



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



[3485]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года

декабрь 2024 г.

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Уважаемые работники завода «Амурсталь»!

Поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Ещё один важный год для всего коллектива и каждого из нас уходит в историю. Он был наполнен как напряжёнными трудовыми буднями, так и моментами радости и гордости за наши успехи.

В 2024-м нам удалось воплотить большую часть того, что мы планировали год назад: реализовали комплекс технических мероприятий для повышения эффективности работы и наращивания объёмов продукции в ЭСПЦ и СПЦ, освоили новый вид продукции — квадратную заготовку сечением 150 мм, существенно обновили парк техники, станочного оборудования. Продолжаем работы по цифровизации и

автоматизации производственных процессов. Особое внимание — реализации социальных программ, обеспечению комфортных и безопасных условий труда, подготовки кадров, обучения сотрудников. И это далеко не всё.

Хочу поблагодарить вас, коллеги, за преданность делу и «Амурстали»! Желаю крепкого здоровья, сил и энергии для воплощения задуманного, новых трудовых достижений! Пусть в новом году в вашей жизни будет больше радостных моментов, исполнятся самые заветные желания, а родные и близкие окружают заботой и любовью!

**Генеральный директор
ООО «Амурсталь»
Григорий Фрейдin**

ИНВЕСТИЦИИ

В новый год — с обновлениями

В уходящем 2024 году большая часть инвестиционной программы пришлось на ремонтно-механический цех. Особый упор сделали на обновление станочного парка РМЦ. Начальник цеха Алексей Подисов рассказал о новом оборудовании и поделился планами на 2025 год в части подготовки кадров.

— Переоборудование РМЦ началось ещё в конце 2023 года: для цеха приобрели два токарных центра. В этом году сделано много: установили стенд для испытаний стропов. Это позволяет нам оперативно контролировать состояние стропов, что обеспечивает безопасность ведения грузоподъёмных работ.



Провели модернизацию двух горизонтально-расточных станков. Они выполняют широкий спектр операций, как правило, это сверлильные, расточные работы, а также фрезеровка. Задействованы они почти на 100%. Система позиционирования — привязки координат, которая стояла на них, со временем устарела. Чтобы добиться точности при ведении работ, нужно было затратить больше времени. Сейчас поменяли привод, так как ранее при возрастании нагрузки станок мог просто остановиться, модернизировали систему позиционирования, повысив тем самым надёжность работы станков и качество проводимых операций.

Продолжение на стр. 2 ►



Уважаемые металлурги Комсомольска-на-Амуре!

Завершается 2024 год. Он был наполнен успехами и сложностями, рабочими буднями, большими и маленькими, личными и трудовыми достижениями, новыми свершениями на благо нашего города и страны. В общем, мы, комсомольчане, прожили этот год честно и достойно. Пусть так будет и в новом году!

Дорогие земляки, желаю вам в новом году крепкого здоровья, удачи, счастья, и пусть обязательно сбудутся ваши заветные мечты и желания!

А я ещё хочу вам пожелать вам, чтобы вы, несмотря на занятость, в новом году находили больше времени для своих детей, для своих семей, для своих близких и любимых!

Вперёд, в новый, 2025 год!

**Глава города Комсомольска-на-Амуре
Дмитрий Заплутаев**



Уважаемые металлурги!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!

По доброй традиции новогодние праздники мы считаем рубежом для подведения итогов прожитого года и точкой отсчёта для новых дел и начинаний. Это самые светлые и любимые жителями всей страны праздники. Их каждый ожидает с особым настроением, верой в чудо и надеждами на исполнение заветных желаний.

В преддверии новогодних праздников желаю вам, чтобы всё то, что огорчало вас, осталось в прошлом, а всё хорошее нашло своё продолжение в году наступающем.

Пусть новый год будет для вас годом уверенного развития, стабильности и согласия. Пусть наступающий год принесёт в ваш дом удачу и благополучие, станет успешным и плодотворным во всех начинаниях, наполнит жизнь радостью и оптимизмом!

Крепкого здоровья вам и вашим близким, счастья и мирного неба над головой!

С новым, 2025 годом!

