

Выходит с 9 апреля 1939 года

март 2025 г.

ПРОИЗВОДСТВО

## Развитие бизнес-системы: результаты и перспективы

**Мы продолжаем рассказывать о производственных результатах работы предприятия за 2024 год, проектах и планах, которые будут реализованы в текущем году.**



**Вениамин Карачевцев,**  
директор по развитию бизнес-системы:

— 2024 год стал знаковым в развитии бизнес-системы ООО «Амурсталь». Удалось достичь значительных результатов по всем ключевым направлениям, что подтверждается конкретными показателями.

Один из них — рекордный коэффициент использования прокатного стана в СПЦ — 67,2% — отражает эффективность работы по снижению простоев.

В ЖДЦ оптимизация маневровых работ, процессы выгрузки/загрузки полувагонов и внедрение новой схемы движения тепловозов по зонам позволили на 55% сократить отклонение от нормы времени простоя вагонов на территории предприятия.

В ЦПЛ после оптимизации производственных процессов объем переработки лома газорезчиками увеличился на 18,5%, объем перевалки лома ПРМ вырос в 1,4 раза (с 500 до 700 т в смену), загруженность ПРМ повысилась с 50% до 74,6%. Увеличили количество зачищаемых полувагонов на 2 единицы к нормативу и нарастили объем переработки рельсового лома с 40 до 50-60 т в смену.

В РМЦ, благодаря оптимизации работы участков механообработки и станков с ЧПУ, увеличили объем порезки заготовок почти в 2,5 раза (с 493 до 1048 штук), снизили доли внеплановых заказов с 36,6% до 10,5%, произошел двукратный рост производительности станка с ЧПУ — с 274 до 558 штук.

Есть достижения по отгрузке готовой продукции (сортовой прокат). В течение 2024 года был достигнут ряд исторических максимумов, с пиковым значением в апреле — 42 660 т. Высокие показатели поддерживались на протяжении нескольких месяцев: в марте отгрузили 42 042 т, в мае — 41 203 т, в июле — 40 482 т (в июле 2023-го

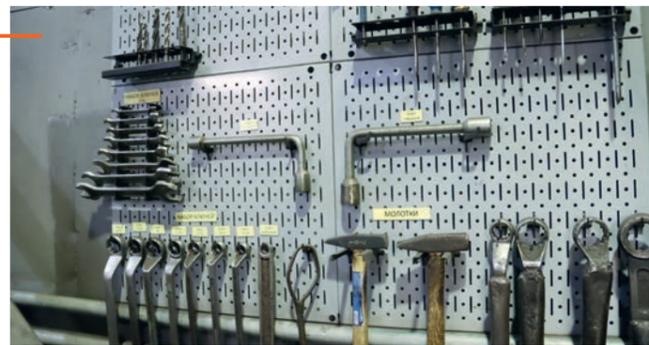
был максимум — 39 847 т). Впервые в истории предприятия преодолели планку в 40 000 т месячной отгрузки. Абсолютный максимум вырос на 2813 т (+ 7,1%).

Причем высокие показатели не были единичным достижением: в 2024 году отгрузка на уровне более 40 000 т сохранялась в течение четырех месяцев подряд, тогда как за предыдущие годы таких показателей не достигали ни разу. Это свидетельствует о качественном повышении производственных возможностей СПЦ.

По «Банку идей» вышли на новый уровень вовлеченности — 39% (количество новых авторов), а доля принятых к реализации ППУ составила 92%. Суммарный экономический эффект превысил 91 млн рублей. Количество ППУ с экономическим эффектом выросло вдвое, а доля таких ППУ возросла — с 4 до 11%.

В части развития инструментов бизнес-системы

Система 5С в действии. Участок ремонта кристаллизаторов ЭСПЦ



тоже есть хорошие результаты. Так, эффективность досок решения проблем составила 82%. При этом появились новые ДРП в ЦПЛ и ЖДЦ. Показательная и результативность линейных обходов руководителей: 80% выявленных проблем и обозначенных на ДРП решены.

Продолжается и развитие системы 5С: средняя оценка по поддержанию выросла до 86%, охвачено уже 24 производственных участка. Важным технологическим достижением стал запуск информационных аналитических панелей (дашбордов) в основных цехах, теперь можно видеть производственные показатели в режиме реального времени.

