

Выходит с 9 апреля 1939 года

июль 2025 г.

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

Платформа для «цифры»

В июне сотрудники отдела АСУТП, управлений информационных технологий и информационной безопасности, электросталеплавильного цеха завершили первый этап цифровизации процессов в ЭСПЦ, выполненный совместно со специалистами компании МТС.



Дмитрий Урасов,
начальник ОАСУТП

Напомним, что внедрение цифровых решений для контроля производственных процессов, оперативного получения данных и применения инструментов искусственного интеллекта является важнейшим направлением Стратегии развития предприятия на 2025–2028 годы. Подробнее о проделанной работе рассказал начальник ОАСУТП Дмитрий Урасов.

— В ходе нескольких модернизаций, проводившихся на предприятии с 2001 года, в каждом цехе формировалась своя, довольно разнородная сетевая инфраструктура. Такая разнородность оборудования снижает надёжность работы систем и усложняет их обслуживание. Мы пришли к выводу, что без создания единой универсальной инфраструктуры внедрение цифровых инструментов и развитие цифровых сервисов предприятия будет невозможно. Именно поэтому инициировали проект модернизации сетевой инфраструктуры, начав с ЭСПЦ.

Работы выполнялись компанией МТС, которая



осуществила проектирование и поставку оборудования. Монтаж проводился совместно со специалистами предприятия.

Андрей Однокурцев (слева) и Дмитрий Урасов

В рамках проекта была полностью обновлена сетевая инфраструктура, проложено более 4 км кабельных трасс. Подбор оборудования осуществлялся с учетом специфики металлургического производства, а монтажные работы выполнялись без остановки технологических процес-

сов предприятия страны, создавая современную инфраструктуру и внедряя цифровые сервисы, включая технологии искусственного интеллекта и машинного обучения.

В настоящее время на стадии завершения находится проект по детектированию шлака с применением технического зрения.

«В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ НАХОДИТСЯ ПРОЕКТ ПО ДЕТЕКТИРОВАНИЮ ШЛАКА С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕХНИЧЕСКОГО ЗРЕНИЯ. РАЗРАБАТЫВАЕМ ЦИФРОВОЙ ПОМОЩНИК СТАЛЕВАРА, В ТЕСТОВОМ РЕЖИМЕ РАЗВЕРНУЛИ ГЕНЕРАТИВНЫЕ МОДЕЛИ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА»

сов. Кстати, только МТС откликнулась на предложение о сотрудничестве.

О результатах этой работы мы рассказали на форуме Smart Mining & Metals-2025, прошедшем в апреле в Череповце. Наш проект вызвал интерес у металлургов. Хочу подчеркнуть, что наш завод развивается в том же направлении, что и ведущие металлургические пред-

приятия. Собственными силами разрабатываем цифровой помощник сталевара, в тестовом режиме развернули генеративные модели на основе искусственного интеллекта, изучаем возможности применения компьютерного зрения в производстве. Но главное достижение — создание инфраструктурной основы для внедрения перспективных цифровых решений.



Новый шкаф сетевого оборудования

В Стратегии развития ООО «Амурсталь» на 2025–2028 годы есть цель — стать компанией, куда охотно будут вливаться сотрудники, в том числе и молодые специалисты.

Для достижения этой цели необходимо решать задачи по созданию цепочки подготовки кадров «Школа — среднеспециальные учебные заведения (СПО) — вуз — завод», развивать на предприятии систему наставничества и адаптации

новых сотрудников, полностью закрывать потребность завода в специалистах. Именно поэтому с 2023 года на «Амурстали» активно наращивают объёмы и темпы сотрудничества с учебными заведениями города, о чём мы подробно рассказываем в социальных сетях, нашей газете.

В 2024–2025 году в рамках этого сотрудничества появилось много нового, полезного и интересного. Об этом — в наших материалах.

На перспективу!

У школьников уже давно каникулы, а студенты подшефных образовательных учреждений закрыли сессии, выпускники получили дипломы. Учебный год 2024/2025 закончился.

