



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



(3493)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года

ноябрь 2025 г.

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

Полная версия текста
Стратегии 2025-2028:



Все фото с открытия
мастерских:



На перспективу!

На «Амурстали», согласно принятой Стратегии развития предприятия до 2028 года, продолжается работа по расширению взаимодействия с образовательными учреждениями по направлению подготовки кадров «Школа – СПО – вуз – предприятие». 29 октября в Комсомольском-на-Амуре судомеханическом техникуме им. В.В. Орехова открыли новые мастерские.

В рамках проекта «Краевой профессионалитет» ООО «Амурсталь» выделило средства на приобретение оборудования для мастерских, а также на ремонт кабинетов. Теперь осваивать профессии, востребованные на металлургическом производстве, будет легче и интереснее.

Почётными гостями на торжестве стали генеральный директор завода **Александр Ильин**, директор по персоналу **Татьяна Малькевич**, начальник Центра обучения и развития персонала **Светлана Обласова**, руководители среднеспециальных учебных заведений города.

Директор КСМТ **Сергей Мотькин** отметил, что, завершив создание мастерских, продолжением важного дела подготовки специалистов для промышленности.

Генеральный директор ООО «Амурсталь» Александр Ильин поздравил студентов и препода-

вателей с этим важным событием, подчеркнув, что на заводе ждут молодых специалистов, которые нужны предприятию, родному городу, краю, стране.

Сергей Мотькин и Александр Ильин разрезали красную ленточку и отправились на экскурсию по новым мастерским, пообщались со студентами и преподавателями.

В новых мастерских будут совершенствовать профессиональные навыки студенты, обучающиеся по направлениям «Машинист крана», «Металлургическое производство», «Контрольно-измерительные приборы и автоматика». Также приобрели дополнительное оборудование в слесарные мастерские.

Для мастерской «Металлургическое производство» приобрели компьютерный класс, а также программное обеспечение, позволяющее студентам изучать процессы работы сталеплавильных

Александр
Ильин
и Сергей
Мотькин
на открытии
мастерских



агрегатов, отрабатывать навыки по специальностям «Металлургия чёрных металлов».

БЛАГОДАРЯ СОВРЕМЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ СЕГОДНЯ МОЖНО НАБЛЮДАТЬ И ИЗУЧАТЬ В ДЕТАЛЯХ СЛОЖНЕЙШИЕ ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛА

Студент
Егор Бородин
демонстрирует работу
на тренажёре

Студент 4 курса **Егор Бородин** продемонстрировал работу на тренажёре «Оператор металлургического производства». Егор – «целик» «Амурстали», сейчас он совмещает учёбу с работой на заводе: трудится подручным сталевара в ЭСПЦ, а с помощью тренажёра углубляет свои знания о металлургическом производстве.

Увидеть на производстве своими глазами, как устроена электросталеплавильная печь изнутри, практически невозможно: только во время ремонтов и по специальному допуску. А благодаря современным технологиям студентам КСМТ сегодня это доступно, так что можно наблюдать и изучать в деталях сложнейшие физико-химические процессы производства металла.

В мастерской для подготовки машини-

стов крана, помимо двух тренажёров-симуляторов, есть установка для отработки навыков управления подъёмным механизмом с пола, а также разные виды креплений для подъёма и перемещения грузов. Таким образом, студенты параллельно изучают стропальное дело. Наличие у специалиста нескольких смежных профессий – большое конкурентное преимущество на рынке труда!