Активный обмен опытом стал важной составляющей развития. Мы не только перенимали лучшие практики, но и делились своими наработками с коллегами по отрасли. Уже в этом году на базе «Амурстали»

прошла Первая межзаводская конференция «Синергия безопасности труда», объединившая два десятка специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности нашего завода и других металлургических предприятий.

Также особое внимание уделили развитию корпоративной культуры. По результатам анализа определили четыре приоритетных направления: совершенствование практик регулярного менеджмента, деbüroкратизация через снижение потерь, разработка системы ключевых показателей эффективности (KPI) и развитие информационных систем учета.

В 2025 году мы сфокусируемся на развитии культуры непрерывных улучшений и снижении потерь. Это позволит существенно повысить эффективность работы всей группы компаний и укрепить наши позиции на рынке.

Система 5С в действии. Участок газоочистки ЭСПЦ



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

### Делимся опытом

**На «Амурстали» состоялся двухдневный визит студентов из города Харбина (КНР) в рамках реализации образовательных программ совместно с Комсомольским-на-Амуре государственным университетом.**

В первый день гости побывали в заводском Музее трудовой славы, где познакомились с историей предприятия,

далее посетили основные цехи — электросталеплавильный, сортопрокатный — где увидели процесс производства продукции от

выпуска заготовки до изготовления и упаковки готового проката.

Во второй половине дня сотрудники Управления снабжения провели практические занятия. Завод «Амурсталь» — одно из немногих предприятий города, которое активно работает с электронными торговыми площадками. Кроме того, металлургическое производство — материалоемкое, поэтому особый интерес у

студентов вызвала организация поставок ТМЦ, в том числе из Китая, функционал сотрудников Управления снабжения. В качестве практического задания ребята проанализировали реальные коммерческие предложения и выбрали поставщика.

Во второй день студенты познакомились с инструментами бережливого производства, которые используются на предприятии.

Подробнее читайте по QR-коду



Телесюжет «Вести. Хабаровск» о визите смотрите по QR-коду



# Обновления в ЦЗЛ

На производстве особую роль играет контроль качества продукции, именно поэтому повышенное внимание в последние два года уделяют обновлению оборудования центральной заводской лаборатории. О том, что появилось нового в подразделении, рассказал **Антон Разумовский**, ведущий инженер спектрального анализа ЦЗЛ.

— Действительно, за последние два года существенно обновили оборудование ЦЗЛ. В химзал приобрели новый вытяжной шкаф, оборудованный вытяжкой и плитой для нагревания. Несколько аппаратов для разделки и подготовки к анализу проб. Дробильный станок, который используется, чтобы раздробить камни до нужной фракции. В старом диаметр отверстия был меньше, он работал медленнее, был менее производительен. Теперь необходимо меньшее количество операций для достижения нужного результата.

Есть у нас теперь планетарная мельница, которая перемалывает раздробленный в дробильном станке материал в «муку».

Новый делитель проб помогает нам из большого количества материала отобрать именно столько, сколько нужно для анализа — 50 граммов. По отзывам работников ЦЗЛ, работать стало легче, а руки и халат остаются чистыми.

Также приобрели в дополнение к имеющемуся ещё один пресс для изготовления таблеток для проведения рентгеновского анализа. Он российского производства, другой, 2007 года выпуска, — из Германии. Аппарат надёжный, но новый пресс работает быстрее: чтобы сделать таблетку, ему нужно около 10 секунд, второму — около 30 секунд. Теперь у нас есть резерв, так как по требованиям у всего лабораторного оборудования должна быть замена, если вдруг что-то выйдет из строя.

Появилось также три новых анализатора — азота, углерода и серы, термогравиметрический. Первый помогает определить содержание азота в стали, так как для некоторых марок стали это вредная примесь, он увеличивает хрупкость. Чтобы определить, не

Анализатор углерода и серы



много ли его в продукции, нарезаем металл, насыпаем в тигль и расплавляем. Растворённый в металле газ выделяется, попадает на детектор, инфракрасное излучение поглощает выделившийся газ, и прибор выдаёт результат. Наблюдать за процессом можно с экрана монитора.

Углерод, в отличие от азота, — более предпочтительная добавка для улучшения качественных характеристик стали. И для каждой марки стали — определённое количество углерода. Поэтому в ЦЗЛ необходим анализатор углерода. В нём тоже установлен инфракрасный детектор, но в анализаторе азота металл расплавляется и растворяется газ, а здесь металл горит. Внутри печи — 1250 градусов. Прибор подаёт звуковые сигналы о готовности к работе или окончании анализа.