Он запомнится тем, что это был первый год основания инженерных металлургических классов на базе школы № 31 и Инженерной школы. ООО «Амурсталь» оказывала всестороннюю поддержку образовательным учреждениям.

Ребята успешно защитили проекты — обязательная часть программы обучения — и перешли в 11 класс. Об этом мы рассказывали в предыдущем номере газеты «За сталь». А наши коллеги **Владимир Мещеряков** и **Александр Гусачев** помогли в проработке и подготовке практической части исследований ребят. Встречались с ними, показывали производство, чтобы стали понятнее темы, взятые в разработку. Сейчас ведётся набор ребят в десятые инженерные металлургические классы на будущий учебный год.

В рамках программы подготовки кадров «Амурсталь» сотрудничает с Комсомольским-на-Амуре

государственным университетом, Губернаторским Авиастроительным колледжем, Комсомольским судомеханическим техникумом, Комсомольским лесопромышленным техникумом, Амурским политехническим техникумом.

Центр обучения и развития персонала организовывал мероприятие «Посвящение в профессию» для студентов-первокурсников КСМТ. Оно проходило в музее трудовой славы «Амурстали», где ребята знакомились с историей предприятия, общались,

играли в интеллектуальные игры. «Посвящение в профессию» прошло у студентов специальностей «Металлургическое производство», «Слесарь по КИПиА», «Оператор металлургического производства».

Стартовал в 2024 году профориентационный проект «Подшефное дело». Это очень интересный формат взаимодействия: ребята вместе с работниками предприятия предлагают, как можно улучшить производство, набираются опыта.

В 2024 и 2025 году прошло несколько конкурсов профессионального мастерства среди студентов и молодых работников предприятия. Впервые в этом году в конкурсе «Молодые профессионалы» участво-



1 сентября 2024 года, первые десятиклассники металлургического инженерного класса

вали и студенты-практиканты. Этот формат очень понравился и преподавателям учебных заведений, и самим ребятам. Да и наши молодые специалисты поняли, над чем стоит поработать, так как в некоторых номинациях студенты их обошли.

Нельзя не отметить важность крупных мероприятий для привлечения молодых специалистов. «Амурсталь» принимает

участие в общегородских мероприятиях, таких как Ярмарка вакансий, Парад профессий, Школьный экономический форум, проводит на регулярной основе экскурсии на предприятие. Всё это очень важно для живого общения с теми, кто рассматривает возможность работать на заводе, их знакомства с заводом, его достижениями и ценностями.

Этот учебный год показал, что наша молодёжь — это активные, целеустремлённые, «жадные до знаний» ребята! Они — наше будущее, и нужно помочь им получить хорошее образование, создать условия для развития талантов и способностей в жизни и профессиональной деятельности на нашем предприятии.

Больше информации в наших социальных сетях. Подписывайтесь и будьте в курсе событий!



Вручение сертификатов на заводскую стипендию

С полным текстом Стратегии 2025–2028 гг. можно ознакомиться здесь



ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Лучший пример — личный

Молодые сотрудники «Амурстали» — ведущий специалист отдела защиты информации **Олеся Капчинская и инженер-программист отдела программного обеспечения АСУ ТП **Алексей Ракитин** — приняли участие в совместном с КНАГУ проекте «Путь к успеху», цель которого — познакомить выпускников школ города с востребованными профессиями.**

В течение нескольких месяцев наши молодые коллеги встречались со школьниками, рассказывали о себе, своей учёбе в вузе, выбранной профессии, работе на «Амурстали».

Действительно, в жизни каждого человека настёт момент, когда нужно выбрать свой профессиональный путь. Чаще всего это происходит в выпускных классах школы, однако выбор сделать непросто. В этом помогает профориен-

тация и личные истории тех, кто уже стал специалистом.

Олеся и Алексей — выпускники КНАГУ. Их истории — примеры хорошего профессионального старта в родном городе. Они дали ребятам советы, как определиться с будущей профессией, куда пойти учиться. Поддержали добрым словом и показали, что добиться успеха может каждый, кто к нему стремится.