Сотрудничество «Амурстали» и образовательных учреждений города расширяется. Всего вместе с заводом в проекте подготовки кадров участвует восемь учебных заведений: КСМТ, ГАСКК, АМПТ, ККТИС, КНАГУ, шко-

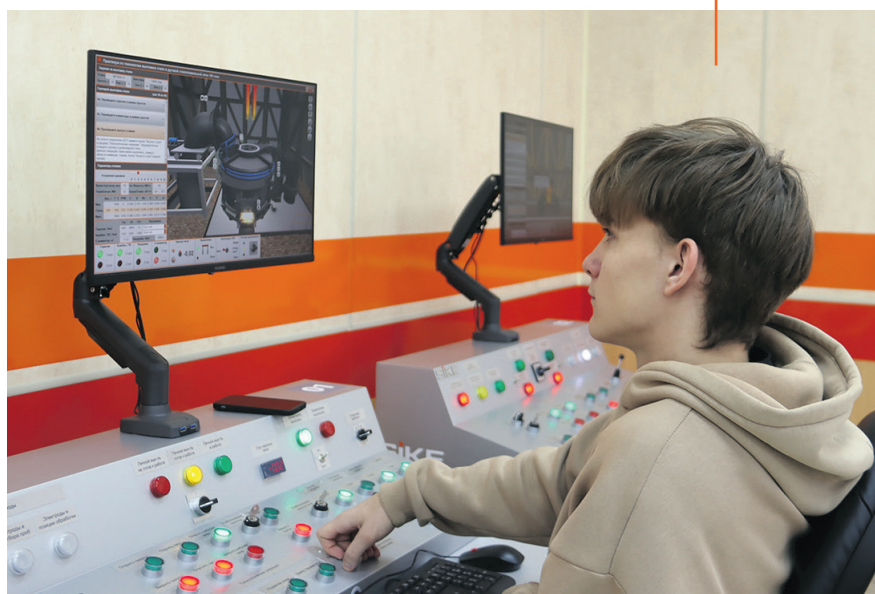
лы №№ 31, 37 и Инженерная школа.

Благодаря поддержке предприятия в городе открыто пять классов инженерного металлургического профиля, проведено в течение 2024/25 учебного года более 20 крупных мероприятий. Впервые в этом году студенты, находившиеся на практике, участвовали в заводском конкурсе «Молодые профессионалы» и составили весьма достойную конкуренцию заводчанам.

Сейчас работа по созданию лабораторий при поддержке «Амурстали» идёт и в ГАСККе, совсем скоро они откроются для студентов колледжа, которые пожелают связать свою жизнь с металлургией.

Татьяна Малькевич
директор по персоналу:

— Важно, чтобы ребята могли в стенах учебного заведения полноценно учиться, осваивать профессию, поэтому мы помогаем укреплять учебную базу. Не менее важно, чтобы студенты, которые приходят к нам сначала на практику и потом на работу, чувствовали себя комфортно. Именно поэтому мы продолжаем проект «Шефское дело». Напомню, в нём участвуют заводчане, которые захотели стать наставниками. Причём делают это по доброй воле, потому что считают своим долгом помочь молодым в адаптации, в освоении профессии, становлении на заводе. Благодарю вас, коллеги, за эту работу, уверена, что это даст свои плоды. Работаем на перспективу!



СТРАТЕГИЯ 2025-2028

Завод — это система, в которой поэтапно, шаг за шагом, производится металлопродукция, качеством которой в конечном итоге должен остаться доволен и покупатель,

и производитель. Чтобы система работала правильно, нужно следить за точностью выполнения задач на каждом этапе, не упуская ни одной детали. Даже когда лом обретёт вторую жизнь, став

товарной продукцией, процесс ещё не окончен, потому что нужно правильно уложить груз для отправки. Эту задачу выполняют сотрудники участка складирования и отгрузки металлопродук-

ции сортопрокатного цеха. И здесь за 9 месяцев 2025 года произошли существенные изменения.

Как за столь короткий срок удалось добиться хороших результатов и над какими

улучшениями продолжается работа, рассказали директор по логистике ООО «Амурсталь» **Тимофей Шестак** и заместитель начальника СПЦ по логистике **Евгений Сулима**.

