### Сырники по-амурсталеvски

#### Ингредиенты:

- Творог (жирность 9 %) — 500 г.
- Яйцо — 1 шт.
- Сахар — 2 — 3 ст. л.
- Мука — 3 ст. л.
- Ванильный сахар — 1 ч. л.
- Щепотка соли
- Растительное масло — для жарки
- Сметана и ягоды — для подачи

#### Приготовление:

1. Протрите творог через сито или используйте блендер для получения однородной, нежной консистенции. Это придаст сырникам воздушность и мягкость.
2. Добавьте яйцо, сахар, ванильный сахар и щепотку соли. Тщательно перемешайте до однородности.
3. Затем постепенно всыпьте муку, чтобы тесто получилось мягким, но не слишком плотным.
4. Руками сформируйте небольшие лепешки, слегка приплюсните их и обваляйте в муке с обеих сторон.
5. Разогрейте сковороду с небольшим количеством растительного масла. Обжаривайте сырники на среднем огне с обеих сторон до золотистой корочки — по 3-4 минуты с каждой стороны.
6. Подавайте сырники горячими, с ложкой сметаны и свежими ягодами. Они идеально дополняют нежную текстуру сырников и придадут блюду яркий вкус.

**Приятного аппетита!**

Технолог участка обеспечения питанием Матвей Затепакин



### Матвей Затепакин, технолог участка обеспечения питанием:

— Мне было интересно научиться работать на новом профессиональном оборудовании, понять, как организована процедура снабжения. Выделил для себя ключевые моменты организации работы с персоналом, наблюдал за

действиями поваров, а также познакомился с заместителем директора по общепиту СГМК. Стажировка позволила получить новые знания и перенять опыт решения проблем, которые бывают в работе технолога.

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

### Открытие буфета



На «Амурстали» открылся новый буфет рядом с сортопрокатным цехом. Торжественное открытие состоялось 1 октября. Во время обеденного перерыва его посетили первые гости, которые остались довольны разнообразием блюд, вкусной едой и приятными ценами.

Сейчас работники сортопрокатного — и не только! — цеха с удовольствием посещают новый буфет. По словам сотрудников участка обеспечения питанием, буфет оснащен новейшим оборудованием. В нем также размещены аппараты выдачи воды в рамках проекта «Живая вода». Важно, что помещение буфета доступно и для работников ночной смены. Они могут оставить еду в холодильнике и, подогрев ее в микроволновке, в перерыв в комфортной обстановке подкрепиться. Кстати, новость об открытии этого буфета стала самой популярной в аккаунтах «Амурстали» в социальных сетях. Узнавайте новости раньше других, подписывайтесь на наши соцсети!



## «ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ»

### Почём костюмчик?

Во время мониторинга сайтов продажи вещей выявили случаи размещения сотрудниками завода объявлений о продаже спецодежды «Амурстали». И новенькое, и стоит недорого — просто загляденье. И всё это происходит в то время, когда руководство предприятия, услышав просьбы заводчан, прорабатывает вопрос о выдаче каждому второго комплекта спецодежды. Думаю, не надо пояс-

нять, что это двойной рост затрат. Однако руководство завода идет на это, чтобы сотрудникам было комфортно работать, чтобы люди были надежно защищены, потому что безопасность и здоровье — в приоритете. В то же время находятся те, кто продает спецодежду за бесценок, порочит тем самым доброе имя металлургов-амурсталеvцев и завода. Получается, торгуют не костюмом, а совестью...

Газета

## ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова, Мария Лештаева, Мария Логвиненко

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»  
www.prkompniya.ru

Тираж 999 экз.