Термогравиметрический анализатор нужен для анализа углеродсодержащих материалов. Этот прибор можно назвать совмещением муфельной печи с весами. С его помощью определяется влажность, зольность, углерод. В анализатор загружается материал, он подогревается при определенной температуре. Внутри карусель, в ней 20 позиций, туда ставятся керамические тигли с пробой. Далее запускается тот процесс, который нужен для определения влажности, или зольности, или содержания углерода — прибор выдаст результат, который

мы увидим на мониторе. Также на мониторе можно отслеживать весь процесс. Раньше анализ делался вручную: этот же материал ставился в муфельную печь, нагревался, выдерживался определённое время. По длительности процедуры — почти одинаково, но вручную лаборант мог сделать 3-4 пробы одновременно, а на анализаторе — 8. Повышается производительность за счёт того, что у работников освобождается время для выполнения другой работы.

И особая наша гордость — комплекс аппаратно-программного анализа изображений NEXYS ImageExpert Sample 2. Это программа для качественного анализа изображений методом визуального сравнения полей зрения шлифа с эталонными шкалами или размерными сетками. Встроенный мастер съёмки работает с широким спектром видеокамер, имеющих стандартные программные интерфейсы, позволяет на экране компьютера наблюдать «живое» изображение со шлифа и сохранять готовые изображения для анализа.

Безусловно, обновления радуют, поскольку позволяют работать более производительно, получать новые знания в области современного лабораторного оборудования и повышать качество нашей аналитической работы, что в свою очередь способствует чёткому выполнению наших обязательств перед потребителями.

Комплекс аппаратно-программного анализа изображений NEXYS ImageExpert Sample 2

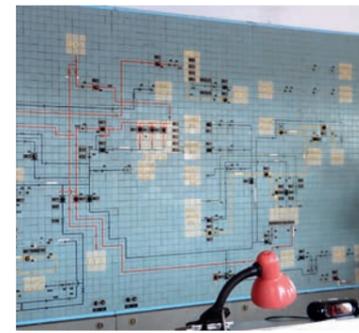


Дробильный станок



# С пользой для дела

Природный газ — экономичный и более экологичный ресурс, чем уголь или мазут. На нашем заводе газ используется в сортопрокатном цехе для работы нагревательной печи, в электросталеплавильном — при выплавке и разливке стали, для сушки и разогрева ковшей, а также применяется газорезчиками при переработке лома.



ДО: щит управления



ПОСЛЕ: информация о состоянии системы газоснабжения

Для обеспечения бесперебойного снабжения цехов предприятия газом необходимы надёжное оборудование, грамотные специалисты, исправно функционирующая система газоснабжения и современные способы контроля её состояния. Все это обеспечивают работники кислородно-газового цеха.

Газ в цехи «Амурстали» подаётся по трубопроводам, длина которых — более семи километров. Это целая система, где все объекты связаны между собой.

Поскольку природный газ является взрывоопасным ресурсом, а система газоснабжения — опасным производственным объектом, требуется непрерывно контролировать её состояние и своевременно получать информацию обо всех возможных отклонениях в работе.

До 2024 года на нашем предприятии для указанных целей применялась релейно-контактная система оперативно-диспетчерского контроля и управления газоснабжением (СОДКиУГ), постоянно выходившая из строя.

В 2024 году, по инициативе специалистов электротехнической лаборатории, была проведена модернизация системы СОДКиУГ. Теперь с первичных датчиков сигналы с газораспределительных пунктов в цифровом виде по оптоволоконным кабелям поступают в современную автоматизированную систему, где обрабатываются с помощью надёжного программного обеспечения. Вся необходимая информация о состоянии системы газоснабжения теперь выводится не на громоздкие щиты, как было ранее, а на экран монитора энергодиспетчера. При возникновении неисправности подается звуковой сигнал, необходимая информация на экране монитора выделяется красным цветом. Ещё один несомненный плюс

модернизации — это то, что система снабжена аккумуляторными батареями, что позволяет ей достаточно продолжительное время работать и в случае аварийного отключения электроэнергии.