Оперативность, эффективность, качество

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Если возникает проблема, нужно проанализировать причины появления, спланировать работу по устранению. Так, на «Амурстали» выявили сразу две проблемы — коммерческие неисправности и претензии от потребителей. К коммерческим неисправностям относятся, например, неправильно подобранный или установленный реквизит — приспособление для фиксации металлопродукции в вагоне, слишком большие зазоры в вагоне, смещение груза относительно осей вагона. Когда продукция уложена с нарушением схем погрузки, это может привести к серьёзным последствиям — вплоть до схода состава.

Были претензии и от потребителей: например, отправленная продукция не соответствовала заказу. В феврале 2025 года проблема достигла пика: много вагонов отправляли на устранение ошибок погрузки. А это дополнительная маневровая работа: вагоны возвращали в цех, выгружали, исправляли ошибки, загружали и отправляли снова.

Для решения проблемы сформировали команду и начали действовать. Выяснили, что ситуация имеет системный характер и влечёт за собой производственные потери. Пересмотрели схемы погрузки — документы, регламентирующие процесс упаковки продукции. На «Амурстали» есть особенности: в одном вагоне может быть два и более видов продукции, например, арматура и проволока, поэтому потребовалась разработка схем нестандартных технических условий (НТУ), которые будут применяться только на нашем предприятии.

Сотрудники отдела транспортных перевозок проанализировали все схемы погрузки, по каждой проработали предложения. Составили перечень схем, требующих переработки, обратились к разработчику схем

в территориальный центр фирменного транспортного обслуживания РЖД и обосновали необходимость их изменения. Разработчики согласились с корректировками и переработали с учётом наших условий 21 схему НТУ. Их утвердили и успешно внедрили на «Амурстали». Теперь можно работать без нарушений, быстрее, качественнее.

— *Научили сотрудников работать по-новому. Началось обучение работников участка отгрузки. Каждая бригада прошла тестирование и аттестацию. Дополнительно обучили четырёх мастеров отгрузки. Четыре бригадира, четыре мастера, старший мастер, заместитель начальника СПЦ успешно аттестовались в РЖД. Таким образом, проблемы удалось решить, причём довольно быстро. Сами за себя говорят цифры. В марте и апреле фиксировали снижение замечаний более чем на 50%, в мае достигли минимума замечаний. С июня не было ни одного замечания,* — рассказал директор по логистике **Тимофей Шестак**.

НОВЫЙ ПОДХОД К ОТГРУЗКЕ ПРОДУКЦИИ

На основе переработанных схем погрузки в отделе организации бизнес-процессов создали производственные визуализированные инструкции (ПВИ), чтобы сотрудникам участка складирования и отгрузки металлопродукции СПЦ было легче понять, как размещать в вагоне груз.

ПВИ — это упрощённый вариант схемы погрузки, в котором каждый слой укладываемой продукции обозначен определённым цветом, а процесс укладки штабелей поэтапно иллюстрирован. И новичкам, и опытным сотрудникам работать с ПВИ легче. Визуализированные инструкции есть и в бумажном виде, и в электронном — ознакомиться с ними можно, отсканировав QR-код, размещённый в цехе на самом видном месте.



Проволочные бунты, готовые к отправке потребителю

Начальник отдела оптимизации бизнес-процессов **Наталья Войтович** провела обучение по бережливому производству, в котором коснулась и ПВИ. Она подробно рассказала, как работать с ними, продемонстрировала на практике в цехе, как нужно пользоваться ПВИ. Обучение прошли мастера отгрузки и штабелировщики СПЦ, сотрудники дирекции по логистике, отделов технического контроля и управления качеством.

шена, в цехе произойдут большие изменения.