Олеся Капчинская: «Работа по профориентации очень важна! Во-первых,

благодаря ей снижается уровень стресса школьника и выпускника. Ведь во время перехода во взрослую жизнь ребята всегда волнуются о том, чем им теперь заниматься в жизни. Во-вторых, взаимодействие работодателя и выпускника позволяет молодёжи увидеть перспективы рынка труда, узнать, какие сейчас востребованы профессии. Может быть, благодаря профориентации кто-то лучше узнает свои сильные стороны, поймёт, что ему нравится. Главное — понимать, что в нашем городе есть стабильно работающие предприятия, хорошая зарплата, возможности для профессиональной самореализации».

Алексей Ракитин и Олеся Капчинская



Алексей Ракитин:

«Сейчас среди молодёжи существует мнение, что из провинции нужно непременно уезжать в большие города, что только там есть развитие и деньги. Но все забывают, что в их родных городах и регионах, а особенно у нас, на Дальнем Востоке, — очень выгодные условия для работы и жизни! Существуют промышленные предприятия, в том числе «Амурсталь», позволяющие

молодым специалистам взять очень хороший старт и получать достойную зарплату, реализовывать свои желания. И это здорово!».

За вклад в работу по профориентации Олеся и Алексею вручили благодарственные письма от ректората КНАГУ. Одно ясно точно: работа эта важная, нужная. Как знать, может быть, эти встречи вдохновят кого-то в будущем прийти работать на «Амурсталь».

ОЛЕСЯ И АЛЕКСЕЙ — ВЫПУСКНИКИ КНАГУ. ИХ ИСТОРИИ — ПРИМЕРЫ ХОРОШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАРТА В РОДНОМ ГОРОДЕ

Прикладные задачи — всегда интересны!

Еще одно направление в части подготовки кадров запустили в этом году.

Речь о совместной работе специалистов «Амурстали», студентов и школьников по решению актуальных для предприятия проблем. Студенты и преподаватели ГАСККа, учащиеся инженерного металлургического класса школы № 31 и Инженерной школы, гимназии № 45 приняли участие.

Руководили работой начальник УИТ Илья Лушкин, заместитель начальника УИТ Владимир Животов. Илья Лушкин подчеркнул, что формат для всех новый, в процессе общения менялись задачи — так, чтобы они стали по силам ребятам. В доступности кроется немалая доля успеха в получении результата!

На площадке завода состоялась защита проектов — «Автоматизация процесса учёта о нарушении охраны труда и промышленной безопасности» и «Автоматизация процесса создания сертификатов готовой продукции». На защите присутствовали руководители подразделений завода и образовательных учреждений, преподаватели колледжа.

В первом проекте участвовали Максим Головкин, Георгий Спириденко (школа № 31), Матвей Сафронов, Иван Татарников (студенты 2 курса ГАСККа). Цель — создать информационную систему для оперативного, надёжного и предупреждающего сбора и передачи данных о нарушениях по ОТ и ПБ.



Защита проектов учеников на базе Амурстали

Над вторым проектом трудились Андрей Овчинников и Даниил Камбаров (Инженерная школа) и Павел и Арсений Толкмиты (гимназия № 45). Цель — автоматизировать процесс создания сертификата качества, обеспечить высокую юридическую силу документа за счёт электронной подписи и интеграции с электронным документооборотом предприятия.

В результате ребята предложили решения, которые стали базой для разработки программного обеспечения для цифровизации нескольких производственных процессов. А также попробовали силы в разных ролях: как системные и бизнес-аналитики, архитекторы ПО, программисты. Это безусловно, поможет в профессиональном определении.

В завершение директор школы № 31 Наталья Воробьева подчеркнула, что благодаря такой совместной работе качество подготовки ребят выходит на новый уровень.

Директор по персоналу Татьяна Малькевич подчеркнула, что задумали такой формат совместной работы, чтобы ближе познакомиться ребят с производством, дать возможность проявить свои знания для получения конкретного результата, потому что решение прикладных задач — это всегда интересно!

Начало положено — ждем новых интересных разработок.

С фото с защиты проектов можно ознакомиться здесь



Увидеть завод...

...и повысить качество обучения студентов, привлечь абитуриентов на специальности, востребованные на металлургическом предприятии.