В реализации этого инвестиционного проекта, помимо специалистов подрядной организации, активное участие принимали специалисты ЭТЛ, КГЦ, ОАСУТП, УИТ и ОГЭ. Процесс разработки, диагностики и внедрения новшества занял четыре месяца. Отметим, что основные комплектующие для нового оборудования — отечественного производства, а аналогичные системы успешно апробированы на других предприятиях.



Газовое хозяйство «Амурстали»

Положительные изменения — всегда к лучшему. Не только в КГЦ, но и в других подразделениях завода «Амурсталь» происходит цифровизация и автоматизация различных производственных процессов. Эти актуальные направления развития необходимо продолжать, чтобы быть современным, передовым предприятием.

## НАШИ ЛЮДИ

# «Железные» правила Антона Яцко

**Антон Александрович Яцко работает на «Амурстали» с 2003 года. Стаж работы солидный — более двадцати лет, и все эти годы он верен заводу.**



Впервые он попал на «Амурсталь» ещё будучи студентом металлургического техникума (учился на специальности «Обработка металла давлением»); проходил здесь производственную практику и принял решение устроиться постоянно. Начинать работать вальцовщиком по сборке и перевалке клетей.

— Приходилось совмещать ночные смены с дневным обучением в технику-

ме, — рассказывает Антон Александрович. — Было не просто, но все сложилось. Получил диплом и сразу же поступил в Комсомольский-на-Амуре технический университет на «Технологию машиностроения», чуть позже получил диплом по ещё одной специальности — «Обработка металла давлением». Когда учился в вузе, занимался научно-исследовательской деятельностью. А на заводе в это

время трудился слесарем — ремонтником на горячих участках работ. Хорошие теоретические знания плюс богатый практический опыт — это то, что помогает развиваться в профессии и карьере.

Сейчас Антон Александрович — старший мастер сортопрокатного стана. В его активе — опыт работы старшим вальцовщиком 7 разряда, старшим мастером и начальником смены, заместителем начальника цеха по производству. Коллеги говорят о нём так: идейный вдохновитель! И это чистая правда: Антон Яцко активно вносит предложения по улучшению в «Банк идей» и как единственный автор, и в составе группы коллег. Пока на его счету 13 ППУ, пять из которых уже реализованы, а четыре находятся на исполнении.

Всё «железо» для оптимального освоения проката делается непосредственно при его участии. Например, охлаждение на клеть № 20, передаточный стол перед клетью № 20 для слитинг-процесса, привалковая арматура на № 40 А500С, доработка привалковой арматуры с квадратной заготовки сечением 125 мм на квадрат 150 мм и другие.

«Он всегда поможет в решении любых задач, что знает и умеет, то обязательно сделает. Я не раз наблюдал: если проблема со станом, сразу обращаются к нему. Он никогда не пасует перед проблемами, а ищет решения и возможности, чтобы их устранить», — отзывается о коллеге Сергей Елисеев.

Александрович проводит экскурсии для студентов и школьников в сортопрокатном цехе. Его интерактивы — например, нагрев заготовки до 1000 градусов за 30 секунд в индукторе — всегда вызывают восторг у молодёжи. Есть у него и несколько «железных» правил: помогли тебе стать специалистом — отвечай тем же, трудисься на предприятии — делай максимум для его процветания. Это честно, профессионально, по-мужски. По-человечески.

«Завод многое пережил, были моменты, когда хотелось опустить руки. Но я почему-то всегда был уверен, что всё это временно на пройдут и здесь снова закипит жизнь. И оказался прав, чему очень рад, — завершает беседу Антон Яцко. — Только слепой не видит, как все вокруг меняется к лучшему: реализуются новые проекты, идёт движение, постоянно происходит что-то хорошее. Очень интересно! Главное — руководство нас слышит, понимает, поддерживает наши инициативы. Это важно, чтобы поступательно двигаться вперёд.

**ПОМИМО РАБОТЫ НА ЗАВОДЕ, АНТОН АЛЕКСАНДРОВИЧ ПРЕПОДАЕТ В ГУБЕРНАТОРСКОМ АВИАСТРОИТЕЛЬНОМ КОЛЛЕДЖЕ. ПОВЫСИЛ КВАЛИФИКАЦИЮ ДО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ И ОБУЧИЛ УЖЕ НЕ ОДНУ ГРУППУ ВАЛЬЦОВЩИКОВ**

Помимо работы на заводе, Антон Александрович преподаёт в Губернаторском авиастроительном колледже. Повысил квалификацию до преподавателя и обучил уже не одну группу вальцовщиков. В 2023 году награждён дипломом «Лучший наставник Хабаровского края». Является постоянным экспертом экзаменационных комиссий в учебных заведениях города. С большим энтузиазмом Антон

## СПОРТ

## Футбол, «Металлург» и весна

**В первый день весны в честь 83-й годовщины со дня основания завода в спорткомплексе «Металлург» прошёл общезаводской турнир по мини-футболу.**

На предприятии традиционно в честь дня рождения «Амурстали» проводятся комплекс интересных мероприятий, футбольный турнир — яркий, зрелищный — одно из них.