АВТОМАТИЗАЦИЯ — ЭТО УДОБНО

Ещё одно нововведение на участке складирования и отгрузки металлопродукции СПЦ — штрихкодирование. Создан электронный склад в программе 1С, автоматизирован процесс создания формовочных карточек. Вся продукция «Амурстали», подлежащая отправке потребителю, теперь имеет штрихкод, нанесённый на бирку. Это цифровой код, состоящий из 13 или 16 цифр, он уникальный для каждой отгружаемой партии продукции. Отсканировав штрихкод, можно получить всю информацию о продукции: номенклатура, размер, номер плавки, вес, место хранения и дата изготовления. Пока применяется только для внутреннего пользования, но со временем возможность отсканировать штрихкод появится и у потребителя.

ДЕЛО КАЖДОГО

Положительные изменения на участке отгрузки и складирования металлопродукции произошли благодаря общим усилиям сотрудников СПЦ, дирекции по логистике, отдела транспортных перевозок, отдела оптимизации бизнес-процессов и УИТ. Каждый делает вклад для достижения общих целей: выпуск качественной продукции в полном соответствии с требованиями потребителей, решение стратегических задач предприятия, таких как повышение эффективности производства, снижение издержек, автоматизация производственных процессов.

Записала
Мария Максименко

ВСЯ ПРОДУКЦИЯ «АМУРСТАЛИ» ТЕПЕРЬ ИМЕЕТ ШТРИХКОД ИЗ 13-16 ЦИФР, ОН УНИКАЛЕН ДЛЯ КАЖДОЙ ОТГРУЖАЕМОЙ ПАРТИИ И ПОЗВОЛЯЕТ ПОЛУЧИТЬ ВСЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОДУКЦИИ

Сейчас идёт работа по замене деревянного реквизита на пневмооболочку, использование которой облегчит погрузку. Обычно две оболочки помещаются в вагон, легко надуваются с помощью компрессора, стоят гораздо дешевле деревянных приспособлений, благодаря чему планируется снизить и себестоимость продукции. Также меньше будет затрачиваться времени на погрузку одного вагона, и неликвидных деревянных отходов, которые вынужденно складывают на промплощадке, тоже не будет. Надеемся, что уже в ближайшее время эта работа будет завер-



ПВИ и инструкции к ним

Полная версия текста
Стратегии 2025-2028:



БАНК ИДЕЙ

Всё — для дела!

На участке ремонта металлоконструкций УГМ ввели в эксплуатацию стенд для производства стыковых труб. Спроектировали его и изготовили сотрудники управления главного механика.

Раньше при изготовлении газоходов оставались обрезки труб свыше 2,5 м. Их просто утилизировали. Зачем выбрасывать, если можно пустить в дело?

Если сварить трубы между собой, можно использовать их в качестве деталей, работающих под небольшим давлением на не самых ответственных объектах. Например, такие стыковые трубы могут применяться для изготовления водоохлаждаемых панелей шлакового коридора либо иных металлоконструкций.

С помощью роликового механизма трубы вращаются, сварщик работает. Так их намного удобнее приваривать друг к другу, выше качество сварочного шва. В реализации проекта принимали участие сотрудники УГМ **Евгений Башкиров, Сергей Жмак, Николай Мальцев, Алексей Фоменко, Сергей Шмельков, Денис Обухов.**



Стенд для производства стыковых труб

Смонтировали стенд всего за одну смену. Его роликовые механизмы изготовили в РМЦ на 3D-принтере. Производительность стенда — 2 стыковые трубы в час.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Обновления у железнодорожников

В АБК железнодорожного цеха завершился капитальный ремонт.



Ремонт в АБК ЖДЦ, длившийся с начала 2025 года, подошёл к концу. Силами подрядной организации отремонтировали душевые, раздевалки и санузлы в подразделении. Заменяли электрику, сантехнику, трубы, провели отделочные работы, отремонтировали сауну. Здесь стало красиво, комфортно и современно.

Общая площадь работ составила почти 500 м². Сотрудники цеха могут комфортно пере-

одеться, принять душ после рабочего дня, прогреться в сауне. Это не только обеспечение комфортных условий для работников, но и забота о здоровье.