Такова была цель экскурсии на завод для преподавателей КСМТ и ГАСККа, которые готовят специалистов для нашего предприятия.

Этот визит стал первым за последние несколько лет. Осенью — в начале учебного года — на такой же экскурсии побывали руководители учебных заведений, с которыми «Амурсталь» реализует проект подготовки кадров по линии «школа — СПО — вуз — завод».

Эта встреча приурочена к началу работы приёмных комиссий, чтобы преподаватели увидели своими глазами, что предприятие стабильно работает, идут изменения к лучшему.

Гостям показали учебные классы, новые тренажёры для отра-

ботки профессиональных навыков специалистов. Старший производственный мастер ЭСПЦ Максим Сычек подробно рассказал о работе электросталеплавильного цеха, одного из ключевых подразделений завода. Старший калибровщик СПЦ Сергей Елисеев провёл гостей по всей линии прокатного стана, демонстрируя виды продукции: проволоку, арматуру, уголок.

Директор КСМТ Сергей Мотькин поделился своими впечатлениями:

— Сегодня мы посетили крупнейшее металлургическое предприятие Дальнего Востока. Меня с детства привлекала тяжёлая промышленность, и было очень интересно увидеть всё своими глазами. Экскурсоводы ответили на наши вопросы



Экскурсию для преподавателей по СПЦ провёл старший калибровщик Сергей Елисеев

и рассказали о нюансах производства. Мы собрали педагогов разных направлений — от технических до общеобразовательных дисциплин, чтобы они могли понять, как преподнести ту или иную информацию студентам, которые в будущем будут трудиться на таких предприятиях. Видя технологические процессы на практике, педагоги смогут лучше подготовить своих учеников. Это очень полезный опыт, и мы обязательно продолжим такие мероприятия! Огромная благодарность руководству и экскурсоводам за эту встречу.

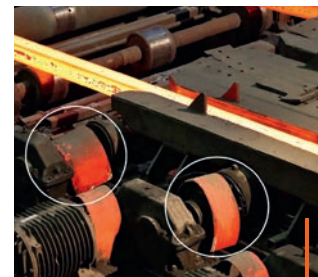
Экскурсия стала отличной возможностью не только вновь после долгого перерыва увидеть металлургическое производство, но и вдохновиться на новые идеи в области профессиональной подготовки студентов.

Под другим углом

Расскажем о двух интересных предложениях по улучшению, выдвинутых работниками ЭСПЦ. Благодаря нестандартному подходу авторов к решению задач удалось добиться впечатляющих результатов.



Евгений Старченков



Защита вращающихся узлов

Мастер по ремонту металлургического оборудования ЭСПЦ **Евгений Старченков** нашёл нестандартный подход к защите вращающихся узлов оборудования. Для производства кожухов, которые ранее изготавливали из нового металла, он предложил использовать отработанные стальные бочки. Раньше нужно было организовать закупку материалов, изготовить изделие в ремонтно-механическом цехе. Весь процесс занимал от двух недель до месяца.

Новое решение меняет подход: оно доступно, так как бочки всегда в наличии на производстве. Оперативно, потому что при необходимости кожухи можно изготовить сразу. Экологично: меньше отходов, больше пользы!



Другое ППУ касается работы МНЛЗ. Когда в ЭСПЦ началось освоение производства заготовки сечением 150×150 мм, возникла необходимость защитить от повреждения гильзы кристаллизаторов. При производстве заготовки 125×125 мм применялись полипропиленовые колпаки, изготавливаемые на специальной пресс-форме. Для производства заготовки сечением 150×150 мм они не подходили. Производители не проявили интереса к выпуску таких колпаков для 150-го квадрата: затраты на переоснащение оказались высокими. И на заводе нашли альтернативное решение.

Старший производственный мастер **Максим Сычек** и производственный мастер **Владимир Мещеряков** ЭСПЦ предложили изготовить защитный колпак из рифлёного картона толщиной 3 мм. Провели эксперимент — всё получилось! Изготовили лекало для серийного производства колпаков и нашли поставщика. За месяц в цехе расходуются 400 таких колпаков.