На старт вышли пять команд: СПЦ-1, СПЦ-2, ЖДЦ, сборная УИТ/УИБ и ЭСПЦ. Турнир получился захватывающим, каждая команда стремилась победить, боролась за каждый гол!

единил дружеский спортивный азарт и хорошее настроение.

А какой же футбол без фанатов? Увидеть игры и поддержать коллег пришли болельщики. За игрока команды СПЦ-1 Эмиля Алисатова болели самые близкие — жена и сыновья. Здорово, когда вся семья вместе!

Итак, очень быстро пролетели 20 игр, и организаторы подвели итоги.



Участники турнира по мини-футболу

Эмиль Алисатов, Артем Кирица).

**Второе место — у их коллег из команды СПЦ-2** (Алексей Гутаревич, Евгений Чернявский, Николай Скоропадский, Денис Коновалов, Матвей Ермаков, Андрей Мирчук).

**На третьем месте** — команда ЭСПЦ (Реял Гейдаров, Денис Служеникин, Вячеслав Бединин, Александр Гуменик, Иван Стяпин, Всеволод Шевелёв).

**Четвёртое место заняла команда ЖДЦ** (Михаил

Петров, Андрей Турлаков, Альберт Аргунов, Андрей Шмургалкин, Егор Бояркин, Дмитрий Ворошков), а **пятое — сборная УИТ/УИБ** (Илья Лушкин, Максим Кость, Савва Пожилов, Максим Чепурных, Илья Никоноров, Вячеслав Дудников).

Также наградили игроков в отдельных номинациях. Лучшим вратарём турнира признан Александр Гуменик из команды ЭСПЦ. Лучший нападающий — Артем Кирица, СПЦ — 1. А лучшим полузащитником стал

Вадим Фролов из команды СПЦ — 1.

Спасибо спортсменам за красивый футбол, организаторам и болельщикам — за поддержку!

**Посмотреть видео с турнира вы можете по QR-коду.**



**НА СТАРТ ВЫШЛИ ПЯТЬ КОМАНД: СПЦ-1, СПЦ-2, ЖДЦ, СБОРНАЯ УИТ/УИБ И ЭСПЦ. ТУРНИР ПОЛУЧИЛСЯ ЗАХВАТЫВАЮЩИМ, КАЖДАЯ КОМАНДА СТРЕМИЛАСЬ ПОБЕДИТЬ, БОРОЛАСЬ ЗА КАЖДЫЙ ГОЛ!**

Играли по круговой системе. На одной площадке встретились молодые и взрослые, более опытные, спортсмены, но всех объ-

**Первое место заняла команда СПЦ-1** (Вадим Фролов, Всеволод Панкратов, Александр Стекольников, Егор Жадовский,

## Лекции, дискуссии, тренинги

На «Амурстали» сейчас — приток молодых кадров, поэтому возросла роль наставничества как наиболее эффективной формы подготовки и адаптации специалистов. В связи с этим в 2025 году сделан акцент на подготовке наставников. Обучение по программе «Эффективный наставник» провёл для заводчан бизнес-тренер **Андрей Майдер**. Подробнее читайте по ссылке.



Также продолжается реализация масштабной программы обучения руководителей. В этом году развивать управленческие навыки будут руководители структурных подразделений, их заместители и руководители, зачисленные в стратегический кадровый резерв. Первый трехдневный тренинг провел эксперт консалтинговой компании «Кайдзен Центр» **Петр Шатило**. Подробнее читайте в соцсетях по ссылке.



## День рождения — классный праздник

**15 марта на горнолыжном курорте «Холдоми» заводчане вместе со своими детьми, коллегами — по-семейному — отметили 83-летие со дня основания завода.**

**Б**ольшой мартовский праздник для коллектива «Амурстали» — одна из заводских традиций, объединившая в этом году более 800 человек.