**Председатель ППО ООО «Амурсталь»
Елена Шаманская**



► **Окончание.**
Начало на стр. 1

Далее. Модернизировали систему управления 600-тонным горизонтальным прессом. Это часть проекта по цифровизации производственных процессов. Сейчас пресс оснащён дисплеем, на котором более детально видны показатели процесса, регулируя которые можно эффективно управлять работой этого



Горизонтально-расточной станок

агрегата. Используется пресс для сборки и разбора крупных узлов. Только с помощью этого пресса можно выполнять ремонт крупных узлов оборудования. Например, зубчатое колесо без пресса не снять. В общем, без него невозможно отремонтировать крупнобаритное оборудование, которого у нас очень много. Так что обновление данного пресса — большая помощь коллективу цеха.

Важной частью модернизации РМЦ стало приобретение токарных станков с числовым программным управлением. В 2025 году запланировали купить для этих станков дополнительное программное обеспечение, чтобы существенно расширить спектр их возможностей.

Станки приобретали, чтобы обеспечить бесперебойную и качественную работу по проведению капитальных и планово-предупредительных ремонтов. Сейчас удалось закрыть большую часть потребности. Поло-

Стенд для испытаний стропов

Система управления горизонтальным прессом



жительная динамика от модернизации РМЦ уже видна: так, в июне на участке ЧПУ было произведено порядка 100 единиц запасных частей, а в октябре — уже 405!

Если отображать эффективность от внедрения ЧПУ в денежном эквиваленте, то только в ноябре удалось сэкономить более трех миллионов рублей. Это связано с тем, что изделия производили самостоятельно в рамках предприятия, а не заказывали у сторонних организаций. В планах подготовки программы на следующий год — максимально загрузить участок станков с ЧПУ. Кроме того, планируем дополнительное обучение (повышение квалификации) операторов этих станков.

Хорошо понимаем, что за кадры сейчас идет борьба. И от наших усилий тоже много зависит, поэтому помогаем практикантам и молодым специалистам в адаптации. В этом году у нас на практике было больше студентов, чем в 2023 году, и в 2025-м их станет больше, чем



Горизонтально-расточной станок

сейчас. И это нас не пугает! Напротив, ребята практически сразу погружаются в производственный процесс, работают под наблюдением опытных наставников, несут ответственность за общий результат труда так же, как и постоянные работники цеха. Кстати, многие из ребят попросились на практику сами, а это говорит о качестве работы наставников. Один из лучших — старший мастер на участке механообработки Виктор Петров.

Завершаем год тоже обновлением: в конце декабря ждём фрезерный станок с ЧПУ — и это приятные новости!

Сделано за этот год много. Это, безусловно, заслуга всего коллектива цеха и сотрудников других структурных подразделений. Особо хочу поблагодарить за ответственный подход к делу, профессионализм Петра Пронькина, Петра Татко, Татьяну Луневу, Юрия



Сейчас канун самого любимого праздника! Хочу поздравить заводчан с наступающим Новым годом и пожелать здоровья, благополучия, новых интересных идей и возможностей для их реализации, а заводу нашему процветания!

СПЕЦПРОЕКТ

«Амурсталь» растит кадры

На базе школы № 31 Комсомольска-на-Амуре впервые прошёл ШЭФ — школьный экономический форум. На мероприятии собрались более 1200 детей из восьми школ города, студенты КСМТ, ГАСККа, студенты и преподаватели КнаГУ, работники «Амурстали».

На одной площадке встретились те, кто сегодня делает вклад в экономику города и края, и те, кому это предстоит. Ребятам рассказали о производстве и профессиях. Робототехника, конструирование и программирование, физические и химические опыты, работа на 3D-принтерах. Учащиеся металлургического инженерного класса школы № 31 демонстрировали работу на оборудовании, которое было

подарено заводом «Амурсталь» в рамках программы подготовки кадров.

На площадке КСМТ все желающие могли провести испытание электротехнического оборудования на тренажёре, приобретённом заводом «Амурсталь» для подготовки специалистов КИПиА, а после, зачистив правильно провода, выполнить качественный ремонт.

Площадка «Амурстали» — самая крупная. Заводчане подготовили разные

локации с учётом возрастных особенностей гостей. Сотрудники ЦОиРПА: Светлана Стародубова, Наталья Денисова, Ольга Никитина, Елена Захарова, Нина Лукьяненко — рассказали малышам о спецодежде металлургов, как называется каждая часть комплекта, для чего предназначена. И, конечно, все это ребяташки примерили на себя!