Примечательно, что изготавливают картонную заготовку для «Амурстали» члены Всероссийского Общества слепых в городе Комсомольске-на-Амуре. Также они поставляют рукавицы антивибрационные и с брезентовыми наладонниками, перчатки с точечным ПВХ — более 35 тысяч единиц продукции в год. На сегодняшний день защитный колпак из рифлёного картона применяется для изготовления заготовок сечением 125×125 и 150×150 мм.

Иногда достаточно взглянуть на привычные вещи под другим углом, чтобы найти эффективное решение.



Участники экскурсии

«А нам не страшны ни дождь, ни пекло...»

29 июня завершился заводской турнир по пейнтболу.



Подготовка к соревнованиям по пейнтболу

В нём приняли участие 10 команд, по восемь человек в каждой. Соревнования прошли на территории Силинского парка.

22 июня первая пятёрка играла под проливным дождем, а вторая группа 29 июня — под палящим солнцем. Но это не остановило наших любителей пейнтбола. Сражались, используя специальные маркеры, стреляющие краской.

На первом этапе встретились команды управления информационных технологий (УИТ), «Адреналин» (ЦПЛ), «Легенды» (УИБ), «Зигулда» (УОТиПБ) и «Гиперион» (сборная).

Найти значение слова «зигулда» не помог ни один поисковик, но играют там газоспасатели и сотрудники управления безопасности. А вот «гиперион» — слово многозначное. Согласно древнегреческой мифологии, так звали титана — отца богов Гелиоса, Селены и Эос. Так же называются спутник Сатурна и самое высокое в мире дерево — секвойя, которое находится в Калифорнии. И наконец, «Гиперион» — научно-фантастический роман. В общем, все вари-

анты хороши — выбирай на вкус. А играли в составе этой команды девушки — сотрудники разных подразделений.

Победителем в первом этапе стала команда УИТ. «Серебро» у «Адреналина», «бронза» — у «Легенд».



Стреляем!

Вторая пятёрка команд: «Заряженные», «ЭСПЦ», «Бали», «Снайперы» и «Стальные раки». Оригинальные названия у команд — проявили люди фантазию, выбирая командное имя.

Соревновались по круговой системе, под палящим солнцем, но жарко было не только от этого. Действи-

тельно — сошлись в поединке мастера тактики, умные и умелые.

Места в этой подгруппе распределились следующим образом:

1 место — «Стальные раки» (ЭСПЦ)

2 место — «Снайперы» (СПЦ)

3 место — «Заряженные» (сборная)

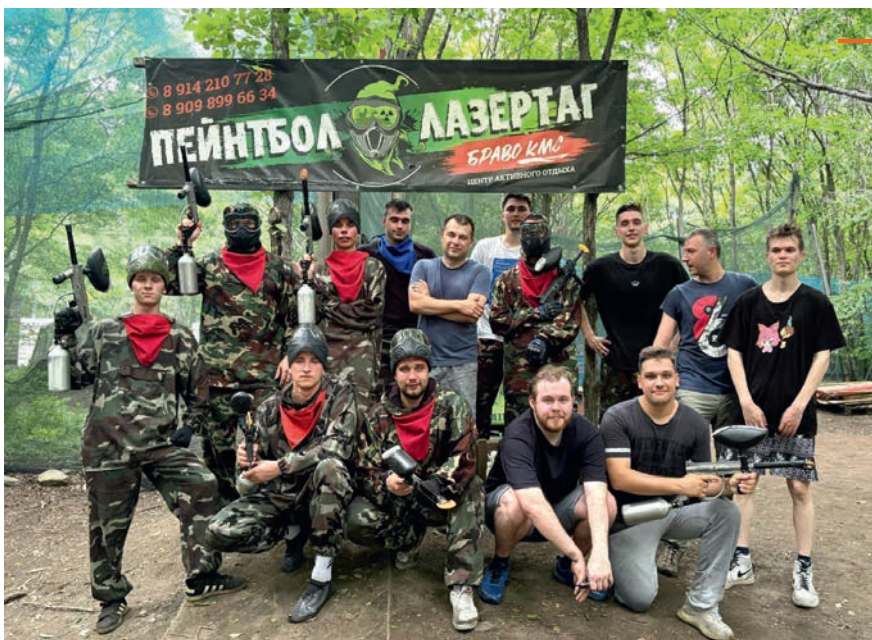
В финале «Стальные раки» встретились с командой УИТ — победителем первого этапа.