За ход ремонтных работ на предприятии отвечает Управление капитального строительства и ремонтов. Благодаря сотрудникам подразделения и подрядчикам условия труда на «Амурстали» становятся комфортнее. Улучшено уже многое, намечен фронт будущих работ.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вы писали — отвечаем

В первом выпуске нашей газеты 2025 года в материале «Молчание — золото?» мы говорили о важности анкетирования как инструмента получения обратной связи, о возможности обозначить проблемы, которые необходимо устранить, чтобы работать было комфортнее.

Поводом для подготовки той статьи стал демонстративный отказ многих заводчан участвовать в анкетировании, которое ежеквартально проводят сотрудники отдела управления качеством и дирекции по персоналу. Пачки чистых анкет находили в урнах: люди просто выбрасывали их. А между тем благодаря анкетированию удаётся решать много проблем, улучшать условия труда.



О результатах этой работы рассказала **начальник ОУК Татьяна Савельева:**

— В течение девяти месяцев текущего года провели анкетирование среди сотрудников ЦПЛ, ЭСПЦ, СПЦ, ЖДЦ, РМЦ, ЭТЛ, ЦКИПиА, ЭРЦ, ЭНЦ. Заводчане оценивали такие факторы, как условия труда, обеспечение СИЗ, инструментом, инвентарём, заинтересованность в обучении, взаимоотношения в коллективе, информированность персонала о социальных программах, мероприятиях, конкурсах, а также о стратегии и целях предприятия.

По результатам анкетирования от работников получили комментарии, замечания, пожелания и разработали мероприятия для повышения их удовлетворённости. Часть из запланированного уже реализовали, некоторые — на стадии выполнения:

► **смонтировали уличное освещение** от остановки Шапиро до КПП № 5;

► на территории ЦПЛ **заменяли сгоревшие лампы**, повысив тем самым уровень освещённости рабочего пространства;

► с целью улучшения условий труда второго подручного сталевара в ЭСПЦ **установили бункер для засыпки эркерного отверстия;**

► **отремонтировали и запустили в работу комнату обогрева** в душевой АБК ЭСПЦ, **душевые** в ЖДЦ;



► в слесарных мастерских СПЦ **организовали места для хранения инструмента;**

► для бригад участка отгрузки СПЦ **приобрели спецодежду** со светоотражающими элементами;

► капитально **отремонтировали один вендинговый аппарат и приобрели ещё один новый**, чтобы обеспечить бесперебойную выдачу СИЗ;

► для информирования персонала о точках набора питьевой воды в цехах **установлены знаки «Питьевая вода»;**

► **ввели новый Регламент сдачи в стирку, химчистку и ремонт спецодежды**, сменили подрядчика, который некачественно оказывал данные услуги, создавая проблемы работникам (*подробнее — читайте на стр. 4*);

► **прорабатывается вопрос замены в ЭСПЦ суконных костюмов** на современные аналоги «Фаренгейт» и «Worker 450 FR»;

► с целью увеличения межремонтного периода и снижения затрат **отрабатывается технология текущего обслуживания футеровки ДСП** в ЭСПЦ с подбором необходимого оборудования и огнеупорных ремонтных масс;

► **обновили мебель** в ЖДЦ на рабочих местах, по которым были замечания сотрудников.

Также заводчане отметили следующие положительные изменения за последний год: обеспечение перевозок служебным автобусом по городу и по территории предприятия; проведение ремонтов в помещениях, в комнатах приёма пищи, душевых, на постах управ-

ления; открытие буфета в СПЦ; индексация заработной платы; установка аппаратов питьевой воды «Живая вода», расширение социального пакета (оплата ежегодного проезда, оплата проезда ребёнка); увеличение количества проводимых мероприятий.

Работники видят постепенное развитие предприятия, отмечают работу по улучшению условий труда, расширению социального пакета, что благоприятно влияет на повышение мотивации трудовой деятельности.