Ученики средних и старших классов вместе с Анной Холодовой проводи-



Команда «Амурстали» на форуме

ли опыты по определению качественных характеристик готовой продукции, а Алексей Бондарь объяснял, как прочитать чертёж и найти соответствующее ему готовое изделие.

Сотрудники отдела развития производственной системы Юлия Сафронова и Анастасия Мовламова провели игру, которая наглядно показала, что эффективность производственного процесса зависит от грамотной его организации и применения инструментов 5С. А сотрудники отдела кадров Павел Барановский и Юлия Максименко провели импровизированные собеседования, предложив

ответить на вопросы о себе, своих увлечениях и стремлениях, а также решить логические задачи.

Ребятам, которые наилучшим образом справились с заданиями, вручали памятные подарки.



Алексей Бондарь рассказывает о работе инженеров



Ученики металлургического инженерного класса проводят физические опыты

Фото со школьного экономического форума



Видео со школьного экономического форума



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Школа мастера

18 декабря завершила работу «Школа мастера». В этом году она прошла в четвёртый раз и стала самой многочисленной по количеству слушателей.

20 работников в течение восьми дней получили знания, необходимые руководителю. В качестве преподавателей выступили руководители предприятия по направлениям.

Тематика курса обширна: производственное планирование, охрана труда и промышленная безопасность, профилактика производственного травматизма, оплата труда и многое другое. Более детально слушатели познакомились со стратегией развития «Амурстали».

Формат обучения — лекции, практикумы, чтобы будущие и уже действующие руководители смогли не только получить новые знания, но и закрепить их на практике.

По окончании курса каждый представил индивидуальный план развития (ИПР) на ближайший год. Стоит отметить, что подавляющее большинство ИПР содержат конкретную производственную проблему или задачу, которые необходимо решить, чтобы повысить надёжность работы оборудования и эффективность производства в

целом. Многие из них будут оформлены как предложения по улучшению и поданы на рассмотрение в «Банк Идей».

Да и сама площадка «Школы мастера» стала возможностью встретиться лично с руководителями, которые курируют разные направления деятельности предприятия, чтобы вместе детально изучить проблему и получить поддержку в её решении.

— «Школа мастера» в этом году состоялась в четвёртый раз, а вообще проект этот мы запустили впервые в этом году, — подчеркнула директор по персоналу Татьяна Малькевич. — После первой «Школы» мы попросили коллег дать обратную связь, отметить, что показалось интересным, какой информации не хватило, но хотелось бы её получить. В соответствии

ПЛОЩАДКА «ШКОЛЫ МАСТЕРОВ» СТАЛА ВОЗМОЖНОСТЬЮ ВСТРЕТИТЬСЯ ЛИЧНО С РУКОВОДИТЕЛЯМИ, КОТОРЫЕ КУРИРУЮТ РАЗНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Слушатели и преподаватели четвёртой «Школы мастера»

с запросом наших работников мы корректировали программу, какие-то темы добавили, какие-то убрали. Это живой процесс, цель которого — дать будущим руководителям эффективные инструменты, чтобы выстроить хорошие деловые отношения с коллегами, подчинёнными и качественно выполнять свою работу, сформулировать цели и задачи для саморазвития на ближайшую перспективу.

Преподаватели все как один отметили, что эта группа проявила высокую заинтересованность в процессе работы, было много вопросов, дискуссий, споров, в которых, как

известно, иногда рождается истина.

Практически все слушатели «Школы мастера» отметили, что каждое занятие было полезным. Особо подчеркнули необходимость курсов по проведению инвентаризации, выстраиванию коммуникаций с коллегами, постановке целей и задач по системе SMART, проектной деятельности, все практикумы. Практически все поставили в своих ИПР задачу освоить электронный документооборот, так как это в значительной степени упрощает работу с документацией. И конечно, отметили, что личное знакомство с коллегами,

которое произошло в рамках «Школы», — самый короткий путь в решении производственных вопросов, касающихся структурных подразделений, к которым они работают. И это здорово! Ведь когда люди душой болеют за дело, предлагают решения, чтобы повысить эффективность работы, умеют учитывать интересы всех вовлечённых в производственный процесс, берут на себя ответственность за результат, выигрывают все!



Видео награждения слушателей курса

НАШИ ЛЮДИ

Формула мастерства Валентина Еременко

Всегда приятно писать о людях, которые много лет трудятся на заводе, владеют многими секретами профессии. Приятнее стократ, когда рассказать о человеке просят его коллеги: значит, хороший человек, настоящий профессионал и надёжный друг.