Открыл праздник гимном «Амурстали» в исполнении хора Совета ветеранов завода, заводчан поприветствовал исполнительный директор Владислав Сухоплюев. А после выступления ветераны лихо отплясывали в большом хороводе. Под зажигательные песни в исполнении вокального коллектива «Рось» все вместе наконец окончательно проводили зиму. А ещё металлурги посоревновались со студентами в перетягивании каната и победили.

Организаторы постарались на славу: было много интересных конкурсов, развлечений. Все желающие катались с гор, на банане, любовались шикарными видами со смотровой площадки. Подготовили обширную программу для детей. Весёлые конкурсы с аниматорами и ростовыми куклами, катание на пони — никто из ребятшек не остался без внимания.

Самые спортивные и азартные вышли на спортивную дистанцию. Команда «Стальные лисы» — сотрудники ОТК: начальник отдела Елена Вилюгина, Наталья Товпик, Галина

Морарь, Майя Попиль, Оксана Карпова, Дмитрий Цыплаков.

Сотрудники УИТ — Илья Лушкин, Вячеслав Кирин, Герман Вихров, Максим Кость, Янка Паламарчук, Евгений Осадчук, Олеся Ильина — уже давно придумали себе название «Легенды» и выступают единой командой на разных мероприятиях.

«Красотки в деле» — Алена Русова, Татьяна Пляскина, Александра Лидская, Ксения Иванова, Наталья Егорова, Ольга и Наталья Никитины, Татьяна Генераленко. Яркая сборная ОРСП, УОП, ЦОиРП. Их невозможно было ни с кем перепутать.



Команда «Красотки в деле»

хова. А также Илья Никоноров, Юлия Сочелева, Константин Хандошко из управления информационных технологий, Николай и Татьяна Шипиловы, родные участников.

Команды прошли восемь испытаний, на каждое



Команда «Стальные лисы»

И команда «Усы орла». Усы, потому что в составе команды сотрудники УС (управления снабжения) — Алена Хандошко, Виктория Редкоплет, Татьяна Шоло-

отводилось по восемь минут. Поиграли в дженгу, удерживая на верёвках, прокатили бревно на одном колесе по заковыристой змейке, постреляли из гигантской рогатки, прошли «болото», огромной удочкой поймали шесть «золотых рыбок», собрали из большой звезды тринадцать треугольников, перебрались всей командой с одной части неустойчивого бревна на другую, собрали камни, а потом их разбросали, чтобы сопернику было сложнее их собирать. И всё по-доброму, весело и задорно.

Но организаторы не сдались, и после «тропы» придумали для команд танцевальный флешмоб.

**НА ПРАЗДНИКЕ БЫЛО МНОГО ИНТЕРЕСНЫХ КОНКУРСОВ, РАЗВЛЕЧЕНИЙ. ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ КАТАЛИСЬ С ГОР, НА БАНАНЕ, ЛЮБОВАЛИСЬ ШИКАРНЫМИ ВИДАМИ СО СМОТРОВОЙ ПЛОЩАДКИ**

И наши снова были на высоте! По результатам восьми испытаний четвертое место заняли «Стальные лисы», третье место осталось за «Легендами». А вот за первое и второе разыгралась настоящая битва... роботов: Амурсталинка «Красотки в деле» против Супермена «Усов орла». Главная задача баттла — не потерять голову! Три коротких раунда — и «Усы орла» на пьедестале. Им и достался главный приз

соревнований. У «Красоток в деле» — «серебро».

Организовать большой праздник — задача не из легких! Но сотрудники дирекции по персоналу завода, коллектив ДК Авиастроителей проделали колоссальную работу. Замечательный получился день рождения: светлый от улыбок, звонкого смеха наших ребятшек, искренней радости взрослых!

### Постскриптум.

В понедельник, 17 марта, утром в редакцию позвонили наши ветераны и попросили поблагодарить руководство завода, организаторов за чудесный праздник! С удовольствием выполняем вашу просьбу!

Больше фото с праздника



Видео с праздника



Команда «Усы орла»

Газета

**ЗА СТАЛЬ**  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:  
25-04, +7-913-076-19-57

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова,  
Мария Максименко,  
Мария Логвиненко

Издатель:  
ООО «ПиАр-компания»  
www.prkompniya.ru

Тираж 999 экз.