Что касается уровня информированности о деятельности завода, соцпрограммах, мероприятиях, которые проводятся для работников, то по результатам опроса заводчане отмечают, что информации достаточно. Однако так говорят те, кто активно пользуется корпоративными соцсетями, информацией, размещённой на сайте, внутреннем портале, читают заводскую газету, обращают внимание на информационные доски.

К сожалению, те, кто не пользуются перечисленными выше ресурсами, утверждают, что информации недостаточно. Здесь, как говорится, комментарии излишни: хотите знать, что происходит на заводе, подписывайтесь на соцсети, пользуйтесь другими источниками — их хватает.

Хочу поблагодарить заводчан, которые участвуют в наших опросах, считают своим долгом говорить о проблемах, отмечают положительные изменения на предприятии, не ждут, когда кто-то всё сделает за них, а действуют сами.

Вместе сделать можно больше!

НАШИ ЛЮДИ

Настоящий железнодорожник

Леонид Чугунов — слесарь-электрик по ремонту электрооборудования железнодорожного цеха. Стаж его работы на «Амурстали» очень солидный: 50 лет! Он — настоящий железнодорожник, посвятивший профессии всю жизнь.

Родился Леонид Петрович в 1954 году в Башкирии, а детство провёл в Свердловской области. Его дедушка был железнодорожником, можно сказать, что профессия эта — дело семейное. Окончил в 1973 году индустриальный техникум в городе Алапаевске Свердловской области по специальности «Техник-механик промышленного железнодорожного транспорта» и, получив направление, прибыл на «Амурсталь».

Поработал меньше года — призвали в армию. Служил в Монголии в железнодорожных войсках. Дружил с местными ребятами, один стрелочник тогда даже подарил ему гитару.

Родной брат его жил в Комсомольске-на-Амуре, писал в письмах: «Всё здесь хорошо, и город хороший, и природа красивая. Подойдёшь к Амуру с ведром, зачерпнёшь — воды только полведра, а полведра рыбы». И Леонид

принял решение, что после службы останется в Комсомольске-на-Амуре насовсем. Вернулся на завод в августе 1976 года помощником машиниста.

— В те времена было так: приходишь, тебя закрепляют на тепловозе помощником за определённым машинистом. Интересно, что среди моих наставников были только Николаи: **Николай Иванович Молочный, Николай Данилович Скибицкий, Николай Степанович Михайленко, Николай Матвеевич Литвинов**. Они научили многому!

24 НОЯБРЯ 1994 ГОДА ЛЕОНИД ЧУГУНОВ НА СТАЛЕВОЗЕ ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ВЕТКЕ ДОСТАВИЛ В МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ ИЗ ЭСПЦ № 2 ПЕРВЫЙ КОВШ СО 100 ТОННАМИ ЖИДКОЙ СТАЛИ

Опыт службы в железнодорожных войсках оказался полезен и самому Леониду Петровичу, и заводу. В 1980-м, успешно

Леонид Петрович Чугунов



сдав экзамены, начал работать машинистом теплового. Не один десяток лет он управлял маневровым составом, был машинистом-инструктором. И вот уже более 10 лет он слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Довелось Леониду Петровичу стать участником ещё одного важного для завода события. В 1994 году мартеновский цех и ЭСПЦ №2 объединили в сталеплавильный комплекс. Реализовали инженерно-технологическую идею доставки жидкого металла из ЭСПЦ № 2 на МНЛЗ мартеновского цеха

по железнодорожному пути. 24 ноября 1994 года Леонид Чугунов на сталевозе по железнодорожной ветке доставил в мартеновский цех из ЭСПЦ № 2 первый ковш со 100 тоннами жидкой стали. Сопровождал маршрут директор завода Михаил Борисович Оржех. Этот «огненный мост» стал одним из первых практических опытов в отечественном сталеплавильном производстве.

Событие это — одно из многих в богатой производственной жизни Леонида Петровича. В ней были и радости, и трудности, промахи и победы, награды за труд. Всё как у всех, говорит он.