Знакомьтесь: нагревательщик металла сортопрокатного цеха ООО «Амурсталь» Валентин Еременко. Пришёл на завод совсем молодым парнем. Тридцать лет уже Валентин Анатольевич трудится на «Амурстали» и точно знает, что формула мастерства — это детальное знание теории и уверенная практика, умноженные на время.

Ещё школьником Валентин впервые попал на завод: их класс побывал на экскурсии в сортопрокатном цехе, и это оставило след в его детской душе.

— Завод произвел на меня большое впечатление, — рассказывает Валентин Анатольевич. — Это событие настолько отложилось в памяти, что решил:

«Буду металлургом!» После школы поступил в специализированное училище № 23, где получил профессию «Вальцовщик-оператор». В 1993 году устроился на работу в листопрокатный цех. Через семь лет на заводе начали набирать группу для обучения в горно-металлургическом техникуме. Учёбу оплачивали, поэтому воспользовался возможностью и получил диплом по специальности «Обработка металлов давлением».

Тридцать лет в профессии — солидный стаж. И без любви к делу столько лет успешно трудиться просто невозможно! Как говорит сам Валентин, он «прикипел к своей работе». Нагревательщик металла — профессия интересная, заставляет



Валентин Еременко

думать, анализировать и постоянно учиться. Здесь много нюансов. Например, подобрать верный температурный режим, чтобы в итоге получился качественный продукт, — задача ответственная, требующая хороших знаний в области физики и химии.

Теоретические знания можно получить быстро, с практическими же всё сложнее: они появляются только в процессе работы,

приобретаются в каждом действии, оттачиваются в каждом процессе. Какие-то события, связанные с нестандартными ситуациями в работе оборудования, вообще могут случиться лишь раз в 10 — 15 лет, — и в этот момент нужна правильная реакция, верная последовательность действий, которые позволят избежать поломок и простоев. Именно такие реакции и появляются благодаря

многолетнему практическому опыту.

Сегодня Валентин Анатольевич делится своим опытом с молодыми металлургами. Просто и доступно объясняет, как устроены технологические процессы в сортопрокатном цехе и за его пределами, рассказывает о взаимосвязи между всеми подразделениями завода, мотивирует ребят качественно выполнять работу. Не забывает Валентин Еременко о своих наставниках. Александр Валентинович Пешков и Сергей Евсеевич Карманов многому научили его, когда он делал свои первые шаги в профессии.

Валентин Еременко имеет много наград, самая высокая пока — звание «Почётный металлург», которое ему присвоили в 2021 году. Он давно выработал горячий стаж, но продолжает трудиться, потому что любит всей душой дело, которое выбрал когда-то, ещё в детстве, и которому служит верой и правдой.

Качество, надёжность, эффективность



22 декабря в России отметили День энергетика. Вклад энергетиков «Амурстали» в общее дело сложно переоценить: без электроэнергии и иных энергоресурсов процесс производства стали и металлопродукции, стабильная работа завода в целом невозможны.

Именно поэтому наши энергетики тратят массу энергии и сил на поддержание мощностей в работоспособном состоянии, а также на обновление и модернизацию оборудования. Их девиз — всё должно работать как часы!

В подчинении отдела главного энергетика «Амурстали» находятся электро-ремонтный цех, кислородно-газовый цех, энергоцех, а также электротехническая лаборатория — в общем, электро- и энергослужбы всех подразделений завода. Большой коллектив, сложнейшие задачи, требующие от каждого высокого уровня профессиональной подготовки, крепких практических навыков, оперативности при принятии решений: непрерывное производство должно непрерывно получать все необходимые ресурсы.

В 2024 году энергетики сделали акцент на повышении надёжности энергосистем, улучшении качества

передаваемых для нужд подразделений предприятия энергоресурсов, снижения трудоёмкости выполнения ремонтных работ и улучшения условий труда. Если кратко: качество, надёжность, эффективность и комфорт. Для всех.

Так, замена фильтра очистки воды производительностью 450 м³/ч на III группе фильтров насосно-фильтровальной станции позволила улучшить качество воды, подаваемой на ДСП-125, МНЛЗ, нагревательную печь СПЦ и другое оборудование.

В электроремонтном цехе установили фильтр для механической очистки деарированной воды. При участии работников ЭРЦ введена в эксплуатацию высоковольтная линия от ГПП-1 до ТП-181, что повысило надёжность электроснабжения железнодорожного цеха.