Обе команды показали отличную игру. Игроки «Стальных раков» вытерпели весь игровой день и билась до конца. Команде УИТ немного не хватило игрового опыта: в самый напряжённый момент они уступили победный балл противнику.

Таким образом, абсолютным победителем заводского турнира стала команда «Стальные раки», которая, по мнению организаторов, задала высокую планку.

Отдельный комплимент — нашим девушкам, которые выдержали темп и показали высокий уровень игры.

Победителю и призёру вручили памятные призы от «Амурстали»!



«Стальные раки» и УИТ — победители соревнований по пейнтболу

Больше фото с турнира по пейнтболу



Кататься на квадроциклах веселее вместе

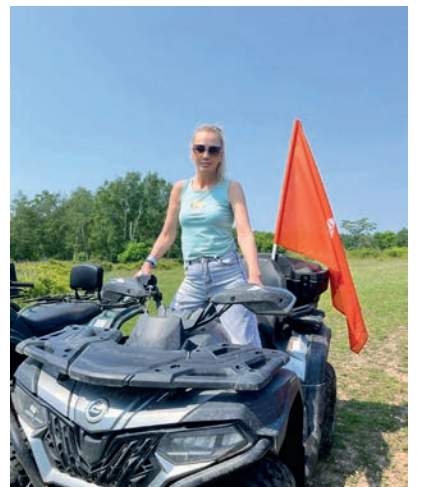
Квадро-выходной

28 июня — в День молодёжи — для ребят заводского Совета молодёжи прошёл командообразующий тренинг. Ребята прокатились с ветерком на квадроциклах, поучаствовали в играх, направленных на формирование умения работать в команде, слышать друг друга — договариваться.

«Путевка выходного дня» — это уже традиция. Проводится для самых активных и неравнодушных к жизни завода молодых ребят и является поощрением за личный вклад в популяризацию молодёжной политики на «Амурстали».

Командообразующий тренинг, или тимбилдинг, прошёл в Силинском парке — завораживающе и экстремально! Лужи, грязь, палящее солнце и много положительных эмоций, потому что быть вместе — здорово!

На свежем воздухе и плов с ароматным таёжным чаем вкуснее, и общение душевнее. Этот день стал отличной возможностью для общения и укрепления дружеских связей в кругу коллег.



Одна из участниц мероприятия, контролёр отдела по обеспечению режима и охраны УБ **Марина Шолухова**, поделилась своими впечатлениями:

— Я очень рада, что наш завод проводит такие прекрасные мероприятия. Я в полном восторге от участия, это незабываемые впечатления. Спасибо огромное заводу! Многих своих коллег я тоже «заразила» принимать участие в выездных мероприятиях. Я также играла в турнире по пейнтболу, и здорово, что он совпал с моим днём рождения, я очень рада, что так необычно и уникально его отметила!

КОМАНДООБРАЗУЮЩИЙ ТРЕНИНГ ПРОШЁЛ В СИЛИНСКОМ ПАРКЕ — ЗАВОРАЖИВАЮЩЕ И ЭКСТРЕМАЛЬНО! ЛУЖИ, ГРЯЗЬ, ПАЛЯЩЕЕ СОЛНЦЕ И МНОГО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ, ПОТОМУ ЧТО БЫТЬ ВМЕСТЕ — ЗДОРОВО!

С каждым годом количество добрых и полезных дел, сделанных руками наших активистов, растёт, и это не может не радовать. «Амурсталь» всегда поддерживает и поощряет инициативных ребят, ведь молодёжь — наше будущее!

Больше фото и видео с Дня молодёжи



Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова,
Мария Максименко,
Мария Логвиненко

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompaniya.ru

Тираж 999 экз.