Вместе с супругой вырастили четверых детей, а сейчас главная отдушина — дача.

— На даче я отдыхаю от производства, а на работе — от дачи, переключаюсь на выполнение других задач — и так всё лето, — делится Леонид Петрович. — Весь накопившийся негатив на даче превращается в полезную энергию: работаешь на земле — и становится легче.

Представьте себе, на дачу Леонид Петрович ездит на велосипеде: 20 километров туда, 20 — обратно, и так пару раз в неделю. За сезон пробег — более 1000 километров!

Велосипед, разумная физическая нагрузка позволяют оставаться в хорошей форме, поддерживать здоровье, продолжать трудиться на родном заводе, передавать знания молодым.

— Пока человек работает, пока у него есть любимое дело, он живёт в полную силу. Живёт, пока чувствует, что полезен, важен, нужен, — резюмирует Леонид Чугунов.

И не поспоришь. Пусть так и будет!

Здоровья Вам, Леонид Петрович!

УСЛОВИЯ ТРУДА

О спецодежде

С 1 октября 2025 года на заводе произошли изменения в части сдачи в стирку, химчистку и ремонт спецодежды. Ввели в действие новый Регламент. Все вышеперечисленные услуги выполняет новый подрядчик.

Теперь заботу о спецодежде амурстальцев осуществляет «Фабрика химчистки "Блеск"». Надеемся, что новый партнёр обеспечит высокое качество обработки и профессиональный уход.

Сдать спецодежду в стирку можно либо в вашем подразделении, либо на склад СИЗ. Из подразделений спецодежду централизованно доставят на склад, отправят подрядчику, доставят чистую обратно на склад и далее развезут по подразделениям.

В ближайшее время приём спецодежды будет производиться 17 и 24 ноября с 13.00 до 17.00.

Общее руководство и контроль процесса осуществляет заведующий внешними скла-



дами **Светлана Левчук**. Она составляет график, отвечает на вопросы сотрудников и следит за качеством оказания услуг подрядчиком.

Если возникли вопросы, можно позвонить по тел.: **27-78, 27-75, +7 901-465-04-64** (Telegram и WhatsApp).

Также вопросы можно направить по электронной почте: LevchukSS@amurstal.com, GoryachevaYuV@amurstal.com, lsangelinaAKh@amurstal.com.

ВАЖНО ПОМНИТЬ ПРИ СДАЧЕ СПЕЦОДЕЖДЫ:

- ▶ На каждой вещи должен быть чётко указан ваш табельный номер. Без маркировки одежду не примут!
- ▶ Необходимо убрать из карманов все посторонние предметы.



ОБЪВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Приглашаем вас принять участие в формировании «Банка трудовых семей» ООО «Амурсталь». Это уникальная возможность подчеркнуть значимость семейного труда заводчан и написать историю для следующих поколений металлургов.

Трудовая семья — это семья, члены которой в настоящее время работают в структурных подразделениях завода. Это могут быть родители, дети и внуки, братья и сёстры, мужья и жёны.

Мы гордимся достижениями наших работников и благодарны вам за многолетнюю верность заводу. Пусть эта инициатива станет символом

преемственности традиций и единства коллектива!

Просим вас **до 20 декабря 2025 года** подать информацию о вашей трудовой семье в Центр обучения и развития персонала ООО «Амурсталь», каб. 310 специалисту по обучению **Семёновой Наталье Владимировне** (внутр. тел.: **21-29**), либо по электронной почте: SemenovaNV@amurstal.com, заполнив таблицу.

Скачать шаблон таблицы можно по QR-коду:



Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:
25-04, +7-913-076-19-57

Распространяется бесплатно

Над номером работали:
Светлана Зубкова,
Мария Максименко,
Жанна Очинова,
Мария Логвиненко

Вёрстка:
Владимир Евстифеев

Тираж 999 экз.