Энергетики последовательно меняют сети, по которым подается питьевая вода. В этом году для обеспечения заводчан качественной питьевой водой установили автоматы «Живая вода», однако немаловажно, чтобы и сети, по которым она подаётся, были в хорошем состоянии. Так, проложили новый питьевой водопровод до ГПП-4, 5.

В кислородно-газовом цехе провели систему оперативно-диспетчерского контроля и управления газоснабжением. Это положительно повлияло на стабильность подачи природного газа потребителям, повышение оперативности в коммуникации с персоналом.

Продолжили работу по повышению эффективно-

сти производства за счёт снижения потерь. Так, установили новый узел учёта природного газа, который обеспечивает корректный учёт его потребления. Провели ремонт и вакуумирование криогенного трубопровода, что снижает потери жидких продуктов разделения воздуха при транспортировке жидкости.



В 2024 году работники электротехнической лаборатории прошли обучение в области вибродиагностики оборудования роторного типа. Благодаря этому они самостоятельно осуществляют балансировку вентиляторов и дымососов с помощью нового виброметра. Один из примеров успешной балансировки — дымососы № 1 и 4, расположенные на участке газоочистки ЭСПЦ. И это далеко не полный перечень работы людей, которые обеспечивают производство ресурсами, делают так, чтобы нам было удобно и комфортно трудиться.



Новогодний стол — по-амурсталеvски

До момента, когда куранты пробьют двенадцать, а все родные соберутся за одним столом, остаётся совсем немного. В эти праздничные дни хочется порадовать близких чем-то особенно вкусным. В этом нам помогут повара участка обеспечения питанием ООО «Амурсталь». Они-то, как никто другой, умеют удивить необычными блюдами, готовят для заводчан так, что кушанья эти украсят и новогодний стол.



Анастасия Логинова, заведующий производством с исполнением обязанностей повара столовой на участке обжига извести.

Рулет из куриного филе (4 порции)

Ингредиенты:

- Куриное филе — 400 г.
- Шпик свиной — 150 г.
- 2 яйца
- Чеснок — 20 г.
- Соль, перец по вкусу.
- Панировочные сухари.
- Растительное масло.

Способ приготовления:

1. Куриное филе тщательно промыть, обсушить, разрезать вдоль на пласты и хорошо отбить.
2. Чеснок пропустить через мясорубку вместе со шпиком, добавить соль и чёрный молотый перец по вкусу.
3. Каждый пласт посолить, поперчить по вкусу, выложить тонким

слоем начинку и свернуть в рулет.

4. Обмакнуть рулеты во взбитом яйце, запанировать в сухарях и опустить на разогретую сковороду швом вниз.
5. Обжарить на растительном масле до золотистой корочки со всех сторон, затем переложить на противень и запечь в разогретой до 180 °С духовке 5-10 минут до полной готовности.

Рецепт мяса по-генеральски от повара заводоуправления Натальи Хабиберьяновой вы увидите, отсканировав QR-код



И пусть эти новогодние праздники станут для вас и ваших близких особенно теплыми, вкусными, радостными!

КОНКУРС

«Снежное королевство» и «Краски зимы» — на «Амурстали»

В течение нескольких недель заводчане создавали на своих рабочих местах новогоднюю сказку и лепили очаровательные снежные фигуры.

Сотрудники отдела реализации социальных программ вновь организовали на «Амурстали» уже полюбившиеся заводчанам конкурсы кабинетов «Снежное королевство» и снежных фигур. В этом году заявок на конкурс было меньше, но зато поразило качество проделанной работы.

Комиссия подвела итоги и наградила победителей и призеров.

Места распределились следующим образом.

Конкурс «Снежное королевство»:

- 1 место — кабинет **602** (УИБ)
 - 2 место — кабинет **101** (отдел кадров)
 - 3 место — кабинет **404** (бюро учета)
- Приз зрительских симпатий получили кабинеты ОХОиБ и приемная железнодорожного цеха.

Конкурс снежных фигур «Краски зимы»:

- 1 место — **КГЦ**
- 2 место — **ЦОП и СХ**
- 3 место — **ЭСЦ**



Фото с конкурса

Газета

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова, Мария Лештаева, Мария Логвиненко

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompaniya.ru

Тираж 999 экз.